

القرير السنوي

Annual Report

2013



«لقد استهدفنا في استراتيجية بيتنا الوطنية مجالات رئيسة لتوفير الفرص وتحفيز النمو وإحدى أولوياتنا هي مواردنا البشرية، ولذلك نقوم بالاستثمار بصورة مكثفة في التعليم وقد أكدنا بصورة خاصة على التدريب المهني والمهارات الفنية اللذين يتوجهان إلى سوق العمل لتوفير قوى عاملة لأصحاب العمل».

من أقوال جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم



صاحب السمو الملكي الأمير الحسين بن عبد الله الثاني
ولي العهد المعظم

التقرير السنوي 2013

رقم الصفحة	الموضوع
10	تقديم عطوفة مدير عام مؤسسة التدريب المهني
12	مؤسسة التدريب المهني في سطور
15	الفصل الأول البرامج التدريبية و مجالات التدريب المهني
17	أولاً: البرامج التدريبية و مجالات التدريب
20	ثانياً: تصميم وتطوير البرامج التدريبية
20	ثالثاً: أنماط التدريب
22	الفصل الثاني معاهد التدريب المهني
29	الفصل الثالث خطة عمل المؤسسة والخطة الاستراتيجية
31	أولاً: خطة عمل المؤسسة لعام 2013
34	ثانياً: الأهداف الاستراتيجية للأعوام (2012 - 2014)
34	ثالثاً: أهم محاور إصلاح المؤسسة للأعوام (2012 - 2014)
37	الفصل الرابع: الإنجازات
37	أولاً: في مجال التدريب المهني
37	أ- أعداد الملتحقين حسب سنوات عمل المؤسسة والمستوى المهني
39	ب- أعداد الخريجين لآخر خمس سنوات
39	ج- أعداد الملتحقين والخريجين حسب البرنامج والمستوى والمعهد
53	د- برامج التدريب في مجال تدريب المدربين وفي مجال السلامة المهنية
56	هـ- برامج التدريب في مجال إعداد وتدريب السوقين
57	ثانياً: في مجال تنظيم العمل المهني
58	أ- تصنیف العاملین المهندین
60	بـ- تصنیف محلات المهن
60	جـ- التفتيش المهني

رقم الصفحة	الموضوع
61	ثالثاً: في مجال تطوير البرامج والمناهج
61	رابعاً: في مجال التصنيف والتوصيف المهني
61	خامساً: في مجال الاختبارات المهنية
62	سادساً: في مجال التدريب الالكتروني
62	سابعاً: في مجال ضبط الجودة
64	ثامناً: في مجال التسجيل والوثائق والشهادات وخدمات المتدربين
66	تاسعاً: في مجال تشغيل الخريجين
67	عاشرأ: في مجال التخطيط الاستراتيجي والدراسات
67	حادي عشر: في مجال تكنولوجيا المعلومات والحوسبة
68	ثاني عشر: في مجال المشاريع الإنسانية والتجهيزات
69	ثالث عشر: في المجالات الإدارية والمالية
71	رابع عشر: في مجال العلاقات العامة والإعلام
72	خامس عشر: إنجازات مشروع إعادة الهيكلة
73	سادس عشر: في مجال التعاون المحلي والعربي والدولي واتفاقيات التعاون
80	الفصل الخامس: مشاريع التدريب لغويات التشغيل بالتعاون مع القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع
83	المدني والمنظمات الدولية الفصل السادس: ملخص التقرير باللغة الإنجليزية

فهرس الجداول

الرقم	اسم الجدول	رقم الجدول	رقم الصفحة
1	أعداد الملتحقين حسب سنوات عمل المؤسسة	1-4	37
2	أعداد الخريجين لسنة 2013	2-4	39
3	أعداد المتدربين ضمن برامج الدبلوم التقني والفنى	3-4	40
4	أعداد المتدربين موزعين حسب البرامج التدريبية والمعاهد والمستوى	4-4	41
5	أعداد المشاركون في برامج تدريب المدربين والمشرفين	5-4	53
6	أعداد المشاركون في برامج السلامة والصحة المهنية	6-4	54
7	أعداد المشاركون في برامج اعداد وتدريب السواقين	7-4	56
8	المهن المشمولة بأحكام قانون تنظيم العمل المهني	8-4	57
9	أعداد العمال الممارسين الحاصلين على إجازة مزاولة المهنة	9-4	58
10	أعداد محلات المهن التي تم تصنيفها	10-4	60
11	أعداد الموظفين الدائمين في المؤسسة	11-4	69
12	أعداد الموظفين غير الدائمين في المؤسسة	12-4	69
13	الدورات التدريبية والورش والندوات التي شارك بها موظفو المؤسسة	13-4	70
14	موازنة المؤسسة لعام 2013	14-4	70
15	ميزانية المؤسسة لعام 2013	15-4	71
16	الاتفاقيات ومذكرات التفاهم المحلية الموقعة عام 2013	16-4	74
17	إنجازات المشاريع واتفاقيات ومذكرات التفاهم العربية خلال عام 2013	17-4	77
18	المشاريع المحلية والدولية وأهم إنجازاتها	1-5	80

تقديم مدير عام المؤسسة



إنه لمن دواعي سروري أن أقدم تقرير إنجازات مؤسسة التدريب المهني لعام 2013 ونحن نواصل مسيرة العطاء والبناء لتحقيق أهم أهداف المؤسسة المتمثلة في بناء قدرات شباب الوطن مهنياً وتأهيلهم وفق متطلبات سوق العمل. وما بين عام 1976 منذ تاريخ نشأة المؤسسة وعام 2013 كنا ولا نزال نقف على رأس كل عام نقِّيم إنجازاتنا ونوظف خبراتنا وأعيننا على الهدف ننظم الإنجازات ونطور الخطط بما يخدم مستقبل الشباب على امتداد مساحة الوطن طريق العمل والبناء، من خلال شبكة معاهد المؤسسة وزيادة أعداد الملتحقين في البرامج التدريبية التي تعقدها المؤسسة حتى وصل مجموع الملتحقين إلى (323410) متدرباً ومتدربة نفخر ونعتز بهم ونحوهم في مختلف القطاعات المهنية.

ورغم التحديات العديدة التي تواجهنا إلا أنها في هذا العام استطعنا تحقيق الكثير من مسؤوليتنا وخاصة في مجال التدريب، فقد عملت المؤسسة على تدريب ما مجموعه (10811) متدرباً ومتدربة ضمن مستويات العمل الأساسية:

- (308) متدرباً ضمن المستوى المهني.
- (5587) متدرباً ضمن المستوى الماهر.
- (1291) متدرباً ضمن مستوى محدد للمهارات
- (2043) متدرباً ضمن التدريب المستمر
- (1381) متدرباً ضمن المشروع السياحي

وغير ذلك لم تغفل المؤسسة عن مسؤوليتها الاجتماعية في المساهمة بالتصدي لظاهرة الفقر والبطالة من خلال شراكتها العديدة مع القطاع الخاص، وقد تمثل ذلك بشكل واضح في تنفيذ وإعداد برنامج تدريب خاص بأبناء الجنوب بالشراكة مع شركة مناجم الفوسفات الأردنية مشكورة، وبمساهمة مالية سخية بلغت (3700000) ثلاثة ملايين وسبعمائة ألف دينار في المرحلتين الأولى والثانية حيث بلغ عدد المستفيدين من البرنامج (1100) متدرباً ومتدربة بهدف إعدادهم الإعداد المهني الذي يؤهلهم ويمكنهم من الالتحاق في سوق العمل والقدرة على التشغيل الذاتي.

وأما على صعيد التعاون العربي والدولي فتحن نأخذ الخبرة من جانب ونعطيها من جانب آخر فقد تعافت المؤسسة مع العديد من المنظمات الدولية مثل (GIZ - KOICA - JICA) التي كان لها الأثر الواضح في تمكين المؤسسة وتطوير إمكانياتها، وقد انعكس هذا التعاون في اتجاهين الأول: رفع كفاءة وقدرات العاملين في المؤسسة من خلال مشاركتهم في الدورات التدريبية الخارجية والداخلية، والثاني: تحديث وتجهيز المشاغل الفنية في معاهد المؤسسة، وليس أدل على ذلك تجهيز وتوسيعة المعهد الأردني الكوري للتكنولوجيا في الزرقاء ومعان من خلال الوكالة الكورية لتعاون الدولي Koica .

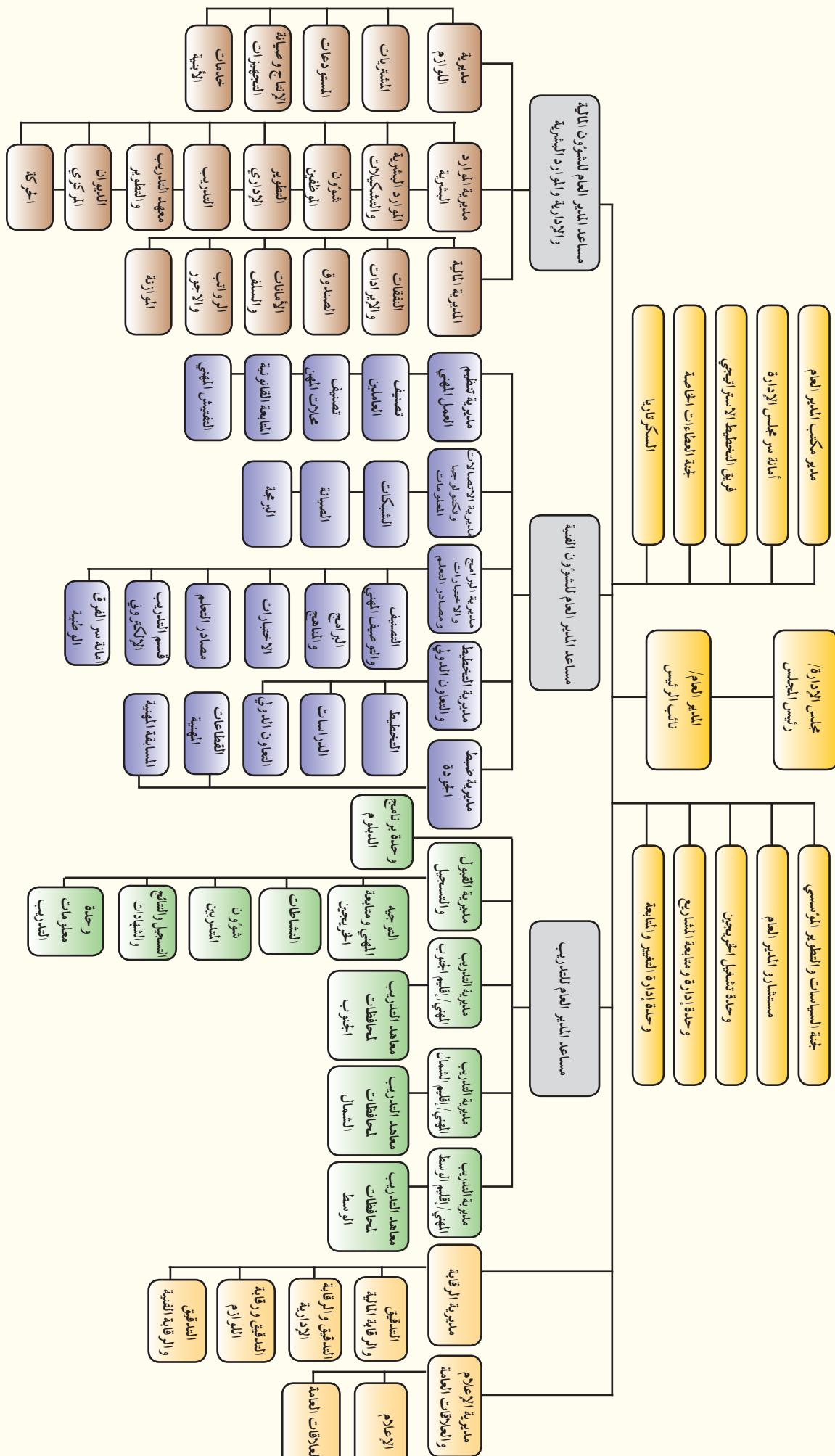
ولم تتحصر قائدتنا هذا التعاون والخبرات المكتسبة لدى المؤسسة على المواطن الأردني لوحده فقد امتدت لتشمل ويستفيد منها المواطن العربي من خلال تدريب الأشقاء من المملكة العربية السعودية الشقيقة في إطار برنامج تدريب المدربين والمشرفين. وفي ختام تقديمي هذا أسجل جزيل شكري وعميق اعتزازي لكل من أسهم معنا في هذه الإنجازات وأخص بالذكر معالي وزير العمل / رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة وشركائنا من القطاع الخاص الذين شاركونا تحمل المسؤولية، كما لا يفوتي أنأشكر جميع العاملين في المؤسسة في مختلف مواقعهم الذين لولا جهودهم ما تحقق كل ما تحدثنا عنه.

والله الموفق

المدير العام

ماجد الجباشنة

الصيغة التعليمية لتطوير التدريب المعنوي



مؤسسة التدريب المهني في سطور

Vocational Training Corporation in Brief

أُنشئت مؤسسة التدريب المهني بموجب القانون المؤقت رقم (35) لعام 1976 وتعمل حالياً بموجب القانون رقم (11) لسنة 1985 (قانون مؤسسة التدريب المهني وتعديلاته) لعام 2001 والقانون رقم (27) لسنة 1999 (قانون تنظيم العمل المهني) الذي يهدف إلى تنظيم ممارسة العمل المهني في سوق العمل الأردني.

رؤية المؤسسة

الريادة والتميز في تقديم خدمات التدريب والتطوير المهني.

رسالة المؤسسة

تقديم خدمات التدريب والتطوير المهني وفقاً لاحتياجات سوق العمل والمجتمع بالشراكة مع القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني من خلال:

- إعداد وتنفيذ برامج التدريب المهني المختلفة.
- تنظيم ممارسة المهن في سوق العمل.
- الدعم الفني لإنشاء وتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

القيم والمبادئ والمفاهيم

- الانتماء والولاء للمؤسسة.
- العمل بروح الفريق.
- الشفافية.
- تميز الأداء وإتقان العمل.
- التدريب للجميع.
- التدريب المستمر.
- الموضوعية بالتدريب.
- الإدارة بالحقائق.
- المرونة والاستجابة للتغيرات.

الأهداف الاستراتيجية للأعوام (2012-2014)

- الاستجابة لمتطلبات سوق العمل والمجتمع بجودة مضمونة ومستدامة.
- تطوير نظام تدريب مهني يتصف بالكفاءة والفعالية والاستدامة والارتباطية والمساءلة والاستجابة لمتطلبات السوق.
- زيادة مشاركة القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني.

إدارة المؤسسة

التنظيم الإداري:

مؤسسة حكومية شبه مستقلة إدارياً ومالياً ضمن أحكم القوانين والأنظمة النافذة ويتولى شؤون المؤسسة وإدارة أعمالها مجلس إدارة برئاسة معالي وزير العمل ومدير عام وجهاز تنفيذي، ويضم مجلس الإدارة ممثلين عن القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني، وفيما يلي عرضاً لهيكلية إدارة المؤسسة:

أ- مجلس الإدارة:

يرأس معالي وزير العمل مجلس الإدارة ويضم المجلس في عضويته مدير عام المؤسسة وأعضاء يمثلون وزارات (العمل، التربية والتعليم، الأشغال العامة والإسكان، التخطيط والتعاون الدولي) وممثلو كل من نقابة المهندسين الأردنيين وغرفة صناعة الأردن والإتحاد العام لنقابات العمال وممثلين اثنين عن القطاع الخاص، ويبين الجدول التالي تشكيلة مجلس الإدارة الثامن عشر.



أسماء أعضاء مجلس إدارة مؤسسة التدريب المهني الثامن عشر

الرقم	الاسم	جهة العمل
1	معالي الأستاذ الدكتور نضال القطايني	وزير العمل / رئيس مجلس الإدارة
2	عطوفة السيد ماجد الحباشنة	مدير عام مؤسسة التدريب المهني / نائب رئيس مجلس الإدارة
3	عطوفة السيد حماده حسني أبو نجمة	ممثل وزارة العمل
4	م . محمد عوده العضايلة	ممثل وزارة التخطيط والتعاون الدولي
5	م . المهندس نواف الدغمي	ممثل وزارة التربية والتعليم
6	م. عصام عبد العزيز المجالي	ممثل وزارة الأشغال العامة والإسكان
7	م. محمد غازي أبو عفيفية	ممثل نقابة المهندسين الأردنيين
8	م. أحمد يوسف الطراونة	ممثل نقابة المقاولين الأردنيين
9	السيد محمود يوسف أبو خزنة	ممثل غرفة صناعة الأردن
10	السيد خالد موسى أبو مرجوب	ممثل الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن
11	السيدة ميادة حيدر أبو جابر	ممثل القطاع الخاص
12	السيدة عايدة ناجي	أمين سر مجلس الإدارة

ب- المدير العام / نائب رئيس مجلس الإدارة

ج - الجهاز التنفيذي

الموارد المالية للمؤسسة:

ت تكون الموارد المالية للمؤسسة من المصادر التالية :

- الأموال المخصصة لها في الموازنة العامة.
- الواردات المتأتية من ممارستها لأعمالها.
- أية هبات أو مساعدات مالية ترد للمؤسسة ويقرر مجلس الوزراء قبولها.

الفصل الأول

- البرامج التدريبية و مجالات التدريب المهني
- تصميم و تطوير البرامج التدريبية
- أنماط التدريب



أولاًً: البرامج التدريبية ومجالات التدريب المهني

Vocational Training Fields and Programs Training

أ- البرامج التدريبية التي تنفذها المؤسسة

تنفذ المؤسسة برامجها التدريبية المهنية الآتية لمستويات العمل الأساسية (محدد المهارات، الماهر، المهني) وفقاً للسلم الفني للمهارات ضمن قطاعات الصناعة والتعمدين والإنشاءات والخدمات والزراعة من خلال معاهدها المنتشرة في مختلف محافظات وألوية المملكة و مواقع العمل بالتعاون والشراكة مع القطاع الخاص:

1 - برامج الإعداد المهني:

وهي برامج تدريبية يتم فيها إعداد المتدربين في مستويات العمل الأساسية الثلاثة (المهني والماهر ومحدد المهارات) وببرامج الدبلوم التقني والفنى للالتحاق في سوق العمل وتزويدهم بمهارات الأدائية والمعرفية والاتجاهية والمهارات الحياتية الازمة حسب السلم الفني للمهارات، إضافة إلى برامج التدريب ضمن نمطية المستوى الأول.

2 - برامج رفع الكفاءة:

وهي برامج تدريبية يلتحق بها العمال الممارسوں في سوق العمل لرفع كفاءتهم الفنية في مجال تخصصهم وتشمل برنامج تدريب لرفع كفاءة العمال الممارسين ضمن المستوى المهني الواحد، و/ أو برنامج تدريب لرفع كفاءة العمال الممارسين وتمكينهم من الانتقال من مستوى مهني إلى المستوى المهني الذي يليه.

3 - برامج التدريب المستمر وخدمة المجتمع المحلي.

وهي برامج تدريبية قصيرة يتم تنفيذها للمجتمع المحلي دون مستوى مهني.

4 - برامج تدريبية في مجال السلامة والصحة المهنية:

وهي برامج تهدف إلى تدريب العاملين في المؤسسات والشركات في القطاعين العام والخاص، ورفع كفاءتهم في مجال السلامة والصحة المهنية.

5 - برامج تدريب المدربين والمشرفين وتقسم إلى نوعين:

أ- برامج إعداد المدربين:

وهي برامج تهدف إلى إعداد المدربين المهنيين ورفع كفاءتهم وبناء قدراتهم في أساليب التدريب والتعليم.

ب- برامج تدريب المشرفين:

وهي برامج تهدف إلى تدريب المشرفين في القطاعين العام والخاص ورفع كفاءتهم في المهارات الإدارية والإشرافية وبخاصة في مجال التدريب والتعليم المهني والتقني.

6 - برامج إعداد وتدريب السواقين:

وهي برامج تهدف إلى تدريب السواقين في القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني في مجال السواقفة ورفع كفاءتهم للارتقاء من فئة إلى فئة أعلى وفقاً لما هو معمول به لدى المعهد الموري الأردني التابع لمديرية الأمن العام وذلك لتنفيذ برامج القيادة الاقتصادية.

