



مؤسسة
التدريب
المهني

VOCATIONAL TRAINING CORPORATION

2017 ANNUAL REPORT

مؤسسة التدريب المهني

التقرير السنوي
٢٠١٧

www.vtc.gov.jo



«لقد استهدفنا في استراتيجيتنا الوطنية مجالات رئيسية لتوفير الفرص وتحفيز النمو وإحدى أولوياتنا هي مواردنا البشرية، ولذلك نقوم بالاستثمار بصورة مكثفة في التعليم وقد أكدنا بصورة خاصة على التدريب المهني والمهارات الفنية اللذين يتوجهان إلى سوق العمل لتوفير قوى عاملة لأصحاب العمل».

من أقوال جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين

عمان، ٣١ تشرين أول / ٢٠٠٧



صاحب السمو الملكي الامير الحسين بن عبدالله الثاني
ولي العهد المعظم



أعمال السكرتاريا والطباعة	الفنادق والمطاعم	الإلكترونيات	صيانة المركبات والحافلات	صيانة الهواتف الخليوية	الحرف التقليدية	الطاقة المتجددة	صيانة الحاسوب	الصناعات المعدنية	لحيم انابيب
تنجيد الأثاث والمركبات	خراطة المعادن	الحلاقة والتزيين	صيانة المركبات	صيانة الحاسوب	الحلاقة والتزيين	الطاقة المتجددة	صيانة الحاسوب	الصناعات المعدنية	لحيم انابيب
صياغة الذهب والمجوهرات	التكييف والتبريد	الصناعات الدوائية	صيانة المركبات	صيانة الحاسوب	الحلاقة والتزيين	الطاقة المتجددة	صيانة الحاسوب	الصناعات المعدنية	لحيم انابيب
النجارة والديكور	الزراعة	المياه والبيئة							

فهرس المحتويات

الموضوع	رقم الصفحة
تقديم المدير العام	9
أعضاء مجلس الادارة	11
مؤسسة التدريب المهني في سطور	12
الفصل الاول	
أولاً : البرامج التدريبية ومجالات التدريب	14
ثانياً : مجالات التدريب	16
ثالثاً : تحديث / تطوير / و استخدام البرامج التدريبية	17
رابعاً : أنماط التدريب	18
الفصل الثاني	
معاهد مؤسسة التدريب المهني	21
الفصل الثالث	
الانجازات	
أولاً : في مجال التدريب	26
أ- أعداد الملتحقين حسب سنوات عمل المؤسسة والمستوى المهني	26
ب - أعداد المتدربين الخريجين حسب البرنامج والمستوى والمعهد	33
ج - برامج التدريب في مجال التدريب وتطوير المدربين والمشرفين	34
د- برامج التدريب في مجال السلامة والصحة المهنية	35
ثانياً : في المجال الفني	36
مديرية التخطيط	36
مديرية البرامج والمناهج والتعليم الالكتروني	40
مديرية ضبط الجودة	41
مديرية تنظيم العمل المهني	41
مديرية الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	41
ثالثاً : المجال الاداري	42
مديرية الموارد البشرية	42
مديرية اللوازم	43
مديرية العلاقات العامة والاعلام	44
المديرية المالية و الموازنة	45

فهرس الجداول

الرقم	الموضوع	رقم الجدول	رقم الصفحة
١	معلومات معاهد تدريب مهني اقليم الشمال	1-2	21
٢	معلومات معاهد تدريب مهني اقليم الوسط	2-2	22
٣	معلومات معاهد تدريب مهني اقليم الجنوب	3-2	23
٤	معلومات معاهد تدريب مهني اقليم وادي الاردن	4-2	24
٥	اعداد الملتحقين والمنتظمين والخريجين حسب البرنامج والمستوى للعام ٢٠١٧	1-3	27
٦	اعداد المتدربين الخريجين حسب البرنامج والمستوى والمعهد	2-3	33
٧	اعداد الملتحقين والمنتظمين والخريجين لمعهد التدريب والتطوير	3-3	34
٨	اعداد الملتحقين والمنتظمين والخريجين لمعهد السلامة والصحة المهنية	4-3	35
٩	الاتفاقيات المحلية خلال العام ٢٠١٧	5-3	38
١٠	مديرية تنظيم العمل المهني	6-3	41
١١	مديرية الموارد البشرية	7-3	42
١٢	الموازنة	8-3	45
١٣	الميزانية	9-3	45

المصطلحات والتعريفات

التدريب المهني:

عملية منظمة تهدف الى إكساب الافراد المهارات والمعارف والاتجاهات للالتحاق بفرصة عمل.

البرنامج التدريبي:

مجموع النشاطات التدريبية والطرق التي تؤدي الى تحقيق مجموعه من الاهداف التدريبية ، والتي تنظم بتسلسل منطقي وتنفذ في فترة زمنية محددة .

مستويات العمل الاساسية :

المستويات الثلاثة الاولى ضمن السلم الفني للمهارات المعتمدة (المهني ، الماهر ، محدد المهارات)

- حسب التصنيف العربي المعياري للمهن : -

- المهني :

تشمل فئة مستوى العامل المهني الاعمال التي يتطلب انجازها توفر مهارات عملية ومعلومات مهنية لدى شاغليها ، لتمكينهم من ممارسة مهام وواجبات العمل / المهنة بدرجة اتقان وفقا لمتطلبات سوق العمل .

- الماهر :

تشمل فئة مستوى العامل الماهر الاعمال التي يتطلب انجازها توفر مهارات عملية ومعلومات مهنية لدى شاغليها تتصل بجزء من المهنة ، وليس باطار المهنة بكامله ، لتمكينهم من اداء مهام العمل وواجباته بدرجة اتقان وفقا لمتطلبات سوق العمل .

- محدد المهارات :

تشمل هذه الفئة الاعمال التي يتطلب انجازها توفر قدر محدد من المهارات العملية لدى شاغليها في مهنة ما ، والتي يمكن ان يكتسبها الفرد من خلال تدريب قصير في احد معاهد التدريب او في موقع العمل ، وتكون مدة التدريب فصل تدريبي واحد أو أقل .

المتدرب الملتحق :

المتدرب الذي سجل بأحدى البرامج التدريبية.

المتدرب المنتظم :

المتدرب الذي انتظم بالبرنامج التدريبي المحدد.

التدريب المستمر:

برامج غير مرتبطة بمستوى وتهدف الى مساعدة الفرد على تطوير مهاراته المعرفية والادائية والاتجاهية.

التعليم والتدريب القائم على الكفايات:

هو النهج القائم على النتائج او المخرجات والتي تعكس توقعات اصحاب العمل من العاملين لديهم , و مخرجاته مرتبطة مباشرة بسوق العمل , مبني على معايير الصناعة .

الكفاية: Competence

المهارات والمعارف والاتجاهات التي يمكن ملاحظتها وقياسها وتساهم في تطوير الاداء.

المناهج: Curriculum

المعارف والمهارات التي يتوقع تعلمها من قبل المتعلم تفاصيل الوحدات التدريبية التي يتضمنها البرنامج التدريبي
انشطة التعلم، التقييم ، متطلبات القبول، المسار المهني .

المعايير المهنية (OS) Occupational Standard

وصف لمتطلبات الصناعة لمهنة او عمل محدد وتتضمن الكفايات المطلوبة في مكان العمل ومعايير الاداء لكل كفاية والتي يمكن من خلالها الحكم على الاداء في كل كفاية

الديكم : DACUM

Developing A Curriculum

هي طريقة تحليل مهني/ تستخدم بشكل واسع في مجال تطوير المناهج.

تحليل العمل : Job Analysis

عبارة مكتوبة ومصاغة بشكل يحدد محتوى العمل من كل جوانبه وتعطي توصيفا منظما ومفصلا للعمل لأغراض الإختبار المهني للأفراد
والتشغيل وتطوير خطط التدريب



الفصل التمهيدي

تقديم المدير العام



انسجاماً مع رؤية جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين، وتحقيقاً لما جاء في الورقة النقاشية السابعة وتنفيذاً للاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية التي جاء بتوجيهات ملكية سامية لرفع سوية التعليم والتدريب المهني وتطويره في الأردن، فقد جاءت إنجازات المؤسسة التي يسرني أن أقدمها من خلال تقريرها السنوي للعام ٢٠١٧ مميزة عما سبقها من سنواتٍ ماضيةٍ من حيث الكم والنوع، وقد تمثلت في تدريب ما مجموعه (٣٧٨٨٦٠) متدرباً ومتدربة ضمن مستويات العمل الأساسية والتدريب المستمر منذ تأسيس المؤسسة.

وما للتدريب من أهمية في معالجة مشكلتي الفقر والبطالة، حرصت المؤسسة على المساهمة في حل هذه المشكلة من خلال سد احتياجات سوق العمل ورफده بالتخصصات المهنية من خلال شبكة معاهدها المنتشرة في مختلف محافظات المملكة تحت إشراف مدربين أكفاء ومشغل مجهزة بأحدث التجهيزات تنوعت في مجالات اختصاصها حيث بلغ عدد هذه المشاغل ٣٣٨ مشغلاً.

وما كان لهذا الجهد الطيب أن يتم لولا التعاون والتشارك الذي تقيمه المؤسسة مع أصحاب العمل من مؤسسات صغيرة ومتوسطة ومؤسسات المجتمع المدني التي تستحق منا كل الشكر والتقدير على تحملها عبء المسؤولية جنباً إلى جنب مع المؤسسة بالإضافة إلى شركائنا من الصناديق الإقراضية والداعمة للتدريب وقد تمثل ذلك بشكل واضح في تنفيذ وإعداد برامج تدريب خاصة في المناطق النائية.

كما أولت المؤسسة اهتماماً كبيراً بمشاركة المرأة في سوق العمل حيث أنه ومن ضمن أهدافها الاستراتيجية (ضمان فرص التدريب لتحقيق مشاركة أكبر للمرأة في سوق العمل) حيث تمثل ذلك بشكل عملي من خلال تخصيص ١١ معهداً لتدريب الإناث وتخصيص مشروع لتعزيز مشاركة الإناث استطاع تدريب ما يقارب من (٦٠٨٨) متدربة في مختلف مناطق المملكة من خلال التعاون مع الجمعيات الخيرية ومؤسسات المجتمع المدني.

وتسعى المؤسسة إلى المساواة بين الجنسين تحقيقاً لرؤية (التدريب للجميع) ولذوي الاحتياجات الخاصة وذلك باستيعاب جميع الفئات العمرية. وقد اعتمدت المؤسسة على استراتيجيات وبرامج تطويرية طموحة على الرغم من محدودية مواردها المالية والبشرية التي تحتاج إلى دعم وتعاون كافة المعنيين والشركاء لتحقيق الأهداف المشتركة.

وفي الختام اسجل شكري واعتزازي لكل من اسهم معنا في هذه الانجازات واطمئن بالذكر معالي وزير العمل / رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة وشركائنا من القطاعين العام والخاص وكافة العاملين في المؤسسة.



إدارة المؤسسة :

التنظيم الإداري:

يتولى شؤون المؤسسة وإدارة أعمالها مجلس إدارة برئاسة معالي وزير العمل ومدير عام جهاز تنفيذي وفيما يلي عرضاً لهيكلية إدارة المؤسسة:

أ . مجلس الإدارة :

يرأس معالي وزير العمل مجلس الإدارة ويضم المجلس في عضويته مدير عام المؤسسة وأعضاء يمثلون وزارات (العمل، التربية والتعليم، الأشغال العامة والإسكان، التخطيط والتعاون الدولي) وممثلو كل من نقابة المهندسين الأردنيين ونقابة المقاولين الأردنيين وغرفة صناعة الأردن والاتحاد العام لنقابات العمال وممثلين إثنين عن القطاع الخاص.

أعضاء مجلس إدارة مؤسسة التدريب المهني العشرون ٢٠١٨ / ٢٠١٦

الرقم	الاسم	جهة العمل
١	معالي الاستاذ علي ظاهر الغزاوي	وزير العمل / رئيس المجلس
٢	عطوفة المهندس هاني خليفات	مدير عام مؤسسة التدريب المهني / نائب رئيس مجلس الإدارة
٣	عطوفة هيثم الخصاونة	أمين عام وزارة العمل
٤	سعادة الانسة زينة طوقان	ممثل وزارة التخطيط والتعاون الدولي
٥	عطوفة السيد سامي سلايطة	ممثل وزارة التربية والتعليم
٦	سعادة المهندس عادل طويلة	ممثل غرفة صناعة الأردن
٧	سعادة المهندس عبد الباسط صالح	ممثل نقابة المهندسين الأردنيين
٨	سعادة السيد محمود الحياوي	الاتحاد العام لنقابات عمال الاردن
٩	سعادة المهندس عصام المجالي	مدير إدارة العمليات المساندة الاشغال
١٠	سعادة السيد عبدالحكيم الهندي	ممثل قطاع السياحة
١٢	سعادة السيد زهير جويحان	ممثل القطاع الزراعي

ب. المدير العام / نائب رئيس مجلس الإدارة

ج. الجهاز التنفيذي.

مؤسسة التدريب المهني في سطور :

أنشئت مؤسسة التدريب المهني بموجب القانون المؤقت رقم (٣٥) لعام ١٩٧٦ وتعمل حالياً بموجب القانون رقم (١١) لسنة ١٩٨٥ (قانون مؤسسة التدريب المهني) وتعديلاته لعام ٢٠٠١ والقانون رقم (٢٧) لسنة ١٩٩٩ (قانون تنظيم العمل المهني) الذي يهدف إلى تنظيم ممارسة العمل المهني في سوق العمل الأردني.

الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية رؤيتنا :

الريادة والتميز في تقديم خدمات التدريب والتطوير المهني .

رسالتنا :

تقديم خدمات التدريب والتطوير المهني وفقاً لاحتياجات سوق العمل والمجتمع بالشراكة مع القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني من خلال :

- إعداد وتنفيذ برامج التدريب المهني المختلفة
- تنظيم ممارسة المهن في سوق العمل .
- الدعم الفني لإنشاء وتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

القيم الجوهرية :

- الانتماء والولاء للمؤسسة
- الشفافية
- التدريب للجميع
- الموضوعية بالتدريب
- العمل بروح الفريق
- تميز الاداء واتقان العمل
- التدريب المستمر
- الادارة بالحقائق
- النزاهة
- المرونة والاستجابة للتغيرات

الاهداف الاستراتيجية :

- ١ . الاستجابة لمتطلبات سوق العمل والمجتمع بجودة مضمونة مستدامة .
- ٢ . تطوير نظام تدريب مهني يتصف بالاستجابة والارتباطية والكفاءة والفعالية والمساءلة والاستدامة وضبط الجودة.
- ٣ . زيادة مشاركة القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني في منظومة عمل المؤسسة .
- ٤ . ضمان فرص التدريب لتحقيق مشاركة اكبر للمرأة في سوق العمل .

الموارد المالية للمؤسسة:

- تتكون الموارد المالية للمؤسسة من المصادر التالية:-
- الأموال المخصصة لها في الموازنة العامة.
- الواردات المتأتية من ممارستها لأعمالها.
- أية هبات أو مساعدات مالية ترد للمؤسسة ويقرر مجلس الوزراء قبولها .

الفصل الاول ...

