



التقرير السنوي

Annual Report



2012

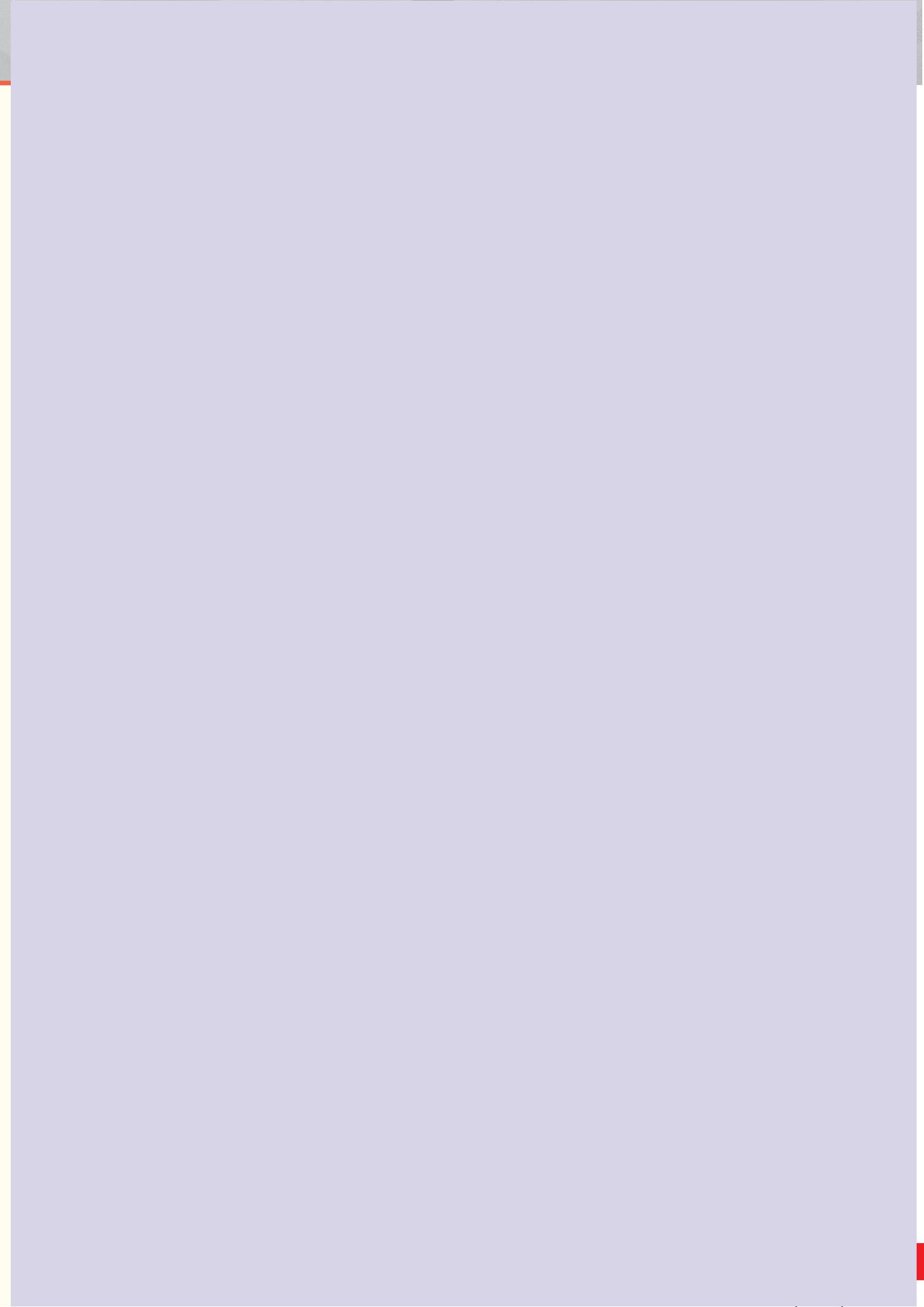


«لقد استهدفنا في استراتيجيتنا الوطنية مجالات رئيسة لتوفير الفرص وتحفيز النمو وإحدى أولوياتنا هي مواردنا البشرية، ولذلك نقوم بالاستثمار بصورة مكثفة في التعليم وقد أكدنا بصورة خاصة على التدريب المهني والمهارات الفنية اللذين يتوجهان إلى سوق العمل لتوفير قوى عاملة لأصحاب العمل».