7 - برامج الدبلوم التقني والدبلوم الفني:

وهي برامج يتم تنفيذها بالتعاون بين مؤسسة التدريب المهني وجامعة البلقاء التطبيقية بموجب اتفاقية تعاون تم توقيعها حيث تقوم المؤسسة وفق الاتفاقية بتنفيذ تسعه برامج تدريبية جديدة لمستوى الدبلوم وهو المستوى الرابع في السلم الفني للمهارات الموضح في رسم "السلم الفني للمهارات" ، وتميز هذه البرامج كونها تركز على إكساب الطلاب المهارات الأدائية والسلوكية ومهارات التطوير الذاتي تحقيقاً للرؤية الملكية السامية بتخريج أجيال من الفنيين القادرين على التعامل مع التكنولوجيا الحديثة ومواكبة التطور المستمر والسرعى لهذه التكنولوجيا ، وتقسم إلى نوعين:

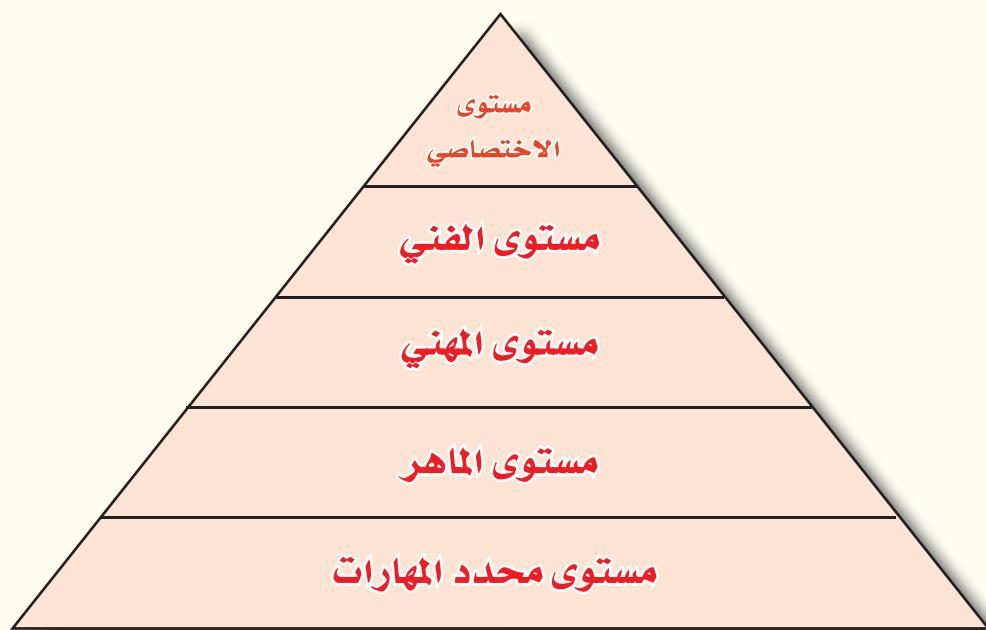
أ- برنامج الدبلوم التقني

حيث يخضع الملتحق بهذا البرنامج لشروط القبول الموحد مع جامعة البلقاء التطبيقية، ويشترط أن يكون المتقدم للدراسة في هذا البرنامج قد أنهى مرحلة الثانوية العامة بنجاح، ويتم تنفيذ هذا البرنامج في أحد المواقع الموضحة في الجدول (4 - 3) .

ب- برنامج الدبلوم الفني

حيث يشترط أن يكون المتقدم للدراسة بهذا البرنامج أن يكون قد أنهى الصف الثاني الثانوي (ناجح أو غير مستكملا) ويتم تنفيذ هذا البرنامج في أحد المواقع الموضحة في الجدول (4 - 3) .





ب - مجالات التدريب

تتفىء المؤسسة برامجها التدريبية في مختلف العائلات المهنية المبنية التالية:

- تشكيل المعادن والصيانة الميكانيكية العامة.
 - الكهرباء (قوى).
 - صيانة المركبات والآليات.
 - الإلكترونيات.
 - الخدمات الشخصية.
 - تقنية المعلومات
 - البيع والخدمات التجارية.
 - الصناعات الغذائية.
 - صناعة الحرف التقليدية اليدوية.
 - التكييف والتمديدات الصحية.
 - النجارة والتجيد والديكور.
 - الفندقة والسياحة
 - الصناعات النسيجية والجلدية.
 - الإذاعات.
 - الطباعة والتجليد.
 - الصناعات الكيميائية.
 - المهن الزراعية.
- كما يتم تنفيذ أية برامج تدريبية في أية مجالات مهنية أخرى وفقاً لاحتياجات الفئة المستهدفة.

ثانياً: تصميم وتطوير البرامج التدريبية:

Design and Development of Training Programs

تُبني البرامج التدريبية في المؤسسة بحيث تكون منسجمة مع ما يلي :

(ASCO 2008) أدلة التصنيف والتوصيف المهني وبخاصة التصنيف المعياري العربي للمهن (2008 ASCO)

- التحليل المهني.
- احتياجات سوق العمل.
- الاحتياجات التدريبية للعمال الممارسين.

وتعتمد المؤسسة في تصميم وتنفيذ البرامج التدريبية على ما يلي :

- الطلبات المقدمة من أصحاب العمل.
- دراسات الاحتياجات التدريبية ومتابعة الخريجين التي تجري بشكل مستمر.
- التغذية الراجعة من معاهد التدريب المهني عن طريق المتابعة الميدانية للمتدربين في سوق العمل من قبل الجهاز الفني.
- اللجان الاستشارية لمعاهد التدريب المهني التي يشارك في عضويتها أعضاء من سوق العمل.

ويتم دراسة البرنامج التدريبي المقترن من اللجنة الفنية المختصة، كما يتم اعتماده من قبل لجنة الاعتماد الفنية واللتين يشارك في عضويتهما الخبراء ذوو الاختصاص من القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني.

ثالثاً: أنماط التدريب

Training Types

يتصف تنفيذ المؤسسة لبرامجها التدريبية بالمرنة حيث يمكن تنفيذ ذلك بأحد الأنماط الآتية:

- التدريب المؤسسي Off Job Training والذى ينفذ داخل معاهد التدريب المهني.
- التدريب داخل المؤسسات الإنتاجية والخدمية On Job Training .
- التدريب المشترك أو ما يطلق عليه التدريب الثنائي Dual System On - Off Job Training أو (يتم في معاهد التدريب ومواقع العمل معاً).

الفصل الثاني

معاهد التدريب المهني



معاهد التدريب المهني

Vocational Training Institutes

تتوزع معاهد التدريب المهني في مختلف محافظات وألوية المملكة بهدف تقديم خدمات المؤسسة للتجمعات الصناعية والخدمية والسكنية، حيث أنشأت المؤسسة ما مجموعه (44) معهداً، وتعد تبعية هذه المعاهد إلى ثلاثة مديريات للتدريب المهني في الأقاليم (الوسط، الشمال، الجنوب) وتبين الجداول أدناه مناطق عمل هذه المعاهد وبعض البيانات والمعلومات العامة عنها.

مديرية التدريب المهني / إقليم الوسط - معاهد التدريب التابعة لها

Institutes of Middle Region Directorate include the following

العنوان Address	البريد الالكتروني Email Address	رقم الفاكس Fax	رقم الهاتف Telephone	الطاقة الاستيعابية Capacity (متدرب)	المساحة م² Square meter (m²)	المحافظة Governorate	المهد Institute	الرقم No.
ماركا / طريق الحزام	Vtc.middle-dir@vtc. gov.jo	4895619	4884145/4	-	-	العاصمة Amman	مديرية التدريب المهني / إقليم الوسط Vocational Training Directorate/ Middle Region	
ماركا / طريق الحزام	vtc.oshi@ vtc.gov.jo	4875347	4884145/4	600	2105	العاصمة Amman	معهد السلامة والصحة المهنية Occupational Safety and Health Institute	1
بيادر وادي السيير- الدوار الثامن	vtc.tdi@ vtc.gov.jo	5820351	5856293	1000	500	العاصمة Amman	معهد التدريب والتطوير Training and Development Institute	2
بيادر وادي السيير- الدوار الثامن	vtc.itti- mman@ vtc.gov.jo	5820351	5856293	80	500	العاصمة Amman	معهد تدريب تكنولوجيا المعلومات / عمان Information Technology Institute/Amman	3
ماركا / طريق الحزام	vtc.tti@vtc. gov.jo	4887696	4874641/2	300	3830	العاصمة Amman	معهد الاختبارات والتدريب Testing and Training Institute	4
مدينة الملك عبدالله الثاني بن الحسين الصناعية/ سحاب	vtc.simi@ vtc.gov.jo	4027205	4028246/45	120	6100	العاصمة Amman	معهد التدريب المتخصص للصناعات المعدنية Specialized Institute for Metal Industries	5
ماركا / طريق الحزام	vtc.stici@ vtc.gov.jo	4914693	4914718/13	200	2000	العاصمة Amman	معهد التدريب المتخصص للصناعات الكيماوية Specialized Institute for Chemical Industries	6
التطوير / الحضري / النارة	vtc. quesmeh@ vtc.gov.jo	4773184	4741610	280	3990	العاصمة Amman	معهد التدريب المهني / القويسمة Vocational Training Institute /Quesmeh	7
مدينة الملك عبدالله الثاني الصناعية / سحاب	vtc.sahab@ vtc.gov.jo	4022303	4022122 / 1	340	3116	العاصمة Amman	معهد التدريب المهني / سحاب Vocational Training Institute /Sahab	8
أبو نصیر/ طاب كراع	vtc. abunsair@ vtc.gov.jo	5238095	5237598 0799811871	190	5000	العاصمة Amman	معهد التدريب المهني / أبو نصیر Vocational Training Institute / Abu-Nusair	9
ماركا / طريق الحزام	vtc. marka-f@ vtc.gov.jo	4896517	4898101 4898901	176	3852	العاصمة Amman	معهد التدريب المهني / ماركا Vocational Training Institute /Marka	10

معاهد التدريب المهني

Vocational Training Institutes

مديرية التدريب المهني / إقليم الوسط - معاهد التدريب التابعة لها

Institutes of Middle Region Directorate include the following

العنوان Address	البريد الإلكتروني Email Address	رقم الفاكس Fax	رقم الهاتف Telephone	الطاقة الاستيعابية Capacity (متدرّب)	المساحة م² Square meter (m²)	المحافظة Governorate	المعهد Institute	الرقم No.
ماركا/ اسكان اليوبيل بجانب المركز الصحي	vtc.prp@vtc.gov.jo	4882354	4888996	40	370	العاصمة Amman	معهد التدريب المهني للمهن المطبعية Vocational Training Institute for Press Printing	11
عين البasha - خلف الاتصالات	vtc.ain-elbasha@vtc.gov.jo	5341735	5346571	485	8800	البلقاء Al-Balqa'	معهد التدريب المهني / عين البasha - ذكور Vocational Training Institute / Ain-Elbasha -Males	12
عين البasha	Vtc.einelbashahf@vtc.gov.jo	5350970	5350970	60	815	البلقاء Al-Balqa'	معهد التدريب المهني / عين البasha - إناث Vocational Training Institute / Ain-Elbasha-female	13
فتوش / الاغوار الوسطى	vtc.mghor@vtc.gov.jo	3584779	3584703	157	2558	البلقاء Al-Balqa'	معهد التدريب المهني / الغور الأوسط Vocational Training Institute / Middle Ghor	14
السلط / ثقب الدبور	vtc.tradcenter@vtc.gov.jo	3556304	3550279	136	6075	البلقاء Al-Balqa'	معهد التدريب المهني / السلط للمهن والحرف التقليدية Salt Traditional Crafts Institute	15
السلط / ثقب الدبور	vtc.hotelcenter@vtc.gov.jo	3550631	3550629	120	3481	البلقاء Al-Balqa'	معهد التدريب الفندقي / السلط Hospitality Training Centre /Salt	16
مأدبا - شارع نتل	vtc.madaba-f@vtc.gov.jo	3251587	3251547	70	1560	مأدبا Madaba	معهد التدريب المهني / مأدبا - إناث Vocational Training Institute / Madaba-Females	17
مأدبا- الفصيلة - طريق جبل نيو السياحي	Vtc.ihtt@vtc.gov.jo	3243666	3245666	160	3000	مأدبا Madaba	معهد مأدبا للتدريب السياحي والفندقي Institute for Hospitality and Tourism Training – VTC Madaba	18
ناعور- حي الشهيد - جانب المؤسسة الاستهلاكية المدنية	Vtc.naour@vtc.gov.jo	--	5725833	100	1400	ناعور Naour	معهد التدريب المهني / ناعور Vocational Training Institute/ Naour	19
الرصيفة - الجبل الشمالي - قرب مستشفى فيصل	vtc.yajooz@vtc.gov.jo	3743379	3743378	332	10500	الزرقاء Al-Zarqa'	معهد التدريب المهني / ياجوز Vocational Training Institute / Yajooz	20
الهاشمية	vtc.hashmiah@vtc.gov.jo	3811360	3811093	237	6900	الزرقاء Al-Zarqa'	معهد التدريب المهني / الهاشمية Vocational Training Institute / Hashimiah	21

مديرية التدريب المهني / إقليم الوسط - معاهد التدريب التابعة لها

Institutes of Middle Region Directorate include the following

إسكان التطوير الحضري / جبل طارق	vtc.zarqa@vtc. gov.jo	3655137	3655136	150	2580	الزرقاء Al-Zarqa'	معهد التدريب المهني / الزرقاء Vocational Training Institute / Zarqa	22
الهاشمية	vtc. drivercenter@ vtc.gov.jo	3813110	3811917	1000	1200	الزرقاء Al-Zarqa'	معهد إعداد وتدريب السواقين Drivers Training Institute	23
الزرقاء - مثلث مصفاة البترول	vtc.eeti@vtc. gov.jo	3813749	3813749	360	5150	الزرقاء Zarqa	المعهد الأردني الكوري - للเทคโนโลยيا Jordan - Korea Institute – for Technology	24



معاهد التدريب المهني

Vocational Training Institutes

مديرية التدريب المهني / إقليم الشمال - معاهد التدريب التابعة لها

Institutes of South Region Directorate include the following

العنوان Address	البريد الإلكتروني Email Address	رقم الفاكس Fax	رقم الهاتف Telephone	الطاقة الاستيعابية Capacity (متدرب)	المساحة م² Square meter (m²)	المحافظة Governorate	المعهد Institute	الرقم No.
ايدون	vtc.north-dir@vtc.govt.jo	7102005	7102982	-	750	اريد Irbid	مديرية التدريب المهني / إقليم الشمال Vocational Training Directorate/ North region	
ايدون	vtc.itti-irbid@vtc.govt.jo	7402037	7102037	52	200	اريد Irbid	معهد تكنولوجيا المعلومات / اربد Information Technology Institute/ Irbid	25
اريد - حكما	vtc.hakama@vtc.govt.jo	7410660	7406800	285	7250	اريد Irbid	معهد التدريب المهني / حكما Vocational Training / Hakama	26
مدينة الحسن بن طلال الصناعية	vtc.ramtha@vtc.govt.jo	7395269	7395270	135	4000	اريد Irbid	معهد التدريب المهني / الرمثا Vocational Training Institute / Ramtha	27
المشارع	vtc.masharee@vtc.govt.jo	6560314	6580502	120	2750	اريد Irbid	معهد التدريب المهني / المشارع Vocational Training Institute / Mashara	28
اريد - ضاحية الحسين - قرب مستشفى الأميرة بدبيعة	vtc.irbid-f@vtc.govt.jo	7103885	7101872	230	1300	اريد Irbid	معهد التدريب المهني / اربد - إناث Vocational Training Institute /Irbid - Females	29
عجلون - مثلث صخرة راس منيف	vtc.ajloun@vtc.govt.jo	6445077	6445885	185	4000	عجلون Ajloun	معهد التدريب المهني / عجلون Vocational Training Institute /Ajloun	30
جرش / المجر	vtc.jarash@vtc.govt.jo	6341966	6341398	212	3865	جرش Jerash	معهد التدريب المهني / جرش Vocational Training Institute /Jerash	31
الفرق - غرب سلطة مياه المفرق	vtc.mafraq@vtc.govt.jo	6230147	6230156	180	5000	الفرق Mafraq	معهد التدريب المهني / المفرق Vocational Training Institute /Mafraq	32

معاهد التدريب المهني

Vocational Training Institutes

مديرية التدريب المهني / إقليم الجنوب - معاهد التدريب التابعة لها

Institutes of South Region Directorate include the following

العنوان Address	البريد الإلكتروني Email Address	رقم الفاكس Fax	رقم الهاتف Telephone	الطاقة الاستيعابية Capacity (متدرّب)	المساحة م² Square meter (m²)	المحافظة Governorate	المعهد Institute	الرقم No.
الطفيلية	vtc.south @ vtc.gov.jo	2243928	2240885 2243726	-	2903	الطفيلية Al-Tafeileh	مديرية التدريب المهني / إقليم الجنوب Vocational Training Directorate/ South Region	
غور الصافي	vtc.ghor_safi @vtc.gov.jo	2302624	2302497	180	3000	الكرك Al-Karak	معهد التدريب المهني / غور الصافي Vocational Training Institute/Ghor Al-Safi	33
مؤاب - الخلدية	vtc. moab-m@ vtc.gov.jo	2335621	2335610	110	2600	الكرك Al-Karak	معهد التدريب المهني / مؤاب Vocational Training Institute /Mo'ab	34
الكرك	vtc.karak-f@ vtc.gov.jo	2352047	2352181	80	730	الكرك Al-Karak	معهد التدريب المهني / الكرك - إناث Vocational Training Institute /Al-Karak-Females	35
الكرك / مدينة الأمير حسين بن عبد الله الثاني الصناعية	Vtc.karak- ie@vtc.gov.jo	2356009	2356028	62	1740	الكرك Al-Karak	معهد التدريب المهني / الكرك الصناعي Vocational Training Institute / Industrial Karak	36
الكرك - الربة	vtc.qaser@ vtc.gov.jo	2322906	2322925	72	2200	الكرك Al-Karak	معهد الأميرة تغريد لتدريب وتأهيل الفتيات Princess Taghreed Training Institute - Females	37
معان	vtc. maan-m@ vtc.gov.jo	2132578	2131415	90	2442	معان Maan	معهد التدريب المهني / معان - ذكور Vocational Training Institute /Maan-Males	38
معان	vtc.maan-f@ vtc.gov.jo	2132578	2131415	75	1500	معان Maan	معهد التدريب المهني / معان - إناث Vocational Training Institute /Maan-Females	39
وادي موسى	vtc.petra@ vtc.gov.jo	2157086	2155087	75	1500	معان Maan	معهد التدريب الفندقي / البتراء Hospitality Training Institute /Petra	40
العقبة - قرب كلية العقبة الجامعة	vtc. aqaba-m@ vtc.gov.jo	2013162	2013152	165	2856	العقبة Al-Aqaba	معهد التدريب المهني / العقبة - ذكور Vocational Training Institute /Aqaba-Males	41
العقبة - الخزان	vtc.aqaba-f@ vtc.gov.jo	2031840	2018721	60	255	العقبة Al-Aqaba	معهد التدريب المهني / العقبة - إناث Vocational Training Institute /Aqaba-Females	42
الطفيلية	vtc.tafila-m@ vtc.gov.jo	2242810	2241825	150	3000	الطفيلية Al-Tafeileh	معهد التدريب المهني / الطفيلي - ذكور Vocational Training Institute / Tafeileh-Males	43
الطفيلية	vtc.tafila-f@ vtc.gov.jo	2242810	2241825	60	500	الطفيلية Al-Tafeileh	معهد التدريب المهني / الطفيلي - إناث Vocational Training Institute / Tafeileh-Females	44

الفصل الثالث

- ملخص خطة عمل المؤسسة للعام 2013 م
- الخطة الاستراتيجية للأعوام (2012 – 2014م)



أولاً: ملخص خطة عمل المؤسسة للعام 2013 م

أهداف الخطة الرئيسية:

1-1 في مجال التدريب

يغطي هذا المجال الأنشطة والفعاليات التدريبية الموجهة لإعداد القوى العاملة ضمن مستويات العمل المختلفة (الفنى / الدبلوم، المهني، الماهر، محدد المهارات) وبرامج التدريب المستمر وخدمة المجتمع المحلي في التخصصات المهنية المختلفة ورفع كفاءتها بهدف تحسين أدائها وفقاً لاحتياجات سوق العمل الكمية والنوعية، إضافة إلى تنفيذ مشاريع التدريب بهدف التشغيل بالتعاون مع القطاع الخاص.

وقد هدفت خطة عمل المؤسسة للعام 2013 م إلى تدريب ما يزيد عن (16466) متربماً ومتربة وفقاً لما يأتي:

- أ- قبول وتدريب (9812) متربماً (جديداً) ضمن مختلف المستويات المهنية منهم (1300) متربماً ضمن مشروع التدريب السياحي.
- ب- تدريب (1050) مشاركاً في مجالات السلامة المهنية وتدريب المشرفين والمدربين من القطاعين العام والخاص وعلى النحو الآتي:
 - تدريب (500) مشاركاً من القطاعين العام والخاص في مجال إعداد وتدريب المدربين والمشرفين في المجالات المслكية والإدارية والفنية.
 - تدريب (550) مشاركاً من القطاعين العام والخاص في السلامة والصحة المهنية.
- ج- الاستمرار بتدريب (6654) متربماً من ملتحقى السنوات السابقة ضمن مختلف المستويات المهنية المشار إليها أعلاه.

1-2 في مجال الاختبارات وتطوير البرامج والمناهج والتدريب الإلكتروني

- أ- إعداد (150) نموذج اختبار مهني للبرامج التدريبية المطبقة في معاهد المؤسسة.
- ب- إعداد (150) نموذج اختبار مهني لمستويات العمل الأساسية للعائلات المهنية المشمولة وغير المشمولة بقانون تنظيم العمل المهني.
- ج- إعداد (10) برامج تدريبية جديدة لمستويات العمل الأساسية.
- د- إعداد (20) وحدة تدريبية مهنية متكاملة (جديدة).
- هـ- إعداد (40) برنامج تدريسي جديد تدريب مستمر.
- و- تصميم وآخر وطباعة (35) وحدة تدريبية متكاملة.
- ز- اعتماد (40) برنامج التعاون مع مركز الاعتماد وضبط الجودة.
- ح- إعداد (100) وحدة تدريبية مهنية متكاملة (جديدة) (مشروع صندوق التدريب والتشغيل).
- ط- إعداد (300) كفاية تدريبية (مشروع الهيكلة).
- يـ- تحديث (15) برنامج تدريسي مطبق لمستويات العمل الأساسية.
- كـ- تجهيز اختبارات المستوى للبرامج المطبقة في معاهد المؤسسة.

