مؤسسة التدريب المهني

Vocational Training Corporation

التقرير السنوي
Annual Report
2010

التقرير السنوي
Annual Report
2010

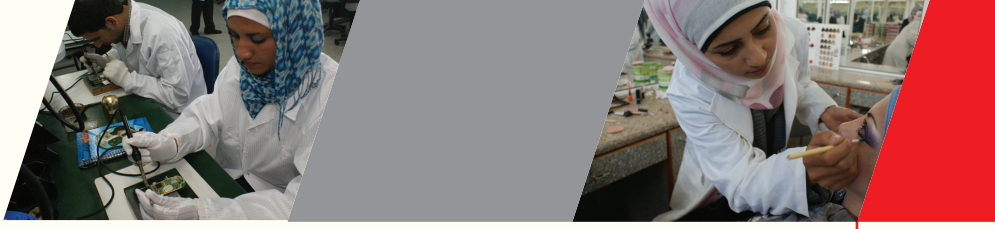
«لقد استهدفنا في استراتيجيتنا الوطنية مجالات رئيسة لتوفير الفرص وتحفيز النمو وإحدى أولوياتنا هي مواردنا البشرية، ولذلك نقوم بالاستثمار بصورة مكثفة في التعليم وقد أكدنا بصورة خاصة على التدريب المهني والمهارات الفنية اللذين يتوجهان إلى سوق العمل لتوفير قوى عاملة لأصحاب العمل»

من أقوال جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم

صاحب السمو الملكي الأمير الحسين بن عبد الله الثاني ولي العهد المعظم

فهرس المحتويات

الموضوع	رقم الصفحة
تقديم عطوفة مدير عام مؤسسة التدريب المهني	9
مؤسسة التدريب المهني في سطور	11
الفصل الأول: البرامج التدريبية ومجالات التدريب	15
أولاً: البرامج التدريبية	17
ثانياً: مجالات التدريب	18
ثالثاً: تصميم وتطوير البرامج التدريبية	19
رابعاً: أنماط التدريب	19
الفصل الثاني: معاهد التدريب المهني	21
الفصل الثالث: خطط عمل المؤسسة	27
أولاً: خطة عمل المؤسسة لعام 2010	29
ثانياً: الخطة الاستراتيجية للأعوام 2009 – 2011	31
ثالثاً: أهم محاور إصلاح المؤسسة	31
الفصل الرابع: الإنجازات	33
أولاً: في مجال التدريب	35
ثانياً: أهم القرارات لمجلس الإدارة	46
ثالثاً: في مجال تنظيم العمل المهني	47
رابعاً: في مجال تطوير البرامج والمناهج	51
خامساً: في مجال ضبط الجودة	52
سادساً: في مجال التسجيل والوثائق والشهادات وخدمات المتدربين	53
سابعاً: في مجال التخطيط الاستراتيجي والدراسات	54
ثامناً: في مجال المعلومات والحوسبة	54
تاسعاً: في مجال المشاريع الإنشائية والتجهيزات	55
عاشراً: في المجالات الإدارية والمالية	56
حادي عشر: في مجال الإعلام والعلاقات العامة	58
ثاني عشر: في مجال التعاون المحلي والعربي والدولي	60
الفصل الخامس: مشاريع التدريب لغايات التشغيل بالتعاون مع القطاعين العام والخاص والمنظمات الدولية	63
الفصل السادس: ملخص التقرير باللغة الانجليزية	71



فهرس الجداول

الرقم	اسم الجدول	رقم الجدول	رقم الصفحة
1	أعداد الملتحقين حسب السنة	1 - 4	35
2	أعداد الخريجين لسنة 2010	2 - 4	36
3	أعداد المتدربين موزعين حسب البرامج التدريبية والمعاهد	3 - 4	37
4	المهن المشمولة بقانون تنظيم العمل المهني	4 - 4	47
5	أعداد العمال الممارسين الحاصلين على إجازة مزاولة المهنة	5 - 4	48
6	أعداد محلات المهن التي تم تصنيفها	6 - 4	49
7	أعداد البرامج التي تم تطويرها	7 - 4	51
8	أعداد الموظفين الدائمين في المؤسسة	8 - 4	56
9	أعداد الموظفين غير الدائمين في المؤسسة	9 - 4	56
10	أعداد الدورات التدريبية والورش والندوات التي شارك بها موظفو المؤسسة	10 - 4	57
11	موازنة المؤسسة عام 2010 م	11 - 4	57
12	ميزانية المؤسسة عام 2010 م	12 - 4	57
13	الاتفاقيات ومذكرات التفاهم المحلية الموقعة عام 2010 م	13 - 4	61
14	الاتفاقيات ومذكرات التفاهم العربية الموقعة عام 2010 م	14 - 4	62
15	الاتفاقيات ومذكرات التفاهم الدولية الموقعة عام 2010 م	15 - 4	62
17	إنجازات المشاريع المحلية خلال عام 2010 م	1 - 5	66
18	إنجازات المشاريع الدولية خلال عام 2010 م	2 - 5	68
19	إنجازات الاتفاقيات مع القطاع الخاص خلال عام 2010 م	3 - 5	69

تقديم مدير عام المؤسسة

يطيب لي وأنا أقدم التقرير السنوي للمؤسسة لهذا العام 2010 أن أشير أن هذا التقرير الذي يتضمن العديد من الإنجازات والنشاطات والتي ما كانت لتتحقق لولا تعاون ومشاركة جميع العاملين في هذه المؤسسة وبذلهم كل الجهد والعناية، مما ساهم في كسب المؤسسة لثقة المجتمع المحلي ممثلا في أصحاب العمل ومؤسسات المحتمع المدني وأبعد من ذلك منظمات العمل العربية والدولية والجهات المانحة.

لقد شهد هذا العام الذي يصدر فيه التقرير العديد من الإنجازات والإجراءات التطويرية فيما يخص عمل المؤسسة مما انعكس وبشكل إيجابي على زيادة عدد الملتحقين ببرامجها لهذا العام حيث بلغ عدد الملتحقين (10833) من الذكور والإناث في مختلف محافظات المملكة.

وأن ما يميز هذا العام عن غيره قدرة المؤسسة على الاستقطاب وزيادة عدد المستفيدين من الخدمات التدريبية التي تقدمها، فقد تم عقد العديد من الدورات التدريبية للمدربين والمشرفين من الدول العربية وبالأخص للأشقاء من المملكة العربية السعودية، إلى جانب مساهمة المؤسسة في حل مشكلتي الفقر والبطالة على المستوى الوطني من خلال التدريب لاحتياجات سوق العمل وعقد ما يزيد عن 23 اتفاقية تعاون مشترك مع القطاع الخاص لتلبية احتياجاتهم من العمالة المدربة المرتبطة بفرص العمل.

ويأتي هذا كله تحقيقاً لاستراتيجية المؤسسة في زيادة التعاون والشراكة مع القطاع الخاص على اعتبار أن المؤسسة أحد وأهم المزودين الرئيسين للتدريب آخذين بعين الاعتبار أن مسار التطوير الذي انتهجته المؤسسة من خلال مشروع الإصلاح وإعادة الهيكلة الذي يجري التحضير له يجب أن يسير جنباً إلى جنب مع مسار العمل الدؤوب دون توقف والهادف لتحقيق رسالة وأهداف المؤسسة.

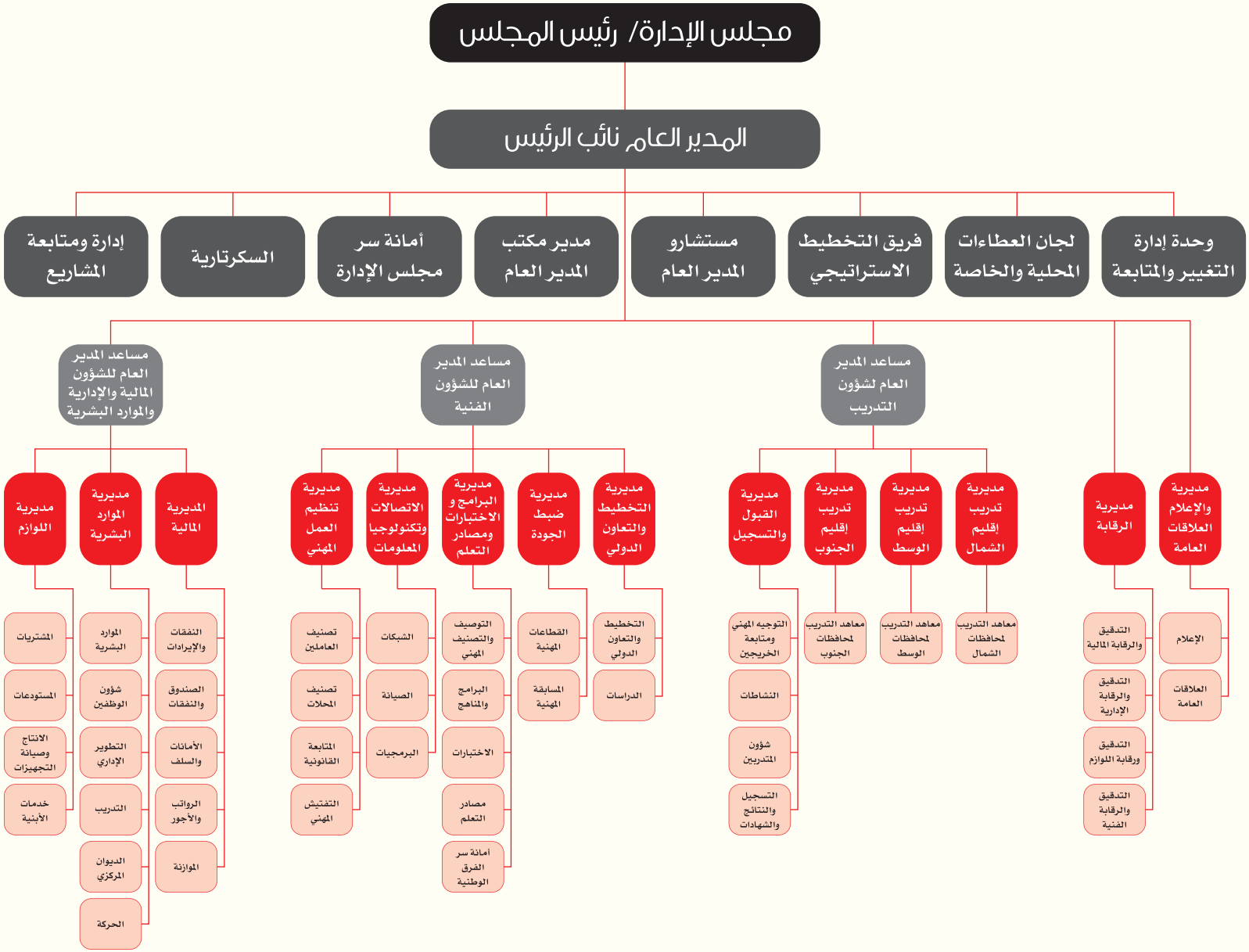
وختاماً اتوجه بالشكر الجزيل لكل العاملين في مؤسسة التدريب المهني في مختلف مواقعهم على جهودهم الطيبة التي بذلوها للمساهمة في تحقيق أهداف المؤسسة وإنجازاتها وأعمالها والمهام المناطة بها والتطلعات التي تسعى لتحقيقها.

وما كان لهذا النجاح والإنجاز ليتم لولا الرعاية والاهتمام من سيدي صاحب الجلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين الذي أولى التعليم والتدريب المهني بالأردن كل الرعاية والاهتمام.

واللّه الموفق...

المدير العام
ماجد الحباشنة

الهيكل التنظيمي للمؤسسة في العام 2010



مؤسسة التدريب المهني في سطور
VTC in Brief

مؤسسة التدريب المهني Vocational Training Corporation

أنشـــئت مؤسسة التدريب المهني بموجب القانون المؤقت رقم (35) لعام 1976 وتعمل حالياً بموجب القانون رقم (11) لسنة 1985 (قانون مؤسسة التدريب المهني وتعديلاته) لعام 2001 والقانون رقم (27) لسنة 1999 (قانون تنظيم العمل المهني) الذي يهدف إلى تنظيم ممارسة العمل المهني في سوق العمل الأردني.

رؤيتنا

الريادة والتميز في تقديم خدمات التدريب المهني، وتصنيف العاملين والمحلات المهنية، ودعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وفقاً لاحتياجات المجتمع وسوق العمل.

رسالتنا

1. تدريب وإعداد قوى عاملة مؤهلة ومنافســـة في التخصصات المهنية المختلفة ورفع كفاءتها بناء على احتياجات ســـوق العمل من خلال تصميم وتنفيذ وتقويم برامج التدريب وفقاً لأعلى معايير الجودة بالمشاركة مع أصحاب العمل ومؤسسات المجتمع المدني.
2. التدريب في مجال تدريب المدربين والمشرفين.
3. التدريب في مجال السلامة والصحة المهنية.
4. تصنيف العاملين المهنيين الممارسين ومحلات المهن وفقاً لمعايير مهنية وطنية معتمدة.
5. تقديم خدمات لإنشاء وتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

القيم والمبادئ والمفاهيم

1. الإنتماء والولاء للمؤسسة.
2. العمل بروح الفريق.
3. الشفافية.
4. تميز الأداء وإتقان العمل.
5. التدريب للجميع.
6. التدريب المستمر.
7. الموضوعية بالتدريب.
8. الإدارة بالحقائق.
9. المرونة والاستجابة للتغيرات.

الأهداف الاستراتيجية

1. رفع كفاءة وفعالية مؤسسة التدريب المهني.
2. رفع كفاءة وفعالية منظومة التدريب المهني وفق متطلبات سوق العمل والمعايير الدولية.
3. زيادة مشاركة القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني.
4. المساهمة في إعداد سياسات التدريب المهني لتمكين مجلس التشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقني (E-TVET) من تحقيق أهدافه.

التنظيم الإداري:

يتولى شـؤون المؤسسـة وإدارة أعمالها مجلس إدارة برئاسـة معالي وزير العمل ومدير عام وجهاز تنفيذي وفيما يلي عرضاً لهيكلية إدارة المؤسسة:

أ- مجلس الإدارة:

يرأس معالي وزير العمل مجلس الإدارة ويضم المجلس في عضويته مدير عام المؤسسة وأعضاء يمثلون وزارات (العمل، التربية والتعليم، الأشـغال العامة والإسـكان، التخطيط والتعاون الدولي) وممثلو كل من نقابة المهندسـين الأردنيين وغرفة صناعة الأردن والاتحاد العام لنقابات العمال وممثلين اثنين عن القطاع الخاص.

ب- المدير العام/ نائب رئيس مجلس الإدارة.

ج - الجهاز التنفيذي.

أسماء أعضاء مجلس إدارة مؤسسة التدريب المهني السادس عشر

الرقم	الاسم	جهة العمل
1	معالي سمير مراد	وزير العمل/ رئيس مجلس الإدارة *
2	عطوفة السيد ماجد الحباشنة	مدير عام مؤسسة التدريب المهني/ نائب الرئيس
3	عطوفة السيد مازن عودة	ممثل وزارة العمل
4	عطوفة المهندس سامي هلسة	ممثل وزارة الأشغال العامة والإسكان
5	سعادة المهندس عادل بصبوص	ممثل وزارة التخطيط والتعاون الدولي
6	سعادة المهندس احمد شديد	ممثل وزارة التربية والتعليم
7	سعادة المهندس محمد غازي أبوعفيفة	ممثل نقابة المهندسين الأردنيين
8	سعادة السيد محمود ابو خزنة	ممثل الإتحاد العام لنقابات عمال الأردن
9	سعادة السيد محمد غانم	ممثل غرفة صناعة الأردن
10	سعادة السيد درويش الخليلي	ممثل القطاع الخاص
11	سعادة المهندس احمد الطراونه	ممثل نقابة المقاولين الأردنيين – القطاع الخاص

* يتولى حالياً رئاسة مجلس الإدارة معالي الدكتور محمود الكفاوين وزير العمل بعد تكليف دولة السيد معروف البخيت بتشكيل الوزارة بتاريخ 1/ 2 / 2011م

الموارد المالية للمؤسسة:

تتكون الموارد المالية للمؤسسة من المصادر التالية:

- الأموال المخصصة لها في الموازنة العامة.
- الواردات المتأتية من ممارستها لأعمالها.
- أية هبات أو مساعدات مالية ترد للمؤسسة ويقرر مجلس الوزراء قبولها.

الفصل الأول

البرامج التدريبية ومجالات التدريب المهني

- برامج ومجالات التدريب المهني.
- تصميم وتطوير البرامج التدريبية.
- أنماط التدريب.

البرامج التدريبية ومجالات التدريب المهني
Vocational Training Programs

أولاً: البرامج التدريبية

تقدم المؤسسة البرامج التدريبية الآتية:

- **برامج الإعداد المهني:** وهي برامج تدريبية يتم فيها إعداد المتدربين في مستويات العمل الأساسية الثلاث (المهني والماهر ومحدد المهارات) للالتحاق في سوق العمل وتزويدهم بالمهارات الأدائية والمعرفية والاتجاهية والمهارات الإستخدامية اللازمة حسب السلم الفني للمهارات، إضافة إلى برامج التدريب ضمن نمطية المستوى الأول.
- **برامج رفع الكفاءة:** وهي برامج تدريبية يلتحق بها العمال الممارسون في سوق العمل لرفع كفاءتهم الفنية في مجال تخصصهم وتشمل برنامج تدريب لرفع كفاءة العمال الممارسين ضمن المستوى المهني الواحد و/ أو برنامج تدريب لرفع كفاءة العمال الممارسين وتمكينهم من الانتقال من مستوى مهني إلى المستوى المهني الذي يليه.
- **برامج التدريب المستمر وخدمة المجتمع المحلي.**
- **برامج تدريبية في مجال السلامة والصحة المهنية:** وهي برامج تهدف إلى تدريب العاملين في المؤسسات والشركات في القطاعين العام والخاص، ورفع كفاءتهم في مجال السلامة والصحة المهنية.
- **برامج تدريب المدربين:** وهي برامج تهدف إلى إعداد المدربين المهنيين ورفع كفاءتهم في أساليب التدريب والتعليم وبناء قدراتهم.
- **برامج تدريب المشرفين:** وهي برامج تهدف إلى تدريب المشرفين في القطاعين العام والخاص ورفع كفاءتهم في المهارات الإدارية والإشرافية وبخاصة في مجال التدريب والتعليم المهني والتقني.
- **برامج إعداد وتدريب السواقين:** وهي برامج تهدف إلى تدريب السواقين في القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني في مجال السواقة ورفع كفاءتهم للإرتقاء من فئة إلى فئة أعلى وفقاً لما هو معمول به لدى المعهد المروري الأردني التابع لمديرية الأمن العام.

السلم الفني للمهارات

- **برامج الدبلوم التقني والدبلوم الفني:** تتويجاً لجهود التعاون قامت مؤسسة التدريب المهني وجامعة البلقاء التطبيقية بتوقيع اتفاقية تعاون تقوم مؤسسة التدريب المهني بموجبها بتدريس سبعة برامج جديدة تتميز هذة البرامج كونها تركز على إكساب الطلاب المهارات الادائية والمسلكية ومهارات التطوير الذاتي تحقيقاً للرؤيا الملكية السامية بتخريج أجيال من الفنيين القادرين على التعامل مع التكنولوجيا الحديثة ومواكبة التطور المستمر والسريع لهذه التكنولوجيا.

الدبلوم التقني

- يخضع للقبول الموحد مع جامعة البلقاء التطبيقية.
- ويمكـن التسـجيل في أحد المواقع المذكـورة (معهد التدريب المتخصص للصناعـات المعدنية، المعهد الأردني الكـوري – للتكنولوجيا) بالإضافة لكلية الهندسة التكنولوجية.

الدبلوم الفني

- شروط القبول: توجيهي ناجح أو مكمل ويمكن التسجيل في أحد المواقع المذكورة (معهد التدريب المتخصص للصناعات المعدنية، المعهد الأردني الكوري – للتكنولوجيا).

برامج الدبلوم الفني والتقني

- تكنولوجيا اللحام.
- تكنولوجيا آلات التشغيل المحوسبة.
- صيانة الاجهزة الطبية.
- تكنولوجيا الاتصالات.
- صيانة السيارات.
- التحكم الآلي.
- تكنولوجيا البرمجيات.

ثانياً: مجالات التدريب

تنفذ المؤسسة برامجها التدريبية في مختلف العائلات المهنية المبينة تالياً:

- تشكيل المعادن والصيانة الميكانيكية العامة.
- الكهرباء (قوى).
- صيانة المركبات والآليات.
- الالكترونيات.
- الخدمات الشخصية.
- تقنية المعلومات.
- النفط والبتروكيماويات.
- البيع والخدمات التجارية.
- الصناعات الغذائية.
- صناعة الحرف التقليدية واليدوية.
- التكييف والتمديدات الصحية.
- النجارة والتنجيد والديكور.
- الفندقه والسياحة.
- الصناعات النسيجية والجلدية.
- الإنشاءات.
- الطباعة والتجليد.
- الزراعة/ الإنتاج النباتي

كما يتم تنفيذ أية برامج تدريبية في أية مجالات مهنية أخرى وفقاً لاحتياجات الفئة المستهدفة.

ثالثاً: تصميم وتطوير البرامج التدريبية
Design and Development of Training Programs

تبنى البرامج التدريبية في المؤسسة بحيث تكون منسجمة مع ما يلي:

- أدلة التصنيف والتوصيف المهني وبخاصة التصنيف المعياري العربي للمهن (ASCO 2008 [1]).
- التحليل المهني.
- حاجات سوق العمل.
- الاحتياجات التدريبية للعمال الممارسين.

وتعتمد المؤسسة في تصميم البرامج التدريبية على الطلبات المقدمة من:

- أصحاب العمل.
- دراسات الاحتياجات التدريبية ومتابعة الخريجين التي تجرى بشكل مستمر.
- التغذية الراجعة من معاهد التدريب المهني عن طريق المتابعة الميدانية للمتدربين في سوق العمل من قبل الجهاز الفني.
- اللجان الاستشارية لمعاهد التدريب المهني التي يشارك في عضويتها أعضاء من سوق العمل.
- ويتم دراسة البرنامج التدريبي المقترح من اللجنة الفنية المختصة، كما يتم اعتماده من قبل لجنة الاعتماد الفنية واللتين يشارك في عضويتهما الخبراء وذوو الاختصاص من القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني.

رابعاً: أنماط التدريب
Training Types

يتصف تنفيذ المؤسسة لبرامجها التدريبية بالمرونة حيث يمكن تنفيذ ذلك بأحد الأنماط الآتية:

1. التدريب المؤسسي داخل معاهد التدريب المهني (المؤسسات التعليمية والتدريبية).
2. التدريب داخل المؤسسات الإنتاجية والخدمية.
3. التدريب المشترك أو ما يطلق عليه التدريب الثنائي Dual System (يتم في معاهد التدريب ومواقع العمل معاً).

1 ASCO: Arab Standards Classification of Occupations

الفصل الثاني

معاهد التدريب المهني

معاهد التدريب المهني
Vocational Training Institutes

تتـوزع معاهد التدريب المهني في مختلف محافظات وألوية المملكة بهدف تقديم خدمات المؤسسـة للتجمعات الصناعية والسـكانية، حيث أنشـأت المؤسسـة ما مجموعه (42) معهداً، وتعود تبعية هذه المعاهد إلى ثلاث مديريات للتدريب المهني في الأقاليم (الوسـط، الجنوب، الشمال) وتبين الجداول أدناه مناطق عمل هذه المعاهد وبعض البيانات والمعلومات العامة عنها.