من أقوال جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم



**صاحب السمو الملكي الأمير الحسين بن عبد الله الثاني
ولي العهد المعظم**



فهرس المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
10	تقديم عطوفة مدير عام مؤسسة التدريب المهني
12	مؤسسة التدريب المهني في سطور
15	الفصل الأول:
17	أولاً: البرامج التدريبية ومجالات التدريب
21	ثانياً: تصميم وتطوير البرامج التدريبية
21	ثالثاً: أنماط التدريب
23	الفصل الثاني:
25	معاهد التدريب المهني
31	الفصل الثالث:
33	أولاً: ملخص خطة عمل المؤسسة لعام 2012
35	ثانياً: الأهداف الاستراتيجية للأعوام (2012 - 2014)
37	الفصل الرابع: الإنجازات
39	أولاً: في مجال التدريب المهني
39	1 - أعداد الملتحقين حسب سنوات عمل المؤسسة والمستوى المهني
41	2 - أعداد الخريجين على مدار آخر أربع سنوات من عمل المؤسسة
41	3 - أعداد الملتحقين والخريجين حسب البرنامج والمعهد
56	ثانياً: في مجال تنظيم العمل المهني
57	أ - تصنيف العاملين المهنيين
59	ب - تصنيف محلات المهن
59	ج - التفتيش المهني والتوعية بأحكام قانون تنظيم العمل المهني
60	ثالثاً: في مجال تطوير البرامج والمناهج التدريبية
60	رابعاً: في مجال التصنيف والتوصيف المهني

رقم الصفحة	الموضوع
60	خامساً: في مجال الاختبارات المهنية
60	سادساً: في مجال التدريب الإلكتروني
61	سابعاً: في مجال ضبط الجودة
63	ثامناً: في مجال التسجيل والوثائق والشهادات وخدمات المتدربين
64	تاسعاً: في مجال التخطيط الاستراتيجي والتطوير والدراسات
65	عاشراً: في مجال تكنولوجيا المعلومات والحوسبة
66	حادي عشر: في مجال المشاريع الإنشائية والتجهيزات
67	ثاني عشر: في المجالات الإدارية والمالية
70	ثالث عشر: في مجال الإعلام العلاقات العامة
71	رابع عشر: في مجال متابعة وتشغيل الخريجين
71	خامس عشر: في مجال مشروع إعادة هيكلة المؤسسة
72	سادس عشر: في مجال التعاون المحلي والعربي والدولي
75	الفصل الخامس:
76	مشاريع التدريب لغايات التشغيل بالتعاون مع القطاعين العام والخاص والمنظمات الدولية
76	أولاً: أهم إنجازات المشاريع المحلية خلال عام 2012
79	ثانياً: أهم إنجازات الاتفاقيات مع القطاعين العام والخاص خلال عام 2012
83	ثالثاً: أهم إنجازات المشاريع الدولية خلال عام 2012
85	الفصل السادس:
87	ملخص التقرير باللغة الإنجليزية

فهرس الجداول

رقم الصفحة	رقم الجدول	اسم الجدول	الرقم
39	1-4	أعداد الملتحقين حسب السنوات والمستوى المهني	1
41	2-4	أعداد الخريجين لآخر أربع سنوات من عمل المؤسسة	2
42	3-4	أعداد الملتحقين في برامج الدبلوم التقني والفني	3
43	4-4	أعداد المتدربين موزعين حسب البرامج التدريبية والمعاهد	4
55	5-4	أعداد المشاركين في معاهد (التدريب والتطوير، السلامة والصحة المهنية، إعداد وتدريب السواقين)	5
56	6-4	المهن المشمولة بقانون تنظيم العمل المهني	6
57	7-4	أعداد العمال الممارسين الحاصلين على إجازة مزاوله المهنة	7
59	8-4	أعداد محلات المهن التي تم تصنيفها	8
67	9-4	أعداد الموظفين الدائمين في المؤسسة	9
68	10-4	أعداد الموظفين غير الدائمين في المؤسسة	10
68	11-4	أعداد الموظفين المشاركين في الدورات التدريبية والورش والبعثات الدراسية	11
69	12-4	موازنة المؤسسة للعام 2012	12
69	13-4	ميزانية المؤسسة للعام 2012	13
73	14-4	الاتفاقيات ومذكرات التفاهم المحلية للعام 2012	14
76	1-5	إنجازات المشاريع المحلية للعام 2012	15
79	2-5	إنجازات الاتفاقيات مع القطاعين العام والخاص للعام 2012	16
83	3-5	إنجازات المشاريع الدولية للعام 2012	17

تقديم مدير عام المؤسسة

يسرني وأنا أقدم إنجازات التقرير السنوي للمؤسسة للعام 2012 أن أفخر في هذه الإنجازات النوعية والتي جاءت متوافقة مع الخطة السنوية للمؤسسة. كما وأقدر عاليا الجهود الواضحة لمعهد التدريب المهني المنتشرة في كافة مناطق المملكة التي عبر عنها أعداد الملتحقين بالبرامج التدريبية المتنوعة التي عقدتها المؤسسة في هذا العام، حيث يشير التقرير إلى أن مجموع ما تم تدريبيه لهذا العام بلغ (10693) متدربا ومتدربة.

