

جائزة سمو الأمير حسن للتميز العلمي

المشروع الفانز	السنة	ضابط الإرتباط	القيمة المضافة
مشروع تعزيز التدريب لتحسين الكفاءة في قطاع المياه والطاقة (TWEED).	٢٠١٩	نارت كشوقة	<p>تم تطوير العديد من الدورات التدريبية في المواضيع المتعلقة بالمياه والطاقة واعتمادها وتنفيذها من قبل VTC من خلال مشروع TWEED. تنقسم هذه التدريبات إلى خمس فئات. التدريب الأولي في كفاءة المياه والطاقة، والتدريب في مجال تطوير الأعمال، وتطوير وحدة تدريبية متخصصة شاملة في التمديدات الصحية والطاقة الشمسية، وعقد مختلف الدورات قصيرة المدى في الماء والكهرباء، وتدريب المدربين (TOT) في أساليب التعليم. تفاصيل هذه الدورات التدريبية أدناه.</p> <p>إعداد دورات تدريبية قصيرة الأجل شاملة ومُعتمَدة في مختلف مواضيع قطاع الطاقة والمياه، وتطوير الأعمال التجارية، وإقامة المشاريع، وتدريب المدربين الفنيين (ToT) في هذا المجال. وحتى الآن، تخرج ٣٩٣ شخصاً من هذه البرامج، من بينهم ١٠٠ من الإناث.</p>

<p>البدء بتنفيذ مشروع تدريب الاشخاص ذوي الاعاقة منذ عام ٢٠٠٦ بالتعاون مع صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني حيث يعنى الملتحق بالبرامج التدريبية من بدل اجور وخدمات التدريب ويمنح مكافآت وبدل تنقلات وبلغ عدد خريجي المشروع ٢٤٠٠ متدرب من تاريخه .</p> <p>قامت المؤسسة بتوقيع اتفاقية مع المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، سيتم تهيئة ثلاثة معاهد خلال المرحلة المقبلة لتكون مهيأة لاستقبال وتدريب الأشخاص ذوي الإعاقة عبر تطوير المناهج ودمج الأشخاص ذوي الإعاقة، استحداث تخصصات مهنية يتطلبها سوق العمل المحلي وتهيئة الأشخاص ذوي الإعاقة عليها، عقد شراكات مع مؤسسة أنهر المعنوية بتفعيل الأماكن الدامجة، الوصول للأشخاص ذوي الإعاقة في أماكنهم وتقديم الخدمات المهنية لهم. عقد روش ترويجية وتوعوية للأشخاص ذوي الإعاقة في مختلف المحافظات.</p>	<p>د. ماجد الخوaja</p>		<p>مشروع دمج وتدريب الاشخاص ذوي الاعاقة مهنيا بغرض تشغيلهم.</p>
<p>يقوم مركز التميز للصناعات الدوائية بالتدريب من اجل التشغيل ضمن برنامج الدبلوم المهني في تشغيل وحدات انتاج الأدوية، وذلك للمساهمة في تطبيق السياسات الرامية الى تعزيز قطاع الصناعة الدوائية بالايدي العاملة المدربة والمؤهلة مما يساهم في تعزيز القدرة التنافسية للقطاع الذي يعد ذو اهمية اقتصادية للدخل الوطني حيث يتم تدريب سنوياً حوالي ٣٠ متدرب ومتدربة وتشغيلهم مباشرة بعد الإنتهاء من التدريب.</p>	<p>مدير المعهد</p>		<p>معهد التميز للصناعات الدوائية</p>
<p>في ضوء تزايد ندرة المياه عالمياً، تزايد المنافسة بين القطاعات على موارد المياه حيث تعتبر المياه سلعة أساسية للاستخدامات المنزلية والصناعية والزراعية؛ لذا فإن الزيادة في العجز المائي سوف يؤثر بشكل خطير على جميع القطاعات وتتكهن سيناريوهات تغير المناخ بأن هذه الحالة ستتفاقم إذا انخفضت معدلات هطول الأمطار لذلك تم إنشاء مركز نموذجي / متميز لقطاع المياه والبيئة. لبناء قوى عاملة ماهرة ومدربة لتلبية الاحتياجات الحالية والناشئة في القطاع. والعمل على توفير فرص توظيف للخريجين والذي تحقق من خلال عملية تشاركية بين مؤسسة التدريب المهني، والمؤسسات المانحة، والشركاء من قطاع المياه. وقد تم عمل مذكرات تفاهم بهذا الخصوص مع بعض الجهات لضمان توفير هذه الفرص.</p>	<p>مدير المعهد</p>	<p>٢٠١٧</p>	<p>معهد التميز للمياه والبيئة</p>

<p>تم انهاء المشروع في ٢٠١٠ و تمت استدامة المشروع لغاية ٢٠١٥ وتم تحديث و تطوير مشغل التمديدات في عين الباشا و تم تأهيل المدربين واصحاب العمل من القطاع الخاص UPCJ و تم تدريب مدربين من خلال المشروع .</p>	<p>د. محمود الديسي</p>		<p>مشروع (Master Plumber)</p>
<p><b>القيمة المضافة لمشروع تعزيز الاناث</b></p> <p>١- استحداث تخصصات جديدة للاناث في مجال الحرف اليدوية والصناعات الغذائية والمبيعات ورعاية كبار السن وعامل صالة افراح ومناسبات وتربية نباتات زينة واعشاب طبية وتدرج وتجفيف الخضار وصناعة المخللات</p> <p>٢- عقد اتفاقيات مع الجهات المعنية بتدريب وتشغيل المرأة مثل ملتقى سيدات الاعمال والمهن الاردني وصندوق المرأة</p> <p>٣- زيادة التعاون مع المنظمات الدولية في مجال التدريب وخاصة تدريب الاناث</p>	<p>أماني السمارات</p>	<p>٢٠١٣</p>	<p>مشروع تعزيز مشاركة الإناث</p>

كان لهذا المشروع الأثر الكبير من حيث: ١. رفع مهارات المعلم لكيفية التعامل مع التكنولوجيا وتوظيفها ٢. اكساب الطلبة مهارات تعلم جديدة باستخدام التكنولوجيا ٣. تحفيز الطلبة واثارة دافعيتهم نحو التعلم ٤. تعويض النقص الحاصل، فهو مكمل للملاحظات والدروس ٥. التعلم الذاتي ٦. وتعزيز تكافؤ الفرص في النجاح	محمود شقبوعه	٢٠١١	التعليم الإلكتروني
--	--------------	------	--------------------