مديرية التدريب المهني/ إقليم الوسط - معاهد التدريب التابعة لها
Institutes of Middle Region Directorate include the following

الرقم No.	المعهد Institute	المحافظة Governorate	المساحة م^2 Square meter (m^2)	الطاقة الاستيعابية Capacity (متدرب)	رقم الهاتف Telephone	رقم الفاكس Fax	البريد الالكتروني Email Address	العنوان Address
	مديرية التدريب المهني / إقليم الوسط Vocational Training Directorate/ Middle Region	العاصمة Amman	–	–	4874641	4875347	vtc.inst-dir@vtc.gov.jo	ماركا / طريق الحزام
1	معهد السلامة والصحة المهنية Occupational Safety and Health Institute	العاصمة Amman	2400	600	4884145/4	4875347	vtc.oshi@vtc.gov.jo	ماركا / طريق الحزام
2	معهد التدريب والتطوير Training and Development Institute	العاصمة Amman	ضمن مبنى معهد السلامة	1000	4874641	4897139	vtc.tdi@vtc.gov.jo	ماركا / طريق الحزام
3	معهد تدريب تكنولوجيا المعلومات/ عمان Information Technology Institute/Amman	العاصمة Amman	750	100	4610246	4657154	vtc.itti-amman@vtc.gov.jo	الدوار الثالث / جبل عمان
4	معهد الاختبارات والتدريب Testing and Training Institute	العاصمة Amman	9094	600	4874641/2	4887696	vtc.tti@vtc.gov.jo	ماركا/ طريق الحزام
5	معهد التدريب المتخصص للصناعات المعدنية Specialized Institute for Metal Industries	العاصمة Amman	6100	200	4028246/45	4027205	vtc.simi@vtc.gov.jo	مدينة الملك عبدالله الثاني بن الحسين الصناعية/ سحاب
6	معهد التدريب المتخصص للصناعات الكيماوية Specialized Institute for Chemical Industries	العاصمة Amman	4754	200	4914718/13	4914693	vtc.stici@vtc.gov.jo	ماركا / طريق الحزام
7	المعهد الأردني الكوري – للتكنولوجيا Jordan - Korea Institute – for Technology	الزرقاء Zarqa	14649	250	3813723	3813749	vtc.eeti@vtc.gov.jo	الزرقاء – مثلث مصفاة البترول
8	معهد التدريب المهني / القويسمة Vocational Training Institute / Quesmeh	العاصمة Amman	3999	250	4741610	4773184	vtc. quesmeh@vtc.gov.jo	التطوير الحضري / المنارة
9	معهد التدريب المهني/ سحاب Vocational Training Institute /Sahab	العاصمة Amman	7165	550	1 / 4022122	4022303	vtc. sahab@vtc.gov.jo	مدينة الملك عبدالله الثاني الصناعية / سحاب

الرقم No.	المعهد Institute	المحافظة Governorate	المساحة م^2 Square meter (m^2)	الطاقة الاستيعابية Capacity (متدرب)	رقم الهاتف Telephone	رقم الفاكس Fax	البريد الالكتروني Email Address	العنوان Address
10	معهد التدريب المهني/ أبو نصير Vocational Training Institute / Abu-Nusair	العاصمة Amman	4201	200	5237598	5238095	vtc.abunsair@vtc.gov.jo	ابو نصير / طاب كراع
11	معهد التدريب المهني/ ماركا Vocational Training Institute /Marka	العاصمة Amman	2991	200	4898101	4896517	vtc.marka-f@vtc.gov.jo	ماركا / طريق الحزام
12	معهد التدريب المهني للمهن المطبعية Vocational Training Institute for Press Printing	العاصمة Amman	450	60	4888996	4882354	vtc.prp@vtc.gov.jo	ماركا / التطوير – اليوبيل
13	معهد التدريب المهني/ عين الباشا – ذكور Vocational Training Institute / Ain-Elbasha -Males	البلقاء Al-Balqa'	10800	550	5347293	5346571	vtc.ain-elbasha@vtc.gov.jo	عين الباشا
14	معهد التدريب المهني/ عين الباشا – إناث Vocational Training Institute / Ain-Elbasha- female	البلقاء Al-Balqa'	700	70	5350970	5350970	Vtc.einelbashahf@vtc.gov.jo	عين الباشا
15	معهد التدريب المهني / الغور الأوسط Vocational Training Institute / Middle Ghor	البلقاء Al-Balqa'	1850	100	3584703	3584779	vtc.mghor@vtc.gov.jo	فنوش / الاغوار الوسطى
16	معهد التدريب المهني/ السلط للمهن والحرف التقليدية Salt Traditional Crafts Institute	البلقاء Al-Balqa'	6085	320	3550279	3556304	vtc.tradcenter@vtc.gov.jo	السلط / نقب الدبور
17	معهد التدريب الفندقي / السلط Hospitality Training Centre /Salt	البلقاء Al-Balqa'	3481	100	3550629	3550631	vtc.hotelcenter@vtc.gov.jo	السلط / نقب الدبور
18	معهد التدريب المهني/ مأدبا – إناث Vocational Training Institute / Madaba-Females	مأدبا Madaba	2566	160	4480319	4480301	vtc.madaba-f@vtc.gov.jo	طريق المجمع الجديد – مادبا
19	معهد التدريب المهني / مأدبا – ذكور Vocational Training Institute / Madaba-Males	مأدبا Madaba	2373	200	3245666	3243666	vtc.madaba-m@vtc.gov.jo	مأدبا / الفيصلية
20	معهد التدريب المهني/ ياجوز Vocational Training Institute /Yajooz	الزرقاء Al-Zarqa'	6568	450	3743647	3743379	vtc.yajooz@vtc.gov.jo	الرصيفة – الجبل الشمالي
21	معهد التدريب المهني/ الهاشمية Vocational Training Institute / Hashimiah	الزرقاء Al-Zarqa'	5017	300	3811160	3811360	vtc.hashmiah@vtc.gov.jo	الهاشمية
22	معهد التدريب المهني/ الزرقاء Vocational Training Institute /Zarqa	الزرقاء Al-Zarqa'	2576	200	3655136	3655137	vtc.zarqa@vtc.gov.jo	اسكان التطوير الحضري /جبل طارق
23	معهد إعداد وتدريب السواقين Drivers Training Institute	الزرقاء Al-Zarqa'	2176	150	3811917	3813110	vtc.drivercenter@vtc.gov.jo	الهاشمية

● تم إلحاق المعهد المتخصص للمهن الانشائية إلى إدارة الصندوق الاردني الهاشمي بموجب إتفاقية لاستخدامه من قبل الصندوق في نشاطاته.

مديرية التدريب المهني / إقليم الشمال - معاهد التدريب التابعة لها
Institutes of North Region Directorate include the following

الرقم No.	المعهد Institute	المحافظة Governorate	المساحة م^2 Square meter (m^2)	الطاقة الاستيعابية Capacity (متدرب)	رقم الهاتف Telephone	رقم الفاكس Fax	البريد الالكتروني Email Address	العنوان Address
	مديرية التدريب المهني/ إقليم الشمال Vocational Training Directorate/ North region	اربد Irbid	750	-	7102982	7102005	vtc.north-dir@vtc.govt.jo	ايدون
1	معهد تكنولوجيا المعلومات/ اربد Information Technology Institute/ Irbid	اربد Irbid	750	60	7102037	7402037	vtc.itti-irbid@vtc.gov.jo	ايدون
2	معهد التدريب المهني/ حكما Vocational Training /Hakama	اربد Irbid	17000	350	7406800	7410660	vtc.hakama@vtc.gov.jo	حكما
3	معهد التدريب المهني/ الرمثا Vocational Training Institute / Ramtha	اربد Irbid	5500	200	7395270	7395269	vtc.ramtha@vtc.gov.jo	مدينة الحسن الصناعية
4	معهد التدريب المهني/ المشارع Vocational Training Institute / Mashara	اربد Irbid	7000	200	6580502	6560314	vtc.masharee@vtc.gov.jo	المشارع
5	معهد التدريب المهني/ اربد – إناث Vocational Training Institute / Irbid - Females	اربد Irbid	9000	280	7101872	7103885	vtc.irbid-f@vtc.gov.jo	اربد
6	معهد التدريب المهني/ عجلون Vocational Training Institute /Ajloun	عجلون Ajloun	7000	200	6445885	6445077	vtc.ajloun@vtc.gov.jo	عجلون
7	معهد التدريب المهني/ جرش Vocational Training Institute /Jerash	جرش Jerash	8000	230	6341398	6341966	vtc.jarash@vtc.gov.jo	جرش
8	معهد التدريب المهني/ المفرق Vocational Training Institute /Mafraq	المفرق Mafraq	10000	230	6230156	6230147	vtc.mafraq@vtc.gov.jo	المفرق

مديرية التدريب المهني/ إقليم الجنوب - معاهد التدريب التابعة لها
Institutes of South Region Directorate include the following

الرقم No.	المعهد Institute	المحافظة Governorate	المساحة م^2 Square meter (m^2)	الطاقة الاستيعابية Capacity (متدرب)	رقم الهاتف Telephone	رقم الفاكس Fax	البريد الالكتروني Email Address	العنوان Address
	مديرية التدريب المهني / إقليم الجنوب Vocational Training Directorate/ South Region	الطفيلة Al-Tafeileh	2903	-	2240885 2243726	2243928	vtc.south @ vtc.gov.jo	الطفيلة
1	معهد التدريب المهني / غور الصافي Vocational Training Institute / Ghor Al-Safi	الكرك Al- Karak	3000	170	2302497	2302624	vtc.ghor__safi @vtc.gov.jo	غور الصافي
2	معهد التدريب المهني / مؤاب Vocational Training Institute /Mo'ab	الكرك Al- Karak	2931	150	2335610	2335621	vtc.moab-m@ vtc.gov.jo	مؤاب
3	معهد التدريب المهني / الكرك – إناث Vocational Training Institute / Al-Karak-Females	الكرك Al- Karak	730	60	2352181	2352047	vtc.karak-f@ vtc.gov.jo	الكرك
4	معهد الأميرة تغريد لتدريب وتأهيل الفتيات والكرك الصناعي Princess Taghreed Training Institute - Females	الكرك Al- Karak	2194	250	2322925	2322906	vtc.qaser@vtc. gov.jo	الربة
5	معهد التدريب المهني / معان – ذكور Vocational Training Institute /Maan	معان Maan	2442	85	2131415	2132578	vtc.maan-m@ vtc.gov.jo	معان
6	معهد التدريب المهني / معان – إناث Vocational Training Institute /Maan	معان Maan	1500	75	2131415	2132578	vtc.maan-f@ vtc.gov.jo	معان
7	معهد التدريب الفندقي / البتراء Hospitality Training Institute /Petra	معان Maan	1460	80	2155088	2157086	vtc.petra@vtc. gov.jo	وادي موسى
8	معهد التدريب المهني / العقبة – ذكور Vocational Training Institute / Aqaba-Males	العقبة Al-Aqaba	2856	160	2013152	2013162	vtc. aqaba-m@ vtc.gov.jo	العقبة
9	معهد التدريب المهني / العقبة – إناث Vocational Training Institute / Aqaba-Females	العقبة Al-Aqaba	960	60	2018721	2031840	vtc.aqaba-f@ vtc.gov.jo	العقبة
10	معهد التدريب المهني / الطفيلة – ذكور Vocational Training Institute / Tafeileh-Males	الطفيلة Al-Tafeileh		150	2241825	2242810	vtc.tafila-m@ vtc.gov.jo	الطفيلة
11	معهد التدريب المهني / الطفيلة –إناث Vocational Training Institute / Tafeileh-Females	الطفيلة Al-Tafeileh		60	2241825	2242810	vtc.tafila-f@ vtc.gov.jo	الطفيلة

- اصبح معهد التدريب المهني / الكرك الصناعي يتبع الى معهد الاميرة تغريد .
- اصبح معهد التدريب المهني / الحسا يتبع لمعهد التدريب المهني / الطفيلة ذكور.

الفصل الثالث

خطط عمل المؤسسة

- ملخص خطة عمل المؤسسة لعام ٢٠١٠م.
- الخطة الاستراتيجية للأعوام ٢٠٠٩-٢٠١١.

أولاً: خطة عمل المؤسسة لعام ٢٠١٠ م

أهداف الخطة الرئيسة:

١- في مجال التدريب

يغطي هذا المجال الأنشـطة والفعاليات التدريبية الموجهة لإعداد القوى العاملة ضمن مستويات العمل الأساسية (دورات مهنية، دورات متخصصـة، دورات رفع كفاءة، برامج التدريب المسـتمر وخدمة المجتمع المحلي) في التخصصـات المهنية المختلفة ورفع كفاءتها بهدف تحسـين أدائها وفقا لاحتياجات سـوق العمل الكمية والنوعية، إضافة إلى تنفيذ مشـاريع التدريب بهدف التشغيل بالتعاون مع القطاع الخاص.

وقد هدفت الخطة إلى تدريب ما يزيد عن (13754) متدرباً ومتدربة موزعة كما يلي:

أ- قبول وتدريب (9463) متدربا ضمن مستويات العمل الأساسية (جديد)، من ضمنهم قبول وتدريب (1000) متدربا لغايات إلحاقهم بالفنادق ضمن مشروع التدريب الفندقي.

ب- الاستمرار بتدريب (4291) متدربا مستمرين من السنوات السابقة للعام 2010.

٢- في مجال تقديم خدمات التدريب في كافة المجالات للقطاع الخاص

تهدف الخطة في هذا المجال إلى تدريب (950) مشاركا في مجالات السلامة المهنية وتدريب المشرفين والمدربين موزعة كما يلي:

- تدريب (500) مشاركا من القطاع العام والخاص في مجال إعداد وتدريب المدربين المشرفين.
- تدريب (450) مشاركا من القطاع العام والخاص في مجال السلامة والصحة المهنية.

٢- في مجال تطوير البرامج والمناهج

- إعداد وتقييم البرامج التدريبية الجديدة.
- مراجعة وتعديل وتطوير البرامج التدريبية القائمة.
- إعداد وتحديث وتدقيق الوحدات التدريبية المهنية المتكاملة والكفايات المهنية.
- إعداد دليل تحليل مهني لمهنة واحدة.
- تجهيز اختبارات المستوى للبرامج المطبقة في معاهد المؤسسة.

٤- في مجال الاختبارات

إعداد اختبارات لـ (20) برنامجاً تدريبياً مطبقا في معاهد المؤسسة.

0- في مجال تنظيم العمل المهني

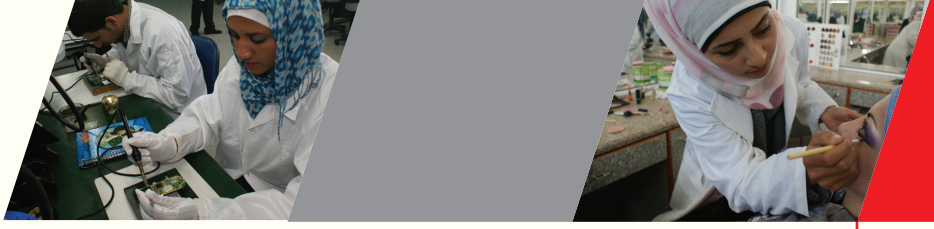
- تصنيف (5000) من العاملين ضمن مستويات العمل الأساسية استناداً لأحكام قانون تنظيم العمل المهني رقم (7) لسنة 1999.
- تصنيف (1500) محلاً مهنياً من محلات المهن المشمولة استناداً لأحكام قانون تنظيم العمل المهني رقم (7) لسنة 1999.

٦- في مجال تطوير العاملين

تدريب (410) من موظفي المؤسسـة في المجالات الإدارية والفنية والمسلكية حرصاً من المؤسسة على رفع كفاءة الموظفين العاملين فيها بهدف تطوير أدائهم والذي سيؤدي إلى تحسين نوعية مخرجات العملية التدريبية.

٧- في مجال التوسعات الإنشائية

تتضمن الخطة البدء بالإضافات وصيانة لبعض معاهد التدريب بكلفة (1897000) ديناراً.



٨- التجهيزات

احتوت الخطة على تحديث التجهيزات والمواد الأولية في كافة معاهد المؤسسة، وتجهيز المعاهد الجديدة بقيمة إجمالية بلغت (790000) ديناراً.

٩- في مجال التعاون المحلي والعربي والدولي

- التعاون مع القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني في مجال إعداد وتدريب القوى العاملة وتنظيم سوق العمل.
- التعاون مع الدول العربية الشقيقة والهيئات والمنظمات العربية في مجال التدريب المهني وتدريب المدربين وتبادل الخبرات والمعلومات والدراسات.
- التعاون مع الحكومات والهيئات والمنظمات الدولية ذات العلاقة بالتدريب والتعليم المهني والتقني في مجال تطوير وبناء القدرات المؤسسية للمؤسسة وتحسين وزيادة كفاءة وفعالية أداء معاهدها ومن أهمها:
  - الوكالة اليابانية للتعاون الدولي/ JICA
  - مؤسسة بناء القدرات الالمانية InWent
  - مؤسسة التعاون الفني الالمانية / GTZ[1]
  - مؤسسة التدريب الأوروبية ETF
  - الحكومة السنغافورية
  - الوكالة الكورية للانماء الدولي KOICA
  - البنك الدولي WB

١٠- في مجال الإعلام والاتصال

- تعميم المعرفة بالمؤسسة وتوضيح الرؤية محليا وإقليميا ودوليا عبر وسائل الإعلام (المسموعة والمقروءة والمرئية).
- إعداد برامج توجيهية بما ينسجم مع متطلبات العصر وزيادة نسبة الوعي بأهمية المهن المستحدثة لدى المؤسسة.
- توثيق العلاقة مع وسائل الإعلام والجهات الرسمية والخدمية، وتفعيل الشراكة مع القطاع الخاص.
- بناء شبكة من العلاقات العامة المحلية والدولية مع الجهات ذات العلاقة لخدمة أهداف ومهام المؤسسة.
- تحويل موقع المؤسسة إلى بوابة تقدم من خلالها الخدمات الكترونياً.

1 تم دمجها مع منظمات المانية أخرى وأصبحت باسم (GIZ).

ثانياً: الأهداف الاستراتيجية للأعوام ٢٠٠٩ - ٢٠١١

1. رفع كفاءة وفعالية مؤسسة التدريب المهني (مدخلات، عمليات)

مؤشرات الأداء:

- نظام مالي وإداري ولوازم مستقل
- وجود استراتيجية تنمية للموارد البشرية فاعلة
- وجود خطة إنفاق مالي متوسطة المدى
- اعتماد المؤسسة من الجهات الدولية
- عدد المراكز المتوأمة مع المنظمات الدولية المشابهة

2. رفع كفاءة وفعالية منظومة التدريب المهني وفق متطلبات سوق العمل والمعايير الدولية.

- دراسات تحدد الاحتياجات الفعلية لسوق العمل من التدريب
- ربط البرامج التدريبية بمتطلبات سوق العمل.
- معدل كلفة التدريب مقارنة مع نسب التشغيل من المتدربين
- نسبة المشتغلين من خريجي المؤسسة
- عدد البرامج المعتمدة دولياً

3. زيادة مشاركة القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني.

- نسبة مشاركة القطاع الخاص بمجلس إدارة المؤسسة
- نسبة مشاركة القطاع الخاص في نشاطات المؤسسة

4. المساهمة في إعداد سياسات التدريب المهني لتمكن مجلس التشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقني (E-TVET) من تحقيق أهدافه.

- عدد السياسات التي تم إعدادها (المخرجات)
- عدد السياسات التي تم إقرارها (النتائج)

ثالثاً: أهم محاور إصلاح وتطوير المؤسسة للأعوام ٢٠٠٩ - ٢٠١١
VTC Main Pillars of Reform and Development for 2009-2011

1. التشريعات: القانون والأنظمة المالية والإدارية واللوازم.
2. التنظيم: الهيكل التنظيمي للإدارة والمعاهد والتعليمات الإدارية والمالية واللوازم والتدريب.
3. الموارد البشرية: التقييم ورفع القدرات الإدارية والفنية والقيادية.
4. التدريب: التقييم ورفع القدرات التدريبية.
5. مراكز التميز: اعتماد الأسس العامة لإنشاء مراكز التميز.

الفصل الرابع

الإنجـــــازات

أولاً: في مجال التدريب المهني

أ- بلغ عدد المتدربين الملتحقين خلال العام 2010 في برامج التدريب المهني المختلفة ما مجموعة (10833) متدرباً جديداً بما فيهم أعداد المتدربين الملتحقين في مشاريع التدريب المختلفة، وبذلك يصبح عدد المتدربين الملتحقين في مختلف برامج المؤسسة منذ إنشائها وحتى نهاية عام 2010 ما مجموعه (291823) متدرباً ومتدربة ويبين الجدول أدناه رقم (4 - 1) تفصيلاً لأعداد الملتحقين ذكوراً وإناثاً موزعين حسب السنة والمستويات المهنية المختلفة.

جدول رقم (4 - 1)

الرقم No.	السنة Year	المهني Craftsman		الماهر Skilled		محدد المهارات Semi-skilled		مستوى اول + دبلوم Level one + Diploma		تدريب مستمر ورفع الكفاءة Upgrading Programmes		المجموع Total		المجموع العام Grand Total
		ذ M	إ F	ذ M	إ F	ذ M	إ F	ذ M	إ F	ذ M	إ F	ذ M	إ F	
1	1976	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20
2	1977	0	0	156	0	0	0	0	0	155	0	311	0	311
3	1978	0	0	421	17	0	0	0	0	204	0	625	17	642
4	1979	0	0	450	0	0	0	0	0	284	0	734	0	734
5	1980	0	0	679	0	289	0	0	0	378	0	1346	0	1346
6	1981	0	0	832	0	865	0	0	0	139	0	1836	0	1836
7	1982	0	0	1529	0	749	12	0	0	121	0	2399	12	2411
8	1983	0	0	1980	0	948	281	0	0	295	0	3223	281	3504
9	1984	0	0	2733	43	1253	163	0	0	392	0	4378	206	4584
10	1985	0	0	2566	82	1022	390	0	0	524	0	4112	472	4584
11	1986	0	0	2809	68	1763	690	0	0	796	0	5368	758	6126
12	1987	0	0	2434	106	1808	1261	0	0	1100	53	5342	1420	6762
13	1988	0	0	2468	134	2102	1028	0	0	1266	67	5836	1229	7065
14	1989	0	0	1943	47	1873	1256	0	0	1279	121	5095	1424	6519
15	1990	0	0	1870	48	2865	1426	0	0	964	97	5699	1571	7270
16	1991	0	0	3049	108	4550	2025	0	0	1299	264	8898	2397	11295
17	1992	0	0	2926	121	5121	1675	0	0	1664	223	9711	2019	11730
18	1993	0	0	3100	120	4288	1696	0	0	2500	286	9888	2102	11990
19	1994	0	0	3392	128	3742	2080	0	0	2334	253	9468	2461	11929
20	1995	0	0	3818	169	2994	1442	0	0	2447	363	9259	1974	11233
21	1996	0	0	4881	303	3007	1420	0	0	2349	274	10237	1997	12234
22	1997	0	0	4987	391	2639	1434	0	0	2758	239	10384	2064	12448
23	1998	0	0	4523	384	2995	1641	0	0	2450	282	9968	2307	12275
24	1999	121	0	5212	334	4892	1399	0	0	1302	281	11527	2014	13541
25	2000	324	166	5835	248	1028	950	0	0	1975	436	9162	1800	10962
26	2001	584	248	5990	400	992	919	0	0	1894	161	9460	1728	11188
27	2002	433	266	5057	1266	1935	1190	0	0	2897	201	10322	2923	13245
28	2003	1097	915	4435	1662	1594	2103	0	0	3356	330	10482	5010	15492
29	2004	581	454	5074	846	2583	2331	0	0	2036	268	10274	3899	14173
30	2005	272	348	3591	546	3714	851	0	0	1916	307	9493	2052	11545

الرقم No.	السنة Year	المهني Craftsman		الماهر Skilled		محدد المهارات Semi-skilled		مستوى اول + دبلوم Level one + Diploma		تدريب مستمر ورفع الكفاءة Upgrading Programmes		المجموع Total		المجموع العام Grand Total
		ذ M	إ F	ذ M	إ F	ذ M	إ F	ذ M	إ F	ذ M	إ F	ذ M	إ F	
31	2006	530	562	3994	1238	847	318	0	0	3268	741	8639	2859	11498
32	2007	236	130	3381	352	908	446	761	1170	2596	1268	7882	3366	11248
33	2008	134	163	2722	93	543	652	1054	1925	815	689	5268	3522	8790
34	2009	146	246	3653	799	719	1104	400	517	2187	685	7105	3351	10456
35	2010	182	335	3880	735	711	693	892	175	1364	1866	7029	3804	10833
المجمـوع الكلي Grand Total		4640	3833	106390	10788	65339	32876	3107	3787	51304	9755	230780	61039	291819

كما يبين الجدول أدناه رقم (4 - 2) تفصيلاً لأعداد الخريجين ذكوراً وإناثاً للعام 2010 موزعين حسب المستويات المهنية المختلفة.

أعداد الخريجين للعام ٢٠١٠ ضمن جميع المستويات
Number of Graduates for all Levels in 2010

جدول رقم (4 - 2) Table No

الرقم	سنة التخرج	مهني		ماهر		محدد المهارات		مستوى أول + دبلوم		تدريب مستمر ورفع الكفاءة		المجموع		المجموع العام
		ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	
1	2009	45	103	1537	73	333	823	579	1226	2214	527	4708	2752	7460
2	2010	89	155	640	425	447	653	441	95	1115	1708	2732	3036	5768

● ملاحظة: إن الأعداد أعلاه لا تشمل ملتحقي وخريجي معهد السلامة والصحة المهنية ومعهد التدريب والتطوير.

وفيما يلي تفصيلاً لأعداد الملتحقين والخريجين حسب البرنامج والمعهد:

ب - أعداد المتدربين حسب البرنامج التدريبي:

1. بلغ عدد الملتحقين الجدد في مستويات العمل الأساسية (مهني، ماهر، محدد مهارات) والدبلوم الفني والتقني وبرامج التدريب المستمر ما مجموعه (10833) متدرباً ومتدربة.
2. بلغ عدد المتدربين الذين استمروا بالتدريب خلال العام 2010 (أي الملتحقين في العام 2009 أو ما سبقه) في مستويات العمل الأساسية (المهني، الماهر، محدد مهارات) والدبلوم الفني والتقني وبرامج المستوى الأول وبرامج التدريب المستمر ما مجموعه (6570) متدرباً ومتدربة.
3. بلغ عدد الخريجين خلال العام 2010 في مستويات العمل الأساسية (المهني، الماهر، محدد مهارات) والدبلوم الفني والتقني وبرامج المستوى الأول وبرامج التدريب المستمر ما مجموعه (5768) متدرباً ومتدربة.

● ملاحظة: إن الأعداد أعلاه لا تشمل ملتحقي وخريجي معهد السلامة والصحة المهنية ومعهد التدريب والتطوير، ومتدربي معهد إعداد وتدريب السواقين بالتعاون مع إدارة ترخيص السواقين والمركبات والبالغ عددهم (824) متدرباً ومتدربة للحصول على رخصة سوق لمختلف الفئات.

مرفق CD يحتوي كشوفات بأعداد المتدربين الملتحقين والمنتظمين والخريجين لجميع المعاهد التدريبية التابعة لمؤسسة التدريب المهني ولمختلف البرامج التدريبية والمستويات المهنية.

الجدول (4 - 3) يبين أعداد المتدربين الملتحقين والمنتظمين والخريجين حسب البرامج التدريبية والمستوى المهني للعام 2010 م.

