

A large, stylized white graphic of a person with their arms raised in a 'V' shape, set against a solid red background. The figure is positioned on the right side of the cover, with its head at the top and its legs forming the lower part of the 'V'.

التقرير السنوي

Annual Report

2013



«لقد استهدفنا في استراتيجيتنا الوطنية مجالات رئيسة لتوفير الفرص وتحفيز النمو وإحدى أولوياتنا هي مواردنا البشرية، ولذلك نقوم بالاستثمار بصورة مكثفة في التعليم وقد أكدنا بصورة خاصة على التدريب المهني والمهارات الفنية اللذين يتوجهان إلى سوق العمل لتوفير قوى عاملة لأصحاب العمل».

من أقوال جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم



**صاحب السمو الملكي الأمير الحسين بن عبد الله الثاني
ولي العهد المعظم**

الموضوع	رقم الصفحة
تقديم عطوفة مدير عام مؤسسة التدريب المهني	10
مؤسسة التدريب المهني في سطور	12
الفصل الأول البرامج التدريبية ومجالات التدريب المهني	15
أولاً: البرامج التدريبية ومجالات التدريب	17
ثانياً: تصميم وتطوير البرامج التدريبية	20
ثالثاً: أنماط التدريب	20
الفصل الثاني معاهد التدريب المهني	22
الفصل الثالث خطة عمل المؤسسة والخطة الاستراتيجية	29
أولاً: خطة عمل المؤسسة لعام 2013	31
ثانياً: الأهداف الاستراتيجية للأعوام (2012 - 2014)	34
ثالثاً: أهم محاور إصلاح المؤسسة للأعوام (2012 - 2014)	34
الفصل الرابع: الإنجازات	
أولاً: في مجال التدريب المهني	37
أ - أعداد الملتحقين حسب سنوات عمل المؤسسة والمستوى المهني	37
ب- أعداد الخريجين لآخر خمس سنوات	39
ج- أعداد الملتحقين والخريجين حسب البرنامج والمستوى والمعهد	39
د- برامج التدريب في مجال تدريب المديرين وفي مجال السلامة المهنية	53
هـ- برامج التدريب في مجال إعداد وتدريب السواقين	56
ثانياً: في مجال تنظيم العمل المهني	57
أ - تصنيف العاملين المهنيين	58
ب - تصنيف محلات المهن	60
ج - التفتيش المهني	60

الموضوع	رقم الصفحة
ثالثاً: في مجال تطوير البرامج والمناهج	61
رابعاً: في مجال التصنيف والتوصيف المهني	61
خامساً: في مجال الاختبارات المهنية	61
سادساً: في مجال التدريب الإلكتروني	62
سابعاً: في مجال ضبط الجودة	62
ثامناً: في مجال التسجيل والوثائق والشهادات وخدمات المتدربين	64
تاسعاً: في مجال تشغيل الخريجين	66
عاشراً: في مجال التخطيط الاستراتيجي والدراسات	67
حادي عشر: في مجال تكنولوجيا المعلومات والحوسبة	67
ثاني عشر: في مجال المشاريع الإنشائية والتجهيزات	68
ثالث عشر: في المجالات الإدارية والمالية	69
رابع عشر: في مجال العلاقات العامة والإعلام	71
خامس عشر: إنجازات مشروع إعادة الهيكلة	72
سادس عشر: في مجال التعاون المحلي والعربي والدولي واتفاقيات التعاون	73
الفصل الخامس:	
مشاريع التدريب لغايات التشغيل بالتعاون مع القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني والمنظمات الدولية	80
الفصل السادس:	
ملخص التقرير باللغة الإنجليزية	83

فهرس الجداول

الرقم	اسم الجدول	رقم الجدول	رقم الصفحة
1	أعداد الملتحقين حسب سنوات عمل المؤسسة	1-4	37
2	أعداد الخريجين لسنة 2013	2-4	39
3	أعداد المتدربين ضمن برامج الدبلوم التقني والفني	3-4	40
4	أعداد المتدربين موزعين حسب البرامج التدريبية والمعاهد والمستوى	4-4	41
5	اعداد المشاركين في برامج تدريب المدربين والمشرفين	5-4	53
6	اعداد المشاركين في برامج السلامة والصحة المهنية	6-4	54
7	اعداد المشاركين في برامج اعداد وتدريب السواقين	7-4	56
8	المهن المشمولة بأحكام قانون تنظيم العمل المهني	8-4	57
9	أعداد العمال الممارسين الحاصلين على إجازة مزاوله المهنة	9-4	58
10	أعداد محلات المهن التي تم تصنيفها	10-4	60
11	أعداد الموظفين الدائمين في المؤسسة	11-4	69
12	أعداد الموظفين غير الدائمين في المؤسسة	12-4	69
13	الدورات التدريبية والورش والندوات التي شارك بها موظفو المؤسسة	13-4	70
14	موازنة المؤسسة لعام 2013	14-4	70
15	ميزانية المؤسسة لعام 2013	15-4	71
16	الاتفاقيات ومذكرات التفاهم المحلية الموقعة عام 2013	16-4	74
17	إنجازات المشاريع واتفاقيات ومذكرات التفاهم العربية خلال عام 2013	17-4	77
18	المشاريع المحلية والدولية وأهم إنجازاتها	1-5	80

تقديم مدير عام المؤسسة



إنه لمن دواعي سروري أن أقدم تقرير إنجازات مؤسسة التدريب المهني لعام 2013 ونحن نواصل مسيرة العطاء والبناء لتحقيق أهم أهداف المؤسسة المتمثلة في بناء قدرات شباب الوطن مهنيًا وتأهيلهم وفق متطلبات سوق العمل. وما بين عام 1976 منذ تاريخ نشأة المؤسسة وعام 2013 كنا ولا نزال نقف على رأس كل عام نقيّم إنجازاتنا ونوظف خبراتنا وأعيننا على الهدف نعظم الإنجازات ونطور الخطط بما يخدم مستقبل الشباب على امتداد مساحة الوطن طريق العمل والبناء، من خلال شبكة معاهد المؤسسة وزيادة أعداد الملتحقين في البرامج التدريبية التي تعقدتها المؤسسة حتى وصل مجموع الملتحقين إلى (323410) متدربًا ومتدربة نفخر ونعتز بهم ونحن نجدهم في مختلف القطاعات المهنية.

ورغم التحديات العديدة التي تواجهنا إلا أننا وفي هذا العام استطعنا تحقيق الكثير من مسؤوليتنا وخاصة في مجال التدريب، فقد عملت المؤسسة على تدريب ما مجموعه (10811) متدربًا ومتدربة ضمن مستويات العمل الأساسية:

- (308) متدربًا ضمن المستوى المهني.

- (5587) متدربًا ضمن المستوى الماهر.

- (1291) متدربًا ضمن مستوى محدد المهارات

- (2043) متدربًا ضمن التدريب المستمر

- (1381) متدربًا ضمن المشروع السياحي

وغير ذلك لم تغفل المؤسسة عن مسؤوليتها الاجتماعية في المساهمة بالتصدي لظاهرة الفقر والبطالة من خلال شراكاتها العديدة مع القطاع الخاص، وقد تمثل ذلك بشكل واضح في تنفيذ وإعداد برنامج تدريب خاص بأبناء الجنوب بالشراكة مع شركة مناجم الفوسفات الأردنية مشكورة، وبمساهمة مالية سخية بلغت (3700000 دينار) ثلاثة ملايين وسبعماية ألف دينار في المرحلتين الأولى والثانية حيث بلغ عدد المستفيدين من البرنامج (1100) متدربًا ومتدربة بهدف إعدادهم الإعداد المهني الذي يؤهلهم ويمكّنهم من الالتحاق في سوق العمل والقدرة على التشغيل الذاتي.

وأما على صعيد التعاون العربي والدولي فنحن نأخذ الخبرة من جانب ونعطيها من جانب آخر فقد تعاونت المؤسسة مع العديد من المنظمات الدولية مثل (GIZ, KOICA, JICA) التي كان لها الأثر الواضح في تمكين المؤسسة وتطوير إمكانياتها، وقد انعكس هذا التعاون في اتجاهين الأول: رفع كفاءة وقدرات العاملين في المؤسسة من خلال مشاركتهم في الدورات التدريبية الخارجية والداخلية، والثاني: تحديث وتجهيز المشاغل الفنية في معاهد المؤسسة، وليس أدل على ذلك تجهيز وتوسعة المعهد الأردني الكوري للتكنولوجيا في الزرقاء ومعان من خلال الوكالة الكورية لتعاون الدولي Koica .

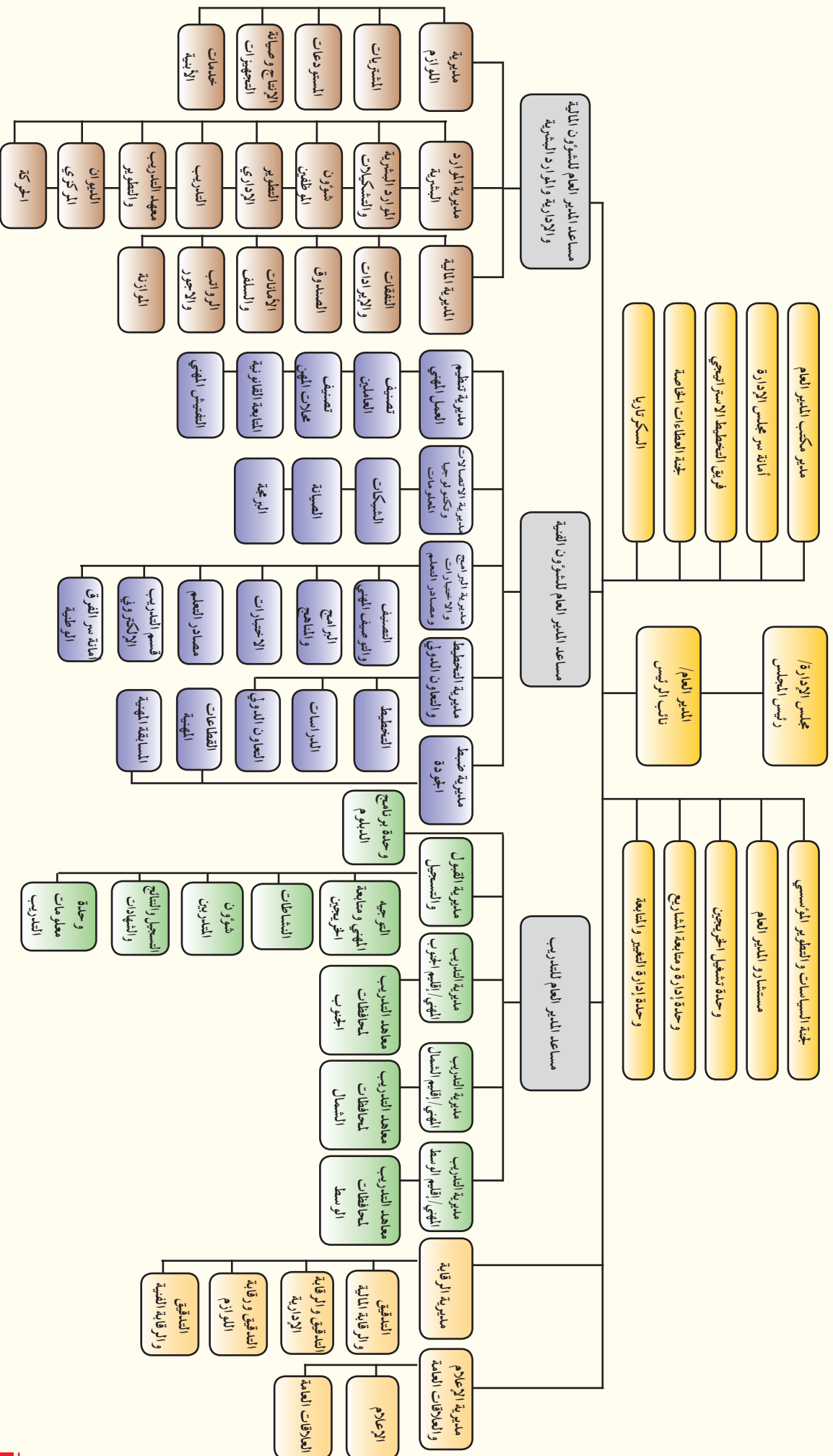
ولم تنحصر فائدة هذا التعاون والخبرات المكتسبة لدى المؤسسة على المواطن الأردني لوحده فقد امتدت لتشمل ويستفيد منها المواطن العربي من خلال تدريب الأشقاء من المملكة العربية السعودية الشقيقة في إطار برنامج تدريب المدربين والمشرفين. وفي ختام تقديمي هذا أسجل جزيل شكري وعميق اعتزازي لكل من أسهم معنا في هذه الإنجازات وأخص بالذكر معالي وزير العمل / رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة وشركائنا من القطاع الخاص الذين شاركوا بحمل المسؤولية، كما لا يفوتني أن أشكر جميع العاملين في المؤسسة في مختلف مواقعهم الذين لولا جهودهم ما تحقق كل ما تحدثنا عنه.

والله الموفق

المدير العام

ماجد الحباشنة

المركز التنظيمي لمؤسسة التدريب المهني



مؤسسة التدريب المهني في سطور

Vocational Training Corporation in Brief

أنشئت مؤسسة التدريب المهني بموجب القانون المؤقت رقم (35) لعام 1976 وتعمل حالياً بموجب القانون رقم (11) لسنة 1985 (قانون مؤسسة التدريب المهني وتعديلاته) لعام 2001 والقانون رقم (27) لسنة 1999 (قانون تنظيم العمل المهني) الذي يهدف إلى تنظيم ممارسة العمل المهني في سوق العمل الأردني.

رؤية المؤسسة

الريادة والتميز في تقديم خدمات التدريب والتطوير المهني.

رسالة المؤسسة

تقديم خدمات التدريب والتطوير المهني وفقاً لاحتياجات سوق العمل والمجتمع بالشراكة مع القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني من خلال:

- إعداد وتنفيذ برامج التدريب المهني المختلفة.
- تنظيم ممارسة المهن في سوق العمل.
- الدعم الفني لإنشاء وتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

القيم والمبادئ

- الانتماء والولاء للمؤسسة.
- العمل بروح الفريق.
- الشفافية.
- تميز الأداء وإتقان العمل.
- التدريب للجميع.
- التدريب المستمر.
- الموضوعية بالتدريب.
- الإدارة بالحقائق.
- المرونة والاستجابة للتغيرات.

الأهداف الاستراتيجية للأعوام (2012-2014)

- الاستجابة لمتطلبات سوق العمل والمجتمع بجودة مضمونة ومستدامة.
- تطوير نظام تدريب مهني يتصف بالكفاءة والفعالية والاستدامة والارتباطية والمساءلة والاستجابة لمتطلبات السوق.
- زيادة مشاركة القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني.

إدارة المؤسسة

التنظيم الإداري:

مؤسسة حكومية شبه مستقلة إدارياً ومالياً ضمن أحكام القوانين والأنظمة النافذة ويتولى شؤون المؤسسة وإدارة أعمالها مجلس إدارة برئاسة معالي وزير العمل ومدير عام وجهاز تنفيذي، ويضم مجلس الإدارة ممثلين عن القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني، وفيما يلي عرضاً لهيكلية إدارة المؤسسة:

أ- مجلس الإدارة :

يرأس معالي وزير العمل مجلس الإدارة ويضم المجلس في عضويته مدير عام المؤسسة وأعضاء يمثلون وزارات (العمل، التربية والتعليم، الأشغال العامة والإسكان، التخطيط والتعاون الدولي) وممثلو كل من نقابة المهندسين الأردنيين وغرفة صناعة الأردن والإتحاد العام لنقابات العمال وممثلين اثنين عن القطاع الخاص، ويبين الجدول التالي تشكيلة مجلس الإدارة الثامن عشر.



أسماء أعضاء مجلس إدارة مؤسسة التدريب المهني الثامن عشر

الرقم	الاسم	جهة العمل
1	معالي الأستاذ الدكتور نضال القطامين	وزير العمل / رئيس مجلس الإدارة
2	عطوفة السيد ماجد الحباشنة	مدير عام مؤسسة التدريب المهني / نائب رئيس مجلس الإدارة
3	عطوفة السيد حمادة حسني أبو نجمة	ممثل وزارة العمل
4	م . محمد عوده العضيلة	ممثل وزارة التخطيط والتعاون الدولي
5	م . المهندس نواف الدغمي	ممثل وزارة التربية والتعليم
6	م . عصام عبد العزيز المجالي	ممثل وزارة الأشغال العامة والإسكان
7	م . محمد غازي أبو عفيفة	ممثل نقابة المهندسين الأردنيين
8	م . أحمد يوسف الطراونة	ممثل نقابة المقاولين الأردنيين
9	السيد محمود يوسف أبو خزنة	ممثل غرفة صناعة الأردن
10	السيد خالد موسى أبو مرجوب	ممثل الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن
11	السيدة ميادة حيدر أبو جابر	ممثل القطاع الخاص
12	السيدة عائدة ناجي	أمين سر مجلس الإدارة

ب- المدير العام / نائب رئيس مجلس الإدارة

ج - الجهاز التنفيذي

الموارد المالية للمؤسسة:

تتكون الموارد المالية للمؤسسة من المصادر التالية :

- الأموال المخصصة لها في الموازنة العامة.
- الواردات المتأتية من ممارستها لأعمالها.
- أية هبات أو مساعدات مالية ترد للمؤسسة ويقرر مجلس الوزراء قبولها.

الفصل الأول

- البرامج التدريبية ومجالات التدريب المهني
- تصميم وتطوير البرامج التدريبية
- أنماط التدريب



أولاً: البرامج التدريبية ومجالات التدريب المهني

Vocational Training Fields and Programs Training

أ- البرامج التدريبية التي تنفذها المؤسسة

تنفذ المؤسسة برامجها التدريبية المهنية الآتية لمستويات العمل الأساسية (محدد المهارات، الماهر، المهني) وفقاً للسلم الفني للمهارات ضمن قطاعات الصناعة والتعدين والإنشاءات والخدمات والزراعة من خلال معاهدها المنتشرة في مختلف محافظات وألوية المملكة ومواقع العمل بالتعاون والشراكة مع القطاع الخاص:

1 - برامج الإعداد المهني:

وهي برامج تدريبية يتم فيها إعداد المتدربين في مستويات العمل الأساسية الثلاثة (المهني والماهر ومحدد المهارات) وبرامج الدبلوم التقني والفني للالتحاق في سوق العمل وتزويدهم بالمهارات الأدائية والمعرفية والاتجاهية والمهارات الحياتية اللازمة حسب السلم الفني للمهارات، إضافة إلى برامج التدريب ضمن نمطية المستوى الأول.

2 - برامج رفع الكفاءة:

وهي برامج تدريبية يلتحق بها العمال الممارسون في سوق العمل لرفع كفاءتهم الفنية في مجال تخصصهم وتشمل برنامج تدريب لرفع كفاءة العمال الممارسين ضمن المستوى المهني الواحد، و/ أو برنامج تدريب لرفع كفاءة العمال الممارسين وتمكينهم من الانتقال من مستوى مهني إلى المستوى المهني الذي يليه.

3 - برامج التدريب المستمر وخدمة المجتمع المحلي.

وهي برامج تدريبية قصيرة يتم تنفيذها للمجتمع المحلي دون مستوى مهني.

4 - برامج تدريبية في مجال السلامة والصحة المهنية:

وهي برامج تهدف إلى تدريب العاملين في المؤسسات والشركات في القطاعات العام والخاص، ورفع كفاءتهم في مجال السلامة والصحة المهنية.

5 - برامج تدريب المدربين والمشرفين وتقسم إلى نوعين:

أ- برامج إعداد المدربين:

وهي برامج تهدف إلى إعداد المدربين المهنيين ورفع كفاءتهم وبناء قدراتهم في أساليب التدريب والتعليم.

ب- برامج تدريب المشرفين:

وهي برامج تهدف إلى تدريب المشرفين في القطاعات العام والخاص ورفع كفاءتهم في المهارات الإدارية والإشرافية وبخاصة في مجال التدريب والتعليم المهني والتقني.

6 - برامج إعداد وتدريب السواقين:

وهي برامج تهدف إلى تدريب السواقين في القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني في مجال السواعة ورفع كفاءتهم للارتقاء من فئة إلى فئة أعلى وفقاً لما هو معمول به لدى المعهد المروري الأردني التابع لمديرية الأمن العام وذلك لتنفيذ برامج القيادة الاقتصادية.

7 - برامج الدبلوم التقني والدبلوم الفني:

وهي برامج يتم تنفيذها بالتعاون بين مؤسسة التدريب المهني وجامعة البلقاء التطبيقية بموجب اتفاقية تعاون تم توقيعها حيث تقوم المؤسسة وفق الاتفاقية بتنفيذ تسعة برامج تدريبية جديدة لمستوى الدبلوم وهو المستوى الرابع في السلم الفني للمهارات الموضح في رسم "السلم الفني للمهارات"، وتتميز هذه البرامج كونها تركز على إكساب الطلاب المهارات الأدائية والمسلكية ومهارات التطوير الذاتي تحقيقاً للرؤية الملكية السامية بتخريج أجيال من الفنيين القادرين على التعامل مع التكنولوجيا الحديثة ومواكبة التطور المستمر والسريع لهذه التكنولوجيا، وتقسم إلى نوعين:

أ- برنامج الدبلوم التقني

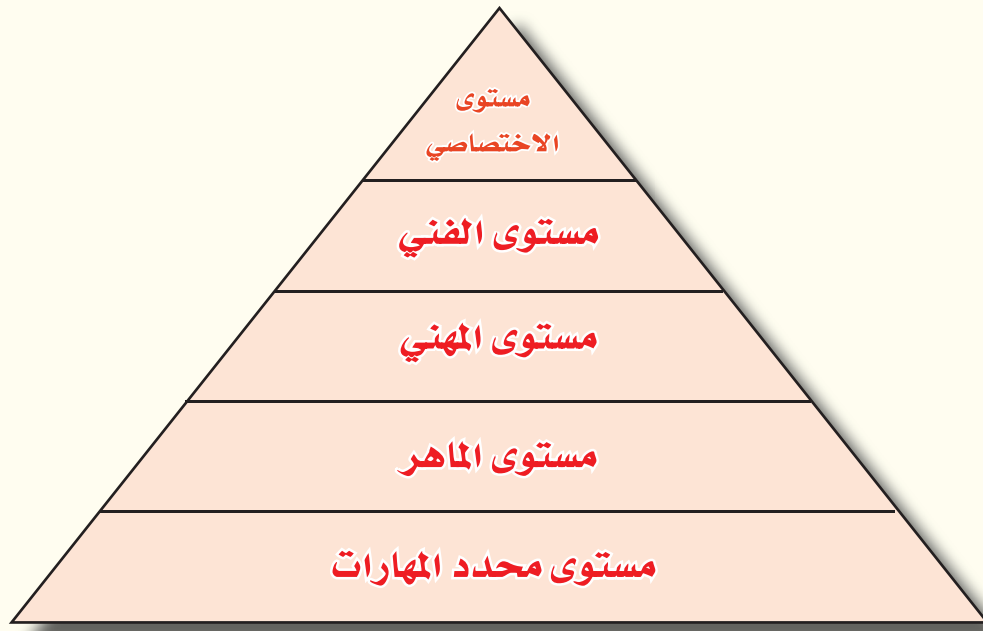
حيث يخضع الملتحق بهذا البرنامج لشروط القبول الموحد مع جامعة البلقاء التطبيقية، ويشترط أن يكون المتقدم للدراسة في هذا البرنامج قد أنهى مرحلة الثانوية العامة بنجاح، ويتم تنفيذ هذا البرنامج في أحد المواقع الموضحة في الجدول (3 - 4).

ب- برنامج الدبلوم الفني

حيث يشترط أن يكون المتقدم للدراسة بهذا البرنامج أن يكون قد أنهى الصف الثاني الثانوي (ناجح أو غير مستكمل) ويتم تنفيذ هذا البرنامج في أحد المواقع الموضحة في الجدول (3 - 4).