3-1 في مجال تنظيم العمل المهني

- تصنيف حوالي (2184) عاملاً من الأردنيين و (942) عاملاً من الوافدين المهنيين الممارسين ضمن مستويات العمل الأساسية.
- تصنيف حوالي (634) محلاً من محلات المهن المشمولة بقانون تنظيم العمل المهني.

4-1 في مجال تطوير العاملين في المؤسسة

تدريب (410) موظفاً من العاملين في المؤسسة في المجالات الإدارية والفنية والمسلكية، وذلك حرصاً من المؤسسة على رفع كفاءتهم بهدف تطوير أدائهم والذي سيؤدي إلى تحسين نوعية مخرجات العملية التدريبية.

5-1 في مجال التوسعة الإنشائية

تضمنت خطة عمل المؤسسة للعام 2013 تتنفيذ أعمال الصيانة والإضافات لبعض معاهد التدريب المهني بكلفة (250000 دينار) مائتان وخمسون ألف دينار أردني.

6-1 في مجال التجهيزات

تضمنت خطة عمل المؤسسة للعام 2013 تحديث بعض التجهيزات في معاهدها وتجهيز المعاهد الجديدة، وتزويدها بالمواد الأولية بكلفة إجمالية (620000 دينار) ستمائة وعشرون ألف دينار أردني.

7-1 في مجال التعاون المحلي والعربي والدولي

أ- التعاون المحلي

- استمرار التعاون مع مؤسسات القطاعين العام والخاص.
- استمرار التعاون مع النقابات والهيئات غير الحكومية.
- مأسسة الشراكة بين المؤسسة والقطاع الخاص والمجتمع المحلي.

ب- التعاون العربي

- تعزيز الاتفاقيات ومذكرات التفاهم الموقعة مع الدول الشقيقة مثل (السعودية، مصر، لبنان، اليمن، المغرب، ليبيا، الجزائر، السودان)، والمنظمات العربية.
- استكمال تأطير التعاون من خلال التوقيع على اتفاقيات ومذكرات تفاهم مع الدول الشقيقة مثل (عمان، البحرين، الكويت، فلسطين، تونس)، والمنظمات العربية.
- إعداد وتنفيذ البرامج التنفيذية مع عدد من الدول العربية المنبثقة من الاتفاقيات الموقعة.

ج- التعاون الدولي

الاستمرار بالتعاون مع عدد من الجهات والمنظمات الدولية وهي:

- الوكالة اليابانية للتعاون الدولي JICA .
- الوكالة الألمانية للتعاون الدولي (GIZ) .
- مؤسسة التدريب الأوروبية ETF .

- الوكلالة الأمريكية للإنماء الدولي في مشروع سياحة USAID.
- سنغافورة/ دول جوار آسيا AMED.
- الوكلالة الكورية للتعاون الدولي KOICA.
- مؤسسة إنقاذ الطفل (Save The Children) .
- حكومة جمهورية أوكرانيا.
- حكومة الجمهورية الإسلامية الباكستانية
- جامعة تون حسين ONN/ ماليزيا



8-1 في مجال الإعلام والاتصال

- تسويق خدمات التدريب المهني التي تنفذها المؤسسة من خلال وسائل الإعلام المختلفة.
- زيادة المعرفة لدى الفئات المستهدفة ببرامج التدريب المهني التي تقدمها المؤسسة في إطار خطة توجيهية وإرشادية لرفع مستوى الوعي المهني.
- المشاركة في المعارض والأيام الوطنية التي تعقدتها الجهات المعنية.
- تسويق البرامج التدريبية التي تنفذها المؤسسة لدى مؤسسات المجتمع المدني وأصحاب العمل بمشاركة معاهد المؤسسة.
- الاستفادة من مختلف البرامج الإعلامية التي تقدمها وسائل الإعلام المختلفة (المسموعة والمقرؤة والمرئية) لخدمة أهداف وتطلعات المؤسسة.
- استخدام الموقع الإلكتروني للمؤسسة بهدف تسويق خدماتها وإبراز نشاطاتها واستخدامه كبوابة للاتصال الداخلي والخارجي.
- تطوير شبكة من العلاقة مع الشركاء الاجتماعيين لخدمة أهداف ومهام المؤسسة.

ثانياً: الأهداف الاستراتيجية للأعوام 2012 - 2014

مؤشرات الأداء	الأهداف الاستراتيجية
1- زيادة رضى متلقي الخدمة بنسبة (3%) 2-1 زيادة نسبة المشغلين من خريجي المؤسسة في مجال تخصصاتهم بنسبة (2%)	1. الاستجابة لمتطلبات سوق العمل والمجتمع بجودة مضمونة ومستدامة.
1-2 خفض نسبة المتسلبين من مترببي المؤسسة بنسبة 1% 2-2 زيادة أعداد الملتحقين في المؤسسة بنسبة (2%)	2. تطوير نظام تدريب مهني يتصف بالكفاءة والفعالية والاستدامة والارتباطية والمساءلة والاستجابة لمتطلبات السوق.
1-3 زيادة رضى متلقي الخدمة بنسبة (3%) 2-3 زيادة الإيرادات بنسبة (5%) 3-3 زيادة نسبة المشغلين من خريجي المؤسسة في مجال تخصصاتهم بنسبة (2%)	3. زيادة مشاركة القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني.

ثالثاً: أهم محاور إصلاح وتطوير المؤسسة للأعوام (2012 – 2014)

- التشريعات: القانون والأنظمة المالية والإدارية واللوازم.
- التنظيم: الهيكل التنظيمي للإدارة والمعاهد والتعليمات الإدارية والمالية واللوازم والتدريب.
- الموارد البشرية: التقييم ورفع القدرات الإدارية والفنية والقيادة.
- التدريب: التقييم ورفع القدرات التدريبية.
- مراكز التميز: اعتماد الأسس العامة لإنشاء مراكز التميز.



الفصل الرابع

الإنجازات Achievements



أولاً: في مجال التدريب المهني

أ- أعداد الملتحقين حسب سنوات عمل المؤسسة والمستوى المهني

بلغ عدد المتدربين الملتحقين خلال العام 2013 في برامج التدريب المهني المختلفة (10811) متدرباً جديداً بما فيهم المتدربين الملتحقين في مشاريع التدريب المختلفة، وبذلك يصبح عدد المتدربين الملتحقين في مختلف برامج المؤسسة منذ إنشائها وحتى نهاية عام 2013 (323410) متدرباً ومتدربة، ويبين الجدول أدناه (٤-١) تفصيلاً لأعداد الملتحقين ذكوراً وإناثاً موزعين حسب السنة والمستويات المهنية المختلفة.

الجدول (٤-١)

المجموع العام Grand Total	المجموع Total		التدريب المستمر ورفع الكفاءة Upgrading		مستوى أول دبلوم Level one + Diploma		محدد المهارات Semi-skilled		الماهر Skilled		المهني Craftsman		الدبلوم Diploma		السنة Year	الرقم No
	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ		
20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	1976	1
311	0	311	0	155	0	0	0	0	0	156	0	0	0	0	1977	2
642	17	625	0	204	0	0	0	0	17	421	0	0	0	0	1978	3
734	0	734	0	284	0	0	0	0	0	450	0	0	0	0	1979	4
1346	0	1346	0	378	0	0	0	289	0	679	0	0	0	0	1980	5
1836	0	1836	0	139	0	0	0	865	0	832	0	0	0	0	1981	6
2411	12	2399	0	121	0	0	12	749	0	1529	0	0	0	0	1982	7
3504	281	3223	0	295	0	0	281	948	0	1980	0	0	0	0	1983	8
4584	206	4378	0	392	0	0	163	1253	43	2733	0	0	0	0	1984	9
4584	472	4112	0	524	0	0	390	1022	82	2566	0	0	0	0	1985	10
6126	758	5368	0	796	0	0	690	1763	68	2809	0	0	0	0	1986	11
6762	1420	5342	53	1100	0	0	1261	1808	106	2434	0	0	0	0	1987	12
7065	1229	5836	67	1266	0	0	1028	2102	134	2468	0	0	0	0	1988	13
6519	1424	5095	121	1279	0	0	1256	1873	47	1943	0	0	0	0	1989	14
7270	1571	5699	97	964	0	0	1426	2865	48	1870	0	0	0	0	1990	15
11295	2397	8898	264	1299	0	0	2025	4550	108	3049	0	0	0	0	1991	16
11730	2019	9711	223	1664	0	0	1675	5121	121	2926	0	0	0	0	1992	17

المجموع العام Grand Total	المجموع Total		التدريب المستمر ورفع المكفاءة Upgrading		مستوى اول + دبلوم Level one + Diploma		محدد المهارات Semi-skilled		الماهر Skilled		المهني Craftsman		الدبلوم Diploma		السنة Year	الرقم No.
	ذ F	ذ M	ذ F	ذ M	ذ F	ذ M	ذ F	ذ M	ذ F	ذ M	ذ F	ذ M	ذ F	ذ M		
11990	2102	9888	286	2500	0	0	1696	4288	120	3100	0	0	0	0	1993	18
11929	2461	9468	253	2334	0	0	2080	3742	128	3392	0	0	0	0	1994	19
11233	1974	9259	363	2447	0	0	1442	2994	169	3818	0	0	0	0	1995	20
12234	1997	10237	274	2349	0	0	1420	3007	303	4881	0	0	0	0	1996	21
12448	2064	10384	239	2758	0	0	1434	2639	391	4987	0	0	0	0	1997	22
12275	2307	9968	282	2450	0	0	1641	2995	384	4523	0	0	0	0	1998	23
13541	2014	11527	281	1302	0	0	1399	4892	334	5212	0	121	0	0	1999	24
10962	1800	9162	436	1975	0	0	950	1028	248	5835	166	324	0	0	2000	25
11188	1728	9460	161	1894	0	0	919	992	400	5990	248	584	0	0	2001	26
13245	2923	10322	201	2897	0	0	1190	1935	1266	5057	266	433	0	0	2002	27
15492	5010	10482	330	3356	0	0	2103	1594	1662	4435	915	1097	0	0	2003	28
14173	3899	10274	268	2036	0	0	2331	2583	846	5074	454	581	0	0	2004	29
11545	2052	9493	307	1916	0	0	851	3714	546	3591	348	272	0	0	2005	30
11498	2859	8639	741	3268	0	0	318	847	1238	3994	562	530	0	0	2006	31
11248	3366	7882	1268	2596	1170	761	446	908	352	3381	130	236	0	0	2007	32
8790	3522	5268	689	815	1925	1054	652	543	93	2722	163	134	0	0	2008	33
10456	3351	7105	685	2187	517	290	1104	719	799	3653	246	146	0	110	2009	34
10833	3804	7029	1866	1364	172	719	693	711	735	3880	335	182	3	173	2010	35
10087	3378	6709	849	719	207	1114	943	595	1038	3947	335	124	6	210	2011	36
10693	3825	6868	1180	1000	141	1127	1083	555	1181	3928	237	118	3	140	2012	37
10811	3466	7345	1044	999	156	1225	925	366	1146	4441	186	122	9	192	2013	38
323410	71708	251702	12828	54022	4288	6400	35827	66855	14153	118706	4591	5004	21	825	المجموع الكلي Grand Total	

بـ- أعداد الخريجين ضمن جميع المستويات

بلغ عدد الخريجين ذكوراً وإناثاً خلال العام 2013 في برامج التدريب المهني المختلفة وضمن جميع المستويات (7792) خريجاً وخريجة. وبين الجدول (2-4) تفصيلاً لأعداد الخريجين ذكوراً وإناثاً موزعين حسب المستويات المهنية المختلفة لآخر خمس سنوات (2009-2013).

جدول (2-4)

أعداد الخريجين ضمن جميع المستويات لآخر خمس سنوات (2009-2013)

Number of Graduates for all Levels

المجموع العام	المجموع		التدريب المستمر ورفع الكفاءة		مستوى أول + دبلوم		محدد المهارات		الماهر		المهني		سنة التخرج
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
7460	2752	4708	527	2214	1226	579	823	333	73	1537	103	45	2009
5768	3036	2732	1708	1115	95	441	653	447	425	640	155	89	2010
6462	2306	4156	758	732	68	789	702	480	591	2077	187	78	2011

المجموع العام	المجموع		التدريب المستمر ورفع الكفاءة		دبلوم		مستوى أول		محدد المهارات		الماهر		سنة التخرج	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث		
7535	3204	4331	1040	830	2	66	87	748	1065	329	825	2235	185	123
8373	3215	5158	1431	1586	169	412	80	851	667	214	741	2060	127	35

• ملاحظة: الأعداد أعلاه لا تشمل ملتحقين وخريجي معهد السلامة والصحة المهنية ومعهد التدريب والتطوير.

جـ- أعداد الملتحقين والخريجين حسب البرنامج والمستوى والمعهد:

1 - بلغ عدد الملتحقين الجدد في مستويات العمل الأساسية (المهني، الماهر، محدد المهارات) وبرامجه الدبلوم التقني والفنى وبرنامج التدريب المستمر ما مجموعه (10811) متربباً ومترتبة. حسب الجدول (3-4) والجدول (4-4).

2 - بلغ عدد الملتحقين الذين استمروا بالتدريب خلال العام 2013 (أي الملتحقين في العام 2012 أو ما سبقه) في مستويات العمل الأساسية (المهني، الماهر، محدد المهارات) والدبلوم الفني والتكنى وبرامج المستوى الأول وبرامج التدريب المستمر ما مجموعه (8655) متربباً ومترتبة حسب الجدول (3-4) والجدول (4-4).

3 - بلغ عدد الخريجين خلال العام 2013 في مستويات العمل الأساسية (المهني، الماهر، محدد المهارات) والدبلوم الفني والتكنى وبرامج المستوى الأول وبرامج التدريب المستمر ما مجموعه (8373) متربباً ومترتبة حسب الجدول رقم (2-4).

4 - بلغ عدد الملتحقين ببرامج معهد التدريب والتطوير (440) مشاركاً ومشاركة حسب الجدول رقم (5-4).

5 - بلغ عدد الملتحقين ببرامج معهد السلامة والصحة المهنية (564) مشاركاً ومشاركة حسب الجدول رقم (6-4).

6 - بلغ عدد المشاركين في الدورات التي عقدها معهد إعداد وتدريب السوقين خلال عام 2013 ضمن برنامج التدريب المستمر (136) مشاركاً ومشاركة، ويبلغ عدد المشاركين الذين تخرجو (155) مشاركاً ومشاركة، كما بلغ عدد المشاركين في التدريب العملي لجميع فئات رخص قيادة السيارات (1184) مشاركاً ومشاركة حسب الجدول رقم (4).

مرفق قرص مدمج (DC) يحتوي كشوفات بأعداد المتدربين الملتحقين والمنتظمين والخريجين لجميع المعاهد التدريبية التابعة لمؤسسة التدريب المهني ول مختلف البرامج التدريبية والمستويات المهنية .

جدول (3-4)

أعداد الملتحقين والمنتظمين والخريجين في برامج الدبلوم التقني والفنى لعام 2013												
معاهد التدريب المطبق فيها البرنامج التدريبي	خريج			منتظم			جديد			البرنامج التدريبي	الرقم	
	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ			
	T	F	M	T	F	M	T	F	M			
ابونصير	1	1	0	1	1	0	0	0	0	الأزياء وتكنولوجيا الألبسة	1	
الاردني الكوري	11	0	11	38	0	38	20	0	20	تكنولوجيا المركبات	2	
الاردني الكوري	3	0	3	46	1	45	26	0	26	صيانة الأجهزة الطبية	3	
الاردني الكوري	0	0	0	61	0	61	36	0	36	تكنولوجيا التحكم الآلي	٤	
الاردني الكوري	1	0	1	3	1	2	4	0	4	البرمجيات التطبيقية	٥	
الاردني الكوري	4	0	4	22	2	20	11	0	11	تكنولوجيا الاتصالات	٦	
الصناعات المعدنية	10	0	10	11	0	11	0	0	0	تكنولوجيا الآلات المحوسبة الرقمية	٧	
الصناعات المعدنية	9	0	9	11	0	11	0	0	0	تكنولوجيا اللحام	٨	
			39	1	38	193	5	188	97	0	97	المجموع
ابونصير	6	4	2	6	4	2	0	0	0	الأزياء وتكنولوجيا الألبسة	1	
الاردني الكوري	20	0	20	41	0	41	28	0	28	تكنولوجيا المركبات	2	
الاردني الكوري	3	0	3	62	0	62	34	0	34	تكنولوجيا التحكم الآلي	٣	
الاردني الكوري	3	2	1	21	0	21	2	0	2	البرمجيات التطبيقية	٤	
الاردني الكوري	12	0	12	8	2	6	15	0	15	تكنولوجيا الاتصالات	٥	
الاردني الكوري	2	0	2	31	1	30	25	0	25	صيانة الأجهزة الطبية	٦	
الصناعات المعدنية	20	0	20	24	0	24	0	0	0	تكنولوجيا الآلات المحوسبة الرقمية	٧	
الصناعات المعدنية	9	0	9	15	0	15	0	0	0	تكنولوجيا اللحام	٨	
			75	6	69	208	7	201	104	0	104	المجموع
			114	7	107	401	12	389	201	0	201	المجموع الكلى لبرامج الدبلوم

التقرير السنوي 2013

الجدول (4-4) يبين أعداد المتدربين والمتخصصين والخريجين حسب البرامج التدريبية والمستوى المهني للعام 2013 م

أعداد المتردبين المتلقين والمنتظمين والخريجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2013

أعلان المترشحين للانتخابات العامة والرئاسية 2013

جديد		منتظم		خريج		معاهد التدريب فيها البرنامج التدريبي	
البرنامجه التدريبي	كتاب استقبال فندقي	معاهد إقليم الشمال	مماهق إقليم الواسطى	معاهد إقليم العتبه ذكور	معاهد إقليم البصره	م	ذ
طاهي / أطعمهه غربية	1	T	F	M	T	م	ذ
مضيف مطعم	2	12	10	2	18	9	9
ياجوز، سلطاب	3	28	1	27	31	1	30
ياغوري، مادبا	4	44	11	33	57	10	47
المجموع	4	629	23	606	911	43	868
مهارات المذاقه (الضيافه والطبخ والإيواء)	4	164	48	116	192	37	155
مهارات المذاقه (الضيافه والطبخ)	5	93	9	84	93	9	84
إنتاج الخبراء والاحوليات	6	45	0	45	19	0	19
انتاج الطعام العربي والشعبي	7	0	0	0	0	0	0
فن الانيكيت وخدمة الطعام	8	931	80	851	1215	89	1126
المجموع	9	5	5	0	11	5	6
مساعد طاهي	9	0	0	0	0	0	0
مساعد مصيف	10	5	5	12	11	5	6
المجموع	10	936	85	863	1226	94	1132
المجموع	12	ماركا	ياجوز	ياجوز	ياجوز	ياجوز	ياجوز

أعداد المتدربين الملتحقين والمتخelliءين والخبريين حسب البرنامج والمستوى لعام 2013

أعداد المتردبين الملتقطين والمتحتملين والخريجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2013

أعداد المتدربين الملتحقين والمترددين والخريجين حسب البرنامجه والمستوى لعام 2013

أعداد المتدرّبين بالتحقّق والتّنظيم والآخر بـ حسـب البرنـامـج وـالمـستـوى لـعام 2013

أعداد المتدربين الملتحقين والمتخاطلين والخريجين حسب البرامج والمستوى لعام 2013

أعداد المتدربين الملتحقين والمتحتملين والخريجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2013

أعداد المتدربين الملتحقين والمتخصصين والخريجين حسب البرنامجه والمستوى لعام 2013

أعداد المُدربين الملتحقين والمتخليفين والأخريجين حسب البرنامـج والمـستوى لـعام 2013	
الـمـنهـج	الـمـنـظـمـة
جـديـد	مـعـاهـدـ الـمـتـدـريـيـ
خـرـيج	الـبرـنـامـجـ فـيـهـاـ الـبـرـنـامـجـ

مجموع الأعداد الملتحقين الجدد والمنتظمين والخريجين للعام 2013

التقرير السنوي 2013

د- برامج التدريب في مجال تدريب وتطوير المدربين والمشرفين (معهد التدريب والتطوير):

بلغ عدد المشاركين في الدورات التي عقدها معهد التدريب والتطوير خلال عام 2013 (الفنية والسلكية والإدارية والتخصصية) (440) مشاركاً ومشاركة من موظفي المؤسسة، موزعين على (31) دورة تدريبية، وقد بلغ عدد الخريجين من هذه الدورات (438) مشاركاً ومشاركة، وذلك حسب الجدول رقم (5-4).