جدول رقم (4 - 3) Table No

البرنامج التدريبي Training Program	المستوى Level	جديد New Trainee		منتظم Regular (مستمر من سنوات سابقة)		خريج Graduate		معاهد التدريب المهني المطبق فيها البرنامج التدريبي
		ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
البرمجيات التطبيقية	دبلوم تقني	1	0	0	0	2	0	الاردني الكوري
تكنولوجيا الاتصالات	دبلوم تقني	8	0	8	0	0	0	الاردني الكوري
تكنولوجيا التحكم الآلي	دبلوم تقني	30	0	29	0	1	0	الاردني الكوري
دبلوم الالات المحوسبة CNC	دبلوم تقني	8	0	5	0	4	0	الصناعات المعدنية
دبلوم تكنولوجيا اللحام	دبلوم تقني	6	0	0	0	0	0	الصناعات المعدنية
صيانة الأجهزة الطبية	دبلوم تقني	9	0	9	0	0	0	الاردني الكوري
صيانة مركبات	دبلوم تقني	24	0	22	0	0	0	الاردني الكوري
البرمجيات التطبيقية	دبلوم فني	11	3	11	3	1	0	الاردني الكوري
تكنولوجيا الاتصالات	دبلوم فني	14	0	14	0	0	0	الاردني الكوري
تكنولوجيا التحكم الآلي	دبلوم فني	14	0	14	0	4	0	الاردني الكوري
دبلوم تكنولوجيا الالات المحوسبة CNC	دبلوم فني	12	0	16	0	0	0	الصناعات المعدنية
دبلوم تكنولوجيا اللحام	دبلوم فني	9	0	0	0	0	0	الصناعات المعدنية
صيانة الأجهزة الطبية	دبلوم فني	8	0	8	0	0	0	الاردني الكوري
صيانة مركبات	دبلوم فني	19	0	16	0	0	0	الاردني الكوري
الكتروني صيانة أجهزة دقيقة	مهني	15	6	0	0	0	0	ياجوز
الكتروني عام صيانة أجهزة خلوية	مهني	0	0	1	0	1	0	الاردني الكوري
الكتروني عام مركبات	مهني	0	0	10	0	7	0	الاردني الكوري
بائع قطع غيار مركبات جديدة/عام	مهني	34	0	17	0	0	0	ياجوز
حداد تشكيل صاج	مهني	3	0	0	0	0	0	الصناعات المعدنية
حلاق نساء	مهني	0	54	0	31	0	21	اربد اناث
داعم تصميم باستخدام الحاسوب وأدواته	مهني	0	52	0	52	0	43	تكنولجيا – عمان
داعم تصميم صفحات انترنت	مهني	0	7	0	6	0	2	مادبا اناث
داعم صيانه أجهزة الحاسوب وتمديد الشبكات	مهني	79	32	47	12	37	9	مؤاب، الزرقاء اناث، الاختبارات، العقبة ذكور، المفرق، تكنولوجيا – عمان، تكنولوجيا – اربد، مادبا ذكور
رسام تصاميم ملابس	مهني	0	5	0	25	0	4	ابونصير، ماركا اناث
سكرتير طابع	مهني	0	169	0	118	0	66	البتراء، الكرك الصناعي، المفرق، عجلون، ابونصير، الزرقاء اناث، مادبا اناث، ماركا اناث، اربد اناث
كهربائي عام مركبات	مهني	11	0	12	0	2	0	القويسمة
مزين (ممكيج) عام	مهني	0	10	0	32	0	28	ابونصير، اربد اناث
مساعد فنى تصميم جرافيكى بالحاسوب	مهني	8	0	10	0	10	0	المهن المطبعية
مشغل آلات محوسبة/عام CNC	مهني	31	0	55	0	32	0	الصناعات المعدنية، ياجوز
ملاحظ / وحدات تنقية مياه الشرب	مهني	1	0	0	0	0	0	الكيماوي
الكتروني / راديو ومسجل	ماهر	1	0	0	0	0	0	الاردني الكوري
الكتروني اجهزه هاتف خلويه	ماهر	36	0	39	0	3	0	المشارع الاردني، الكوري، عين الباشا ذكور

البرنامج التدريبي Training Program	المستوى Level	جديد New Trainee		منتظم Regular (مستمر من سنوات سابقة)		خريج Graduate		معاهد التدريب المهني المطبق فيها البرنامج التدريبي
		ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
الكتروني تركيب أجهزة حماية	ماهر	19	0	15	0	14	0	الاردني الكوري
الكتروني تركيب حماية وتحكم	ماهر	20	0	14	0	10	0	الاختبارات
الكتروني تلفاز وفيديو	ماهر	9	0	11	0	0	0	عين الباشا ذكور
الكتروني راديو ومسجل	ماهر	10	0	14	0	0	0	ياجوز
الكتروني صيانة أجهزة مكتبية	ماهر	4	0	5	0	4	0	الاختبارات، الاردني الكوري
حداد ألمنيوم	ماهر	150	0	124	0	2	0	الطفيلة، مؤاب، الرمثا، المفرق، حكما، عين الباشا – ذكور، ياجوز، سحاب
حداد إنشاءات	ماهر	0	0	21	0	0	0	سحاب
حداد صاج	ماهر	0	0	7	0	1	0	الحسا
حداد فأصون	ماهر	78	0	90	0	7	0	الحسا، المشارع، حكما، عجلون، الغور الاوسط، سحاب، عين الباشا – ذكور، ياجوز، الهاشمية
حداد مباني	ماهر	11	0	12	0	12	0	جرش، الهاشمية
حلاق رجال	ماهر	402	0	279	0	8	0	الاميرة تغريد، الطفيلة، مؤاب، الرمثا، المشارع، المفرق، جرش، حكما، عجلون، الاختبارات، السلط، الحرفي، القويسمة، الهاشمية، سحاب، عين الباشا – ذكور، ياجوز
حلاق نساء	ماهر	1	432	0	315	0	242	الاميرة تغريد، البتراء، الطفيلة، الكرك الصناعي، الكرك اناث، غور الصافي، مؤاب، معان اناث، المشارع، المفرق، جرش، عجلون، ابونصير، الزرقاء اناث، السلط الحرفي، الغور الاوسط، القويسمة، عين الباشا اناث، مادبا اناث، ماركا اناث، ياجوز
حلواني شرقي	ماهر	49	0	37	20	1	0	عين الباشا ذكور، عجلون، حكما، جرش، اربد اناث
حلواني غربي	ماهر	162	0	88	0	0	0	ياجوز، حكما، الاختبارات، عين الباشا ذكور، ماركا اناث
خراط	ماهر	127	0	114	0	13	0	الحسا، غور الصافي، المشارع، حكما، الاختبارات، الهاشمية، سحاب، عين الباشا ذكور، ياجوز
خزاف يدوي	ماهر	0	0	0	1	0	0	السلط الحرفي
خياط ملابس قطنية ورياضية	ماهر	0	0	0	5	0	3	الاميرة تغريد
خياط ملابس قميص وبنطلون	ماهر	26	0	19	0	18	0	سحاب، الهاشمية
خياط ملابس نسائية خارجية	ماهر	2	145	0	105	0	82	البتراء، الكرك اناث، معان اناث، المشارع، المفرق، جرش، عجلون، ابونصير، الزرقاء اناث، السلط الحرفي، الغور الاوسط، القويسمة، عين الباشا – اناث، مادبا اناث، ماركا اناث، ياجوز، اربد اناث
دهان مركبات	ماهر	23	0	32	0	1	0	ياجوز، الاختبارات، الغور الاوسط، القويسمة
طباع اوفست بالطبق	ماهر	24	0	25	0	0	0	المهن المطبعية
لحام كابلات توزيع	ماهر	14	0	20	0	0	0	عين الباشا ذكور

البرنامج التدريبي Training Program	المستوى Level	جديد New Trainee		منتظم Regular (مستمر من سنوات سابقة)		خريج Graduate		معاهد التدريب المهني المطبق فيها البرنامج التدريبي
		ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
محطات تحويل	ماهر	16	0	24	0	4	0	عين الباشا ذكور
كهربائي تركيب وصيانة خطوط هوائية	ماهر	47	0	92	0	41	0	عين الباشا ذكور، حكما
كهربائي تمديدات منزلية	ماهر	281	0	256	0	29	0	الطفيلة، العقبة ذكور، الكرك الصناعي، معان ذكور، الرمثا، المشارع، جرش، حكما، عجلون، الاختبارات، السلط الحرفي، الغور الاوسط، الهاشمية، سحاب، ياجوز، عين الباشا ذكور
كهربائي خطوط كهربائية توزيع	ماهر	11	0	0	0	0	0	حكما
كهربائي صيانة اجهزة منزلية	ماهر	0	0	4	0	0	0	حكما
كهربائي صيانة الات كهربائية	ماهر	103	0	103	0	1	0	ياجوز، غور الصافي، المفرق، سحاب
كهربائي لف الات كهربائية	ماهر	0	0	0	0	1	0	الهاشمية
كهربائي مركبات	ماهر	726	0	543	0	46	0	الطفيلة، العقبة ذكور، مؤاب، الرمثا، المشارع، المفرق، حكما، عجلون، الاختبارات، الاردني الكوري، الغور الاوسط، القويسمة، الهاشمية، سحاب، عين الباشا ذكور، مادبا ذكور، غور الصافي، ياجوز، الحسا
لحيم أنابيب	ماهر	26	0	46	0	0	0	ياجوز، الرمثا
لحيم كهرباء	ماهر	15	0	13	0	10	0	العقبة ذكور
مجلس مركبات	ماهر	103	0	62	0	1	0	المشارع، حكما، الغور الاوسط، القويسمة، الهاشمية، عين الباشا ذكور، ياجوز
مجهز ديكورات جبسية	ماهر	19	0	23	0	0	0	عين الباشا ذكور، الانشاءات، حكما
مدخل بيانات	ماهر	46	184	7	115	5	109	الاميرة تغريد، الطفيلة، الكرك الصناعي، الكرك اناث، غور الصافي، مؤاب، معان اناث، المشارع، المفرق، تكنولوجيا - اربد، جرش، حكما، ابونصير، عين الباشا -اناث، مادبا - اناث، اربد اناث
مزخرف خزف	ماهر	0	10	0	1	0	0	السلط الحرفي
مشكل مصوغات	ماهر	0	13	15	14	2	6	الزرقاء - اناث، ابونصير
معالجة مياه الشرب (مشغل وحدات فصل غشائي)	ماهر	9	0	0	0	0	0	الكيماوي
منجد أثاث	ماهر	13	0	11	0	0	0	سحاب، الهاشمية
منجد مركبات	ماهر	13	0	0	0	0	0	الهاشمية
ميكانيكي اجهزة تكييف وتبريد منزلية	ماهر	411	0	559	0	317	0	العقبة ذكور، الكرك الصناعي، الرمثا، المشارع، المفرق، جرش، الانشاءات، السلط الحرفي، الغور الاوسط، الهاشمية، سحاب، عين الباشا ذكور، غور الصافي
ميكانيكي الات ثقيلة عجلات	ماهر	36	0	53	0	0	0	القويسمة، الحسا
ميكانيكي تركيب أنظمة تدفئة مركزية / مياه ساخنة	ماهر	93	0	83	0	2	0	ياجوز، عين الباشا ذكور، سحاب، الهاشمية، حكما
ميكانيكي تمديدات صحية	ماهر	72	0	76	0	16	0	عين الباشا ذكور، سحاب، الهاشمية، الانشاءات، حكما، جرش
ميكانيكي شاحنات وحافلات	ماهر	79	0	91	0	4	0	ياجوز، الرمثا، القويسمة، غور الصافي

البرنامج التدريبي Training Program	المستوى Level	جديد New Trainee		منتظم Regular (مستمر من سنوات سابقة)		خريج Graduate		معاهد التدريب المهني المطبق فيها البرنامج التدريبي
		ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
ميكانيكي صيانة معدات صناعية	ماهر	98	0	106	0	5	0	الحسا، غور الصافي، المفرق، سحاب، عين الباشا ذكور، الهاشمية
ميكانيكي مركبات خفيفة	ماهر	366	0	261	0	40	0	الطفيلة، العقبة ذكور، غور الصافي، مؤاب، الرمثا، المشارع، المفرق، جرش، حكما، عجلون، الاختبارات، الغور الاوسط، القويسمة، الهاشمية، عين الباشا ذكور، مادبا ذكور، ياجوز
ميكانيكي مضخات وبخاخات الوقود	ماهر	0	0	0	0	1	0	العقبة ذكور
نجار أثاث	ماهر	129	0	139	0	21	0	الرمثا، المشارع، حكما، عجلون، الاختبارات، الغور الاوسط، الهاشمية، سحاب، عين الباشا ذكور، مادبا ذكور، ياجوز، العقبة ذكور
خياط حقائب جلدية	محدد مهارات	0	0	0	13	0	0	غور الصافي
صانع معجنات	محدد مهارات	0	80	0	24	0	58	البتراء، الكرك اناث، غور الصافي، المشارع، عجلون
طباع قماش يدوي	محدد مهارات	0	1	0	1	0	0	السلط الحرفي
عامل تسميد وري	محدد مهارات	10	0	0	0	6	0	المشارع
عامل تطعيم زراعي	محدد مهارات	18	0	0	0	16	12	المشارع
عامل تقليم نباتات زينة	محدد مهارات	12				0	10	المشارع
مركب سخانات شمسيه	محدد مهارات	14	0	15	0	14	0	معان ذكور
مساعد حداد المنيوم	محدد مهارات	80	0	45	0	50	0	مؤاب، عين الباشا ذكور، الطفيلة، الرمثا، المشارع، المفرق، جرش، حكما، الهاشمية، سحاب، ياجوز
مساعد حداد فاصون	محدد مهارات	16	0	17	0	19	0	عين الباشا ذكور، المشارع، حكما، عجلون، سحاب، ياجوز
مساعد حلاق رجال	محدد مهارات	62	0	18	0	31	1	عين الباشا ذكور، المفرق، سحاب، الاميرة تغريد، مؤاب، الرمثا، المشارع، جرش، حكما، عجلون، السلط الحرفي، ياجوز
مساعد حلاق نساء	محدد مهارات	9	254	0	65	0	221	الاميرة تغريد، الطفيلة، الكرك الصناعي الكرك اناث، غور الصافي، معان اناث، المشارع، المفرق، جرش، عجلون، عين الباشا – اناث، ماركا – اناث، ياجوز الزرقاء اناث، مادبا اناث
مساعد حلواني	محدد مهارات	73	13	7	11	26	28	ماركا اناث، عين الباشا ذكور، البتراء، المفرق، جرش، حكما، عجلون، ابونصير، ياجوز
مساعد خراط	محدد مهارات	3	0	3	0	3	0	حكما، المشارع
مساعد دهان مركبات	محدد مهارات	2	0	1	2	1	0	ياجوز، القويسمة
مساعد طاهي	محدد مهارات	30	0	41	0	40	0	ياجوز، سحاب
مساعد كهربائي تمديدات منزلية	محدد مهارات	73	0	37	0	29	0	عين الباشا ذكور، الطفيلة، الكرك الصناعي، غور الصافي، معان ذكور، الرمثا، المشارع، جرش، حكما، الهاشمية، سحاب، ياجوز

البرنامج التدريبي Training Program	المستوى Level	جديد New Trainee		منتظم Regular (مستمر من سنوات سابقة)		خريج Graduate		معاهد التدريب المهني المطبق فيها البرنامج التدريبي
		ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
مساعد كهربائي مركبات	محدد مهارات	49	0	41	9	48	0	القويسمة، الحسا، الطفيلة، الرمثا، المفرق، عجلون، سحاب، ياجوز، مؤاب
مساعد مجلس مركبات	محدد مهارات	10	0	1	0	1	0	المشارع، القويسمة
مساعد مركب جبس	محدد مهارات	0	0	5	0	5	0	عين الباشا ذكور
مساعد منجد أثاث	محدد مهارات	0	0	1	0	1	0	سحاب
مساعد ميكانيكي أجهزة تبريد منزلية	محدد مهارات	23	0	24	0	32	0	سحاب، الكرك الصناعي، السلط الحرفي، المفرق
مساعد ميكانيكي أنظمة تدفئة مركزية	محدد مهارات	6	0	11	0	2	0	ياجوز، سحاب
مساعد ميكانيكي تمديدات صحية	محدد مهارات	26	0	27	0	15	0	جرش، الهاشمية، سحاب، الانشاءات، حكما، المشارع
مساعد نجار أثاث	محدد مهارات	53	0	70	0	53	0	عين الباشا ذكور، الطفيلة، معان ذكور، الرمثا، حكما، الغور الاوسط، سحاب، ياجوز، مؤاب، العقبة ذكور، المشارع، عجلون
مشغل الة تطريز صناعي	محدد مهارات	0	0	0	7	0	9	ماركا اناث
مشغل آلات تصنيع حقائب جلدية	محدد مهارات	26		0		12		سحاب
مشغل آلة درزة صناعية	محدد مهارات	12	125	0	71	12	128	البتراء، الكرك الصناعي، الكرك اناث، غور الصافي، مؤاب، معان اناث، المشارع، جرش، عجلون، ابونصير، ماركا إناث، سحاب، عين الباشا اناث، ياجوز، الزرقاء اناث، مادبا اناث
مشكل القش والخيزران	محدد مهارات	57	139	0	0	0	134	الاميرة تغريد، الطفيلة، الكرك الصناعي، غور الصافي، مؤاب، المشارع، عجلون، الغور الاوسط
مشكل مصوغات بواسطة صب الشمع	محدد مهارات	16	3	0	5	0	6	الزرقاء اناث، ابونصير
مطرز تقليدي يدوي/شك خرز	محدد مهارات	0	18	0	0	0	15	ماركا إناث ، مؤاب
مطرز صناعي	محدد مهارات	0	11	0	1	0	9	ماركا اناث
ملون خزف وديكوباج	محدد مهارات	0	0	0	5	0	5	السلط الحرفي
ميكانيكي تكييف مركبات	محدد مهارات	2	0	0	0	19	0	المشارع
ميكانيكي خدمة سريعة بنزين	محدد مهارات	15	0	4	6	7	0	حكما، معان ذكور، القويسمة
ميكانيكي خدمة سريعة ديزل	محدد مهارات	14	0	0	0	5	0	الحسا، القويسمة
نساج مكرمية	محدد مهارات	0	21	0	0	0	11	ماركا إناث
نقاش نحاس	محدد مهارات	0	12	0	0	0	0	مؤاب
ميكانيكي خدمه سريعه بنزين	تدريب مستمر	21	0	0	0	18	0	عين الباشا ذكور
استخدام الفوتوشوب	تدريب مستمر	2	9	0	0	2	9	الكرك اناث
التأسيسية في التمديدات الكهربائية المنزلية	تدريب مستمر	12	0	0	0	11	0	عجلون
التصنيع الغذائي المنزلي	تدريب مستمر	0	20	0	0	0	20	المفرق
التفصيل والخياطة / ملابس نسائية	تدريب مستمر	0	16	0	0	0	16	الرمثا
التفصيل والخياطة المنزلية	تدريب مستمر	0	24	0	10	0	24	ماركا إناث
التفصيل والخياطه	تدريب مستمر	0	18	0	0	0	18	المشارع
الرخصة الدولية لقيادة الحاسوبICDL	تدريب مستمر	92	242	17	54	93	239	الاميرة تغريد، العقبة ذكور، ماركا اناث، البتراء، الطفيلة، الكرك اناث، اربد اناث، المفرق، تكنولوجيا - اربد، جرش، ابونصير، الزرقاء اناث، السلط الحرفي

البرنامج التدريبي Training Program	المستوى Level	جديد New Trainee		منتظم Regular (مستمر من سنوات سابقة)		خريج Graduate		معاهد التدريب المهني المطبق فيها البرنامج التدريبي
		ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
الرسم باستخدام الحاسوب/ (Auto Cad)	تدريب مستمر	11	1	0	0	11	1	ياجوز، عجلون
الرسم على الفخار	تدريب مستمر	0	1	0	0	0	1	السلط الحرفي
السكرتاريا و إدارة المكاتب	تدريب مستمر	1	12	0	0	1	11	ابونصير
الطرق على النحاس	تدريب مستمر	0	12	0	0	0	12	مؤاب
العناية بالبشره	تدريب مستمر	0	16	0	0	0	16	اربد اناث
القيادة الاقتصادية	تدريب مستمر	53	0	0	0	52	0	أعداد السواقين
الكتروني صيانة اجهزة الهواتف النقالة	تدريب مستمر	15	0	0	0	12	0	غور الصافي
اللحام بالغازات المحجوبة	تدريب مستمر	15	0	0	0	15	0	الرمثا
النجارة التأسيسية	تدريب مستمر	5	9	0	0	0	0	الرمثا
انتل	تدريب مستمر	0	0	0	0	0	0	الزرقاء اناث
أحجار كهرمان وعمل مفارش	تدريب مستمر	0	13	0	0	0	13	الزرقاء اناث
أعداد مدربي قيادة السيارات	تدريب مستمر	25	3	0	0	55	3	أعداد السواقين
إنتاج الطعام	تدريب مستمر	0	21	0	0	0	19	ابونصير، اربد اناث
تجميع عدادات كهربائية	تدريب مستمر	0	21	16	0		16	معان اناث
تجميل	تدريب مستمر	0	9	0	0	0	6	ابونصير
تجهيز خلطات منظفات	تدريب مستمر	5	0	0	0	5	0	الكيماوي
تحليل أعطال المركبات	تدريب مستمر	10	0	0	0	10	0	مؤاب
تدريب مشغلي الآت الدرزة والحبكة على الخياطة الصناعية	تدريب مستمر	0	10	0	0	0	10	ابونصير
تربية اشتال زينة وأعشاب عطرية	تدريب مستمر	12	0	0	0	12	0	المشارع
تركيب لوحة فسيفساء	تدريب مستمر	0	12	0	0	0	12	الزرقاء اناث
تشكيل القش والخيزران	تدريب مستمر	0	27	0	0	0	25	عجلون
تشكيل القطع الطينية	تدريب مستمر	10	0	0	0	10	0	السلط الحرفي
تشكيل المعادن ولحامها	تدريب مستمر	16	0	0	0	15	0	الرمثا
تصفيف الشعر	تدريب مستمر	0	72	0	0	0	67	الزرقاء اناث، اربد اناث، ابونصير، عين الباشا اناث
تصميم التسريحه والمكياج	تدريب مستمر	0	12	0	0	0	12	اربد اناث
تصميم جرافيكي	تدريب مستمر	6	3	0	0	4	2	الزرقاء اناث
تصنيع المعجنات والحلويات	تدريب مستمر	0	21	0	0	0	20	عجلون
تصنيع كراسي الحبال	تدريب مستمر	9	0	0	0	9	0	مؤاب
تفصيل وتوصيل الانابيب	تدريب مستمر	56	0	37	0	37	0	الصناعات المعدنية
تمديدات صحية	تدريب مستمر	10	0	0	0	3	0	حكما
حائك يدوي	تدريب مستمر	0	10	0	0	0	5	الزرقاء اناث
حاسوب	تدريب مستمر	16	0	0	0	10	0	حكما
حداد المنيوم	تدريب مستمر	7	0	0	0	7	0	المفرق
حلاق رجال	تدريب مستمر	65	0	0	0	64	0	ياجوز، عين الباشا ذكور، القويسمة، المفرق، حكما
حلاق نساء	تدريب مستمر	0	46	0	10	0	16	المفرق، العقبة اناث
حياكة الملابس التراثية والهدب	تدريب مستمر	0	45	0	0	0	45	المفرق، الرمثا

البرنامج التدريبي Training Program	المستوى Level	جديد New Trainee		منتظم Regular (مستمر من سنوات سابقة)		خريج Graduate		معاهد التدريب المهني المطبق فيها البرنامج التدريبي
		ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
خياط ملابس نسائية	تدريب مستمر	0	17	0	7	0	14	اربد اناث، العقبة اناث
دورات معالجة المياه	تدريب مستمر	18	0	0	0	18	0	الكيماوي
دورة تأسيسية في الاوراكل	تدريب مستمر	8	9	0	0	8	9	الطفيلة
دورة مهذب كوفية	تدريب مستمر	0	18	0	0	0	15	الطفيلة
ديكورات الحلويات الغربية	تدريب مستمر	8	1	0	0	8	1	ماركا اناث
زخرفة الخزف	تدريب مستمر	0	0	7	5	7	5	السلط الحرفي
صانع حلويات	تدريب مستمر	11	85	0	0	5	78	حكمـا، ماركا اناث، اربـد اناث، ابونصير، الزرقاء اناث، ياجوز
صانع خبز عربي وافرنجي	تدريب مستمر	0	15	0	0	0	15	الكرك اناث
صانع معجنات	تدريب مستمر	0	17	0	0	0	16	عجلون
صانع معجنات وحلويات	تدريب مستمر	0	0	0	0	0	56	المشارع
صانع نماذج شمعية للصياغة	تدريب مستمر	16	3	0	0	8	2	ابونصير
صيانة الالات الزراعية	تدريب مستمر	10	0	0	0	10	0	المفرق
صيانة السيارة	تدريب مستمر	0	6	0	0	0	0	الرمثا
صيانة أجهزه خلوية	تدريب مستمر	64	11	0	0	63	11	عين الباشا ذكور، الاردني الكوري، المشارع، الطفيلة
صيانة مضخات زراعية	تدريب مستمر	11	0	0	0	11	0	المشارع
طباعة باستخدام الحاسوب	تدريب مستمر	0	113	0	17	0	109	المشارع، ماركا اناث
فن صياغة الفضة	تدريب مستمر	0	0	0	12	0	12	الكرك اناث
في القطع الصحية وملحقاتها	تدريب مستمر	0	19	0	0	0	19	الزرقاء اناث
قص الشعر والتجميل	تدريب مستمر	0	15	0	0	0	14	الكرك الصناعي
قيادة حافلات المدارس	تدريب مستمر	122	0	0	0	121	0	أعداد السواقين
كيف احافظ على سيارتي	تدريب مستمر	12	1	0	0	12	1	الطفيلة
كيفية التعامل مع الأجهزة الكهربائية المنزلية	تدريب مستمر	0	66	0	0	0	66	الاميرة تغريد، الطفيلة
لحام الانابيب بالوضع 6G	تدريب مستمر	111	0	66	0	66	0	الصناعات المعدنية
لحام الأكسي أستالين	تدريب مستمر	12	0	0	0	11	0	عجلون
لحيم أنابيب	تدريب مستمر	16	0	0	0	16	0	المشارع
مبادىء التكييف والتبريد	تدريب مستمر	2	0	0	0	2	0	السلط الحرفي
مدخل بيانات	تدريب مستمر	0	31	0	16	10	13	العقبة اناث، المشارع
مساعد حلاق رجال	تدريب مستمر	6	0	0	0	6	0	ياجوز
مساعد حلاق نساء	تدريب مستمر	0	102	0	19	0	31	اربد اناث، العقبة اناث
مساعد حلواني	تدريب مستمر	0	12	1	0	1	10	ابونصير، اربد اناث
مساعد نجار اثاث	تدريب مستمر	4	0	0	0	4	0	معان ذكور
مستخدم برمج تطبيقية حاسوبية	تدريب مستمر	31	179	5	30	41	163	عين الباشا اناث، الكرك اناث، مؤاب، اربد اناث، المشـارع، المفرق، تكنولوجيا – اربد، الغور الاوسـط، القويسـمة، معـان، ذكور الرمثا
مشغل الة درزة وحبكة	تدريب مستمر	0	281	0	0	0	237	الغور الاوسط
مشغل آلة درزة صناعية	تدريب مستمر	0	22	0	0	0	22	سحاب، الزرقاء اناث