السلم الفني للمهارات



ب - مجالات التدريب

تنفذ المؤسسة برامجها التدريبية في مختلف العائلات المهنية المبينة التالية:

- تشكيل المعادن والصيانة الميكانيكية العامة.
- الكهرباء (قوى).
- صيانة المركبات والآليات.
- الإلكترونيات.
- الخدمات الشخصية.
- تقنية المعلومات.
- البيع والخدمات التجارية.
- الصناعات الغذائية.
- صناعة الحرف التقليدية اليدوية.
- التكييف والتبريد والصحة.
- النجارة والتنجيد والديكور.
- الفنادق والسياحة.
- الصناعات النسيجية والجلدية.
- الإنشاءات.
- الطباعة والتجليد.
- الصناعات الكيماوية.
- المهن الزراعية.
- كما يتم تنفيذ أية برامج تدريبية في أية مجالات مهنية أخرى وفقاً لاحتياجات الفئة المستهدفة.

ثانياً: تصميم وتطوير البرامج التدريبية:

Design and Development of Training Programs

تُبنى البرامج التدريبية في المؤسسة بحيث تكون منسجمة مع ما يلي:

- أدلة التصنيف والتوصيف المهني وبخاصة التصنيف المعياري العربي للمهن (ASCO 2008)
- التحليل المهني.
- احتياجات سوق العمل.
- الاحتياجات التدريبية للعمال الممارسين.

وتعتمد المؤسسة في تصميم وتنفيذ البرامج التدريبية على ما يلي:

- الطلبات المقدمة من أصحاب العمل.
 - دراسات الاحتياجات التدريبية ومتابعة الخريجين التي تجري بشكل مستمر.
 - التغذية الراجعة من معاهد التدريب المهني عن طريق المتابعة الميدانية للمتدربين في سوق العمل من قبل الجهاز الفني.
 - اللجان الاستشارية لمعاهد التدريب المهني التي يشارك في عضويتها أعضاء من سوق العمل.
- ويتم دراسة البرنامج التدريبي المقترح من اللجنة الفنية المختصة، كما يتم اعتماده من قبل لجنة الاعتماد الفنية واللتين يشاركون في عضويتها الخبراء وذوو الاختصاص من القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني.

ثالثاً: أنماط التدريب Training Types

يتصف تنفيذ المؤسسة لبرامجها التدريبية بالمرونة حيث يمكن تنفيذ ذلك بأحد الأنماط الآتية:

- التدريب المؤسسي Off Job Training والذي ينفذ داخل معاهد التدريب المهني.
- التدريب داخل المؤسسات الإنتاجية والخدمية On Job Training.
- التدريب المشترك أو ما يطلق عليه التدريب الثنائي On - Off Job Training أو Dual System (يتم في معاهد التدريب ومواقع العمل معاً).

الفصل الثاني

معاهد التدريب المهني



معاهد التدريب المهني

Vocational Training Institutes

تتوزع معاهد التدريب المهني في مختلف محافظات وألوية المملكة بهدف تقديم خدمات المؤسسة للتجمعات الصناعية والخدمية والسكانية، حيث أنشأت المؤسسة ما مجموعه (44) معهداً، وتعود تبعية هذه المعاهد إلى ثلاث مديريات للتدريب المهني في الأقاليم (الوسط، الشمال، الجنوب) وتبين الجداول أدناه مناطق عمل هذه المعاهد وبعض البيانات والمعلومات العامة عنها.

مديرية التدريب المهني / إقليم الوسط - معاهد التدريب التابعة لها

Institutes of Middle Region Directorate include the following

الرقم No.	المعهد Institute	المحافظة Governorate	المساحة م ² Square meter (m ²)	الطاقة الاستيعابية Capacity (متدرب)	رقم الهاتف Telephone	رقم الفاكس Fax	البريد الإلكتروني Email Address	العنوان Address
	مديرية التدريب المهني / إقليم الوسط Vocational Training Directorate/ Middle Region	العاصمة Amman	-	-	4884145/4	4895619	Vtc.middle-dir@vtc.gov.jo	ماركا / طريق الحزام
1	معهد السلامة والصحة المهنية Occupational Safety and Health Institute	العاصمة Amman	2105	600	4884145/4	4875347	vtc.oshi@vtc.gov.jo	ماركا / طريق الحزام
2	معهد التدريب والتطوير Training and Development Institute	العاصمة Amman	500	1000	5856293	5820351	vtc.tdi@vtc.gov.jo	بيادر وادي السير - الدوار الثامن
3	معهد تدريب تكنولوجيا المعلومات / عمان Information Technology Institute/Amman	العاصمة Amman	500	80	5856293	5820351	vtc.itti-mman@vtc.gov.jo	بيادر وادي السير - الدوار الثامن
4	معهد الاختبارات والتدريب Testing and Training Institute	العاصمة Amman	3830	300	4874641/2	4887696	vtc.tti@vtc.gov.jo	ماركا / طريق الحزام
5	معهد التدريب المتخصص للصناعات المعدنية Specialized Institute for Metal Industries	العاصمة Amman	6100	120	4028246/45	4027205	vtc.simi@vtc.gov.jo	مدينة الملك عبدالله الثاني بن الحسين الصناعية / سحاب
6	معهد التدريب المتخصص للصناعات الكيماوية Specialized Institute for Chemical Industries	العاصمة Amman	2000	200	4914718/13	4914693	vtc.stici@vtc.gov.jo	ماركا / طريق الحزام
7	معهد التدريب المهني / القويسمة Vocational Training Institute /Quesmeh	العاصمة Amman	3990	280	4741610	4773184	vtc.quesmeh@vtc.gov.jo	التطوير الحضري / المنارة
8	معهد التدريب المهني / سحاب Vocational Training Institute /Sahab	العاصمة Amman	3116	340	4022122 / 1	4022303	vtc.sahab@vtc.gov.jo	مدينة الملك عبدالله الثاني الصناعية / سحاب
9	معهد التدريب المهني / أبو نصير Vocational Training Institute / Abu-Nusair	العاصمة Amman	5000	190	5237598 0799811871	5238095	vtc.abunsair@vtc.gov.jo	أبو نصير / طاب كراع
10	معهد التدريب المهني / ماركا Vocational Training Institute /Marka	العاصمة Amman	3852	176	4898101 4898901	4896517	vtc.marka-f@vtc.gov.jo	ماركا / طريق الحزام

معاهد التدريب المهني

Vocational Training Institutes

مديرية التدريب المهني / إقليم الوسط - معاهد التدريب التابعة لها
Institutes of Middle Region Directorate include the following

الرقم No.	المعهد Institute	المحافظة Governorate	المساحة م ² Square meter (m ²)	الطاقة الاستيعابية Capacity (متدرب)	رقم الهاتف Telephone	رقم الفاكس Fax	البريد الإلكتروني Email Address	العنوان Address
11	معهد التدريب المهني للمهن المطبعية Vocational Training Institute for Press Printing	العاصمة Amman	370	40	4888996	4882354	vtc.prp@vtc.gov.jo	ماركا / اسكان اليوبيل بجانب المركز لصحي
12	معهد التدريب المهني / عين الباشا - ذكور Vocational Training Institute / Ain-Elbasha - Males	البلقاء Al-Balqa'	8800	485	5346571	5341735	vtc.ain-elbasha@vtc.gov.jo	عين الباشا - خلف الاتصالات
13	معهد التدريب المهني / عين الباشا - إناث Vocational Training Institute / Ain-Elbasha- female	البلقاء Al-Balqa'	815	60	5350970	5350970	Vtc. einelbasha@vtc.gov.jo	عين الباشا
14	معهد التدريب المهني / الغور الأوسط Vocational Training Institute / Middle Ghor	البلقاء Al-Balqa'	2558	157	3584703	3584779	vtc.mghor@vtc.gov.jo	فوش / الاغوار الوسطى
15	معهد التدريب المهني / السلط للمهن والحرف التقليدية Salt Traditional Crafts Institute	البلقاء Al-Balqa'	6075	136	3550279	3556304	vtc.tradcenter@vtc.gov.jo	السلط / نقب الدبور
16	معهد التدريب الفندقي / السلط Hospitality Training Centre /Salt	البلقاء Al-Balqa'	3481	120	3550629	3550631	vtc. hotelcenter@vtc.gov.jo	السلط / نقب الدبور
17	معهد التدريب المهني / مادبا - إناث Vocational Training Institute / Madaba-Females	مادبا Madaba	1560	70	3251547	3251587	vtc.madaba-f@vtc.gov.jo	مادبا - شارع نتل
18	معهد مادبا للتدريب السياحي والفندقي Institute for Hospitality and Tourism Training – VTC Madaba	مادبا Madaba	3000	160	3245666	3243666	Vtc.ihtt@vtc.gov.jo	مادبا- الفيصلية - طريق جبل نيبو السياحي
19	معهد التدريب المهني / ناعور Vocational Training Institute/ Naour	ناعور Naour	1400	100	5725833	--	Vtc.naour@vtc.gov.jo	ناعور- حي الشهيد - جانب المؤسسة الاستهلاكية المدنية
20	معهد التدريب المهني / ياجوز Vocational Training Institute / Yajooz	الزرقاء Al-Zarqa'	10500	332	3743378	3743379	vtc.yajooz@vtc.gov.jo	الرصيفة - الجبل الشمالي - قرب مستشفى فيصل
21	معهد التدريب المهني / الهاشمية Vocational Training Institute / Hashimiah	الزرقاء Al-Zarqa'	6900	237	3811093	3811360	vtc.hashmiah@vtc.gov.jo	الهاشمية

مديرية التدريب المهني / إقليم الوسط - معاهد التدريب التابعة لها

Institutes of Middle Region Directorate include the following

إسكان التطوير الحضري / جبل طارق	vtc.zarqa@vtc. gov.jo	3655137	3655136	150	2580	الزرقاء Al-Zarqa'	معهد التدريب المهني / الزرقاء Vocational Training Institute / Zarqa	22
الهاشمية	vtc. drivercenter@ vtc.gov.jo	3813110	3811917	1000	1200	الزرقاء Al-Zarqa'	معهد إعداد وتدريب السواقين Drivers Training Institute	23
الزرقاء - مثلث مصفاة البترول	vtc.eeti@vtc. gov.jo	3813749	3813749	360	5150	الزرقاء Zarqa	المعهد الأردني الكوري - للتكنولوجيا Jordan - Korea Institute - for Technology	24



معاهد التدريب المهني

Vocational Training Institutes

مديرية التدريب المهني / إقليم الشمال - معاهد التدريب التابعة لها

Institutes of South Region Directorate include the following

الرقم No.	المعهد Institute	المحافظة Governorate	المساحة م ² Square meter (m ²)	الطاقة الاستيعابية Capacity (متدرب)	رقم الهاتف Telephone	رقم الفاكس Fax	البريد الإلكتروني Email Address	العنوان Address
	مديرية التدريب المهني / إقليم الشمال Vocational Training Directorate/ North region	اربيد Irbid	750	-	7102982	7102005	vtc.north-dir@ vtc.govt.jo	ايدون
25	معهد تكنولوجيا المعلومات / اربيد Information Technology Institute/ Irbid	اربيد Irbid	200	52	7102037	7402037	vtc.itti- irbid@vtc. govt.jo	ايدون
26	معهد التدريب المهني / حكما Vocational Training /Hakama	اربيد Irbid	7250	285	7406800	7410660	vtc.hakama@ vtc.govt.jo	اربيد - حكما
27	معهد التدريب المهني / الرمثا Vocational Training Institute / Ramtha	اربيد Irbid	4000	135	7395270	7395269	vtc.ramtha@ vtc.govt.jo	مدينة الحسن بن طلال الصناعية
28	معهد التدريب المهني / المشارع Vocational Training Institute / Mashara	اربيد Irbid	2750	120	6580502	6560314	vtc.masharee@ vtc.govt.jo	المشارع
29	معهد التدريب المهني / اربيد - إناث Vocational Training Institute /Irbid - Females	اربيد Irbid	1300	230	7101872	7103885	vtc.irbid-f@ vtc.govt.jo	اربيد - ضاحية الحسين - قرب مستشفى الاميرة بديعة
30	معهد التدريب المهني / عجلون Vocational Training Institute /Ajloun	عجلون Ajloun	4000	185	6445885	6445077	vtc.ajloun@ vtc.govt.jo	عجلون - مثلث صخرة راس منيف
31	معهد التدريب المهني / جرش Vocational Training Institute /Jerash	جرش Jerash	3865	212	6341398	6341966	vtc.jarash@ vtc.govt.jo	جرش / المجر
32	معهد التدريب المهني / المفرق Vocational Training Institute /Mafraq	المفرق Mafraq	5000	180	6230156	6230147	vtc.mafraq@ vtc.govt.jo	المفرق - غرب سلطة مياه المفرق

معاهد التدريب المهني

Vocational Training Institutes

مديرية التدريب المهني / إقليم الجنوب - معاهد التدريب التابعة لها

Institutes of South Region Directorate include the following

الرقم No.	المعهد Institute	المحافظة Governorate	المساحة م ² Square meter (m ²)	الطاقة الاستيعابية Capacity (متدرب)	رقم الهاتف Telephone	رقم الفاكس Fax	البريد الإلكتروني Email Address	العنوان Address
	مديرية التدريب المهني / إقليم الجنوب Vocational Training Directorate/ South Region	الطفيلة Al-Tafeileh	2903	-	2240885 2243726	2243928	vtc.south @ vtc.gov.jo	الطفيلة
33	معهد التدريب المهني / غور الصافي Vocational Training Institute /Ghor Al-Safi	الكرك Al- Karak	3000	180	2302497	2302624	vtc.ghor_safi @vtc.gov.jo	غور الصافي
34	معهد التدريب المهني / مؤاب Vocational Training Institute /Mo'ab	الكرك Al- Karak	2600	110	2335610	2335621	vtc. moab-m@ vtc.gov.jo	مؤاب - الخالدية
35	معهد التدريب المهني / الكرك - إناث Vocational Training Institute /Al- Karak-Females	الكرك Al- Karak	730	80	2352181	2352047	vtc.karak-f@ vtc.gov.jo	الكرك
36	معهد التدريب المهني / الكرك الصناعي Vocational Training Institute / Industrial Karak	الكرك Al- Karak	1740	62	2356028	2356009	Vtc.karak- ie@vtc.gov.jo	الكرك / مدينة الأمير حسين بن عبد الله الثاني الصناعية
37	معهد الأميرة تغريد لتدريب وتأهيل الفتيات Princess Taghreed Training Institute - Females	الكرك Al- Karak	2200	72	2322925	2322906	vtc.qaser@ vtc.gov.jo	الكرك - الربة
38	معهد التدريب المهني / معان - ذكور Vocational Training Institute /Maan- Males	معان Maan	2442	90	2131415	2132578	vtc. maan-m@ vtc.gov.jo	معان
39	معهد التدريب المهني / معان - إناث Vocational Training Institute /Maan- Females	معان Maan	1500	75	2131415	2132578	vtc.maan-f@ vtc.gov.jo	معان
40	معهد التدريب الفندقي / البتراء Hospitality Training Institute /Petra	معان Maan	1500	75	2155087	2157086	vtc.petra@ vtc.gov.jo	وادي موسى
41	معهد التدريب المهني / العقبة - ذكور Vocational Training Institute /Aqaba- Males	العقبة Al-Aqaba	2856	165	2013152	2013162	vtc. aqaba-m@ vtc.gov.jo	العقبة - قرب كلية العقبة الجامعية
42	معهد التدريب المهني / العقبة - إناث Vocational Training Institute /Aqaba- Females	العقبة Al-Aqaba	255	60	2018721	2031840	vtc.aqaba-f@ vtc.gov.jo	العقبة - الخان
43	معهد التدريب المهني / الطفيلة - ذكور Vocational Training Institute / Tafeileh-Males	الطفيلة Al- Tafeileh	3000	150	2241825	2242810	vtc.tafila-m@ vtc.gov.jo	الطفيلة
44	معهد التدريب المهني / الطفيلة - إناث Vocational Training Institute / Tafeileh-Females	الطفيلة Al- Tafeileh	500	60	2241825	2242810	vtc.tafila-f@ vtc.gov.jo	الطفيلة

الفصل الثالث

- ملخص خطة عمل المؤسسة للعام 2013 م
- الخطة الاستراتيجية للأعوام (2012 – 2014م)



أولاً: ملخص خطة عمل المؤسسة للعام 2013 م

أهداف الخطة الرئيسية:

1-1 في مجال التدريب

يفضي هذا المجال الأنشطة والفعاليات التدريبية الموجهة لإعداد القوى العاملة ضمن مستويات العمل المختلفة (الفني / الدبلوم، المهني، الماهر، محدد المهارات) وبرامج التدريب المستمر وخدمة المجتمع المحلي في التخصصات المهنية المختلفة ورفع كفاءتها بهدف تحسين أدائها وفقاً لاحتياجات سوق العمل الكمية والنوعية، إضافة إلى تنفيذ مشاريع التدريب بهدف التشغيل بالتعاون مع القطاع الخاص.

وقد هدفت خطة عمل المؤسسة للعام 2013 م إلى تدريب ما يزيد عن (16466) متدرباً ومتدربة وفقاً لما يأتي:

أ- قبول وتدريب (9812) متدرباً (جديداً) ضمن مختلف المستويات المهنية منهم (1300) متدرباً ضمن مشروع التدريب السياحي.

ب- تدريب (1050) مشاركاً في مجالات السلامة المهنية وتدريب المشرفين والمدرسين من القطاعين العام والخاص وعلى النحو الآتي:

■ تدريب (500) مشاركاً من القطاعين العام والخاص في مجال إعداد وتدريب المدرسين والمشرفين في المجالات المسلكية والإدارية والفنية.

■ تدريب (550) مشاركاً من القطاعين العام والخاص في السلامة والصحة المهنية.

ج - الاستمرار بتدريب (6654) متدرباً من ملتحي السنوات السابقة ضمن مختلف المستويات المهنية المشار إليها أعلاه.

2-1 في مجال الاختبارات وتطوير البرامج والمناهج والتدريب الإلكتروني

أ- إعداد (150) نموذج اختبار مهني للبرامج التدريبية المطبقة في معاهد المؤسسة.

ب- إعداد (150) نموذج اختبار مهني لمستويات العمل الأساسية للعائلات المهنية المشمولة وغير المشمولة بقانون تنظيم العمل المهني.

ج- إعداد (10) برامج تدريبية جديدة لمستويات العمل الأساسية.

د- إعداد (20) وحدة تدريبية مهنية متكاملة (جديدة).

هـ- إعداد (40) برنامج تدريبي جديد تدريب مستمر.

و- تصميم وإخراج وطباعة (35) وحدة تدريبية متكاملة.

ز- اعتماد (40) برنامج التعاون مع مركز الاعتماد وضبط الجودة.

ح- إعداد (100) وحدة تدريبية مهنية متكاملة (جديدة) (مشروع صندوق التدريب والتشغيل).

ط- إعداد (300) كفاية تدريبية (مشروع الهيكل).

ي- تحديث (15) برنامج تدريبي مطبق لمستويات العمل الأساسية.

ك- تجهيز اختبارات المستوى للبرامج المطبقة في معاهد المؤسسة.

3-1 في مجال تنظيم العمل المهني

- أ- تصنيف حوالي (2184) عاملاً من الأردنيين و (942) عاملاً من الوافدين المهنيين الممارسين ضمن مستويات العمل الأساسية.
- ب- تصنيف حوالي (634) محلاً من محلات المهن المشمولة بقانون تنظيم العمل المهني.

4-1 في مجال تطوير العاملين في المؤسسة

تدريب (410) موظفاً من العاملين في المؤسسة في المجالات الإدارية والفنية والمسلكية، وذلك حرصاً من المؤسسة على رفع كفاءتهم بهدف تطوير أدائهم والذي سيؤدي إلى تحسين نوعية مخرجات العملية التدريبية.

5-1 في مجال التوسعات الإنشائية

تضمنت خطة عمل المؤسسة للعام 2013 تنفيذ أعمال الصيانة والإضافات لبعض معاهد التدريب المهني بكلفة (250000 دينار) مائتان وخمسون ألف دينار أردني.

6-1 في مجال التجهيزات

تضمنت خطة عمل المؤسسة للعام 2013 تحديث بعض التجهيزات في معاهدها وتجهيز المعاهد الجديدة، وتزويدها بالمواد الأولية بكلفة إجمالية (620000 دينار) ستمائة وعشرون ألف دينار أردني.

7-1 في مجال التعاون المحلي والعربي والدولي

أ- التعاون المحلي

- استمرار التعاون مع مؤسسات القطاعين العام والخاص.
- استمرار التعاون مع النقابات والهيئات غير الحكومية.
- مأسسة الشراكة بين المؤسسة والقطاع الخاص والمجتمع المحلي.

ب- التعاون العربي

- تفعيل الاتفاقيات ومذكرات التفاهم الموقعة مع الدول الشقيقة مثل (السعودية، مصر، لبنان، اليمن، المغرب، ليبيا، الجزائر، السودان)، والمنظمات العربية.
- استكمال تأطير التعاون من خلال التوقيع على اتفاقيات ومذكرات تفاهم مع الدول الشقيقة مثل (عُمان، البحرين، الكويت، فلسطين، تونس)، والمنظمات العربية.
- إعداد وتنفيذ البرامج التنفيذية مع عدد من الدول العربية المنبثقة من الاتفاقيات الموقعة.

ج- التعاون الدولي

- الاستمرار بالتعاون مع عدد من الجهات والمنظمات الدولية وهي:
- الوكالة اليابانية للتعاون الدولي JICA .
- الوكالة الألمانية للتعاون الدولي (GIZ).
- مؤسسة التدريب الأوروبية ETF .

- الوكالة الأمريكية للإنماء الدولي في مشروع سياحة USAID.
- سنغافورة/ دول جوار آسيا AMED.
- الوكالة الكورية للتعاون الدولي KOICA.
- مؤسسة إنقاذ الطفل (Save The Children).
- حكومة جمهورية اوكرانيا.
- حكومة الجمهورية الاسلامية الباكستانية
- جامعة تون حسين ONN / مالىزيا



8-1 في مجال الإعلام والاتصال

- تسويق خدمات التدريب المهني التي تنفذها المؤسسة من خلال وسائل الإعلام المختلفة.
- زيادة المعرفة لدى الفئات المستهدفة ببرامج التدريب المهني التي تقدمها المؤسسة في إطار خطة توجيهية وإرشادية لرفع مستوى الوعي المهني.
- المشاركة في المعارض والأيام الوطنية التي تعقدها الجهات المعنية.
- تسويق البرامج التدريبية التي تنفذها المؤسسة لدى مؤسسات المجتمع المدني وأصحاب العمل بمشاركة معاهد المؤسسة.
- الاستفادة من مختلف البرامج الإعلامية التي تقدمها وسائل الإعلام المختلفة (المسموعة والمقروءة والمرئية) لخدمة أهداف وتطلعات المؤسسة.
- استخدام الموقع الإلكتروني للمؤسسة بهدف تسويق خدماتها وإبراز نشاطاتها واستخدامه كبوابة للاتصال الداخلي والخارجي.
- تطوير شبكة من العلاقة مع الشركاء الاجتماعيين لخدمة أهداف ومهام المؤسسة.

ثانياً: الأهداف الاستراتيجية للأعوام 2012 - 2014

مؤشرات الأداء	الأهداف الاستراتيجية
1-1 زيادة رضى متلقي الخدمة بنسبة (3%) 2-1 زيادة نسبة المشتغلين من خريجي المؤسسة في مجال تخصصاتهم بنسبة (2%)	1. الاستجابة لمتطلبات سوق العمل والمجتمع بجودة مضمونة ومستدامة.
1-2 خفض نسبة المتسربين من متدربي المؤسسة بنسبة 1% 2-2 زيادة أعداد المتحقيين في المؤسسة بنسبة (2%)	2. تطوير نظام تدريب مهني يتصف بالكفاءة والفعالية والاستدامة والارتباطية والمساءلة والاستجابة لمتطلبات السوق.
1-3 زيادة رضى متلقي الخدمة بنسبة (3%) 2-3 زيادة الإيرادات بنسبة (5%) 3-3 زيادة نسبة المشتغلين من خريجي المؤسسة في مجال تخصصاتهم بنسبة (2%)	3. زيادة مشاركة القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني.