أعداد المشاركين في الدورات التي عقدها معهد التدريب والتطوير لموظفي المؤسسة للعام 2013م

الجدول (5-4)

مجموع الخريجين	عدد الخريجين		مجموع المشاركين	عدد المشاركين		عدد الدورات	الجهة المستفيدة	اسم الدورة	الرقم
	إ	ذ		إ	ذ				
235	74	161	237	74	163	17	موظفي المؤسسة	الدورات الإدارية	1
100	30	70	100	30	70	6	موظفي المؤسسة	الدورات التربوية السلكية	2
22	12	10	22	12	10	2	موظفي المؤسسة	الدورات الفنية	3
19	7	12	19	7	12	1	موظفي المؤسسة	دورات اللغة الإنجليزية	4
62	12	50	62	12	50	5	موظفي المؤسسة	الدورات المتخصصة	5
438	135	303	440	135	305	31		المجموع العام	



هـ- برامج التدريب في مجال السلامة والصحة المهنية (معهد السلامة والصحة المهنية):

بلغ عدد المشاركين في الدورات التي عقدها معهد السلامة والصحة المهنية خلال عام 2013 (564) مشاركاً ومشاركة تخرج منهم (500) مشاركاً ومشاركة، موزعين على (45) دورة وبرنامج حسب الجدول رقم (6-4).

عقد المعهد (45) دورة وبرنامج لموظفي المؤسسة والمؤسسات العامة والخاصة مثل (شركة الفوسفات الأردنية / معان الشيدية)، ومجموعة من المشاركين من الأشقاء من المملكة العربية السعودية.

أعداد المشاركين في الدورات التي عقدها معهد السلامة والصحة المهنية لموظفي المؤسسة والمؤسسات العامة والخاصة للعام 2013

الجدول (6-4)

الرقم	اسم الدورة	الجهة المستفيدة	عدد الدورات	عدد المشاركين		المجموع		عدد الخريجين	المجموع	الرقم
				ذ	إ	ذ	إ			
1	برنامج اعتماد فني السلامة المهنية	موظفو المؤسسات والشركات العامة والخاصة	6	85	6	91	91	6	85	91
2	برنامج اعتماد فني السلامة المهنية	سلطنة عمان	1	1	0	1	1	0	1	1
3	برنامج أحصائي السلامة المهنية	موظفو الشركات العامة والخاصة	6	32	1	33	1	32	1	33
4	برنامج اعتماد فني السلامة المهنية	وزارة العمل - اقليم الوسط	3	40	16	56	20	2	20	22
5	برنامج اعتماد أحصائي السلامة المهنية	وزارة العمل - اقليم الوسط	3	20	10	30	9	4	9	13
6	برنامج اعتماد فني السلامة المهنية	وزارة العمل - اقليم الشمال	1	8	2	10	2	2	8	10
7	برنامج اعتماد أحصائي السلامة المهنية	وزارة العمل - اقليم الشمال	1	5	9	14	5	9	5	14
8	برنامج اعتماد فني السلامة المهنية	وزارة العمل - اقليم الجنوب	2	27	9	36	25	9	25	34
9	برنامج اعتماد أحصائي السلامة المهنية	وزارة العمل - اقليم الجنوب	1	2	5	7	2	5	2	7
10	السلامة التأسيسية	موظفو المؤسسة وموظفي الشركات العامة والخاصة	3	25	18	25	25	0	25	25
11	الإسعافات الأولية	موظفو المؤسسة وموظفي الشركات العامة والخاصة	4	50	5	55	49	5	49	54
12	السلامة في المختبرات	موظفو الشركات العامة والخاصة	1	5	1	6	5	1	5	6
13	السلامة في تداول الكيماويات	موظفو الشركات العامة والخاصة	1	4	1	5	5	1	4	5
14	التخطيط للطوارئ	موظفو الشركات العامة والخاصة	1	8	0	8	8	0	8	8
15	التفتيش على أمور السلامة	موظفو مصفاة البترول الأردنية	1	14	1	15	13	1	13	14
16	العمل في الأماكن المحصورة	موظفو مصفاة البترول الأردنية	2	28	0	28	25	0	25	25
17	السلامة في السقالات	موظفو مصفاة البترول الأردنية	1	16	0	16	13	0	13	13
18	تقييم مخاطر بيئة العمل	موظفو مصفاة البترول الأردنية	1	15	1	16	15	1	15	16
19	السلامة في الروابط	موظفو شركة مياهنا	1	10	0	10	9	0	10	9
20	التحقيق في الحوادث	موظفو مصفاة البترول الأردنية	1	15	2	17	14	2	14	16
21	الوقاية من الحرائق	موظفو شركة جوسكو	4	62	5	67	61	5	61	66
المجموع										500

- النشاطات الأخرى التي قام بها معهد السلامة والصحة المهنية :

1 - تنفيذ العديد من الدراسات والتقارير في مجال (نتائج القياسات البيئية) التي استهدفت تقييم بيئات العمل انطلاقاً من حرص معهد السلامة والصحة المهنية لإيجاد بيئة عمل خالية من المخاطر في مختلف مواقع العمل لمجموعة من الشركات مثل:

- شركة الكربونات الأردنية
- شركة مصنع رغدان للدهانات
- شركة القدس للدهانات.
- مركز الخالدي الطبي.
- مستشفى الأمير حمزة.
- شركة الكهرباء الأردنية.
- شركة تصنيع الأقمشة والأجواخ الأردنية.

2 - بيع مجموعة من الملصقات الارشادية والوحدات التدريبية الخاصة بأمور السلامة والصحة المهنية للشركات والمؤسسات من القطاعين العام والخاص .

3 - تقديم الاستشارات الفنية للمؤسسات والشركات العامة والخاصة.

4 - المشاركة في اللجنة الرباعية للتقصي على المصانع والشركات والمكونة من (وزارة العمل، ووزارة الصحة، والمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي، ومعهد السلامة والصحة المهنية) وقد تم القيام بـ (70) زيارة ميدانية للقطاعين العام والخاص.

5 - المشاركة في اعمال لجنة تقييم جائزة التميز في مجال السلامة والصحة المهنية الصادرة عن المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي. حيث شارك المعهد في لجنة التقييم بواقع (20) زيارة ميدانية .

6 - عقد (11) برنامج "اعتماد أخصائي السلامة المهنية" للعاملين في القطاعين العام والخاص، وتبعد مدة هذا البرنامج شهرين ونصف بواقع (280) ساعة تدريب. حسب الجدول (4-6)

7 - عقد (13) برنامج "اعتماد فني السلامة المهنية" للعاملين في القطاعين العام والخاص، وتبعد مدة البرنامج شهرين بواقع (240) ساعة تدريب. حسب الجدول (4-6)

8 - إجراء الصيانة اللازمة لطفلات الحريق بالتنسيق مع الشركة المعنية لمعاهد المؤسسة.

9 - إلقاء محاضرات في برنامج الدبلوم في مادة السلامة المهنية في المعهد الأردني الكوري بمعدل (8) ساعات شهرياً.

ت- برامج التدريب في مجال إعداد وتدريب السواقين خلال عام 2013

- بلغ عدد المشاركين في الدورات التي عقدها معهد إعداد وتدريب السواقين خلال عام 2013 ضمن برنامج التدريب المستمر (136) مشاركاً ومشاركة، ويبلغ عدد المشاركين الذين تخرجوا (155) مشاركاً ومشاركة، حسب الجدول رقم (4 - 7)
- بلغ عدد المشاركين في التدريب العملي لجميع فئات رخص قيادة السيارات (1184) منهم: حسب الجدول رقم (4 - 7 - أ).
- عدد المشاركين في التدريب العملي لجميع فئات رخص قيادة السيارات (283) مشاركاً ومشاركة.
- عدد المشاركين في (قوية / ترخيص / مستوى) (673) مشاركاً ومشاركة.
- عدد المشاركين في تدريب دورات النظري لجميع فئات رخص قيادة السيارات (228) مشاركاً ومشاركة.

أعداد المشاركين في الدورات التي عقدها معهد إعداد وتدريب السواقين خلال عام 2013

الجدول رقم (7 - 4)

خريج		منتظم		جديد		المستوى	اسم البرنامج التدريبي	الرقم
Graduate		Regular		New Trainee				
!	ذ	!	ذ	!	ذ	Level	Training Program	
F	M	F	M	F	M			
0	39	0	0	0	39	التدريب المستمر	رفع الكفاءة لقيادة حافلات المدارس	1
0	9	0	0	0	9	التدريب المستمر	القيادة الاقتصادية	2
0	38	0	0	0	38	التدريب المستمر	قيادة المركبات (الفئة الخامسة + الفئة السادسة)	3
0	13	0	0	0	13	التدريب المستمر	القيادة الآمنة	4
0	20	0	0	0	20	التدريب المستمر	رفع كفاءة ميكانيك وكهرباء السيارات	5
9	27	5	14	4	13	التدريب المستمر	مدرس قيادة السيارات	6
9	146	5	14	4	132		المجموع	
155		19		136		المجموع الكلي للتدريب المستمر		
0	0	0	0	10	273	بلا	تدريب عملي جميع الفئات	7
0	0	0	0	10	663	بلا	قوية / ترخيص / مستوى	8
0	0	0	0	9	219	بلا	دورات النظري لجميع الفئات	9
0	0	0	0	29	1155		المجموع	
0		0		1184		المجموع الكلي		

تفاصيل الدورات والمشاركين في المعاهد في القرص المدمج (CD) المرفق مع التقرير.

ثانياً: في مجال تنظيم العمل المهني

Achievements of Occupational Standard Directorate

جاء قانون تنظيم العمل المهني رقم 27 لسنة 1999 تلبية لرغبة الجهات الرسمية والشعبية وذلك للحد من الممارسات الخاطئة في عمليات الإنتاج والخدمات التي تصدر عن أصحاب المهن وتقديم خدمات متدينية نتيجة ضعف في المستويات الفنية مما يحمل المواطن تكاليف باهضة بالأموال والأرواح ويؤثر سلباً على الاقتصاد الوطني حيث قامت المؤسسة ومنذ صدور قانون تنظيم العمل المهني بإعداد البرامج الازمة لرفع كفاءة الممارسين من العمال الراغبين في تسوية أوضاعهم ووضع المعايير والمواصفات الازمة لحالات المهن، حيث تم إصدار ثلاثة أنظمة وهي:

- 1 - نظام رقم 83 لسنة 2001 (نظام قواعد تصنيف العاملين المهنيين).
- 2 - نظام رقم 84 لسنة 2001 (نظام رسوم بدل أجور الاختبارات).
- 3 - نظام رقم 76 لسنة 2004 (نظام التفتيش المهني).

وقد باشرت المؤسسة منذ منتصف عام 2001 بتطبيق أحكام القانون بدءاً بتصنيف العاملين المهنيين إلى مستويات مهنية هي (المهني / الماهر / محدد المهارات) بموجب اختبارات عملية ونظرية تجرى لهم من خلال معاهدها المنتشرة في كافة أنحاء المملكة ومن خلال الاستعانة بتسهيلات القطاع الخاص في هذا المجال، وتقوم المؤسسة بتصنيف محلات المهن إلى فئات (أ، ب، ج، د) بموجب معايير مهنية وشروط واردة صراحة في القانون حيث تم إعدادها من قبل لجان فنية متخصصة واعتمادها من قبل مجلس إدارة المؤسسة وتم نشرها بالجريدة الرسمية.

المهن المشمولة بقانون تنظيم العمل المهني:

بموجب قرارات مجلس الوزراء الموقر وبناءً على تسيير مجلس الإدارة فقد تم شمول مهن العائلات المهنية المبينة في الجدول (4 - 8) بالتطبيق استناداً لأحكام القانون مع إعطائهما فترة سماح لمدة ثلاثة سنوات قابلة للتمديد لمدة خمس سنوات حسب ما هو مبين إزاء كل منها:

جدول (8-4)

العائلة المهنية / المهن	تاريخ الشمول
قيادة وصيانة المركبات والآليات	2000/6/12
النجارة والديكور	2000/6/12
تشكيل المعادن والصيانة الميكانيكية	2000/10/10
الخدمات الشخصية (الحلاقة والتجميل)	2000/6/12
التكيف والتهديدات الصحية	2004/1/1
(قوى)	2004/1/1
الإنشاءات	2004/1/1
الإلكترونيات	2004/1/1

أ- ترتيب العاملين المهنيين:

إصدار ما مجموعه (5427) إجازة مزاولة مهنة موزعة على النحو التالي، كما هو في الجدول (9-4) والذي يبين هذه

الإجازات مصنفة حسب جهة الإصدار:

1 - (3749) إجازة مزاولة مهنة بموجب اختبار المستوى.

2 - (1678) إجازة مزاولة مهنة (استبدال الشهادات الصادرة عن المؤسسة) والمرتبطة بمستوى بإجازة مزاولة المهنة.

3 - (452) إجازة مزاولة مهنة للاوافدين.

4 - (967) تجديد شهادة مزاولة مهنة.

أعداد الحاصلين على إجازة مزاولة المهنة حسب المعهد خلال العام 2013 م

Number of Standard Occupational Licenses Issued by VTC Institutes During 2012

جدول (9-4)

المجموع	تجديد شهادة مزاولة	إجازة مزاولة لللواوفدين	استبدال شهادة مستوى بإجازة مزاولة	إجازة مزاولة بموجب اختبار المستوى	المعهد/ الإدارية
366	61	0	81	224	معهد التدريب المهني/ حكما
121	2	0	50	69	معهد التدريب المهني/ الرمثا
120	11	0	35	74	معهد التدريب المهني/ المشارع
296	56	7	144	89	معهد التدريب المهني/ إربد إناث
135	11	0	46	78	معهد التدريب المهني/ عجلون
113	4	0	40	69	معهد التدريب المهني/ جرش
114	11	2	12	89	معهد التدريب المهني/ المفرق
339	0	13	153	173	معهد التدريب المهني/ القويسنة
131	0	0	48	183	معهد التدريب المهني/ سحاب
122	3	0	5	114	معهد التدريب المهني/ ياجور
474	67	0	192	215	معهد التدريب المهني/ الهاشمية
1242	152	110	203	777	معهد التدريب المهني/ عين البasha ذكور
68	0	0	2	66	معهد التدريب المهني/ عين البasha إناث
62	0	0	25	37	معهد التدريب المهني/ الغور الأوسط
53	0	0	51	2	معهد التدريب المهني/ ماركا

التقرير السنوي 2013

المجموع	تجديد شهادة مزاولة	إجازة مزاولة للوافدين	استبدال شهادة مستوى بإجازة مزاولة	إجازة مزاولة بموجب اختبار المستوى	المعهد / الإدارة
184	30	2	66	86	معهد التدريب المهني / الزرقاء إإناث
3	0	0	0	3	معهد التدريب للمهن المطبعية
109	0	5	31	73	معهد التدريب المهني / أبو نصیر
55	2	0	25	28	معهد السلط للمهن والحرف التقليدية
0	0	0	0	0	معهد التدريب المهني / مأدبا سياحي
0	0	0	0	0	معهد التدريب المهني / مأدبا ذكور
67	0	0	2	65	معهد التدريب المهني / مأدبا إإناث
49	0	0	1	36	معهد التدريب السلط الفندقي
200	17	0	48	135	معهد الاختبارات والتدريب
8	0	0	2	6	معهد التدريب المتخصص للصناعات المعدنية
0	0	0	0	0	معهد تدريب تكنولوجيا المعلومات / عمان
60	0	0	5	65	معهد التدريب المتخصص للصناعات الإلكترونية
23	0	0	0	23	معهد التدريب المتخصص للصناعات الكيماوية
40	4	0	0	36	معهد التدريب المهني / غور الصافي
118	0	6	32	80	معهد التدريب المهني / الطفيلة ذكور
6	0	0	0	6	معهد التدريب المهني / الطفيلة إإناث
99	0	0	5	94	معهد التدريب المهني / معان ذكور
0	0	0	0	0	معهد التدريب المهني / معان إإناث
139	11	1	50	77	معهد التدريب المهني / العقبة ذكور
12	1	0	7	4	معهد التدريب المهني / العقبة للإناث
275	140	39	21	75	معهد التدريب المهني / مؤاب
39	2	0	12	25	معهد التدريب المهني / إإناث الكرك
97	0	5	0	92	معهد التدريب المهني / مدينة الحسين بن عبد الله الثاني
15	2	0	0	13	معهد التدريب الفندقي / البتراء
0	0	0	0	0	معهد الأميرة تغريد لتدريب وتأهيل الفتيات
491	170	0	129	192	مديرية تنظيم العمل المهني / الادارة
6749	765	988	1523	3473	Total المجموع

بـ . تطبيق محلات المهن

1 - إصدار ما مجموعه (89) شهادة تصنيف محل مهني منها (41) محلًاً مهنياً جديداً. مصنفة حسب العائلة المهنية والفئة وتجديد (48) محلًاً مهنياً، والجدول (4 - 10) يوضح محلات المهن التي تم تصنيفها وعددتها حسب العائلة المهنية والفئة.

جدول (10 - 4)

العائلة/ الفئة	الكهرباء / قوى	الإلكترونيات	تشكيل المعادن والصيانة الميكانيكية العامة	صيانة المركبات والأآليات	التكيف والتمديدات الصحية	التجارة والديكور	الخدمات الشخصية	المجموع
أ	0	0	0	0	0	0	0	0
ب	0	0	0	0	0	0	0	0
ج	1	0	0	6	0	6	0	13
د	0	0	3	0	0	0	20	28
المجموع Total	1	0	3	6	0	6	20	41

جـ . التفتيش والتوعية بأحكام قانون تنظيم العمل المهني للعام 2013

- تنفيذ زيارات تفتيشية وتوعوية بما يقارب (5850) محل مهني .
- المشاركة في تنفيذ اختبارات مزاولة المهنة للممارسين العاملين لدى (القوات المسلحة الأردنية، سلاح الجو، سكة حديد معان، وزارة الأشغال العامة) .
- التعاون مع الوزارات والمؤسسات الحكومية وديوان الخدمة المدنية في إجراء الاختبارات المهنية وإصدار إجازة مزاولة المهنة لأغراض ثبيت العاملين على نظام المكافآت (ميادمة) في الخدمة وتنفيذ الاختبارات المهنية لهم .
- المشاركة بتنفيذ الدورات التدريبية الخاصة بالتفتيش المهني .
- المشاركة في اللجان الخارجية مع وزارة الصحة بخصوص مراكز التجميل .
- تنفيذ ورش العمل التعريفية بقانون تنظيم العمل المهني التي عقدت في الأقاليم الثلاثة (الشمال ، الوسط ، الجنوب)
- المشاركة في إعداد المادة التعليمية التثقيفية الخاصة ببرامج الدورات التدريبية الخاصة بتنظيم العمل المهني .
- اعتماد (400) صاحب عمل من القطاع الخاص في مختلف التخصصات المهنية للإشراف على تنفيذ الاختبارات المهنية في جميع معاهد المؤسسة .
- تصنيف (642) عامل وافد ومنحهم إجازة مزاولة المهنة بالتعاون مع مكاتب وزارة العمل في المملكة .
- المساهمة في إيرادات المؤسسة والتي تقدر بحوالي (150085) دينار من خلال إصدار شهادات مزاولة المهنة للعاملين وتصنيف محلات المهن .

ثالثاً: في مجال تطوير البرامج والمناهج التدريبية

Training Programs and Curricula Development

- إعداد واعتماد (46) برنامجاً تدريبياً ضمن نمط التدريب المستمر وخدمة المجتمع المحلي.
- إعداد (4) وحدات تدريبية مهنية متكاملة (جديدة).
- اعتماد (84) برنامج تدريبي من مركز الاعتماد وضبط الجودة.
- تحديد (18) برنامج تدريبي مطبق لمستويات العمل الأساسية.

رابعاً : في مجال التصنيف والتوصيف المهني

- المشاركة في توصيف وظائف المخزون الحكومي وسميات وظائف مؤسسة الموانئ وديوان الخدمة المدنية.
- المشاركة في دراسة التحديات والتعديلات على التصنيف العربي المعتمد للمهن ASC2008.
- المشاركة في ورشة عمل منظمة العمل العربية لاستخدامات التصنيف العربي المعتمد للمهن ASC2008.

خامساً: في مجال الاختبارات المهنية

- إعداد وتطوير (218) نموذج اختبار مستوى للبرامج التدريبية المطبقة في معاهد المؤسسة .
- إعداد وتطوير (166) نموذج اختبار مستوى لغايات تنظيم العمل المهني في القطاعين العام والخاص.
- إعداد وتطوير (19) اختبار مستوى مهني .
- إجراء اختبارات مزاولة المهنة الخاصة بالمدرسين المهنيين في المؤسسة بالتعاون مع منسقي ضبط الجودة.
- عقد (3) ورشات عمل مع مؤسسة الموانئ لتحديد الأعمال التي يمكن الفحص عليها لنح شهادة مزاولة المهنة، لموظفي الدرجة الثانية من الفئة الثالثة لغايات التثبيت في الخدمة المدنية وتوضيح آلية إعداد وتجهيز الاختبارات المهنية لهذه الأعمال.



سادساً : في مجال التدريب الإلكتروني

- إعداد ونشر (10) إثراء إلكتروني في مجال التدريب الإلكتروني .

- المشاركة في تنفيذ الدورات التدريبية التي عقدت لبعض الجهات الخارجية مثل (المعهد المروري)

- المشاركة في تنفيذ الدورات التدريبية التي يعقدها معهد التدريب والتطوير.