البرنامج التدريبي Training Program	المستوى Level	جديد New Trainee		منتظم Regular (مستمر من سنوات سابقة)		خريج Graduate		معاهد التدريب المهني المطبق فيها البرنامج التدريبي
		ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
مشغل آلة درزة وحبكة	تدريب مستمر	0	11	0	0	0	11	عين الباشا اناث
مشغل مصنع جبص والواح الجبص	تدريب مستمر	9	0	0	0	9	0	الطفيلة
مشغل نول	تدريب مستمر	2	19	0	0	2	19	البتراء
مشكل القش والخيزران	تدريب مستمر	5	42	0	0	5	57	المفرق، المشارع
مهارات التعامل مع الحاسوب	تدريب مستمر	0	10	0	0	0	10	عين الباشا اناث
مهارات الفنادق (الضيافة والطبخ والتدبير الفندقي)	تدريب مستمر	358	26	223	8	159	8	مادبا ذكور، عين الباشا ذكور، السلط الفندقي
ميكانيكي تكييف مركبات	تدريب مستمر	15	0	0	0	15	0	المشارع
ميكانيكي خدمة سريعة بنزين	تدريب مستمر	17	0	0	0	15	0	القويسمة
نجار أثاث	تدريب مستمر	14	0	0	0	18	0	ياجوز، جرش
نسيج الجداريات	تدريب مستمر	8	5	0	0	8	5	السلط الحرفي
نول	تدريب مستمر	0	12	0	0	0	12	مؤاب
مهارات الفنادق (الضيافة والطبخ والتدبير الفندقي)	تدريب مستمر مستوى أول	567	95	243	21	266	0	البتراء، العقبة ذكور، جرش، الاختبارات، سحاب
مهارات المطاعم (الضيافة والطبخ)	تدريب مستمر مستوى أول	152	77	49	22	26	15	ابونصير، عجلون، الاميرة تغريد
التجميل	مستوى أول	0	0	0	17	0	19	المفرق، ابونصير، ياجوز، مادبا اناث
الحلاقة الرجالية	مستوى أول	0	0	14	0	10	0	عين الباشا ذكور، السلط الحرفي، حكما
السكرتاريا و إدارة المكاتب	مستوى أول	0	0	0	19	0	11	ابونصير، البتراء
تصميم الأزياء وتصنيع الملابس	مستوى أول	0	0	0	0	1	7	الهاشمية، الاميرة تغريد
تطبيقات حاسوبية عامة	مستوى أول	0	0	0	0	0	1	مادبا اناث
حداد مباني	مستوى أول	0	0	0	0	1	0	حكما
حلاق رجال	مستوى أول	0	0	0	0	4	0	المفرق، الطفيلة
سكرتاريا و إدارة مكاتب	مستوى أول	0	0	0	16	0	14	مادبا اناث
صانع فطائر ومعجنات	مستوى أول	0	0	0	0	0	0	حكما
كهربائي خطوط كهربائية	مستوى أول	0	0	0	0	4	0	حكما
مهارات الفنادق (الضيافة والطبخ والتدبير الفندقي)	مستوى أول	0	0	103	54	85	11	العقبة ذكور، جرش، الاختبارات، السلط الفندقي، سحاب، عين الباشا ذكور، مادبا ذكور
مهارات المطاعم (الضيافة والطبخ)	مستوى أول	0	0	114	51	26	17	ابونصير، عجلون، الاميرة تغريد
ميكانيكا عامة	مستوى أول	0	0	7	0	6	0	العقبة ذكور
المجموع		7029	3804	5091	1479	2732	3036	
المجموع الكلي		10833		6570		5768		

حيث أن المنتظمين هم من التحقوا ببرامج المؤسسة في الأعوام السابقة واستمروا في التدريب خلال العام 2010 م.

كذلك تم تدريب (824) متدرباً ومتدربة في معهد إعداد وتدريب السواقين بالتعاون مع دائرة ترخيص السواقين والمركبات للحصول على رخص سوق من إدارة ترخيص السواقين والمركبات ولم تشملها الجداول أعلاه الخاصة بأعداد متدربي المؤسسة.

أما بالنسبة لمعهد التدريب والتطوير فقد بلغ عدد المشاركين فيه (1094) مشاركاً ومشاركة.
ومعهد السلامة والصحة المهنية (924) مشاركا ومشاركة، علماً ان أعداد المعهدين غير متضمنة في مجاميع أعداد المتدربين في الجداول أعلاه.

تفاصيل الدورات والمشاركين في المعهدين في CD المرفق مع التقرير.

نشاطات معهد السلامة والصحة المهنية

أ- اللجان:

- الرباعية للتفتيش على المصانع: شارك المعهد في لجنة التفتيش على المصانع والشركات والمكونة من وزارة العمل ووزارة الصحة، المؤسسة العامة للضمان الإجتماعي ومعهد السلامة والصحة المهنية، وقد تم القيام بـ (60) زيارة ميدانية للقطاعين العام والخاص.
- اللجنة التحضيرية لأسبوع السلامة والصحة المهنية: شارك المعهد في أعمال اللجنة التحضيرية للأسبوع الوطني السابع للسلامة والصحة المهنية، والذي عقد في الفترة من 4 – 8 / 7 / 2010م، وذلك بواقع (16) اجتماعاً.
- المشاركة في اللجنة المشكلة لتقييم جائزة التميز بالسلامة والصحة المهنية الصادرة عن المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي.
- المشاركة في لجان مؤسسة المواصفات والمقاييس الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.

ب- الدراسات والتقارير:

- التقرير الخاص بنتائج القياسات البيئية لمجموعة من الشركات والمؤسسات مثل (مستشفى الجامعة الأردنية، شركة مصانع الاسفنج العربية، شركة الكربونات الأردنية، الشركة الأردنية البريطانية لكيماويات البناء «فوسروك»، الشركة الأردنية لصناعة الآليات الخفيفة، مركز الخالدي الطبي، الشركة الأردنية لحلول التصنيع والخدمات، شركة جيه تي انترناشيونال «JTI»، شركة توزيع الكهرباء الأردنية، الشركة الأردنية لصناعة الأدوية البيطرية والزراعية، شركة دهانات القدس، مركز الخالدي الطبي).
- التقرير الخاص بنتائج قياسات تراكيز الغازات المنبعثة من مداخن مولدات الكهرباء في شركة جيه تي انترناشيونال (JTI).
- التقرير الخاص بنتائج قياسات تراكيز الغازات في مختبرات مركز الحسين للسرطان.
- التقرير الخاص بنتائج قياسات الأغبرة والغازات المنبعثة في الشركة الأردنية لحلول التصنيع والخدمات.
- التقرير الخاص بنتائج قياسات الإضاءة في شركة اسمنت الشمالية.
- التقرير الخاص بنتائج قياسات الضوضاء والإنارة في الائتلاف الأردني لصناعة الحديد والصلب.

ج- نشاطات أخرى:

- بيع الملصقات الارشادية والوحدات التدريبية الخاصة بأمور السلامة والصحة المهنية للشركات والمؤسسات من القطاعين العام والخاص.
- المشاركة بفعاليات الأسبوع الوطني السابع للسلامة والصحة المهنية لعام 2010م.
- المشاركة في أعمال جائزة التميز في مجال السلامة والصحة المهنية مع المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي، حيث شارك المعهد في لجنة التقييم بواقع (20) زيارة ميدانية وفي هيئة التحكيم بواقع (6) مرات.

ثانياً: أهم القرارات لمجلس الإدارة خلال العام ٢٠١٠

1. اعتماد الهيكل التنظيمي الجديد وتفويض المدير العام بتحديد تبعية الأقسام إلى المديريات ونقل أو إلغاء أو استحداث أية أقسام تتطلبها طبيعة عمل المؤسسة.
2. الموافقة على توصيات دراسة الاحتياجات التدريبية للأشخاص المعوقين.
3. الموافقة على تنفيذ مشروع الأعمال الإنتاجية.
4. الموافقة على التعاون مع شركة Plato Skills البريطانية لشمول جميع ملتحقي التدريب المهني في برنامج Plato Skills للحصول على شهادة معتمده.
5. الموافقة على تطوير معهد السلامة والصحة المهنية بالتعاون مع شركة اتحاد المقاولين العالمية.
6. الموافقة على ضم مشروع التدريب والتشغيل الوطني إلى المؤسسة ليصبح وحدة إدارية ضمن الهيكل التنظيمي للمؤسسة والموافقة على المهام والواجبات للوحدة كما هي مقدمة من اللجنة الفنية.
7. تشكيل لجنة لدراسة ومتابعة جميع الأمور المتعلقة بالمهارات الإستخدامية المقدمة للمتدربين Soft Skills.

ثالثاً: في مجال تنظيم العمل المهني
Achievements of Standard Occupational Work Regulation Directorate

جاء قانون تنظيم العمل المهني رقم27 لسنة 1999 تلبية لرغبة الجهات الرسمية والشعبية وذلك للحد من الممارسات الخاطئة في عمليات الإنتاج والخدمات التي تصدر عن أصحاب المهن وتقديم خدمات متدنية نتيجة ضعف في المستويات الفنية مما يحمل المواطن تكاليف باهظة بالأموال والأرواح ويؤثر سلباً على الاقتصاد الوطني حيث قامت المؤسسة ومنذ صدور قانون تنظيم العمل المهني بإعداد البرامج اللازمة لرفع كفاءة الممارسين من العمال الراغبين في تسوية أوضاعهم ووضع المعايير والمواصفات اللازمة لمحلات المهن، حيث تم إصدار ثلاثة أنظمة وهي:

1. نظام رقم 83 لسنة 2001 (نظام قواعد تصنيف العاملين المهنيين)
2. نظام رقم 84 لسنة 2001 (نظام رسوم وبدل أجور الاختبارات)
3. نظام رقم 76 لسنة 2004 (نظام التفتيش المهني)

وقد باشرت المؤسسة منذ منتصف عام 2001 بتطبيق أحكام القانون بدءً بتصنيف العاملين المهنيين إلى مستويات مهنية هي (المهني/ الماهر/ محدد المهارات) بموجب اختبارات عملية ونظرية تجرى لهم من خلال معاهدها المنتشرة في كافة أنحاء المملكة ومن خلال الاستعانة بتسهيلات القطاع الخاص في هذا المجال، وتقوم المؤسسة بتصنيف محلات المهن إلى فئات (أ، ب، ج، د) بموجب معايير مهنية وشروط واردة صراحة في القانون تم إعدادها من قبل لجان فنية متخصصة واعتمادها من قبل مجلس ادارة المؤسسة وتم نشرها في الجريدة الرسمية.

المهن المشمولة في تنظيم العمل المهني:

بموجب قرارات مجلس الوزراء الموقر وبناءً على تنسيب مجلس الإدارة فقد تم شمول مهن العائلات المهنية التالية بالتطبيق استناداً لأحكام القانون مع إعطائها فترة سماح لمدة ثلاث سنوات قابلة للتمديد لمدة خمس سنوات حسب ما هو مبين إزاء كل منها:

جدول رقم (4 - 4) Table No

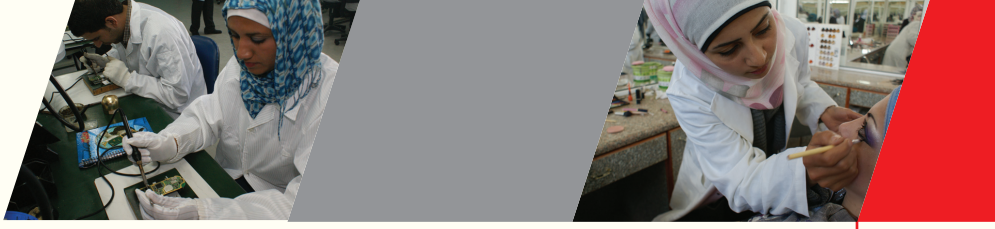
العائلة المهنية/ المهن	تاريخ الشمول
قيادة وصيانة المركبات والآليات	2000 / 6 / 12
النجارة والديكور	2000 / 6 / 12
تشكيل المعادن والصيانة الميكانيكية	2000 / 10 / 10
الخدمات الشخصية (الحلاقة والتجميل)	2000 / 6 / 12
التكييف والتمديدات الصحية	2004 / 1 / 1
الكهرباء (قوى)	2004 / 1 / 1
الإنشاءات	2004 / 1 / 1
الإلكترونيات	2004 / 1 / 1

أ- تصنيف العاملين المهنيين:

إصدار (7151) إجازة مزاولة مهنة موزعة على النحو التالي:

- (5020) إجازة مزاولة بموجب اختبار المستوى.
- (618) إجازة على أساس استبدال الشهادات الصادرة عن المؤسسة والمرتبطة بمستوى بإجازة مزاولة المهنة.
- (583) إجازة مزاولة مهنة للوافدين.
- (930) تجديد شهادة مزاولة.

كما هو في الجدول رقم (4 – 5) والذي يبين هذه الإجازات مصنفة حسب جهة الإصدار.



أعداد الحاصلين على إجازة مزاولة المهنة حسب المعهد خلال العام ٢٠١٠ م
Number of Standard Occupational Licenses Issued by VTC Institutes

جدول رقم (4 - 5) Table No

المعهد	إجازة مزاولة بموجب اختبار المستوى	استبدال شهادة مستوى باجازة مزاولة	إجازة مزاولة للوافدين	تجديد شهادة مزاولة	المجموع
معهد التدريب المهني/ حكما	200	30	3	0	233
معهد التدريب المهني/ الرمثا	64	21	0	0	85
معهد التدريب المهني/ المشارع	189	19	0	0	208
معهد التدريب المهني/ إربد – إناث	94	24	0	0	118
معهد التدريب المهني/ بيت راس	52	1	0	0	53
معهد التدريب المهني/ عجلون	105	12	2	0	119
معهد التدريب المهني/ جرش	158	9	4	0	171
معهد التدريب المهني/ المفرق	79	13	6	0	98
معهد التدريب المهني/ القويسمة	217	36	26	0	279
معهد التدريب المهني/ سحاب	340	27	108	0	475
معهد التدريب المهني/ ياجوز	89	19	5	0	113
معهد التدريب المهني/ الهاشمية	151	50	6	0	207
معهد التدريب المهني/ عين الباشا – ذكور	942	59	171	0	1172
معهد التدريب المهني/ عين الباشا – إناث	95	12	5	0	112
معهد التدريب المهني/ الغور الأوسط	42	12	1	0	55
معهد التدريب المهني/ ماركا	97	10	1	0	108
معهد التدريب المهني/ الزرقاء – إناث	81	35	2	0	118
معهد التدريب المهني/ مأدبا – إناث	104	3	3	0	110
معهد التدريب للمهن المطبعية	40	0	1	0	41
معهد التدريب المهني/ أبو نصير – اناث	161	30	4	0	195
معهد السلط للمهن والحرف التقليدية	48	19	2	0	69
معهد التدريب المهني/ مادبا – ذكور	27	1	1	0	29
معهد التدريب الفندقي/ السلط	56	0	1	0	57
معهد التدريب المهني/ غور الصافي	53	4	3	0	60
معهد التدريب المهني/ الطفيلة	115	4	16	0	135
معهد التدريب المهني/ الطفيلة – إناث	5	0	0	0	5
معهد التدريب المهني/ معان	123	3	4	0	130
معهد التدريب المهني/ العقبة – ذكور	40	12	0	0	52
معهد التدريب المهني/ العقبة – للإناث	4	1	0	0	5
معهد التدريب المهني/ مؤاب	171	5	53	0	229
معهد التدريب المهني/ الكرك – إناث	18	14	0	0	32
معهد التدريب المهني مدينة الحسين بن عبد الله الثاني	23	0	1	0	24
معهد التدريب الفندقي/ البتراء	10	1	0	0	11
معهد الأميرة تغريد لتدريب وتأهيل الفتيات	60	0	8	0	68
معهد الإختبارات والتدريب	142	19	14	0	175
معهد التدريب المتخصص للصناعات المعدنية	0	5	0	0	5

المعهد	إجازة مزاولة بموجب اختبار المستوى	استبدال شهادة مستوى باجازة مزاولة	إجازة مزاولة للوافدين	تجديد شهادة مزاولة	المجموع
معهد التدريب المتخصص للصناعات الكيماوية	2	0	0	0	2
معهد تدريب تكنولوجيا المعلومات/ عمان	22	31	0	0	53
معهد التدريب للمهن الإنشائية/ ماركا	446	0	130	0	576
المعهد الأردني الكوري للتكنولوجيا	344	2	2	0	348
الإدارة	11	75	0	930	86
المجموع Total	5020	618	583	930	7151

ب تصنيف محلات المهن

1. إصدار (178) شهادة تصنيف محل مهني كما في الجدول أدناه رقم (4 – 6) مصنفة حسب العائلة المهنية والفئة.
2. تجديد (108) محلاً مهنياً.

عدد محلات المهن التي تم تصنيفها خلال العام ٢٠١٠ حسب العائلة المهنية والفئة
Number of Retailers Classified During 2010 by Occupational Standards and Jordan Occupational Families

جدول رقم (4 - 6) Table No

العائلة / الفئة	الكهرباء قوى	الإلكترونيات	تشكيل المعادن و الصيانة الميكانيكية العامة	صيانة المركبات و الآليات	التكييف و التمديدات الصحية	الإنشاءات	النجارة و الديكور	الخدمات الشخصية	المجموع
أ	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ب	0	0	2	3	0	1	1	0	7
ج	0	0	0	7	0	0	5	4	16
د	14	0	14	38	2	4	23	59	154
المجموع Total	14	0	17	48	2	5	29	63	178

ج- نشاطات مديرية تنظيم العمل المهني للعام 2010:

تم إنجاز ما يلي:

1. تنفيذ زيارات تفتيشية وتوعوية لـ (3910) محلاً مهنياً شهرياً تقريبا أي ما مجموعه (800) زيارة.
2. المشاركة في تنفيذ اختبارات مزاولة المهنة للممارسين العاملين لدى القوات المسلحة الأردنية وسلاح الجو وسكة حديد معان ووزارة الاشغال العامة.
3. التعاون مع كافة الوزارات والمؤسسات الحكومية وديوان الخدمة المدنية في إجراء الاختبارات المهنية وإصدار إجازة مزاولة المهنة لأغراض تثبيت العاملين على نظام المكافآت (مياومة) في الخدمة وتنفيذ الاختبارات المهنية لهم.
4. المشاركة بتنفيذ الدورات التدريبية الخاصة بالتفتيش المهني.
5. المشاركة في اللجان الخارجية مع وزارة الصحة بخصوص مراكز التجميل.
6. المتابعة مع الجهات ذات العلاقة بالإجراءات و التعليمات التنفيذية للتفتيش (المحاكم، وزارة العدل، وزارة العمل، أمانة عمان.....).
7. المشاركة في إعداد المادة التعليمية التثقيفية الخاصة ببرامج الدورات التدريبية الخاصة بتنظيم العمل المهني.

8. تنفيذ ورش العمل التعريفية بقانون تنظيم العمل المهني التي عقدت في الأقاليم الثلاثة (الشمال، الوسط، الجنوب).
9. تم اعتماد (300) عضواً من القطاع الخاص في مختلف التخصصات المهنية للإشـــراف على تنفيذ الاختبارات المهنية في جميع معاهد المؤسسة.
10. المساهمة في ايرادات المؤسسة والتي تقدر بحوالي (186232) ديناراً من خلال إصدار شهادات مزاولة المهنة للعاملين وتصنيف المحلات المهنية.
11. ربط إقليم الشمال وإقليم الجنوب مع نظام إصدار الشهادات للتسهيل على المواطنين وتطبيق اللامركزية في إصدار الشهادات.

رابعاً: في مجال تطوير البرامج والمناهج التدريبية
Training Programs and Curricula Development

تم هذا العام:

1. تصميم وتطوير ومراجعة (9) برامج تدريبية.
2. إعداد وتحديث (25) وحدة من الوحدات التدريبية المتكاملة.
3. إنتاج (9) إثراءات إلكترونية.
4. تطبيق برنامج نجاح الخاص بالمهارات الاستخدامية بالتعاون مع مؤسسة إنقاذ الطفل.
5. عقد ثلاث ورش لمعدي الوحدات التدريبية في أقاليم/ الوسط، والشمال، والجنوب.
6. ربط موقع التدريب بالحكومة الالكترونية
7. في مجال إعداد الإثراءات الإلكترونية تم تحميل:
   - الوحدات التدريبية لعائلة النجارة والديكور على موقع التدريب الإلكتروني.
   - الوحدات التدريبية لعائلة الميكانيك على موقع التدريب الإلكتروني.
8. اختبار اللغة الإنجليزية للموظفين ومتابعته.
9. دورة المكتبات بالتنسيق مع منسقة المكتبات.
10. دورتي الاتصال الفعال والتوجيه والإرشاد المهني.
11. دورة تطبيق طريقة المحاضرة في التدريس.

البرامج التدريبية التي تم إعدادها/ تطويرها خلال عام ٢٠١٠
VTC Training Programs Designed and Developed in 2010

جدول رقم (4 - 7) Table No

الرقم	العائلة المهنية	البرامج التدريبية									المجموع
		مهني			ماهر			محدد المهارات			
		إعداد	تطوير	الغاء	إعداد	تطوير	الغاء	أعداد	تطوير	الغاء	
1	الإلكترونيات	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
2	صيانة المركبات والآليات	0	0	0	0	1	0	1	0	0	2
3	التكييف والتمديدات الصحية	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
4	الزراعة/ إنتاج نباتي	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
5	الخدمات الشخصية	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
6	الصناعات الكيماوية	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
7	الحرف التقليدية	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	المجموع Total	0	0	0	1	5	0	2	1	0	9

خامساً: في مجال ضبط الجودة لمختلف العائلات المهنية
Quality Assurance and Control

تتولى مديرية ضبط الجودة المساهمة في تطوير العملية التدريبية من خلال محاورها الثلاثة (تطوير المدربين، تطوير البرامج، تطوير التسهيلات التدريبية)، وفي هذا السياق قامت المديرية بما يلي:

1. تطوير البرامج التدريبية في المستويات المهنية (المهني، الماهر، محدد المهارات) وإعداد الخطط التنفيذية لكل برنامج (أفراد البرامج التدريبية).
2. إعداد وتصميم برامج تدريبية لمشروع تمكين إدارات المعاهد بالتعاون مع الوكالة اليابانية للتعاون الدولي والتي طبقت في معاهد (جرش، العقبة، الإختبارات والتدريب، اربد – إناث، الزرقاء – إناث، المشارع، عين الباشا، الطفيلة – ذكور).
3. إعداد وتصميم ثلاثة برامج للمستوى الفني بالتعاون مع جامعة البلقاء التطبيقية، وتم تطبيقها للعام الدراسي الحالي (2010 – 2011).
4. إعداد وتطوير تمارين المسابقة المهنية الرابعة ضمن مشروع تمكين إدارات المعاهد بالتعاون مع الوكالة اليابانية للتعاون الدولي المشروع الياباني.
5. تحديد التجهيزات والمواد الأولية اللازمة للمسابقة المهنية الرابعة.
6. تصميم وتنفيذ برامج تدريب فنية خاصة بتدريب معلمي وزارة التربية والتعليم ومتابعة تنفيذها والإشراف عليها وإعداد التقرير النهائي لها.
7. إعداد المواد التعليمية الكترونيا وورقيا للبرامج الفنية الخاصة بالمدربين من داخل وخارج الأردن.
8. الاستمرار في تدريب الموظفين على برامج إنتل (التعليم والتدريب للمستقبل).
9. متابعة تدريب مدربي المؤسسة في دورات تدريبية فنية متخصصة.
10. تأمين المعاهد من احتياجاتها من التسهيلات التدريبية للعام 2011/2010 من خلال تحديد الاحتياجات ووضع المواصفات الفنية ودراسة العطاءات وإستلامها وتوزيعها على المعاهد حسب الحصص المحددة.
11. البدء بمشروع MASTER PLUMBER في مشغل التمديدات الصحية والتدفئة المركزية في معهد عين الباشا ضمن مشروع إدارة الطلب على المياه (مشروع إدارة) بالتعاون مع الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية (USAID) وعقد دورات تدريبية للقطاع الخاص في هذا المجال.
12. متابعة مشاريع أكاديمية المطابع وأكاديمية الصناعات الغذائية والأكاديمية الدوائية بالتعاون مع أصحاب العمل.

سادساً: في مجال التسجيل والوثائق والشهادات وخدمات المتدربين
Registration, Documentation, Certificates and Trainees' Services

أ- الشهادات والوثائق

1. تحديث بيانات المتدربين الملتحقين الكترونيا عام 2010 حيث بلغت البطاقات المدخلة (10338) بطاقة.
2. إصدار(3099) شهادة تدريب في مختلف أنماط البرامج التدريبية التي نفذتها المؤسسة.
3. التصديق على (396) شهادة/ وثيقة لمتدربي المؤسسة.
4. توثيق ما استجد على وضع المتدربين على الحاسوب (6994) حالة.
5. إعداد (298) إحصائية خاصة بالمتدربين.

ب النشاطات

1. التنسيق والإشراف على إقامة (17) بطولة رياضية و(9) أنشطة كشفية لمتدربي معاهد التدريب المهني.
2. الإشراف على تنفيذ (21) رحلة علمية وترفيهية لمتدربي ومتدربات معاهد المؤسسة.
3. المشاركة في (6) نشاطات مع فعاليات المجتمع المدني والرسمي (جمعية الكشافة والمرشدات الأردنية، صندوق الملكه علياء للعمل الاجتماعي التطوعي، مديرية الأمن العام، المجلس الأعلى للشباب، وزارة العمل).