- البرامج التدريبية
- مجالات التدريب
- تحديث / تطوير / وإستخدام البرامج التدريبية
- انماط التدريب

أولا البرامج التدريبية :

تنفذ المؤسسة برامجها التدريبية المهنية ضمن قطاع الصناعة والتعدين والإنشاءات وقطاع الخدمات وقطاع الزراعة من خلال معاهدها المنتشرة في مختلف محافظات وألوية المملكة ومواقع العمل بالتعاون والشراكة مع القطاع الخاص وهي :

١. برامج الإعداد المهني:

وهي برامج تدريبية يتم فيها اعداد المتدربين في مستويات العمل الاساسية الثلاثة (المهني والماهر ومحدد المهارات) وبرامج الدبلوم التقني والفني للالتحاق في سوق العمل وتزويدهم بالمهارات الادائية والمعرفية والاتجاهية والمهارات الحياتية اللازمة حسب السلم الفني للمهارات , اضافة الى برامج التدريب ضمن نمطية المستوى الاول

٢. برامج رفع الكفاءة :

وهي برامج تدريبية يلتحق بها العمال الممارسون في سوق العمل لرفع كفاءتهم الفنية في مجال تخصصهم وتشمل برنامج تدريب لرفع كفاءة الممارسين و تمكينهم من الانتقال من مستوى مهني الى المستوى المهني الذي يليه

٣. برامج التدريب المستمر وخدمة المجتمع المحلي :

وهي برامج تدريبية قصيرة يتم تنفيذها للمجتمع المحلي دون مستوى مهني

٤. برامج تدريبية في مجال السلامة والصحة المهنية:

برامج تهدف إلى تدريب العاملين في المؤسسات، والشركات في القطاعين العام والخاص، ورفع كفاءتهم في مجال السلامة والصحة المهنية.

٥. برامج تدريب المدربين والمشرفين وتنقسم الى نوعين :

أ - برامج اعداد المدربين:

برامج تهدف إلى إعداد المدربين المهنيين ورفع كفاءتهم في أساليب التدريب والتعليم وبناء قدراتهم.

ب - برامج تدريب المشرفين:

برامج تهدف إلى تدريب المشرفين في القطاعين العام والخاص ورفع كفاءتهم في المهارات الإدارية والإشرافية وبخاصة في مجال التدريب والتعليم المهني والتقني .

٦. برامج الدبلوم التقني والدبلوم الفني:

وهي برامج يتم تنفيذها بالتعاون بين مؤسسة التدريب المهني وجامعة البلقاء التطبيقية وهي المستوى الرابع في السلم الفني للمهارات الموضح في رسم « السلم الفني للمهارات » ، وتتميز هذه البرامج كونها تركز على إكساب للرؤية الملكية السامية بتخريج أجيال من الفنيين الطلاب المهارات الأدائية والمسلكية ومهارات التطوير الذاتي تحقيقا للقادرين على التعامل مع التكنولوجيا الحديثة ومواكبة التطور المستمر والسريع لهذه التكنولوجيا ، وتقسم إلى نوعين : -

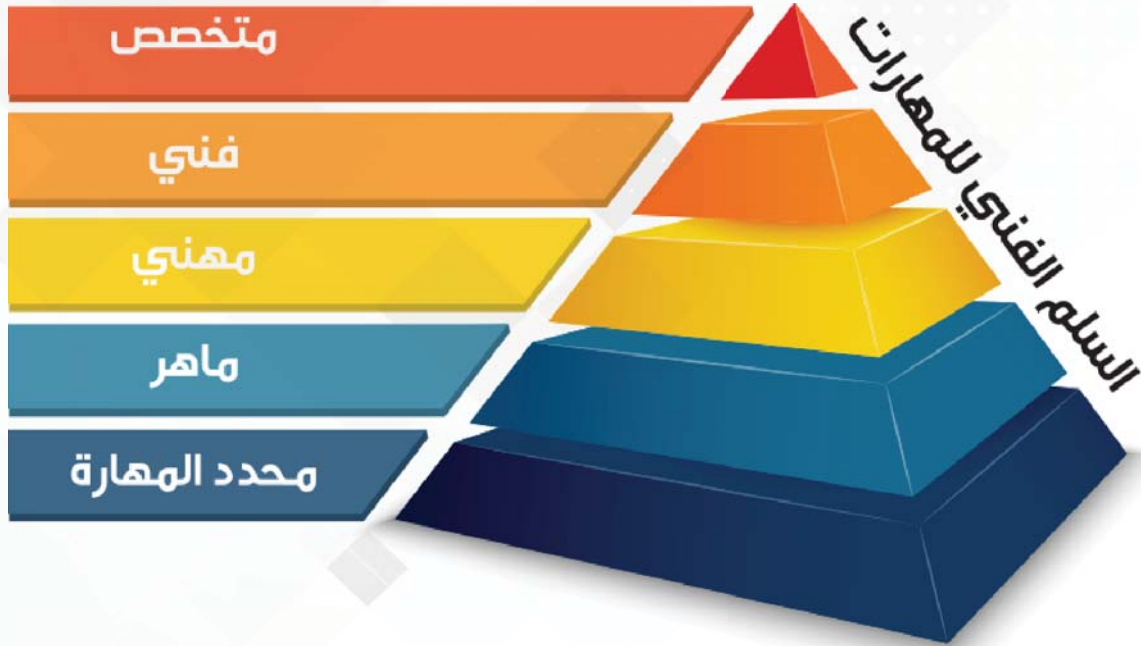
أ - الدبلوم التقني:

يخضع الملتحق بهذا البرنامج لشروط القبول الموحد مع جامعة البلقاء التطبيقية ، ويشترط أن يكون المتقدم للدراسة في هذا البرنامج قد أنهى مرحلة الثانوية العامة بنجاح حيث بلغ عدد الملتحقين الجدد ٦٣ متدرب ومتدربة خلال العام ٢٠١٧ .

ب - الدبلوم الفني:

يشترط أن يكون المتقدم للدراسة بهذا البرنامج أن يكون قد أنهى الصف الثاني الثانوي ناجح أو غير مستكمل.

السلم الفني للمهارات



الشكل (١) السلم الفني للمهارات

ثانياً : مجالات التدريب :

تنفذ المؤسسة برامجها التدريبية في مجالات التدريب الآتية :-

١ - تشكيل المعادن والصيانة الميكانيكية العامة .

٣- صيانة المركبات والآليات .

٢- الكهرباء قوى .

٥- الخدمات الشخصية .

٤- الإلكترونيات .

٧- البيع والخدمات التجارية .

٦- تقنية المعلومات .

٩- الصناعات الغذائية .

٨- الصناعات الدوائية .

١١- الفنادق والسياحة .

١٠- النجارة والتنجيد والديكور .

١٣- الإنشاءات .

١٢- الصناعات النسيجية والجلدية .

١٥- الطاقة والطاقة المتجددة .

١٤- المياه والبيئة .

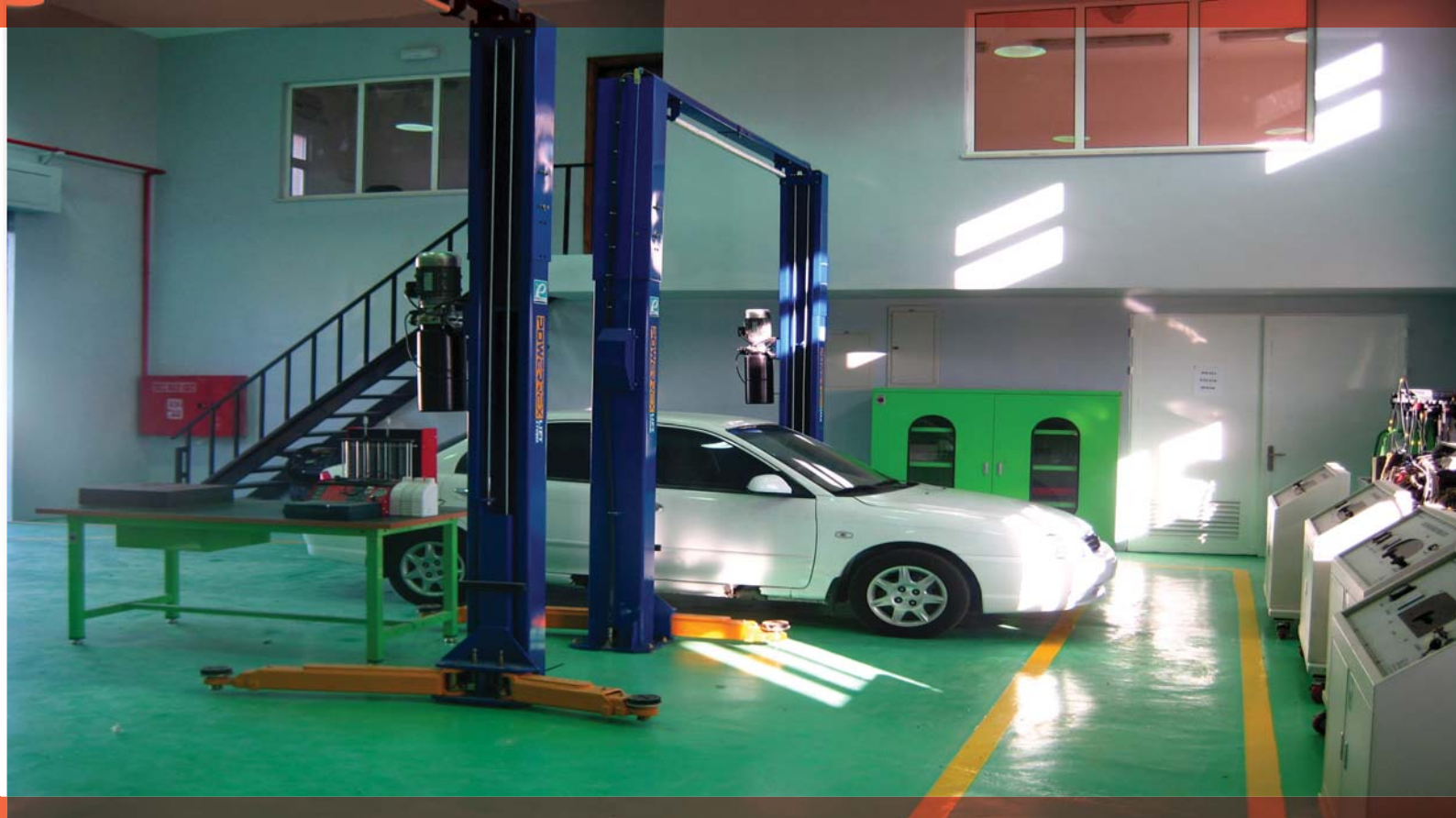
١٧- المهن الزراعية .

١٦- الطباعة والتجليد

١٩- أعمال السكرتاريا والطباعة

١٨- الزراعة

وكما يتم تنفيذ برامج تدريبية أخرى في مجالات مهنية مختلفة وفقاً لاحتياجات الفئة المستهدفة



ثالثاً: تحديث / تطوير / وإستخدام البرامج التدريبية :-

- تعتمد المؤسسة في تصميم البرامج التدريبية على:-
- الطلبات المقدمة من أصحاب العمل والتي تمثل احتياجاتهم.
- دراسات الإحتياجات التدريبية ومتابعة الخريجين.
- التغذية الراجعة من خلال المتابعة الميدانية للمتدربين في سوق العمل .
- اللجان الاستشارية لمعاهد التدريب المهني.
- الفرص التنموية في الإقتصاد بناءا على المؤشرات الإستثمارية
- تبني البرامج التدريبية في المؤسسة بحيث تكون منسجمة مع :-
- أدلة التصنيف والتوصيف المهني وبخاصة التصنيف المعياري العربي للمهن
- التحليل المهني.
- حاجات سوق العمل.
- الإحتياجات التدريبية للعمال الممارسين .

اعتماد ومراجعة البرامج التدريبية:-

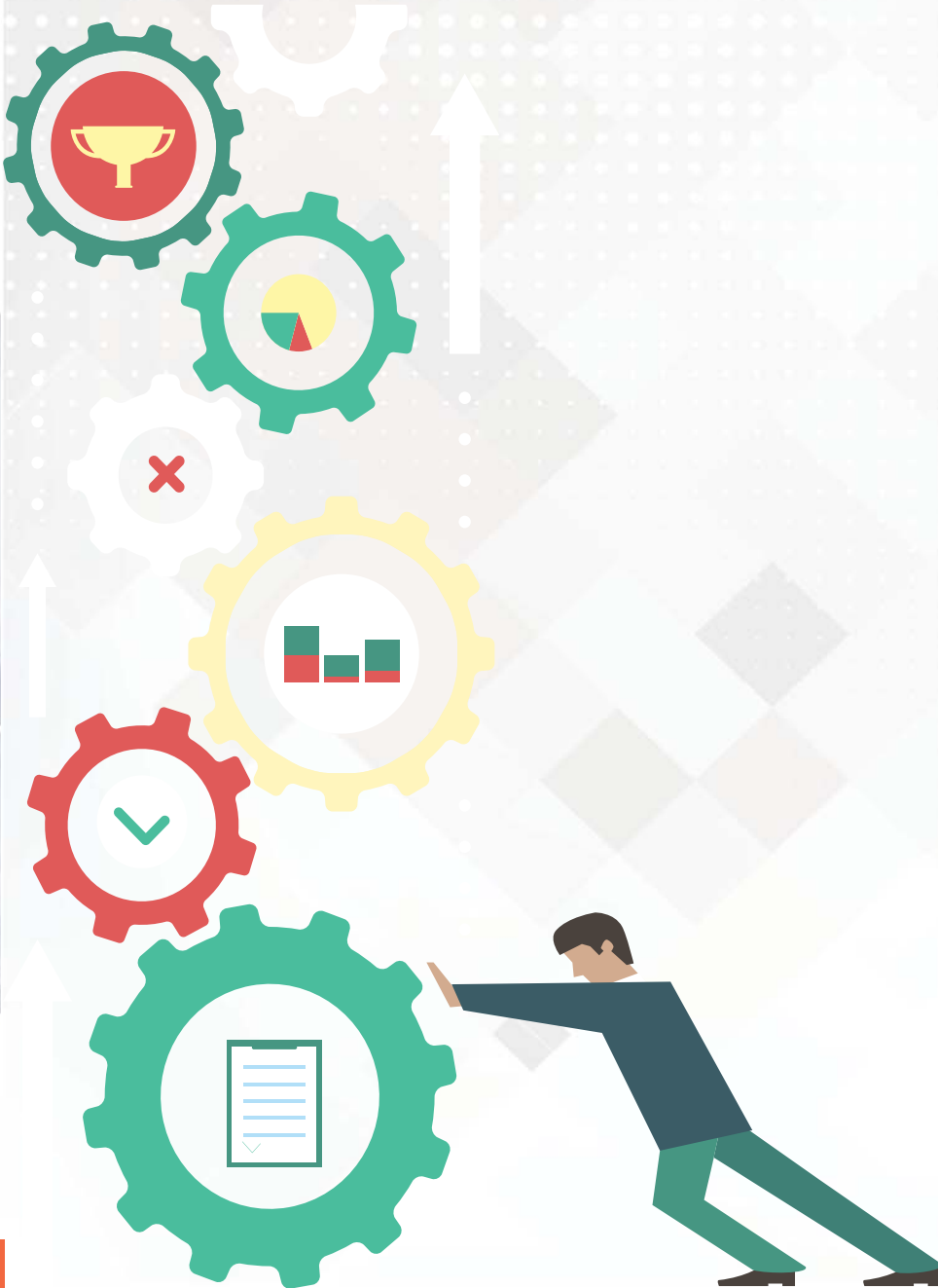
يتم دراسة واعتماد البرنامج التدريبي من قبل خبراء و ذوي اختصاص من القطاعين العام والخاص و مؤسسات المجتمع المدني



رابعاً :أنماط التدريب:-

تستجيب المؤسسة لمتطلبات واحتياجات سوق العمل من خلال تنفيذها للأنماط التدريبية الآتية:-

- التدريب المؤسسي (Off Job Training) داخل المعاهد.
- التدريب المؤسسي خارج المعاهد (On Job Training) في المؤسسات الإنتاجية والخدمية.
- التدريب التشاركي (Dual System) أو ما يطلق عليه التدريب الثنائي يتم في المعاهد ومواقع العمل معاً.