سابعاً: في مجال ضبط الجودة لمختلف العائلات المهنية

Quality Assurance and Control

تتولى مديرية ضبط الجودة المساهمة في تطوير العملية التدريبية من خلال محاورها الثلاثة (تطوير المدربين، تطوير البرامج، تطوير التسهيلات التدريبية) وتحديد مواطن القوة والضعف في معاهد المؤسسة، ووضع الاستنتاجات لغايات ضمان جودة التدريب وفي هذا السياق قامت المديرية بما يلي:

الإنجازات	المجالات	الرقم
<ul style="list-style-type: none"> - إعداد وتنفيذ برامج زيارات للمعاهد في الأقاليم (43) زيارة. - إعداد تقارير مفصلة للزيارات الميدانية وتزويد مدراء الأقاليم وإدارة المؤسسة بها. - تصويب العديد من الأمور والملاحظات في العملية التدريبية. - متابعة النشاطات المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريسي (التكيف والتبريد) في معهد التدريب المهني / المفرق ضمن مشروع إعادة الهيكلة . - متابعة النشاطات المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريسي (النحارة والديكور) في معهد التدريب المهني / ياجوز ضمن مشروع إعادة الهيكلة. 	<ul style="list-style-type: none"> الزيارات لمنسقي التدريب في المديرية إلى المعاهد ومشاركة منسقي ضبط الجودة في المعاهد التجريبية لمشروع إعادة الهيكلة (المفرق، ياجوز ، العقبة) 	1
<ul style="list-style-type: none"> - إعداد وتحديد الاحتياجات التدريبية من التجهيزات التدريبية والمواد الأولية الخاصة بتنفيذ البرامج التدريبية (التكيف والتبريد، والنحارة والديكور) في معهدي (المفرق وياجوز) وكذلك قوائم المواصفات الفنية. - إعداد وتحديد الاحتياجات التدريبية من التجهيزات التدريبية والمواد الأولية لمشروع الفوسفات المرحلة الثانية وكذلك قوائم المواصفات الفنية. - إعداد وتحديد الاحتياجات التدريبية من الدورات التدريبية المسلكية والفنية للكوادر الفنية في المعاهد بعد مراجعتها مع جميع المنسقين وإرسالها إلى خبير الموارد البشرية لعام 2013. - تحديد الاحتياجات التدريبية من الدورات الفنية للقطاع الخاص ودول الإقليم (شركة الفوسفات الأردنية، المملكة العربية السعودية). - وضع المواصفات الفنية لعطاء الملابس الموحدة للمتدربين (أحذية السلامة المهنية). 	<p>الاحتياجات التدريبية</p>	2

التقرير السنوي 2013

الإنجازات	المجالات	الرقم
<p>مراجعة البرامج تدريبية بالتعاون مع مديرية البرامج والمناهج.</p> <p>المساهمة في إعداد البرامج التدريبية لمشروع شركة الفوسفات الأردنية/ المرحلة الثانية.</p> <p>المساهمة في إعداد البرامج التدريبية للدورات الفنية التي تعقد للقطاع الخاص ودول الإقليم.</p> <p>المشاركة في تنفيذ الدورات الفنية التي تعقد للمشاركين من المؤسسة والقطاع الخاص ودول الإقليم.</p> <p>المشاركة في برامج مستوى الدبلوم التي تنفذها المؤسسة (كمحاضرين).</p> <p>المساهمة في إعداد برنامج تدريب العمالة الأردنية – قطاع الصناعات الغذائية.</p> <p>المساهمة في تطوير برنامج الكتروني مركبات – مستوى مهني بالتعاون مع مديرية البرامج والاختبارات.</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>البرامج التدريبية + الدورات التدريبية</p>
<p>المشاركة في دراسة العطاءات وإحالتها واستلامها من خلال اللجان الفنية المشكلة.</p> <p>المشاركة في لجنة العطل والضرر للعطاءات (لجنة دائمة).</p> <p>تجهيز مشغل العلاقة في معهد ناعور.</p> <p>تدقيق التجهيزات والمواد للمشروع الكوري المرحلة الثانية (المعهد الكوري + معهد معان ذكور).</p> <p>استلام تجهيزات المنحة اليابانية لتخصصات (الكهرباء والالكترونيات، الصيانة الميكانيكية + الميكانيك).</p> <p>المشاركة في لجان المخزون الحكومي (اشراك منسقين اثنين من المديرية).</p> <p>المشاركة في لجان التحقيق الفنية.</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>التجهيزات والمواد الأولية (العطاءات)</p>
<p>المشاركة في تنفيذ مشروع المخزون الحكومي.</p> <p>المشاركة في تنفيذ مشروع تطوير المعهد الأردني الكوري بالتعاون مع الوكالة الكورية للإنماء الدولي koica.</p> <p>المشاركة في الدورات المقدمة من الوكالة الكورية للإنماء الدولي .</p> <p>المشاركة في مشروع الطاقة المتعددة .</p> <p>المشاركة في إعداد الاستراتيجية الوطنية للتصدير / محور التدريب التقني والتعليم المهني ، برعاية وزارة الصناعة والتجارة والمركز العالمي للتجارة ITC .</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>المشاريع (المحلية - الدولية)</p>

ثامناً: في مجال التسجيل والوثائق والشهادات وخدمات المتدربين

Registration, Documentation, Certificates and Trainees Services

أ- الشهادات والوثائق وبيانات المتدربين

- 1 - توثيق بيانات المتدربين الجدد الكترونياً - (11196) متدرباً ومتدربة.
- 2 - المشاركة في لجنة إعداد وتدقيق أسس القبول والتسجيل للعام التدريسي 2013 / 2014.
- 3 - تحديث بيانات المتدربين الملتحقين عام 2013 إلكترونياً حيث بلغت البطاقات المدخلة (1015) بطاقة.
- 4 - المشاركة في لجنة طباعة وتوريد شهادات المتدربين الخريجين (طباعة 10000 شهادة).
- 5 - المشاركة في لجنة طباعة وتوريد بطاقات المتدربين (طباعة 10000 بطاقة).
- 6 - توثيق البرامج التي يتم اعتمادها في المؤسسة على النظام الشامل من أجل إصدار الشهادات للخريجين.
- 7 - إصدار (5000) شهادة تدريب ووثيقة في مختلف أنماط البرامج التدريبية التي نفذتها المؤسسة.
- 8 - توثيق وتدقيق ما استجد على وضع المتدربين الكترونياً.

ب- النشاطات

- 1 - إقامة (10) بطولات رياضية للمتدربين والمتدربات في معاهد المؤسسة:

- بطولة كرة القدم - ذكور.
- بطولة كرة الطاولة - ذكور.
- بطولة كرة الطائرة - ذكور.
- بطولة الشطرنج - ذكور.
- بطولة كرة الطاولة عدد (1) - إناث.

- 2 - النشاطات الكشفية مثل:

- عقد اجتماع كشفي لكشافة وقادة معاهد المؤسسة.
- تنفيذ دراسة مساعد قائد لوحدة الكشافه الثالثه في معهد التدريب المهني / العقبة - ذكور.

ج- التوجيه المهني ومتابعة الخريجين

- 1 - التحضير والمتابعة لتنفيذ حملة التوعية المهنية لعام 2013 والتي شملت طلبة مدارس وزارة التربية والتعليم.
- 2 - المشاركة في لجان صياغة إجراءات الحد من عمالة الأطفال والتسرب من المدارس مع وزارة التربية والتعليم.
- 3 - المشاركة في مشروع تطوير برامج ونماذج التدريب المهني والتعليم الأكاديمي لنزلاء مراكز الإصلاح المنفذ من قبل مديرية الأمن العام وبدعم من الوكالة الأوروبية (justice cooperation international) ، ومتابعة تنفيذ (4) دورات تدريبية لنزلاء مراكز الإصلاح والتأهيل ضمن تخصصات (مساعد أجهزة تكييف وتبريد منزلية، ومساعد نجار أثاث).
- 4 - المشاركة في اللجنة الوطنية للحد من عمالة الأطفال وتنفيذ فعالياتها، ومتابعة المتدربين المنتظمين سابقاً.
- 5 - رفع كفاءة المرشدين في معاهد المؤسسة من خلال المشاركة في ورشة دليل التوجيه والإرشاد المهني بتنظيم من المنظمة الدولية للشباب، حيث تم تدريب (6) مرشدين وموظفين على الاستخدام التجريبي لدليل الإرشاد المهني، كما تم تطبيق دليل الإرشاد والتوجيه المهني لـ (60) متدرباً ومتدربة في أربعة معاهد من معاهد المؤسسة.

التقرير السنوي 2013

- 6 - تنفيذ برنامج تعزيز المهارات الحياتية للمرشدين في موقع المنظمة الدولية للشباب، حيث تم فيما بعد تغطية برنامج المهارات الحياتية لمتدربى الفوسفات في معان وتم الانجاز على مدار أسبوعين.
- 7 - متابعة حالات خاصة للتسرب في معهدى ياجوز والاختبارات بالتعاون مع قسم شؤون المتدربين.
- 8 - إعداد ورقة عمل حول واقع المرشدين في المعاهد.
- 9 - تنفيذ برنامج توعية للباحثين عن عمل لمدة (7 أيام) للتدريب على مهارات التقدم للعمل وأهمية العمل المهني.
- 10 - متابعة أعمال مجلس تحرير دليل العمل للشباب الأردني ومراجعة الدليل التدريب (دليل المشارك) والمشاركة في ورشة عمل حول الدليل وإعداد دراسات حالة من واقع التدريب المهني.
- 11 - التنسيق لبرامج منظمة الشباب الدولية وعقد ورشة عمل للمشاركين فيها.

د- شؤون المتدربين

- 1 - استيفاء مبلغ (2730) دينارا بدل رسوم (154) متدرباً ومتدربيّة من الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية وجمعية المرحوم صبحي بن خالد الحاج حسن ونادي الروتاري غرب عمان.
- 2 - متابعة تنفيذ اتفاقية التعاون الموقعة بين صندوق المعونة الوطنية والمؤسسة من أجل تسديد الرسوم التدريبية عن المتدربين الذين تتلقى أسرهم معونة شهرية من صندوق المعونة الوطنية.
- 3 - متابعة تنفيذ الاتفاقية الموقعة بين صندوق الزكاة والمؤسسة من أجل تسديد الرسوم التدريبية عن المتدربين المحتاجين والذين تقاضى أسرهم رواتب شهرية من صندوق الزكاة ولجان الزكاة.
- 4 - المشاركة في لجنة إعداد أجندات الدوام لعام 2013 / 2014.
- 5 - إعداد ورقة عمل من أجل منح حواجز للمتدربين الملتحقين بمعاهد المؤسسة لعام 2014 بالتعاون مع صندوق التشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقني.
- 6 - المشاركة في لجنة وضع خطة القبول للعام 2013 / 2014 بشكل عام، والتنسيق مع وزارة التربية والتعليم فيما يتعلق بطلاب الصف العاشر الأساسي. والمشاركة في الاجتماعات مع وزارة التربية والتعليم المتعلقة بتوزيع طلبة الصف العاشر على معاهد المؤسسة.

هـ - إدارة المشاريع المتعلقة بخدمات المتدربين:

- 1 - إدارة مشروع تدريب الأشخاص ذوي الإعاقة حيث تم ما يلي:
 - تدريب (223) متدرباً ومتدربيّة منهم في تخصصات مختلفة.
 - عقد (11) دورة متخصصة للأشخاص ذوي الإعاقة ودمجهم مع باقي المتدربين.
 - تأهيل (28) مدرباً ومبعدة من المؤسسة في كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة ولغة الإشارة بالتعاون مع جمعية بيتنا.
- 2 - إدارة مشروع تنقلات المتدربين (مواصلات) للعام 2013 حيث استفاد من المشروع (247) متدرباً ومتدربيّة شهرياً من خلال تقديم مبلغ (20) دينار شهرياً لكافة منهم لمدة (11) شهر، بالإضافة إلى (150) متدرباً استفادوا من خلال توقيع (6) اتفاقيات لنقل المتدربين.
- 3 - إدارة مشروع تسديد رسوم المتدربين غير المقdrرين للعام 2013 حيث تم استيفاء مبلغ (38255) دينار رسوم (2085) متدرباً ومتدربيّة من صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني.
- 4 - إدارة مشروع توحيد الملابس للمتدربين: حيث استفاد من المشروع (7320) متدرباً ومتدربيّة من خلال تقديم حذاء سلامه لكل منهم وبمبلغ إجمالي (100.975.68) دينار.

تسعاً: في مجال تشغيل الخريجين (وحدة تشغيل الخريجين)

المجال	الإنجازات
التدريب على المهارات الحياتية والرياضية ومتابعة تنفيذها	<p>التعاون مع منظمة العمل الدولية :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 - توقيع مذكرة تفاهم مع صندوق التنمية والتشغيل لتطبيق برنامج "تعرف الى عالم الاعمال" KAB ضمن برامج مؤسسة التدريب المهني، و اختيار (6) معاهد ليصار الى تطبيق البرنامج فيها. 2 - اختيار (22) مدرب و (4) مشرفين واجراء المقابلات معهم للتأكد من توفر الشروط الالزامية لميسير البرنامج. 3 - عقد ورشة أولية للمساعدين ومدراء المديريات في ادارة المؤسسة ومدراء المعاهد للتعرف بالبرنامج. 4 - عقد دورة تدريبية للميسرين الوطنيين (30) مدرباً ومشفراً من مؤسسة التدريب المهني وصندوق التنمية والتشغيل وذلك من قبل ميسري منظمة العمل الدولية. 5 - تدريب (395) متربباً ومترببة خلال المرحلة التجريبية الأولى.
التعريف بنظام الكايزن:	<p>التعاون مع المنظمة الدولية للشباب :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 - تدريب (22) مدرباً ومدربة ضمن برنامج جواز سفر النجاح. 2 - تطبيق جواز سفر النجاح ضمن برامج المشروع السياحي في (13) معهداً. 3 - المشاركة مع المنظمة الدولية للشباب في ورش عمل تنفذ ضمن هذا المجال.
تشغيل الخريجين	<p>التعاون مع مؤسسة إنجاز :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 - تجديد مذكرة التفاهم مع مؤسسة إنجاز والتي تتضمن تطبيق دورات إنجاز في معهد عين البشا إإناث. 2 - تدريب (38) مترببة ضمن دورات (مشروع العمر، اخلاقيات العمل).
تطبيق نظام 5S	<p>تطبيق 5S في معاهد المؤسسة :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 - عقد ثلاثة ورش تدريبية شملت كافة مدراء المعاهد في الأقاليم الثلاث للتعرف بـ 5S الكايزن والـ 5S.
متابعة تسجيل الخريجين ضمن النظام الوطني للتشغيل الإلكتروني:	<ul style="list-style-type: none"> 1 - مخاطبة المعاهد للتأكد من اجل تسجيل الخريجين على الموقع "النظام الوطني للتشغيل الإلكتروني". 2 - تسجيل (322) خريجاً ضمن النظام الوطني للتشغيل الإلكتروني. 3 - استقبال طلبات الجهات الراغبة بتشغيل الخريجين .

عاشرًا: في مجال التخطيط الاستراتيجي والتطوير والدراسات

Strategic Planning and Development

أ - التخطيط:

- 1 - وضع الخطط والمشاريع الخاصة بالمؤسسة المتعلقة بمحور التشغيل والتدريب ضمن الأجندة الوطنية.
- 2 - المساهمة في تحديد المشاريع التي ستنفذ ضمن موازنة 2014.
- 3 - إعداد الخطة السنوية للمؤسسة لعام 2014.
- 4 - الإشراف على إعداد التقرير السنوي لعام 2012.
- 5 - إعداد التقارير الشهرية والطارئة.
- 6 - المساهمة في تطوير وتحديث الأجندة الوطنية بما يتعلق بمحور التدريب والتشغيل.
- 7 - المساهمة في إعداد تقرير المتابعة والتقييم ضمن مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني.

ب - الدراسات

- 1 - إعداد دراسة متابعة الخريجين في الأقاليم الثلاثة (الوسط، الشمال، الجنوب).
- 2 - إعداد دراسة كلفة التدريب السنوية لعام 2013.

حادي عشر: في مجال تكنولوجيا المعلومات والحوسبة

Information Technology

- 1 - تقديم الدعم الفني اللازم لموظفي إدارة المؤسسة في المبني الجديد والقديم ولكلفة المعاهد.
- 2 - إجراء الصيانة اللازمة لحوالي (280) جهاز حاسوب شخصي محمول، و(120) آلة طابعة، و(10) جهاز عارض صوتي، و(10) جهاز ماسح ضوئي لإدارة المؤسسة وجميع معاهدها.
- 3 - تزيل برنامج 2010 MS Win 7 & Office لـ (75) جهاز حاسوب في إدارة المؤسسة.
- 4 - متابعة صيانة وإصلاح الأجهزة التي ما زالت تحت الكفالة مع الشركات المعنية.
- 5 - إدامة وصيانة شبكة الحاسوب وجميع أنظمة المعلومات الحوسية المستخدمة في المؤسسة.
- 6 - تطوير وتحديث شبكة الانترنت في إدارة المؤسسة وكافة المعاهد حسب الحاجة وتتجدد اتفاقية الخدمة مع مركز تكنولوجيا المعلومات الوطني.
- 7 - تحديث أنظمة التشغيل لكافة الخوادم في مركز المعلومات بأحدث إصدار متوفّر (Windows Server 2008 R2).
- 8 - صيانة شبكة الحاسوب والانترنت في معاهد (عين البasha / اناث، مأدبا إناث، ياجوز، ابونصير، سحاب، السلط الفندقي، المعهد الكوري، معهد الأميرة تغريد، القويسمة).
- 9 - إجراء ما يلزم للمحافظة على أمن المعلومات وتوعية الموظفين لأهمية هذا الموضوع وكيفية حماية أجهزتهم والمعلومات المتوفرة عليها من الاختراق.
- 10 - إجراء فحص امني لمبرمج الشبكة الداخلية للمؤسسة ومركز المعلومات الرئيسي (Data Center) بالتعاون مع فريق من وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والحصول على نتائج متميزة.
- 11 - تحديث نظام النسخ الاحتياطي للمعلومات والخوادم حسب آخر الإصدارات المتاحة من الشركة.

- 12 - نقل قواعد البيانات وبعض الأنظمة من جهاز الخادم القديم إلى خادم جديد بمواصفات عالية.
- 13 - تطوير نظام جديد لصيانة أجهزة الحواسيب وملحقاتها وتوثيق الأعطال من قبل قسم البرمجة.
- 14 - تطوير نظام مزاولة المهنة لتمكين المواطنين من تجديد اجازات مزاولة المهنة مباشرة من خلال شبكة الانترنت وشراء الملف المصدرى للنظام المطور.
- 15 - إجراء الصيانة اللازمة للشبكات الهاتفية والمقاسيم الكترونية في إدارة المؤسسة وجميع المعاهد.
- 16 - تفعيل مركز إدارة الكوارث (Disaster Recovery Center) في معهد المفرق.
- 17 - تفعيل الموقع الإلكتروني الجديد الخاص بالمؤسسة في الربع الأول من عام 2013.

ثاني عشر: في مجال المشاريع الإنسانية والتجهيزات

Renovation and Upgrading Training Facilities

أ - الإنشاءات والأبنية: تم تنفيذ المشاريع الآتية:

- 1 - صيانة مباني معاهد التدريب المهني / إقليم الشمال (عجلون، جرش، حكما).
- 2 - صيانة مباني معاهد التدريب المهني / إقليم الوسط (معهد الاختبارات والتدريب، مأدبا السياحي، ماركا إناث، الصناعات الكيماوية، السلامة والصحة المهنية).
- 3 - صيانة مباني معاهد التدريب المهني / إقليم الجنوب (معان ذكور ، العقبة ذكور ، الطفيلة إناث).
- 4 - إنشاء سور يفصل مبني إدارة المؤسسة مع وزارة الأشغال العامة والإسكان.

ب - تجهيز المعاهد بالآلات والمعدات والأدوات:

- 1 - تزويد معاهد التدريب المهني بتسهيلات بلغت كلفتها (975870) تسعمائة وخمسة وسبعون ألف وثمانمائة وسبعين ديناراً تضمنت أجهزة ومعدات تعليمية وتأثيث وأجهزة حاسوب وملحقاتها ومواد أولية ومواد خام.



ثالث عشر: في المجالات الإدارية والمالية

Administrative and Financial Fields

أ- في مجال التطوير الإداري وتدريب العاملين في المؤسسة:

بلغ عدد موظفي المؤسسة حتى نهاية عام 2013 ما مجموعه (1192) موظفاً وموظفة دائمين و (66) موظف وموظفة غير دائمين (لمهام محددة) كما هو مبين في الجدولين (11-4) و (12-4) والمبينين أدناه مصنفين حسب وظائفهم ومؤهلاتهم.

أعداد الموظفين الدائمين حسب المؤهل العلمي والوظيفة خلال العام 2013
Number of Permanent Employees by Qualifications for 2013

جدول (11-4)

المجموع		مستخدم	معلم	مدرس	ضابط تدريب	منسق تدريب	إداري	الوظيفة	المؤهل العلمي
70	279	0	0	3	5	16	66	5	43
82	287	0	0	7	18	35	167	0	4
79	172	14	58	0	3	26	81	0	2
63	160	39	118	0	0	16	35	0	0
294	898	53	176	10	26	93	349	5	49
									المجموع الكلي Grand Total

أعداد الموظفين غير الدائمين حسب المؤهل العلمي والوظيفة خلال العام 2013
Number of Non-permanent Employees by Qualifications for 2013

جدول (12-4)

المجموع		مستخدم	معلم	مدرس	ضابط تدريب	منسق تدريب	إداري	الوظيفة	المؤهل العلمي
21	10	0	0	10	2	10	8	0	0
2	8	0	0	0	1	8	0	0	0
6	6	2	2	0	0	4	4	0	0
1	12	1	4	0	0	0	7	0	0
30	36	3	6	10	2	15	27	0	0
									المجموع Total

إنجازات قسم التطوير الإداري في مجال تدريب موظفي المؤسسة خلال العام 2013
Achievements of the HR Directorate with regard to Training VTC Employees in 2013

جدول (13-4)

الرقم	اسم النشاط	مجموع الموظفين المشاركين
1	دورات وورش داخلية	153
2	دورات وورش خارجية	61
3	بعثات دراسية	1
4	دراسة الموظفين على نفقتهم الخاصة	2
	Total المجموع	217

بـ- في المجال العالي

بلغت موازنة مؤسسة التدريب المهني المقدرة للعام 2013 ما مجموعه (13079000) ديناراً، بينما بلغ المصروف الفعلي (11127513) ديناراً.