ج- التوجيه المهني ومتابعة الخريجين.

1. إثراء موقع التعليم الإلكتروني بخمس كفايات للتوجيه والإرشاد المهني.
2. استكمال توثيق بيانات الخريجين لعام 2009 و2010 وإثراء الموقع الإلكتروني للمؤسسة بخريجي عام 2009 وتقديم الخدمات لأصحاب العمل.
3. التنسيق والإشراف على عقد(33) دورة في مجال التشريعات والحقوق العملية وحقوق الإنسان بالتعاون مع جمعية نماء، استفاد منها(660) متدربًا ومتدربة.
4. متابعة برنامج حملة التوعية المهنية للمرشدين في المعاهد والذي شمل 100.000 طالباً وطالبة في مدارس التربية والتعليم.
5. تمثيل المؤسسة بورقة عمل لمؤتمر التوجيه المهني الذي عقد في تربية البادية الشمالية.

د- شؤون المتدربين

1. التنسيق مع مؤسسة إنقاذ الطفل لتسديد الرسوم التدريبية عن (185) متدرباً ومتدربة حيث تم إستيفاء مبلغ (4005) أربعة آلاف وخمسة دنانير.
2. التنسيق مع نادي الروتاري غرب عمان لتسديد الرسوم التدريبية عن (15) متدربًا ومتدربة حيث تم إستيفاء مبلغ (275) مائتان وخمسة وسبعون دينار.
3. استيفاء مبلغ (2505) دنانير رسوم تدريبية عن (167) متدربًا ومتدربة من جمعية المرحوم صبحي بن خالد الحاج حسن الخيرية.
4. التنسيق مع صندوق المعونة الوطنية لإعادة تفعيل الاتفاقية الموقعة ما بين المؤسسة والصندوق من أجل تسديد الرسوم التدريبية عن المتدربين الذين تتقاضى أسرهم معونة شهرية من صندوق المعونة الوطنية.
5. التنسيق مع (صندوق الزكاة والهيئة الخيرية الاسلامية العالمية) من أجل تفعيل الاتفاقيات الموقعة معهم سابقا لتسديد الرسوم التدريبية عن المتدربين المحتاجين.
6. إعداد ورقة عمل من أجل توفير ملابس عمل للمتدربين الملتحقين بمعاهد المؤسسة.

هـ - المشاريع:

إدارة مشروع تدريب الاشخاص المعوقين حيث تم تدريب (158) متدربًا ومتدربة في تخصصات مختلفة.

سابعاً: في مجال التخطيط الاستراتيجي والتطوير

أ - التخطيط:

1. االعمل على وضع الخطط والمشاريع الخاصة بالمؤسسة والمتعلقة بمحور التشغيل والتدريب ضمن الأجنده الوطنية.
2. المساهمة في تحديد المشاريع التي ستنفذ ضمن موازنة 2011.
3. إعداد الخطة السنوية للمؤسسة لعام 2011.
4. الاشراف على إعداد التقرير السنوي لعام 2009.
5. إعداد التقارير الشهرية والطارئة.
6. المشاركة في إعداد خطة إصلاح وتطوير المؤسسة بالتعاون مع فريق إعادة الهيكلة.

ب- الدراسات

1. دراسة تحليل احتياجات المنشآت العاملة في مجالي ميكانيك المركبات والتكييف والتبريد في محافظة الزرقاء.
2. دراسة تحديد الاحتياجات التدريبية للأشخاص المعوقين في إقليم الشمال.
3. دراسة تحديد الاحتياجات التدريبية للأشخاص المعوقين في إقليم الجنوب.
4. دراسة متابعة خريجي المؤسسة في كافة التخصصات والمستويات في معاهد إقليم الجنوب للعامين 2006 و 2007.
5. دراسة متابعة خريجي المؤسسة في كافة التخصصات والمستويات في معاهد اقليم الوسط للعامين 2006 و 2007.
6. دراسة العمل الإضافي في المؤسسة.
7. دراسة خارطة الموارد البشرية للعام 2010.
8. دراسة رضا الموظف.
9. دراسة رضا المتدرب.

ثامناً: تكنولوجيا المعلومات
Information Technology

1. شراء وتوزيع أجهزة حاسوب وملحقاتها على مختلف معاهد المؤسسة وحسب الحاجة.
2. توقيع اتفاقيه مع مركز تكنولوجيا المعلومات الوطني لتقديم خدمة الإنترنت لإدارة ومعاهد ومديريات المؤسسة
3. شراء نظام للنسخ الاحتياطي للمحافظة على توفر المعلومات الموجودة على كافة الأنظمة المحوسبة المستخدمة في المؤسسة.
4. إطلاق خدمة التسجيل الالكتروني للمتدربين عبر شبكة الانترنت من خلال نظام إدارة التدريب.
5. تفعيل نظام إدارة التدريب في كافة معاهد المؤسسة.
6. إطلاق موقع نظام مزاولة المهنة على شبكة الانترنت من أجل تمكين جميع معاهد المؤسسة من إصدار شهادات مزاولة المهنة للعاملين.
7. إدامة وصيانة شبكة المعلومات وشبكة الانترنت وشبكة الاتصالات وجميع أنظمة المعلومات المحوسبة المستخدمة في المؤسسة.
8. تحديث الأجهزة المستخدمة في مركز معلومات المؤسسة.
9. ربط مركز معلومات المؤسسة مع شبكة الحكومة الآمنة والاستفادة من خدمات البريد الإلكتروني وأنظمة الحماية من الفيروسات المتوفرة لديهم.
10. إجراء الصيانة اللازمة لحوالي لأجهزة الحاسوب والطابعات والموزعات وأجهزة العارض الضوئي المستخدمة في إدارة ومعاهد المؤسسة من قبل الفنيين في مشغل صيانة الحواسيب في مديرية المعلومات.
11. متابعة إصلاح أجهزة الحاسوب المستخدمة في كافة معاهد المؤسسة والتي ما زالت تحت الكفالة مع الشركات الموردة.
12. توصيل خط IPVPN ما بين إدارة المؤسسة ومركز بيت راس لتمكين المركز من إصدار شهادات مزاولة المهنة للعاملين.

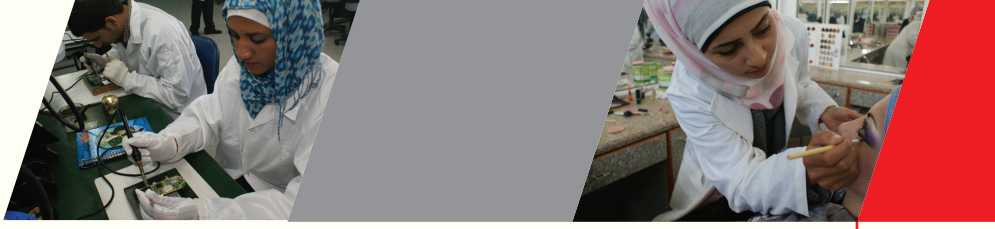
13. متابعة الأمور الفنية المتعلقة بمركز المعلومات، شبكة الحاسوب، خطوط الإنترنت وخطوط الهاتف في المبنى الجديد.
14. تمديد شبكة حاسوب في مركز تأهيل الفتاة وتوصيل خدمة الإنترنت إلى جميع الأجهزة.
15. تركيب وبرمجة وتشغيل وحدات أجهزة الاتصال الخلوي على المقاسم الالكترونية في كافة معاهد المؤسسة.
16. وضع المواصفات الفنية للأجهزة والأنظمة المطلوب شراؤها لتلبية احتياجات المؤسسة.
17. دراسة واستلام العطاءات المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات.
18. إشراك عدد من موظفي المديرية بدورات فنية وإدارية لرفع كفاءتهم.
19. تدريب عدد من المهندسين وطلاب الجامعات المحلية في تخصصات الهندسة ونظم المعلومات لدى أقسام المديرية.

تاسعاً: في مجال المشاريع الإنشائية والتجهيزات
Upgrading Training Facilities

1. إستلام مبنى الإدارة الجديد.
2. صيانة مباني المعاهد التابعة للمؤسسة وهي: (ياجوز، الهاشمية، عين الباشا، الزرقاء – إناث، أبو نصير، سحاب، القويسمة، السلط الحرفي، الصناعات المعدنية، الطفيلة، معان، العقبة، عجلون، حكما، المفرق، جرش، معهد الاختبارات والتدريب).
3. إعادة تأهيل بعض المعاهد فيما يتعلق بالمشروع السياحي، مثل (السلط الفندقي، البتراء الفندقي، الاختبارات والتدريب).
4. إعادة تأهيل مشاغل معهد التدريب المهني ماركا/ إناث الخاصة بإنشاء أكاديمية الصناعات الغذائية.
5. إعادة تأهيل مشغل التمديدات الصحية في معهد التدريب المهني/ عين الباشا بتمويل من الوكالة الأمريكية للإنماء الدولي.
6. إعادة تأهيل مشغلي النجارة والحدادة في معهد السلط الحرفي لمشغل تدريبي على الصناعات الكيماوية
7. إعـادة تأهيـل معهد التدريب المهني/ مأدبا – إناث ليكون جاهزاً لتدريب الذكور عن طريق نقل تجهيزات مشـاغل كهرباء وميكانيك المركبات والنجارة من معهد التدريب المهني/ مادبا – ذكور إليه.
8. إعادة تأهيل معهد التدريب المهني/ مآدبا – ذكور ليصبح أكاديمية للتدريب السياحي.

تجهيز المعاهد:

- تم تزويد معاهد التدريب المهني بتسـهيلات تدريبية بلغت كلفتها (1237552) دينـاراً من أجهزة ومعدات تعليمية وتأثيث وتجهيزات المعاهد وأجهزة حاسوب وملحقاتها و مواد أولية وخامات.



عاشراً: في المجالات الإدارية والمالية
Administrative and Financial Fields

أ- في مجال التطوير الإداري وتدريب العاملين في المؤسسة.

بلغ عدد موظفي المؤسسة حتى نهاية عام 2010 ما مجموعة (1199) موظفاً وموظفة دائمين و (156) موظفا وموظفه غير دائمين (لمهام محددة)، كما هو مبين في الجدولين رقم (8-4) و رقم (9-4) والمبينين أدناه مصنفين حسب وظائفهم ومؤهلاتهم بالإضافة إلى (100) موظفاً وموظفة بإجازة بدون راتب وعلاوات من الفئات الأولى والثانية والثالثة خلال العام 2010.

أعداد الموظفين الدائمين حسب المؤهل العلمي والوظيفة خلال العام ٢٠١٠
Number of Permanent Employees by Qualifications for 2010

جدول رقم (4 - 8) Table No

الوظيفة / المؤهل العلمي	إداري		منسق تدريب		مدرب		ضابط تدريب		معلم		مستخدم		المجموع	
	ذ	أ	ذ	أ	ذ	أ	ذ	أ	ذ	أ	ذ	أ	ذ	أ
جامعي	172	37	40	5	62	12	52	2	4	3	0	0	330	59
كلية المجتمع	132	45	2	0	183	28	6	0	15	1	0	0	338	74
ثانوية عامة	35	32	0	0	69	21	1	1	0	0	53	14	158	68
أقل من ثانوية عامة	19	13	0	0	41	18	0	0	0	0	143	38	203	69
المجموع الكلي Grand Total	358	127	42	5	355	79	59	3	19	4	196	52	1029	270

أعداد الموظفين غير الدائمين حسب المؤهل العلمي والوظيفة خلال العام ٢٠١٠
Number of Non-permanent Employees by Qualifications for 2010

جدول رقم (4 - 9) Table No

الوظيفة / المؤهل العلمي	إداري		منسق تدريب		ضابط تدريب		مدرب		معلم		مستخدم		المجموع	
	ذ	أ	ذ	أ	ذ	أ	ذ	أ	ذ	أ	ذ	أ	ذ	أ
جامعي	0	10	1	2	0	0	15	16	0	6	0	0	16	34
كلية المجتمع	0	1	0	0	0	0	20	8	0	0	0	0	20	9
ثانوية عامة	3	2	0	0	0	0	26	16	0	0	0	1	29	19
أقل من ثانوية عامة	0	1	0	0	0	0	14	0	0	0	11	3	25	4
المجموع الكلي Grand Total	3	14	1	2	0	0	75	40	0	6	11	4	90	66

إنجازات قسم التطوير الاداري في مجال تدريب موظفي المؤسسة خلال العام ٢٠١٠
Achievements of the HR Directorate with regard to Training VTC Employees in 2010

جدول رقم (4 - 10) Table No

الرقم	اسم النشاط	مجموع الموظفين المشاركين
1	دورات وورش داخلية	460
2	دورات وورش خارجية	79
3	دورات ICDL	14
4	دورات انتل الاساسية والمتقدمة Intel	96
5	بعثات دراسية	2
6	دراسة الموظفين على نفقتهم الخاصة	3
المجموع Total		654

ب- في المجال المالي

بلغت موازنة مؤسســـة التدريب المهني المقدرة للعام 2010 ما مجموعه (12585000) ديناراً، بينما بلغ المصروف الفعلي (9949600) ديناراً.

موازنة مؤسسة التدريب المهني لعام ٢٠١٠

جدول رقم (4 - 11) Table No

البيان	المقدر (لأقرب دينار)	الفعلي (لأقرب دينار)
الإيرادات الذاتية	2585000	1022617
مساهمة الخزينة		
جارية	8000000	8000000
رأسمالية	2000000	2000000
المجموع الكلي	12585000	11022617
النفقات		
النفقات الجارية	9965000	8138677
النفقات الرأسمالية	2620000	1810923
المجموع الكلي	12585000	9949600

ميزانية مؤسسة التدريب المهني

جدول رقم (4 - 12) Table No

البيان	2009	2010	البيان	2009	2010
الأمانات	765924	774478	البنك المركزي/إيرادات	88759	1352129
الإيرادات	11322146	11022617	البنك المركزي/أمانات	676696	507976
الوفر المدور	410775	69279	بنك الإسكان/تأمينات	88924	89923
			النفقات الجارية	8870407	8138677
بنك الإسكان/ إيرادات	20175	34316	النفقات الرأسمالية	2793234	1810923
			السلف	1000	1062
المجموع	12519020	11900690	المجموع	12519020	11900690

حادي عشر: في مجال الإعلام والعلاقات العامة
Public Relations and Media

الإعلام: تعميم المعرفة برسالة ومهام وإنجازات المؤسسة وتوضيح الرؤية محليا وإقليميا ودوليا عبر وسائل الإعلام (المسموعة والمقروءة والمرئية، والموقع الإلكتروني للمؤسسة) من خلال ما يلي:

1. التغطية الإعلامية من خلال إعداد ونشر التقارير الصحفية اليومية والأسبوعية والنشرات الدورية لتغطية نشاطات وفعاليات المؤسسة، بالإضافة إلى تغطية الفعاليات والأخبار التي يرتبط عملها بعمل المؤسسة.
2. إبراز دور المؤسسة وإظهار نشاطاتها من خلال نشر ريبورتاجات في الصحف اليومية.
3. الإعلان في الصحف اليومية الرسمية عن برامج التدريب التي تعقدها المؤسسة.
4. إعداد التقرير الصحفي اليومي من خلال رصد الأخبار والنشاطات المتعلقة بعمل المؤسسة والدوائر ذات العلاقة ورفعه إلى المدير العام، ويتم رصد الأخبار من الصحف اليومية والمواقع الإلكترونية لهذه الصحف وموقع وكالة الأنباء الأردنية، بالإضافة الى الصحف.
5. إطلاق حملة التوعية المهنية المجانية بالتعاون مع الصحف المحلية الرسمية، والاستمرار في نشر عبارات التوعية المهنية المجانية.
6. تنظيم حملة إعلامية لقبول وتسجيل المتدربين للعام التدريبي 2010 / 2011 في مختلف وسائل الاعلام، التي تم تنفيذها من قبل مديرية الإعلام ومعاهد المؤسسة حيث تم خلالها تنفيذ الإجراءات التالية:

- تعميم إجراءات القبول والتسجيل على الأقاليم والتي اشتملت على (تحضير غرفة عمليات، إعداد بروشورات وتعليق لافتات.....الخ).
- إطلاق حملة التوعية المهنية المجانية بالتعاون مع الصحف المحلية الرسمية، والبدء بنشر -عبارات التوعية المهنية إعتبارا من 20/ 6 /2010.
- نشر عبارات التوعية المهنية في الصحف اليومية المحلية.
- نشر رسائل قصيرة عبر شركة زين الخلوية (دعوة للتسجيل والالتحاق في الدورات التدريبية).
- الإعلان عن القبول والتسجيل في الصحف اليومية.
- الإعلانات المرئية في التلفزيون والاعلانات النصية عن القبول والتسجيل في التلفزيون الأردني، والاعلانات النصية الإذاعة الأردنية.
- الرد على هواتف واستفسارات الزبائن.
- المشاركة في برامج إذاعية حوارية (برنامج العمل شرف وامانة) عبر إذاعة أمن اف ام، والذي تضمن حوارا مع مدير الاعلام/ الناطق الاعلامي للمؤسسة السيد سلمان القريوتي، كما تضمن لقاءات مع متدربات في معاهد المؤسسة.
- التحضير لتنفيذ خطة مشروع تسويق المؤسسة والإعلام المتعلقة بالموقع الإلكتروني والحوسبة.

إنتاج المطبوعات المختلفة

- إعداد وطباعة النشرات التعريفية (البروشورات الخاصة) بالمؤسسة باللغتين العربية والإنجليزية.
- إعداد وطباعة تقويم مكتب (روزنامة) للمؤسسة للعام 2010.
- المساهمة في إعداد وتصميم التقرير السنوي للمؤسسة للعام 2009.

الإنتاج التلفزيوني والإذاعي

- البدء بإنتاج وتصوير حلقات متنوعة للبرنامج التوعوي المهني بالتعاون مع التلفزيون الأردني على أن يستكمل تصويره بداية عام 2011. البرنامج بعنوان (الشباب والمهن) حيث تم الانتهاء من تصوير (4) حلقات متنوعة ضمن بث الحلقات في التلفزيون بشكل أسبوعي.
- البدء بتصوير وتنفيذ حلقات برنامج (أكلات شهية) (30) حلقة تلفزيونية بالتعاون مع القناة الصناعية والذي تم بثه خلال شهر رمضان المبارك.
- طرح العطاء الخاص بإنتاج فيلم وثائقي عن مؤسسة التدريب المهني باللغة العربية والانجليزية، متضمنا قصص النجاح مخرجات المؤسسة ونسخه على أقراص مدمجة وتوزيعه.
- التنسيق لإجراء مقابلات عبر الإذاعة والتلفزيون مع عطوفة المدير العام أو أحد المسؤولين في المؤسسة.

العلاقات العامة

- بناء شبكة من العلاقات العامة المحلية والدولية مع الجهات ذات العلاقة لخدمة أهداف ومهام المؤسسة.
- استقبال عدد من الوفود القادمة في عمل رسمي (أو للمشاركة في دورات تدريبية) إلى المؤسسة مثل (الوفد السنغافوري، الوفد السعودي، الوفد التونسي، الوفد الفلسطيني، الوفد المصري، الوفد العُماني).
- متابعة تأشيرات السفر لمجموعة من الموظفين المبعوثين في مهام رسمية لبعض البلدان.

المعارض

المشاركة في المعارض التالية:

- معرض التوظيف السياحي الذي أقيم في الجامعة الأردنية الذي نظمته وزارة العمل 7 / 5 / 2010.
- المشاركة في (معرض الأردن للوظائف 2010) خلال الفترة من 22 / 6 - 24 / 6 / 2010 الذي نظمته وزارة العمل بالتعاون مع بعض المؤسسات.
- معرض مواجهة التحديات الشامل لذوي الإعاقة وكبار السن من 26 / 4 - 27 / 4 / 2010.
- معرض الطاقة المتجددة 27 / 9 - 30 / 9 / 2010.
- معرض ومؤتمر السلامة استثمار بسيط لمستقبل واعد من 26 / 10 - 27 / 10 /2010.

الموقع الإلكتروني للمؤسسة

التطوير والتحديث المستمرين للموقع الإلكتروني للمؤسسة من خلال ما يلي:

- بث أخبار ونشاطات وفعاليات المؤسسة وفروعها، و تحديث المعلومات الخاصة بجوانب عمل المؤسسة عبر الموقع الالكتروني.
- نشر دليل خدمات تنظيم العمل المهني.
- نشر نشرة المشروع السياحي pdf.

ثاني عشر: في مجال التعاون المحلي والعربي والدولي
Local, Regional and International Cooperation

ترتبط المؤسسة بشبكة واسعة من العلاقات الوطنية والعربية والدولية في تنفيذ البرامج التدريبية وتنظيم العمل المهني وتبادل الخبرات في مجال التدريب المهني، حيث تم تأسيس هذه العلاقة عن طريق إبرام العديد من الإتفاقيات ومذكرات التفاهم التي تنظم هذه العلاقة وكما هو تالياً.

أ) التعاون المحلي:

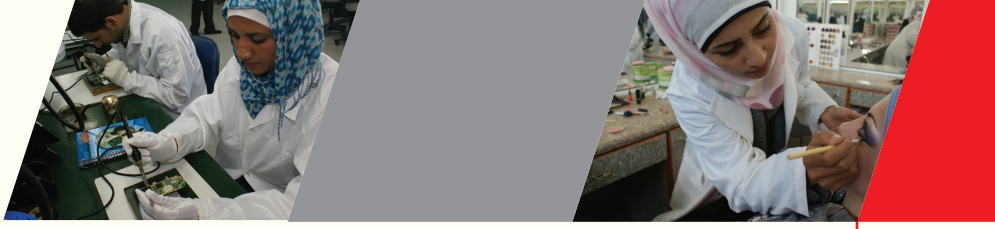
1. التعاون مع مؤسسات القطاع العام بهدف تدريب المتدربين لفرص عمل محتملة و المساهمة في توفير التمويل اللازم للمدربين ورفع كفاءة خريجي المؤسسة ومنها:
   - وزارة العمل.
   - القوات المسلحة الأردنية.
   - صندوق دعم التعليم والتدريب المهني والتقني.
   - مديرية الأمن العام.
   - الجمعية الأردنية لرعاية نزلاء مراكز الإصلاح والتأهيل.
   - المديرية العامة للدفاع المدني.
   - جامعة البلقاء التطبيقية.
   - الجامعة الأردنية الألمانية.
   - أمانة عمان الكبرى.
   - وزارة التنمية الاجتماعية.
   - مشروع التدريب والتشغيل الوطني.
   - المجلس الأعلى للشباب.
   - مؤسسة المدن الصناعية الأردنية.
   - وزارة التربية والتعليم.
   - صندوق التنمية والتشغيل.
2. التعاون مع مؤسسات القطاع الخاص بهدف تدريب المتدربين لفرص عمل محتملة ورفع كفاءة خريجي المؤسسة ومنها:
   - جمعية مراكز الإنماء الاجتماعي، أنظمة سيسكو، أكاديمية تكنولوجيا السيارات، جمعية الشابات المسلمات، شركة اتحاد المقاولين العالمية، مؤسسة إنقاذ الطفل، غرفة صناعة الأردن، شركة GZM لصياغة الذهب، الجمعية الأردنية لمصنعي ومصدري الأحذية والصناعات الجلدية، مدرسة ثيودورشنلر، شركة زين، شركة غرغور(مرسيدس)، شركة أدوية الحكمة، الشركة العربية لزجاج السيارات، شركة الشرق الأوسط للصناعات الهندسية والالكترونية الثقيلة م.ع.م (LG)، شركة الجنوب للاعمار والتطوير، شركة معان المساهمة الخاصة، شركة الزي، شركة روابي للتعدين، الشركة المتكاملة للنقل المتعدد، شركة الأسواق الحرة الأردنية، الأكاديمية البحرية، شركة ايام ماليبان لصناعة الملابس الجاهزة الأردنية، شركة الدار الجامعية للاستشارات والدراسات الشركة الدولية لتصنيع تكنولوجيا الطاقة.
3. التعاون مع النقابات المهنية والهيئات والمنظمات غير الحكومية بهدف تدريب المتدربين لفرص عمل محتملة ورفع كفاءة خريجي المؤسسة.
4. إيماناً من المؤسسة بدورها الريادي في توثيق أطر التعاون مع مختلف المؤسسات والهيئات الرسمية وغير الرسمية وفي كافة مناطق المملكة، وكذلك المساهمة في تخفيف ظاهرتي الفقر والبطالة قامت المؤسسة بإبرام مجموعة من مذكرات التفاهم واتفاقيات التعاون مع عدد من الجهات.

وتبين الجداول رقم (4 – 13) رقم (4 – 14) ورقم (4 – 15) اتفاقيات التعاون الموقعة مع الجهات المحلية والعربية والدولية.