ثالثاً: أهم محاور إصلاح وتطوير المؤسسة للأعوام (2012 - 2014)

- التشريعات: القانون والأنظمة المالية والإدارية واللوازم.
- التنظيم: الهيكل التنظيمي للإدارة والمعاهد والتعليمات الإدارية والمالية واللوازم والتدريب.
- الموارد البشرية: التقييم ورفع القدرات الإدارية والفنية والقيادية.
- التدريب: التقييم ورفع القدرات التدريبية.
- مراكز التميز: اعتماد الأسس العامة لإنشاء مراكز التميز.



الفصل الرابع

الإنجازات Achievements



أولاً: في مجال التدريب المهني

أ- أعداد الملتحقين حسب سنوات عمل المؤسسة والمستوى المهني

بلغ عدد المتدربين الملتحقين خلال العام 2013 في برامج التدريب المهني المختلفة (10811) متدرباً جديداً بما فيهم المتدربين الملتحقين في مشاريع التدريب المختلفة، وبذلك يصبح عدد المتدربين الملتحقين في مختلف برامج المؤسسة منذ إنشائها وحتى نهاية عام 2013 (323410) متدرباً ومتدربة، ويبين الجدول أدناه (1-4) تفصيلاً لأعداد الملتحقين ذكوراً وإناثاً موزعين حسب السنة والمستويات المهنية المختلفة.

الجدول (1-4) Table No

الرقم No.	السنة Year	الدبلوم Diploma		المهني Craftsman		المتأهل Skilled		محدد المهارات Semi-skilled		مستوى أول + دبلوم Level one + Diploma		التدريب المستمر ورفع الكفاءة Upgrading		المجموع Total		المجموع العام Grand Total
		F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
1	1976	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20
2	1977	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	155	0	311	311
3	1978	0	0	0	0	17	421	0	0	0	0	0	204	17	625	642
4	1979	0	0	0	0	0	450	0	0	0	0	0	284	0	734	734
5	1980	0	0	0	0	0	679	0	289	0	0	0	378	0	1346	1346
6	1981	0	0	0	0	0	832	0	865	0	0	0	139	0	1836	1836
7	1982	0	0	0	0	0	1529	0	749	0	0	0	121	12	2399	2411
8	1983	0	0	0	0	0	1980	0	948	0	0	0	295	281	3223	3504
9	1984	0	0	0	0	43	2733	163	1253	0	0	0	392	206	4378	4584
10	1985	0	0	0	0	82	2566	390	1022	0	0	0	524	472	4112	4584
11	1986	0	0	0	0	68	2809	690	1763	0	0	0	796	758	5368	6126
12	1987	0	0	0	0	106	2434	1261	1808	0	0	53	1100	1420	5342	6762
13	1988	0	0	0	0	134	2468	1028	2102	0	0	67	1266	1229	5836	7065
14	1989	0	0	0	0	47	1943	1256	1873	0	0	121	1279	1424	5095	6519
15	1990	0	0	0	0	48	1870	1426	2865	0	0	97	964	1571	5699	7270
16	1991	0	0	0	0	108	3049	2025	4550	0	0	264	1299	2397	8898	11295
17	1992	0	0	0	0	121	2926	1675	5121	0	0	223	1664	2019	9711	11730

المجموع العام Grand Total	المجموع Total		التدريب المستمر ورفع الكفاءة Upgrading		مستوى اول + دبلوم Level one + Diploma		محدد المهارات Semi-skilled		الماهر Skilled		المهني Craftsman		الدبلوم Diploma		السنة Year	الرقم No
	إ F	ذ M	إ F	ذ M	إ F	ذ M	إ F	ذ M	إ F	ذ M	إ F	ذ M	إ F	ذ M		
11990	2102	9888	286	2500	0	0	1696	4288	120	3100	0	0	0	0	1993	18
11929	2461	9468	253	2334	0	0	2080	3742	128	3392	0	0	0	0	1994	19
11233	1974	9259	363	2447	0	0	1442	2994	169	3818	0	0	0	0	1995	20
12234	1997	10237	274	2349	0	0	1420	3007	303	4881	0	0	0	0	1996	21
12448	2064	10384	239	2758	0	0	1434	2639	391	4987	0	0	0	0	1997	22
12275	2307	9968	282	2450	0	0	1641	2995	384	4523	0	0	0	0	1998	23
13541	2014	11527	281	1302	0	0	1399	4892	334	5212	0	121	0	0	1999	24
10962	1800	9162	436	1975	0	0	950	1028	248	5835	166	324	0	0	2000	25
11188	1728	9460	161	1894	0	0	919	992	400	5990	248	584	0	0	2001	26
13245	2923	10322	201	2897	0	0	1190	1935	1266	5057	266	433	0	0	2002	27
15492	5010	10482	330	3356	0	0	2103	1594	1662	4435	915	1097	0	0	2003	28
14173	3899	10274	268	2036	0	0	2331	2583	846	5074	454	581	0	0	2004	29
11545	2052	9493	307	1916	0	0	851	3714	546	3591	348	272	0	0	2005	30
11498	2859	8639	741	3268	0	0	318	847	1238	3994	562	530	0	0	2006	31
11248	3366	7882	1268	2596	1170	761	446	908	352	3381	130	236	0	0	2007	32
8790	3522	5268	689	815	1925	1054	652	543	93	2722	163	134	0	0	2008	33
10456	3351	7105	685	2187	517	290	1104	719	799	3653	246	146	0	110	2009	34
10833	3804	7029	1866	1364	172	719	693	711	735	3880	335	182	3	173	2010	35
10087	3378	6709	849	719	207	1114	943	595	1038	3947	335	124	6	210	2011	36
10693	3825	6868	1180	1000	141	1127	1083	555	1181	3928	237	118	3	140	2012	37
10811	3466	7345	1044	999	156	1225	925	366	1146	4441	186	122	9	192	2013	38
323410	71708	251702	12828	54022	4288	6400	35827	66855	14153	118706	4591	5004	21	825	المجموع الكلي Grand Total	

ب- أعداد الخريجين ضمن جميع المستويات

بلغ عدد الخريجين ذكوراً وإناثاً خلال العام 2013 في برامج التدريب المهني المختلفة وضمن جميع المستويات (7792) خريجاً وخريجة. ويبين الجدول (4-2) تفصيلاً لأعداد الخريجين ذكوراً وإناثاً موزعين حسب المستويات المهنية المختلفة لآخر خمس سنوات (2009-2013).

جدول (2-4) Table No

أعداد الخريجين ضمن جميع المستويات لآخر خمس سنوات
(2009-2013)

Number of Graduates for all Levels

سنة التخرج	المهني	الماهر	محدد المهارات	مستوى أول + دبلوم	التدريب المستمر ورفع الكفاءة	المجموع		المجموع العام
						ذكور	إناث	
2009	45	103	1537	73	333	823	579	1226
2010	89	155	640	425	447	653	441	95
2011	78	187	2077	591	480	702	789	68
2012	123	185	2235	825	329	1065	748	87
2013	35	127	2060	741	214	667	851	80

• ملاحظة: الأعداد أعلاه لا تشمل ملتحي وخريجي معهد السلامة والصحة المهنية ومعهد التدريب والتطوير.

ج- أعداد المتدربين والمتدربات والخريجين حسب البرنامج والمستوى والمعهد:

- 1 - بلغ عدد المتدربين الجدد في مستويات العمل الأساسية (المهني، الماهر، محدد المهارات) وبرامج الدبلوم التقني والفني وبرنامج التدريب المستمر ما مجموعه (10811) متدرباً ومتدربة. حسب الجدول (4-3) والجدول (4-4)
- 2 - بلغ عدد المتدربين الذين استمروا بالتدريب خلال العام 2013 (أي المتدربين في العام 2012 أو ما سبقه) في مستويات العمل الأساسية (المهني، الماهر، محدد المهارات) والدبلوم التقني والفني وبرامج المستوى الأول وبرنامج التدريب المستمر ما مجموعه (8655) متدرباً ومتدربة حسب الجدول (4-3) والجدول (4-4).
- 3 - بلغ عدد الخريجين خلال العام 2013 في مستويات العمل الأساسية (المهني، الماهر، محدد المهارات) والدبلوم التقني والفني وبرامج المستوى الأول وبرنامج التدريب المستمر ما مجموعه (8373) متدرباً ومتدربة حسب الجدول رقم (4-2).
- 4 - بلغ عدد المتدربين ببرامج معهد التدريب والتطوير (440) مشاركاً ومشاركة حسب الجدول رقم (4-5).
- 5 - بلغ عدد المتدربين ببرامج معهد السلامة والصحة المهنية (564) مشاركاً ومشاركة حسب الجدول رقم (4-6).

6 - بلغ عدد المشاركين في الدورات التي عقدها معهد إعداد وتدريب السواقين خلال عام 2013 ضمن برنامج التدريب المستمر (136) مشاركاً ومشاركة، وبلغ عدد المشاركين الذين تخرجوا (155) مشاركاً ومشاركة، كما بلغ عدد المشاركين في التدريب العملي لجميع فئات رخص قيادة السيارات (1184) مشاركاً ومشاركة حسب الجدول رقم (4 - 7).

مرفق قرص مدمج (DC) يحتوي كشوفات بأعداد المتدربين الملتحقين والمنتظمين والخريجين لجميع المعاهد التدريبية التابعة لمؤسسة التدريب المهني ومختلف البرامج التدريبية والمستويات المهنية .

جدول (3-4) Table No

أعداد الملتحقين والمنتظمين والخريجين في برامج الدبلوم التقني والفني لعام 2013												
معاهد التدريب المطبق فيها البرنامج التدريبي	خريج			منتظم			جديد			البرنامج التدريبي	الرقم	المستوى
	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ			
	T	F	M	T	F	M	T	F	M			
ابونصير	1	1	0	1	1	0	0	0	0	الأزياء وتكنولوجيا الألبسة	1	الدبلوم التقني
الاردني الكوري	11	0	11	38	0	38	20	0	20	تكنولوجيا المركبات	2	
الاردني الكوري	3	0	3	46	1	45	26	0	26	صيانة الأجهزة الطبية	3	
الاردني الكوري	0	0	0	61	0	61	36	0	36	تكنولوجيا التحكم آآلي	4	
الاردني الكوري	1	0	1	3	1	2	4	0	4	البرمجيات التطبيقية	5	
الاردني الكوري	4	0	4	22	2	20	11	0	11	تكنولوجيا الاتصالات	6	
الصناعات المعدنية	10	0	10	11	0	11	0	0	0	تكنولوجيا الآلات المحوسبة الرقمية	7	
الصناعات المعدنية	9	0	9	11	0	11	0	0	0	تكنولوجيا اللحام	8	
	39	1	38	193	5	188	97	0	97	المجموع		
ابونصير	6	4	2	6	4	2	0	0	0	الأزياء وتكنولوجيا الألبسة	1	الدبلوم الفني
الاردني الكوري	20	0	20	41	0	41	28	0	28	تكنولوجيا المركبات	2	
الاردني الكوري	3	0	3	62	0	62	34	0	34	تكنولوجيا التحكم الآلي	3	
الاردني الكوري	3	2	1	21	0	21	2	0	2	البرمجيات التطبيقية	4	
الاردني الكوري	12	0	12	8	2	6	15	0	15	تكنولوجيا الاتصالات	5	
الاردني الكوري	2	0	2	31	1	30	25	0	25	صيانة الأجهزة الطبية	6	
الصناعات المعدنية	20	0	20	24	0	24	0	0	0	تكنولوجيا الآلات المحوسبة الرقمية	7	
الصناعات المعدنية	9	0	9	15	0	15	0	0	0	تكنولوجيا اللحام	8	
	75	6	69	208	7	201	104	0	104	المجموع		
	114	7	107	401	12	389	201	0	201	المجموع الكلي لبرامج الدبلوم		

الجدول (4-4) يبين أعداد المتدربين الملتحقين والمنظمين والخريجين حسب البرامج التدريبية والمستوى المهني للعام 2013 م

أعداد المتدربين الملتحقين والمنظمين والخريجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2013													
معاهد التدريب المطبق فيها البرنامج التدريبي			خريج			منتظم			جديد			البرنامج التدريبي	المستوى
معاهد إقليم الجنوب	معاهد إقليم الوسط	معاهد إقليم الشمال	م	أ	ذ	م	أ	ذ	م	أ	ذ		
	المهن الطبية		6	0	6	9	0	9	11	0	11	مساعد فني/ تصميم جرافكي والحاسوب	1
			6	0	6	9	0	9	11	0	11		
	المهن الطبية		23	0	23	65	0	65	33	0	33	طباعة أوفست بالمطبوع	2
			23	0	23	65	0	65	33	0	33		
			23	0	23	65	0	65	33	0	33	الاجموع	1
			23	0	23	65	0	65	33	0	33		
			29	0	29	74	0	74	44	0	44	الاجموع	1
			29	0	29	74	0	74	44	0	44		
	ماركا، عين الباشا ذكور	حكما، عجلين	19	0	19	59	0	59	49	0	49	حلواني شرقي	1
			19	0	19	59	0	59	49	0	49		
	ماركا، عين الباشا ذكور، ياجوز، الاختيارات أريد - أناث	حكما	84	0	84	169	0	169	124	0	124	حلواني غربي	2
			84	0	84	169	0	169	124	0	124		
			103	0	103	228	0	228	173	0	173	الاجموع	2
			103	0	103	228	0	228	173	0	173		
	البتراء، الكرك، الطبقية- ذكور، معان أناث		32	32	0	0	0	0	33	33	0	صانع معجنات	3
			32	32	0	0	0	0	33	33	0		
	عين الباشا- ذكور، ياجوز، الاختيارات، السلط، الرفقاء، السلط، الفندق	بنات اريد، عجلين، الشارح، الفرق	79	71	8	39	31	8	151	127	24	مساعد حلواني	4
			79	71	8	39	31	8	151	127	24		
			111	103	8	39	31	8	184	160	24	الاجموع	2
			111	103	8	39	31	8	184	160	24		
			214	103	111	267	31	236	357	160	197	الاجموع	6
			214	103	111	267	31	236	357	160	197		

أعداد المتدربين والمتدربات والمتدربين والآخرين حسب البرنامج والمستوى لعام 2013

معاهد التدريب فيها البرنامج التدريبي			خريج			منتظم			جديد			البرنامج التدريبي	المستوى	الغاية المهنية	ترقيم	
معاهد اقليم الجنوب	معاهد اقليم الوسط	معاهد اقليم الشمال	م	ا	ذ	م	ا	ذ	م	ا	ذ					
	ياحوز، عين الباشا ذكور، سحاب، الاختبارات	حكما، جرش، المشارع	51	0	51	139	0	139	152	0	152	ميكانيكي تقديرات صحية	معلم	المركبة	13	
	سحاب، الهاشمية، ياحوز		22	0	22	84	0	84	63	0	63				14	
			73	0	73	223	0	223	215	0	215	الاجموع	معلم	4		
	ياحوز	المشارع، حكما	4	0	4	7	0	7	16	0	16				15	
			4	0	4	7	0	7	16	0	16	الاجموع	معلم مهارات			
			77	0	77	230	0	230	231	0	231				الاجموع	
	الاختبارات، الأردني الكوري		12	0	12	18	0	18	23	0	23	18				
	عين الباشا ذكور	المشارع	18	0	18	20	0	20	31	0	31	2	الاجموع			19
	عين الباشا ذكور		2	0	2	4	0	4	0	0	0	3				20
	ياحوز		8	0	8	8	0	8	11	0	11	4	معلم	الاختبارات		21
	الاختبارات		4	0	4	11	0	11	8	0	8	5				22
	الاختبارات		5	2	3	0	0	0	0	0	0	6	الاجموع			
			49	2	47	61	0	61	73	0	73	الاجموع				
			49	2	47	61	0	61	73	0	73		الاجموع			

أعداد المتدربين والمتدربين والخرجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2013

معاقد اقليم الجنوب	معاقد اقليم الوسط	معاقد اقليم اشمال	معاقد التدريب فيها البرنامج التدريبي			مخرج			منتظم			جديد			البرنامج التدريبي	المستوى	الطاقة المهنية	مجموع
			م	ا	د	م	ا	د	م	ا	د	م	ا	د				
			12	10	2	18	9	9	27	19	8	1	1	1	كاتب استقبال فندقى	معلم	3	7
			28	1	27	31	1	30	57	14	43	2	2	2	طاهى / أنظمة غربية			8
			4	0	4	8	0	8	7	1	6	3	3	3	مضيف مطعم			9
			44	11	33	57	10	47	91	34	57				الجمع	معلم	3	
			629	23	606	911	43	868	965	74	891	4	4	4	مهارات الفنادق (الضيافة والطبخ والإيواء)			10
			164	48	116	192	37	155	205	55	150	5	5	5	مهارات المطاعم (الضيافة والطبخ)			11
			93	9	84	93	9	84	155	19	136	6	6	6	انتاج الخبائز والحلويات والمعجنات	مستوى أول / مشروع سياحي	3	
			45	0	45	19	0	19	36	0	36	7	7	7	انتاج الطعام العربي والشعبى			
			0	0	0	0	0	0	20	8	12	8	8	8	فن الاتيكيت وخدمة الطعام			
			931	80	851	1215	89	1126	1381	156	1225				الجمع	مستوى أول / مشروع سياحي	3	
			5	5	0	11	5	6	9	9	0	9	9	9	مساعد طاهى			12
			0	0	0	0	0	0	0	0	30	10	10	10	مساعد مضيف			
			5	5	12	11	5	6	39	9	30				الجمع	مستوى أول / مشروع سياحي	3	
			936	85	863	1226	94	1132	1420	165	1255				الجمع			

أعداد المتدربين والمتدربين والخرجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2013

معاهد التدريب المطبق فيها البرنامج التدريبي			خريج			منتظم			جديد			البرنامج التدريبي	المستوى	المنظمة المهنية	مجموع																		
معاهد إقليم الجنوب	معاهد إقليم الوسط	معاهد إقليم الشمال	م	أ	ذ	م	أ	ذ	م	أ	ذ																						
الكرك الصناعي، الحفيلة ذكور، معان ذكور، العقبية وذكور	الاختبارات، التوسعة، سحاب، ياحوز، الهاشمية، عين الباشا ذكور، الغور الأوسط، السلطان الحريق، مادبا ذكور	حكما، المشايخ، جرش، عجلون، الفرق، الرمثا	154	0	154	516	0	516	368	0	368	كهربائي تقديرات منزلية	1			23																	
																	غور الصافي	سحاب، ياحوز	الفرق	58	0	58	128	0	128	219	0	219	كهربائي صيانة آلات كهربائية	2	24		
																				عين الباشا ذكور	26	0	26	44	0	44	17	0		17	كهربائي تركيب وصيانة خطوط هوائية/ توزيع	3	25
																				عين الباشا ذكور	13	0	13	23	0	23	9	0		9	كهربائي تركيب محولات تحويل	4	26
	عين الباشا ذكور		14	0	14	23	0	23	8	0	8	كهربائي كابلات	5		27																		
			265	0	265	734	0	734	621	0	621	المجموع																					
غور الصافي، الكرك الصناعي، الحفيلة ذكور، معان ذكور	سحاب، التوسعة، الهاشمية، عين الباشا ذكور	المشايخ، الفرق، جرش، عجلون، الرمثا	26	0	26	37	0	37	36	0	36	مساعد كهربائي تقديرات	6			28																	
			26	0	26	37	0	37	36	0	36	المجموع																					
			291	0	291	771	0	771	657	0	657	المجموع																					

أعداد المتدربين والمتخطين والخريجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2013

معاهد التدريب المطبق فيها البرنامج التدريبي	معاهد إقليم الوسط	معاهد إقليم الشمال	خريج			منتظم			جديد			البرنامج التدريبي	المستوى	الغاية الفنية	تقني
			م	أ	ذ	م	أ	ذ	م	أ	ذ				
			T	F	M	T	F	M	T	F	M				
البراء، الكرك الصناعي	ماركا، الزرقاء، مادبا، إناث، أبو نصير	بنات ريد، عجلون، تكنولوجيا أريد	56	56	0	79	79	0	84	84	0	سكرتير/ طابع	1	مفتي	29
			56	56	0	79	79	0	84	84	0	المجموع			
الأميرة تغريد ، مؤاب، العفيلة ذكر	الاختبارات، القويسمة، سحاب، يا حوز، الهاشمية، عين الباشا ذكر، السلط الحرفي	حكما، المتارح، جرش، عجلون، الفرق، الرمثا	221	0	221	335	0	335	385	0	385	حلاق رجالي	2	معلم	30
												حلاق نساء	3		31
البراء، فور الصافي، الأميرة تغريد ، الكرك ، إناث، مؤاب، العفيلة إناث، إناث، مؤاب	القويسمة، يا حوز، عين الباشا إناث، القور الأوسط، ماركا، الزرقاء، مادبا إناث، أبو نصير، السلط الحرفي	حكما، المتارح، جرش، عجلون، الفرق	396	396	0	541	541	0	590	590	0	حلاق نساء		معلم	
												المجموع			
			617	396	221	876	541	335	975	590	385			محدد مهارات	
البراء ، فور الصافي، الأميرة تغريد ، الكرك ، إناث، مؤاب، العفيلة إناث، إناث، مؤاب	القويسمة، عين الباشا إناث ، ماركا، الزرقاء، مادبا إناث، أبو نصير، السلط الحرفي	بنات ريد ، عجلون ، جرش	200	200	0	51	51	0	355	355	0	مساعد حلاق نساء	4		32
الطانية ذكر، مؤاب	القويسمة، سحاب، يا حوز، الهاشمية، عين الباشا ذكر، السلط الحرفي	حكما، الرمثا، عجلون، جرش، الفرق	30	0	30	15	0	15	47	0	47	مساعد حلاق رجال	6		34
			230	200	30	66	51	15	402	355	47	المجموع			

الخامات الشخصية والسكرتارية

7

أعداد المتدربين والمتخطين والخريجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2013

معاهد التدريب المطبق فيها البرنامج التدريبي			خريج			منتظم			جديد			البرنامج التدريبي	المستوى	الغاية الفنية	الترقيم	
معاهد إقليم الجنوب	معاهد إقليم الوسط	معاهد إقليم الشمال	م	ا	ذ	م	ا	ذ	م	ا	ذ					
			903	652	251	1021	671	350	1461	1029	432	الاجمعي				
الأميرة تغريد ، مؤات، الكرك إناث. العقبة إناث الكرك إناث	الزرقاء إناث، الاحبارات	تكنولوجيا اربد	63	29	34	62	32	30	70	31	39	داعم صيانة أجهزة الحاسوب وتقديد الشبكات	2	معلم	الاحاسوب، وتقنية المعلومات	36
			0	0	0	0	0	0	14	14	0	داعم تصميم صفحات الانترنت	3			
			106	71	35	111	80	31	141	94	47	الاجمعي				
البصرة ، الأميرة تغريد ، الكرك الصناعي ، الكرك إناث ، مؤات ، الطفيلة إناث ، الطفيلة ذكور، معان إناث، معان ذكور، العقبة إناث	ماركا ، مادبا إناث ، أبو نصير، تكنولوجيا عمان، العور الأوسط	عجلون، جرش، المفرح، المفرح، بنات اربد ، تكنولوجيا اربد	192	184	8	249	240	9	248	247	1	مدخل بيانات	3	معلم	37	
			192	184	8	249	240	9	248	247	1	الاجمعي				
			298	255	43	360	320	40	389	341	48	الاجمعي				
			0	0	0	0	0	0	9	8	1	رسام تصاميم ملابس	1	تقني		
		أبو نصير	0	0	0	0	0	0	9	8	1	الاجمعي				

أعداد المتدربين والمتدربات والمتدربات حسب البرنامج والمستوى لعام 2013

معاهد التدريب فيها البرنامج التدريبي		خريج		منتظم			جديد			البرنامج التدريبي	المستوى	العاملة المهنية	مجموع
معاهد إقليم الجنوب	معاهد إقليم الوسط	معاهد إقليم الشمال	م	ا	د	م	ا	د					
البراء، الاميرة تفريد، الكرك اناث، مؤلف، الحفيلة ذكور، الحفيلة اناث، العقبة اناث	التويصة، عين الباشا اناث، الغور الايوسط، ماركا، الزرقاء، مادبا اناث، ابو نصير العقبة اناث	الرمثا ، بنات اربد ، المنرق، المشايخ ، جرش، عجلون	9	0	9	23	0	23	34	0	34	خياط/ قميص ونطلون - رجالي	2
			131	130	1	155	154	1	269	267	2		
			140	130	10	178	154	24	312	276	36	المجموع	3
			120	120	0	56	55	1	140	140	0		
البيراء، غور الصافي، الكرك اناث، مؤلف، الحفيلة اناث، الحفيلة اناث العقبة اناث	سحاب، عين الباشا اناث، الغور الايوسط، ماركا، الزرقاء للارناث ، مادبا اناث، ابو نصير	الرمثا ، بنات اربد ، المنرق، المشايخ ، جرش	7	7	0	7	7	0	12	12	0	مشتغل آلة التطريز الصناعية/ مطرز بالآلة	5
ماركا، السلط الحرفي، المشايخ	127	127	0	63	62	1	152	152	0	المجموع			
			267	257	10	241	216	25	473	436	37	المجموع	