موازنة مؤسسة التدريب المهني لعام 2013

جدول (14-4)

البيان	المقدار (الأقرب دينار)	الفعلى (الأقرب دينار)
تسديد عجز الموازنة من الوفر	-	-
الإيرادات الذاتية	1600000	900470
مساهمة الخزينة		
جاربة	8876000	8876000
رأسمالية	2145000	1303000
تفعيل عجز هيكله الرواتب	-	-
المجموع الكلي	12621000	11079470
النفقات		
النفقات الجارية	10934000	10151643
النفقات الرأسمالية	2145000	975870
المجموع الكلي	13079000	11127513

ميزانية مؤسسة التدريب المهني

جدول (4 - 15)

البيان	2013	2012	البيان	2013	2012	البيان
الأمانات	892794	990315	البنك المركزي جاري الموحد	1589298	916471	
الإيرادات	1777035	895034	البنك المركزي أمانات الموحد	11079470	10123443	
بنك الإسكان/إيرادات	10151644	10213170	النفقات الجارية	12369	6133	
البنك المركزي/جاري	975871	587978	النفقات الرأسمالية	418808	250726	
البنك المركزي/أمانات	749	1604	السلف	104676	91125	
الوفر المدور	78676	49650	بنك الاسكان / المشاريع	672148	1349853	
المجموع	13876769	12737751	المجموع	13876769	12737751	

رابع عشر: في مجال الإعلام والعلاقات العامة

Public Relations and Media

أ- في مجال الإعلام:

- 1 - التعريف بالمؤسسة من حيث أهدافها وبرامجها وإبراز دورها وإظهار نشاطاتها عبر وسائل الإعلام المسموعة والمقرئية والمسموعة، والموقع الإلكتروني للمؤسسة www.vtc.gov.jo.
- 2 - إطلاق حملة التوعية المهنية المجانية بالتعاون مع الصحف المحلية الرسمية.
- 3 - القيام بحملة إعلامية للدورين الأول والثاني لقبول وتسجيل المتدربين للعام التدريسي 2013 في مختلف وسائل الإعلام، بالتعاون والتشاور بين مديريات الأقاليم بما يغطي المناطق التابعة للمعاهد.
- 4 - المشاركة في برامج إذاعية وتلفزيونية لتسويق برامج المؤسسة التدريبية والرد على استفسارات المهتمين.
- 5 - تجديد وتطوير وتحديث الموقع الإلكتروني للمؤسسة.
- 6 - بث أخبار ونشاطات وفعاليات المؤسسة وفروعها، وتحديث المعلومات الخاصة بجوانب عمل المؤسسة عبر الموقع الإلكتروني.

ب- إنتاج المطبوعات الإعلامية

- 1 - إعداد وطباعة النشرات التعريفية (البروشورات الخاصة) بالمؤسسة باللغتين العربية والإنجليزية.
- 2 - إصدار كتيب خاص بالمؤسسة.
- 3 - المساهمة في إعداد وتصميم وطباعة التقرير السنوي للمؤسسة للعام 2012.
- 4 - توزيع التقرير السنوي على الدوائر الرسمية والوزارات والسفارات والهيئات الدولية ممن لهم علاقة بالمؤسسة وعلى مديريات المعاهد وأصحاب العمل ومن خلال المعارض التي تشارك بها المؤسسة.

جـ- الإنتاج التلفزيوني والإذاعي

1 - الاستمرار في إعداد حلقات متنوعة للبرنامج التوعوي المهني "شباب ومهن" بالتعاون مع التلفزيون الأردني.

دـ- العلاقات العامة

- 1 - تطوير شبكة من العلاقات المحلية والدولية مع الجهات المعنية لخدمة أهداف ومهام المؤسسة.
- 2 - الحصول على تأشيرات السفر لمجموعة من الموظفين المبعوثين في مهام رسمية لبعض البلدان.
- 3 - تقديم التسهيلات واستقبال الوفود الزائرة للمؤسسة.
- 4 - المشاركة في المؤتمرات والأيام الوظيفية التي عقدت خلال العام 2013 .
- 5 - نشر الإعلانات الخاصة بالأعمال الإدارية للمؤسسة (تأجير مقاصف ، عطاءات ، بيع بالمزاد العلني).
- 6 - تعميم كافة المناسبات الاجتماعية الخاصة بالموظفيين بالإضافة إلى تعاميم العمل عبر البريد الإلكتروني الرسمي للمستخدم (VTC Announcement) .
- 7 - إجراء الترتيبات الخاصة بالنشاطات والفعاليات التي تعقدتها المؤسسة ومعاها وتأمين التغطية الإعلامية اللازمة لها.

خامس عشر: إنجازات مشروع إعادة هيكلة مؤسسة التدريب المهني لعام 2013:

أـ: إستلام مخرجات مشروع إعادة هيكلة التالية:

- 1 - تقرير نهاية المرحلة الأولى للمشروع EDSD Project Phase 1 Completion Report
- 2 - تقرير التقييم المؤسسي – Organizational Assessment
- 3 - خطة الموظفين وسكنهم – Staffing Plan
- 4 - خطة التدريب – Training Plan
- 5 - تقرير مخرجات التدريب – Training Delivery Report
- 6 - الدليل المؤسسي – Organizational Manual
- 7 - تقرير نهاية المشروع – Project Completion Report

بـ: إستكمال تطبيق نماذج التدريب والدرازيمية والاعمال في المعاهد التجريبية (ياجوز، المفرق، العقبة):

- 1 - إعداد المشاغل وتجهيزها:
 - مشغل التجارة في معهد ياجوز.
 - مشغل الحدادة في معهد العقبة.
 - مشغل التكيف والتبريد في معهد المفرق.
- 2 - تم التدريب اللازم للمدربين في مشاغل المعاهد التجريبية في تخصصات (التجارة والحدادة والتكييف) على استخدام التجهيزات في مشاغلهم .
- 3 - إعداد البرامج التدريبية وتحليل المنهاج لتخصصات (التجارة ، الحدادة، التكييف والتبريد) في المعاهد التجريبية.
- 4 - إعداد خطة استدامة تطبيق نماذج التدريب والاعمال والحاكمية واعتمادها من قبل اللجنة التوجيهية لمشروع إعادة هيكلة المؤسسة.

جـ: تدريب (393) موظفاً وموظفة على عناوين مختلفة في مشروع إعادة هيكلة المؤسسة.

دـ: استدامة مشروع مؤسسة التدريب المهني للاعوام 2014 - 2015م .

سادس عشر: في مجال التعاون المحلي والعربي والدولي

Local, Regional and International Cooperation

ترتبط المؤسسة بشبكة واسعة من العلاقات الوطنية والعربية والدولية في تنفيذ البرامج التدريبية وتنظيم العمل المهني وتبادل الخبرات في مجال التدريب المهني، حيث تم تأسيس هذه العلاقة عن طريق إبرام العديد من الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي تنظم هذه العلاقة، كذلك تم الاستمرار في التعاون مع بعض الجهات المحلية والعربية والهيئات الدولية في تنفيذ بعض الاتفاقيات الموقعة. وفيما يلي توضيح للتعاون المحلي والعربي والدولي.

أ- التعاون المحلي:

1. التعاون مع مؤسسات القطاع العام بهدف تدريب المتدربين لفرص عمل محتملة ومساهمة في توفير التمويل اللازم للمتدربين ورفع كفاءة خريجي المؤسسة ومنها:

(وزارة العمل، القوات المسلحة الأردنية، جامعة البلقاء التطبيقية، جامعة مؤتة، صندوق التنمية والتشغيل ، شركة الكهرباء الأردنية لتدريب وتشغيل الأردنيين في مجال نقل وتوزيع الكهرباء، الصندوق الأردني الهاشمي، الأمن العام / مراكز الإصلاح، صندوق الزكاة، صندوق المعونة الوطنية، المجلس الأعلى لشؤون الأشخاص ذوي الإعاقة، الجمعية العلمية الملكية، شركة مناجم الفوسفات الأردنية المساهمة المحدودة، صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتكنولوجي، مركز الاعتماد وضبط الجودة لقطاع التدريب والتعليم المهني والتكنولوجي).

2. الاستمرار في التعاون مع مؤسسات القطاع الخاص بهدف تدريب المتدربين لفرص عمل محتملة ورفع كفاءة خريجي المؤسسة ومنها :

- (شركة اتحاد المقاولين العالمية CCC، شركة ايام ماليبان لصناعة الملابس الجاهزة ، الشركة الأردنية لخدمات الهواتف المتنقلة المساهمة الخاصة (زين) شركة ZAIN لخدمات الهواتف المتنقلة، شركة ZARA لغايات التدريب الفندقي والسياحي وتشغيل الغرف الفندقية في معهد السلط الفندقي، مؤسسة إنقاذ الطفل، برنامج تعزيز الإنتاجية (إراده)، الجمعية الأردنية لمصنعي ومصدري الأحذية والصناعات الجلدية، الجمعية العربية لمرافق المياه ACWUA، مدرسة ثيودور شنلر، شركة إنجاز لتهيئة الفرص للشباب الأردني (مؤسسة إنجاز)، جمعية سيدات الأزرق التعاونية الخيرية، الاونروا، شركة المعايير الهندسية لتجهيز محطات الوقود، شركة البرومين، جمعية مستثمري شرق عمان الصناعية، غرفة صناعة الأردن، شركة الألبسة الأردنية CJC، مؤسسة الأميرة تغريد لتنمية الفنون والحرف، جمعية الحسين لرعاية وتأهيل ذوي التحديات الحركية، جمعية الشابات المسلمات، مؤسسة نهر الأردن)، كلية الملكة نور الفنية للطيران المدني، مركز تطوير الاعمال.

3. التعاون مع النقابات المهنية والهيئات والمنظمات غير الحكومية بهدف تدريب المتدربين لفرص عمل محتملة ورفع كفاءة خريجي المؤسسة.

4. إبرام مجموعة من مذكرات التفاهم واتفاقيات التعاون مع عدد من الجهات المحلية والعربية والدولية، وذلك إيماناً من المؤسسة بدورها الريادي في توثيق أطر التعاون مع مختلف المؤسسات والهيئات الرسمية وغير الرسمية وفي كافة مناطق المملكة، وكذلك المساهمة في الحد من ظاهرتي الفقر والبطالة .

ويبين الجدول (4-16) أهم اتفاقيات التعاون ومذكرات التفاهم التي تم توقيعها أو تم تجديدها خلال العام 2013.

الاتفاقيات المحلية ومذكرات التفاهم للعام 2013 Agreements Signed with Local Industry in 2013

جدول (16 - 4)

الرقم	عنوان الاتفاقية	الجهة الخارجية	موجز عن الاتفاقية
1	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني وغرفة صناعة الأردن في مجال القطاع الصناعي .	غرفة صناعة الأردن	تهدف مذكرة التفاهم بين مؤسسة التدريب المهني وغرفة صناعة الأردن الى التعاون بينهما في مجالات التعليم المهني والتقني والتدريب، وتنفيذ مبادرات وأنشطة وبرامج من شأنها تلبية احتياجات القطاع الصناعي وتوفير الأيدي العاملة الماهرة والمدربة التي يتطلبها القطاع الصناعي.
2	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني والجمعية العربية لمراقب المياه ACWUA لإعداد القوى العاملة اللازمة لإدارة وتشغيل محطات ومراقب المياه.	الجمعية العربية لمراقب المياه ACWUA	التعاون والتنسيق في مجال التدريب المهني والتقني في مختلف المجالات المتعلقة بإعداد القوى العاملة الازمة لإدارة وتشغيل محطات ومراقب المياه.
3	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني وجمعية مستثمرى شرق عمان الصناعية في مجال التدريب والتشغيل.	جمعية مستثمرى شرق عمان الصناعية	تدريب وتشغيل ما يقارب (3000) شاب وشابة من الباحثين عن العمل الذين تتراوح أعمارهم بين (18-35) عاماً وممن لم يسبق لهم أن التحقوا ببرامج الفريق الأول من المهن المشمولة وبخاصة في المناطق الرافدة لقوى العاملة في المنطقة الصناعية.
4	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني وصندوق التنمية والتشغيل في مجال نقل مهارات تعرف عالم الأعمال know about business (business)، لتحقيق الأهداف المشتركة التي تخدم الشباب للعمل المثير في المشاريع الصغيرة والمتوسطة.	صندوق التنمية والتشغيل	تهدف مذكرة التفاهم بين مؤسسة التدريب المهني وصندوق التنمية والتشغيل الى التعاون في مجال نقل مهارات تعرف عالم الأعمال know about business (business)، لتحقيق الأهداف المشتركة التي تخدم الشباب للعمل المثير في المشاريع الصغيرة والمتوسطة.
5	اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني وشركة إنجاز لتهيئة الفرص للشباب الأردني (مؤسسة إنجاز) .	مؤسسة إنجاز	رغبة الفريقين في استمرار التعاون بينهما والاستفادة من الخدمات التي يقدمها كل فريق لتحقيق الأهداف المشتركة التي تخدم الشباب وتطور وتصقل قدراتهم من خلال تطبيق برامج دورات إنجاز (كن ريادي، مهارات النجاح، أخلاقيات العمل، مشروع العمر).
6	اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني وجمعية الشابات المسلمات في مجال التدريب.	جمعية الشابات المسلمات	التعاون في تدريب عدد من الأشخاص ذوي الإعاقه البسيطة والمتوسطة في مشاغل المحمية مقابل أجر رمزي سنوي من قبل المؤسسة.

التقرير السنوي 2013

الرقم	عنوان الاتفاقية	الجهة الخارجية	موجز عن الاتفاقية
7	اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني وشركة مناجم الفوسفات الأردنية المساهمة المحدودة في مجال التدريب وإعداد القوى العاملة .	شركة مناجم الفوسفات الأردنية المساهمة المحدودة	إعداد وتدريب القوى العاملة المهنية الأردنية في مجالات العمل المختلفة وتمكين العاطلين عن العمل من إقامة مشاريع التشغيل الذاتي أو الالتحاق بفرص العمل لدى المشغلين.
8	اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني وشركة المعايير الهندسية لتجهيز محطات الوقود.	شركة المعايير الهندسية لتجهيز محطات الوقود	رفع كفاءة العمال الممارسين في تجهيز وصيانة محطات الوقود وتدريب العمالة الوطنية والعربيّة في نفس المجال وبناء محطات الوقود والمساهمة في تنظيم ممارسة المهن بما ينسجم مع التشريعات النافذة.
9	اتفاقية تجديد وتعديل بين مؤسسة التدريب المهني والشركة الأردنية لخدمات الهواتف المتنقلة المساهمة الخاصة (زين) في مجال التدريب على صيانة الأجهزة الخلوية في المعهد الأردني الكوري/ الهاشمية – الزرقاء، ومعهد التدريب المهني/ الطفيلة – ذكور.	الشركة الأردنية لخدمات الهواتف المتنقلة المساهمة الخاصة (زين)	تجديد وتعديل الاتفاقية الموقعة سابقاً بين مؤسسة التدريب المهني والشركة الأردنية لخدمات الهواتف المتنقلة المساهمة الخاصة (زين) في مجال التدريب.
10	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني وكلية الملكة نور الفنية للطيران المدني في مجال التدريب	كلية الملكة نور الفنية للطيران المدني	الاستفادة من خبرات المؤسسة في مجالات التدريب والتأهيل المهني في التخصصات الفنية المختلفة.
11	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني وصندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتكنولوجي في مجال دعم (مشروع التدريب في قطاع السياحة) .	صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتكنولوجي	دعم مشروع التدريب في قطاع السياحة من خلال تقطيع احتياجات سوق العمل الأردني وإحلال القوى العاملة الأردنية ورفع مستوى المهنة في القطاع السياحي.
12	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني ومدرسة ثيودور شنلر في مجال التدريب المهني وتنظيم العمل المهني.	مدرسة ثيودور شنلر	تلبية احتياجات السوق المحلي من القوى العاملة المدربة والتعاون في مجال تنظيم العمل المهني.
13	اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني وشركة البرومين في لواء الأغوار الجنوبيّة على العمل المهني في تخصصات تدريبيّة مختلفة.	شركة البرومين	تدريب القوى العاملة الأردنية في لواء الأغوار الجنوبيّة على العمل المهني في تخصصات تدريبيّة مختلفة.
14	ملحق مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني وشركة اتحاد المقاولين العالميين CCC في مجال التدريب المهني.	شركة اتحاد المقاولين العالميين CCC	تقديم برامج معدلة لتدريب واعتماد برنامج "لحيم الأنابيب المعدنية" وبرنامج "مركب الأنابيب المعدنية".

الرقم	عنوان الاتفاقية	الجهة الخارجية	موجز عن الاتفاقية
15	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني وشركة النبيل للصناعات الغذائية في مجال التدريب المهني.	شركة النبيل للصناعات الغذائية	التعاون في مجال تدريب كوادر أردنية في مجال الصناعات الغذائية/ منتجات اللحوم.
16	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني ووزارة الثقافة لخدمة المجتمع الأردني.	وزارة الثقافة	التعاون من أجل استخدام الموجودات والمواقع المتوفرة في المشاغل والتسهيلات التدريبية لدى الفريقين لخدمة المجتمع الأردني.
17	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني والهيئة الملكية الأردنية للأفلام في مجال التدريب.	الهيئة الملكية الأردنية للأفلام	التعاون في مجال التدريب وتأهيل الشباب والشابات الأردني في مجال صناعة الأفلام.
18	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني والشركة الأردنية لخدمات الهواتف المتنقلة المساهمة الخاصة (زين) في مجال التدريب	الشركة الأردنية لخدمات الهواتف المتنقلة المساهمة الخاصة (زين)	إنشاء مركز اتصال في الجنوب داخل مراافق معهد التدريب المهني / الطفيلة بهدف توفير فرص العمل لأبناء محافظة الطفيلة.
19	اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني ومركز تطوير الأعمال في مجال التعليم الإلكتروني.	مركز تطوير الأعمال	التعاون بين الفريقين والاستفادة من الخدمات التي يقدمها كل فريق لتحقيق الأهداف المشتركة التي تخدم الشباب لتدريبهم وإعدادهم إعداداً جيداً ليكونوا رافداً قوياً في سوق الأردني وتشغيلهم في وظائف تناسب مع قدراتهم وإمكاناتهم.
20	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني والمدينة العربية لذوي الاحتياجات الخاصة في مجال التدريب.	المدينة العربية الشاملة لذوي الاحتياجات الخاصة في مجال التدريب	تأهيل عدد من الطلبة ذوي الاعاقة من المقيمين من جنسيات عربية تأهيلها مهنياً وإدماجهم في معاهد مؤسسة التدريب المهني.

بـ- التعاون العربي والدولي:

- 1 - توقيع اتفاقية الترخيص بين مؤسسة التدريب المهني والمنظمة الدولية للشباب (IYF)
- 2 - استمرار العمل وتفعيل الاتفاقيات ومذكرات التفاهم الموقعة مع الدول والمنظمات العربية الشقيقة في (السعودية، مصر، لبنان، المغرب، ليبيا، الجزائر، السودان، عمان، البحرين، فلسطين، تونس، اليمن، الكويت).
- 3 - العمل على توقيع اتفاقيات ومذكرات تفاهم مع عدد آخر من الدول والمنظمات العربية الشقيقة (العراق).
- 4 - استمرار التعاون مع الوكالات الدولية المختلفة ضمن مشاريع التدريب (الوكالة اليابانية للتعاون الدولي، الوكالة الكورية للتعاون الدولي، الوكالة الأمريكية للإنماء الدولي، المؤسسة الأوروبية للتدريب، المنظمة الدولية للشباب (IYF)) .
- 5 - استمرار العمل في المشاريع الدولية الموقعة مع دول صديقة (المشروع الكوري، المشروع السنغافوري، مشروع هيكلة المؤسسة/ ماليزيا).

6 - تشكيل لجنة فنية للتعاون مع حكومة دولة أوكرانيا.

7 - تشكيل لجنة فنية للتعاون مع حكومة دولة باكستان الإسلامية.

8 - القيام بتنسيق عمل ممثلي الجهات الدولية مع الجهات المختصة في المؤسسة.