الاتفاقيات المحلية للعام ٢٠١٠
Agreements Signed with Local Industry in 2010

جدول رقم (4 – 13) Table No

اسم الاتفاقية	الجهة الخارجية	موجز عن الاتفاقية/ مذكرة التفاهم (الهدف)
مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني وشركة اتحاد المقاولين لإنشاء أكاديمية إقليمية لأبحاث الصحة والسلامة البيئية و تطوير معهد الصحة والسلامة المهنية ليصبح " أكاديمية حسيب الصباغ الإقليمية لأبحاث الصحة والسلامة البيئية	شركة اتحاد المقاولين CCC	تهدف مذكرة التفاهم لتطوير برنامج رائد في مجال السلامة والصحة المهنية لتحسين بيئة وظروف العمل من حيث تقليل الإصابات الناتجة اثناء العمل وكذلك أعداد القوى العاملة المؤهلة والمدربة في مجال الصحة والسلامة المهنية محلياً واقليميا
اتفاقية تعاون في مجال تدريب وتأهيل القوى العاملة	شركة كهرباء اربد	تهدف الاتفاقية لتدريب فنيين مستجدين ضمن برنامج تدريبي نظامي وتزويدهم بالمعلومات النظرية والعلمية والاتجاهات السلوكية لأعدادهم وتأهيلهم للعمل وتشغيلهم على شبكات التوزيع ومحطات التحويل التابعة لشركة كهرباء اربد
مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني في مجال صيانة الحلي والمجوهرات	النقابة العامة لأصحاب محلات تجارة وصيانة الحلي والمجوهرات	تهدف مذكرة التفاهم التعاون فيما بينهما في مجال تطوير البرامج التدريبية اللازمة لتدريب وتأهيل القوى العاملة في مجال صياغة الحلي والمجوهرات وكذلك التعاون في تنظيم ممارسة العمل المهني في مجال صياغة الحلي والمجوهرات
مذكرة تفاهم في الحد من عمالة الأطفال	الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية	تهدف مذكرة التفاهم تقديم خدمات التدريب المهني والإرشاد المهني للأطفال العاملين ضمن المرحلة العمريه (16 عاماً فما فوق) وتبادل الخبرات والبيانات المتعلقة بعمل الاطفال .
مذكرة تفاهم في مجال القطاع السياحي	صندوق التدريب والتشغيل والوكالة الأمريكية للإنماء الدولي	تهدف مذكرة التفاهم لتطوير وتنفيذ برنامج المستوى الثاني (المشروع السياحي) في معهد التدريب المهني (مادبا) لتأهيل متدربين بمستوى منافس للعمل في مجال خدمات القطاع السياحي في الأردن
مذكرة تفاهم في مجال القطاع السياحي في منطقة البحر الميت	شركة تنمية البحر الميت والوكالة الأمريكية للإنماء الدولي وصندوق التدريب والتشغيل	تهدف مذكرة التفاهم للتعاون في تدريب وتأهيل قوى عاملة في مجال القطاع السياحي لفنادق البحر الميت في منطقة البحر الميت التنموية وتدريبهم في معهد مادبا
اتفاقية إدارة وتشغيل دكان متحف الساط التاريخي (بيت أبو جابر)	وزارة السياحة والآثار	تقوم المؤسسة بإدارة وتشغيل واستثمار الدكان الواقعة داخل حرم مبنى متحف السلط التاريخي (بيت أبو جابر) المنشأة من قبل وزارة السياحة والآثار مجانا لمدة سنة ميلادية وذلك بعرض وبيع السلع والمنتجات التي ينتجها معهد السلط للحرف التقليدية
مذكرة تفاهم في مجال التدريب المهني (ميكانيك المركبات)	الشركة الوطنية العربية للسيارات (KIA Mo-tors)	مذكرة تفاهم في مجال إصدار شهادات تدريبية TCB وتنفيذ الدورات التدريبية المختلفة في مجال تكنولوجيا المركبات والتدريب وصيانة المركبات لمتوجات شركة KIA Motors الكورية
مذكرة تفاهم لإنشاء أكاديمية لقطاع الأدوية	صندوق دعم التشغيل والتدريب والاتحاد الأردني لمنتجي الأدوية	تهدف هذه الاتفاقية لإعداد قوى عاملة ومدربة في مجال الصناعات الدوائية في معهد السلط الحرفي.
اتفاقية تعاون في مجال التدريب والتشغيل (تركيب زجاج المركبات)	الشركة العربية لزجاج السيارات ومحلات جميل عنز	تدريب وتشغيل وإعداد برامج تدريبية في مجال تركيب زجاج السيارات وفقا لمتطلبات سوق العمل للحد من ظاهرة البطالة
اتفاقية تعاون في مجال التدريب في مجال الثلج والصودا	شركة الثلج والصودا والكازوز الأردنية	تهدف هذه الاتفاقية إلى توظيف كوادر أردنية من الذكور والإناث من خلال رفع كفاءتهم وإلحاقهم بدورات تدريبية لها علاقة بالعمل الذي سوف يتم تنفيذه في شركة الثلج والصودا والكازوز الأردنية
اتفاقية تعاون في مجال التدريب على السلامة والصحة المهنية	شركة التطوير لقوى السلامة العامة	اتفاقية في مجال السلامة والصحة المهنية في مجال رفع سوية الأفراد وتغطية احتياجاتهم التدريبية من المعلومات المهارات اللازمة لتأهيلهم العمل في هذا المجال
مذكرة تفاهم مع المركز الوطني للبحث والارشاد الزراعي	المركز الوطني للبحث والإرشاد الزراعي	بخصوص استخدام مبنى مركز تدريب مهني الريشة من قبل المركز الوطني للبحث والارشاد الزراعي
اتفاقية تدريب وتشغيل الأردنيين في مجال صياغة الذهب	مشروع التشغيل الوطني (وزارة العمل) وشركة جي زد ام لصياغة الذهب	تدريب وتشغيل متدربين في مجال صياغة الذهب في معهد السلط للمهن والحرف التقليدية
اتفاقية تعاون لتسويق منتوجات معهد السلط للمهن والحرف التقليدية	شركة الاسواق الحرة الاردنية	بيع وتسويق منتجات معهد السلط للمهن والحرف التقليدية في معارض شركة الأسواق الحرة الأردنية



الاتفاقيات العربية للعام ٢٠١٠
Agreements Signed with Arab Countries in 2010

جدول رقم (4 – 14) Table No

اسم الاتفاقية	موجز عن الاتفاقية
اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني ووزارة العمل / السلطة الوطنية الفلسطينية في مجال التدريب المهني	تهدف الاتفاقية إلى العمل كفريق مشترك لتقوية وترسيخ أهداف التعليم والتدريب المهني بين البلدين الشقيقين
مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني والأكاديمية المتحدة للاستشارات الإدارية فرع مكتب الثقة للسلامة والصحة المهنية – السعودية	تهدف مذكرة التفاهم على التعاون العلمي في مجال السلامة والصحة المهنية حرصاً على تقديم خدمة تدريبية مميزة

الاتفاقيات الدولية للعام ٢٠١٠
Agreements Signed with International Agencies in 2010

جدول رقم (4 – 15) Table No

اسم الاتفاقية	الجهة الخارجية	موجز عن الاتفاقية/ مذكرة التفاهم (الهدف)
اتفاقية تعاون في مجال التدريب المهني لتحسين قدرات التدريب المهني في الأردن	وكالة الإنماء الكورية| كويكا (KOICA)	بناء قدرات التدريب المهني من خلال تطوير معهد التدريب المهني في معان والمعهد الاردني الكوري للتكنولوجيا للاستجابة لاحتياجات سوق العمل من الأيدي العاملة
مذكرة التفاهم لإنشاء مركز تميز للطاقة المتجددة في معهد التدريب المهني معان	مبادرة إدامة وشركة معان للتنمية ومشروع نظام التدريب لبناء القدرات المّمول من الوكالة الكندية للتنمية الدولية	التعاون لتطوير مركز مميز في مجال قطاع الطاقة المتجددة في معهد التدريب المهني معان وتأهيل قوى محلية عاملة للعمل في مجال قطاع الطاقة المتجددة
مذكرة التفاهم مع مؤسسة انقاذ الطفل لتدريب العراقيين ضمن الفئه العمريه من (16–24)	مؤسسة إنقاذ الطفل	تأهيل الشابات والشباب العراقيين والاردنيين ضمن الفئه العمريه (16–24) لإكسابهم مهارات مهنية
إتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني وبين مؤسسة إنقاذ الطفل	مؤسسة إنقاذ الطفل	التعاون في مجال التدريب وتطوير التعليم المهني
مذكرة التفاهم واتفاقية تعاون للتعاون المشترك في مجال اعتماد البرامج التدريبية	Plato skills Ltd (شركة الاعتمادية الدولية ممثل الجامعات البريطانية في إفريقيا والشرق الأوسط)	بموجب الإتفاقية تسعى المؤسسة للحصول على الإعتمادية الدولية لبرامجها ومناهجها

الفصل الخامس

مشاريع التدريب المهني
لغايات التشغيل بالتعاون مع القطاعين
العام والخاص والمنظمات الدولية

مشاريع التدريب لغايات التشغيل بالتعاون مع القطاعين العام والخاص والمنظمات الدولية
Projects that Provide Training for Employment Carried out in Cooperation with Public and Private Sectors and International Agencies

بهدف ربط التدريب المهني بالتشغيل وفرص العمل المتاحة في سوق العمل، فقد تم تنفيذ عدد من المشاريع التدريبية بالتعاون مع أصحاب العمل في القطاعين الخاص والعام والمنظمات الدولية لتلبية احتياجات سوق العمل وإيجاد فرص عمل للشباب والفتيات وتأهيل بعض المرافق التدريبية، وتمكين إدارات المعاهد وبناء البرامج حسب احتياجات سوق العمل ومن هذه المشاريع:

إنجازات المشاريع المحلية والدولية للعام ٢٠١٠ م

1. مشروع تأهيل وتدريب معاهد التدريب المهني في قطاع السياحة بالتعاون مع (USAID)

أهداف المشروع:

- تصميم برنامج تدريبي متخصص في السياحة الفندقة.
- تأهيل وتطوير أقسام الفندقة في (11) معهداً.
- رفع كفاءة المدربين و تدريب وتأهيل (5000) متدرباً ومتدربة في مجال الفندقة.

مخرجات المشروع في العام 2010:

- طرح عطاء تأهيل معهد مادبا للمستوى الثاني والتجهيز للمستوى الثاني وتسجيل (11) متدرباً بتخصص إنتاج الطعام في معهد مادبا ذكور.
- تصوير حلقات (اكلات شهية) مع القناة الفضائية الصناعية الدولية في معهد السلط الفندقي.
- تخريج (525) متدرباً ومتدربة في المشروع اشتغل منهم (361) متدرباً ومتدربة.
- تسجيل (927) متدرباً ومتدربة في المشروع.
- البدء بمباشرة عطاءات الأبنية لمعهدي عين الباشا وعجلون.
- طرح عطاء تأهيل معاهد المؤسسة (السلط الفندقي، البتراء، الاختبارات والتدريب).
- البدء بمشروع سياحي بالتعاون مع شركة تطوير منطقة البحر الميت وقبول مجموعتين من المتدربين (20) متدرباً في معهد التدريب المهني/ مأدبا و (18) متدربا في معهد السلط الفندقي.

2. مشروع تمكين إدارات المعاهد بدعم من الوكالة اليابانية للتعاون الدولي (JICA)

أهداف المشروع

- تحسين مخرجات التدريب المهني لمواكبة احتياجات الصناعة في سوق العمل.
- تمكين سلطة المعاهد النموذجية.
- تمكين المراكز النموذجية من التخطيط وتنفيذ التدريب حسب احتياجات سوق العمل.
- تمكين إدارة المؤسسة من مراقبة وتقييم المعاهد.

مخرجات المشروع في العام 2010:

- إعداد قاعدة البيانات لمستخدمي ومدراء كافة المراكز وشؤون التسجيل.
- مراجعة البرامج التدريبية المنفذة في المراكز النموذجية الثلاثة والمراكز الستة الأخرى بالتعاون مع أصحاب العمل وإعادة تصميمها وتزمينها وإفرادها.
- عقد دورات تدريبية بالتعاون مع جايكا لدى شركات القطاع الخاص في الأردن في مجالات النجارة والتكييف والتبريد والتمديدات الصحية
- مشاركة (6) موظفين من المؤسسة المعنيين لحضور دورة تدريبية في مجال المسابقات المهنية في اليابان.

تم عمل التقييم النهائي للمشروع وقد أوصى الفريق بما يلي:

- إعداد خطة عمل لتحقيق الهدف العام للمشروع.
- تشغيل إدارة مؤسسة التدريب المهني ومعاهدها وفقاً للنموذج التجريبي في معاهد التدريب المهني النموذجية.
- تعزيز المتابعة والتقويم لإدارة المؤسسة.
- ربط قواعد البيانات ذات العلاقة في المملكة الأردنية الهاشمية بقاعدة بيانات المؤسسة التي تم استخدامها من خلال المشروع.
- الإسراع في إقرار استقلالية المؤسسة.
- الاستمرار في تعزيز إدارة معاهد التدريب المهني.

أهم إنجازات المشاريع المحلية خلال العام ٢٠١٠ م

جدول رقم (5 - 1) Table No

اسم المشروع	أهم الإنجازات
مشروع مساهمة المؤسسة في إنشاء أكاديمية إقليمية لإعداد قوى عاملة مؤهلة في مهن الطباعة للسوق المحلي والعربي.	• توقيع الاتفاقية • تسجيل الأكاديمية للعمل كجمعية الأكاديمية الأردنية للطباعة والتغليف والموافقة من قبل رئاسة الوزراء وموافقه من قبل الصندوق لتمويل المشروع • إحالة العطاء لتأهيل المبنى، وطرح العطاءات واستدراج العروض وإحالتها للجان الفنية لدراستها • وضع مسودة النظام الداخلي للجمعية وعرضها على الأعضاء المؤسسين ومناقشة الصفة القانونية مع هيئة التخاصية
مشروع مساهمة المؤسسة في إنشاء أكاديمية إقليمية لإعداد قوى عاملة مؤهلة في مهن الصناعات الغذائية للسوق المحلي والعربي	• اعادة تأهيل البنية التحتية لمشاغل الصناعات الغذائية عدد 4 مشاغل • تحليل مهنة المخابز كجزء من البرنامج التأسيسي المقترح (Bakery) • تركيب بعض التجهيزات في المشاغل وعمل مخطط as built للطابق الاول (موقع الأكاديمية) من مركز إناث ماركا. • موافقة صندوق التشغيل والتدريب على مبلغ (150) ألف دينار أردني لتمويل المشروع شرط توقيع مذكرة تفاهم مع القطاع الخاص في المجال • يجري العمل على إعداد مذكرة تفاهم ما بين مؤسسة التدريب المهني والقطاع الخاص تمهيدا لتوقيعها وتسمية المندوبين من الشركاء الرئيسين. • وضع المواصفات الفنية للتجهيزات المطلوب تامينها لاكاديمية الصناعات الغذائية.
مشروع مساهمة المؤسسة في إنشاء أكاديمية إقليمية لإعداد قوى عاملة مؤهلة في مهن الصناعات الدوائية للسوق المحلي والعربي.	• تجهيز بطاقة وصف المشروع. • تشكيل فريق عمل مكون من جميع الجهات المشاركة في الأكاديمية وتم توقيع مذكرة تفاهم مع الإتحاد الأردني لمنتجي الأدويه وصندوق دعم التشغيل والتدريب المهني والتقني بتاريخ 21/2/2010 ولمدة خمس سنوات • الانتهاء من عمل التصميم النهائي للمشغل • تعيين مدير للمشروع بعد وضع (TOR) لتعيين مدير للمشروع والإعلان عن الوظيفة. • دراسة مسودة الاتفاقية المقترحة من الاطراف الاخرى واجراء اللازم بشأن اقرارها • إعداد عناصر التدريب للبرنامج التدريبي بنسبة 50% وإعداد دليل المتدرب • طرح عطاء التجهيزات واستلام العروض وتم تشكيل لجنة فنية لدراسة العطاء • مخاطبة دائرة الأبنية الحكومية لغاية طرح عطاء تأهيل الموقع • شراء أجهزة حاسوب
إنشاء مركز ريادي للتدريب على المياه والبيئة	• إعداد بطاقة وصف المشروع ووضع الاطر المرجعية لإدارة المشروع • إعداد الخطة التنفيذية للمشروع • العمل مستمر في وضع مواصفات التجهيزات والمواد الأولية المطلوبة • الاتصال بشركة ENGICON احد الشركاء المتوقعين في المشروع • تعيين مدير للمشروع من مؤسسة التدريب المهني • تحديد احتياجات القطاع كما هي في وثيقة GTZ • تحديد مسميات البرامج التي سيتم التدريب عليها • التنسيق جارٍ لعقد ورش تحليل مهني لتصميم البرامج التدريبية

اسم المشروع	أهم الإنجازات
إنشاء مركز ريادي في مجال التدريب على الطاقة	• إعداد بطاقة وصف المشروع • مخاطبة الصندوق لتمويل المشروع • تحديد تقييم احتياجات القطاع • عقد ورشة مع ادامة حول الطاقة المتجددة • تحديد موقع المشروع في معان • تأهيل مشغل في مركز معان جزئياً • تحديد الاحتياجات المطلوبة ومواصفاتها لمشغل الطاقة الشمسية ورسم المخططات الهندسية لمشغل الطاقة الشمسية وتفريغ مركز بنات معان لإعادة تأهيله للمشاغل الأخرى • طرح العطاء ودراسة عروض العطاءات والاحالة والتوريد بالتعاون مع شركة تطوير معان • البدء بتصميم البرامج التدريبية • توقيع اتفاقية بين مبادرة إدامة ومؤسسة التدريب المهني وشركة معان للتنمية ومشروع نظام التدريب الممول من الوكالة الكندية للتنمية الدولية لإنشاء مركز تميز للطاقة المتجددة في معان
مشروع تدريب ذوي الاحتياجات الخاصة	• تدريب ما مجموعه (158) متدربا ومتدربة بالتعاون مع المجلس الأعلى لشؤون الأشخاص المعوقين.
مشروع زيادة مشاركة الإناث في التدريب.	• تحديد الاحتياجات التدريبية وتصميم وإعداد بعض البرامج التدريبية والمواد التعليمية لزيادة مشاركة الإناث في التدريب المهني • عقد (50) دورة لما مجموعه (600) متدربة في المجالات التالية: (التجميل، الحاسوب، صيانة الأدوات المنزلية، التفصيل والخياطة، التمديدات الصحية، تشكيل الفضة، الخزف والقش) • عقد 7 أيام مفتوحة في معاهد المؤسسة وعقد 20 لقاء توعوي • تصميم بروشورات تتعلق بتدريب الإناث في معاهد المؤسسة • عقد 9 دورات تدريبية لرفع كفاءة العاملات في مؤسسة التدريب المهني. • تنفيذ الحملة التسويقية في جميع معاهد الإناث بهدف التوعية المهنية وزيادة عدد الملتحقات بالتدريب المهني وتتضمن (توزيع نشرات، لقاءات مع المجتمع المحلي، معرض إنتاجي ....) • إعفاء من الرسوم التدريبية لـ (50) متدربة في المناطق النائية • تدريب (6) متدربات لمدة 3 أشهر مع مكافأة شهرية (50) دينار شهريا في مديريات المؤسسة
مشروع تدريب الباحثين والمتعطلين لفرص العمل	• البدء بتنفيذ دراسة ميدانية لمتابعة خريجي المؤسسة لحصر أعداد المتعطلين عن العمل لإعادة تأهيلهم • تصميم برامج تدريبية في المجالات التالية: (حلويات ومعجنات، صياغة المجوهرات، المهن الزراعية) • تدريب (128) متدربا في المجالات التالية: (حلويات ومعجنات، صياغة مجوهرات، المهن الزراعية، تحليل أعطال محرك المركبات) • وقف المشروع بالتنسيق مع رئاسة الوزراء
مشروع تحسين البنية التحتية لأجهزة وأنظمة الحاسوب في المؤسسة	• وضع المواصفات الفنية لأجهزة وأنظمة الحاسوب • طرح العطاءات واستلام العروض للأجهزة المطلوبة للمشروع ودراسة جميع العروض • توريد وفحص 95% من الأجهزة واستلام 91% من الأجهزة.
مشروع تأهيل وتجهيز مشغل تكييف متميز في العقبة وفق المعايير الدولية	• تحديد الاحتياجات لمشغل التكييف ووضع المواصفات الفنية للتجهيزات اللازمة والتسهيلات التدريبية وتحديد الاحتياجات اللازمة لتأهيل البنية التحتية وطرح العطاء من قبل دائرة الأبنية الحكومية • تمويل المشروع من الصندوق بقيمة (40) الف دينار أردني من أصل (100) الف مقدرة للعام 2010
تطوير حقيبة خاصة بالمهارات الاستخدامية	• إعداد المحتوى التدريبي للحقيبة واعتماد الحقيبة • تدريب (159) مدربا ومدربة في الأقاليم الثلاثة من خلال عقد (13) دورة تدريبية على تنفيذ الحقيبة • تمويل المشروع من الصندوق بقيمة (25) الف من اصل (50) الف • البدء بتطبيق الحقيبة على المتدربين الملتحقين بالبرامج التدريبية في المؤسسة للمستويين المهني والماهر للعام 2010/2011
مشروع التدريب في المناطق النائية	• إعداد الوثيقة للمشروع • إعداد برامج تدريبية في المجالات التالية: حاسوب- نول- تجميل- خياطة- صيانة مضخات- حلويات • شراء خدمات (5) مدربين وتدريب (358) متدربا ضمن تخصصات مختلفة

أهم إنجازات المشاريع الدولية خلال العام ٢٠١٠ م

جدول رقم (5 – 2) Table No

اسم المشروع/ الاتفاقية	أهم الإنجازات
اتفاقية مع مؤسسة إنقاذ الطفل (Save The Children) في مجال السلامة المهنية	• تدريب (7) مشاركين من السلطة الفلسطينية في دورة تدريبية لمدة شهرين في معهد السلامة والصحة المهنية. • عقد دورة متخصصة للموفدين من مؤسسة إنقاذ الطفل
اتفاقية مع مؤسسة إنقاذ الطفل (Save The Children) لتدريب العراقيين على المهن المختلفة	• عقد 34 دورة لما مجموعة (355) مشاركاً من الجنسية العراقية و (109) من الأردنيين وبمجموع كلي (464) مشاركاً. • تدريب (6) مشاركين في معهد السلامة.
اتفاقية تعاون مع شركة Platoskills	• تعبئة وارسال النماذج الخاصة لكل برنامج للحصول على الاعتمادية حسب المعايير والشروط الدولية • إرسال برامج السياحة وبرامج تشكيل المعادن والصيانة الميكانيكية وبرامج السلامة وبرامج المركبات إلى هيئة الاعتمادية البريطانية. • عقد أول تدريب مدربين ل (24) مدرباً من التخصصات التي تم اختيارها للاعتمادية. • استلام محضر اجتماع لفريق خبراء Platoskills Qualify تم فيه مناقشة ما تم إرساله من معلومات تم تعبئتها في نماذج خاصة بـ Platoskills Qualify • استلام خطة عمل Platoskills.
اتفاقية تعاون مع كلية نوتنجهام من خلال المجلس الثقافي البريطاني تطوير المهارات من أجل التوظيف Skills for Employability Project Implemented with Castle College Nottingham. City College Brighton and Hove and funded by the British Council	• عقد ورشتين في مجال التكييف والتبريد والمركبات في معهد الهاشمية لذوي الاختصاص في المؤسسة والقطاع الخاص • إيفاد وفد من المؤسسة الى بريطانيا خلال شهر آذار 2010 • تعبئة استبيانات بالتعاون مع أصحاب العمل احتياجات الشركات لتحليلها من قبل قسم الدراسات ورفع النتائج وعرض النتائج على فريق الخبراء البريطانيين • إعداد الخطة الإعلامية للمشروع وإعداد وثيقة دليل تطوير نموذج تحليل احتياجات الشركات باللغتين العربية والإنجليزية • إعداد استبانة تحليل احتياجات الشركات في قطاعي المركبات والتكييف والتبريد • استقبال خبراء بريطانيين وعددهم اثنان • عقد ورشة عمل عن بناء البرامج التدريبية وبالتعاون مع أصحاب العمل وبإدارة الفريق البريطاني. • تشكيل لجان لبناء البرامج التدريبية لتخصص ميكانيك المركبات الخفيفة والتكييف والتبريد. • ترجمة برنامج ميكانيكي المركبات الخفيفة وبرنامج التكييف والتبريد وترجمة نموذج تحديد الاحتياجات التدريبية وارسالهما للشركاء البريطانيين • إيفاد عدد من كوادر المؤسسة المعنية في زيارة استطلاعية الى بريطانيا خلال الفترة من 6/11/2010 إلى13/11/2010 • تشكيل الفرق الوطنية بموافقة وزير العمل/ رئيس مجلس الـ (E-TVET) عبر مركز الاعتماد وضبط الجودة لقطاع صيانة وإصلاح المركبات الخفيفة والحافلات والشاحنات و لقطاع التكييف والتدفئة والتمديدات الصحية وبمشاركة عضوين في كل قطاع من منتدى أصحاب العمل من منطقة الزرقاء
مشروع مع مؤسسة تنمية القدرات الألمانية InWEnt	• إيفاد عدد من المشاركين الى مصر ولبنان والمانيا وغانا في دورات في مجالات مختلفة • مشاركة ما مجموعه (11) مشاركا من المؤسسة في دورات تدريبية لمدة سنة على مدار 3 سنوات • مشاركة عدد من الموظفين في دورات تدريبية ONLINE بعنوان دليل التوظيف
– الوكالة الكورية للإنماء الدولي KOICA	• استكمال التقييم للمرحلة الأولى • عدد المتدربين في برنامج الدبلوم التقني الشامل (105) متدرباً • عدد المتدربين في برنامج الدبلوم الفني (المؤسسة) (97) متدرباً • عدد المتدربين في برنامج الماهر (67) متدرباً

أهم إنجازات الاتفاقيات مع القطاع الخاص خلال العام ٢٠١٠ م

جدول رقم (5 - 3) Table No

	اسم الاتفاقية / مذكرة التفاهم	الإنجازات
1	اتفاقية تدريب في مجال التأهيل والتدريب المهني في مراكز الإصلاح	– الاستمرار بتدريب (92) نزيلاً من العام 2009 – عقد (4) دورات في مجالات مختلفة ل (60) نزيلاً من نزلاء مركز بيرين
2	اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني والشركة الأردنية لخدمات الهواتف المتنقلة Zain	عقد دورة صيانة أجهزة خلوية لـ (16) مشاركاً
3	مشروع اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني و وزارة التنمية الاجتماعية لتدريب الأحداث	– التحاق (66) متدرباً ومتدربة. – تخريج (44) متدرباً ومتدربة.
4	مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني و شركة الرؤيا العالمية.	– تدريب 16 متدرباً في مجال تطبيقات حاسوبية و 5 متدربين في مجال كهرباء السيارت
5	اتفاقية تدريب مهني (تدريب عملي لكلية المفرق الأهلية تخصص تربية مهنية) بين مؤسسة التدريب المهني وكلية المفرق الأهلية	عدد المتدربين خلال العام (56) متدرباً.
6	مذكرة تفاهم بين شركة اتحاد المقاولين العالمية (CCC) ومؤسسة التدريب المهني	التحاق 111 متدرباً في بتخصص لحام أنابيب تخرج منهم (66) متدرباً. التحاق (56) متدرباً في تخصص تفصيل وتوصيل انابيب تخرج منهم (37) متدرباً.
7	مذكرة تفاهم في مجال التدريب المهني وتنظيم العمل المهني بين مؤسسة التدريب المهني ومدرسة ثيودور شنلر	التحاق (28) طالباً في ثلاث تخصصات منهم (12) طالباً في تخصص ميكانيكي مركبات خفيفة و (8) طالباً في تخصص نجار اثاث و (8) طالبا في تخصص حداد فاصون.
8	اتفاقية تعاون في مجال التأهيل والتدريب المهني بين مؤسسة التدريب المهني وشركة أيام ماليبان لصناعة الملابس الجاهزة الأردنية	الاستمرار بتدريب (94) متدربة من العام 2009 التحاق (330) متدربة خلال العام 2010 تخريج وتشغيل (237) متدربة
9	اتفاقية تدريب وتشغيل في مجال صياغة الذهب مع شركة GZM	الاستمرار بتدريب (112) باحثة عن عمل في معهد السلط للمهن والحرف التقليدية. الاستمرار بتشغيل (167) باحثة عن عمل تدريب وتشغيل (48) متدربة في إربد
10	اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني وشركة الأسواق الحرة الأردنية (منتوجات معهد السلط للمهن والحرف التقليدية)	تزويد الأسواق الحرة بالبضاعة بقيمة 2057 دينار افتتاح سوق جابر 16/11/2010 وبدأت عمليات البيع والتسويق منذ الافتتاح
11	اتفاقية تعاون في مجال التدريب مع شركة الثلج والصودا والكازوز الأردنية	تدريب وتشغيل (19) مشاركا ضمن تخصص إلكتروني مركبات خفيفة.
12	مذكرة تفاهم في مجال التدريب المهني (ميكانيكي المركبات) مع شركة كيا	عقد دورة بتاريخ 2- 6/5/2010 ل(9) مشاركين التنسيق مع شركة كيا لاستلام نظام التوجيه الالكتروني الكامل عدد (2) لكل من معهد القويسمة والمعهد الأردني الكوري للتكنولوجيا
13	اتفاقية إدارة وتشغيل دكان متحف السلط التاريخي (بيت أبو جابر) بين وزارة السياحة والآثار والمؤسسة	– تم استلام الدكان وتوريد وترتيب المنتجات في الدكان. – بدء الدوام والبيع في المتحف اعتبارا من 1/12/2010.
14	اتفاقية تعاون في مجال التدريب بين مؤسسة التدريب المهني وشركة كهرباء إربد	تدريب (15) متدربا في مجال خطوط الكهرباء والكيبلات

● مع ملاحظة أن المتدربين ضمن الاتفاقيات ومذكرات التفاهم أعلاه تم إدراجهم ضمن المجموع الكلي للمتحقي وخريجي المؤسسة.