المجموع

الطعامات الصحية والجلدية

أعداد المتدربين والمتدربين والخريجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2013

معاهد التدريب			خريج			منتظم			جديد			البرامج التدريبية	المستوى	الغالبية العظمى	مجموع	
معاهد اقليم الجنوب	معاهد اقليم الوسط	معاهد اقليم الشمال	م	ا	د	م	ا	د	م	ا	د					
	الاختبارات التوسعة		17	0	17	33	0	33	51	0	51	دهان مركبات	مجموع			46
	التوسعة ، يا جوز ، الهاشمية ، عين الباشا ذكور ، الثور الارضط	المشارع	53	0	53	104	0	104	87	0	87	مجلس مركبات				3
	الهاشمية		2	0	2	2	0	2	0	0	0	منجد مركبات				4
	التوسعة		0	0	0	48	0	48	49	0	49	ميكانيكي البات طرق/ عجلات				5
غور الصافي	،التوسعة ، يا جوز ،	الرمنا	29	0	29	120	0	120	96	0	96	ميكانيكي شاحنات وحافلات				7
	غور الصافي ، يا جوز ، الاختبارات ، يا جوز ، الهاشمية ، عين الثور الباشا ذكور ، الثور الأوسط ، ماديا ذكور ،التوسعة	حكما ، الرمنا ،الفرق ، المشارع،عجلون	198	0	198	444	0	444	485	0	485	ميكانيكي مركبات خفيفة	8			
			299	0	299	773	0	773	768	0	768	المجموع	مجموع			
		المشارع	13	0	13	0	0	0	13	0	13	مساعد ميكانيكي كفيف مركبات				9
الحسامان ذكور، مؤاب			20	0	20	22	0	22	16	0	16	مساعد ميكانيكي خدمة سريعة / بنزين				11
	التوسعة		5	0	5	13	0	13	14	0	14	مساعد ميكانيكي مشع				12
			0	0	0	0	0	0	4	0	4	مساعد مجلس مركبات				
			0	0	0	0	0	0	1	0	1	مساعد دهان مركبات				
			38	0	38	35	0	35	48	0	48	المجموع				
			337	0	337	808	0	808	816	0	816	المجموع				

مباني الأبنية والآلات

محدد مهارات

أعداد المتدربين والمتخصصين والخرجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2013

معاهد التدريب المطبق فيها البرنامج التدريبي	معاهد اقليم معاهد اقليم الوسط	معاهد اقليم اشمال	خريج			منتظم			جديد			البرنامج التدريبي	المستوى	التمهيدية المهنية	مجموع
			م	ا	ذ	م	ا	ذ	م	ا	ذ				
معاهد اقليم الجنوب			T	F	M	T	F	M	T	F	M	البرنامج التدريبي			
	القوسمة		0	0	0	8	0	8	0	0	0	كهربائي / مركبات - عام	1		57
			0	0	0	8	0	8	0	0	0	الجمع			
غور الصافي ، مؤاب ، المظيلة ذكور، العقبة ذكور	الاختبارات ، القوسمة، سحاب، ياحوز، الهاشمية عين الباشا ذكور ، الغور الأوسط ، مادبا ذكور، الأردني الكوري	الفرق، المشاعر، الرمثا، عجلون ، حكما	325	0	325	770	0	770	700	0	700	كهربائي مركبات	2	عام	58
			325	0	325	770	0	770	700	0	700	الجمع			
المظيلة ذكور، الحسا	سحاب، مادبا ذكور، القوسمة	الفرق، عجلون، الرمثا، حكما	31	0	31	38	0	38	38	0	38	مساعد كهربائي مركبات	3		59
			31	0	31	38	0	38	38	0	38	الجمع			
			356	0	356	816	0	816	738	0	738	الجمع			

[illegible]

أعداد المتدربين والمتدربات والمتدربات حسب البرنامج والمستوى لعام 2013

معاقد إقليمي	معاقد إقليمي الوسط	معاقد إقليمي الشمالي	خريج			منتظم			جديد			البرنامج التدريبي	المستوى	المهنية المهنية	مجموع
			م	أ	د	م	أ	د	م	أ	د				
معاقد إقليمي الجنوبي	معاقد إقليمي الوسط	معاقد إقليمي الشمالي	T	F	M	T	F	M	T	F	M	البرنامج التدريبي	المستوى	المهنية المهنية	مجموع
	السلط الحرفية		8	7	1	0	0	0	14	7	7	مؤرخ حرف	1	ماهر	75
			8	7	1	0	0	0	14	7	7	المجموع			
البراء			0	0	0	2	2	0	0	0	0	طباعة قماش يدوي	2		76
الأميرة تغريد			35	35	0	0	0	0	39	39	0	مشكل زهور قماش	3		77
الأميرة تغريد ، الكرك الصناعي ، الكرك إناث ، الطنابية ، مؤاب ، مؤاب ، مؤاب ، مؤاب		المفرق ، المشارع ، عجلون	116	116	0	1	1	0	119	119	0	مشكل قش وخيزران	4		78
	السلط الحرفية		1	1	0	1	1	0	0	0	0	ملون خرف وديكواج	5	محدد مهارات	79
الطنابية إناث	ماركا		66	66	0	8	8	0	76	76	0	نساج مكرمية	6		80
			218	218	0	12	12	0	234	234	0	المجموع			
			226	225	1	12	12	0	248	241	7	المجموع			
العقبة ذكور ، غور الصناعي ، الكرك الصناعي	الاختيارات ، سحاب : الهاشمية ، عدن الباشا ذكور ، الغور الأوسط ، السلط الحرفية	حكما ، الرمثا ، المشارع ، الفرق	326	0	326	703	0	703	578	0	578	ميكانيكي أجهزة تكييف وتبريد منزلية	1		82
			326	0	326	703	0	703	578	0	578	المجموع			
			0	0	0	6	0	6	0	0	0	مركب سخانات شمسية	2	عامر	
			326	0	326	6	0	6	0	0	0	المجموع		التكييف والتبريد	14
			326	0	326	709	0	709	578	0	578	المجموع			

أعداد المتدربين والمتدربين والخريجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2013

معاهد التدريب المطبق فيها البرنامج التدريبي			خريج			منتظم			جديد			البرنامج التدريبي	المستوى	الغاية المهنية	تقني	
معاهد اقليم الجنوب	معاهد اقليم الوسط	معاهد اقليم الشمال	م	ا	ذ	م	ا	ذ	م	ا	ذ					
العقبة ذكور ، مؤاب معان ذكور ، مؤاب	الاختبارات، العفر الاسوسط ، سحاب ، ياحوز ، الهاشمية ،عين الباشا ذكور	المشارع، عجلون ، الرمثا، حكما	53	0	53	212	0	212	215	0	215	نجار/ أثاث	1			85
	سحاب ، الهاشمية ، عين الباشا ذكور		7	0	7	21	0	21	30	0	30	منجد / أثاث خشبي	2	م		86
	عين الباشا ذكور	حكما	11	0	11	26	0	26	10	0	10	مجهّز ديكورات جسيمة	3			87
			71	0	71	259	0	259	255	0	255	المجموع				
معان ذكور	سحاب ، ياحوز، عين الباشا ذكور	المشارع، عجلون، الرمثا، حكما	29	0	29	35	0	35	25	0	25	مساعد نجار/ أثاث	4	م		88
		حكما	0	0	0	0	0	0	16	0	16	مساعد مجهّز مشغولات جسيمة	5			89
			0	0	0	13	0	13	2	0	2	مساعد منجد	6			
			29	0	29	48	0	48	43	0	43	المجموع				
			29	0	29	307	0	307	298	0	298	المجموع				
			7130	2725	4405	8655	1534	7121	10811	3466	7345	المجموع الكلي				
مجموع الأعداد للمتدربين الجدد والمتدربين والخريجين للعام 2013																
			31	1	30	48	1	47	0	0	0	الدبلوم التقني				
			95	7	88	378	22	356	203	9	192	مستوى الدبلوم الفني				
			218	138	80	296	175	121	308	186	122	مستوى المهني				
			2816	735	2081	5836	955	4881	5587	1146	4441	الماهر				
			888	667	221	461	163	298	1291	925	366	محدد المهارات				
			2150	1097	1054	411	129	282	2043	1044	999	التدريب المستمر				
			931	80	851	1225	89	1136	1381	156	1225	مستوى أول / مشروع سباحي				
			7130	2725	4405	8655	1534	7121	10811	3466	7345	المجموع				
				7130			8655			10811		المجموع الكلي				

د- برامج التدريب في مجال تدريب وتطوير المديرين والمشرفين (معهد التدريب والتطوير):

- بلغ عدد المشاركين في الدورات التي عقدها معهد التدريب والتطوير خلال عام 2013 (الفنية والمسلكية والإدارية والتخصصية) (440) مشاركاً ومشاركة من موظفي المؤسسة، موزعين على (31) دورة تدريبية، وقد بلغ عدد الخريجين من هذه الدورات (438) مشاركاً ومشاركة، وذلك حسب الجدول رقم (4-5).

أعداد المشاركين في الدورات التي عقدها معهد التدريب والتطوير لموظفي المؤسسة للعام 2013م

الجدول (4-5)

الرقم	اسم الدورة	الجهة المستفيدة	عدد الدورات	عدد المشاركين		عدد الخريجين		مجموع الخريجين
				إ	ذ	إ	ذ	
1	الدورات الإدارية	موظفي المؤسسة	17	74	163	74	161	235
2	الدورات التربوية المسلكية	موظفي المؤسسة	6	30	70	30	70	100
3	الدورات الفنية	موظفي المؤسسة	2	12	10	12	10	22
4	دورات اللغة الإنجليزية	موظفي المؤسسة	1	7	12	7	12	19
5	الدورات المتخصصة	موظفي المؤسسة	5	12	50	12	50	62
	المجموع العام		31	135	305	135	303	438



هـ- برامج التدريب في مجال السلامة والصحة المهنية (معهد السلامة والصحة المهنية):

- بلغ عدد المشاركين في الدورات التي عقدها معهد السلامة والصحة المهنية خلال عام 2013 (564) مشاركاً ومشاركة تخرج منهم (500) مشاركاً ومشاركة، موزعين على (45) دورة وبرنامج حسب الجدول رقم (4-6)
- عقد المعهد (45) دورة وبرنامج لموظفي المؤسسة والمؤسسات العامة والخاصة مثل (شركة الفوسفات الأردنية / معان الشيدية)، ومجموعة من المشاركين من الأشقاء من المملكة العربية السعودية.

أعداد المشاركين في الدورات التي عقدها معهد السلامة والصحة المهنية لموظفي المؤسسة والمؤسسات العامة والخاصة للعام 2013م

الجدول (4-6)

الرقم	اسم الدورة	الجهة المستفيدة	عدد الدورات	عدد المشاركين		المجموع	عدد الخريجين		المجموع
				أ	ب		أ	ب	
1	برنامج اعتماد فني السلامة المهنية	موظفو المؤسسات والشركات العامة والخاصة	6	85	6	91	85	6	91
2	برنامج اعتماد فني السلامة المهنية	سلطنة عمان	1	1	0	1	1	0	1
3	برنامج أخصائيي السلامة المهنية	موظفو الشركات العامة والخاصة	6	32	1	33	32	1	33
4	برنامج اعتماد فني السلامة المهنية	وزارة العمل - اقليم الوسط	3	40	16	56	20	2	22
5	برنامج اعتماد أخصائيي السلامة المهنية	وزارة العمل - اقليم الوسط	3	20	10	30	9	4	13
6	برنامج اعتماد فني السلامة المهنية	وزارة العمل - اقليم الشمال	1	8	2	10	8	2	10
7	برنامج اعتماد أخصائيي السلامة المهنية	وزارة العمل - اقليم الشمال	1	5	9	14	5	9	14
8	برنامج اعتماد فني السلامة المهنية	وزارة العمل - اقليم الجنوب	2	27	9	36	25	9	34
9	برنامج اعتماد أخصائيي السلامة المهنية	وزارة العمل - اقليم الجنوب	1	2	5	7	2	5	7
10	السلامة التأسيسية	موظفو المؤسسة وموظفي الشركات العامة والخاصة	3	25	18	25	25	0	25
11	الإسعافات الأولية	موظفو المؤسسة وموظفي الشركات العامة والخاصة	4	50	5	55	49	5	54
12	السلامة في المختبرات	موظفو الشركات العامة والخاصة	1	5	1	6	5	1	6
13	السلامة في تداول الكيماويات	موظفو الشركات العامة والخاصة	1	4	1	5	4	1	5
14	التخطيط للطوارئ	موظفو الشركات العامة والخاصة	1	8	0	8	8	0	8
15	التفتيش على أمور السلامة	موظفو مصفاة البترول الاردنية	1	14	1	15	13	1	14
16	العمل في الأماكن المحصورة	موظفو مصفاة البترول الاردنية	2	28	0	28	25	0	25
17	السلامة في السقالات	موظفو مصفاة البترول الاردنية	1	16	0	16	13	0	13
18	تقييم مخاطر بيئة العمل	موظفو مصفاة البترول الاردنية	1	15	1	16	15	1	16
19	السلامة في الروافع	موظفو شركة مياها	1	10	0	10	9	0	9
20	التحقيق في الحوادث	موظفو مصفاة البترول الاردنية	1	15	2	17	14	2	16
21	الوقاية من الحريق	موظفو شركة جوسكو	4	62	5	67	61	5	66
المجموع									
			45	472	92	564	428	72	500

- النشاطات الأخرى التي قام بها معهد السلامة والصحة المهنية :

- 1 - تنفيذ العديد من الدراسات والتقارير في مجال (نتائج القياسات البيئية) التي استهدفت تقييم بيئات العمل انطلاقاً من حرص معهد السلامة والصحة المهنية لإيجاد بيئة عمل خالية من المخاطر في مختلف مواقع العمل لمجموعة من الشركات مثل:
 - شركة الكربونات الأردنية
 - شركة مصنع رغدان للدهانات
 - شركة القدس للدهانات.
 - مركز الخالدي الطبي.
 - مستشفى الأمير حمزة.
 - شركة الكهرباء الأردنية.
 - شركة تصنيع الأقمشة والأجواخ الأردنية.
- 2 - بيع مجموعة من المصقات الارشادية والوحدات التدريبية الخاصة بأمور السلامة والصحة المهنية للشركات والمؤسسات من القطاعين العام والخاص .
- 3 - تقديم الاستشارات الفنية للمؤسسات والشركات العامة والخاصة.
- 4 - المشاركة في اللجنة الرباعية للتفتيش على المصانع والشركات والمكونة من (وزارة العمل، ووزارة الصحة، والمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي، ومعهد السلامة والصحة المهنية) وقد تم القيام بـ (70) زيارة ميدانية للقطاعين العام والخاص.
- 5 - المشاركة في اعمال لجنة تقييم جائزة التميز في مجال السلامة والصحة المهنية الصادرة عن المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي. حيث شارك المعهد في لجنة التقييم بواقع (20) زيارة ميدانية .
- 6 - عقد (11) برنامج "اعتماد أخصائيي السلامة المهنية" للعاملين في القطاعين العام والخاص، وتبلغ مدة هذا البرنامج شهرين ونصف بواقع (280) ساعة تدريب. حسب الجدول (4-6)
- 7 - عقد (13) برنامج "اعتماد فنيي السلامة المهنية" للعاملين في القطاعين العام والخاص، وتبلغ مدة البرنامج شهرين بواقع (240) ساعة تدريب. حسب الجدول (4-6)
- 8 - إجراء الصيانة اللازمة لطفايات الحريق بالتنسيق مع الشركة المعنية لمعاهد المؤسسة.
- 9 - إلقاء محاضرات في برنامج الدبلوم في مادة السلامة المهنية في المعهد الأردني الكوري بمعدل (8) ساعات شهرياً.

ت- برامج التدريب في مجال إعداد وتدريب السواقين خلال عام 2013

- بلغ عدد المشاركين في الدورات التي عقدها معهد إعداد وتدريب السواقين خلال عام 2013 ضمن برنامج التدريب المستمر (136) مشاركاً ومشاركة، وبلغ عدد المشاركين الذين تخرجوا (155) مشاركاً ومشاركة، حسب الجدول رقم (4 - 7)
- بلغ عدد المشاركين في التدريب العملي لجميع فئات رخص قيادة السيارات (1184) منهم: حسب الجدول رقم (4 - 7)
- أ- عدد المشاركين في التدريب العملي لجميع فئات رخص قيادة السيارات (283) مشاركاً ومشاركة.
- ب- عدد المشاركين في (تقوية / ترخيص / مستوى) (673) مشاركاً ومشاركة.
- ج- عدد المشاركين في تدريب دورات النظري لجميع فئات رخص قيادة السيارات (228) مشاركاً ومشاركة.

أعداد المشاركين في الدورات التي عقدها معهد إعداد وتدريب السواقين خلال عام 2013

الجدول رقم (4 - 7)

الرقم	اسم البرنامج التدريبي		المستوى		جديد		منتظم ×		خريج	
	Training Program		Level		New Trainee		Regular×		Graduate	
					إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ
					F	M	F	M	F	M
1	رفع الكفاءة لقيادة حافلات المدارس	التدريب المستمر			0	39	0	0	0	39
2	القيادة الاقتصادية	التدريب المستمر			0	9	0	0	0	9
3	قيادة المركبات (الفئة الخامسة + الفئة السادسة)	التدريب المستمر			0	38	0	0	0	38
4	القيادة الآمنة	التدريب المستمر			0	13	0	0	0	13
5	رفع كفاءة ميكانيك وكهرباء السيارات	التدريب المستمر			0	20	0	0	0	20
6	مدربي قيادة السيارات	التدريب المستمر			4	13	5	14	9	27
	المجموع				4	132	5	14	9	146
	المجموع الكلي للتدريب المستمر				136		19		155	
7	تدريب عملي لجميع الفئات	بلا			10	273	0	0	0	0
8	تقوية / ترخيص / مستوى	بلا			10	663	0	0	0	0
9	دورات النظري لجميع الفئات	بلا			9	219	0	0	0	0
	المجموع				29	1155	0	0	0	0
	المجموع الكلي				1184		0		0	

تفاصيل الدورات والمشاركين في المعاهد في القرص المدمج (CD) المرفق مع التقرير.

ثانياً: في مجال تنظيم العمل المهني

Achievements of Occupational Standard Directorate

جاء قانون تنظيم العمل المهني رقم 27 لسنة 1999 لتلبية لرغبة الجهات الرسمية والشعبية وذلك للحد من الممارسات الخاطئة في عمليات الإنتاج والخدمات التي تصدر عن أصحاب المهن وتقديم خدمات متدنية نتيجة ضعف في المستويات الفنية مما يحمل المواطن تكاليف باهظة بالأموال والأرواح ويؤثر سلباً على الاقتصاد الوطني حيث قامت المؤسسة ومنذ صدور قانون تنظيم العمل المهني بإعداد البرامج اللازمة لرفع كفاءة الممارسين من العمال الراغبين في تسوية أوضاعهم ووضع المعايير والمواصفات اللازمة لمجالات المهن، حيث تم إصدار ثلاثة أنظمة وهي:

1 - نظام رقم 83 لسنة 2001 (نظام قواعد تصنيف العاملين المهنيين).

2 - نظام رقم 84 لسنة 2001 (نظام رسوم وبدل أجور الاختبارات).

3 - نظام رقم 76 لسنة 2004 (نظام التفتيش المهني).

وقد باشرت المؤسسة منذ منتصف عام 2001 بتطبيق أحكام القانون بدءاً بتصنيف العاملين المهنيين إلى مستويات مهنية هي (المهني / الماهر / محدد المهارات) بموجب اختبارات عملية ونظرية تجرى لهم من خلال معاهدها المنتشرة في كافة أنحاء المملكة ومن خلال الاستعانة بتسهيلات القطاع الخاص في هذا المجال، وتقوم المؤسسة بتصنيف مجالات المهن إلى فئات (أ، ب، ج، د) بموجب معايير مهنية وشروط واردة صراحة في القانون حيث تم إعدادها من قبل لجان فنية متخصصة واعتمادها من قبل مجلس إدارة المؤسسة وتم نشرها بالجريدة الرسمية.

المهن المشمولة بقانون تنظيم العمل المهني:

بموجب قرارات مجلس الوزراء الموقر وبناءً على تنسيب مجلس الإدارة فقد تم شمول مهن العائلات المهنية المبينة في الجدول (4 - 8) بالتطبيق استناداً لأحكام القانون مع إعطائها فترة سماح لمدة ثلاث سنوات قابلة للتמיד لمدة خمس سنوات حسب ما هو مبين إزاء كل منها:

جدول (4-8) Table No

العائلة المهنية / المهن	تاريخ الشمول
قيادة وصيانة المركبات والآليات	2000/6/12
النجارة والديكور	2000/6/12
تشكيل المعادن والصيانة الميكانيكية	2000/10/10
الخدمات الشخصية (الحلاقة والتجميل)	2000/6/12
التكييف والتبريد والصحة	2004/1/1
الكهرباء (قوى)	2004/1/1
الإنشاءات	2004/1/1
الإلكترونيات	2004/1/1

أ- تصنيف العاملين المهنيين:

إصدار ما مجموعه (5427) إجازة مزاولة مهنة موزعة على النحو التالي، كما هو في الجدول (4-9) والذي يبين هذه

الإجازات مصنفة حسب جهة الإصدار:

- 1 - (3749) إجازة مزاولة مهنة بموجب اختبار المستوى.
- 2 - (1678) إجازة مزاولة مهنة (استبدال الشهادات الصادرة عن المؤسسة) والمرتبطة بمستوى بإجازة مزاولة المهنة.
- 3 - (452) إجازة مزاولة مهنة للوافدين.
- 4 - (967) تجديد شهادة مزاولة مهنة.