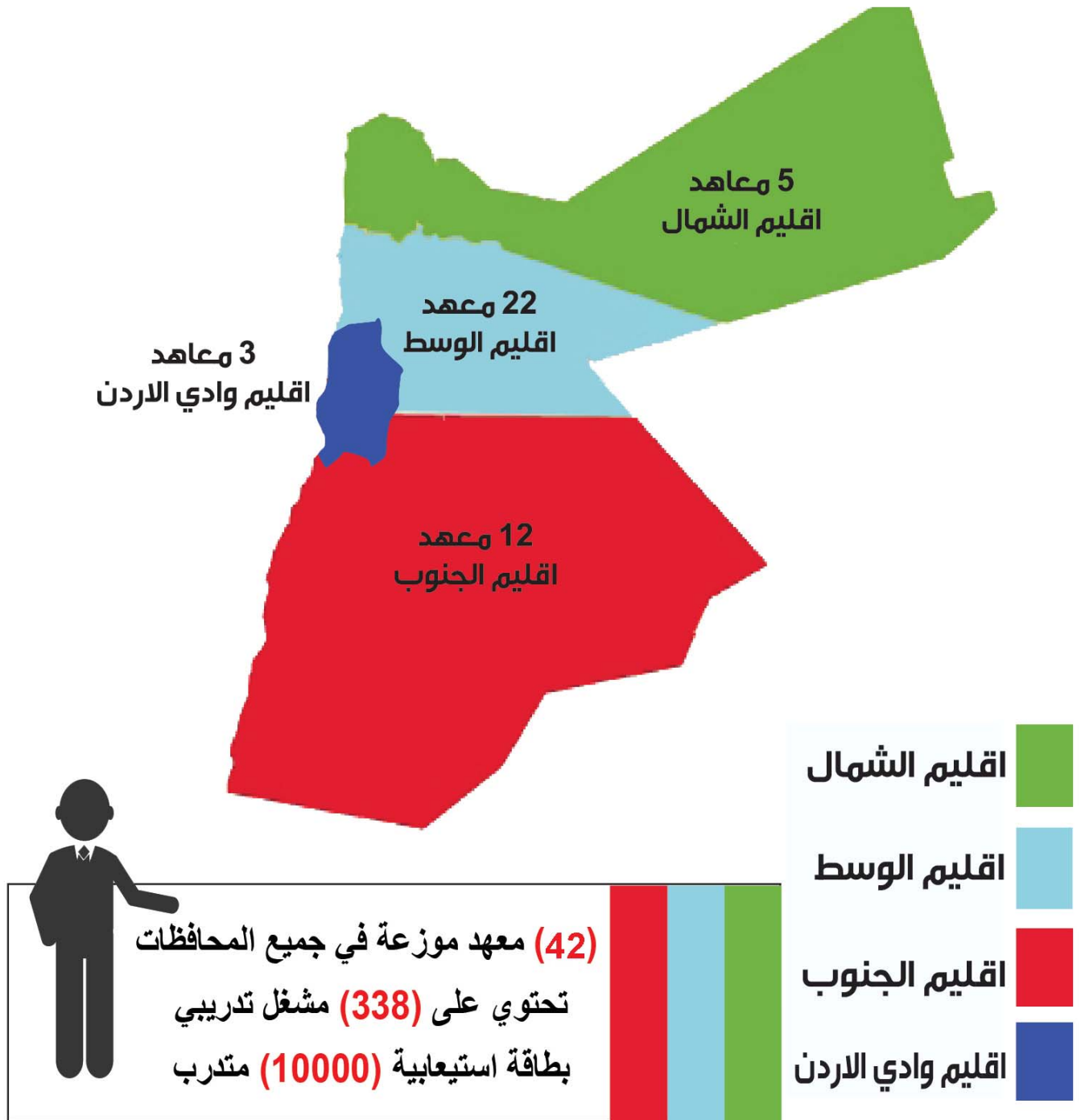


الفصل الثاني

معاهد مؤسسة
التدريب المهني



الشكل (٢) توزيع المعاهد في المملكة



الشكل (٢) توزيع المعاهد في المملكة للعام ٢٠١٧

معاهد التدريب المهني :

تنتشر معاهد التدريب المهني في مختلف محافظات وألوية المملكة، يوجد ٤٢ معهدا تتبع لمديريات الأقاليم الشمال، الوسط، الجنوب، وادي الأردن بهدف تقديم خدمات المؤسسة للتجمعات الصناعية والسكانية.

معلومات معاهد تدريب إقليم الشمال

جدول رقم (٢-١)

الرقم	المعهد	المحافظة	المساحة م ^٢	الطاقة الاستيعابية	رقم الهاتف	رقم الخليوي	رقم الفاكس	البريد الإلكتروني	العنوان
	مديرية التدريب المهني/إقليم الشمال	أربد	٧٥٠	-	٧١٠٢٩٨٢	٠٧٩٩٠٦٢٦٣٣	٧١٠٢٠٠٥	vtc.north-dir@vtc.gov.jo	طريق أربد- الحصن
١	معهد التدريب المهني/ حكما	أربد	٢٩٠٢	٣١٥	٧٤٠٦٨٠٠	٠٧٩٩٩٥٨٠٣٨	٧٤١٠٦٦٠	vtc.hakama@vtc.gov.jo	حكما-وسط البلد
٢	معهد التدريب المهني/أربد- إناث	أربد	١٢٩٢	٢٧٥	٧١٠١٨٧٢	٠٧٩٩٩٥٨٠٣١	٧١٠٣٨٨٥	vtc.irbid-f@vtc.gov.jo	أربد-ضاحية الحسين
٣	معهد التدريب المهني/ عجلون	عجلون	١٧٠١	٢٦٩	٦٤٤٥٨٨٥	٠٧٩٩٩٥٨٠٤٨	٦٤٤٥٠٧٧	vtc.ajloun@vtc.gov.jo	عجلون- طريق أربد عجلون
٤	معهد التدريب المهني/ جرش	جرش	٢٠٩٤	٣١٩	٦٣٤١٣٩٨	٠٧٩٩٠٦٢٦٣٤	٦٣٤١٩٦٦	vtc.jarash@vtc.gov.jo	جرش/المجر
٥	معهد التدريب المهني/ المفرق	المفرق	١٨٥٨	٢٣٥	٦٢٣٠١٥٦	٠٧٩٩٩٥٨٠٤٥	٦٢٣٠١٤٧	vtc.mafraq@vtc.gov.jo	المفرق- غرب سلطة مياه المفرق

معلومات معاهد تدريب إقليم الوسط

جدول رقم (٢-٢)

الرقم	المعهد	المحافظة	المساحة م ^٢	الطاقة الاستيعابية	رقم الهاتف	رقم الخليوي	رقم الفاكس	البريد الإلكتروني	العنوان
	مديرية التدريب المهني / إقليم الوسط	العاصمة Amman	-	-	4874641	0799726892	4895619	Vtc.middle-dir@vtc.gov.jo	ماركا / طريق الحزام
١	معهد السلامة والصحة المهنية Occupational Safety and Health Institute	العاصمة Amman	2105	600	4884144	0799062631	4875347	vtc.oshi@vtc.gov.jo	ماركا / طريق الحزام
٢	معهد ماركا ذكور Marka Male Institute	العاصمة Amman	3830	534	4884145	لا يوجد	4887696	vtc.tti@vtc.gov.jo	ماركا / طريق الحزام
٣	معهد التدريب المتخصص للصناعات المعدنية (المعهد الياباني) Specialized Institute for Metal Industries	العاصمة Amman	305938	120	06/4028246 06/4028245	0799957985	4027205	vtc.simi@vtc.gov.jo	مدينة الملك عبدالله الثاني بن الحسين الصناعية / سحاب
٤	معهد التميز للمياه والبيئة Water Institute of Excellence	العاصمة Amman	1824	60	4890116		4890216	vtc.waeco@vtc.gov.jo	ماركا / طريق الحزام
٥	المعهد الأردني الكوري - للتكنولوجيا Jordan - Korea Institute - for Technolog	الزرقاء Zarqa	15000	500	3813749	0799957972	3813749	vtc.ecti@vtc.gov.jo	الزرقاء - مثلث مصفاة البترول
٦	معهد التدريب المهني / القويسمه Vocational Training Institute / Quesmeh	العاصمة Amman	2182	250	4741610	0799769652	4773184	vtc.quesmeh@vtc.gov.jo	التطوير الحضري / المنارة
٧	معهد التدريب المهني / سحاب Vocational Training Institute / Sahab	العاصمة Amman	3720	350	4022122 / 1	0799957958	4022303	vtc.sahab@vtc.gov.jo	معهد التدريب المهني / سحاب Vocational Training Institute / Sahab
٨	معهد التدريب المهني / أبو نصير Vocational Training Institute / Abu-Nusair	العاصمة Amman	1830	180	5237598	0799811871	5238095	vtc.abunsair@vtc.gov.jo	أبو نصير / طاب كراع / مقابل الأكاديمية البحرية
٩	معهد ماركا للتدريب السياحي والفندقي Institute For Hospitality and Tourism Training	العاصمة Amman	17286	270	4895871 4898901	0799769693	4896517	Marka-tourism@vtc.gov.jo	ماركا / طريق الحزام
١٠	معهد التدريب المهني للهن المطبعية Vocational Training Institute for Press Printing	العاصمة Amman	240	40	4882354	0799769925	4882354	vtc.prp@vtc.gov.jo	ماركا الشمالية - طريق الحزام الدائري - بجانب محكمة الشرطه
١١	معهد التدريب المهني / عين الباشا - ذكور Vocational Training Institute / Ain-Elbasha - Maels	البلقاء Al-Balqa'	9212	483	5346571 5346571	0799957952 0799769274	5341735	vtc.ain-elbasha@vtc.gov.jo	عين الباشا - خلف الاتصالات
١٢	معهد التدريب المهني / عين الباشا - إناث Vocational Training Institute / Ein-Elbasha - female	البلقاء Al-Balqa'	700	86	5350970		5350970	Vtc.einelbashahf@vtc.gov.jo	عين الباشا
١٣	معهد التدريب المهني / السلط للهن والحرف التقليدية Salt Traditional Crafts Institute	البلقاء Al-Balqa'	4893	129	3550279	0799957973	3556304	vtc.tradcenter@vtc.gov.jo	السلط / نقب الدبور
١٤	معهد التدريب الفندقي / السلط Hospitality Training Centre / Salt	البلقاء Al-Balqa'	944	101	3550629	0799957982	3550631	vtc.hotelcenter@vtc.gov.jo	السلط / نقب الدبور
١٥	معهد التدريب المهني / مادبا - إناث Vocational Training Institute / Madaba - Females	مادبا Madaba	1560	72	3251547/05	0799811825	3251587/05	vtc.madaba-f@vtc.gov.jo	وسط مادبا - حي المسلخ - شارع نتل - قرب مسجد أبو عبيدة - مجمع سلمان السلاطة
١٦	معهد التدريب المهني / مادبا سياحي Institute for Hospitality and Tourism Training - VTC Madaba [IHTT]	مادبا Madaba	6811	150	05/3245666 05/3247666	0799062635	05/3243666	Madabainstitutefor.hospitalityandtourismtrain@vtc.gov.jo	مادبا / الفيصلية - صابغة - طريق جبل نيبو السياحي
١٧	معهد التدريب المهني / ياجوز Vocational Training Institute / Yajooz	الزرقاء Al-Zarqa'	3646	386	3743378	0799957962	3743379	vtc_yajooz@vtc.gov.jo	الرصيفة - الجبل الشمالي - قرب مستشفى فيصل
١٨	معهد التدريب المهني / الهاشمية Vocational Training Institute / Hashmiah	الزرقاء Al-Zarqa'	30104	271	3811093		3811360	vtc.hashmiah@vtc.gov.jo	الهاشمية
١٩	معهد التميز للصناعات الدوائية / السلط Pharmaceutical Center of Excellence	البلقاء Al-Balqa'	300	45	3550279		3556304	PC_E@vtc.gov.jo	السلط / نقب الدبور

الرقم	المعهد	المحافظة	المساحة م ^٢	الطاقة الاستيعابية	رقم الهاتف	رقم الخليوي	رقم الفاكس	البريد الالكتروني	العنوان
٢٠	معهد التدريب المهني ماركا اناث Vocational Training Institute /Marka- female	العاصمة Amman	610	60	4875037	0799958029	4875037	vtc.marka-f@vtc.gov.jo	ماركا الشمالية / التطوير الحضري - بجانب المركز الصحي
٢١	معهد التدريب المهني / الزرقاء اناث Zarqa Vocational Training Institute For Female	الزرقاء Al-Zarqa'	24621	135	053651539	0799769926	053655137	Vtczarqa@vtc.gov.jo	الزرقاء- جبل طارق - مقابل مسجد جبل طارق - خلف المركز الصحي
٢٢	معهد تدريب مهني ناعور Naor Vocational Training Institute	العاصمة Amman	1590	80	572583306/	0799769433		Vtc.naour@vtc.gov.jo	ناعور - حي الشهيد - بجانب مديرية عمل ناعور

معلومات معاهد تدريب إقليم الجنوب

جدول رقم (٢-٣)