الفصل السادس

ملخص التقرير السنوي ٢٠١٠ باللغة الإنجليزية

VTC Annual Report for 2010 (Summary)

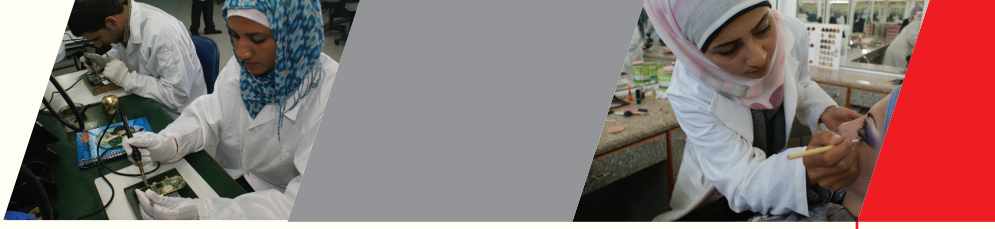
Education/ Vocational Education, Development and Employment Fund and also cooperation with syndicates, unions and NGOs.
The VTC also cooperates with private sector institutions; the aim behind this is to train trainees for possible job opportunities and to upgrade the efficiency of its graduates.

Cooperation with Arab Countries:
The VTC cooperates with Arab countries, bodies, and private institutions in the field of training, expertise, knowledge, and studies exchange.

International Cooperation:
The VTC cooperates with foreign governments, bodies, and international organizations to explore best practices of international experiences, and to secure the opportunity of funding to conduct various training activities; in order to develop vocational and technical training in Jordan, the VTC cooperates with the following:

1. Japan International Cooperation Agency (JICA).
2. The Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (German Technical Cooperation) (GTZ)[1].
3. European Training Foundation (ETF).
4. The TVET UK Consortium including Castle College Nottingham (CCN), City College Brighton & Hove (CCBH) and TVET UK, funded by the British Council (BC), "Skills for Employability."
5. US Agency for International Development (USAID), "Jordan Tourism Development Project II."
6. Cooperation with Singapore Government, through Asia-Middle East Dialogue (AMED) countries.
7. Korea International Cooperation Agency (KOICA).
8. World Bank (WB), Employer Driven Skills Development Project (EDSD).

.GTZ: It is now called GIZ after merging InWent and GTZ in 2011 1



Number of permanent VTC staff according to qualifications and position during 2010

Degree	Position													
	Administration		Training Coordinator		Training Officer		Instructor		Teacher		Support Services		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
University	172	37	40	5	62	12	52	2	4	3	0	0	330	59
Com. College	132	45	2	0	183	28	6	0	15	1	0	0	338	74
Sec. School	35	32	0	0	69	21	1	1	0	0	53	14	158	68
Less than Sec.	19	13	0	0	41	18	0	0	0	0	143	38	203	69
Total	358	127	42	5	355	79	59	3	19	4	196	52	1029	270

Number of temporary VTC staff according to qualifications and position during 2010

Degree	Position													
	Administration		Training Coordinator		Training Officer		Instructor		Teacher		Support Services		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
University	0	10	1	2	0	0	15	16	0	6	0	0	16	34
Com. College	0	1	0	0	0	0	20	8	0	0	0	0	20	9
Sec. School	3	2	0	0	0	0	26	16	0	0	0	1	29	19
Less than Sec.	0	1	0	0	0	0	14	0	0	0	11	3	25	4
Total	3	14	1	2	0	0	75	40	0	6	11	4	90	66

Arab and International Cooperation

The VTC is connected with a large network of national, Arab, and international relations to deliver the training programs, to apply occupational work regulations, and to exchange expertise, in the field of vocational training. The relationship and network were established via several agreements / Memorandum of Understanding to organize relations between the VTC and others as shown below.

National Cooperation: The VTC cooperates with public sector institutions in order to train its trainees for potential job opportunities, contribute in securing funding for the trainees, and upgrade the VTC graduates efficiency.

The public sector includes; the Ministry of Labor, the Jordanian Armed Forces, the E-TVET Fund, Public Security Directorate, The Jordanian Association for Rehabilitation of Prisoners, the General Directorate of Civil Defense, Al-Balqa' Applied University, the German Jordanian University, The Greater Amman Municipality, The Ministry of Social Development, the National Employment and Training Project/ MoL, the Higher Youth Council, Jordan Industrial Estates Corporation, Ministry of

Studies and Surveys Conducted by the Studies Section at the VTC Head Office includes the following:

The following studies and surveys were conducted for the Vocational Training Corporation outcomes and local market needs:

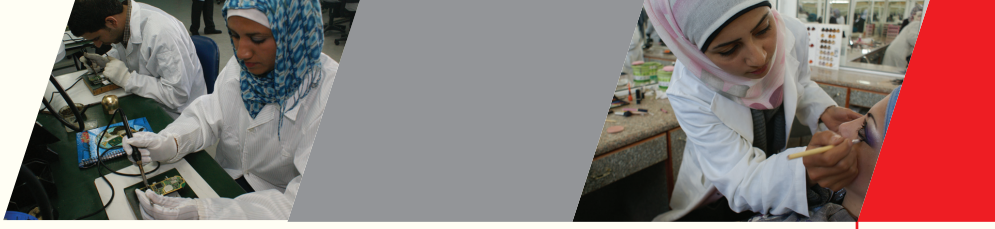
No.	Studies Conducted in 2010 by the Studies Section
1	Organizational /Training Needs Analysis (ONA/TNA) for Vehicle Mechanics, Air Conditioning and Refrigeration Sectors in the Zarqa Governorate.
2	Training Needs Assessment for People with Special Needs for the North Region.
3	Training Needs Assessment for People with Special Needs for the South Region.
4	Tracer Study for 2006 and 2007 Graduates in the South Region including all Training Programs and Levels.
5	Tracer Study for 2006 and 2007 VTC Institutes Graduates in the Middle Region including all Training Programs and Levels.
6	Extra / Additional Work of VTC Staff
7	VTC Human Resources Map for 2010
8	VTC Employee Satisfaction
9	VTC Trainee Satisfaction

VTC Finances:

The VTC's estimated budget in 2010 reached total of (JDs 12585000), whereas the actual expenses reached (JDs 9949600).

VTC Human Resources:

The total number of the VTC's permanent employees (Head Office and 42 Institutes) reached (1199) for males and females in 2010; and (156) temporary (contract based). The table below shows staff classified according to their positions and qualifications; in addition to (100) staff who are currently on unpaid leave.



No	year	Craftsman		Skilled		Semi-skilled		Level One & Diploma		Short Term & Upgrading Programs		Total		Grand Total
		M	F	M	F	M	F	M	Fe	M	F	M	F	
1	2010	182	335	3880	735	711	693	892	175	1364	1866	7029	3804	10833

Number of graduates for 2010 for all vocational levels is shown in the table below.

No	year	Craftsman		Skilled		Semi-skilled		Level One & Diploma		Short Term & Upgrading Programs		Total		Grand Total
		M	F	M	F	M	F	M	Fe	M	F	M	F	
1	2010	89	155	640	425	447	653	441	95	1115	1708	2732	3036	5768

As for the Training and Development Institute, the number of participants reached (1094) both male and female, and as for the Occupational Safety and Health Institute number of participants was (924) both male and female. These numbers are not included in the tables above.

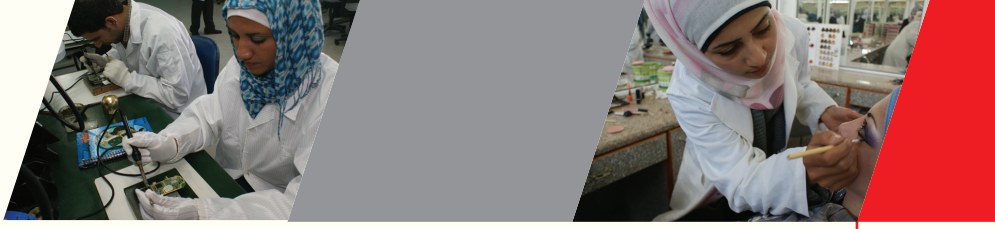
Occupational Work Regulation

The Occupational Work Regulation Directorate has achieved the following:

1. Issued (178) classified certificates for retailers.
2. Issued (7151) licenses for workers in the labor market; of which (930) were renewed.

No.	VTC Vocational Training Institutes	Training Programs Offered	Vocational Level	Graduate		Current Trainees2		Fresh1	
				F	M	F	M	F	M
207	Madaba (M), Ain-Elbasha (M), Salt Traditional Crafts	Hotel Skills (Hospitality, Culinary and Housekeeping)	Short Term	8	159	8	223	26	358
208	Mashara	Auto Air-conditioning Mechanic	Short Term	0	15	0	0	0	15
209	Quesmeh	Quick Service Petrol Engine Mechanic	Short Term	0	15	0	0	0	17
210	Yajooz, Jerash	Furniture Carpenter	Short Term	0	18	0	0	0	14
211	Salt Traditional Crafts	Fabric Put on Walls	Short Term	5	8	0	0	5	8
212	Mo'ab	Loom	Short Term	12	0	0	0	12	0
213	Petra, Aqaba (M), Jerash, TTI, Sahab	Hotel Skills (Hospitality, Culinary and Housekeeping)	Short Term Level One	0	266	21	243	95	567
214	Abu-Nsair, Ajloun, Princess Taghreed	Restaurants Skills (Hospitality and Cooking)	Short Term Level One	15	26	22	49	77	152
215	Mafraq, Abu-Nusair, Yajooz, Madaba (F)	Cosmetology	Level One	19	0	17	0	0	0
216	Ain-Elbasha (M), Salt Traditional Crafts, Hakama	Barber	Level One	0	10	0	14	0	0
217	Abu-Nusair, Petra	Secretarial and Office Administration	Level One	11	0	19	0	0	0
218	Hashemiah, Princess Taghreed	Fashion Design and Manufacturing of Clothes	Level One	7	1	0	0	0	0
219	Madaba (F)	General Computer Applications	Level One	1	0	0	0	0	0
220	Hakama	Metal Doors & Windows Fabricator	Level One	0	1	0	0	0	0
221	Mafraq, Tafeileh	Barber	Level One	0	4	0	0	0	0
222	Madaba (F)	Secretarial and Office Administration	Level One	14	0	16	0	0	0
223	Hakama	Pastry Maker	Level One	0	0	0	0	0	0
224	Hakama	Electric (Power) Lines Electrician	Level One	0	4	0	0	0	0
225	Aqaba (M), Jerash, TTI, Salt Traditional Crafts, Sahab, Ain-Elbasha (M), Madaba (M)	Hotel Skills (Hospitality, Culinary and Housekeeping)	Level One	11	85	54	103	0	0
226	Abu-Nsair, Ajloun, Princess Taghreed	Hotel Skills (Hospitality, Culinary and Housekeeping)	Level One	17	26	51	114	0	0
227	Aqaba (M)	General Mechanic	Level One	0	6	0	7	0	0
Total				3036	2732	1479	5091	3804	7029
Grand Total				5768		6570		10833	

Number of enrollment in 2010 for all vocational levels is shown in the table below.



No.	VTC Vocational Training Institutes	Training Programs Offered	Vocational Level	Graduate		Current Trainees2		Fresh1	
				F	M	F	M	F	M
181	Mashara	Irrigation Pumps Maintenance	Short Term	0	11	0	0	0	11
182	Mashara, Marka (F)	PC Typing	Short Term	109	0	17	0	113	0
183	Karak (F)	Silversmithing	Short Term	12	0	12	0	0	0
184	Zarqa (F)	Plumbing Spare Parts and Accessories	Short Term	19	0	0	0	19	0
185	Industrial Karak	Hair Cutting and Beauty	Short Term	14	0	0	0	15	0
186	Drivers' Preparation Institute	Driving School Buses	Short Term	0	121	0	0	0	122
187	Tafeileh	How do I Maintain my Car?	Short Term	1	12	0	0	1	12
188	Princess Taghreed, Tafeileh	How to Deal with Household Electrical Appliances	Short Term	66	0	0	0	66	0
189	Metal Industries	Welding 6G Pipe	Short Term	0	66	0	66	0	111
190	Ajloun	Oxy Stalin Welding	Short Term	0	11	0	0	0	12
191	Mashara	Pipe Welding	Short Term	0	16	0	0	0	16
192	Salt Traditional Crafts	Air Conditioning and Refrigeration Principles	Short Term	0	2	0	0	0	2
193	Irbid (F)	General Beautician	Short Term	21	0	21	0	0	0
194	Aqaba (F), Mashara	Data Entry	Short Term	13	10	16	0	31	0
195	Yajooz	Barber Assistant	Short Term	0	6	0	0	0	6
196	Irbid (F), Aqaba (F)	Hairdresser Assistant	Short Term	31	0	19	0	102	0
197	Abu-Nsair, Irbid (F)	Confectioner Assistant	Short Term	10	1	0	1	12	0
198	Maan (F)	Furniture Carpenter Assistant	Short Term	0	4	0	0	0	4
199	Ain-Elbasha (F), Karak (F), Mo'ab, Irbid (F), Mashara, Mafraq, IT (Irbid), Middle Ghor, Quesmeh, Maan (M), Ramtha	User of Computer Software Applications	Short Term	163	41	30	5	179	31
200	Middle Ghor	Stitch and Weaving Machine Operator	Short Term	237	0	0	0	281	0
201	Sahab, Zarqa (F)	Industrial Stitch Machine Operator	Short Term	22	0	0	0	22	0
202	Ain-Elbasha (F)	Stitch and Weaving Machine Operator	Short Term	11	0	0	0	11	0
203	Tafeileh	Plant Gypsum and Plaster Boards Operator	Short Term	0	9	0	0	0	9
204	Petra	Loom Operator	Short Term	19	2	0	0	19	2
205	Mafraq, Mashara	Hay & Bamboo Worker	Short Term	57	5	0	0	42	5
206	Ain-Elbasha (F)	Using PCs	Short Term	10	0	0	0	10	0

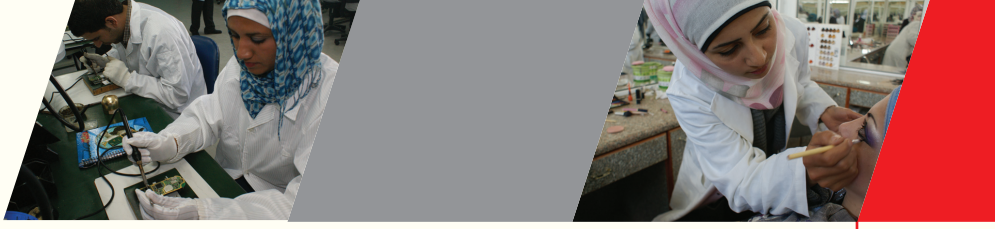
No.	VTC Vocational Training Institutes	Training Programs Offered	Vocational Level	Graduate		Current Trainees2		Fresh1	
				F	M	F	M	F	M
155	Zarqa (F)	Graphic Design	Short Term	2	4	0	0	3	6
156	Ajloun	Manufacturing of Pastries and Desserts	Short Term	20	0	0	0	21	0
157	Mo'ab	Manufacturing Chords Chairs	Short Term	0	9	0	0	0	9
158	Metal Industries	Custom-made and Pipes Delivery	Short Term	0	37	0	37	0	56
159	Hakama	Plumbing	Short Term	0	3	0	0	0	10
160	Zarqa (F)	Manual Weaver	Short Term	5	0	0	0	10	0
161	Hakama	IT	Short Term	0	10	0	0	0	16
162	Mafraq	Aluminum Profile Products Fabricator	Short Term	0	7	0	0	0	7
163	Yajooz, Ain-Elbasha (M), Quesmeh, Mafraq, Hakama	Barber	Short Term	0	64	0	0	0	65
164	Mafraq, (Aqaba (F)	Hairdresser	Short Term	16	0	10	0	46	0
165	Mafraq, Ramtha	Traditional Cloth Weaving and Frill	Short Term	45	0	0	0	45	0
166	Irbid (F), Aqaba (F)	Women Dress Tailor	Short Term	14	0	7	0	17	0
167	Chemical Institute	Water Treatment Courses	Short Term	0	18	0	0	0	18
168	Tafeileh	Oracle (basic course)	Short Term	9	8	0	0	9	8
169	Tafeileh	Koffiyeh Trimming Course	Short Term	15	0	0	0	18	0
170	Marka (F)	Western Desserts Decorations	Short Term	1	8	0	0	1	8
171	Salt Traditional Crafts	Ceramic Decoration	Short Term	5	7	5	7	0	0
172	Irbid (F)	Typist Secretary	Short Term	8	0	13	0	13	0
173	Hakama, Marka (F), Irbid (F), Abu-Nusair, Zarqa (F), Yajooz	Sweets Maker/ Confectioner	Short Term	78	5	0	0	85	11
174	Karak (F)	Arab and Foreign Bread Maker	Short Term	15	0	0	0	15	0
175	Ajloun	Pastry Maker	Short Term	16	0	0	0	17	0
176	Mashara	Sweets and Pastry Maker	Short Term	56	0	0	0	0	0
177	Abu-Nusair	Jewelry Wax Mold Maker	Short Term	2	8	0	0	3	16
178	Mafraq	Agricultural Machinery Maintenance	Short Term	0	10	0	0	0	10
179	Ramtha	Auto Maintenance	Short Term	0	0	0	0	6	0
180	Ain-Elbasha (M), JKIT, Mashara, Tafeileh	Cellular Phone Maintenance	Short Term	11	63	0	0	11	64

No.	VTC Vocational Training Institutes	Training Programs Offered	Vocational Level	Graduate		Current Trainees2		Fresh1	
				F	M	F	M	F	M
130	Yajooz, Ajloun	Auto Cad	Short Term	1	11	0	0	1	11
131	Salt Traditional Crafts	Drawing on Pottery	Short Term	1	0	0	0	1	0
132	Abu-Nusair	Secretarial and Office Administration	Short Term	11	1	0	0	12	1
133	Mo'ab	Hitting Copper	Short Term	12	0	0	0	12	0
134	Irbid (F)	Skin Care	Short Term	16	0	0	0	16	0
135	Drivers' Preparation Institute	Economic Leadership	Short Term	0	52	0	0	0	53
136	Ghor AlSafi	Cellular Maintenance Electronic	Short Term	0	12	0	0	0	15
137	Ramtha	Welding Blocked Gases	Short Term	0	15	0	0	0	15
138	Ramtha	Carpentry (Basic)	Short Term	0	0	0	0	9	5
139	Zarqa (F)	Intel	Short Term	0	0	0	0	0	0
140	Zarqa (F)	Amber Stones and Mattresses	Short Term	13	0	0	0	13	0
141	Drivers' Preparation Institute	Preparing Driving Instructors	Short Term	3	55	0	0	3	25
142	Abu-Nusair, Irbid (F)	Food Production	Short Term	19	0	0	0	21	0
143	Maan (F)	Collection of Electric Counters	Short Term	16		16	0	21	0
144	Abu-Nusair	Cosmetology	Short Term	6	0	0	0	9	0
145	Chemical Institute	Processing Detergent Mixtures	Short Term	0	5	0	0	0	5
146	Mo'ab	Auto Breakdown Diagnosis	Short Term	0	10	0	0	0	10
147	Abu-Nusair	Train Stitching and Weaving Operators on Industrial Sewing	Short Term	10	0	0	0	10	0
148	Mashara	Growing Decorative Seedlings and Aromatic Herbs	Short Term	0	12	0	0	0	12
149	Zarqa (F)	Mosaic Installation	Short Term	12	0	0	0	12	0
150	Ajloun	The Formation of Hay & Bamboo	Short Term	25	0	0	0	27	0
151	Salt Traditional Crafts	The Formation of Clay to Pieces	Short Term	0	10	0	0	0	10
152	Ramtha	Metal Fabrication and Welding	Short Term	0	15	0	0	0	16
153	Zarqa (F), Irbid (F), Abu-Nusair (F), Ain-Elbasha (F)	Hairdressing	Short Term	67	0	0	0	72	0
154	Irbid (F)	Hairstyle Design and Make-up	Short Term	12	0	0	0	12	0

No.	VTC Vocational Training Institutes	Training Programs Offered	Vocational Level	Graduate		Current Trainees2		Fresh1	
				F	M	F	M	F	M
110	Sahab	Manufacturing Leather Bags Machine Operator	Semi- skilled		12		0		26
111	Petra, Industrial Karak (F), Karak (F), Ghor AlSafi, Mo'ab, Maan (F), Mashara, Jerash, Ajloun, Abu-Nusair, Sahab, Ain-Elbasha (F), Yajooz, Zarqa (F), Madaba (F), Marka (F)	Industrial Stitching Machine Operator	Semi- skilled	128	12	71	0	125	12
112	Princess Taghreed, Tafeileh, Industrial Karak, Ghor AlSafi, Mo'ab, Mashara, Ajloun, Middle Ghor	Hay & Bamboo Worker	Semi- skilled	134	0	0	0	139	57
113	Zarqa (F), Abu-Nusair	Wax Jewelry Worker	Semi- skilled	6	0	5	0	3	16
114	Marka (F) , Mo'ab	Manual Traditional Embroidery / Beads	Semi- skilled	15	0	0	0	18	0
115	Marka (F)	Industrial Embroidery	Semi- skilled	9	0	1	0	11	0
116	Salt Traditional Crafts	Colorful Ceramic and Cartoons Drawings Worker	Semi- skilled	5	0	5	0	0	0
117	Mashara	Auto Air-conditioning Mechanic	Semi- skilled	0	19	0	0	0	2
118	Hakama, Maan (M), Quesmeh	Quick Service Petrol Engine Mechanic	Semi- skilled	0	7	6	4	0	15
119	Al-Hassa, Quesmeh	Fast Service Diesel Mechanic	Semi- skilled	0	5	0	0	0	14
120	Marka (F)	Flower Holder Weaver	Semi- skilled	11	0	0	0	21	0
121	Mo'ab	Copper Engraving	Semi- skilled	0	0	0	0	12	0
122	Ain-Elbasha (M)	Quick Service Petrol Engine Mechanic	Short Term	0	18	0	0	0	21
123	Karak (F)	Photoshop Program	Short Term	9	2	0	0	9	2
124	Ajloun	Home Electrical Wiring (Basic Program)	Short Term	0	11	0	0	0	12
125	Mafraq	Domestic Food Processing	Short Term	20	0	0	0	20	0
126	Ramtha	Modeling & Tailing / Women's Clothing	Short Term	16	0	0	0	16	0
127	Marka (F)	Home Modeling & Sewing	Short Term	24	0	10	0	24	0
128	Mashara	Modeling & Sewing	Short Term	18	0	0	0	18	0
129	Princess Taghreed, Aqaba (M), Marka (F), Petra, Tafeileh, Karak (F), Irbid (F), Mafraq, IT (Irbid), Jerash, Abu-Nusair, Zarqa (F), Salt Traditional Crafts	ICDL	Short Term	239	93	54	17	242	92