أعداد الحاصلين على إجازة مزاولة المهنة حسب المعهد خلال العام 2013 م

Number of Standard Occupational Licenses Issued by VTC Institutes During 2012

جدول (4 - 9) Table No

المعهد / الإدارة	إجازة مزاولة بموجب اختبار المستوى	استبدال شهادة مستوى بإجازة مزاولة	إجازة مزاولة للوافدين	تجديد شهادة مزاولة	المجموع
معهد التدريب المهني / حكما	224	81	0	61	366
معهد التدريب المهني / الرمثا	69	50	0	2	121
معهد التدريب المهني / المشارع	74	35	0	11	120
معهد التدريب المهني / إربد إناث	89	144	7	56	296
معهد التدريب المهني / عجلون	78	46	0	11	135
معهد التدريب المهني / جرش	69	40	0	4	113
معهد التدريب المهني / المفرق	89	12	2	11	114
معهد التدريب المهني / القويسمة	173	153	13	0	339
معهد التدريب المهني / سحاب	183	48	0	0	131
معهد التدريب المهني / ياجوز	114	5	0	3	122
معهد التدريب المهني / الهاشمية	215	192	0	67	474
معهد التدريب المهني / عين الباشا ذكور	777	203	110	152	1242
معهد التدريب المهني / عين الباشا إناث	66	2	0	0	68
معهد التدريب المهني / الغور الأوسط	37	25	0	0	62
معهد التدريب المهني / ماركا	2	51	0	0	53

المعهد / الإدارة	إجازة مزاولة بموجب اختبار المستوى	استبدال شهادة مستوى بإجازة مزاولة	إجازة مزاولة للوافدين	تجديد شهادة مزاولة	المجموع
معهد التدريب المهني / الزرقاء إناث	86	66	2	30	184
معهد التدريب للمهن المطبعية	3	0	0	0	3
معهد التدريب المهني / أبو نصير	73	31	5	0	109
معهد السلط للمهن والحرف التقليدية	28	25	0	2	55
معهد التدريب المهني / مأدبا سياحي	0	0	0	0	0
معهد التدريب المهني / مأدبا ذكور	0	0	0	0	0
معهد التدريب المهني / مأدبا إناث	65	2	0	0	67
معهد التدريب السلط الفندقية	36	1	0	0	49
معهد الاختبارات والتدريب	135	48	0	17	200
معهد التدريب المتخصص للصناعات المعدنية	6	2	0	0	8
معهد تدريب تكنولوجيا المعلومات / عمان	0	0	0	0	0
معهد التدريب المتخصص للصناعات الإلكترونية	65	5	0	0	60
معهد التدريب المتخصص للصناعات الكيماوية	23	0	0	0	23
معهد التدريب المهني / غور الصافي	36	0	0	4	40
معهد التدريب المهني / الطفيلة ذكور	80	32	6	0	118
معهد التدريب المهني / الطفيلة إناث	6	0	0	0	6
معهد التدريب المهني / معان ذكور	94	5	0	0	99
معهد التدريب المهني / معان إناث	0	0	0	0	0
معهد التدريب المهني / العقبة ذكور	77	50	1	11	139
معهد التدريب المهني / العقبة للإناث	4	7	0	1	12
معهد التدريب المهني / مؤاب	75	21	39	140	275
معهد التدريب المهني / إناث الكرك	25	12	0	2	39
معهد التدريب المهني / مدينة الحسين بن عبد الله الثاني	92	0	5	0	97
معهد التدريب الفندقية / البتراء	13	0	0	2	15
معهد الأميرة تغريد لتدريب وتأهيل الفتيات	0	0	0	0	0
مديرية تنظيم العمل المهني / الإدارة	192	129	0	170	491
Total المجموع	3473	1523	988	765	6749

ب - تصنيف محلات المهن

1 - إصدار ما مجموعه (89) شهادة تصنيف محل مهني منها (41) محلاً مهنياً جديداً. مصنفة حسب العائلة المهنية والفئة وتجديد (48) محلاً مهنيًا، والجدول (4 - 10) يوضح محلات المهن التي تم تصنيفها وعددها حسب العائلة المهنية والفئة.

جدول (4 - 10) Table No

العائلة الفئة	الكهرباء/ قوى	الإلكترونيات	تشكيل المعادن والصيانة الميكانيكية العامة	صيانة المركبات والآليات	التكييف والتبريد والتهوية	الإنشاءات	التجارة والديكور	الخدمات الشخصية	المجموع
أ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ب	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ج	1	0	0	6	0	6	0	0	13
د	0	0	3	0	0	0	5	20	28
المجموع Total	1	0	3	6	0	6	5	20	41

ج - التفتيش والتوعية بأحكام قانون تنظيم العمل المهني للعام 2013

- تنفيذ زيارات تفتيشية وتوعوية بما يقارب (5850) محل مهني .
- المشاركة في تنفيذ اختبارات مزاوله المهنة للممارسين العاملين لدى (القوات المسلحة الأردنية، سلاح الجو، سكة حديد معان، وزارة الأشغال العامة).
- التعاون مع الوزارات والمؤسسات الحكومية وديوان الخدمة المدنية في إجراء الاختبارات المهنية وإصدار إجازة مزاوله المهنة لأغراض تثبيت العاملين على نظام المكافآت (مياومة) في الخدمة وتنفيذ الاختبارات المهنية لهم.
- المشاركة بتنفيذ الدورات التدريبية الخاصة بالتفتيش المهني.
- المشاركة في اللجان الخارجية مع وزارة الصحة بخصوص مراكز التجميل .
- تنفيذ ورش العمل التعريفية بقانون تنظيم العمل المهني التي عقدت في الأقاليم الثلاثة (الشمال ، الوسط ، الجنوب)
- المشاركة في إعداد المادة التعليمية التثقيفية الخاصة ببرامج الدورات التدريبية الخاصة بتنظيم العمل المهني.
- اعتماد (400) صاحب عمل من القطاع الخاص في مختلف التخصصات المهنية للإشراف على تنفيذ الاختبارات المهنية في جميع معاهد المؤسسة.
- تصنيف (642) عامل وافد ومنحهم إجازة مزاوله المهنة بالتعاون مع مكاتب وزارة العمل في المملكة.
- المساهمة في إيرادات المؤسسة والتي تقدر بحوالي (150085) دينار من خلال إصدار شهادات مزاوله المهنة للعاملين وتصنيف المحلات المهنية.

ثالثاً: في مجال تطوير البرامج والمناهج التدريبية

Training Programs and Curricula Development

- إعداد واعتماد (46) برنامجاً تدريبياً ضمن نمط التدريب المستمر وخدمة المجتمع المحلي.
- إعداد (4) وحدات تدريبية مهنية متكاملة (جديدة).
- اعتماد (84) برنامج تدريبية من مركز الاعتماد وضبط الجودة.
- تحديث (18) برنامج تدريبي مطبق لمستويات العمل الاساسية.

رابعاً : في مجال التصنيف والتوظيف المهني

- المشاركة في توصيف وظائف المخزون الحكومي ومسميات وظائف مؤسسة الموانئ وديوان الخدمة المدنية.
- المشاركة في دراسة التحديثات والتعديلات على التصنيف العربي المعياري للمهن ASC2008.
- المشاركة في ورشة عمل منظمة العمل العربية لاستخدامات التصنيف العربي المعياري للمهن ASC2008.

خامساً: في مجال الاختبارات المهنية

- إعداد وتطوير (218) نموذج اختبار مستوى للبرامج التدريبية المطبقة في معاهد المؤسسة .
- إعداد وتطوير (166) نموذج اختبار مستوى لغايات تنظيم العمل المهني في القطاعين العام والخاص.
- إعداد وتطوير (19) اختبار مستوى مهني .
- إجراء اختبارات مزاوله المهنة الخاصة بالمدرسين المهنيين في المؤسسة بالتعاون مع منسقي ضبط الجودة.
- عقد (3) ورشات عمل مع مؤسسة الموانئ لتحديد الأعمال التي يمكن الفحص عليها لمنح شهادة مزاوله المهنة، لموظفي الدرجة الثانية من الفئة الثالثة لغايات التثبيت في الخدمة المدنية وتوضيح آلية إعداد وتجهيز الاختبارات المهنية لهذه الأعمال.



سادساً : في مجال التدريب الإلكتروني

- إعداد ونشر (10) إثراء إلكتروني في مجال التدريب الإلكتروني .
- المشاركة في تنفيذ الدورات التدريبية التي عقدت لبعض الجهات الخارجية مثل (المعهد المروري)
- المشاركة في تنفيذ الدورات التدريبية التي يعقدها معهد التدريب والتطوير.

سابعاً: في مجال ضبط الجودة لمختلف العائلات المهنية

Quality Assurance and Control

تتولى مديرية ضبط الجودة المساهمة في تطوير العملية التدريبية من خلال محاورها الثلاثة (تطوير المدربين، تطوير البرامج، تطوير التسهيلات التدريبية) وتحديد مواطن القوة والضعف في معاهد المؤسسة، ووضع الاستنتاجات لغايات ضمان جودة التدريب وفي هذا السياق قامت المديرية بما يلي:

الرقم	المجالات	الإنجازات
1	الزيارات لمنسقي التدريب في المديرية إلى المعاهد ومشاركة منسقي ضبط الجودة في المعاهد التجريبية لمشروع إعادة الهيكلة (المفرق، ياجوز ، العقبة)	<ul style="list-style-type: none"> - إعداد وتنفيذ برامج زيارات للمعاهد في الأقاليم (43) زيارة. - إعداد تقارير مفصلة للزيارات الميدانية وتزويد مدراء الأقاليم وإدارة المؤسسة بها. - تصويب العديد من الأمور والملاحظات في العملية التدريبية. - متابعة النشاطات المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبي (التكييف والتبريد) في معهد التدريب المهني/ المفرق ضمن مشروع إعادة الهيكلة . - متابعة النشاطات المطلوبة لتنفيذ البرنامج التدريبي (النجارة والديكور) في معهد التدريب المهني/ ياجوز ضمن مشروع إعادة الهيكلة.
2	الاحتياجات التدريبية	<ul style="list-style-type: none"> - إعداد وتحديد الاحتياجات التدريبية من التجهيزات التدريبية والمواد الأولية الخاصة بتنفيذ البرامج التدريبية (التكييف والتبريد، النجارة والديكور) في معهدي (المفرق وياجوز) وكذلك قوائم المواصفات الفنية. - إعداد وتحديد الاحتياجات التدريبية من التجهيزات التدريبية والمواد الأولية لمشروع الفوسفات المرحلة الثانية وكذلك قوائم المواصفات الفنية. - إعداد وتحديد الاحتياجات التدريبية من الدورات التدريبية المسلكية والفنية للكوادر الفنية في المعاهد بعد مراجعتها مع جميع المنسقين وإرسالها إلى خبير الموارد البشرية لعام 2013. - تحديد الاحتياجات التدريبية من الدورات الفنية للقطاع الخاص ودول الإقليم (شركة الفوسفات الاردنية، المملكة العربية السعودية). - وضع المواصفات الفنية لعطاء الملابس الموحدة للمدرسين (أحذية السلامة المهنية).

الرقم	المجالات	الإنجازات
3	البرامج التدريبية + الدورات التدريبية	<ul style="list-style-type: none"> - مراجعة البرامج تدريبية بالتعاون مع مديرية البرامج والمناهج. - المساهمة في إعداد البرامج التدريبية لمشروع شركة الفوسفات الأردنية / المرحلة الثانية. - المساهمة في إعداد البرامج التدريبية للدورات الفنية التي تعقد للقطاع الخاص ودول الإقليم. - المشاركة في تنفيذ الدورات الفنية التي تعقد للمشاركين من المؤسسة والقطاع الخاص ودول الإقليم. - المشاركة في برامج مستوى الدبلوم التي تنفذها المؤسسة (كمحاضرين). - المساهمة في إعداد برنامج تدريب العمالة الأردنية - قطاع الصناعات الغذائية . - المساهمة في تطوير برنامج الكتروني مركبات - مستوى مهني بالتعاون مع مديرية البرامج والاختبارات.
4	التجهيزات والمواد الأولية (العطاءات)	<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في دراسة العطاءات وإحالتها واستلامها من خلال اللجان الفنية المشكلة. - المشاركة في لجنة العطل والضرر للعطاءات (لجنة دائمة). - تجهيز مشغل الحلاقة في معهد ناعور . - تدقيق التجهيزات والمواد للمشروع الكوري المرحلة الثانية (المعهد الكوري + معهد معان ذكور) . - استلام تجهيزات المنحة اليابانية لتخصصات (الكهرباء والالكترونيات، الصيانة الميكانيكية + الميكانيك) . - المشاركة في لجان المخزون الحكومي (اشراك منسقين اثنين من المديرية) . - المشاركة في لجان التحقيق الفنية.
5	المشاريع (المحلية - الدولية)	<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في تنفيذ مشروع المخزون الحكومي. - المشاركة في تنفيذ مشروع تطوير المعهد الأردني الكوري بالتعاون مع الوكالة الكورية للإنماء الدولي koica. - المشاركة في الدورات المقدمة من الوكالة الكورية للإنماء الدولي . - المشاركة في مشروع الطاقة المتجددة . - المشاركة في إعداد الاستراتيجية الوطنية للتصدير / محور التدريب التقني والتعليم المهني ، برعاية وزارة الصناعة والتجارة والمركز العالمي للتجارة ITC .

ثامناً: في مجال التسجيل والوثائق والشهادات وخدمات المتدربين

Registration, Documentation, Certificates and Trainees Services

أ- الشهادات والوثائق وبيانات المتدربين

- 1 - توثيق بيانات المتدربين الجدد إلكترونياً لـ (11196) متدرباً ومتدربة.
- 2 - المشاركة في لجنة إعداد وتدقيق أسس القبول والتسجيل للعام التدريبي 2013 / 2014.
- 3 - تحديث بيانات المتدربين الملتحقين عام 2013 إلكترونياً حيث بلغت البطاقات المدخلة (1015) بطاقة.
- 4 - المشاركة في لجنة طباعة وتوريد شهادات المتدربين الخريجين (طباعة 10000 شهادة).
- 5 - المشاركة في لجنة طباعة وتوريد بطاقات المتدربين (طباعة 10000 بطاقة).
- 6 - توثيق البرامج التي يتم اعتمادها في المؤسسة على النظام الشامل من أجل إصدار الشهادات للخريجين.
- 7 - إصدار (5000) شهادة تدريب ووثيقة في مختلف أنماط البرامج التدريبية التي نفذتها المؤسسة.
- 8 - توثيق وتدقيق ما استجد على وضع المتدربين إلكترونياً.

ب - النشاطات

- 1 - إقامة (10) بطولات رياضية للمتدربين والمتدربات في معاهد المؤسسة:
 - بطولة كرة القدم - ذكور.
 - بطولة كرة الطاولة - ذكور.
 - بطولة كرة الطائرة - ذكور.
 - بطولة الشطرنج - ذكور.
 - بطولة كرة الطاولة عدد (1) - إناث.
- 2 - النشاطات الكشفية مثل:
 - عقد اجتماع كشفي لكشافه وقادة معاهد المؤسسة.
 - تنفيذ دراسة مساعد قائد لوحدة الكشافه الثالثه في معهد التدريب المهني/ العقبة - ذكور.

ج- التوجيه المهني ومتابعة الخريجين

- 1 - التحضير والمتابعة لتنفيذ حملة التوعية المهنية لعام 2013 والتي شملت طلبة مدارس وزارة التربية والتعليم.
- 2 - المشاركة في لجان صياغة إجراءات الحد من عمالة الأطفال والتسرب من المدارس مع وزارة التربية والتعليم.
- 3 - المشاركة في مشروع تطوير برامج ونماذج التدريب المهني والتعليم الأكاديمي لنزلاء مراكز الإصلاح المنفذ من قبل مديرية الأمن العام وبدعم من الوكالة الأوروبية (justice cooperation international) ، ومتابعة تنفيذ (4) دورات تدريبية لنزلاء مراكز الإصلاح والتأهيل ضمن تخصصات (مساعد أجهزة تكييف وتبريد منزلية، ومساعد نجار أثاث).
- 4 - المشاركة في اللجنة الوطنية للحد من عمالة الأطفال وتنفيذ فعاليات، ومتابعة المتدربين المنتظمين سابقاً.
- 5 - رفع كفاءة المرشدين في معاهد المؤسسة من خلال المشاركة في ورشة دليل التوجيه والإرشاد المهني بتنظيم من المنظمة الدولية للشباب، حيث تم تدريب (6) مرشدين وموظفين على الاستخدام التجريبي لدليل الإرشاد المهني، كما تم تطبيق دليل الإرشاد والتوجيه المهني لـ (60) متدرباً ومتدربة في أربعة معاهد من معاهد المؤسسة.

- 6 - تنفيذ برنامج تعزيز المهارات الحياتية للمرشدين في موقع المنظمة الدولية للشباب، حيث تم فيما بعد تغطية برنامج المهارات الحياتية لمتدربي الفوسفات في معان وتم الإنجاز على مدار أسبوعين.
- 7 - متابعة حالات خاصة للتسرب في معهدي ياجوز والاختبارات بالتعاون مع قسم شؤون المتدربين.
- 8 - إعداد ورقة عمل حول واقع المرشدين في المعاهد.
- 9 - تنفيذ برنامج توعية للباحثين عن عمل لمدة (7 ايام) للتدريب على مهارات التقدم للعمل وأهمية العمل المهني.
- 10 - متابعة أعمال مجلس تحرير دليل العمل للشباب الأردني ومراجعة الدليل التدريب (دليل المشارك) والمشاركة في ورشة عمل حول الدليل وإعداد دراسات حالة من واقع التدريب المهني.
- 11 - التنسيق لبرامج منظمة الشباب الدولية وعقد ورشة عمل للمشاركين فيها.

د- شؤون المتدربين

- 1 - استيفاء مبلغ (2730) ديناراً بدل رسوم (154) متدرباً ومتدربة من الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية وجمعية المرحوم صبحي بن خالد الحاج حسن ونادي الروتاري غرب عمان.
- 2 - متابعة تنفيذ اتفاقية التعاون الموقعة بين صندوق المعونة الوطنية والمؤسسة من أجل تسديد الرسوم التدريبية عن المتدربين الذين تتقاضى أسرهم معونة شهرية من صندوق المعونة الوطنية.
- 3 - متابعة تنفيذ الاتفاقية الموقعة بين صندوق الزكاة والمؤسسة من أجل تسديد الرسوم التدريبية عن المتدربين المحتاجين والذين تتقاضى أسرهم رواتب شهرية من صندوق الزكاة ولجان الزكاة.
- 4 - المشاركة في لجنة إعداد أجندة الدوام لعام 2013 / 2014.
- 5 - إعداد ورقة عمل من أجل منح حوافز للمتدربين المتحققين بمعاهد المؤسسة لعام 2014 بالتعاون مع صندوق التشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقني.
- 6 - المشاركة في لجنة وضع خطة القبول للعام 2013 / 2014 بشكل عام، والتنسيق مع وزارة التربية والتعليم فيما يتعلق بطلاب الصف العاشر الأساسي. والمشاركة في الاجتماعات مع وزارة التربية والتعليم المتعلقة بتوزيع طلبات الصف العاشر على معاهد المؤسسة.

هـ - إدارة المشاريع المتعلقة بخدمات المتدربين:

- 1 - إدارة مشروع تدريب الأشخاص ذوي الإعاقة حيث تم ما يلي:
 - تدريب (223) متدرباً ومتدربة منهم في تخصصات مختلفة.
 - عقد (11) دورة متخصصة للأشخاص ذوي الإعاقة ودمجهم مع باقي المتدربين.
 - تأهيل (28) مدرباً ومدربة من المؤسسة في كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة ولغة الإشارة بالتعاون مع جمعية بيتنا.
- 2 - إدارة مشروع تنقلات المتدربين (مواصلات) للعام 2013
 - حيث استفاد من المشروع (247) متدرباً ومتدربة شهرياً من خلال تقديم مبلغ (20) دينار شهرياً لكل منهم لمدة (11) شهر، بالإضافة إلى (150) متدرباً استفادوا من خلال توقيع (6) اتفاقيات لنقل المتدربين.
- 3 - إدارة مشروع تسديد رسوم المتدربين غير المقتدرين للعام 2013:
 - حيث تم استيفاء مبلغ (38255) ديناراً رسوم (2085) متدرباً ومتدربة من صندوق التشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقني.
- 4 - إدارة مشروع توحيد الملابس للمتدربين: حيث استفاد من المشروع (7320) متدرباً ومتدربة من خلال تقديم حذاء سلامة لكل منهم وبمبلغ إجمالي (100.975.68) ديناراً.

تاسعاً: في مجال تشغيل الخريجين (وحدة تشغيل الخريجين)

الإنجازات	المجال
<p>التعاون مع منظمة العمل الدولية :</p> <p>1 - توقيع مذكرة تفاهم مع صندوق التنمية والتشغيل لتطبيق برنامج "تعرف الى عالم الاعمال" KAB" ضمن برامج مؤسسة التدريب المهني، واختيار (6) معاهد ليصار الى تطبيق البرنامج فيها.</p> <p>2 - اختيار (22) مدرب و (4) مشرفين واجراء المقابلات معهم للتأكد من توفر الشروط اللازمة لميسر البرنامج.</p> <p>3 - عقد ورشة أولية للمساعدین ومدراء المديریات في ادارة المؤسسة ومدراء المعاهد للتعريف بالبرنامج.</p> <p>4 - عقد دورة تدريبية للميسرين الوطنيين (30) مدرباً ومشرفاً من مؤسسة التدريب المهني وصندوق التنمية والتشغيل وذلك من قبل ميسري منظمة العمل الدولية.</p> <p>5 - تدريب (395) متدرباً ومتدربة خلال المرحلة التجريبية الأولى.</p>	<p>التدريب على المهارات الحياتية والريادية ومتابعة تنفيذها</p>
<p>التعاون مع المنظمة الدولية للشباب :</p> <p>1 - تدريب (22) مدرباً ومدربة ضمن برنامج جواز سفر النجاح.</p> <p>2 - تطبيق جواز سفر النجاح ضمن برامج المشروع السياحي في (13) معهداً.</p> <p>3 - المشاركة مع المنظمة الدولية للشباب في ورش عمل تنفذ ضمن هذا المجال.</p>	
<p>التعاون مع مؤسسة إنجاز :</p> <p>1 - تجديد مذكرة التفاهم مع مؤسسة إنجاز والتي تتضمن تطبيق دورات إنجاز في معهد عين الباشا إناث.</p> <p>2 - تدريب (38) متدربة ضمن دورات (مشروع العمر، اخلاقيات العمل).</p>	
<p>التعريف بنظام الكايزن :</p> <p>1 - عقد ثلاث ورش تدريبية شملت كافة مدراء المعاهد في الاقاليم الثلاث للتعريف بنظام الكايزن وال 5S</p>	<p>تطبيق نظام الكايزن</p>
<p>تطبيق ال 5S في معاهد المؤسسة :</p> <p>1 - عقد ورشة عمل لمدة اربعة ايام لموظفي اقليم الوسط شارك فيها 25 مدرباً وموظفاً.</p> <p>2 - اختيار (13) معهداً من معاهد المؤسسة في الأقاليم الثلاثة لتطبيق ال 5S فيها.</p> <p>3 - اختيار ثلاثة مشاغل في كل معهد من المعاهد المختارة ليتم إجراء عملية التحسين فيها.</p> <p>4 - اختيار افضل اربع معاهد في عملية التطبيق. وتوزيع الشهادات والدروع التكريمية في احتفال اختتام المرحلة الاولى بالتعاون مع الوكالة اليابانية للتعاون الدولي - جايكا.</p>	
<p>متابعة تسجيل الخريجين ضمن النظام الوطني للتشغيل الالكتروني :</p> <p>1 - مخاطبة المعاهد للتأكد من اجل تسجيل الخريجين على الموقع "النظام الوطني للتشغيل الالكتروني.</p> <p>2 - تسجيل (322) خريجاً ضمن النظام الوطني للتشغيل الالكتروني.</p> <p>3 - استقبال طلبات الجهات الراغبة بتشغيل الخريجين .</p>	<p>تشغيل الخريجين</p>

عاشراً: في مجال التخطيط الاستراتيجي والتطوير والدراسات

Strategic Planning and Development

أ - التخطيط:

- 1 - وضع الخطط والمشاريع الخاصة بالمؤسسة والمتعلقة بمحور التشغيل والتدريب ضمن الأجندة الوطنية.
- 2 - المساهمة في تحديد المشاريع التي ستنفذ ضمن موازنة 2014.
- 3 - إعداد الخطة السنوية للمؤسسة لعام 2014 .
- 4 - الإشراف على إعداد التقرير السنوي لعام 2012.
- 5 - إعداد التقارير الشهرية والطارئة.
- 6 - المساهمة في تطوير وتحديث الأجندة الوطنية بما يتعلق بمحور التدريب والتشغيل.
- 7 - المساهمة في إعداد تقرير المتابعة والتقييم ضمن مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني.

ب - الدراسات

- 1 - إعداد دراسة متابعة الخريجين في الأقاليم الثلاثة (الوسط، الشمال، الجنوب).
- 2 - إعداد دراسة كلفة التدريب السنوية لعام 2013.