الرقم	المعهد	المحافظة	المساحة م ^٢	الطاقة الاستيعابية	رقم الهاتف	رقم الفاكس	البريد الالكتروني	العنوان
	مديرية التدريب المهني / إقليم الجنوب	الطفيلة			٠٣٢٢٤٠٨٨٥ ٠٣٢٢٤٣٧٢٦	٠٣٢٢٤٣٩٢٨	Vtc.south@vtc.gov.jo	الطفيلة - واد زيد حي الاميرية
١	معهد التدريب المهني / الطفيلة ذكور	الطفيلة	٣٠٠	١٥٠	٠٣٢٢٤١٨٢٥	٠٣٢٢٤٢٨١٠	Vtc.tafila-m@vtc.gov.jo	الطفيلة - واد زيد حي الاميرية
٢	معهد التدريب المهني / الطفيلة اناث	الطفيلة	٧٠٠	٨٠	٠٣٢٢٤١٨٢٥	٠٣٢٢٤٢٨١٠	Vtc.tafila-f@vtc.gov.jo	الطفيلة - واد زيد حي الاميرية
٣	معهد التدريب المهني / مؤاب	الكرك	٢٩٣١	١٥٠	٠٣٢٣٣٥٦٠	٠٣٢٣٣٥٦٢١	Vtc.moab-m@vtc.gov.jo	الكرك - مؤاب - الخالدية
٤	معهد التدريب المهني / الكرك اناث	الكرك	٢٣٦٠	١٢٠	٠٣٢٣٥٢١٨١	٠٣٢٣٥٢٠٤٧	Vtc.karak-f@vtc.gov.jo	الكرك - المرح
٥	معهد التدريب المهني / الكرك الصناعي	الكرك	١٧٤٠	٦٢	٠٣٢٣٥٢٠٢٨	٠٣٢٣٥٢٠٠٩	Vtc.karak-ie@vtc.gov.jo	الكرك - مدينة الامير حسين بن عبدالله الثاني الصناعية
٦	معهد الاميرة تغريد لتدريب وتأهيل الفتيات	الكرك	٢٢٠٠	٧٠	٠٣٢٣٢٢٩٢٥	٠٣٢٣٢٢٩٠٦	Vtc.qaser @vtc.gov.jo	الكرك - الربة
٧	معهد التدريب المهني / معان ذكور	معان	٢٤٤٢	٩٠	٠٣٢١٣١٤١٥	٠٣٢١٣٢٥٧٨	Vtc.maana-m@vtc.gov.jo	معان
٨	معهد التدريب المهني / معان اناث	معان	١٠٠٠	٦٠	٠٣٢١٣١٤١٥	٠٣٢١٣٢٥٧٨	Vtc.maana-m@vtc.gov.jo	معان
٩	مركز التميز للطاقة المتجددة	معان	٥٠٠	٦٠	٠٣٢١٣١٤١٥	٠٣٢١٣٢٥٧٨	retc@vtc.gov.jo	معان
١٠	معهد التدريب الفندقي / البتراء	معان	١٥٠٠	٨٠	٠٣٢١٥٥٠٨٧	٠٣٢١٥٧٠٨٦	Vtc.petra @vtc.gov.jo	معان - وادي موسى
١١	معهد التدريب المهني / العقبة ذكور	العقبة	٢٩٠٠	١٧٠	٠٣٢٠١٣١٥٢	٠٣٢٠١٣١٦٢	Vtc.aqaba-m@vtc.gov.jo	العقبة - مدخل المدينة
١٢	معهد التدريب المهني / العقبة اناث	العقبة	٩٢٨	٦٠	٠٣٢٠١٨٧٢١	٠٣٢٠٣١٨٤٠	Vtc.tafila-f@vtc.gov.jo	العقبة - مدخل المدينة

معلومات معاهد تدريب إقليم وادي الاردن

جدول رقم (٢-٤)

الرقم	المعهد	المحافظة	المساحة م ^٢	الطاقة	رقم الهاتف	رقم الخليوي	رقم الفاكس	البريد الالكتروني	العنوان
مديرية التدريب المهني / إقليم وادي الاردن									
١	معهد التدريب المهني / المشارع	اربد	١٦٠٣	٢٤٠	٠٢٦٥٨٠٥٠٢	٠٧٩٩٩٥٨٠٥٢	٠٢٦٥٦٣٤٧٨	VTC.MASHAREE@VTC.G V.J	المشارع - الشارع الرئيسي - ثانوية البنات
٢	معهد التدريب المهني / الغور الصافي	الكرك	١٧٩٧	١٩٠	٠٣٢٣٠٢٤٩٧	٠٧٩٩٩٥٨٠٧٢	٠٣٢٣٠٢٦٢٤	Vtc.ghor_safi@vtc.gov.jo	غور الصافي
٣	معهد التدريب المهني / الغور الاوسط	البلقاء	١٥٤٢	١٥٧	٠٣٥٨٤٣١٦	٠٧٩٩٧٦٩٩٠٤	٠٣٥٨٤٧٧٩	vtc.mghor@vtc.gov.jo	ديرعلا - فنوش

الفصل الثالث

الانجازات



أولاً : - مجال التدريب

أ- أعداد الملتحقين حسب سنوات عمل المؤسسة والمستوى المهني

قامت مؤسسة التدريب المهني بالتعامل مع عدد إجمالي من المتدربين يبلغ (٢٦٤٨٥) في العام ٢٠١٧ على النحو التالي :

المتدربون الملتحقون وهم المتدربون الذين سجلوا من تاريخ ٢٠١٧/١/١ لغاية تاريخ ٢٠١٧/١٢/٣١

عدددهم (١٥٦١٠ متدرب ومتدربة) .

المتدربون المنتظمون وهم المتدربون الذين إستمروا بالتدريب من الأعوام السابقة وعدددهم

(١٠٨٧٥ متدرب ومتدربة) .

الخريجون ١٢٠٨٢ متدربا ومتدربة .



جدول رقم (١-٣)

أعداد المهلتحقين والمتنظمين والخريجين حسب البرنامج والمستوى لعام ٢٠١٧									
الرقم		المستوى		البرنامج التدريبي		جديد		منتظم	
الرقم	المستوى	البرنامج التدريبي	المهنة	المستوى	البرنامج التدريبي	جديد	منتظم	خريج	الرقم
١	أولاً	مهن المطابع	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٢	ماهر	مجلد كتب بالآلة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٣	مهنياً	مساعد فني / تصميم جرافيك بالحاسوب	٩	٠	٩	٠	٩	٠	٦
٤	ماهر	طباعة أوفست بالطبق	١٠	٠	١٠	٠	١٠	٠	٧
المجموع			١٩	٠	٢٠	٠	٢٠	٠	١٣
٥	ثانياً	المخابز والحلويات والمعجنات	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٦	ماهر	حلواني شرقي	١٩	٠	١٩	٠	١٩	٠	١٣
٧	ماهر	حلواني غربي	٩٨	٠	٩٨	٠	٩٨	٠	٧٠
٨	محدد مهارات	صانع معجنات	١١	٠	١١	٠	١١	٠	١٢
٩	محدد مهارات	مساعد حلواني	٣٧	١٢٠	٣	٢٩	٣١	١١٤	١١٤
المجموع			١٦٥	١٢٠	١٩٧	٤١	١١٤	١٢٦	١٢٦
١٠	ثالثاً	السياحة والفندقة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
١١	ماهر	كاتب استقبال فندقي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
١٢	مهنياً	كاتب استقبال فندقي	١٠	٢٠	٨	١٠	٦	٨	٨
١٣	محدد مهارات	مساعد طاهي	٨٩	٤٢	٣٢	٩	١٠٠	٤٨	٤٨
١٤	ماهر	طاهي اطعمة غربية	٩٥	١٤	٣١	٢	٤٠	٠	٠
١٥	ماهر	مضيف مطعم	٥٩	٢	١٤	٠	٢٢	٠	٠
١٦	محدد مهارات	مساعد مضيف	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
١٧	الماهر	مدير غرف فندقية	٤٧	٦	٠	٠	١٤	٠	٠
المجموع			٢٠١	٢٢	٥٤	٢	٧٦	٠	٠
١٨	رابعاً	التحديات الصحية والتدفة المركزية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
١٩	ماهر	ميكانيكي تهيديات صحية	٧٧	٠	٢٣٣	٠	٦٧	٠	٠

البرنامج التدريبي									
الرقم	المستوى	البرنامج التدريبي	جديد				منتظم		خريج
			أ	ب	ج	د	أ	ب	
١٦	ماهر	ميكانيكي تركيب أنظمة تدفئة مركزية / مياه ساخنة	٧٩	٠	٤٢	٠	٣٢	٠	٠
١٧	مهني	مشرف وحدات تنقية مياه الشرب	١٠	٠	١٥	٠	١٢	٠	٠
١٨	مهني	مشرف تشغيل محطات معالجة مياه الصرف الصحي	٥	٠	١١	٠	٨	٠	٠
١٩	محدد مهارات	مساعد ميكانيكي تهديدات صحية	١١٠	٠	٢٣	٠	٣٥	٠	٠
٢٠	محدد مهارات	مساعد ميكانيكي تركيب أنظمة تدفئة مركزية / مياه ساخنة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
المجموع			١٢٥	٠	٤٩	٠	٥٥	٠	٠
خامسا									
٢١	ماهر	الكتروني تركيب اجهزة حماية وتحكم	٢٨	٠	٣٩	٠	٢٢	٠	٠
٢٢	ماهر	الكتروني اجهزة هاتف خلوي	٣٨	٠	٣٠	٠	٢٠	٠	٠
٢٣	ماهر	الكتروني تلفاز وفيديو	٠	٠	١٤	٠	٥	٠	٠
٢٤	ماهر	الكتروني راديو ومسجل	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٢٥	مهني	الكتروني صيانة اجهزة دقيقة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٢٦	ماهر	الكتروني صيانة اجهزة مكتبية	٧	٠	٩	٠	٩	٠	٠
٢٧	مهني	مركب أنظمة شمسية كهرباء وضوئية	٦٩	٠	٢٥	٠	١٥	٠	٠
المجموع			٧٦	٠	٣٤	٠	٢٤	٠	٠
سادسا									
٢٨	مهني	كهرباء (قوى)	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٢٩	ماهر	كهربائي تهديدات منزلية عام	٤٣٨	٠	٨٣٢	٠	٢٦٦	٠	٠
٣٠	ماهر	كهربائي تهديدات منزلية	٧١	٠	١٤١	٠	٣٠	٠	٠
٣١	ماهر	كهربائي صيانة الات كهربائية	٥١	٠	٣٧	٠	١٨	٠	٠
٣٢	ماهر	كهربائي تركيب وصيانة خطوط هوائية / توزيع	٠	٠	٠	٠	٣	٠	٠
٣٣	ماهر	كهربائي محطات تحويل	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠
٣٤	محدد مهارات	مساعد كهربائي تهديدات منزلية	٢٤	٠	٢٢	٠	١٥	٠	٠
المجموع			٧٥	٠	٥٩	٠	٣٧	٠	٠
سابعا									
٣٥	ماهر	الخدمات الشخصية والسكرتاريا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٣٦	ماهر	حلاق رجالي	٤٥٠	٠	٣٧١	٠	٢٤٤	٠	٠
٣٦	ماهر	حلاق نساء	٠	٩٠٠	٠	٧٧٥	٠	٦٤٢	٠

خريج		منتظم		جديد		البرنامج التدريبي	المستوى	الرقم
أ	ب	أ	ب	أ	ب			
٤٥	٨٤	٠	٣٢	٥١	١٠٣	مساعد حلاق رجال	محدد مهارات	٣٧
٢٩٠	٠	٥٧	٠	٣٠٦	٠	مساعد حلاق نساء	محدد مهارات	٣٨
٦	٠	٠	٠	٩	٠	مساعد مجمل	محدد مهارات	٣٩
٠	٠	٠	٠	٠	٠	مجمل عام	مهني	٤٠
٨٩	٠	١٠٢	٠	١٠٢	٠	سكرتير / طابع	مهني	٤١
٣٨٥	٠	١٥٩	٠	٤١٧	٠	المجموع		
٠	٠	٠	٠	٠	٠	الحاسوب وتقنية المعلومات	ثامنا	
١١	٢	١١	٢	٨	٦	داعم تصميم باستخدام الحاسوب وادواته	مهني	٤١
٠	٠	٠	٠	٠	٠	داعم تصميم صفحات انترنت	مهني	٤٢
١٩	١٥	١٩	٢٠	٢٥	١٤	داعم صيانة اجهزة الحاسوب وتهميد الشبكات	مهني	٤٣
٣٠٥	٠	٣١٨	٠	٣٦٦	٨	مدخل بيانات	ماهر	٤٤
٠	٠	٠	٣٨	٠	٠	صيانة الحاسوب والشبكات	تطبيقي/يضاف ماهر	٤٥
٣٢٤	١٥	٣٣٧	٥٨	٣٩١	٢٢	المجموع		
٠	٠	٠	٠	٠	٠	الصناعات النسيجية والجلدية	تاسعا	
٠	٠	٠	٠	٠	٠	خياط ملابس قطنية ورياضية	ماهر	٤٦
٠	٠	٠	٠	٠	٠	خياط ملابس خارجية نسائية	ماهر	٤٧
٠	٧	٠	٨	١٢	٠	خياط / قميص وبنطلون – رجالي	ماهر	٤٨
٠	٠	٠	٠	١٠	٠	رسام تصاميم ملابس	مهني	٤٩
٢٠٢	٠	٢٤٠	٠	٢٦٦	٠	خياط نسائي	ماهر	٥٠
٠	٠	٠	٠	٠	٠	خياط حقائب جلدية	محدد مهارات	٥١
١٤٥	١	٣٢	٠	١٩٨	١	مشغل آلة الدرزة صناعية	محدد مهارات	٥٢
٥	٠	٠	٠	١٦	٠	مشغل آلة التطريز صناعية/مطرز بالالة	محدد مهارات	٥٣
٠	٠	٠	٠	٠	٠	مشغل / آلات تصنيع حقائب يدوية	محدد مهارات	٥٤
١٥٠	١	٣٢	٠	٢١٤	١	المجموع		
٠	٠	٠	٠	٠	٠	صيانة المركبات والاليات	عاشر ا	
٠	٢٣٨	٠	٦٤٤	٠	٤١٧	ميكانيكي مركبات خفيفة	ماهر	٥٥
٠	٤٦	٠	٩٦	٠	٦٩	ميكانيكي شاحنات وحافلات	ماهر	٥٦

أعداد الملتحقين والمنتظمين والخريجين حسب البرنامج والمستوى لعام ٢٠١٧									
الرقم	المستوى	البرنامج التدريبي	جديد				منتظم		خريج
			أ	ب	ج	د	أ	ب	
٥٧	ماهر	ميكانيكي اليات طرق / عجلات	٧٤	٠	١١٤	٤٣	٠	٠	٤٣
٥٨	محدد مهارات	ميكانيكي خدمة سريعة / ديزل	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٥٩	ماهر	مجلس مركبات	١٣٥	٠	١١٧	٢١	٠	٠	٢١
٦٠	ماهر	دهان مركبات	٣٢	٠	١٥	١٢	٠	٠	١٢
٦١	ماهر	منجد مركبات	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٦٢	مهني	بائع قطع غيار مركبات	٣٢	٠	٥٠	٤٢	٠	٠	٤٢
٦٣	محدد مهارات	مساعد مجلس مركبات	٦	٠	٢	١	٠	٠	١
٦٤	محدد مهارات	ميكانيكي مشغ	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٦٥	محدد مهارات	مساعد دهان مركبات	٣	٠	٢	١	٠	٠	١
٦٦	محدد مهارات	ميكانيكي خدمة سريعة بنزين	١٤	٠	١٦	١٦	٠	٠	١٦
٦٧	محدد مهارات	مركب زجاج مركبات	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٦٨	محدد مهارات	مساعد ميكانيكي تكييف مركبات	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
المجموع			١٧	٠	١٨	١٧	٠	٠	١٧
			٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
			٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٦٩	مهني	كهرباء المر كبات	٢٣	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٧٠	ماهر	كهربائي / مركبات - عام	٨٢٠	٠	١٣١٠	٥٣٠	٠	٠	٥٣٠
٧١	محدد مهارات	مساعد كهربائي مركبات	٤٧	٠	٤٤	٤٠	٠	٠	٤٠
المجموع			٨٩٠	٠	١٣٥٤	٥٧٠	٠	٠	٥٧٠
			٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
			٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٧٢	ماهر	تشكيل المعادن والصيانة الميكانيكية العامة	٥٥	٠	١٦٢	١٤	٠	٠	١٤
٧٣	ماهر	حداد فاصون	١٤٣	٠	١١٢	٨٠	٠	٠	٨٠
٧٤	ماهر	حداد المنيوم	٥٠	٠	٩٣	٢٦	٠	٠	٢٦
٧٥	مهني	خراط	٨	٠	٣٢	١٣	٠	٠	١٣
٧٦	مهني	حداد / صفيح معدني عام	٣٥	٠	١٠٩	٤١	٠	٠	٤١
٧٧	مهني	مشغل الات محوسبة عام	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٧٨	ماهر	مشغل الات محوسبة عام	٢٢	٠	٣٠	٢٣	٠	٠	٢٣
٧٩	ماهر	لحيم / انابيب	٨٨	٠	١٠٥	٧٤	٠	٠	٧٤
٧٩	ماهر	ميكانيكي صيانة الات ومعدات صناعية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠

أعداد المهتقين والمنظمين والخريجين حسب البرنامج والمستوى لعام ٢٠١٧											
خريج			منتظم			جديد			البرنامج التدريبي		
أ	ب	ج	أ	ب	ج	أ	ب	ج	المستوى	الرقم	
٥	٩	١٠	٧	٩	١٠	١	١	١٠	مشكل مصوغات	ماهر	٨٠
٠	١٢	٥	٠	١٥	٥	٠	٠	٥	مساعد حداد فاصون	محدد مهارات	٨١
٠	١٥	٣٦	٠	٢٢	٣٦	٠	٠	٣٦	مساعد حداد الهنيوم	محدد مهارات	٨٢
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	مساعد خراط	محدد مهارات	٨٣
٠	٢	٢٤	٠	٣٧	٢٤	٠	٠	٢٤	لحيم كهرباء	ماهر	٨٤
٣	١	٣	٣	١	٣	٠	٠	٣	مشكل مصوغات بواسطة الشمع	محدد مهارات	٨٥
٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	حداد مبانى	ماهر	٨٦
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	ميكانيكي صيانة مضخات وضغطات	ماهر	٨٧
٣	٤	٢٧	٣	٣٨	٢٧	٠	٠	٢٧	المجموع		
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	ثلاثة عشر		
٥	٠	٠	٨	٠	٠	٠	٠	٠	مزخرف خزف	ماهر	٨٨
٢	٠	٤	٤	٠	٤	٠	٠	٤	ملون خزف وديكوباج	محدد مهارات	٨٩
٣٧	٠	٤٤	٠	٠	٤٤	٠	٠	٤٤	نسيج مكرمية	محدد مهارات	٩٠
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	نقاش نحاس	ماهر	٩١
٣	٠	٠	٣	٠	٠	٠	٠	٠	خزاف يدوي	محدد مهارات	٩٢
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	طبايع قماش يدوي	محدد مهارات	٩٣
٤	٠	٠	٤	٠	٠	٠	٠	٠	مرمم بسط وجداريات	محدد مهارات	٩٤
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	مشكل زهور قماش	محدد مهارات	٩٥
٢١	٠	٠	٠	٠	٢١	٠	٠	٠	مشكل قش وخيزران	محدد مهارات	٩٦
٢٥	٠	٠	٤	٠	٢١	٠	٠	٠	المجموع		
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	أربعة عشر		
٠	٤٥١	٥٩٢	٠	١١١٤	٥٩٢	٠	٠	٥٩٢	ميكانيكي اجهزة تكييف وتبريد منزلية	ماهر	٩٧
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	مركب سخانات شمسية	ماهر	٩٨
٠	٩	٢٨	٠	١٤	٢٨	٠	٠	٢٨	مساعد ميكانيكي اجهزة تبريد منزلية	محدد مهارات	٩٩
٠	٤٦٠	٦٢٠	٠	١١٢٨	٦٢٠	٠	٠	٦٢٠	المجموع		
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	الخزارة والتنجيد والديكور	خمسة عشر	
٠	٩٢	١١٧	٠	٢٥٦	١١٧	٠	٠	١١٧	نجار أثاث	ماهر	١٠٠

أعداد الملتحقين والمتنظمين والخريجين حسب البرنامج والمستوى لعام ٢٠١٧									
الرقم		المستوى		البرنامج التدريبي		جديد		منتظم	
						أ	ب	أ	ب
						د	ج	د	ج
١٠١	محدد مهارات	مساعد نجار أثاث	٤	٨	٠	٥	٠	٠	٠
١٠٢	محدد مهارات	مساعد نجار / مبانى	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
١٠٣	محدد مهارات	مركب قواطع جيس	٣٦	٠	٠	١٦	٠	٠	٠
١٠٤	محدد مهارات	مساعد دهان / أثاث خشبي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
١٠٥	ماهر	منجد أثاث	٠	٢٥	٠	١١	٠	٠	٠
١٠٦	ماهر	نجار / قشرة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
١٠٧	ماهر	مجهز ديكورات جبسية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
١٠٨	ماهر	دهان / أثاث خشبي	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
١٠٩	ماهر	نجار / مبانى	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
المجموع			١٥٧	٢٨٩	٠	١٢٤	٠	٠	٠
سادس عشر		الزراعة / الانتاج النباتي							
١١٠	ماهر	عامل تربية وتقليم نباتات الزينة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
١١١	ماهر	عامل تلقيح نخيل	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
	مهني	فني تشغيل وحدات انتاج الادوية	٢٧	٣٢	٥	٣٢	٤	٠	٠
مجموع الأعداد للملتحقين الجدد والمتنظمين والخريجين للعام ٢٠١٧									
١٣١	مهني		٢٥٦	١٧٠	٣١٣	١٤٦	١٩٢	١٣١	١٩٢
١١٥٩	ماهر		٤٢٢٣	١٥٦٧	٦٢٧٤	١٣٥٠	٢٥٦٣	١١٥٩	٢٥٦٣
٧٣٥	محدد المهارات		٥٥٨	٨١١	٢٣٦	١٥٣	٣٨٢	٧٣٥	٣٨٢
٢٧٨٤	مستمر		٢٦٩٨	٣٠٤١	٣٠	٨٤	٢٤٦٠	٢٧٨٤	٢٤٦٠
١٦٣	مستمر سياحي		١٨٣٢	٣٩١	١٧٠٢	٢٢٧	١٣٩٧	١٦٣	١٣٩٧
١١	دبلوم تقني		٤٨	١٥	٣٣٢	٢٨	١٠٣	١١	١٠٣
٠	دبلوم فني		٠	٠	٠	٠	٢	٠	٢
٤٩٨٣	المجموع		٩٦٥	٥٩٩٥	٨٨٨٧	١٩٨٨	٧٠٩٩	٤٩٨٣	٧٠٩٩
١٢٠٨٢	المجموع الكلي		١٥٦٠	١٠٨٧٥	١٠٨٧٥	١٠٨٧٥	١٢٠٨٢	١٢٠٨٢	١٢٠٨٢

ب - أعداد المتدربين الخريجين حسب البرنامج والمستوى والمعهد:

بلغ عدد الخريجين ذكوراً وإناثاً خلال العام ٢٠١٧ في برامج التدريب المهني المختلفة وضمن جميع المستويات (١٢٠٨٢) خريجاً وخريجةً ويبين الجدول ٣-١ تفصيلاً لأعداد الخريجين ذكوراً وإناثاً موزعين حسب المستويات المهنية المختلفة لآخر خمس سنوات (٢٠١٣ - ٢٠١٧)

جدول رقم (٣-٢)

سنة التخرج	المهني		الماهر		محدد المهارات		مستوى اول		الدبلوم		التدريب المستمر		المجموع		المجموع العام
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
٢٠١٣	٣٥	١٢٧	٢٠٦	٧٤١	٢١٤	٢٦٧	٨٥١	٨٠	٤١٢	١٦٩	١٥٨٦	١٤٣١	٥٥٨	٣٢١٥	٨٣٧٣
٢٠١٤	٩٣	١٢٥	٢٥٣	٨٣٠	١١٦٧	٧٩٧	844	٦٧	٧٤	١	١٢٨٠	١٣٣٨	٥٢٦٧	٣٠٩١	٨٣٥٨
٢٠١٥	١٩٢	٢٠٣	٢١٢٠	٩٣٣	٣٦٥	٢٥٣	١٠٨٤	٨٩	٤٨	٣	١٥٤٦	١٩٣١	٥٣٥٥	٣٨١٢	٩١٦٧
٢٠١٦	١٢٨	١٣٥	٢٥٢١	١٢٠٥	٤٥٩	٥٩٢	١٣٤٨	٢٠١	٧٨	.	١٧٩٠	١٦٣٩	٦٣٢٤	٣٧٧٢	١٠٠٩٦
٢٠١٧	١٩٢	١٣١	٢٥٣٣	١١٥٩	٣٨٢	٧٣٥	١٣٩٧	١٦٣	١٠٥	١١	٢٤٦٠	٢٧٨٤	٧٠٩٩	٤٩٨٣	١٢٠٨٢

ملاحظة : الأعداد أعلاه لا تشمل ملتحقي وخريجي معهد السلامة والصحة المهنية ومعهد التدريب والتطوير

ج. برامج التدريب في مجال تدريب وتطوير المدربين والمشرفين (معهد التدريب والتطوير) :

-بلغ عدد المشاركين في الدورات التي عقدها معهد التدريب والتطوير خلال العام ٢٠١٧ (الفنية والمسلكية والادارية والتخصصية) (٧٦٩) مشاركا ومشاركة من موظفي المؤسسة، موزعين على (٤٨) دورة تدريبية ، وقد بلغ عدد الخريجين من هذه الدورات (٧٦٠) مشاركا ومشاركة،

جدول رقم (٣-٣)

معهد التدريب والتطوير

كشف بأعداد المتدربين (الجدد , المنتظمين , الخريجين) لعام ٢٠١٧

الرقم	اسم البرنامج التدريبي	المستوى	جديد		منتظم		خريج	
			ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ
١	الدورات الادارية عددها ٥	مستمر	٨٤	٣٠	٠	٠	٧٨	٣٠
٢	الدورات المسلكية عددها ١١		١٢٨	٥٥	٠	٠	١٢٧	٥٥
٣	الدورات الفنية وعددها ١٧		١٥٨	٢٣	٠	٠	١٥٨	٢٣
٤	الدورات المتخصصة وعددها ١٥		١٩٢	٩٩	٠	٠	١٩٠	٩٩
المجموع			٥٦٢	٢٠٧	٠	٠	٥٥٣	٢٠٧
المجموع الكلي			٧٦٩			٠		٧٦٠

د. برامج التدريب في مجال السلامة والصحة المهنية (معهد السلامة والصحة المهنية) :

بلغ عدد المشاركين في الدورات التي عقدها معهد السلامة والصحة المهنية خلال العام ٢٠١٧ (٢٦٩) مشاركا ومشاركة تخرج منهم (٢٥٩) مشاركا ومشاركة

جدول رقم (٣-٤)

معهد السلامة والصحة المهنية

كشف باعداد المتدربين (الجدد ،المنتظمين ، الخريجين) لعام ٢٠١٧

الرقم	اسم البرنامج التدريبي	المستوى	جديد		منتظم		خريج	
			ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ
١	أخصائي السلامة المهنية برنامج	مستمر	٢٥	٦	٠	٠	٢٤	٦
			٣٥	٢	٠	٠	٣٥	٢
			٣٥	١٠	٠	٠	٣٥	١٠
			٤٠	٨	٠	٠	٣٤	٨
			٤٣	٠	٠	٠	٤١	٠
			٨	٣	٠	٠	٨	٣
			٦	٠	٠	٠	٥	٠
			٣٦	٠	٠	٠	٣٦	٠
			٧	٥	٠	٠	٧	٥
			٢٣٥	٣٤	٠	٠	٢٢٥	٣٤
المجموع			٢٦٩		٠		٢٥٩	
المجموع الكلي								

ثانياً : المجال الفني

- مديرية التخطيط :

- الخطة الاستراتيجية للمؤسسة للأعوام ٢٠١٥-٢٠٢٤
- الخطط والمشاريع الخاصة بالمؤسسة والمتعلقة بمحور التشغيل والتدريب ضمن الأجندة الوطنية.
- الخطة السنوية للمؤسسة لعام ٢٠١٧.
- متابعة وتقييم تحقيق الأهداف الإستراتيجية للمؤسسة.
- دراسة متابعة الخريجين في الاقاليم (الوسط , الشمال , وادي الاردن)
- دراسة كلفة التدريب السنوية لعام ٢٠١٦.

-١ التعاون الدولي :

- المشاريع والاتفاقيات ومذكرات التفاهم الموقعة مع الدول الصديقة والمنظمات الدولية خلال عام ٢٠١٧

- مذكرة تفاهم مع وكالة التعاون والتنسيق التركية TIKA وجمعية وظيفتي في

مجال التدريب المهني حيث تم:

- عقد ورشات تدريبية مختلفة لإعداد كوادر فنية ماهرة من اجل تطوير وتحسين جودة العمل في مجال التعليم المهني في القطاع الصناعي في الاردن ل (١٦٨) مشارك.

- اتفاقية تعاون مع المجلس الدنماركي للاجئين حيث تم :

- تدريب (٦٨) متدرب في معاهد (ماركا السياحي , ماركا اناث).

- مشروع طريقي-التوفيق بين قوة العمل الأردنية والاسواق الناشئة حسب المجتمعات

المضيقة مع المنظمة الفنلندية للإغاثة حيث تم:

- تدريب (١٢٢) متدرب في معاهد (بنات اربد, ماركا اناث, المفرق).

- اتفاقية تعاون مع مؤسسة إنقاذ الطفل الدولية :

- تنفيذ دورات تدريبية مختلفة ل (٢١٨) متدرب في معاهد (المفرق, بنات اربد, المشارع, معهد السلامة).

- اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني ومنظمة كير العالمية :

- تدريب (٢٣٠) متدرب في اقليم (الوسط, الشمال , وادي الاردن)

- اتفاقية بين مؤسسة التدريب المهني والوكالة الالمانية للتعاون الدولي GIZ :

- تدريب (٢٣٠) متدرب في مجال التمديدات الصحية في معاهد (حكما, المفرق, جرش).

- المشروع السنغافوري :

- تنفيذ دورة تدريبية في مجال الصحة العامة PUBLIC HEALTH خلال الفترة من ٥ - ٢٠١٧/٣/٩ ل (٢٠) مشاركا من المؤسسة والقطاع العام والخاص .
- تنفيذ دورة تدريبية في مجال التدريب والتعليم المهني والتقني TVET Education خلال الفترة من ١٥-٢٠١٧/١٠/١٩ ل (٢١) مشاركا من المؤسسة والقطاع العام والخاص ودولة الكويت وفلسطين .

- تنفيذ دورة تدريبية في مجال ادارة المياه water and waste management خلال الفترة ١٢/٣ - ١٢/٧/٢٠١٧ ل (٢٢) مشاركا من المؤسسة والقطاع العام والخاص ودولة قطر .

- مشروع تطوير قدرات معهد السلامة والصحة المهنية بالتعاون مع الوكالة اليابانية

للتعاون الدولي (JICA)

- مشاركة (١٠) موظفين من المؤسسة في برنامج تدريبي في مجال السلامة والصحة المهنية في كل من ماليزيا واليابان في الفترة ما بين ٢٠١٧/٥/٢٦ - ٢٠١٧/٥/٢٦ .

٢ - التعاون العربي :

- استمرار العمل وتفعيل الاتفاقيات ومذكرات التفاهم الموقعة مع الدول والمنظمات العربية الشقيقة (السعودية، مصر، لبنان، المغرب، ليبيا، الجزائر، السودان، عمان، البحرين، فلسطين، تونس، اليمن، الكويت)
- توقيع برنامج تنفيذي بين حكومة المملكة الاردنية الهاشمية و حكومة جمهورية السودان بتاريخ ٢٠١٧/٨/١٠ للأعوام ٢٠١٧-٢٠٢٠ في مجال التدريب المهني .