أهم إنجازات المشاريع واتفاقيات التعاون ومذكرات التفاهم الدولية التي تم توقيعها في سنوات سابقة لكن استمر العمل بها خلال العام 2013

الجدول (17-4)

الرقم	عنوان الاتفاقية	تاريخ توقيعها	الجهة الخارجية	الإنجازات
1	اتفاقية تعاون مع مؤسسة إنقاذ الطفل الدولي (Save The Children International) لكافحة عمل الأطفال	2012/8/27	مؤسسة إنقاذ الطفل الدولية Save The Children International	- تدريب (191) متربباً في معاهد إقليم الشمال على برنامج كيف تبدأ مشروعك الخاص.
2	المشروع السياحي (المرحلتين الأولى والثانية) MOU) to develop and) implement VTC level I & level II program at the VTC .Hotel and Tourism center	2010/3/22	الوكالة الأمريكية للتنمية - USAID و (صندوق التدريب والتشغيل) E-TEVET	- تدريب (8210) متربباً في برامج المشروع السياحي للمستوى الأول منذ بداية المشروع عام 2006. - تدريب (249) متربباً للمشروع السياحي للمستوى الثاني.
3	(MOU) تأسيس برنامج شهادة وتدريب " ميكانيكي عام تمهيدات صحية " بالتعاون مع USAID	2009/10/8	الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية - مشروع إدارة الطلب على المياه	- عقد ورشة تدريبية لـ(30) مشاركاً من خلال مشاريع المياه في مجال أجهزة تقوية المياه على نموذج / SOFTENER - عقد دورة (استخدام اجهزة كشف فحص تسرب المياه وفحص وتمديد موقع الأنابيب) لـ (17) مشاركاً من الكادر الفني والقطاع العام والخاص بالتعاون مع وزارة المياه.
4	المشروع الكوري الخاص بتوسعة وإنشاء مبني في كل من معهد معان والمهد الأردني الكوري للتكنولوجيا	2006/8/30 وجددت الاتفاقية بتاريخ 2010/12/9	الوكالة الكورية للإنماء الدولي KOICA	- إيفاد مجموعة من مدربين (معهد معان والمعهد الأردني الكوري) إلى دولة كوريا الجنوبية ضمن التخصصات المستحدثة للمشروع الكوري لرفع كفاءتهم من تاريخ 2013/6/1 ولغاية 2013/9/1. - عقد دورة لمجموعة من قيادات مؤسسة التدريب المهني من 2013/6/16 ولغاية 2013/6/29 في كوريا الجنوبية.

الإنجازات	الجهة الخارجية	تاريخ توقيعها	عنوان الاتفاقية	الرقم
<ul style="list-style-type: none"> - مخاطبة الحكومة السنغافورية من خلال وزارة الخارجية بخصوص التوسيع في مجالات التعاون بين الجانبين في مجال التدريب المهني وتجديد الاتفاقية الموقعة بين الجانبين. 	الحكومة السنغافورية	2009/7/26	مذكرة تفاهم برنامج تدريبي في التكيف المركزي في المركز الإقليمي السنغافوري للتكيف	5
<ul style="list-style-type: none"> - الانتهاء من مشروع إصلاح المؤسسة حيث تم تصميم وتنفيذ النماذج التالية في ثلاثة معاهد في الأقاليم الثلاثة (العقبة، المفرق، ياجوز). - نموذج الأعمال business module - نموذج التدريب Training module - نموذج الحاكمة governance module - إعداد خطط تنفيذية لاستدامة مشروع الهيكلة وتشمل (الاستدامة، الحاكمة، تنفيذ النماذج الثلاثة). 	<p>من الشركة الإستشارية الماليزية K.UTECH Malaysia (UTHM)</p>	2011 / 5 / 8	اتفاقية لإعادة هيكلة مؤسسة التدريب المهني مع الشركة الماليزية	6
<ul style="list-style-type: none"> - اتفاقية الترخيص بين مؤسسة التدريب المهني والمنظمة الدولية للشباب حيث توفر شروط وأحكام مؤسسة التدريب المهني لاستعمال دليل المنظمة الدولية للشباب (جواز سفر للنجاح) وأي مواد متعلقة بالمهارات الحياتية. 	المنظمة الدولية للشباب	2013/9/22	اتفاقية الترخيص بين مؤسسة التدريب المهني والمنظمة الدولية للشباب (IYF))	7



الفصل الخامس

مشاريع التدريب لغايات التشغيل



مشاريع التدريب لغایات التشغیل بالتعاون مع القطاعین العام والخاص والمنظمهات الدولیة

Projects that Provide Training for Employment Carried out in Cooperation with Public and Private Sectors and International Agencies

بهدف ربط التدريب المهني بالتشغيل وفرص العمل المتاحة في سوق العمل، فقد تم الاستمرار بتنفيذ عدد من المشاريع التدريبية بالتعاون مع أصحاب العمل في القطاعين الخاص والعام والمنظمات الدولية لتلبية احتياجات سوق العمل وايجاد فرص عمل للشباب والفتيات وتأهيل بعض المراافق التدريبية، وتمكين إدارات المعاهد وبناء البرامج حسب احتياجات سوق العمل، والجدول (١-٥) يوضح هذه المشاريع وأبرز إنجازاتها خلال العام 2013.

الجدول (١-٥) يوضح المشاريع المحلية والدولية وأهم إنجازاتها من خلال التعاون مع القطاع الخاص للعام 2013 م

جدول (١-٥)

الرقم	اسم المشروع	أهم الإنجازات 2013
1	مشروع التدريب والتشغيل في الصناعات الجلدية	١ - بلغ مجموع الملتحقين في مجال الصناعات الجلدية خلال العام 2013 (٣٥) متربباً ومتدربة. ٢ - بلغ مجموع الخريجين في مجال الصناعات الجلدية خلال العام 2013 (٢٦) خريجاً وخريجة. ٣ - توقيع عقود عمل وتشغيل لـ ١٢ خريجة.
2	مشروع تدريب الأشخاص ذوي الإعاقة	١ - تدريب (١٤٦) متربباً ومتدربة من ذوي الإعاقة من خلال تنفيذ (١١) دورة تدريبية في مجالات مختلفة.
3	مشروع التدريب في قطاع السياحة	١ - بلغت أعداد المتدربين (١٠٠٠) متربباً ومتدربة من الملتحقين خلال ٢٠١٣/١٠/٢٠١٣. ٢ - بدء التدريب لمجموعه شهر ١٠/٢٠١٣ في معاهد المشروع السياحي. ٣ - توزيع المتدربين ميدانياً. ٤ - تخريج مترببي دفعة شهر ١٠/٢٠١٢ . ٥ - عقد مقابلات لتعيين المدربين للمشروع السياحي على حساب الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، وتعيين خمسة (٥) مدربين على حساب الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية. ٦ - زيارة وفد مكون من (١٢) مدرب ومشرف ومنسق ومدير المشروع السياحي الى جمهورية المانيا الاتحادية. ٧ - تجهيز عطاءات معهد الطفيلة / انانث (حلويات).
4	مشروع تسويق خدمات المؤسسة والإعلام	١ - طباعة بروشورات تعريفية مثل: ٢ - نشرة توعية خاصة بالحملة الإعلامية للقبول والتسجيل لعام ٢٠١٣/٢٠١٤ وتوزيعها في الصحف المحلية. ٣ - بروشورات من خلال معاهد المؤسسة وتوزيعها على المجتمع المحلي. ٤ - بروشور خاص بتدريب الأشخاص ذوي الإعاقة وتوزيعه من خلال ورش التوعية التي تم تنفيذها. ٥ - نشر الإعلانات في الصحف الرسمية اليومية وعبر شاشة التلفزيون الأردني للقبول والتسجيل لعام التدريسي ٢٠١٣/٢٠١٤ بواقع: ٦ - (١٠) إعلانات للقبول والتسجيل لكافة البرامج والمستويات (محدد المهارات، الماهر، المهني). ٧ - (٤) إعلانات للقبول والتسجيل لبرنامج الدبلوم التقني والمهني. ٨ - بث (٣) إعلانات عبر شاشة التلفزيون الأردني. ٩ - تنظيم يوم مفتوح للمشروع السياحي في ١١ معهد شهري آذار وأيلول وبكلفة ٥٠٠ دينار لكل معهد. ١٠ - صرف سلف مالية للمعاهد من أجل تغطية مصاريف الحملة الإعلامية لتنفيذ البروشرات الخاصة بكل معهد وطباعة البيانات. ١١ - الإعلانات بالرسائل القصيرة عبر الهاتف المتنقل مع شركات الاتصالات من القطاع الخاص.

التقرير السنوي 2013

أهم الانجازات 2013	الرقم اسم المشروع
1-إعداد تعليم للمعاهد لتجهيز قياسات الأحذية المطلوبة (للمستوى الماهر، والمشروع السياحي) لكل معهد وتزويد المستودع المركزي بها من أجل صرف الأحذية للمعاهد.	11 مشروع توحيد الملابس للمتدربين
1-تعيين موظفين لتنفيذ متطلبات المشروع (مدير للمشروع، خبير، مدربين). 2-تشكيل اللجنة التوجيهية للمشروع. 3-تحديد الاحتياجات التدريبية من الأجهزة الخاصة بمركز المياه والبيئة. 4-تحديد المحاور الأساسية للتدريب والمعدات. 5-التجهيز لورشة تحديد مسميات المهن المطلوبة لسوق العمل.	12 مشروع إنشاء مركز متميز للمياه والبيئة
1-استلام الأجهزة المساعدة، ومتابعة استلام التجهيزات الرئيسية. 2-استلام عطاء ماكينة الرافعات اليدوية والكهربائية وتم التدريب على تشغيلها، وعطاء ماكينة طوي النشرات. 3-استلام الأجهزة الرئيسية للمشروع وتركيبها ضمن شروط العطاء وفق برنامج زمني مع الخبراء. 4-طرح عطاء لاستكمال التجهيزات اللازمة للمصنع (المستودعات)، واجراء تعديلات على المبنى للتتناسب مع المعايير المتبعة في الصناعة الدوائية. 5-تشكيل لجنة فنية من القطاع الخاص ممثلة باتحاد منتجي الأدوية ومديرية المناهج من أجل البدء بتصميم البرامج والمناهج. 6-الموافقة على مباشرة عمل الخبير الأجنبي والمحلي بتنفيذ تصميم البرامج والمناهج ولمدة 3 أشهر.	13 مشروع إنشاء مركز متميز للصناعات الدوائية
1-تدريب (107) مشاركاً ضمن برنامج فني السلامة والصحة المهنية، و(36) مشاركاً ضمن برنامج أخصائي السلامة والصحة المهنية في (6) معاهد موزعة في الأقاليم الثلاثة.	14 مشروع تدريب فني وأخصائي سلامة مهنية
1-توريـد تجهيزات تدريـبية بـقيمة (22699 دينار).	15 مشروع تحـديث وتطـوير مشـغل الميكـانيـك وكـهـربـاء السـيـارـات فيـ معـهـد مؤـبـ
1-توريـد تجهيزات تدريـبية بـقيمة (22000 دينار) وتم التدريب على تشغيلها. 2-عطـاء الصـيانـة بـقيـمة 20000 قـيد التـنـفـيـذ.	16 مشروع استـحداث مشـغل تـخصـص (صـيانـة أـجهـزة التـحكـم والـمـراـقبـة) فيـ معـهـد التـدـريـب المـهـنـي / عـيـن الـبـاشـا ذـكـور
1-توريـد تجهيزات تدريـبية بـقيمة 21000 2-وقـيد التـورـيد بـقيـمة 15000 3-تنـفـيـذ أـعـمـال الصـيانـة من قـبـل وزـارـة الأـشـغال العامة.	17 مشروع تـجهـيز مشـغل (صنـاعـة الـحلـويـات والـمعـجنـات) فيـ معـهـد التـدـريـب المـهـنـي / الطـفـلـيـة إـنـاث
1-شـراء عـدـد يـدوـيـة وـمـوـاد خـام لـمـشـغل بـقـيـمة 10000 دـينـار. 2-وقـيد الشـراء بـقـيـمة 2000 3-تم تنـفـيـذ أـعـمـال الصـيانـة من قـبـل وزـارـة الأـشـغال العامة.	18 مشروع اـنشـاء مشـغل الـحـرـف الـيـدوـيـة فيـ معـهـد الطـفـلـيـة ـ إـنـاث لـتـشـغـيل عـدـد من المـتـدـربـات الـخـرـيجـات
1-شـراء موـاد لـلـأـثـاث بـقـيـمة (1500 دـينـار) 2-شـراء حـواـسـيب بـقـيـمة (5000 دـينـار)	19 مشروع إـنشـاء مشـغل الـحـرـف الـيـدوـيـة فيـ معـهـد مـأـدـبـا لـلـإـنـاث (فـسيـفـسـاء، صـيـاغـة الفـضـة، تشـكـيل الشـمـع)

• مع ملاحظة ان المتدربين ضمن الاتفاقيات ومذكرات التفاهم أعلاه تم إدراجهم ضمن المجموع الكلي للتحقي وخرجى المؤسسة.

الفصل السادس

ملخص التقرير السنوي 2013
باللغة الإنجليزية

VTC Annual Report for 2013
Summary

2013



Cooperation with Arab Countries:

The VTC cooperates with Arab countries, bodies, and private institutions in the field of training, expertise, knowledge, and studies exchange.

International Cooperation:

The VTC cooperates with foreign governments, bodies, and international organizations to explore best practices of international experiences, and to secure the opportunity of funding to conduct various training activities; in order to develop vocational and technical training in Jordan, the VTC cooperates with the following:

- 1- Japan International Cooperation Agency (JICA).
- 2- The Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (German Technical Cooperation) (GTZ)[1].
- 3- European Training Foundation (ETF).
- 4- The TVET UK Consortium including Central College Nottingham (CCN), City College Brighton & Hove (CCBH) and TVET UK, funded by the British Council (BC), “Skills for Employability.”
- 5- US Agency for International Development (USAID), “Jordan Tourism Development Project II.”
- 6- Cooperation with Singapore Government, through Asia-Middle East Dialogue (AMED) countries.
- 7- Korea International Cooperation Agency (KOICA).
- 8- World Bank (WB), Employer Driven Skills Development Project (EDSD).



Arab and International Cooperation

The VTC is connected with a large network of national, Arab, and international relations to deliver the training programs, to apply occupational work regulations, and to exchange expertise, in the field of vocational training. The relationship and network were established via several agreements /Memorandum of Understanding to organize relations between the VTC and others as shown below.

National Cooperation:

The VTC cooperates with public sector institutions in order to train its trainees for potential job opportunities, contribute in securing funding for the trainees, and upgrade the VTC graduates efficiency.

The public sector includes:" Ministry of Labor, the Jordanian Armed Forces, the E-TVET Fund, Public Security Directorate, The Jordanian Association for Rehabilitation of Prisoners, the General Directorate of Civil Defense, Al-Balqa' Applied University, the German Jordanian University, The Greater Amman Municipality, The Ministry of Social Development, the National Employment and Training Project/ MoL, the Higher Youth Council, Jordan Industrial Estates Corporation, Ministry of Education/ Vocational Education, Development and Employment Fund and also cooperation with syndicates, unions and NGOs.

The VTC also cooperates with private sector institutions; the aim behind this is to train trainees for possible job opportunities and to upgrade the efficiency of its graduates.



Number of permanent VTC staff according to qualifications and position during 2013

Degree	Position													
	Administration		Training Coordinator		Training Officer		Instructor		Teacher		Support Services		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
University	128	36	37	10	43	5	66	16	5	3	0	0	279	70
Com. College	95	40	3	0	4	0	167	35	18	7	0	0	287	82
Sec. School	28	39	0	0	2	0	81	26	3	0	58	14	172	79
Less than Sec.	7	8	0	0	0	0	35	16	0	0	118	39	160	63
Total	258	123	40	10	49	5	349	93	26	10	176	53	898	294

Number of temporary VTC staff according to qualifications and position during 2013

Degree	Position													
	Administration		Training Coordinator		Training Officer		Instructor		Teacher		Support Services		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
University	0	1	0	0	0	0	8	10	2	10	0	0	10	21
Com. College	0	1	0	0	0	0	8	1	0	0	0	0	8	2
Sec. School	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	2	2	6	6
Less than Sec.	1	0	0	0	0	0	7	0	0	0	4	1	12	1
Total	1	2	0	0	0	0	27	15	2	10	6	3	36	30



VTC Finances:

The VTC's estimated budget in 2013 reached total of (JDs 13079000), whereas the actual expenses reached (JDs 11127513).

VTC Human Resources:

The total number of the VTC's permanent employees (Head Office and 44 Institutes) reached (1192) for males and females in 2013; and (66) temporary (contract based). The table below shows staff classified according to their positions and qualifications.

No.	Training Programs Offered	Vocational Level	Fresh ¹		Current Trainees		Graduate		VTC Vocational Training Institutes
			M	F	M	F	M	F	
91	Draw Flowers on Fabric	Short Term	0	39	0	0	0	35	Moab,
92	Hay & Bamboo Worker	Short Term	0	119	0	1	0	116	Al-Mashara, Al-Mafraq, Ajloun, Maan(F), Karak (F), Petra
Fourteen: Air- conditioning and Refrigeration									
93	Air Conditioning and Refrigeration Mechanic	Skilled	578	0	703	0	326	0	Al-Ramtha, Al-Mashara, Hakama, Ain-Elbasha (M), Sahab, Al-Hashemiah, Testing & Training, Salt Traditional Crafts, Industrial Karak, Ghor Al-Safi, Sahab, Maan(M), Aqaba (M), Al-Mafraq, Jerash, Tafeileh(M), Middle Ghor, Naour
94	Solar Heater Installer	Skilled	0	0	6	0	0	0	Maan (M)
Fifteen: Carpentry, Upholstery and Decoration									
95	General Carpenter	Skilled	215	0	212	0	53	0	Al-Ramtha, Al-Mashara, Ajloun, Hakama, Ain-Elbasha (M), Yajooz, Sahab, Al-Hashemiah, Mo'ab, Tafeileh(M), Testing & Training, Aqaba (M), Middle Ghor
96	Assistant Carpenter	Semi- skilled	25	0	35	0	29	0	Al-Ramtha, Al-Mashara, Ajloun, Hakama, Ain-Elbasha (M), Yajooz, Sahab, Moab, Maan (M)
97	Assistant Upholsterer	Semi- skilled	2	0	13	0	0	0	Sahab
98	Gypsum Molder Assistant	Semi- skilled	16	0	0	0	0	0	Hakama
99	Furniture Upholsterer	Skilled	30	0	21	0	7	0	Al-Mashara, Ajloun, Hakama, Mo'ab, Quesmeh, Sahab, Yajooz, Al-Hashemiah, Ain-Elbasha (M), Salt Traditional Crafts,
100	Carpenter / Crust	Skilled	0	0	0	0	0	0	
101	Gypsum and Plaster Boards Operator	Skilled	10	0	26	0	11	0	Al-Mashara, Ajloun, Hakama, Jerash, Ramtha, Moab, Quesmeh, Sahab, Yajooz, Al-Hashemiah, Ain-Elbasha (M), Salt Traditional Crafts,
Sixteenth: Tourism project / First Level									
102	Hotel Skills (Hospitality, Cooking and Housekeeping)	Level One	891	74	868	43	606	23	Salt Hospitality, Testing & Training, Ain-Elbasha (M), Sahab, Maadaba, Aqaba (M), Jerash, Petra
103	Restaurant Skills	Level One	150	55	155	37	116	48	Ajloun, Princess Taghreed, Abu nusair,
104	Pastry, Bakery and Confectionery	Level One	136	19	84	9	84	9	Salt Hospitality, Marka,
105	Arabic Food Production	Level One	36	0	19	0	45	0	Marka,
106	Food Service	Level One	12	8	0	0	0	0	Salt Hospitality,

No.	Training Programs Offered	Vocational Level	Fresh ¹		Current Trainees		Graduate		VTC Vocational Training Institutes
			M	F	M	F	M	F	
73	Aluminum Profile Products Fabricator	Skilled	166	0	218	0	68	0	Hakama, Ain-Elbasha (M), Yajooz,
74	Turner	Skilled	74	0	115	0	46	0	Ajloun, Hakama, Ain-Elbasha (M), Al-Hashemiah, Aqaba (M) Yajooz, Sahab, Ghor Al-Safi, Testing & Training,
75	General Plate Metal Maker	Craftsman	12	0	11	0	0	0	Sahab, Specialized Institute for Metal Industries
76	General Operator CNC Machine	Craftsman	21	0	11	0	0	0	Specialized Institute for Metal Industries Yajooz
77	Pipe Welder	Skilled	19	0	17	0	17	0	Yajooz, Al-Ramtha,
78	Industrial Equipment Maintenance Mechanic	Skilled	52	0	163	0	81	0	Al-Hashemiah, Sahab, Ghor Al-Safi, Al-Mafraq, Alhassa,
79	Jewelry Formation	Skilled	15	1	0	10	0	5	Abu nusair,
80	Steel Profile Products Fabricator Assistant	Semi- skilled	22	0	23	0	18	0	Hakama, Ajloun, Ain-Elbasha (M), Alhassa, Yajooz, Sahab,
81	Aluminum Profile Products Fabricator Assistant	Semi- skilled	57	0	44	0	29	0	Hakama, Ain-Elbasha (M), Al-Hashemiah, Alhassa, Yajooz, Sahab, Jerash, Al-Mafraq,
82	Lathe Setter Operator Assistant	Semi- skilled	1	0	21	0	3	0	Hakama, Alhassa,
83	Arc Welder	Skilled	86	0	11	0	12	0	Aqaba (M), Tafeileh(M), Mo'ab, Industrial Karak,
84	Wax Jewelry Worker	Semi- skilled	2	0	0	0	1	0	Abu nusair,
85	Steel Building Fabricator	Skilled	12	0	27	0	14	0	Al-Mashara, Al-Mafraq
86	Pumps and compressors Maintanance Mechanic	Skilled	15	0	0	0	0	0	Maan(M)
Thirteen: Traditional Crafts									
87	Ceramist Carver	Skilled	7	7	0	0	1	7	Salt Traditional Crafts
88	Flower Holder Weaver	Short Term	0	76	0	8	0	66	Marka, Madaba (F), Tafeileh(F),
89	Manual Textile Weaver	Short Term	0	0	0	2	0	0	Salt Traditional Crafts
90	Colorful Ceramic Worker	Short Term	0	0	0	1	0	1	Salt Traditional Crafts