حادي عشر: في مجال تكنولوجيا المعلومات والحوسبة

Information Technology

- 1 - تقديم الدعم الفني اللازم لموظفي إدارة المؤسسة في المبنى الجديد ولكافة المعاهد.
- 2 - إجراء الصيانة اللازمة لحوالي (280) جهاز حاسوب شخصي ومحمول، و(120) آلة طباعة، و(10) جهاز عارض ضوئي، و (10) جهاز ماسح ضوئي لإدارة المؤسسة وجميع معاهدها.
- 3 - تنزيل برنامج MS Win 7 & Office 2010 لـ (75) جهاز حاسوب في إدارة المؤسسة.
- 4 - متابعة صيانة وإصلاح الأجهزة التي ما زالت تحت الكفالة مع الشركات المعنية.
- 5 - إدامة وصيانة شبكة الحاسوب وجميع أنظمة المعلومات المحوسبة المستخدمة في المؤسسة.
- 6 - تطوير وتحديث شبكة الانترنت في إدارة المؤسسة وكافة المعاهد حسب الحاجة وتجديد اتفاقية الخدمة مع مركز تكنولوجيا المعلومات الوطني.
- 7 - تحديث أنظمة التشغيل لكافة الخوادم في مركز المعلومات بأحدث إصدار متوفر (Windows Server 2008 R2).
- 8 - صيانة شبكة الحاسوب والانترنت في معاهد (عين الباشا/ اناث، مادبا، اناث، ياجوز، ابونصير، سحاب، السلط الفندقي، المعهد الكوري، معهد الأميرة تغريد، القويسمة).
- 9 - إجراء ما يلزم للمحافظة على أمن المعلومات وتوعية الموظفين لأهمية هذا الموضوع وكيفية حماية أجهزتهم والمعلومات المتوفرة عليها من الاختراق.
- 10 - إجراء فحص امني مبرمج للشبكة الداخلية للمؤسسة ومركز المعلومات الرئيسي (Data Center) بالتعاون مع فريق من وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والحصول على نتائج متميزة.
- 11 - تحديث نظام النسخ الاحتياطي للمعلومات والخوادم حسب آخر الإصدارات المتاحة من الشركة.

- 12 - نقل قواعد البيانات وبعض الأنظمة من جهاز الخادم القديم الى خادم جديد بمواصفات عالية.
- 13 - تطوير نظام جديد لصيانة أجهزة الحواسيب وملحقاتها وتوثيق الأعطال من قبل قسم البرمجة.
- 14 - تطوير نظام مزاوله المهنة لتمكين المواطنين من تجديد اجازات مزاوله المهنة مباشرة من خلال شبكة الانترنت وشراء الملف المصدري للنظام المطور.
- 15 - إجراء الصيانة اللازمة للشبكات الهاتفية والمقاسم الكترونية في إدارة المؤسسة وجميع المعاهد.
- 16 - تفعيل مركز إدارة الكوارث (Disaster Recovery Center) في معهد المفرق.
- 17 - تفعيل الموقع الإلكتروني الجديد الخاص بالمؤسسة في الربع الأول من عام 2013.

ثاني عشر: في مجال المشاريع الإنشائية والتجهيزات

Renovation and Upgrading Training Facilities

أ - الإنشاءات والأبنية: تم تنفيذ المشاريع الآتية:

- 1 - صيانة مباني معاهد التدريب المهني/ إقليم الشمال (عجلون، جرش، حكما).
- 2 - صيانة مباني معاهد التدريب المهني/ إقليم الوسط (معهد الاختبارات والتدريب، مأدبا السياحي، ماركا إناث، الصناعات الكيماوية، السلامة والصحة المهنية).
- 3 - صيانة مباني معاهد التدريب المهني/ إقليم الجنوب (معان ذكور، العقبة ذكور، الطفيلة إناث).
- 4 - إنشاء سور يفصل مبنى ادارة المؤسسة مع وزارة الأشغال العامة والإسكان.

ب - تجهيز المعاهد بالآلات والمعدات والأدوات:

- 1 - تزويد معاهد التدريب المهني بتسهيلات بلغت كلفتها (975870) تسعمائة وخمسة وسبعون الف وثمانمائة وسبعون ديناراً تضمنت أجهزة ومعدات تعليمية وتأثيث وأجهزة حاسوب وملحقاتها ومواد أولية ومواد خام.



ثالث عشر: في المجالات الإدارية والمالية

Administrative and Financial Fields

أ- في مجال التطوير الإداري وتدريب العاملين في المؤسسة:

بلغ عدد موظفي المؤسسة حتى نهاية عام 2013 ما مجموعه (1192) موظفاً وموظفة دائمين و (66) موظف وموظفة غير دائمين (لمهام محددة) كما هو مبين في الجدولين (11-4) و (12-4) والمبيين أدناه مصنفيين حسب وظائفهم ومؤهلاتهم.

أعداد الموظفين الدائمين حسب المؤهل العلمي والوظيفة خلال العام 2013 Number of Permanent Employees by Qualifications for 2013

جدول (11-4) Table No

الوظيفة المؤهل العلمي	إداري		منسق تدريب		ضابط تدريب		مدرب		معلم		مستخدم		المجموع	
	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ
جامعي	36	128	10	37	5	43	16	66	3	5	0	0	70	279
كلية المجتمع	40	95	0	3	0	4	35	167	7	18	0	0	82	287
ثانوية عامة	39	28	0	0	0	2	26	81	0	3	14	58	79	172
أقل من ثانوية عامة	8	7	0	0	0	0	16	35	0	0	39	118	63	160
المجموع الكلي Grand Total	123	258	10	40	5	49	93	349	10	26	53	176	294	898

أعداد الموظفين غير الدائمين حسب المؤهل العلمي والوظيفة خلال العام 2013 Number of Non-permanent Employees by Qualifications for 2011

جدول (12 - 4) Table

الوظيفة المؤهل العلمي	إداري		منسق تدريب		ضابط تدريب		مدرب		معلم		مستخدم		المجموع	
	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ
جامعي	1	0	0	0	0	0	10	8	10	2	0	0	21	10
كلية المجتمع	1	0	0	0	0	0	1	8	0	0	0	0	2	8
ثانوية عامة	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	2	2	6	6
أقل من ثانوية عامة	0	1	0	0	0	0	0	7	0	0	1	4	1	12
المجموع Total	2	1	0	0	0	0	15	27	10	2	3	6	30	36

إنجازات قسم التطوير الإداري في مجال تدريب موظفي المؤسسة خلال العام 2013
Achievements of the HR Directorate with regard to Training VTC Employees in 2013

جدول (13-4) Table

الرقم	اسم النشاط	مجموع الموظفين المشاركين
1	دورات وورش داخلية	153
2	دورات وورش خارجية	61
3	بعثات دراسية	1
4	دراسة الموظفين على نفقتهم الخاصة	2
	المجموع Total	217

ب- في المجال المالي

بلغت موازنة مؤسسة التدريب المهني المقدرة للعام 2013 ما مجموعه (13079000) ديناراً، بينما بلغ المصروف الفعلي (11127513) ديناراً.

موازنة مؤسسة التدريب المهني لعام 2013

جدول (14-4)

البيان	المقدر (لأقرب دينار)	الفعلي (لأقرب دينار)
تسديد عجز الموازنة من الوفر	-	-
الإيرادات الذاتية	1600000	900470
مساهمة الخزينة		
جارية	8876000	8876000
رأسمالية	2145000	1303000
تغطيه عجز هيكله الرواتب	-	-
المجموع الكلي	12621000	11079470
النفقات		
النفقات الجارية	10934000	10151643
النفقات الرأسمالية	2145000	975870
المجموع الكلي	13079000	11127513

ميزانية مؤسسة التدريب المهني
جدول (4 - 15)

البيان	2012	2013	البيان	2012	2013
الأمانات	916471	1589298	البنك المركزي جاري الموحد	990315	892794
الإيرادات	10123443	11079470	البنك المركزي امانات الموحد	895034	1777035
بنك الإسكان/إيرادات	6133	12369	النفقات الجارية	10213170	10151644
البنك المركزي/جاري	250726	418808	النفقات الرأسمالية	587978	975871
البنك المركزي/أمانات	91125	104676	السلف	1604	749
الوفر المدور	1349853	672148	بنك الاسكان / المشاريع	49650	78676
المجموع	12737751	13876769	المجموع	12737751	13876769

رابع عشر: في مجال الإعلام والعلاقات العامة

Public Relations and Media

أ- في مجال الإعلام:

- 1 - التعريف بالمؤسسة من حيث أهدافها وبرامجها وإبراز دورها وإظهار نشاطاتها عبر وسائل الإعلام المسموعة والمقروءة والمرئية، والموقع الإلكتروني للمؤسسة www.vtc.gov.jo.
- 2 - إطلاق حملة التوعية المهنية المجانية بالتعاون مع الصحف المحلية الرسمية.
- 3 - القيام بحملة إعلامية للدورين الأول والثاني لقبول وتسجيل المتدربين للعام التدريبي 2013 في مختلف وسائل الإعلام، بالتعاون والتشارك بين مديريات الأقاليم بما يغطي المناطق التابعة للمعاهد.
- 4 - المشاركة في برامج إذاعية وتلفزيونية لتسويق برامج المؤسسة التدريبية والرد على استفسارات المهتمين.
- 5 - تجديد وتطوير وتحديث الموقع الإلكتروني للمؤسسة.
- 6 - بث أخبار ونشاطات وفعاليات المؤسسة وفروعها، وتحديث المعلومات الخاصة بجوانب عمل المؤسسة عبر الموقع الإلكتروني.

ب- إنتاج المطبوعات الإعلامية

- 1 - إعداد وطباعة النشرات التعريفية (البروشورات الخاصة) بالمؤسسة باللغتين العربية والانجليزية.
- 2 - إصدار كتيب خاص بالمؤسسة.
- 3 - المساهمة في إعداد وتصميم وطباعة التقرير السنوي للمؤسسة للعام 2012.
- 4 - توزيع التقرير السنوي على الدوائر الرسمية والوزارات والسفارات والهيئات الدولية ممن لهم علاقة بالمؤسسة وعلى مديريات المعاهد وأصحاب العمل ومن خلال المعارض التي تشارك بها المؤسسة.

ج- الإنتاج التلفزيوني والإذاعي

- 1 - الاستمرار في إعداد حلقات متنوعة للبرنامج التوعوي المهني "شباب ومهن" بالتعاون مع التلفزيون الأردني.

د- العلاقات العامة

- 1 - تطوير شبكة من العلاقات المحلية والدولية مع الجهات المعنية لخدمة أهداف ومهام المؤسسة.
- 2 - الحصول على تأشيرات السفر لمجموعة من الموظفين المبعوثين في مهام رسمية لبعض البلدان.
- 3 - تقديم التسهيلات واستقبال الوفود الزائرة للمؤسسة.
- 4 - المشاركة في المؤتمرات و الأيام الوظيفية التي عقدت خلال العام 2013 .
- 5 - نشر الإعلانات الخاصة بالأعمال الإدارية للمؤسسة (تأجير مقاصف ، عطاءات ، بيع بالمزاد العلني).
- 6 - تعميم كافة المناسبات الاجتماعية الخاصة بالموظفين بالإضافة إلى تعميم العمل عبر البريد الالكتروني الرسمي للمستخدم (VTC Announcement) .
- 7 - إجراء الترتيبات الخاصة بالنشاطات والفعاليات التي تعقدها المؤسسة ومعاهدها وتأمين التغطية الإعلامية اللازمة لها.

خامس عشر: إنجازات مشروع إعادة هيكلة مؤسسة التدريب المهني لعام 2013:

أ : إستلام مخرجات مشروع إعادة الهيكلة التالية:

- 1 - تقرير نهاية المرحلة الأولى للمشروع EDSD Project Phase 1 Completion Report
- 2 - تقرير التقييم المؤسسي - Organizational Assessment
- 3 - خطة الموظفين وتسكينهم - Staffing Plan
- 4 - خطة التدريب - Training Plan
- 5 - تقرير مخرجات التدريب - Training Delivery Report
- 6 - الدليل المؤسسي - Organizational Manual
- 7 - تقرير نهاية المشروع - Project Completion Report

ب : إستكمال تطبيق نماذج التدريب والحاكمية والاعمال في المعاهد التجريبية (ياجوز، المفرق، العقبة):

- 1 - إعداد المشاغل وتجهيزها:
 - مشغل النجارة في معهد ياجوز.
 - مشغل الحدادة في معهد العقبة.
 - مشغل التكييف والتبريد في معهد المفرق.
- 2 - تم التدريب اللازم للمدربين في مشاغل المعاهد التجريبية في تخصصات (النجارة والحدادة والتكييف) على إستخدام التجهيزات في مشاغلهم .
- 3 - إعداد البرامج التدريبية وتحليل المنهاج لتخصصات (النجارة ، الحدادة، التكييف والتبريد) في المعاهد التجريبية.
- 4 - إعداد خطة استدامة تطبيق نماذج التدريب والاعمال والحاكمية واعتمادها من قبل اللجنة التوجيهية لمشروع إعادة هيكلة المؤسسة.

ج : تدريب (393) موظفا وموظفة على عناوين مختلفة في مشروع إعادة هيكلة المؤسسة.

د: استدامة مشروع مؤسسة التدريب المهني للاعوام 2014 - 2015 م .

سادس عشر: في مجال التعاون المحلي والعربي والدولي

Local, Regional and International Cooperation

ترتبط المؤسسة بشبكة واسعة من العلاقات الوطنية والعربية والدولية في تنفيذ البرامج التدريبية وتنظيم العمل المهني وتبادل الخبرات في مجال التدريب المهني، حيث تم تأسيس هذه العلاقة عن طريق إبرام العديد من الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي تنظم هذه العلاقة، كذلك تم الاستمرار في التعاون مع بعض الجهات المحلية والعربية والهيئات الدولية في تنفيذ بعض الاتفاقيات الموقعة. وفيما يلي توضيح للتعاون المحلي والعربي والدولي.

أ- التعاون المحلي:

1. التعاون مع مؤسسات القطاع العام بهدف تدريب المتدربين لفرص عمل محتملة والمساهمة في توفير التمويل اللازم للمتدربين ورفع كفاءة خريجي المؤسسة ومنها:

(وزارة العمل، القوات المسلحة الأردنية، جامعة البلقاء التطبيقية، جامعة مؤتة، صندوق التنمية والتشغيل، شركة الكهرباء الأردنية لتدريب وتشغيل الأردنيين في مجال نقل وتوزيع الكهرباء، الصندوق الأردني الهاشمي، الأمن العام / مراكز الإصلاح، صندوق الزكاة، صندوق المعونة الوطنية، المجلس الأعلى لشؤون الأشخاص ذوي الإعاقة، الجمعية العلمية الملكية، شركة مناجم الفوسفات الأردنية المساهمة المحدودة، صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني، مركز الاعتماد وضبط الجودة لقطاع التدريب والتعليم المهني والتقني).

2. الاستمرار في التعاون مع مؤسسات القطاع الخاص بهدف تدريب المتدربين لفرص عمل محتملة ورفع كفاءة خريجي المؤسسة ومنها:

- (شركة اتحاد المقاولين العالمية CCC، شركة ايام ماليبيان لصناعة الملابس الجاهزة، الشركة الأردنية لخدمات الهواتف المتنقلة المساهمة الخاصة (زين) شركة ZAIN لخدمات الهواتف المتنقلة، شركة ZARA لغايات التدريب الفندقي والسياحي وتشغيل الغرف الفندقية في معهد السلط الفندقي، مؤسسة إنقاذ الطفل، برنامج تعزيز الإنتاجية (إرادة)، الجمعية الأردنية لمصنعي ومصدري الأحذية والصناعات الجلدية، الجمعية العربية لمرافق المياه ACWUA، مدرسة ثيودور شنلر، شركة إنجاز لتهيئة الفرص للشباب الأردني (مؤسسة إنجاز)، جمعية سيدات الأزرق التعاونية الخيرية، الاونروا، شركة المعايير الهندسية لتجهيز محطات الوقود، شركة البرومين، جمعية مستثمري شرق عمان الصناعية، غرفة صناعة الأردن، شركة الألبسة الأردنية CJC، مؤسسة الأميرة تغريد لتنمية الفنون والحرف، جمعية الحسين لرعاية وتأهيل ذوي التحديات الحركية، جمعية الشابات المسلمات، مؤسسة نهر الأردن)، كلية الملكة نور الفنية للطيران المدني، مركز تطوير الأعمال.

3. التعاون مع النقابات المهنية والهيئات والمنظمات غير الحكومية بهدف تدريب المتدربين لفرص عمل محتملة ورفع كفاءة خريجي المؤسسة.

4. إبرام مجموعة من مذكرات التفاهم واتفاقيات التعاون مع عدد من الجهات المحلية والعربية والدولية، وذلك إيماناً من المؤسسة بدورها الريادي في توثيق أطر التعاون مع مختلف المؤسسات والهيئات الرسمية وغير الرسمية وفي كافة مناطق المملكة، وكذلك المساهمة في الحد من ظاهرتي الفقر والبطالة.

وبين الجدول (4-16) أهم اتفاقيات التعاون ومذكرات التفاهم التي تم توقيعها أو تم تجديدها خلال العام 2013.

الاتفاقيات المحلية ومذكرات التفاهم للعام 2013
Agreements Signed with Local Industry in 2013

جدول (4 - 16) Table No

الرقم	عنوان الاتفاقية	الجهة الخارجية	موجز عن الاتفاقية
1	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني وغرفة صناعة الأردن في مجال القطاع الصناعي .	غرفة صناعة الأردن	تهدف مذكرة التفاهم بين مؤسسة التدريب المهني وغرفة صناعة الأردن الى التعاون بينهما في مجالات التعليم المهني والتقني والتدريب، وتنفيذ مبادرات وأنشطة وبرامج من شأنها تلبية احتياجات القطاع الصناعي وتوفير الأيدي العاملة الماهرة والمدربة التي يتطلبها القطاع الصناعي.
2	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني والجمعية العربية لمرافق المياه ACWUA لإعداد القوى العاملة اللازمة لإدارة وتشغيل محطات ومرافق المياه.	الجمعية العربية لمرافق المياه ACWUA	التعاون والتنسيق في مجال التدريب المهني والتقني في مختلف المجالات المتعلقة بإعداد القوى العاملة اللازمة لإدارة وتشغيل محطات ومرافق المياه.
3	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني وجمعية مستثمري شرق عمان الصناعية في مجال التدريب والتشغيل.	جمعية مستثمري شرق عمان الصناعية	تدريب وتشغيل ما يقارب (3000) شاب وشابة من الباحثين عن العمل الذين تتراوح أعمارهم بين (18- 35) عاما وممن لم يسبق لهم أن التحقوا ببرامج الفريق الأول من المهن المشمولة وبخاصة في المناطق الرافدة للقوى العاملة في المنطقة الصناعية.
4	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني وصندوق التنمية والتشغيل في مجال نقل مهارات تعرف عالم الأعمال.	صندوق التنمية والتشغيل	تهدف مذكرة التفاهم بين مؤسسة التدريب المهني وصندوق التنمية والتشغيل الى التعاون في مجال نقل مهارات تعرف عالم الأعمال (business)، لتحقيق الأهداف المشتركة التي تخدم الشباب للعمل المثمر في المشاريع الصغيرة والمتوسطة.
5	اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني وشركة إنجاز لتهيئة الفرص للشباب الأردني (مؤسسة إنجاز) .	مؤسسة إنجاز	رغبة الفريقين في استمرار التعاون بينهما والاستفادة من الخدمات التي يقدمها كل فريق لتحقيق الأهداف المشتركة التي تخدم الشباب وتطور وتصل قدراتهم من خلال تطبيق برامج دورات إنجاز (كن رياديا، مهارات النجاح، أخلاقيات العمل، مشروع العمر).
6	اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني وجمعية الشابات المسلمات في مجال التدريب.	جمعية الشابات المسلمات	التعاون في تدريب عدد من الأشخاص ذوي الإعاقة البسيطة والمتوسطة في مشاغل المحمية مقابل أجر رمزي سنوي من قبل المؤسسة.

الرقم	عنوان الاتفاقية	الجهة الخارجية	موجز عن الاتفاقية
7	اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني وشركة مناجم الفوسفات الأردنية المساهمة المحدودة في مجال التدريب وإعداد القوى العاملة .	شركة مناجم الفوسفات الأردنية المساهمة المحدودة	إعداد وتدريب القوى العاملة المهنية الأردنية في مجالات العمل المختلفة وتمكين العاطلين عن العمل من إقامة مشاريع التشغيل الذاتي أو الالتحاق بفرص العمل لدى المشغلين.
8	اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني وشركة المعايير الهندسية لتجهيز محطات الوقود.	شركة المعايير الهندسية لتجهيز محطات الوقود	رفع كفاءة العمال الممارسين في تجهيز وصيانة محطات الوقود وتدريب العمالة الوطنية والعربية في نفس المجال وبناء محطات الوقود والمساهمة في تنظيم ممارسة المهن بما ينسجم مع التشريعات النافذة.
9	اتفاقية تجديد وتعديل بين مؤسسة التدريب المهني والشركة الأردنية لخدمات الهواتف المتنقلة المساهمة الخاصة (زين) في مجال التدريب.	الشركة الأردنية لخدمات الهواتف المتنقلة المساهمة الخاصة (زين)	تجديد وتعديل الاتفاقية الموقعة سابقا بين مؤسسة التدريب المهني والشركة الأردنية لخدمات الهواتف المتنقلة المساهمة الخاصة (زين) في مجال التدريب على صيانة الأجهزة الخلوية في المعهد الأردني الكوري/ الهاشمية - الزرقاء، ومعهد التدريب المهني/ الطفيلة - ذكور.
10	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني وكلية الملكة نور الفنية للطيران المدني في مجال التدريب	كلية الملكة نور الفنية للطيران المدني	الاستفادة من خبرات المؤسسة في مجالات التدريب والتأهيل المهني في التخصصات الفنية المختلفة.
11	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني وصندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني في مجال دعم (مشروع التدريب في قطاع السياحة) .	صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني	دعم مشروع التدريب في قطاع السياحة من خلال تغطية احتياجات سوق العمل الأردني وإحلال القوى العاملة الأردنية ورفع مستوى المهنة في القطاع السياحي.
12	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني ومدرسة ثيودور شنلر في مجال التدريب المهني وتنظيم العمل المهني.	مدرسة ثيودور شنلر	تلبية احتياجات السوق المحلي من القوى العاملة المدربة والتعاون في مجال تنظيم العمل المهني.
13	اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني وشركة البرومين لتدريب القوى العاملة الأردنية في مجال التدريب المهني.	شركة البرومين	تدريب القوى العاملة الأردنية في لواء الأغوار الجنوبية على العمل المهني في تخصصات تدريبية مختلفة.
14	ملحق مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني وشركة اتحاد المقاولين العالمية CCC في مجال التدريب المهني.	شركة اتحاد المقاولين العالمية CCC	تقديم برامج معدلة لتدريب واعتماد برنامج "لحيم الأنابيب المعدنية" وبرنامج "مركب الأنابيب المعدنية".

الرقم	عنوان الاتفاقية	الجهة الخارجية	موجز عن الاتفاقية
15	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني وشركة النبيل للصناعات الغذائية في مجال التدريب المهني.	شركة النبيل للصناعات الغذائية	التعاون في مجال تدريب كوادر أردنية في مجال الصناعات الغذائية/ منتجات اللحوم.
16	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني ووزارة الثقافة لخدمة المجتمع الأردني.	وزارة الثقافة	التعاون من أجل استخدام الموجودات والمواقع المتوفرة في المشاغل والتسهيلات التدريبية لدى الفريقين لخدمة المجتمع الأردني.
17	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني والهيئة الملكية الأردنية للأفلام في مجال التدريب.	الهيئة الملكية الأردنية للأفلام	التعاون في مجال التدريب وتأهيل الشباب والشابات الأردني في مجال صناعة الأفلام.
18	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني والشركة الأردنية لخدمات الهواتف المتنقلة المساهمة الخاصة (زين) في مجال التدريب	الشركة الأردنية لخدمات الهواتف المتنقلة المساهمة الخاصة (زين)	إنشاء مركز اتصال في الجنوب داخل مرافق معهد التدريب المهني/ الطفيلة بهدف توفير فرص العمل لأبناء محافظة الطفيلة.
19	اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني ومركز تطوير الأعمال في مجال التعليم الالكتروني.	مركز تطوير الأعمال	التعاون بين الفريقين والاستفادة من الخدمات التي يقدمها كل فريق لتحقيق الأهداف المشتركة التي تخدم الشباب لتدريبهم وإعدادهم إعداداً جيداً ليكونوا رافداً قوياً في سوق الأردن وتفعيلهم في وظائف تتناسب مع قدراتهم وإمكانياتهم.
20	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني و«المدينة العربية لذوي الاحتياجات الخاصة» في مجال التدريب.	المدينة العربية الشاملة لذوي الاحتياجات الخاصة في مجال التدريب	تأهيل عدد من الطلبة ذوي الإعاقة من المقيمين من جنسيات عربية تأهيلاً مهنيًا وإدماجهم في معاهد مؤسسة التدريب المهني.