No.	VTC Vocational Training Institutes	Training Programs Offered	Vocational Level	Graduate		Current Trainees2		Fresh1	
				F	M	F	M	F	M
93	Ain-Elbasha (M), Mashara, Hakama, Ajloun, Sahab, Yajooz	Steel Profile Products Fabricator Assistant	Semi-skilled	0	19	0	17	0	16
94	Ain-Elbasha (M), Mafraq, Sahab, Princess Taghreed, Mo'ab, Ramtha, Mashara, Jerash, Hakama, Ajloun, Salt Traditional Crafts, Yajooz	Barber Assistant	Semi- skilled	1	31	0	18	0	62
95	Princess Taghreed, Tafeileh, Industrial Karak, Karak (F), Ghor AlSafi, Maan (F), Mashara, Mafraq, Jerash, Ajloun, Ain-Elbasha (F), Marka (F), Yajooz, Zarqa (F), Madaba (F)	Hairdresser Assistant	Semi-skilled	221	0	65	0	254	9
96	Marka (F), Ain-Elbasha (M), Petra, Mafraq, Jerash, Hakama, Ajloun, Abu-Nusair, Yajooz	Confectioner Assistant	Semi-skilled	28	26	11	7	13	73
97	Hakama, Mashara	Blacksmith Assistant	Semi- skilled	0	3	0	3	0	3
98	Yajooz, Quesmeh	Auto painter Assistant	Semi- skilled	0	1	2	1	0	2
99	Yajooz, Sahab	Cook Assistant	Semi- skilled	0	40	0	41	0	30
100	Ain-Elbasha (M), Tafeileh, Industrial Karak, Ghor AlSafi, Maan (M), Ramtha, Mashara, Jerash, Hakama, Hashemiah, Sahab, Yajooz	Home Electrical Wiring Assistant	Semi- skilled	0	29	0	37	0	73
101	Quesmeh, Al-Hassa, Tafeileh, Ramtha, Mafraq, Ajloun, Sahab, Yajooz, Mo'ab	Auto Electrician Assistant	Semi- skilled	0	48	9	41	0	49
102	Mashara, Quesmeh	Auto body Repairer Assistant	Semi- skilled	0	1	0	1	0	10
103	Ain-Elbasha (M)	Gypsum Molder Assistant	Semi- skilled	0	5	0	5	0	0
104	Sahab	Furniture Upholsterer Assistant	Semi- skilled	0	1	0	1	0	0
105	Sahab, Industrial Karak, Salt Traditional Crafts, Mafraq	Home Appliances Refrigeration Mechanic Assistant	Semi- skilled	0	32	0	24	0	23
106	Yajooz, Sahab	Central Heating Systems Mechanic Assistant	Semi- skilled	0	2	0	11	0	6
107	Jerash, Hashemiah, Sahab, Construction, Hakama, Mashara	Plumbing Mechanic Assistant	Semi- skilled	0	15	0	27	0	26
108	Ain-Elbasha (M), Tafeileh, Maan (M), Ramtha, Hakama, Middle Ghor, Sahab, Yajooz, Mo'ab, Aqaba (M), Mashara, Ajloun	Carpenter Assistant	Semi- skilled	0	53	0	70	0	53
109	Marka (F)	Industrial Embroidery Machine Operator	Semi- skilled	9	0	7	0	0	0

No.	VTC Vocational Training Institutes	Training Programs Offered	Vocational Level	Graduate		Current Trainees2		Fresh1	
				F	M	F	M	F	M
75	Quesmeh, Al-Hassa	Heavy Machinery Mechanic (wheels)	Skilled	0	0	0	53	0	36
76	Yajooz, Ain-Elbasha (M), Sahab, Hashemiah, Hakama	Central Heating Systems Installation Mechanic, (Hot Water)	Skilled	0	2	0	83	0	93
77	Ain-Elbasha (M), Sahab, Hashemiah, Construction, Hakama, Jerash	Plumbing Mechanic	Skilled	0	16	0	76	0	72
78	Yajooz, Ramtha, Quesmeh, Ghor AlSafi	Buses & Trucks Mechanic	Skilled	0	4	0	91	0	79
79	Al-Hassa, Ghor AlSafi, Mafraq, Sahab, Ain-Elbasha (M), Hashemiah	Industrial Equipment Maintenance Mechanic	Skilled	0	5	0	106	0	98
80	Tafeileh, Aqaba (M), Ghor AlSafi, Mo'ab, Ramtha, Mashara, Mafraq, Jerash, Hakama, Ajloun, TTI, Middle Ghor, Quesmeh, Hashemiah, Ain-Elbasha (M), Madaba (M), Yajooz	Light Auto Mechanic	Skilled	0	40	0	261	0	366
81	Aqaba (M)	Pumps and Air Compressors Maintenance Mechanic	Skilled	0	1	0	0	0	0
82	Ramtha, Mashara, Hakama, Ajloun, TTI, Middle Ghor, Hashemiah, Sahab, Ain-Elbasha (M), Madaba (M), Yajooz, Aqaba (M)	Carpenter	Skilled	0	21	0	139	0	129
83	Irbid (F)	Confectioner for Eastern Sweets	Semi-skilled	0	0	0	3	0	0
84	Ghor AlSafi	Leather Bag Tailor	Semi-skilled	0	0	13	0	0	0
85	Irbid (F)	Dressmaker/ Tailor	Semi-skilled	6	0	11	0	16	
86	Petra, Kara (F), Ghor AlSafi, Mashara, Ajloun	Pastry Chef	Semi-skilled	58	0	24	0	80	0
87	Salt Traditional Crafts	Silk Printing and Design	Semi-skilled	0	0	1	0	1	0
88	Mashara	Farm worker/Fertilization and Irrigation	Semi-skilled	0	6	0	0	0	10
89	Mashara	Farm worker/Agriculture	Semi-skilled	12	16	0	0	0	18
90	Mashara	Farm worker/Flouriest	Semi-skilled	10	0				12
91	Maan (M)	Solar Heater/ Installation	Semi-skilled	0	14	0	15	0	14
92	Mo'ab, Ain-Elbasha (M), Tafeileh (M), Ramtha, Mashara, Mafraq, Jerash, Hakama, Hashemiah, Sahab, Yajooz	Aluminum Profile Products Fabricator Assistant	Semi-skilled	0	50	0	45	0	80



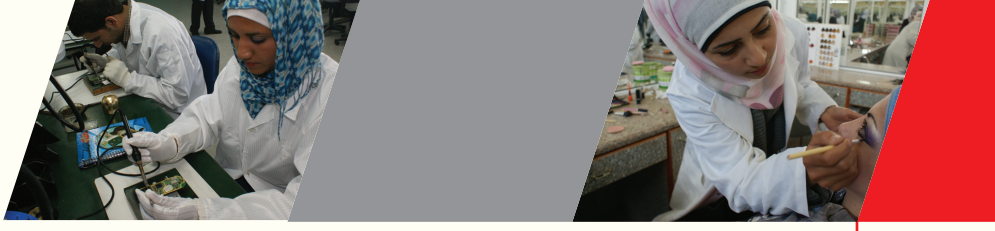
No.	VTC Vocational Training Institutes	Training Programs Offered	Vocational Level	Graduate		Current Trainees2		Fresh1	
				F	M	F	M	F	M
58	Tafeileh, Aqaba (M), Industrial Karak, Maan (M), Ramtha, Mashara, Jerash, Hakama, Ajloun, TTI, Salt Traditional Crafts, Middle Ghor, Hashemiah, Sahab, Yajooz, Ain-Elbasha (M)	House Wiring Electrician	Skilled	0	29	0	256	0	281
59	Hakama	Electric Lines Distribution Electrician	Skilled	0	0	0	0	0	11
60	Hakama	Home Appliances Maintenance Electrician	Skilled	0	0	0	4	0	0
61	Yajooz, Ghor AlSafi, Mafraq, Sahab	Electrical Machines Maintenance Electrician	Skilled	0	1	0	103	0	103
62	Hashemiah	Winding Electrical Machines Electrician	Skilled	0	1	0	0	0	0
63	Tafeileh, Aqaba (M), Mo'ab, Ramtha, Mashara, Mafraq, Hakama, Ajloun, TTI, JKIT, Middle Ghor, Quesmeh, Hashemiah, Sahab, Ain-Elbasha (M), Madaba (M), Ghor AlSafi, Yajooz, Al-Hassa	Auto Electrician	Skilled	0	46	0	543	0	726
64	Yajooz, Ramtha	Pipe Welder	Skilled	0	0	0	46	0	26
65	Aqaba (M)	Arc Welder	Skilled	0	10	0	13	0	15
66	Mashara, Hakama, Middle Ghor, Quesmeh, Hashemiah, Ain-Elbasha (M), Yajooz	Auto Body Repairer	Skilled	0	1	0	62	0	103
67	Ain-Elbasha (M), Construction, Hakama	Plaster Decoration Worker	Skilled	0	0	0	23	0	19
68	Princess Taghreed, Tafeileh, Industrial Karak, Karak (F), Ghor AlSafi, Mo'ab, Maan (F), Mashara, Mafraq, IT (Irbid), Jerash, Hakama, Abu-Nusair, Ain-Elbasha (F), Madaba (F)	Data Entry	Skilled	98	5	103	7	151	46
69	Salt Traditional Crafts	Ceramist Carver	Skilled	0	0	1	0	10	0
70	Zarqa (F), Abu-Nusair	Jewelry Formation	Skilled	6	2	14	15	13	0
71	Chemical Institute	Drinking Water Treatment	Skilled	0	0	0	0	0	9
72	Sahab, Hashemiah	Furniture Upholsterer	Skilled	0	0	0	11	0	13
73	Hashemiah	Vehicle Upholsterer	Skilled	0	0	0	0	0	13
74	Aqaba (M), Industrial Karak, Ramtha, Mashara, Mafraq, Jerash, Construction, Salt Traditional Crafts, Middle Ghor, Hashemiah, Sahab, Ain-Elbasha (M), Ghor AlSafi	Home Cooling and Refrigeration Appliances Mechanic	Skilled	0	317	0	559	0	411

No.	VTC Vocational Training Institutes	Training Programs Offered	Vocational Level	Graduate		Current Trainees2		Fresh1	
				F	M	F	M	F	M
44	Princess Taghreed, Tafeileh, Mo'ab, Ramtha, Mashara, Mafraq, Jerash, Hakama, Ajloun, TTI, Salt Traditional Crafts, Quesmeh, Hashemiah, Sahab, Ain-Elbasha (M), Yajooz	Barber	Skilled	0	8	0	279	0	402
45	Princess Taghreed, Petra, Tafeileh Industrial Karak, Karak (F), Ghor AlSafi, Mo'ab, Maan (F), Mashara, Mafraq, Jerash, Ajloun, Abu-Nusair, Zarqa (F), Salt Traditional Crafts, Madaba (F), Quesmeh, Middle Ghor, Marka (F), Ain-Elbasha (M), Yajooz	Hairdresser	Skilled	242	0	315	0	432	1
46	Ain-Elbasha (M), Ajloun, Hakama, Jerash	Eastern Sweets Maker/ Confectioner	Skilled	0	1	20	34	0	49
47	Yajooz , TTI, Ain-Elbasha (M), Marka (F)	Western Sweets Maker/ Confectioner	Skilled	0	0	0	88	0	162
48	Al-Hassa, Ghor AlSafi, Mashara, Hakama, TTI, Hashemiah, Sahab, Ain-Elbasha (M), Yajooz	Lathe Operator	Skilled	0	13	0	114	0	127
49	Salt Traditional Crafts	Manual Textile Weaver	Skilled	0	0	1	0	0	0
50	Princess Taghreed	Sportswear and Cotton Tailor	Skilled	3	0	5	0	0	0
51	Sahab, Hashemaih	Shirt and Trousers Tailor	Skilled	0	18	0	19	0	26
52	Petra, Karak (F), Maan (F), Mashara, Mafraq, Jersah, Ajloun, Abu-Nusair, Zarqa (F), Salt Traditional Crafts, Middle Ghor, Quesmeh, Ain--Elbasha (F), Madaba (F), Marka (F), Yajooz	Women Dress Tailor	Skilled	76	0	94	0	129	2
53	Yajooz, TTI, Middle Ghor, Quesmeh	Vehicle Painter	Skilled	0	1	0	32	0	23
54	Press Printing	Offset Printing	Skilled	0	0	0	25	0	24
55	Ain-Elbasha (M)	Cable Electrician	Skilled	0	0	0	20	0	14
56	Ain-Elbasha (M)	Transfer Station Electrician	Skilled	0	4	0	24	0	16
57	Ain-Elbasha (M), Hakama	Line Networks Maintenance and Installation Electrician/ Distribution	Skilled	0	41	0	92	0	47

No.	VTC Vocational Training Institutes	Training Programs Offered	Vocational Level	Graduate		Current Trainees2		Fresh1	
				F	M	F	M	F	M
23	Mo'ab, Zarqa (F), Testing & Training, Aqaba (M), Mafraq, IT (Amman), Irbid, Madaba (M)	Computer Maintenance and Networking	Craftsman	9	37	12	47	32	79
24	Abu-Nusair, Marka (F)	Clothes Designer	Craftsman	4	0	25	0	5	0
25	Petra, Industrial Karak, Mafraq, Ajloun, Abu-Nusair, Zarqa (F), Madaba (F), Marka (F)	Secretary / Typist	Craftsman	58	0	105	0	156	0
26	Quesmeh	Automotive General Electrician	Craftsman	0	2	0	12	0	11
27	Irbid (F)	Data Entry	Craftsman	11	0	12	0	13	0
28	Abu-Nusair	General Beautification (Make up)	Craftsman	7	0	11	0	10	0
29	Press Printing	PC Graphic Designer (Technical Assistant)	Craftsman	0	10	0	10	0	8
30	Metal Industries, Yajooz	General Operator CNC Machine	Craftsman	0	32	0	55	0	31
31	Chemical Industries	Drinking Water Purification Units Supervisor	Craftsman	0	0	0	0	0	1
32	Jordan Korea Institute for Technology	Radio and Tape Recorder Electronic	Skilled	0	0	0	0	0	1
33	Mashara, Jordan Korea Institute for Technology, Ain-Elbasha	Cell Phone Electronic	Skilled	0	3	0	39	0	36
34	Jordan Korea Institute for Technology	Installation of Protection Equipment Electronic	Skilled	0	14	0	15	0	19
35	Testing & Training Institute	Protection and Control Electronic	Skilled	0	10	0	14	0	20
36	Ain-Elbasha (M)	TV and Video Electronic	Skilled	0	0	0	11	0	9
37	Yajooz	Radio and Tape Recorder Electronic	Skilled	0	0	0	14	0	10
38	Testing & Training, Jordan Korea Institute for Technology	Office Equipment Maintenance Electronic	Skilled	0	4	0	5	0	4
39	Tafeileh, Mo'ab, Ramtha, Mafraq, Hakama, Ain-Elbasha (M), Yajooz, Sahab	Aluminum Profile Products Fabricator	Skilled	0	2	0	124	0	150
40	Sahab	Metal Doors & Windows Fabricator	Skilled	0	0	0	21	0	0
41	Al-Hassa	Metal Plate Fabricator	Skilled	0	1	0	7	0	0
42	Al-Hassa, Mashara, Hakama, Ajloun, Middle Ghor, Sahab, Ain-Elbasha (M), Yajooz, Hashemiah	Steel Profile Products Fabricator	Skilled	0	7	0	90	0	78
43	Jerash, Hashemiah	Metal Doors & Windows Fabricator	Skilled	0	12	0	12	0	11

The following table shows number of graduates, current trainees and fresh enrollment, according to training programs and vocational levels for 2010

No.	VTC Vocational Training Institutes	Training Programs Offered	Vocational Level	Graduate		Current Trainees2		Fresh1	
				F	M	F	M	F	M
1	Jordan Korea Institute for Technology	Software Application	Technical Diploma	0	2	0	0	0	1
2	Jordan Korea Institute for Technology	Communication Technology	Technical Diploma	0	0	0	8	0	8
3	Jordan Korea Institute for Technology	Automatic Control Technology	Technical Diploma	0	1	0	29	0	30
4	Specialized Institute for Metal Industries	CNC Machining Technology	Technical Diploma	0	4	0	5	0	8
5	Specialized Institute for Metal Industries	Welding Technology	Technical Diploma	0	0	0	0	0	6
6	Jordan Korea Institute for Technology	Biomedical Instrument Maintenance	Technical Diploma	0	0	0	9	0	9
7	Jordan Korea Institute for Technology	Automobile Maintenance & Repair	Technical Diploma	0	0	0	22	0	24
8	Jordan Korea Institute for Technology	Software Application	Technician Diploma	0	1	3	11	3	11
9	Jordan Korea Institute for Technology	Communication Technology	Technician Diploma	0	0	0	14	0	14
10	Jordan Korea Institute for Technology	Automatic Control Technology	Technician Diploma	0	4	0	14	0	14
11	Specialized Institute for Metal Industries	CNC Machining Technology	Technician Diploma	0	0	0	16	0	12
12	Specialized Institute for Metal Industries	Welding Technology	Technician Diploma	0	0	0	0	0	9
13	Jordan Korea Institute for Technology	Biomedical Instrument Maintenance	Technician Diploma	0	0	0	8	0	8
14	Jordan Korea Institute for Technology	Automobile Maintenance & Repair	Technician Diploma	0	0	0	16	0	19
15	Yajooz	Maintenance of Micro Devices, Electronic	Craftsman	0	0	0	0	6	15
16	Jordan Korea Institute for Technology	General Electronic, Cell Phone Maintenance	Craftsman	0	1	0	1	0	0
17	Jordan Korea Institute for Technology	General Electronic, Vehicles	Craftsman	0	7	0	10	0	0
18	Yajooz	New Automotive Spare Parts Salesman/ General	Craftsman	0	0	0	17	0	34
19	Specialized Institute for Metal Industries	General Plate Metal Maker	Craftsman	0	0	0	0	0	3
20	VTC Institute – Irbid (F)	Hairdresser	Craftsman	21	0	31	0	54	0
21	VTC IT- Amman	Computer Designer	Craftsman	43	0	52	0	52	0
22	VTC Institute Madaba (F)	Internet Designer	Craftsman	2	0	6	0	7	0



Strategic Objectives of the VTC for 2009-2011

Strategic objectives	Policies
1. Upgrade the efficiency and effectiveness of the VTC. (Input, operations and processes)	• Independent financial, administrative and procurement systems. • Effective strategy of HR development. • Mid-term expenditure plan. • Seek international accreditation. • Increase number of twinning VTC institutes with similar international organizations.
2. Improve the efficiency and effectiveness of the training system according to labor market requirements and international standards.	• Conduct studies to identify actual training needs in the labor market. • Connect training programs with labor market needs. • Identify training cost average compared to employment percentage of trainees. • Increase percentage of employed VTC graduates. • Increase number of internationally accredited programs.
3. Increase participation of both sectors; the public and the private, in addition to civil society organizations.	• Increase percentage of private sector representatives in the VTC Board of Directors. • Increase percentage of the private sector participation of VTC activities.
4. Participate in preparing policy of the VTC to enable the Employment Technical Vocational and Education Training Council (E-TVET Council) to achieve its goals.	• Number of prepared policies (output). • Number of policies approved (outcomes /results).

Achievements Accomplished by the Vocational Training Corporation (VTC) During 2010 includes the following:

1. Number of new students enrolled in 2010 in various vocational programs were (10833) including number of trainees enrolled in various training projects; total number of enrollment since the establishment of the VTC until the end of 2010 reached (291823) for both males and females.

2. The following include details about number of enrollment and graduates in terms of program and institute:
   - Number of new enrollment for basic labor/work levels (craftsman, skilled, and semi-skilled), technical and technician diploma, and short term training programs reached (10833) for both males and females.
   - Number of enrolled who completed training during 2010 (registered for 2009 or before) in basic labor/work levels (craftsman, skilled, and semi-skilled), technical and students technician diploma, first level programs and short term training programs reached (6570) for both males and females.
   - Graduates for 2010 for basic work levels (craftsman, skilled, and semi-skilled), technical and technician diploma, first level programs and short term training programs reached (5768) for both males and females.

Note: The numbers above do not include enrollment and graduates of the Occupational Safety and Health Institute and the Training and Development Institute.

Enclosed is a CD that contains lists of number of enrollment, current trainees and graduates for all VTC institutes, various training programs and vocational levels.

qualification to be achieved.

- Training units are used in designing the training programs; scientific references and resources are also used to accomplish program's goals.
- Training programs include soft skills.

Types of Training:

Training at the VTC is carried out as follows:

1. General Training: This is applied within the educational and training institutions and on site practical training.
2. Training inside Institutions: This is applied inside the educational / training institutions and does not cover training in industry.
3. On Site Training: This is delivered if training facilities at the educational/ training institution were unavailable or not equipped.

Occupational Work Regulation:

Introduction:

Occupational Work Regulation Law Number (27) 1999 aims at identifying specifications, standards and requirements needed to practice business according to specific vocational training levels delivered at the VTC; which are in line with the Jordanian labor market, through occupational workers' classification including; specialized, technical, craftsman, skilled, and semi- skilled levels. In addition to classifying retailers and businesses into groups (A, B, C, and D) as per the accredited occupational standards.

Goals of the Occupational Work Regulation Law:

1. Prevent unqualified workers to work in any business.
2. Prevent malpractices and accidents that may occur by unqualified workers attitude/ behavior; and consequently result in hurting citizens and damaging their properties.
3. Provide quality products and services delivered to citizens.
4. Design salary policy.

Retailers are classified into Groups According to the Following Standards:

- Retailer size.
- Equipment and tools provided in retailers.
- Occupational safety and health requirements offered in retailers.
- Workers' vocational level and number of workers in retailers.
- Technical and administration expertise.

Entry Requirements:

Trainee moves through two levels before he qualifies for craftsmen; or semi skilled.

1. Not younger than (16) years of age at the beginning of the training program.
2. Health conditions that allow him/her to practice work.
3. Resolved all issues related to military service.
4. Acceptable educational qualification related to each training program.

2. **Skilled Level:**
   It is a program that covers specific tasks to provide students with professional skills, and right attitude/behavior to qualify them to apply for examinations. Duration of the program is (2-4) terms.

3. **Semi –skilled Level:**
   It is a training program that covers specific tasks to provide students with professional skills, and attitude/behavior to qualify them to apply for examinations. Duration of the program is one term.

Second: Technical Upgrading:

These are training programs aiming at upgrading the technical efficiency of the workers in their respective fields within one of the vocational training levels; or by moving from one level to another, these include:

- Programs aiming at upgrading efficiency within one vocational training level i.e. (craftsman, skilled, or semi-skilled).
- Programs aiming at upgrading efficiency to move from one training level to the next one i.e. (craftsman, skilled, or semi-skilled).

Third: Short Term Training Programs:

These are training programs to provide students with a basic knowledge of a skill for employment of individuals and institutions.

Fourth: Training Programs for the Associate Degree (Diploma) in cooperation with Al-Balqa Applied University (BAU)

The Associate Degree (Diploma) is for students/trainees who graduated from the secondary education system whether they pass or do not pass the 12th grade they fall into two categories;

- Technical Diploma (for students who pass the 12th grade)
- Technician Diploma (for students who do not pass the 12th grade)

Principles to design, accredit, and deliver training programs for (craftsman, skilled, and semi- skilled) levels are:

1. **Training Programs Design:**
   - Training programs are designed according to the needs of individuals or institutions and job requirements.
   - Period of the training program is determined according to programs requirements and

Members of VTC Board of Directors

No.	Representative	Membership
1	Minister of Labor (MoL)	President
2	General Director of the VTC	Vice-President
3	General Secretary of Ministry of Labor	Member
4	Research Director at the Ministry of Planning and International Cooperation (MoPIC)	Member
5	Director of Vocational Education at the Ministry of Education (MoE)	Member
6	General Secretary of Ministry of Public Works and Housing (MoPWH)	Member
7	Jordan Engineers Association	Member
8	General Union of Laborers' Syndicate	Member
9	The Private Sector	Member
10	Jordan Chamber of Industry	Member

The Role and Authorities of the VTC Board of Directors:

1. Set general policies for the VTC.
2. Approve business plan for training programs at all levels.
3. Prepare the required by-laws and regulations.
4. Approve draft annual budget.

The Role and Tasks of the VTC General Director:

1. Apply the policies and decisions taken by Board of Directors (BoD)
2. Management of VTC executive and administration body.
3. Management of annual budget.
4. Practice all power authorized by the Board of Directors.

Financial Resources of the VTC:

Financial resources are allocated from the following:

- The general budget.
- Revenues from VTC institutes production works.
- Donations or financial aid approved by the Cabinet.

Types of Training Programs Delivered at the VTC:

The vocational training programs delivered by the VTC are classified into three areas:

First: Vocational Programs:

These programs represent basic/entry level training as stipulated in the standard classifications of occupations and job description manuals and they include:

1. **Craftsman Level:**
   Training program that covers specific tasks to provide students with professional skills, they further provide knowledge in regards of general behavior/attitude. The program qualifies students to apply for examinations. Duration of the program is (2-4) terms.

Vocational Training Corporation (VTC)

The VTC was established under the temporary Law Number (35) in 1976. The law was amended in 1985 (11) and in 2001 (Vocational Training Corporation Law and Amendments). Law (27) established in 1999 (Occupational Standards Regulation Law) aims at regulating occupational work practices in the Jordanian labor market.

VTC Vision:

Leadership and excellence in the provision and delivery of vocational training services, classify labors and shops, and provide support to small and medium enterprises (SMEs) as per the needs of community and labor market.

VTC Mission:

1. Train and prepare competitive and highly qualified labor force in various vocational sectors, raise their efficiency according to labor market needs, by designing, delivering, assessing and evaluating training programs according to the highest standards of quality, in cooperation with employers and civil society institutions.
2. Train of Trainers (TOT) and supervisors,
3. Train in the field of occupational health and safety.
4. Classify labors and shops according to accredited national occupational standards.
5. Provide services that help establish and develop small and medium enterprises (SMEs).

Values and Principles:

1. Commitment and loyalty to the VTC
2. Team work spirit
3. Transparency
4. High performance and professionalism
5. Provide training for everyone
6. Provide initial and continues training
7. Subjectivity
8. Management as best practice
9. Flexibility and responsiveness to changes

التقرير السنوي
Annual Report
2010

هاتف: 5858481 - 5861462 6 962+
فاكس: 5820351 6 962+
خلوي: 9062630 79 962+
vtc@vtc.gov.jo

www.vtc.gov.jo