No.	Training Programs Offered	Vocational Level	Fresh ¹		Current Trainees		Graduate		VTC Vocational Training Institutes
			M	F	M	F	M	F	
Tenthly: Maintenance of Vehicles and Machinery									
57	Light Auto Mechanic	Skilled	485	0	444	0	198	0	Al-Mashara, Quesmeh, Hakama, Al-Hashemiah, Maan(M), Mo'ab, Testing & Training, Ain-Elbasha (M), Ajloun, Al-Ramtha, Middle Ghor, Aqaba (M), Ghor Al-Safi, Mafraq, Tafeileh(M),
58	Trucks and Buses Mechanic	Skilled	96	0	120	0	29	0	Quesmeh, Ghor Al-Safi, Yajooz,
59	Heavy Machinery Mechanic (wheels)	Skilled	49	0	48	0	0	0	Quesmeh,
60	Fast Service Diesel Mechanic	Skilled	0	0	0	0	0	0	Quesmeh,
61	Auto body Repairer	Skilled	87	0	104	0	53	0	Al-Mashara Quesmeh, Al-Hashemiah, Testing & Training, Ain-Elbasha (M), Middle Ghor,
62	Auto Painter	Skilled	51	0	33	0	17	0	Quesmeh, Yajooz, Testing & Training,
63	Vehicle Upholsterer	Skilled	0	0	2	0	2	0	Al-Hashemiah,
64	Auto body Repairer Assistant	Semi- skilled	4	0	0	0	0	0	Quesmeh,
65	Mechanic Radiant		14	0	13	0	5	0	Quesmeh,
66	Auto Painter Assistant	Semi- skilled	1	0	0	0	0	0	Quesmeh,
67	Fast Service Petrol Engine Mechanic	Skilled	16	0	22	0	20	0	Quesmeh, Maan(M), Mo'ab, Alhassa
68	Auto Air-conditioning Mechanic Assistant	Semi- skilled	13	0	0	0	13	0	Al-Mashara
Eleven: Fixing Electricity for Automobiles									
69	General Auto Electrician	Craftsman	0	0	8	0	0	0	Quesmeh,
70	Auto Electrician	Skilled	700	0	770	0	325	0	Quesmeh, Ajloun, Hakama, Ain-Elbasha (M), Al-Hashemiah, Yajooz, Al-Ramtha, Sahab, Testing & Training, Jordan Korea Institute for Technology, Middle Ghor, Naour, Aqaba (M), Ghor Al-Safi, Al-Mafraq, Maan(M), Tafeileh(M), Mo'ab, Al-Mashara,
71	Auto Electrician Assistant	Semi- skilled	38	0	38	0	31	0	Quesmeh, Ajloun, Al-Ramtha, Naour, Sahab, Tafeileh(M), Al-Mafraq, Alhassa
Twelve: Metal Fabrication and General Mechanical Maintenance									
72	Steel Profile Products Fabricator	Skilled	100	0	121	0	38	0	Ajloun, Hakama, Ain-Elbasha (M), Al-Hashemiah, Yajooz, Al-Ramtha, Sahab, Aqaba (M) Yajooz,

No.	Training Programs Offered	Vocational Level	Fresh ¹		Current Trainees		Graduate		VTC Vocational Training Institutes
			M	F	M	F	M	F	
45	Assistant Hairdresser	Semi-skilled	0	355	0	51	0	200	Al-Mashara, Ajloun, Jerash, Industrial Karak, Mo'ab, Aqaba(F), Princess Taghreed, Al-Mafraq, Irbid(F), Tafeileh(F), Petra, Ain-Elbasha (F), Maan(F), Zarqa (F), Madaba (F), Marka, Abu nusair, Ghor Al-Safi , Salt Traditional Crafts,
46	Assistant Barber	Semi-skilled	47	0	15	0	30	0	Al-Mashara, Ajloun, Hakama, Jerash, Ramtha, Mo'ab, Quesmeh, Sahab, Yajooz, Ain-Elbasha (M), Salt Traditional Crafts,
47	Secretary / Typist	Craftsman	0	84	0	79	0	56	Irbid(F), Petra, Abu nusair, Marka, Madaba (F), Zarqa (F),
Eighthly: Computer and Information Technology									
48	PC Designer	Craftsman	8	49	1	48	1	42	Abu nusair, Marka, Ain-Elbasha (F), IT (Amman),
49	Internet Desinger	Craftsman	0	14	0	0	0	0	Zarqa (F),
50	Computer and Networks Maintenance	Craftsman	39	31	30	32	34	29	Zarqa (F), Irbid(F), Abu nusair, Aqaba (F), Aqaba (M), IT (Irbid), Testing & Training, Al-Karak (F), Mo'ab, Naour IT (Amman),
51	Data Entry	Skilled	1	247	9	240	8	184	Irbid(F), Ajloun, Al-Mashara, Madaba (F), Marka, Middle Ghor, Jerash, Aqaba (F), Abu nusair, Tafeileh(F), Princess Taghreed , Mafraq, Mo'ab, Petra, Al-Karak (F), Maan(F), IT (Irbid),
Ninethly: Textile and Leather Industries									
52	Shirt and Trousers Tailor	Skilled	34	0	23	0	9	0	Al-Hashemiah, Sahab
53	Clothes Designer	Craftsman	1	8	0	0	0	0	Abu nusair,
54	Women Dress Tailor	Skilled	2	267	1	154	1	130	Al-Mashara, Marka, Ajloun, Aqaba (F), Irbid(F), Tafeileh(M), Jerash, Maan(F), Mo'ab, Ain-Elbasha (F), Al-Karak (F), Middle Ghor, Quesmeh, Mafraq, Princess Taghreed, Petra,
55	Industrial Stitching Machine Operator	Short Term	0	140	1	55	0	120	Middle Ghor, Sahab, Al-Karak (F), Maan(F),Mo'ab, Tafeileh(F), Abu nusair, Ghor Al-Safi, Aqaba (F), Ajloun, Madaba (F), Zarqa (F), Irbid(F), Jerash, Ain-Elbasha (F)
56	Industrial Embroidery Machine Operator / Machine Embroidered	Short Term	0	12	0	7	0	7	Al-Mashara, Marka, Salt Traditional Crafts

No.	Training Programs Offered	Vocational Level	Fresh ¹		Current Trainees		Graduate		VTC Vocational Training Institutes
			M	F	M	F	M	F	
32	Cell Phone Electronic	Skilled	31	0	20	0	18	0	Al-Mashara, Ain-Elbasha (M),
33	TV and Video Electronic	Skilled	0	0	4	0	2	0	Ain-Elbasha (M),
34	Radio and Tape Recorder Electronic	Skilled	11	0	8	0	8	0	Yajooz
35	Office Equipment Maintenance Electronic	Skilled	8	0	11	0	4	0	Testing & Training
36	CNC Machining Electronic	Skilled	0	0	0	0	3	2	Testing & Training
	Sixly: Electric Power								
37	House Wiring Electrician	Skilled	368	0	516	0	154	0	Hakama, Ramtha, Al-Mashara, Ajloun, Jerash, Al-Mafraq, Aqaba (M), Industrial Karak, Maan (M), Tafeileh(M), Testing & Training, Quesmeh, Sahab, Yajooz, Al-Hashemiah, Ain-Elbasha (M), Midille Ghor, Salt Traditional Crafts, Naour
38	Electrical Machines Maintenance Electrician	Skilled	219	0	128	0	58	0	Maan (M), Tafeileh(M), Mo'ab, Industrial Karak, Ghor AlSafi, Sahab, Yajooz
39	Line Networks Maintenance and Installation Electrician/ Distribution	Skilled	17	0	44	0	26	0	Ain-Elbasha (M)
40	Transfer Station Electrician	Skilled	9	0	23	0	13	0	Ain-Elbasha (M)
41	Cable Electrician	Skilled	8	0	23	0	14	0	Ain-Elbasha (M)
42	House Wiring Assistant Electrician	Semi- skilled	36	0	37	0	26	0	Hakama, Ramtha, Al-Mashara, Ajloun, Jerash, Al-Mafraq, Maan (M), Tafeileh(M), Industrial Karak, Elhassa, Quesmeh, Sahab, Ain-Elbasha (M), Naour
	Seventhly: Personal Services and Secretarial								
43	Barber	Skilled	385	0	335	0	221	0	Hakama, Ramtha, Al-Mashara, Ajloun, Jerash, Al-Mafraq, Maan (M), Tafeileh(M), Industrial Karak, Mo'ab, Aqaba(M), Princess Tagreed, Quesmeh, Sahab, Al-Hashemiah, Testing & Training Yajooz, Salt Traditional Crafts,
44	Hairdresser	Skilled	0	590	0	541	0	396	Al-Mashara, Ajloun, Jerash, Industrial Karak, Mo'ab, Aqaba(F), Princess Tagreed, Al-Mafraq, Irbid(F), Tafeileh(F), Petra, Maan(F), Ghor AlSafi

No.	Training Programs Offered	Vocational Level	Fresh ¹		Current Trainees		Graduate		VTC Vocational Training Institutes
			M	F	M	F	M	F	
First: Occupation:Press Printing									
17	PC Graphic Designer (Technical Assistant)	Craftsman	11	0	9	0	6	0	Press Printing
18	Offset Printing	Skilled	33	0	65	0	23	0	Press Printing
Secondly: Bakery Pastry and Confectionery									
19	Eastern Sweets Maker/Confectioner	Skilled	49	0	59	0	19	0	Ain-Elbasha (M), Hakama
20	Western Sweets Maker/Confectioner	Skilled	124	0	169	0	84	0	Hakama, Irbid(F), Testing & Training,Yajooz, Ain-Elbasha (M), Marka
21	Pastry Chef	Sem i-skilled	0	33	0	0	0	32	Maan (F)
20	Confectioner Assistant	Semi-skilled	24	127	8	31	8	71	Al-Mashara, Ajloun, Mafrqa, Irbid(F), Tafeileh(F), Karak (F), Yajooz, Petra, Testing & Training, Ain-Elbasha (M), Zarqa (F), Salt Hospitality,
Thirdly: Tourism and Hospitality									
23	Hotel Receptionist	Skilled	8	19	9	9	2	10	Madaba Tourism and Hospitality
24	Assistant Chef	Semi-skilled	0	9	6	5	0	5	Yajooz
25	Western Food Chef	Skilled	43	14	30	1	27	1	Aqaba (M), Madaba Tourism and Hospitality, Sahab
26	Waiter at Restaurants	Skilled	6	1	8	0	4	0	Madaba Tourism and Hospitality
27	Assistant Waiter	Semi-skilled	30	0	0	0	0	0	Marka
Fourthly: Plumbing and Central Heating									
28	Plumber / Mechanic	Skilled	152	0	139	0	51	0	Hakama, Aqaba (M), Testing & Training, Yajooz, Sahab, Ain-Elbasha (M) , Jerash, Maan (M),
29	Plumber / Installation of Central Heating Systems / Hot Water		63	0	84	0	22	0	Sahab, Yajooz, Al-Hashemiah,
30	Plumber Assistant	Semi-skilled	16	0	7	0	4	0	Hakamaa, Yajooz, Al-Mashara
Fifthly: Electronics									
31	Installation of Protection Equipment Electronic	Skilled	23	0	18	0	12	0	Testing & Training,

Enclosed is a CD that contains lists of number of enrollment, current trainees and graduates for all VTC institutes, various training programs and vocational levels.

The following table shows number of graduates, current trainees and fresh enrollment, according to training programs and vocational levels for 2013

No.	Training Programs Offered	Vocational Level	Fresh ¹		Current Trainees		Graduate		VTC Vocational Training Institutes
			M	F	M	F	M	F	
Technical Diploma and Technician Diploma									
1	Fashion and Dress Technology	Technical Diploma	0	0	0	1	0	1	Abu nusair
2	Automobile Maintenance & Repair	Technical Diploma	20	0	38	0	11	0	Jordan Korea Institute for Technology
3	Biomedical Instrument Maintenance	Technical Diploma	26	0	45	1	3	0	Jordan Korea Institute for Technology
4	Automatic Control Technology	Technical Diploma	36	0	61	0	0	0	Jordan Korea Institute for Technology
5	Software Application	Technical Diploma	4	0	2	1	1	0	Jordan Korea Institute for Technology
6	Communication Technology	Technical Diploma	11	0	20	2	4	0	Jordan Korea Institute for Technology
7	CNC Machining Technology	Technical Diploma	0	0	11	0	10	0	Specialized Institute for Metal Industries,
8	Welding Technology	Technical Diploma	0	0	11	0	9	0	Specialized Institute for Metal Industries,
9	Fashion and Dress Technology	Technician Diploma	0	0	2	4	2	4	Abu Nusair
10	Automobile Maintenance & Repair	Technician Diploma	28	0	41	0	20	0	Jordan Korea Institute for Technology
11	Automatic Control Technology	Technician Diploma	34	0	62	0	3	0	Jordan Korea Institute for Technology
12	Software Application	Technician Diploma	2	0	21	0	1	2	Jordan Korea Institute for Technology
13	Communication Technology	Technician Diploma	15	0	6	2	12	0	Jordan Korea Institute for Technology
14	Biomedical Instrument Maintenance	Technician Diploma	25	0	30	1	2	0	Jordan Korea Institute for Technology
15	CNC Machining Technology	Technician Diploma	0	0	24	0	20	0	Specialized Institute for Metal Industries
16	Welding Technology	Technician Diploma	0	0	15	0	9	0	Specialized Institute for Metal Industries

During 2013 include the following:

- a. Number of fresh enrollees of 2013 in various vocational programs were (10811) including number of trainees enrolled in various training projects; total number of enrollment since the establishment of the VTC until the end of 2013 reached () for both males and females.
- b. The following include details about number of enrollment and graduates in terms of program and institute:
 1. Number of fresh enrollees of basic labor/ work levels (craftsman, skilled, and semi-skilled), technical and technician diploma, and short term training programs reached (10811) for both males and females.
 2. Number of enrollees who completed training during 2013 (registered for 2012 or before) in basic labor/work levels (craftsman, skilled, and semi-skilled), technical and technician diploma, first level programs and short term training programs reached (8655) for both males and females.
 3. Graduates for 2013 for basic work levels (craftsman, skilled, and semi-skilled), technical and technician diploma, first level programs and short term training programs reached (8373) for both males and females.

Note: The numbers above do not include enrollment and graduates of the Occupational Safety and Health Institute and the Training and Development Institute.



Retailers are Classified into Groups According to the Following Standards:

- Retailer size.
- Equipment and tools provided in retailers.
- Occupational safety and health requirements offered in retailers.
- Workers' vocational level and number of workers in retailers.
- Technical and administration expertise.

Strategic Objectives for 2012-2014

Strategic objectives	Performance Indicator
1- Respond to the demands of the labor market and society with quality and sustainability.	1-1 Increase customer satisfaction by 3%. 1-2 Increase the proportion of the employed graduates from the VTC institutes in their field of specialization by (2%).
2- The development of vocational training system that is characterized by efficiency, effectiveness, sustainability, connectivity, accountability and responsiveness to labor market demands.	2-1 Reduce the proportion of trainees who drop out of the VTC by 1%. 2-2 Increase the number of entrants in the VTC institutes by (2%).
2- Increase the participation of both the public and private sectors and civil society institutions.	3-1 Increase customer satisfaction by (3%). 3-2 Increase revenue by (5%). 3-3 Increase the proportion of the employed graduates from the VTC institutes in their field of specialization by (2%).

- b- Period of the training program is determined according to programs' requirements to carry out desired goals.
- c- Training units are used in designing the training programs; scientific references and resources are also used to accomplish program's desired goals.
- d- Training programs include soft skills.

Types of Training:

Training at the VTC is carried out as follows:

- 1- General Training: This is applied within the educational and training institutions and on site at the workplaces/sites.
- 2- Training Inside Institutions: This is applied inside the educational / training institutions in case trainees could not be distributed to workplaces/sites.
- 3- On Site Training: This is delivered if training facilities at the educational/ training institution were unavailable.

Occupational Standards:

Introduction:

Occupational Work Regulation Law Number (27) for 1999 aims at identifying specifications, standards and requirements needed to practice work according to specific vocational training levels delivered at the VTC; which are in line with Jordanian labor market, through occupational workers' classification including (specialized, technical, craftsman, skilled, and semi-skilled) levels, in addition to classifying shops and businesses into groups (A, B, C, and D) as per the accredited occupational standards.

Goals of Occupational Standards Law are as follows:

1. Prevent unqualified workers to work in any shop.
2. Prevent malpractices and accidents that may occur by unqualified workers attitude/ behavior; and consequently result in hurting citizens and damaging their properties.
3. Provide quality products and services delivered to citizens.
4. Design wages policy.

Entry Requirements:

First: Training related to one of the following levels (craftsman, skilled, or semi skilled):

- 1- Not younger than (16) years of age at the beginning of the training program.
- 2- Healthy to practice work.
- 3- Resolved all issues related to military service.
- 4- Acceptable educational qualification related to each training program.

Second: Technical Upgrading:

These are training programs aiming at upgrading the technical efficiency of workers in their respective fields within one of the vocational training levels; or by moving from one level to another, these include:

1. Programs aiming at upgrading efficiency within one vocational training level i.e. (craftsman, skilled, or semi-skilled).
2. Programs aiming at upgrading efficiency to move from one training level to the next one i.e. (craftsman, skilled, or semi-skilled).

Third: Short Term Training Programs:

These are training programs that provide enrollees with knowledge, skills, and attitudes to meet the needs of individuals, institutions and the local community.

Fourth: Training Programs for the Associate Degree (Diploma) in Cooperation with Al-Balqa Applied University (BAU):

The Associate Degree (Diploma) is for learners/ trainees who graduated from the secondary education system whether they pass or do not pass the 12th grade exam these include:

- Technical Diploma Program (for students who pass the 12th grade).
- Technician Diploma Program (for students who were unable to pass the 12th grade).

Principles to design, accredit, and deliver training programs for (craftsman, skilled, and semi-skilled) levels are:

Training Programs Design:

- a- Training programs are designed according to the needs of individuals or institutions and job requirements.

Financial Resources of the VTC:

Financial resources are allocated from the following:

- The general budget.
- Revenues from VTC institutes production works.
- Any donations or financial aid approved by the Cabinet.

Types of Training Programs Delivered at the VTC:

The vocational training programs delivered by the VTC are classified into four types:

First: Vocational Programs:

These programs are connected with basic work levels as stipulated in the standard classifications of occupations and job description manuals and they include:

1. Craftsman Level:

It is a training program that covers specific task to provide enrollees with knowledge, skills, and attitudes/ behavior qualifying them to apply for examinations. Duration of the program is (2-4) terms.

2. Skilled Level:

It is a program that covers specific job task to provide enrollees with knowledge, skills, and attitudes/behavior qualifying them to apply for examinations. Duration of the program is (2-4) terms.

3. Semi –skilled Level:

It is a training program that covers specific task to provide enrollees with knowledge, skills, and attitudes/ behavior qualifying them to apply for examinations. Duration of the program is one term.

Members of VTC Board of Directors 2013

No.	Representative	Membership
1.	Minister of Labor (MoL)	President
2.	General Director of the VTC	Vice-President
3.	General Secretary of Ministry of Labor	Member
4.	Research Director at the Ministry of Planning and International Cooperation (MoPIC)	Member
5.	Director of Vocational Education at the Ministry of Education (MoE)	Member
6.	General Secretary of Ministry of Public Works and Housing (MoPWH)	Member
7.	Engineers' association	Member
8.	General Union of Laborers' Syndicate	Member
9.	Jordan Contractors Association	Member
10.	The Private Sector	Member
11.	Jordan Chamber of Industry	Member
12	The secretary of the Board of Directors	

The Role and Authorities of the VTC Board of Directors:

1. Set general policies of the VTC.
2. Approve plans of training programs and basic vocational training levels.
3. Prepare the required by-laws and regulations.
4. Approve draft annual budget.

The Role and Tasks of the VTC General Director:

1. Apply the policy prepared by the Board of Directors (BoD) and apply decisions issued.
2. Supervise VTC's employees' performance, and manage the executive body.
3. Prepare draft annual budget.
4. Practice all powers authorized by the Board of Directors.

Vocational Training Corporation (VTC):

The VTC was established under the temporary Law Number (35) for 1976, and is now working under Law Number (11) for 1985 (Vocational Training Corporation Law and Amendments) for 2001, and Law Number (27) for 1999 (Occupational Work Regulation Law) which aims at regulating occupational standards of the Jordanian labor market.

VTC Vision:

Provide excellent vocational training and professional development services.

VTC Mission:

Provide vocational training services in accordance with labor market and society needs in cooperation with the private sector and civil society institutions by doing the following:

- 1- Develop and deliver various vocational training programs.
- 2- Organize occupations in the labor market.
- 3- Provide technical support to establish and develop SMEs.

Values and Principles:

- 1- Commitment and loyalty to the VTC
- 2- Team work spirit
- 3- Transparency
- 4- High performance and professionalism
- 5- Provide training for everyone
- 6- Continuous training
- 7- Training Subjectivity
- 8- Management by facts
- 9- Flexibility and responsiveness to changes

الشّرِير السُّنُوي

Annual Report

2013