ب- التعاون العربي والدولي:

- 1 - توقيع اتفاقية الترخيص بين مؤسسة التدريب المهني والمنظمة الدولية للشباب (IYF)
- 2 - استمرار العمل وتفعيل الاتفاقيات ومذكرات التفاهم الموقعة مع الدول والمنظمات العربية الشقيقة في (السعودية، مصر، لبنان، المغرب، ليبيا، الجزائر، السودان، عمان، البحرين، فلسطين، تونس، اليمن، الكويت).
- 3 - العمل على توقيع اتفاقيات ومذكرات تفاهم مع عدد آخر من الدول والمنظمات العربية الشقيقة (العراق).
- 4 - استمرار التعاون مع الوكالات الدولية المختلفة ضمن مشاريع التدريب (الوكالة اليابانية للتعاون الدولي، الوكالة الكورية للتعاون الدولي، الوكالة الأمريكية للإنماء الدولي، المؤسسة الأوروبية للتدريب، المنظمة الدولية للشباب (IYF)).
- 5 - استمرار العمل في المشاريع الدولية الموقعة مع دول صديقة (المشروع الكوري، المشروع السنغافوري، مشروع هيكل المؤسسة/ ماليزيا).

6 - تشكيل لجنة فنية للتعاون مع حكومة دولة أوكرانيا.

7 - تشكيل لجنة فنية للتعاون مع حكومة دولة باكستان الإسلامية.

8 - القيام بتنسيق عمل ممثلي الجهات الدولية مع الجهات المختصة في المؤسسة.

أهم إنجازات المشاريع واتفاقيات التعاون ومذكرات التفاهم الدولية التي تم توقيعها في سنوات سابقة لكن استمر العمل بها خلال العام 2013

الجدول (4-17)

الرقم	عنوان الاتفاقية	تاريخ توقيعها	الجهة الخارجية	الإنجازات
1	اتفاقية تعاون مع مؤسسة إنقاذ الطفل الدولية (Save The Children International) لمكافحة عمل الاطفال	2012/8/27	مؤسسة إنقاذ الطفل الدولية Save The Children International	- تدريب (191) متدربا في معاهد إقليم الشمال على برنامج كيف تبدأ مشروعك الخاص.
2	المشروع السياحي (المرحلتين الأولى والثانية) (MOU) to develop and implement VTC level I & level II program at the VTC .Hotel and Tourism center	2010/3/22	الوكالة الامريكية للتنمية الدولية - USAID و (صندوق التدريب والتشغيل) E-TEVET	- تدريب (8210) متدربا في برامج المشروع السياحي للمستوى الأول منذ بداية المشروع عام 2006. - تدريب (249) متدربا للمشروع السياحي للمستوى الثاني.
3	(MOU) تأسيس برنامج شهادة وتدريب "ميكانيكي عام" تمديدات صحية " بالتعاون مع USAID	2009/10/8	USAID - الوكالة الامريكية للتنمية الدولية - مشروع إدارة الطلب على المياه	- عقد ورشة تدريبية لـ (30) مشارك من خلال مشاريع المياه في مجال أجهزة تنقية المياه على نموذج / SOFTENER - عقد دورة (استخدام اجهزة كشف فحص تسرب المياه وفحص وتمديد مواقع الأنابيب) لـ (17) مشارك من الكادر الفني والقطاع العام والخاص بالتعاون مع وزارة المياه.
4	المشروع الكوري الخاص بتوسعة وإنشاء مباني في كل من معهد معان والمعهد الأردني الكوري للتكنولوجيا	2006/8/30 وحددت الاتفاقية بتاريخ 2010/12/9 لمدة ثلاث سنوات	الوكالة الكورية للإنماء الدولي KOICA	- إيفاد مجموعة من مدربي (معهد معان والمعهد الأردني الكوري) إلى دولة كوريا الجنوبية ضمن التخصصات المستحدثة للمشروع الكوري لرفع كفاءتهم من تاريخ 2013/6/1 ولغاية 2013/9/1. - عقد دورة لمجموعة من قيادات مؤسسة التدريب المهني من 2013/6/16 ولغاية 2013/6/29 في كوريا الجنوبية.

الرقم	عنوان الاتفاقية	تاريخ توقيعها	الجهة الخارجية	الإنجازات
5	مذكرة تفاهم برنامج تدريبي في التكييف المركزي في المركز الإقليمي السنغافوري للتكييف	2009/7/26	الحكومة السنغافورية	- مخاطبة الحكومة السنغافورية من خلال وزارة الخارجية بخصوص التوسعة في مجالات التعاون بين الجانبين في مجال التدريب المهني وتجديد الاتفاقية الموقعة بين الجانبين.
6	اتفاقية لإعادة هيكلة مؤسسة التدريب المهني مع الشركة المالية	2011 /5/8	من الشركة الإستشارية المالية K.UTECH Malaysia (UTHM)	- الانتهاء من مشروع إصلاح المؤسسة حيث تم تصميم وتنفيذ النماذج التالية في ثلاث معاهد في الأقاليم الثلاثة (العقبة، المفرق، ياجوز). - نموذج الأعمال business module - نموذج التدريب Training module - نموذج الحاكمية governance module - إعداد خطط تنفيذية لاستدامة مشروع الهيكل وتشمل (الاستدامة، الحاكمية، تنفيذ النماذج الثلاثة).
7	اتفاقية الترخيص بين مؤسسة التدريب المهني والمنظمة الدولية للشباب (IYF)	2013/9/22	المنظمة الدولية للشباب	- اتفاقية الترخيص بين مؤسسة التدريب المهني والمنظمة الدولية للشباب حيث توفر شروط وأحكام لمؤسسة التدريب المهني لاستعمال دليل المنظمة الدولية للشباب (جواز سفر للنجاح) وأي مواد متعلقة بالمهارات الحياتية.



الفصل الخامس

مشاريع التدريب لغايات التشغيل



مشاريع التدريب لغايات التشغيل بالتعاون مع القطاعين العام والخاص والمنظمات الدولية

Projects that Provide Training for Employment Carried out in Cooperation with Public and Private Sectors and International Agencies

يهدف ربط التدريب المهني بالتشغيل وفرص العمل المتاحة في سوق العمل، فقد تم الاستمرار بتنفيذ عدد من المشاريع التدريبية بالتعاون مع أصحاب العمل في القطاعين الخاص والعام والمنظمات الدولية لتلبية احتياجات سوق العمل وإيجاد فرص عمل للشباب والفتيات وتأهيل بعض المرافق التدريبية، وتمكين إدارات المعاهد وبناء البرامج حسب احتياجات سوق العمل، والجدول (5-1) يوضح هذه المشاريع وأبرز إنجازاتها خلال العام 2013.

الجدول (5-1) يوضح المشاريع المحلية والدولية وأهم إنجازاتها من خلال التعاون مع القطاع الخاص للعام 2013 م

جدول (5-1) Table

الرقم	اسم المشروع	أهم الإنجازات 2013
1	مشروع التدريب والتشغيل في الصناعات الجلدية	1 - بلغ مجموع المتدربين في مجال الصناعات الجلدية خلال العام 2013 (35) متدرباً ومتدربة. 2 - بلغ مجموع الخريجين في مجال الصناعات الجلدية خلال العام 2013 (26) خريجاً وخريجة. 3 - توقيع عقود عمل وتشغيل لـ 12 خريجة.
2	مشروع تدريب الأشخاص ذوي الإعاقة	1 - تدريب (146) متدرباً ومتدربة من ذوي الإعاقة من خلال تنفيذ (11) دورة تدريبية في مجالات مختلفة.
3	مشروع التدريب في قطاع السياحة	1 - بلغت أعداد المتدربين (1000) متدرباً ومتدربة من المتدربين خلال 2013/10. 2 - بدء التدريب لمجموعه شهر 2013/10 في معاهد المشروع السياحي. 3 - توزيع المتدربين ميدانياً. 4 - تخريج متدربي دفعة شهر 2012/10 . 5 - عقد مقابلات لتعيين المدربين للمشروع السياحي على حساب الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، وتعيين خمسة (5) مدربين على حساب الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية. 6 - زيارة وفد مكون من (12) مدرب ومشرف ومنسق ومدير المشروع السياحي الى جمهورية ألمانيا الاتحادية. 7 - تجهيز عطاءات معهد الطفيلة / اناث (حلويات).
4	مشروع تسويق خدمات المؤسسة والإعلام	1 - طباعة بروشورات تعريفية مثل: - نشرة توعية خاصة بالحملة الإعلامية للقبول والتسجيل لعام 2014/2013 وتوزيعها في الصحف المحلية. - بروشورات من خلال معاهد المؤسسة وتوزيعها على المجتمع المحلي. - بروشور خاص بتدريب الأشخاص ذوي الإعاقة وتوزيعه من خلال ورش التوعية التي تم تنفيذها. 2 - نشر الإعلانات في الصحف الرسمية اليومية وعبر شاشة التلفزيون الأردني للقبول والتسجيل للعام التدريبي 2014/2013 بواقع: - (10) إعلانات للقبول والتسجيل لكافة البرامج والمستويات (محدد المهارات، الماهر، المهني). - (4) إعلانات للقبول والتسجيل لبرنامج الدبلوم التقني والمهني. 3 - بث (3) إعلانات عبر شاشة التلفزيون الأردني. 4 - تنظيم يوم مفتوح للمشروع السياحي في 11 معهد خلال شهري آذار وأيلول وبكلفة 500 دينار لكل معهد. 5 - صرف سلف مالية للمعاهد من اجل تغطية مصاريف الحملة الاعلامية لتنفيذ البروشورات الخاصة بكل معهد وطباعة الياقات. 6 - الإعلانات بالرسائل القصيرة عبر الهاتف المتنقل مع شركات الاتصالات من القطاع الخاص.

الرقم	اسم المشروع	أهم الإنجازات 2013
5	مشروع إنشاء مركز متميز في مجال التدريب على الطاقة والطاقة المتجددة	1 - إعداد البرامج التدريبية للمشروع من قبل الخبراء والعمل وإعداد المناهج وفق التحليل المهني المعتمد لدى ضبط الجودة وترجمتها للغة العربية للبرامج التالية: (الطاقة الشمسية الكهروضوئية، الطاقة الشمسية الحرارية، مشغل محطة طاقة الرياح، التوعية في الطاقة). 2 - الانتهاء من تحديد التسهيلات التدريبية المطلوبة للبرامج. 3 - تحديد الاحتياجات التدريبية لتأهيل المدربين. 4 - تجهيز مادة الأسئلة للمناهج التدريبية.
6	مشروع إضافة وصيانة وإدامة أبنية المعاهد التابعة للمؤسسة/ الأشخاص ذوي الإعاقة	1 - حساب الكميات والمبالغ من قبل دائرة الأبنية الحكومية علماً بأن المعاملة في وزارة الأشغال، ومخاطبة وزارة الأشغال وسيتم طرح المشروع في 2014.
7	مشروع تعزيز مشاركة الإناث في التدريب المهني	1 - إعداد واعتماد برامج في المجالات الحرفية وإنتاج الطعام. 2 - تنفيذ (40) ورشة توعية مهنية وإعداد بروشورات في مختلف معاهد الإناث التابعة للمؤسسة. 3 - شراء خبرات (18) مدربة لتدريب الإناث. 4 - تسديد الرسوم التدريبية لـ (555) متدربة من اللواتي التحقن في البرامج التدريبية المختلفة. 5 - رفع كفاءة (35) موظفة من خلال اشتراكهن في الدورات التدريبية. 6 - تنفيذ (21) دورة تدريبية للإناث ضمن التدريب المستمر خلال عام 2013 مثل (تشكيل القش والخيزران، التصنيع الغذائي مثل صناعة المربيات، المخللات، مشتقات الالبان، تصنيع الصابون، الكريما، منتجات البحر الميت، تصنيع المعجنات والحلويات، الخزف والنسيج، صناعة الجواهرات التقليدية والإكسسوارات، التجميل، البشرة، التفصيل والخياطة، صناعة الحقائب الجلدية، النول، صيانة الأجهزة الكهربائية المنزلية).
8	مشروع تطوير نظام إجازة مزاوله المهنة	1 - إحالة العطاء على إحدى الشركات المتخصصة بالبرمجة. 2 - الانتهاء من مرحلة تصميم النظام والبدء بالبرمجة، واستلام النظام من الشركة حيث تم تزويد الشركة بملاحظات لجنة الاستلام عليه ومن المتوقع استلامه بشكل نهائي خلال شهر آب/ 2013.
9	مشروع تمويل رسوم المتدربين غير المقتدرين	1 - تسديد رسوم (311) متدرباً بمبلغ إجمالي (4665) دينار من التزامات الصندوق لعام 2012 وتسديد رسوم (481) متدرباً بمبلغ إجمالي (9915) ديناراً من موازنة مشروع عام 2013. 2 - اخذ موافقة المدير العام من أجل تسديد الرسوم التدريبية عن (2150) متدرباً وتم تعميم كتاب على مدراء الأقاليم للإيعاز للمعاهد بتزويدنا بأسماء المتدربين حسب العدد المخصص لكل معهد. 3 - تجهيز الكشوفات لتسديد رسوم (1375) متدرباً بمبلغ إجمالي (23875) دينار تم تزويد السيد المنسق بها لإرسالها الى الصندوق. 4 - إعداد تعميم للمعاهد بأسماء المتدربين المسدد عنهم الرسوم من قبل صندوق التدريب والتشغيل والبالغ عددهم (1375) متدرباً ومتدربة بمبلغ إجمالي (23875) دينار.
10	مشروع تأمين نقل المتدربين الملحقين ببرامج التدريب المهني	1 - عقد (3) اتفاقيات لمعهد المشار بقيمة (1327.5 دينار) والموافقة على عقد (3) اتفاقيات تأمين نقل لمعهد المشار لمدة 3 اشهر واتفاقيات نقل عدد (2) لمعهد الغور الأوسط ولمدة (2) شهرين .

الرقم	اسم المشروع	أهم الإنجازات 2013
11	مشروع توحيد الملابس للمتدربين	1 - إعداد تعميم للمعاهد لتجهيز قياسات الأحذية المطلوبة (للمستوى الماهر، والمشروع السياحي) لكل معهد وتزويد المستودع المركزي بها من أجل صرف الأحذية للمعاهد.
12	مشروع إنشاء مركز متميز للمياه والبيئة	1 - تعيين موظفين لتنفيذ متطلبات المشروع (مدير للمشروع، خبير، مدربين). 2 - تشكيل اللجنة التوجيهية للمشروع. 3 - تحديد الاحتياجات التدريبية من الأجهزة الخاصة بمركز المياه والبيئة. 4 - تحديد المحاور الأساسية للتدريب والمعدات. 5 - التجهيز لورشة تحديد مسميات المهن المطلوبة لسوق العمل.
13	مشروع إنشاء مركز متميز للصناعات الدوائية	1 - استلام الأجهزة المساندة، ومتابعة استلام التجهيزات الرئيسية. 2 - استلام عطاء ماكينة الرافعات اليدوية والكهربائية وتم التدريب على تشغيلها، وعطاء ماكينة طوي النشرات. 3 - استلام الأجهزة الرئيسية للمشروع وتركيبها ضمن شروط العطاء وفق برنامج زمني مع الخبراء. 4 - طرح عطاء لاستكمال التجهيزات اللازمة للمصنع (المستودعات)، وإجراء تعديلات على المبنى للتتناسب مع المعايير المتبعة في الصناعة الدوائية. 5 - تشكيل لجنة فنية من القطاع الخاص ممثلة باتحاد منتجي الأدوية ومديرية المناهج من أجل البدء بتصميم البرامج والمناهج. 6 - الموافقة على مباشرة عمل الخبير الأجنبي والمحلي بتنفيذ تصميم البرامج والمناهج ولمدة 3 أشهر.
14	مشروع تدريب فني وأخصائي سلامة مهنية	1 - تدريب (107) مشاركا ضمن برنامج فني السلامة والصحة المهنية، و(36) مشاركا ضمن برنامج أخصائي السلامة والصحة المهنية في (6) معاهد موزعة في الأقاليم الثلاثة.
15	مشروع تحديث وتطوير مشغل الميكانيك وكهرباء السيارات في معهد مؤاب	1 - توريد تجهيزات تدريبية بقيمة (22699 دينار).
16	مشروع استحداث مشغل تخصص (صيانة أجهزة التحكم والمراقبة) في معهد التدريب المهني/ عين الباشا ذكور	1 - توريد تجهيزات تدريبية بقيمة (22000) وتم التدريب على تشغيلها. 2 - عطاء الصيانة بقيمة 20000 قيد التنفيذ.
17	مشروع تجهيز مشغل (صناعة الحلويات والمعجنات) في معهد التدريب المهني/ الطفيلة إناث	1 - توريد تجهيزات تدريبية بقيمة 21000 2 - وقيد التوريد بقيمة 15000 3 - تنفيذ أعمال الصيانة من قبل وزارة الأشغال العامة.
18	مشروع إنشاء مشغل الحرف اليدوية في معهد الطفيلة - إناث لتشغيل عدد من المتدربات الخريجات	1 - شراء عدد يدوية ومواد خام للمشغل بقيمة 10000 دينار. 2 - وقيد الشراء بقيمة 2000 3 - تم تنفيذ أعمال الصيانة من قبل وزارة الأشغال العامة.
19	مشروع إنشاء مشغل الحرف اليدوية في معهد مادبا للإناث (فسيفساء، صياغة الفضة، تشكيل الشمع)	1 - شراء مواد للأثاث بقيمة (1500 دينار) 2 - شراء حواسيب بقيمة (5000 دينار)

• مع ملاحظة ان المتدربين ضمن الاتفاقيات ومذكرات التفاهم أعلاه تم إدراجهم ضمن المجموع الكلي للمتدربين وخريجي المؤسسة.

الفصل السادس

ملخص التقرير السنوي 2013
باللغة الإنجليزية

VTC Annual Report for 2013
Summary

2013



Cooperation with Arab Countries:

The VTC cooperates with Arab countries, bodies, and private institutions in the field of training, expertise, knowledge, and studies exchange.

International Cooperation:

The VTC cooperates with foreign governments, bodies, and international organizations to explore best practices of international experiences, and to secure the opportunity of funding to conduct various training activities; in order to develop vocational and technical training in Jordan, the VTC cooperates with the following:

- 1- Japan International Cooperation Agency (JICA).
- 2- The Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (German Technical Cooperation) (GTZ)[1].
- 3- European Training Foundation (ETF).
- 4- The TVET UK Consortium including Central College Nottingham (CCN), City College Brighton & Hove (CCBH) and TVET UK, funded by the British Council (BC), “Skills for Employability.”
- 5- US Agency for International Development (USAID), “Jordan Tourism Development Project II.”
- 6- Cooperation with Singapore Government, through Asia-Middle East Dialogue (AMED) countries.
- 7- Korea International Cooperation Agency (KOICA).
- 8- World Bank (WB), Employer Driven Skills Development Project (EDSD).



Arab and International Cooperation

The VTC is connected with a large network of national, Arab, and international relations to deliver the training programs, to apply occupational work regulations, and to exchange expertise, in the field of vocational training. The relationship and network were established via several agreements /Memorandum of Understanding to organize relations between the VTC and others as shown below.

National Cooperation:

The VTC cooperates with public sector institutions in order to train its trainees for potential job opportunities, contribute in securing funding for the trainees, and upgrade the VTC graduates efficiency.

The public sector includes:” Ministry of Labor, the Jordanian Armed Forces, the E-TVET Fund, Public Security Directorate, The Jordanian Association for Rehabilitation of Prisoners, the General Directorate of Civil Defense, Al-Balqa’ Applied University, the German Jordanian University, The Greater Amman Municipality, The Ministry of Social Development, the National Employment and Training Project/ MoL, the Higher Youth Council, Jordan Industrial Estates Corporation, Ministry of Education/ Vocational Education, Development and Employment Fund and also cooperation with syndicates, unions and NGOs.

The VTC also cooperates with private sector institutions; the aim behind this is to train trainees for possible job opportunities and to upgrade the efficiency of its graduates.



Number of permanent VTC staff according to qualifications and position during 2013

Degree	Position													
	Administration		Training Coordinator		Training Officer		Instructor		Teacher		Support Services		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
University	128	36	37	10	43	5	66	16	5	3	0	0	279	70
Com.College	95	40	3	0	4	0	167	35	18	7	0	0	287	82
Sec. School	28	39	0	0	2	0	81	26	3	0	58	14	172	79
Less than Sec.	7	8	0	0	0	0	35	16	0	0	118	39	160	63
Total	258	123	40	10	49	5	349	93	26	10	176	53	898	294

Number of temporary VTC staff according to qualifications and position during 2013

Degree	Position													
	Administration		Training Coordinator		Training Officer		Instructor		Teacher		Support Services		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
University	0	1	0	0	0	0	8	10	2	10	0	0	10	21
Com. College	0	1	0	0	0	0	8	1	0	0	0	0	8	2
Sec. School	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	2	2	6	6
Less than Sec.	1	0	0	0	0	0	7	0	0	0	4	1	12	1
Total	1	2	0	0	0	0	27	15	2	10	6	3	36	30



VTC Finances:

The VTC's estimated budget in 2013 reached total of (JDs 13079000), whereas the actual expenses reached (JDs 11127513).

VTC Human Resources:

The total number of the VTC's permanent employees (Head Office and 44 Institutes) reached (1192) for males and females in 2013; and (66) temporary (contract based). The table below shows staff classified according to their positions and qualifications.