٣ - التعاون المحلي

اولا: الاتفاقيات المحلية

- بلغ عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم المحلية خلال العام ٢٠١٧ (٤٠) اتفاقية (جديدة ومستمرة وتجديد) ومن اهم النشاطات المنجزة : -
- تدريب (٢٠٠٠) متدرب ومتدربة في عدة مجالات بمشاركة القطاع الخاص
- تطوير (٣٥) برنامج وحسب جهة التعاون.

ثانيا: المشاريع المحلية

- متابعة تنفيذ (٣٠) مشروع ممول من برنامج دعم الموازنة لتنمية المحافظات
- طرح عطاءات تجهيزات المشاغل بقيمة (٦٣٧) الف /دينار (ميكانيك المركبات + التكييف والتبريد والتبريد والتبريد الصحية + كهرباء الكتلون مركبات + الكهرباء العامة والتبريد) لجميع معاهد المحافظات
- طرح وإحالة تاهيل البنية التحتية لمباني المؤسسة في جميع المحافظات بقيمة (٣٥٠) الف /دينار
- تدريب ٥٦١ فتاة من خلال مشروع تعزيز الاناث
- تدريب ١٥٢٠ متدربة من خلال مشروع الحسينية
- رفع قدرات (١٥) موظفة
- عقد ٢٢ ورشة توعية مهنية للمجتمع المحلي

ثالثاً: المشاريع الممولة من صندوق التشغيل والتدريب المهني والتقني

- تدريب وتأهيل (٢٥٣٢) متدربا خلال الفترة (٢٠١٧/١/١ - ٢٠١٧/١٢/٣١) لتلبية احتياجات سوق العمل وبالتعاون مع الفنادق والمطاعم السياحية.
- تدريب وتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة (١٩٢) متدرب خلال عام ٢٠١٧
- دفع بدل نقل ل (٢٠٠٠) متدرب خلال عام ٢٠١٧
- توفير ملابس مهنية واحذية سلامه لعدد (١٢٢٥٠) متدرب خلال عام ٢٠١٧
- دفع رواتب موظفين (مدرسين) عدد (٤٥) موظف خلال عام ٢٠١٧
- تحديد التخصصات والمعاهد المستهدفة لمشروع التعليم الالكتروني خلال العام ٢٠١٧.

الاتفاقيات المحلية خلال العام ٢٠١٧

جدول رقم (٣-٥)

#	الجهة المتفق معها	المدف	الفئة المستهدفة	تاريخ توقيعها	نوعها
١	مطاعم امريكانا	تدريب وتشغيل	المؤهلين لسوق العمل	٣/١/٢٠١٧	محلية
٢	فنادق الانتركونتيننتال وكراون بلازا وهوليداي ان	تدريب وتشغيل	المؤهلين لسوق العمل	٢٤/١/٢٠١٧	محلية
٣	بوابة الطلبة شركة بولاريس مشروع تطوير القوى العاملة	تدريب	تدريب وتشغيل	٢٤/١/٢٠١٧	محلية
٤	مؤسسة المتقاعدين	خدمات	خدمات	١/٢/٢٠١٧	محلية
٥	التنمية الاقتصادية والطاقة المستدامة	تدريب	المؤهلين لسوق العمل	١٣/٢/٢٠١٧	دولية
٦	مشروع التنمية الاقتصادية والطاقة المستدامة في الاردن	تدريب	المؤهلين لسوق العمل	١٣/٢/٢٠١٧	محلية
٧	منظمة كير	تدريب	المؤهلين لسوق العمل	٢١/٢/٢٠١٧ ملحق	دولية
٨	الاتحاد اللوثري	تدريب وتأهيل	الاردنيين والسوريين	٢٨/١٢/٢٠١٦ ١١٤/٢/٢٠١٧ الملحق	محلية
٩	الهيئة الهاشمية راند فايز	تدريب	المصابين العسكريين وذويهم	١٤/٢/٢٠١٧	محلية
١٠	الجمعية العربية لمرافق الحياة	تدريب	المؤهلين لسوق العمل	٢١/٣/٢٠١٧	محلية
١١	شركة المظلة الزرقاء	تدريب	المؤهلين لسوق العمل	٢٦/٣/٢٠١٧	محلية
١٢	تسويق المنتجات البترولية	خدمات	مركبات المؤسسة	١٠/٤/٢٠١٧	محلية
١٣	مؤسسة المدين الصناعية	إيجار وتدريب	متدربي المؤسسة والمؤهلين لسوق العمل	٢٣/٤/٢٠١٧	محلية
١٤	انقاذ الطفل	تدريب	متدربي المؤسسة	٢٦/٤/٢٠١٧	محلية
١٥	انجاز	تدريب	المؤهلين لسوق العمل	١/٥/٢٠١٧	محلية
١٦	البرومين	تدريب	المؤهلين لسوق العمل	١٦/٥/٢٠١٧	محلية
١٧	ملتقى سيدات الاعمال	تدريب	المرأة الاردنية	٢٠/٥/٢٠١٧	محلية
١٨	مركز المحترفون للدراسات	تدريب	المؤهلين لسوق العمل	٢٤/٥/٢٠١٧	محلية
١٩	ملحق اتفاقية مع الشركة الوطنية	تمكين للتدريب	المؤهلين لسوق العمل	١٠/٧/٢٠١٧	محلية
٢٠	جمعية الفنادق	تدريب وتأهيل وتشغيل	المؤهلين لسوق العمل	١٦/٧/٢٠١٧	محلية
٢١	المجلس الدنماركي للجنين	تدريب	الاردنيين والسوريين	١٦/٧/٢٠١٧	دولية
٢٢	نقابة المهندسين	تدريب	منتسبي النقابة	١٨/٧/٢٠١٧	محلية
٢٣	منظمة كير العالمية	تدريب	المؤهلين لسوق العمل	٢١/٧/٢٠١٧	دولية
٢٤	المنظمة الفنلندية للاغاثة	تدريب	المؤهلين لسوق العمل وذوي الاعاقة	٢٣/٧/٢٠١٧	دولية
٢٥	جمعية مصدري الصناعات الجلدية	تدريب	المؤهلين لسوق العمل	٢٧/٧/٢٠١٧	محلية
٢٦	وزارة التنمية الاجتماعية	تدريب	لمؤهلين لسوق العمل وذوي الاعاقة	١/٨/٢٠١٧	محلية
٢٧	وكالة التعاون والتنسيق التركية	تدريب	المؤهلين لسوق العمل	٣/٨/٢٠١٧	دولية
٢٨	محضر اجتماع الطريق للاحترافية	تدريب	المؤهلين لسوق العمل والعاملين في	٢٤/٨/٢٠١٧	محلية
٢٩	وكالة التنسيق والتعاون التركية	تدريب	المؤهلين لسوق العمل	٢٤/٨/٢٠١٧	دولية
٣٠	شركة هواوي	تدريب	المؤهلين لسوق العمل	٢٩/٨/٢٠١٧	دولية
٣١	مركز الاعتماد وضبط الجودة	مدخلات وخرجات التدريب	الخريجون	٣/٩/٢٠١٧	محلية

٣٢	غرفة صناعة الاردن	تدريب	المؤهلين لسوق العمل	٧/٩/٢٠١٧	محلية
٣٣	شركة ازيان	تدريب	المؤهلين لسوق العمل	١٣/٩/٢٠١٧	محلية
٣٤	الوكالة الالمانية للتعاون الدولي	تدريب	المؤهلين لسوق العمل اردنيين وسوريين		دولية
٣٥	شركة الازياء التقليدية	تدريب وتشغيل	المؤهلين لسوق العمل	١٩/١٠/٢٠١٧	محلية
٣٦	شركة ناب الفيل	تدريب وتشغيل	المؤهلين لسوق العمل	١٩/١١/٢٠١٧	محلية
٣٧	الشركة المرئية للاستشارات	تدريب	المؤهلين لسوق العمل	٢١/١١/٢٠١٧	محلية
٣٨	الاتحاد اللوئري	تدريب	المؤهلين لسوق العمل	٢٢/١١/٢٠١٧	دولية
٣٩	وزارة العمل	تاجير	-	١٤/١٢/٢٠١٧	محلية
٤٠	وزارة العمل	تاجير		١٤/١٢/٢٠١٧	محلية



- مشروع الطاقة المتجددة

- بلغ عدد المتدربين خلال العام ٢٠١٧ (٥) متدربين تدريب مستمر و(٨١) متدرب دبلوم تقني وما زالوا على مقاعد التدريب .
- تم تخريج (٢٠) متدرب خلال العام ٢٠١٧

- مشروع الصناعات الدوائية

- تم قبول (٣٢) من الطلبة ،(٥ اناث) و(٢٧ ذكور) وذلك لغايات التدريب النظري والعملي وحصولهم على شهادة دبلوم فني تشغيل وحدات انتاج. وتم تخريج الدفعة الثالثة (٤) اناث و(٣٢) ذكور وتم تشغيلهم في مختلف مصانع الادوية في الاردن بنسبة ١٠٠٪.

- مشروع المياه والبيئة

- تسجيل دفعة جديدة للعام ٢٠١٧/٢٠١٨ بعدد وصل الى ٣٨ طالب.
- تخريج (٣٧) طالب خلال عام ٢٠١٧
- توفير فرص عمل لنسبة كبيرة من خريجي المعهد حيث تم تشغيل ما نسبته ٨٥٪ في نفس الاماكن التي تلقوا فيها التدريب الميداني.

- مشروع تعزيز مشاركة الاناث

- تدريب (٥٦١) فتاة من خلال مشروع تعزيز الاناث
- تدريب (١٥٢٠) متدربة من خلال مشروع الحسينية
- رفع قدرات (١٥) موظفة
- عقد (٢٢) ورشة توعية مهنية للمجتمع المحلي

- مديرية البرامج والمناهج والتعليم الالكتروني

- البرامج والمناهج

- اعداد (٥) برامج تدريبية جديدة لمستويات العمل الأساسية
- مراجعة (١٩) برنامج تدريبي مطبق لمستويات العمل الأساسية
- إعداد (٨٩) برنامج تدريبي جديد خدمة مجتمع (مستمر)
- إعداد (٤٣) وحدة تدريبية / كفاية مهنية / مادة تعليمية
- تصميم وإخراج (٩٩) وحدة تدريبية مهنية متكاملة ومتابعة طباعتها
- عقد (٣) ورش تطوير البرامج والمناهج

- التدريب

- إعداد وثيقة المشروع الخاصة بالتدريب الالكتروني والذي يتضمن الاطار العام للمشروع ومتطلبات تنفيذه
- طرح عطاء لتنفيذ المشروع وقد قامت الشركة المنفذة ببدء العمل وسيتم استكمال العمل خلال عام ٢٠١٨م.

- الاختبارات

- تجهيز (٢٢١) نموذج اختبار للبرامج التدريبية المطبقة في معاهد المؤسسة
- تجهيز (٢١٩) نموذج اختبار لغايات تنظيم العمل المهني
- تحديث (١٣) اختبار مستوى مهني للبرامج التدريبية المطبقة

- مديرية ضبط الجودة

- إعداد معايير لتقييم اداء المعاهد.
- تحديد الاحتياجات التدريبية من التجهيزات التدريبية والمواد الاولية للمعاهد لجميع العائلات المهنية .
- المساهمة في عقد الدورات التدريبية لرفع كفاءة العاملين المدربين والمشرفين.
- المتابعة الفنية لجميع العائلات المهنية في جميع المعاهد.
- المشاركة في لجان العطاءات واستلام المعدات والتجهيزات.
- مراجعة الوحدات التدريبية وادخال التعديلات اللازمة عليها .
- مراجعة الاختبارات المهنية وادخال التعديلات عليها.

- مديرية تنظيم العمل المهني

جدول رقم (٣-٦)

الرقم	أسم المديرية / الوحدة	المجال	الانجازات	نسبة الانجاز للمخطط له
١	مديرية تنظيم العمل المهني	اختبارات المزاولة لممارسي الاعمال المهنية ومنح اجازة مزاولة المهنة	١- تنفيذ اختبارات للوافدين عدد (٢٩٦) اختبار ٢- تنفيذ اختبارات للأردنيين عدد (٢٦٠٥) اختبار ٣- استبدال لخرجي معاهد المؤسسة عدد (٢٠٢٩) اجازة مزاولة ٤- تجديد اجازة مزاولة المهنة عدد (١١٣٣) اجازة مزاولة ٥- بدل فاقد / تالف عدد (٨٢) اجازة مزاولة	٧٢٪ ٨٢٪ للبنود (١,٢) فقط
٢.		تصنيف المحلات المهنية	تم تصنيف (٢٧) محل مهني	٢٣٪
٣.		التفتيش المهني	قام المفتشون ومنسقو التفتيش ب (٢٣٢٩) زيارة ميدانية للمحلات المهنية في الاقاليم للمهن المشمولة باحكام قانون تنظيم العمل المهني	٥٧٪
٤.		الاتفاقيات	تم تجديد اتفاقية التعاون بين مؤسسة التدريب المهني ومركز الاعتماد وضبط الجودة بخصوص اجراء الاختبارات المهنية ومنح اجازة مزاولة المهنة بتاريخ ٢٠١٧/٩/٤ ولمدة عام .	١٠٠٪

مديرية الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (ICT)

- ١- مجال البرمجة وتطوير الانظمة
- ٢- الدعم الفني وصيانة الانظمة المحوسبة العاملة والمحافظة على استدامة عملها وعددها (١٣) نظام فعال
- ٣- مجال الحكومة الالكترونية والتحول الالكتروني

- ٤- دعم وصيانة شبكات الحاسوب والانترنت في المؤسسة ومعاهدها والمحافظة على استدامة عملها
- ٥- دعم وصيانة أجهزة الحاسوب والطابعات والبرمجيات في المؤسسة ومعاهدها والمحافظة على استدامة عملها
- ٦- دعم وصيانة شبكات الهاتف والمقاسم الالكترونية في المؤسسة ومعاهدها والمحافظة على استدامة عملها
- ٧- تطوير وبرمجة الانظمة المحوسبة
- ٨- دعم وصيانة الانظمة المحوسبة العاملة والمحافظة على استدامة عملها
- ٩- دعم وصيانة شبكات الحاسوب والانترنت في المؤسسة ومعاهدها والمحافظة على استدامة عملها
- ١٠- دعم وصيانة أجهزة الحاسوب والطابعات والبرمجيات في المؤسسة ومعاهدها والمحافظة على استدامة عملها
- ١١- دعم وصيانة شبكات الهاتف والمقاسم الالكترونية في المؤسسة ومعاهدها والمحافظة على استدامة عملها
- ١٢- تدريب وتأهيل العاملين في مجال الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات في المؤسسة ومعاهدها

ثالثاً: المجال الاداري

- مديرية الموارد البشرية

- يبلغ عدد موظفي المؤسسة: ١٢٤٨
- يبلغ عدد الاناث: ٣٣٧

جدول رقم (٣-٧)

الوظيفة	اداري	اداري	منسق تدريب	منسق تدريب	ضابط تدريب	ضابط تدريب	مدرب	مدرب	معلم	معلم	مستخدم	مستخدم	المجموع	المجموع	المجموع
المؤهل العلمي	ذ	ث	ذ	ث	ذ	ث	ذ	ث	ذ	ث	ذ	ث	ذ	ث	ذ + ث
جامعي	١٠٤	٣١	٨٥	٢٠	٤٦	٩	٥٥	٢٨	٧	١٦	٠	٠	٢٩٧	١٠٤	٤٠١
كلية المجتمع	٩٢	٤٤	٢	١	١٢	٠	٢١٠	٤٨	١٢	٧	٠	٠	٣٢٨	١٠٠	٤٢٨
ثانوية عامة	٤١	٣٥	٠	٠	٠	٠	٦٨	٤٠	٠	٠	٨	٢٨	١٣٧	٨٣	٢٢٠
أقل من ثانوية عامة	٢٨	١٤	٠	٠	٠	٠	٣٢	٢٠	٠	٠	١٦	٨٩	١٤٩	٥٠	١٩٩
المجموع الكلي	٢٦٥	١٢٤	٨٧	٢١	٥٨	٩	٣٦٥	١٣٦	١٩	٢٣	٢٤	١١٧	٩١١	٣٣٧	١٢٤٨

- التدريب والتطوير (رفع كفاءة المدربين)

- عقد دورات رفع كفاءة وورش داخلية لعدد (٧٦٠) موظف
- عقد دورات رفع كفاءة ورش خارجية لعدد (١٤٦) موظف.
- تاهيل موظف من خلال ايفاده في بعثة دراسية (١)
- دراسة الموظفين على نفقتهم الخاصة (١١) موظفين

- مديرية اللوازم

تزويد معاهد التدريب المهني بالتجهيزات والتسهيلات التدريبية بما يوائم متطلبات سوق العمل كلفتها حوالي (١,٣٥٢,٠٠٠) مليون وثلاثمائة واثنان وخمسون الف دينار اردني.