No.	Training Programs Offered	Vocational Level	Fresh ¹		Current Trainees		Graduate		VTC Vocational Training Institutes
			M	F	M	F	M	F	
91	Draw Flowers on Fabric	Short Term	0	39	0	0	0	35	Moab,
92	Hay & Bamboo Worker	Short Term	0	119	0	1	0	116	Al-Mashara, Al-Mafraq, Ajloun, Maan(F), Karak (F), Petra
Fourteen: Air- conditioning and Refrigeration									
93	Air Conditioning and Refrigeration Mechanic	Skilled	578	0	703	0	326	0	Al-Ramtha, Al-Mashara, Hakama, Ain-Elbasha (M), Sahab, Al-Hashemiah, Testing & Training, Salt Traditional Crafts, Industrial Karak, Ghor Al-Safi, Sahab, Maan(M), Aqaba (M), Al-Mafraq, Jerash, Tafeileh(M), Middle Ghor, Naour
94	Solar Heater Installer	Skilled	0	0	6	0	0	0	Maan (M)
Fifteen: Carpentry, Upholstery and Decoration									
95	General Carpenter	Skilled	215	0	212	0	53	0	Al-Ramtha, Al-Mashara, Ajloun, Hakama, Ain-Elbasha (M), Yajooz, Sahab, Al-Hashemiah, Mo'ab, Tafeileh(M), Testing & Training, Aqaba (M), Middle Ghor
96	Assistant Carpenter	Semi- skilled	25	0	35	0	29	0	Al-Ramtha, Al-Mashara, Ajloun, Hakama, Ain-Elbasha (M), Yajooz, Sahab, Moab, Maan (M)
97	Assistant Upholsterer	Semi- skilled	2	0	13	0	0	0	Sahab
98	Gypsum Molder Assistant	Semi- skilled	16	0	0	0	0	0	Hakama
99	Furniture Upholsterer	Skilled	30	0	21	0	7	0	Al-Mashara, Ajloun, Hakama, Moab, Quesmeh, Sahab, Yajooz, Al-Hashemiah, Ain-Elbasha (M), Salt Traditional Crafts,
100	Carpenter / Crust	Skilled	0	0	0	0	0	0	
101	Gypsum and Plaster Boards Operator	Skilled	10	0	26	0	11	0	Al-Mashara, Ajloun, Hakama, Jerash, Ramtha, Moab, Quesmeh, Sahab, Yajooz, Al-Hashemiah, Ain-Elbasha (M), Salt Traditional Crafts,
Sixteenth: Tourism project / First Level									
102	Hotel Skills (Hospitality, Cooking and Housekeeping)	Level One	891	74	868	43	606	23	Salt Hospitality, Testing & Training, Ain-Elbasha (M), Sahab, Maadaba, Aqaba (M) , Jerash, Petra
103	Rrestaurant Skills	Level One	150	55	155	37	116	48	Ajloun, Princess Taghreed, Abu nusair,
104	Pastry, Bakery and Confectionery	Level One	136	19	84	9	84	9	Salt Hospitality, Marka,
105	Arabic Food Production	Level One	36	0	19	0	45	0	Marka,
106	Food Service	Level One	12	8	0	0	0	0	Salt Hospitality,

No.	Training Programs Offered	Vocational Level	Fresh ¹		Current Trainees		Graduate		VTC Vocational Training Institutes
			M	F	M	F	M	F	
73	Aluminum Profile Products Fabricator	Skilled	166	0	218	0	68	0	Hakama, Ain-Elbasha (M), Yajooz,
74	Turner	Skilled	74	0	115	0	46	0	Ajloun, Hakama, Ain-Elbasha (M), Al-Hashemiah, Aqaba (M) Yajooz, Sahab, Ghor Al-Safi, Testing & Training,
75	General Plate Metal Maker	Craftsman	12	0	11	0	0	0	Sahab, Specialized Institute for Metal Industries
76	General Operator CNC Machine	Craftsman	21	0	11	0	0	0	Specialized Institute for Metal Industries Yajooz
77	Pipe Welder	Skilled	19	0	17	0	17	0	Yajooz, Al-Ramtha,
78	Industrial Equipment Maintenance Mechanic	Skilled	52	0	163	0	81	0	Al-Hashemiah, Sahab, Ghor Al-Safi, Al-Mafraq, Alhassa,
79	Jewelry Formation	Skilled	15	1	0	10	0	5	Abu nusair,
80	Steel Profile Products Fabricator Assistant	Semi- skilled	22	0	23	0	18	0	Hakama, Ajloun, Ain-Elbasha (M), Alhassa, Yajooz, Sahab,
81	Aluminum Profile Products Fabricator Assistant	Semi- skilled	57	0	44	0	29	0	Hakama, Ain-Elbasha (M), Al-Hashemiah, Alhassa, Yajooz, Sahab, Jerash, Al-Mafraq,
82	Lathe Setter Operator Assistant	Semi- skilled	1	0	21	0	3	0	Hakama, Alhassa,
83	Arc Welder	Skilled	86	0	11	0	12	0	Aqaba (M), Tafeileh(M), Mo'ab, Industrial Karak,
84	Wax Jewelry Worker	Semi- skilled	2	0	0	0	1	0	Abu nusair,
85	Steel Building Fabricator	Skilled	12	0	27	0	14	0	Al-Mashara, Al-Mafraq
86	Pumps and compressors Maintenance Mechanic	Skilled	15	0	0	0	0	0	Maan(M)
Thirteen: Traditional Crafts									
87	Ceramist Carver	Skilled	7	7	0	0	1	7	Salt Traditional Crafts
88	Flower Holder Weaver	Short Term	0	76	0	8	0	66	Marka, Madaba (F), Tafeileh(F),
89	Manual Textile Weaver	Short Term	0	0	0	2	0	0	Salt Traditional Crafts
90	Colorful Ceramic Worker	Short Term	0	0	0	1	0	1	Salt Traditional Crafts

No.	Training Programs Offered	Vocational Level	Fresh ¹		Current Trainees		Graduate		VTC Vocational Training Institutes
			M	F	M	F	M	F	
	Tenthly: Maintenance of Vehicles and Machinery								
57	Light Auto Mechanic	Skilled	485	0	444	0	198	0	Al-Mashara, Quesmeh, Hakama, Al-Hashemiah, Maan(M), Mo'ab, Testing & Training, Ain-Elbasha (M), Ajloun, Al-Ramtha, Middle Ghor, Aqaba (M), Ghor Al-Safi, Mafrag, Tafeileh(M),
58	Trucks and Buses Mechanic	Skilled	96	0	120	0	29	0	Quesmeh, Ghor Al-Safi, Yajooz,
59	Heavy Machinery Mechanic (wheels)	Skilled	49	0	48	0	0	0	Quesmeh,
60	Fast Service Diesel Mechanic	Skilled	0	0	0	0	0	0	Quesmeh,
61	Auto body Repairer	Skilled	87	0	104	0	53	0	Al-Mashara Quesmeh, Al-Hashemiah, Testing & Training, Ain-Elbasha (M), Middle Ghor,
62	Auto Painter	Skilled	51	0	33	0	17	0	Quesmeh, Yajooz, Testing & Training,
63	Vehicle Upholsterer	Skilled	0	0	2	0	2	0	Al-Hashemiah,
64	Auto body Repairer Assistant	Semi- skilled	4	0	0	0	0	0	Quesmeh,
65	Mechanic Radiant		14	0	13	0	5	0	Quesmeh,
66	Auto Painter Assistant	Semi- skilled	1	0	0	0	0	0	Quesmeh,
67	Fast Service Petrol Engine Mechanic	Skilled	16	0	22	0	20	0	Quesmeh, Maan(M), Mo'ab, Alhassa
68	Auto Air-conditioning Mechanic Assistant	Semi- skilled	13	0	0	0	13	0	Al-Mashara
Eleven: Fixing Electricity for Automobiles									
69	General Auto Electrician	Craftsman	0	0	8	0	0	0	Quesmeh,
70	Auto Electrician	Skilled	700	0	770	0	325	0	Quesmeh, Ajloun, Hakama, Ain-Elbasha (M), Al-Hashemiah, Yajooz, Al-Ramtha, Sahab, Testing & Training, Jordan Korea Institute for Technology, Middle Ghor, Naour, Aqaba (M), Ghor Al-Safi, Al-Mafrag, Maan(M), Tafeileh(M), Mo'ab, Al-Mashara,
71	Auto Electrician Assistant	Semi- skilled	38	0	38	0	31	0	Quesmeh, Ajloun, Al-Ramtha, Naour, Sahab, Tafeileh(M), Al-Mafrag, Alhassa
Twelve: Metal Fabrication and General Mechanical Maintenance									
72	Steel Profile Products Fabricator	Skilled	100	0	121	0	38	0	Ajloun, Hakama, Ain-Elbasha (M), Al-Hashemiah, Yajooz, Al-Ramtha, Sahab, Aqaba (M) Yajooz,

No.	Training Programs Offered	Vocational Level	Fresh ¹		Current Trainees		Graduate		VTC Vocational Training Institutes
			M	F	M	F	M	F	
45	Assistant Hairdresser	Semi- skilled	0	355	0	51	0	200	Al-Mashara, Ajloun, Jerash, Industrial Karak, Mo'ab, Aqaba(F), Princess Taghreed, Al-Mafraq, Irbid(F), Tafeileh(F), Petra, Ain-Elbasha (F), Maan(F), Zarqa (F), Madaba (F), Marka, Abu nusair, Ghor Al-Safi , Salt Traditional Crafts,
46	Assistant Barber	Semi- skilled	47	0	15	0	30	0	Al-Mashara, Ajloun, Hakama, Jerash, , Ramtha, Mo'ab, Quesmeh, Sahab, Yajooz, Ain-Elbasha (M), Salt Traditional Crafts,
47	Secretary / Typist	Craftsman	0	84	0	79	0	56	Irbid(F), Petra, Abu nusair, Marka, Madaba (F), Zarqa (F),
Eightly: Computer and Information Technology									
48	PC Designer	Craftsman	8	49	1	48	1	42	Abu nusair, Marka, Ain-Elbasha (F), IT (Amman),
49	Internet Desinger	Craftsman	0	14	0	0	0	0	Zarqa (F),
50	Computer and Networks Maintenance	Craftsman	39	31	30	32	34	29	Zarqa (F), Irbid(F), Abu nusair, Aqaba (F), Aqaba (M), IT (Irbid), Testing & Training, Al-Karak (F), Mo'ab, Naour IT (Amman),
51	Data Entry	Skilled	1	247	9	240	8	184	Irbid(F), Ajloun, Al-Mashara, Madaba (F), Marka, Middle Ghor, Jerash, Aqaba (F), Abu nusair, Tafeileh(F), Princess Taghreed , Mafraq, Mo'ab, Petra, Al-Karak (F), Maan(F), IT (Irbid),
Ninethly: Textile and Leather Industries									
52	Shirt and Trousers Tailor	Skilled	34	0	23	0	9	0	Al-Hashemiah, Sahab
53	Clothes Designer	Craftsman	1	8	0	0	0	0	Abu nusair,
54	Women Dress Tailor	Skilled	2	267	1	154	1	130	Al-Mashara, Marka, Ajloun, Aqaba (F), Irbid(F), Tafeileh(M), Jerash, Maan(F), Mo'ab, Ain-Elbasha (F), Al-Karak (F), Middle Ghor, Quesmeh, Mafraq, Princess Taghreed, Petra,
55	Industrial Stitching Machine Operator	Short Term	0	140	1	55	0	120	Middle Ghor, Sahab, Al-Karak (F), Maan(F), Mo'ab, Tafeileh(F), Abu nusair, Ghor Al-Safi, Aqaba (F), Ajloun, Madaba (F), Zarqa (F), Irbid(F), Jerash, Ain-Elbasha (F)
56	Industrial Embroidery Machine Operator / Machine Embroidered	Short Term	0	12	0	7	0	7	Al-Mashara, Marka, Salt Traditional Crafts

No.	Training Programs Offered	Vocational Level	Fresh ¹		Current Trainees		Graduate		VTC Vocational Training Institutes
			M	F	M	F	M	F	
32	Cell Phone Electronic	Skilled	31	0	20	0	18	0	Al-Mashara, Ain-Elbasha (M),
33	TV and Video Electronic	Skilled	0	0	4	0	2	0	Ain-Elbasha (M),
34	Radio and Tape Recorder Electronic	Skilled	11	0	8	0	8	0	Yajooz
35	Office Equipment Maintenance Electronic	Skilled	8	0	11	0	4	0	Testing & Training
36	CNC Machining Electronic	Skilled	0	0	0	0	3	2	Testing & Training
	Sixty: Electric Power								
37	House Wiring Electrician	Skilled	368	0	516	0	154	0	Hakama, Ramtha, Al-Mashara, Ajloun, Jerash, Al-Mafraq, Aqaba (M), Industrial Karak, Maan (M), Tafeileh(M), Testing & Training, Quesmeh, Sahab, Yajooz, Al-Hashemiah, Ain-Elbasha (M), Midille Ghor, Salt Traditional Crafts, Naour
38	Electrical Machines Maintenance Electrician	Skilled	219	0	128	0	58	0	Maan (M), Tafeileh(M), Mo'ab, Industrial Karak, Ghor AlSafi, Sahab, Yajooz
39	Line Networks Maintenance and Installation Electrician/ Distribution	Skilled	17	0	44	0	26	0	Ain-Elbasha (M)
40	Transfer Station Electrician	Skilled	9	0	23	0	13	0	Ain-Elbasha (M)
41	Cable Electrician	Skilled	8	0	23	0	14	0	Ain-Elbasha (M)
42	House Wiring Assistant Electrician	Semi- skilled	36	0	37	0	26	0	Hakama, Ramtha, Al-Mashara, Ajloun, Jerash, Al-Mafraq, Maan (M), Tafeileh(M), Industrial Karak, Elhassa, Quesmeh, Sahab, Ain-Elbasha (M), Naour
Seventhy: Personal Services and Secretarial									
43	Barber	Skilled	385	0	335	0	221	0	Hakama, Ramtha, Al-Mashara, Ajloun, Jerash, Al-Mafraq, Maan (M), Tafeileh(M), Industrial Karak, Mo'ab, Aqaba(M), Princess Taghreed, Quesmeh, Sahab, Al-Hashemiah, Testing & Training Yajooz, Salt Traditional Crafts,
44	Hairdresser	Skilled	0	590	0	541	0	396	Al-Mashara, Ajloun, Jerash, Industrial Karak, Mo'ab, Aqaba(F), Princess Taghreed, Al-Mafraq, Irbid(F), Tafeileh(F), Petra, Maan(F), Ghor AlSafi

No.	Training Programs Offered	Vocational Level	Fresh ¹		Current Trainees		Graduate		VTC Vocational Training Institutes
			M	F	M	F	M	F	
	First: Occupation:Press Printing								
17	PC Graphic Designer (Technical Assistant)	Craftsman	11	0	9	0	6	0	Press Printing
18	Offset Printing	Skilled	33	0	65	0	23	0	Press Printing
	Secondly: Bakery Pastry and Confectionery								
19	Eastern Sweets Maker/ Confectioner	Skilled	49	0	59	0	19	0	Ain-Elbasha (M), Hakama
20	Western Sweets Maker/ Confectioner	Skilled	124	0	169	0	84	0	Hakama, Irbid(F), Testing & Training, Yajooz, Ain-Elbasha (M), Marka
21	Pastry Chef	Sem i- skilled	0	33	0	0	0	32	Maan (F)
20	Confectioner Assistant	Semi- skilled	24	127	8	31	8	71	Al-Mashara, Ajloun, Mafraq, Irbid(F), Tafeileh(F), Karak (F), Yajooz, Petra, Testing & Training, Ain-Elbasha (M), Zarqa (F), Salt Hospitality,
	Thirdly: Tourism and Hospitality								
23	Hotel Receptionist	Skilled	8	19	9	9	2	10	Madaba Tourism and Hospitality
24	Assistant Chef	Semi- skilled	0	9	6	5	0	5	Yajooz
25	Western Food Chef	Skilled	43	14	30	1	27	1	Aqaba (M), Madaba Tourism and Hospitality, Sahab
26	Waiter at Restaurants	Skilled	6	1	8	0	4	0	Madaba Tourism and Hospitality
27	Assistant Waiter	Semi- skilled	30	0	0	0	0	0	Marka
	Fourthly: Plumbing and Central Heating								
28	Plumber / Mechanic	Skilled	152	0	139	0	51	0	Hakama, Aqaba (M), Testing & Training, Yajooz, Sahab, Ain-Elbasha (M) , Jerash, Maan (M),
29	Plumber / Installation of Central Heating Systems / Hot Water		63	0	84	0	22	0	Sahab, Yajooz, Al-Hashemiah,
30	Plumber Assistant	Semi- skilled	16	0	7	0	4	0	Hakamaa, Yajooz, Al-Mashara
	Fifthly: Electronics								
31	Installation of Protection Equipment Electronic	Skilled	23	0	18	0	12	0	Testing & Training,

Enclosed is a CD that contains lists of number of enrollment, current trainees and graduates for all VTC institutes, various training programs and vocational levels.

The following table shows number of graduates, current trainees and fresh enrollment, according to training programs and vocational levels for 2013

No.	Training Programs Offered	Vocational Level	Fresh ¹		Current Trainees		Graduate		VTC Vocational Training Institutes
			M	F	M	F	M	F	
	Technical Diploma and Technician Diploma								
1	Fashion and Dress Technology	Technical Diploma	0	0	0	1	0	1	Abu nusair
2	Automobile Maintenance & Repair	Technical Diploma	20	0	38	0	11	0	Jordan Korea Institute for Technology
3	Biomedical Instrument Maintenance	Technical Diploma	26	0	45	1	3	0	Jordan Korea Institute for Technology
4	Automatic Control Technology	Technical Diploma	36	0	61	0	0	0	Jordan Korea Institute for Technology
5	Software Application	Technical Diploma	4	0	2	1	1	0	Jordan Korea Institute for Technology
6	Communication Technology	Technical Diploma	11	0	20	2	4	0	Jordan Korea Institute for Technology
7	CNC Machining Technology	Technical Diploma	0	0	11	0	10	0	Specialized Institute for Metal Industries,
8	Welding Technology	Technical Diploma	0	0	11	0	9	0	Specialized Institute for Metal Industries,
9	Fashion and Dress Technology	Technician Diploma	0	0	2	4	2	4	Abu Nusair
10	Automobile Maintenance & Repair	Technician Diploma	28	0	41	0	20	0	Jordan Korea Institute for Technology
11	Automatic Control Technology	Technician Diploma	34	0	62	0	3	0	Jordan Korea Institute for Technology
12	Software Application	Technician Diploma	2	0	21	0	1	2	Jordan Korea Institute for Technology
13	Communication Technology	Technician Diploma	15	0	6	2	12	0	Jordan Korea Institute for Technology
14	Biomedical Instrument Maintenance	Technician Diploma	25	0	30	1	2	0	Jordan Korea Institute for Technology
15	CNC Machining Technology	Technician Diploma	0	0	24	0	20	0	Specialized Institute for Metal Industries
16	Welding Technology	Technician Diploma	0	0	15	0	9	0	Specialized Institute for Metal Industries

During 2013 include the following:

- a. Number of fresh enrollees of 2013 in various vocational programs were (10811) including number of trainees enrolled in various training projects; total number of enrollment since the establishment of the VTC until the end of 2013 reached () for both males and females.
- b. The following include details about number of enrollment and graduates in terms of program and institute:
 1. Number of fresh enrollees of basic labor/ work levels (craftsman, skilled, and semi-skilled), technical and technician diploma, and short term training programs reached (10811) for both males and females.
 2. Number of enrollees who completed training during 2013 (registered for 2012 or before) in basic labor/work levels (craftsman, skilled, and semi-skilled), technical and technician diploma, first level programs and short term training programs reached (8655) for both males and females.
 3. Graduates for 2013 for basic work levels (craftsman, skilled, and semi-skilled), technical and technician diploma, first level programs and short term training programs reached (8373) for both males and females.

Note: The numbers above do not include enrollment and graduates of the Occupational Safety and Health Institute and the Training and Development Institute.



Retailers are Classified into Groups According to the Following Standards:

- Retailer size.
- Equipment and tools provided in retailers.
- Occupational safety and health requirements offered in retailers.
- Workers' vocational level and number of workers in retailers.
- Technical and administration expertise.

Strategic Objectives for 2012-2014

Strategic objectives	Performance Indicator
1- Respond to the demands of the labor market and society with quality and sustainability.	1-1 Increase customer satisfaction by 3%. 1-2 Increase the proportion of the employed graduates from the VTC institutes in their field of specialization by (2%).
2- The development of vocational training system that is characterized by efficiency, effectiveness, sustainability, connectivity, accountability and responsiveness to labor market demands.	2-1 Reduce the proportion of trainees who drop out of the VTC by 1%. 2-2 Increase the number of entrants in the VTC institutes by (2%).
2- Increase the participation of both the public and private sectors and civil society institutions.	3-1 Increase customer satisfaction by (3%). 3-2 Increase revenue by (5%). 3-3 Increase the proportion of the employed graduates from the VTC institutes in their field of specialization by (2%).

- b- Period of the training program is determined according to programs' requirements to carry out desired goals.
- c- Training units are used in designing the training programs; scientific references and resources are also used to accomplish program's desired goals.
- d- Training programs include soft skills.

Types of Training:

Training at the VTC is carried out as follows:

- 1- General Training: This is applied within the educational and training institutions and on site at the workplaces/sites.
- 2- Training Inside Institutions: This is applied inside the educational / training institutions in case trainees could not be distributed to workplaces/sites.
- 3- On Site Training: This is delivered if training facilities at the educational/ training institution were unavailable.

Occupational Standards:

Introduction:

Occupational Work Regulation Law Number (27) for 1999 aims at identifying specifications, standards and requirements needed to practice work according to specific vocational training levels delivered at the VTC; which are in line with Jordanian labor market, through occupational workers' classification including (specialized, technical, craftsman, skilled, and semi- skilled) levels, in addition to classifying shops and businesses into groups (A, B, C, and D) as per the accredited occupational standards.

Goals of Occupational Standards Law are as follows:

1. Prevent unqualified workers to work in any shop.
2. Prevent malpractices and accidents that may occur by unqualified workers attitude/ behavior; and consequently result in hurting citizens and damaging their properties.
3. Provide quality products and services delivered to citizens.
4. Design wages policy.

Entry Requirements:

First: Training related to one of the following levels (craftsman, skilled, or semi skilled):

- 1- Not younger than (16) years of age at the beginning of the training program.
- 2- Healthy to practice work.
- 3- Resolved all issues related to military service.
- 4- Acceptable educational qualification related to each training program.

Second: Technical Upgrading:

These are training programs aiming at upgrading the technical efficiency of workers in their respective fields within one of the vocational training levels; or by moving from one level to another, these include:

1. Programs aiming at upgrading efficiency within one vocational training level i.e. (craftsman, skilled, or semi-skilled).
2. Programs aiming at upgrading efficiency to move from one training level to the next one i.e. (craftsman, skilled, or semi-skilled).

Third: Short Term Training Programs:

These are training programs that provide enrollees with knowledge, skills, and attitudes to meet the needs of individuals, institutions and the local community.

Fourth: Training Programs for the Associate Degree (Diploma) in Cooperation with Al-Balqa Applied University (BAU):

The Associate Degree (Diploma) is for learners/ trainees who graduated from the secondary education system whether they pass or do not pass the 12th grade exam these include:

- Technical Diploma Program (for students who pass the 12th grade).
- Technician Diploma Program (for students who were unable to pass the 12th grade).

Principles to design, accredit, and deliver training programs for (craftsman, skilled, and semi- skilled) levels are:

Training Programs Design:

- a- Training programs are designed according to the needs of individuals or institutions and job requirements.

Financial Resources of the VTC:

Financial resources are allocated from the following:

- The general budget.
- Revenues from VTC institutes production works.
- Any donations or financial aid approved by the Cabinet.

Types of Training Programs Delivered at the VTC:

The vocational training programs delivered by the VTC are classified into four types:

First: Vocational Programs:

These programs are connected with basic work levels as stipulated in the standard classifications of occupations and job description manuals and they include:

1. Craftsman Level:

It is a training program that covers specific task to provide enrollees with knowledge, skills, and attitudes/ behavior qualifying them to apply for examinations. Duration of the program is (2-4) terms.

2. Skilled Level:

It is a program that covers specific job task to provide enrollees with knowledge, skills, and attitudes/behavior qualifying them to apply for examinations. Duration of the program is (2-4) terms.

3. Semi –skilled Level:

It is a training program that covers specific task to provide enrollees with knowledge, skills, and attitudes/ behavior qualifying them to apply for examinations. Duration of the program is one term.

Members of VTC Board of Directors 2013

No.	Representative	Membership
1.	Minister of Labor (MoL)	President
2.	General Director of the VTC	Vice-President
3.	General Secretary of Ministry of Labor	Member
4.	Research Director at the Ministry of Planning and International Cooperation (MoPIC)	Member
5.	Director of Vocational Education at the Ministry of Education (MoE)	Member
6.	General Secretary of Ministry of Public Works and Housing (MoPWH)	Member
7.	Engineers' association	Member
8.	General Union of Laborers' Syndicate	Member
9.	Jordan Contractors Association	Member
10.	The Private Sector	Member
11.	Jordan Chamber of Industry	Member
12.	The secretary of the Board of Directors	

The Role and Authorities of the VTC Board of Directors:

1. Set general policies of the VTC.
2. Approve plans of training programs and basic vocational training levels.
3. Prepare the required by-laws and regulations.
4. Approve draft annual budget.

The Role and Tasks of the VTC General Director:

1. Apply the policy prepared by the Board of Directors (BoD) and apply decisions issued.
2. Supervise VTC's employees' performance, and manage the executive body.
3. Prepare draft annual budget.
4. Practice all powers authorized by the Board of Directors.

Vocational Training Corporation (VTC):

The VTC was established under the temporary Law Number (35) for 1976, and is now working under Law Number (11) for 1985 (Vocational Training Corporation Law and Amendments) for 2001, and Law Number (27) for 1999 (Occupational Work Regulation Law) which aims at regulating occupational standards of the Jordanian labor market.

VTC Vision:

Provide excellent vocational training and professional development services.

VTC Mission:

Provide vocational training services in accordance with labor market and society needs in cooperation with the private sector and civil society institutions by doing the following:

- 1- Develop and deliver various vocational training programs.
- 2- Organize occupations in the labor market.
- 3- Provide technical support to establish and develop SMEs.

Values and Principles:

- 1- Commitment and loyalty to the VTC
- 2- Team work spirit
- 3- Transparency
- 4- High performance and professionalism
- 5- Provide training for everyone
- 6- Continuous training
- 7- Training Subjectivity
- 8- Management by facts
- 9- Flexibility and responsiveness to changes

A large, stylized white graphic of a person with their arms raised in a 'V' shape, set against a solid red background. The figure is positioned on the right side of the cover, with its head at the top and its legs forming the lower part of the 'V'.

التقرير السنوي

Annual Report

2013