- مديرية العلاقات العامة والاعلام

قسم العلاقات العامة و الاعلام

- ١- تنفيذ الحملة الاعلامية للقبول والتسجيل للدور الأول والثاني للعام ٢٠١٧ وقد تضمنت ما يلي:
 - ٢- تغطية أخبار المؤسسة الداخلية والخارجية
 - ٣- الموقع الالكتروني وصفحات التواصل الاجتماعي
 - ٤- المنشورات والمطبوعات الخاصة بالمؤسسة فقد تضمنت ما يلي:
 - ٥- انتاج الافلام الخاصة بالمؤسسة كانت على النحو التالي:
 - ٦- في مجال التصوير كانت على النحو التالي:
 - ٧- استقبال الوفود
 - ٨- التحضير للندوات
 - ٩- المشاركة بالايام الوظيفية
 - ١٠- نشر الاعلانات في الصحف اليومية



VOCATIONAL TRAINING CORPORATION

مستقبلك

مهما كان اختيارك فنحن نساعدك على صنع



- المديرية المالية

بلغت موازنة مؤسسة التدريب المهني المقدرة للعام ٢٠١٧ ما مجموعه (١٣١٩٦٠٠٠) ديناراً، بينما بلغ المصروف الفعلي (١١٥٣٢١٥٢) ديناراً.

الموازنة

جدول رقم (٣-٨)

البيان	المقدر (لأقرب دينار)	الفعلي (لأقرب دينار)
تسديد عجز الموازنة من الوفر		
الإيرادات الذاتية	١٥٠.٠٠٠	٩٧٨٨٨١
مساهمة الخزينة		
جارية	١٠٠٥٣.٠٠٠	٩٣٨.٠٠٠
رأسمالية	١٦٤٣.٠٠٠	١٤٠.٠٠٠
تغطيه عجز هيكله الرواتب		
المجموع الكلي	١٣١٩٦.٠٠٠	١١٧٥٨٨٨١
النفقات الجارية	١١٥٥٣.٠٠٠	١٠٢٣٥٧٤١
النفقات الرأسمالية	١٦٤٣.٠٠٠	١٢٩٦٤١١
المجموع الكلي	١٣١٩٦.٠٠٠	١١٥٣٢١٥٢

الميزانية

جدول رقم (٣-٩)

البيان	٢٠١٦	٢٠١٧	البيان	٢٠١٦	٢٠١٧
الأمانات	١٥٥٨٩٧١	١٤٠٤٠٢٧	البنك المركزي جاري الموحد	٩٧٩٠٢٥	٥٠٢٦٩٥
الإيرادات	١٢٢٧٥٩٨٥	١١٧٥٨٨٨١	البنك المركزي امانات الموحد	١٥٣٦٢٢٧	١٢٨٩٠٣٦
بنك الإسكان/إيرادات	١١٣٨٠	١٨٠٩٩	النفقات الجارية	١٠٤١٧٩٥١	١٠٢٣٥٧٤١
البنك المركزي/ جاري	٢٥٤٦٠٦	٢٥٨٣٦٧	النفقات الرأسمالية	١١٤٤٢٩٥	١٢٩٦٤١١
البنك المركزي/ أمانات	٦٦٩٨٦	١٨٩٠٠	السلف	٧٠٠	٥٠٠
الوفر المدور	٠٠٠	٠٠٠	بنك الاسكان / المشاريع	٨٩٧٢٩	١٣٣٨٩١
المجموع	١٤١٦٧٩٢٨	١٣٤٥٨٢٧٤	المجموع	١٤١٦٧٩٢٨	١٣٤٥٨٢٧٤

The background of the page features a large, abstract graphic composed of a grid of squares in various shades of gray, beige, and light blue. A prominent red horizontal band runs across the middle of the page, containing the title text. The top and bottom edges of the page are framed by dark red borders.

Annual Report 2017

Finance Directorate:

The estimated budget of Vocational Training Corporation for 2017 totaled JD 1319600, while the actual expense reached JD 11532152 .

VTC Budget

Item	Estimated by JD	Actual by JD
Payment of the budget deficit of savings	-	-
Self-revenue	1500000	978881
Treasury contribution	-	
Treasury contribution		
Ongoing	10053000	9380000
Capital	1643000	1400000
Cover salaries deficit		
Total	13196000	11758881
Current expenditures	11553000	10235741
Capital expenditures	1643000	1296411
Grand Total:	13196000	11532152

VTC Detailed Budget for 2017

Detailed Budget:

Item	2016	2017	Item	2016	2017
Deposit	1558971	1404027	Central Bank / Ongoing Account	979025	502695
Revenue	12275985	11758881	Central Bank / Deposit	1536227	1289036
Housing Bank / Revenue	11380	18099	Current Expenditures	10417951	10235741
Central Bank/ Ongoing	254606	258367	Capital Expenditures	1144295	1296411
Central Bank/ Deposit	66986	18900	Loans	700	500
Savings	000	000	Housing Bank / Projects	89729	133891
Total	14167928	13458274	Total	14167928	13458274

Water and Environment:

- (38) Trainees registered for 2017-2018.
- (37) Graduated in 2017.
- Job opportunities were available for a large percentage of graduates, approximately (85%) in the same location of their practical training.

Female empowerment project:

- (561) Females received training in various fields.
- (1520) Females received training through Al-Hussenieh Project.
- (15) Female staff received upgrading training courses.
- (22) Awareness workshops were conducted for the local community.

Human Resources:

- **VTC staff is (1248),**
- **(337) are females**

- Develop (27) training programs.
- Contribute in providing training facilities and equipment.

Second: National Projects:

- Tender and retender infrastructure projects for VTC institutes in all governorates with the amount of two hundred thousand (JD 200.000).
- Coordinate with the Prime Ministry and related stakeholders to purchase buses with the amount of three hundred and thirty thousand (JD 330.000)

Projects funded by the TVET Fund:

- Train (2532) during January 1st – December 31st 2017 to meet labor market needs and in cooperation with hotels and restaurants.
- Train People with Disabilities, a total of (192) in 2017.
- Pay transportation fees for (2000) trainees during 2017.
- Provide safety shoes and uniforms for (12250) trainees in 2017.
- Pay salaries for (45) staff in 2017.
- Define specialties and institutes for E-Training project in 2017.

Renewable Energy Project:

- (5) Trainees received short term training in 2017, and (81) are enrolled as technical diploma trainees, and are still receiving training.
- (20) Trainees graduated in 2017.

Pharmaceutical Project:

- (32) registered (5) females and (27) males to get a vocational diploma in Production Units Operation. Third batch graduated (4) females and (32) males, these are hired by various medicine factories in Jordan by 100%.

- Care International Organization: (230) trainees received training in the (middle, north, and Jordan Valley Regions).

- GIZ: (230) trainees received training in the field of Plumbing in (Hakama, Mafraq, and Jarash institutes).

Singapore Project:

- Conduct training course in the field of Public Health from 5th -9th March 2017 for (20) participants from the VTC, the public and private sectors.

- Conduct training course in the field of TVET Education from 15th – 19th October 2017 for (21) participants from VTC, the public and private sectors, Kuwait, and Palestine.

- Conduct training course in the field of Water and Waste Management from 3rd– 7th December 2017 for (22) participants from the VTC, the public and private sectors, and Qatar.

Strengthen the Capacity of the Occupational Safety and Health Institute (OSHI) in cooperation with Japan International Cooperation Agency (JICA).

- (10) VTC staff participated in a training course in the field of Occupational Safety and Health in Malaysia and Japan during May 6th – May 26th 2017.

Cooperation with Arab Countries:

- Several agreements were activated with the (Kingdom of Saudi Arabia, Egypt, Lebanon, Morocco, Libya, Algeria, Sudan, Oman, Kingdom of Bahrain, Palestine, Tunisia, Yemen, and Kuwait).

- Service agreement between the VTC and JICA was signed on August 10th 2017 for (2017-2020) in the field of vocational training.

Local Cooperation:

First: Local agreements:

The VTC has signed in total (48) agreements, some are new or active, and others were renewed. (30)

Agreements were signed in 2016, Main achievements include the following:

- Train (2000) trainees in various fields with private sector participation.

- Provide trainees with life skills program for labor market requirements.

Achievements:

First: Training

The Vocational Training Corporation (VTC) has (26485) trainees in 2017 as follows:

- Trainees who registered from the date of 1.1.2017 until the date of 31.12.2017, total number is (15610) trainees (male and female).
- Trainees who continued training from previous years, the total number of trainees reached (10875), (male and female).

Second: Technical

International Cooperation:

Projects, agreements, and Memorandum of Understanding (MoU) signed with countries and international organizations during 2017:

- MoU with Turkish Cooperation Agency TIKA and My Job Association where:

A number of various training workshops were held to prepare skilled technical cadres to improve and develop work quality in the field of vocational education in the industrial sector in Jordan for (168) participants.

- Cooperation agreement with the Denmark Council for Refugees where:

(68) Trainees received training at Marka Institute for Hospitality and Tourism and Marka Female Institute.

- Tareeqi Project (My Way), to

The overall objective of the Tareeqi project is improved socio-economic status and resilience of Syrian refugees in Jordan as well as Jordanians in host communities. The Outcome we hope to achieve is enhanced livelihoods and access to market opportunities through employment and small-scale entrepreneurship for marginalized refugees and host community members, with special focus on women and people with disabilities.

The project trained (122) trainees at the (Irbid (f), Marka (f), and Mafraq) institutes.

Main achievements of projects, agreements and MoU in previous years but they are still active during 2017:

- Save the Children: a number of various training courses took place for (218) trainees at (Mafraq, Irbid (f), Masharee, and Occupational Safety and Health (OSHI) institutes.

Jordan Valley Directorate:

No.	Institute	Governorate	Space M ²	Capacity	Training Space	Telephone	Cell Phone	Fax	Email	Address
1.	Mashara	Irbid	7188	2748	1603	02/6580502	0799958052	02/6563478	vtc.masharee@vtc.gov.jo	Mashara
2.	Ghor Al-Safi	Karak	13000	2830	1797	03/2302497	0799958072	03/2302624	vtc.ghor_safi@vtc.gov.jo	Karak-Ghor Al-Safi
3.	Middle Ghor	Midde Ghor	15000	2858	1542	05/3584316	0799769904	05/3584779	vtc.mghor@vtc.gov.jo	Dair Alla- Fannoush

South Region Directorate:

No.	Institute	Governorate	Space M ²	Capacity	Telephone	Fax	Email	Address
	South Region Directorate	Tafileh	NA	NA	032240885 032243726	032243928	vtc.south@vtc.gov.jo	Tafileh- Amirya Neighborhood
1.	Tafeileh -Male	Tafeileh	3000	150	032241825	032242810	Vtc.tafila- m@vtc.gov.jo	Tafeileh- Amirya Neighborhood
2.	Tafeileh -Female	Tafeileh	700	80	03/2241825	032242810	Vtc.tafila- f@vtc.gov.jo	Tafeileh- Amirya Neighborhood
3.	Moab	Karak	2931	150	032335610	032335621	vtc.moab- m@vtc.gov.jo	Moab – Al-Khaldieh
4.	Karak -female	Karak	2360	120	032352181	032352047	vtc.karak- f@vtc.gov.jo	Karak- Al-Marj
5.	Karak – Industrial	Karak	1740	62	032356028	032356009	Vtc.karak- ie@vtc.gov.jo	Prince Hussein Industrial City
6.	Princess Taghreed	Karak	2200	70	032322925	032322906	vtc.qaser@vtc.gov.jo	Karak/ Al-Rebbeh
7.	Ma'an - male	Ma'an	2442	90	032131415	032132578	vtc.maan- m@vtc.gov.jo	Ma'an
8.	Ma'an – female	Ma'an	1000	60	032131415	032132578	vtc.maan- f@vtc.gov.jo	Ma'an
9.	Center of Excellence for Renewable Energy	Ma'an	500	60	032131415	032132578	retc@vtc.gov.jo	Ma'an
10.	Petra – hospitality	Ma'an	1500	80	032155087	032157086	vtc.petra@vtc.gov.jo	Ma'an / Wadi Mousa
11.	Aqaba - Male	Aqaba	2900	170	032013152	032013162	Vtc.aqaba- m@vtc.gov.jo	Aqaba
12.	Aqaba - Female	Aqaba	928	60	032018721	032031840	Aqaba- FemaleCenter7@VTC.GOV.JO	Aqaba

No.	Institute	Governorate	Space M ²	Capacity	Telephone	Cell Phone	Fax	Email	Address
11.	Ein El-Basha (male)	Balqa	9212	483	5346571	0799957952 0799769274	5341735	vtc.ain-elbasha@vtc.gov.jo	Ein El-Basha
12.	Ein El-Basha (female)	Balqa	700	86	5350970	NA	5350970	Vtc.einelbasha@vtc.gov.jo	Ein El-Basha
	Yajooz	Zarqa	3646	386	3743378	0799957962	3743379	vtc.yajooz@vtc.gov.jo	Rusaifeh
14.	Salt Handcraft	Balqa	4893	129	3550279	079\9957973	3556304	vtc.tradcenter@vtc.gov.jo	Salt-Naqab Dabour
15.	MSCoE for Pharmaceutical Manufacturing	Balqa	300	45	3550279		3556304	PCOE@vtc.gov.jo	Salt/ Naqab Dabour
16.	Salt / Hospitality	Balqa	944	101	3550629	0799957982	3550631	vtc.hotelcenter@vtc.gov.jo	Salt- Naqab Dabour
17	Madaba (female)	Madaba	1560	72	3251547/05	0799811825	05/3251587	vtc.madaba-f@vtc.gov.jo	City Center
18.	Madaba Hospitality and Tourism	Madaba	6811	150	05/3245666 05/3247666	0799062635	05/3243666	Madabainstitutefor.hospitalityandtourism@vtc.gov.jo	Madaba/Fysaleyyah
19.	Al-Hashemieh	Zarqa	30104	271	3811093		3811360	vtc.hashmiah@vtc.gov.jo	Hashemiah
20.	Zarqa (female)	Zarqa	24621	135	053651539	0799769433	053655137	Vtc.zarqa@vtc.gov.jo	Zarqa/ Jabal Tareq
No.	Institute	Governorate	Space M ²	Capacity	Telephone	Cell Phone	Fax	Email	Address
21.	Naour	Amman	1590	80	06/5725833	0799769433	---	Vtc.naour@vtc.gov.jo	Naour
22.	Marka (female)	Amman	610	60	4875037	0799958029	4875037	vtc.marka-f@vtc.gov.jo	Marka /beside Urban Development

Middle Region Directorate:

No.	Institute	Governorate	Space M ²	Capacity	Telephone	Cell Phone	Fax	Email	Address
	Middle Region Directorate	Amman	-	-	4/4884145	0799726892	4895619	Vtc.middle-dir@vtc.gov.jo	North Marka-Juzam Road
1.	Health and Safety	Amman	2105	600	4884144	0799062631	4875347	vtc.oshi@vtc.gov.jo	North Marka-Huzam Road
2.	Marka (Males)	Amman	3830	534	4884145	NA	4887696	vtc.tti@vtc.gov.jo	North Marka-Huzam Road
3.	Metal Industries	Amman	305938	120	06/4028246 06/4028245	0799957985	4027205	vtc.simi@vtc.gov.jo	Sahab
4.	Water and Environment	Amman	1824	60	4890116	NA	4890216	vtc.waeco@vtc.gov.jo	North Marka-Huzam Road
5.	Jordan Korea for Technology	Zarqa	15000	500	3813749	0799957972	3813749	vtc.eeti@vtc.gov.jo	Zarqa
6.	Qweismeh	Amman	2182	250	4741610	0799769652	4773184	vtc.quesmeh@vtc.gov	Al Manara
7.	Sahab	Amman	3720	350	4022122/1	0799957958	4773184	vtc.sahab@vtc.gov.jo	King Abdulla II Industrial City
8.	Abu Nsair	Amman	1830	180	5237598	0799811871	5238095	vtc.abunsair@vtc.gov.jo	Abu Nsair
9.	Marka Hospitality and Tourism	Amman	17286	270	4895871 4898901	0799769693	4896517	Marka-tourism@vtc.gov.jo	North Marka-Huzam Road
10.	Printing Press	Amman	240	40	4882354	0799769925	4882354	vtc.prp@vtc.gov.jo	North Marka

North Region Directorate:

No.	Institute	Governorate	Space M ²	Capacity	Telephone	Cell Phone	Fax	Email	Address
	North Region Directorate	Irbid	750	-	7102982	0799062633	7102005	vtc.north-dir@vtc.gov.jo	Irbid road Al-Hoson
1.	Hakama	Irbid	2902	315	7406800	0799958038	7410660	vtc.hakama@vtc.gov.jo	Hakama
2.	Irbid / female	Irbid	1292	275	7101872	0799958031	7103885	vtc.irbid-f@vtc.gov.jo	Irbid
3.	Ajloun	Ajloun	1701	269	6445885	0799958048	6445077	vtc.ajloun@vtc.gov.jo	Ajloun
4.	Jarash	Jarash	2094	319	6341398	0799062634	6341966	vtc.jarash@vtc.gov.jo	Jarash- Majar
5.	Mafrq	Mafrq	1858	235	6230156	0799958045	6230147	vtc.mafrq@vtc.gov.jo	West Mafrq Water Authority

The training programs at the VTC are designed and developed based on:

- Requests submitted by employers which represent their needs.
- Training Needs Analysis and Tracer studies.
- Feedback from on-job training follow up.
- Supervisory committees of VTC Institutes.
- Development opportunities in economy based on investment indicators.

The training programs are in line with the following:

- Arab Standard Classification of Occupations (ASCO)
- Occupational analysis
- Labor market needs
- Training needs of workers

Designing and reviewing training programs:

Preparation and design stage: It aims at preparing the training plan, design the programs, plan and provide the necessary facilities. Training programs are reviewed and accredited by experts from both the public and the private sector in addition to civil society associations.

Training Patterns

The VTC responds to the needs of the labor market by implementing the following training patterns:

- On job training; training done at VTC institutes
- Off job training; training done outside VTC institutes
- Participatory training; training done at VTC institutes and at workplaces

VTC Institutes

VTC Institutes are spread across Jordan. There are 42 institutes that function under the north, middle, south and Jordan Valley Directorates to provide VTC services to industrial and highly populated areas in Jordan.

Second: Training Fields:

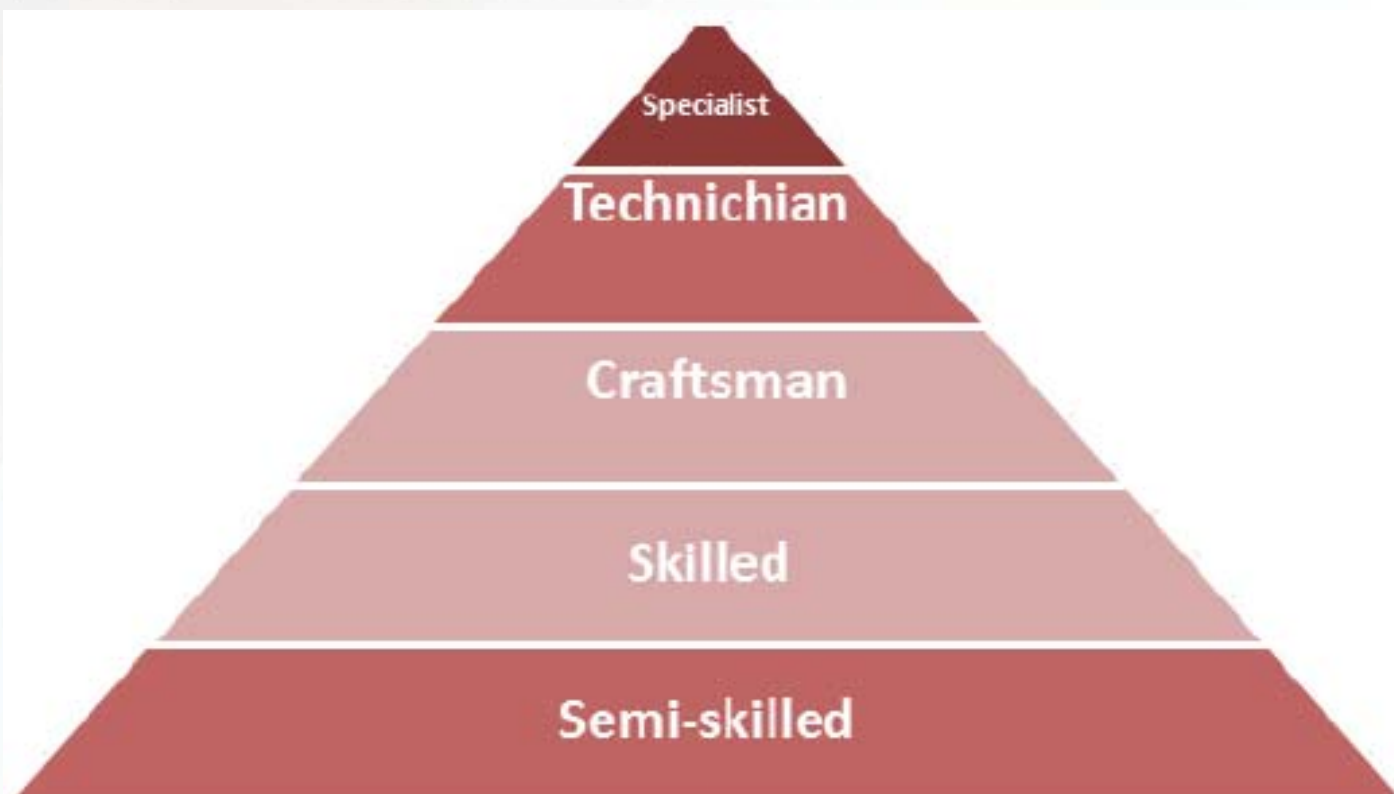
The VTC delivers its training programs in the following fields

1. Forming Metal and General Mechanical Maintenance
2. Electricity
3. Automobile Maintenance and Repair
4. Electronics
5. Personal Services
6. IT
7. Sales and Commercial Services
8. Pharmaceutical Industries
9. Food Industries
10. Manual and Traditional Crafts
11. Air-conditioning and Plumbing
12. Carpentry, Upholstery and Decoration
13. Hospitality and Tourism
14. Textile and Leather Industries
15. Construction
16. Printing and Binding
17. Agriculture
18. Water and Environment
19. Renewable Energy

6. Training Programs for Technical and Vocational Diploma

These are implemented through an agreement signed between the Vocational Training Corporation (VTC) and Balqa Applied University (BAU) with new nine training programs for the fourth level. Such programs, as stated by the Royal vision, aim at providing knowledge, skills, self-development and work-related attitudes to upgrade a technical generation that are capable to deal with modern technology and the latest advancement related to each subject. These are two degrees:

- A. Technical Diploma: Where the program is subject to the requirements of the unified admission of the Balqa Applied University, students who apply must pass the 12th grade. It is implemented in one of the VTIs.
- B. Vocational Diploma: for students who do not pass or complete the 12th grade, it is implemented in one of the VTIs.



Training Programs:

First: Training programs

Training programs delivered by the Vocational Training Corporation (VTC)

The VTC implements its training programs within mining, construction, agriculture and the service sectors through its institutes that are scattered in various governorates of the Kingdom in collaboration and partnership with the private sector, such programs include:

1. Basic Skills Level:

These training programs prepare trainees for three levels craftsman, skilled and semi-skilled to be qualified to enter the labor market and provide them with the knowledge, skills and attitudes needed for better job opportunities. This includes level I / tourism project.

2. Technical Upgrading Programs

These are technical training programs that aim at upgrading workers skills in their occupations within one of the basic levels and/or from one level to the next.

3. Short Courses and Local Society Service

Short training courses that are not within the basic work levels, and that are delivered inside and outside Jordan.

4. Occupational Safety and Health Training Programs

Training programs that aim at training workers who are employed in both the public and the private sectors and upgrade their technical skills in the field of OSHI.

5. Training of Trainers and Supervisors, these include:

A. ToT: programs that aim at training trainers, building their capacities, and upgrading their technical skills in teaching and training methodologies.

B. Supervisors' Training Programs: programs that aim at training supervisors in the public and the private sectors and upgrade their management and supervision skills especially in the technical and vocational training field.

VTC in Brief:

The VTC was established under the temporary Law Number (35) in 1976. The law was amended in 1985 (11) and in 2001 (Vocational Training Corporation Law and Amendments). Law (27) was established in 1999 (Occupational Standards Law) that aims at classifying jobs and licensing workers and shops in the Jordanian labor market.

VTC Vision, Mission and Values

VTC Vision:

Provide standardized vocational training and development services.

VTC Mission:

Provide vocational training services in accordance with labor market and society needs in cooperation with the private sector and civil society institutions by doing the following:

- Develop and deliver various vocational training programs.
- Classify work practice in the labor market.
- Provide technical support to establish and develop Small and Medium Enterprises (SMEs)

Values and Principles:

- | | |
|---|-----------------------------------|
| - Commitment and loyalty to the VTC | - Provide continuous training |
| - Team work spirit | - Subjectivity |
| - Transparency | - Follow best practice management |
| - High performance and professionalism | - Provide training for everyone |
| - Flexibility and responsiveness to changes | - Integrity |

Strategic Objectives include:

1. Be responsive to labor market needs and quality assurance.
2. Develop vocational training system that is efficient, effective, sustainable, related, accountable and responsive to labor market needs
3. Increase participation of both sectors; the public and the private, in addition to civil society organizations.

VTC Head Office

VTC is managed by a Board of Directors headed by H.E. Minister of Labour, H.E. VTC Director General and an executive body. The following shows more details:

A. Board of Directors

It is headed by H.E. Minister of Labor. Members include H.E. VTC Director General, representatives from Ministry of Labor, Ministry of Education, Ministry of Public Works and Housing, Ministry of Planning and International Cooperation. In addition to Jordan Engineers Association, Jordan Constructors Contractors Association, Jordan Chamber of Industry, General Union of Laborers' Syndicate, and two representatives from the private sector.

Members of VTC Board of Directors (20th) include the following for 2016-2018:

#	Name	Place of Work
1.	H.E. Ali Thaher Al-Ghzawi	H.E. Minister of Labor (MoL) / Chairman of the Board
2.	H.E. Engineer Hani Khleifat	General Director of the VTC / Vice Chairman
3.	H.E. Farouq Al-Hadidi	General Secretary of Ministry of Labor
4.	H.E. Dr. Saleh Al-Kharabsheh	Ministry of Planning and International Cooperation (MoPIC)
5.	H.E. Mr. Sami Al-Salyta	Ministry of Education (MoE)
6.	H.E. Engineer Adel Taweeleh	Jordan Chamber of Industry
7.	H.E. Engineer Abed Al-Baset Saleh	Jordan Engineers Association
8.	H.E. Mr. Mahmoud Al-Hyari	General Union of Laborers' Syndicate
9.	H.E. Engineer Esam Al-Majali	Operations Manager /Ministry of Public Works and Housing (MoPWH)
10.	H.E. Mr. Abed Al-Hakeem Al-Hindi	Tourism Sector / Century Park Hotel
11.	H.E. Mr. Zuhair Jwaihan	Agriculture Sector

B. VTC DG is the vice Chairman.

C. Executive body.

Terminology and definitions

Vocational Training: is an organized process that aims at providing individuals with knowledge, skills and attitudes that qualify them to enter the labor market and find jobs.

Training Programs: are a number of training activities and methods that lead to achieving a number of training goals, such are organized logically and are carried out within specific period of time.

Basic Work Levels: include first three levels within the technical ladder of the accredited skills; these are craftsman, skilled and semi-skilled, according to the Arab Standard Classification of Occupations (ASCO) that includes five levels.

Craftsman: include work that requires knowledge and skills to enable workers to do their tasks and duties according to labor market requirements.

Skilled: include work that requires knowledge and skills to enable workers to do their tasks and duties partially according to labor market requirements.

Semi-skilled: include basic level of knowledge and skills acquired by short training courses at one of VTC institutes or workplaces; duration is one training semester or less.

VTC Trainee (enrollee): is the one who registers in one of VTC training programs.

VTC trainee (registered): is the one who is attending one of VTC training programs.

DACUM: is Developing A Curriculum, develop curricula by occupational analysis, it is commonly used in curriculum development.

Short Courses: are not related to any level, such courses aim at supporting the individual to develop his/her knowledge, skills and attitudes.

This approach is based on outcomes or outputs that reflects expectations of employers from their workers. It is directly linked to the labor market, and it is based on industry standards.

Competence: Skills, knowledge and attitudes that can be observed, measured and such contribute to the development of performance.

Curriculum: knowledge and skills expected to be learnt by trainees, detailed training units of the training program, learning activities, assessment, admission requirements, occupational path.

Occupational Standards: industry description of occupation or specific job, it includes competences required at the workplace, in addition to performance indicators for each competency to assess performance.

Job Analysis: Written and formulated words that define the content of the work in all its aspects and give a structured and detailed description of the work for occupational testing of individuals and the operation and development of training plans.



Annual Report 2017