إن هذا الإنجاز المتميز ما كان ليتم لولا تعاون القطاع الخاص ممثلين بأصحاب العمل باعتبارهم الشريك الحقيقي والاستراتيجي للمؤسسة، ومساهمة منه في أداء المسؤولية من خلال إتاحة الفرصة للمؤسسة بتنفيذ الجانب العملي التطبيقي من البرنامج التدريبي للملتحقين ببرامج المؤسسة وهو ما يعطي الثقة والأمان نحو كفاءة ومهارة الخريجين.



إن الزيادة المضطربة في أعداد الملتحقين يدل دلالة واضحة عن مدى التحول الإيجابي والتغير في ثقافة المجتمع نحو ممارسة العمل المهني لهو الدليل الأكيد الذي يعطينا الثقة على سلامة الإجراءات التي قامت بها المؤسسة تجاه تحقيق أهدافها العليا.

ويذكر هذا التقرير بإشارات ومحطات عديدة نفتخر بها وعلى رأسها العملية التشاركية بالعملية التدريبية ما بين المؤسسة والقطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني والتي نجم عنها توقيع العديد من الاتفاقيات ومذكرات التفاهم المولدة لفرص العمل الهادفة لحل المشكلات التي تواجه الوطن وفي مقدمتها مشكلتي الفقر والبطالة التي نعمل جميعا للمساهمة بالحد منها بكل السبل، وليس هناك أفضل من أن نستفيد كأفراد ومجتمع من الفرص التي تقدمها المؤسسة بتهيئة أبنائنا للدخول المبكر إلى سوق العمل والمساهمة في دفع عملية التنمية المستدامة.

إن هذه الإنجازات جاءت متزامنة ومترافقة مع اتساع نافذة الخدمات التدريبية المقدمة للأشقاء العرب وارتفاع أعداد المتدربين في مجال برامج تدريب المدربين والمشرفين وبرامج السلامة والصحة المهنية مستفيدين من الخبرات التراكمية التي اكتسبتها المؤسسة من خلال الانفتاح على الشراكات والخبرات الدولية.

أختتم تقديمي بالشكر إلى مجلس الإدارة ممثلا بمعالي وزير العمل على حرصه وأعضاء المجلس الكريم على تقديم كل أشكال الدعم للمؤسسة ولا يفوتني أن أتقدم بالشكر للمنظمات المحلية والدولية على دعمها للمؤسسة.

وكذلك أشكر كافة الزملاء العاملين في المؤسسة في مختلف مواقعهم على هذه الجهود الخيرة والمميزة في تحقيق رسالة المؤسسة بما يساهم في رفعة الأردن وازدهاره في ظل حضرة صاحب الجلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم.

والله الموفق

المدير العام

ماجد الحباشنة

مؤسسة التدريب المهني في سطور

Vocational Training Corporation in Brief

أنشئت مؤسسة التدريب المهني بموجب القانون المؤقت رقم (35) لعام 1976 وتعمل حالياً بموجب القانون رقم (11) لسنة 1985 (قانون مؤسسة التدريب المهني وتعديلاته) لعام 2001 والقانون رقم (27) لسنة 1999 (قانون تنظيم العمل المهني) الذي يهدف إلى تنظيم ممارسة العمل المهني في سوق العمل الأردني.

رؤية المؤسسة

الريادة والتميز في تقديم خدمات التدريب والتطوير المهني.

رسالة المؤسسة

تقديم خدمات التدريب والتطوير المهني وفقاً لاحتياجات سوق العمل والمجتمع بالشراكة مع القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني من خلال:

- إعداد وتنفيذ برامج التدريب المهني المختلفة.
- تنظيم ممارسة المهن في سوق العمل.
- الدعم الفني لإنشاء وتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

القيم والمبادئ والمفاهيم

- الانتماء والولاء للمؤسسة.
- العمل بروح الفريق.
- الشفافية.
- تميز الأداء وإتقان العمل.
- التدريب للجميع.
- التدريب المستمر.
- الموضوعية بالتدريب.
- الإدارة بالحقائق.
- المرونة والاستجابة للتغيرات.

الأهداف الاستراتيجية للأعوام 2012-2014

- الاستجابة لمتطلبات سوق العمل والمجتمع بجودة مضمونة ومستدامة.
- تطوير نظام تدريب مهني يتصف بالكفاءة والفعالية والاستدامة والارتباطية والمسائلة والاستجابة لمتطلبات السوق.
- زيادة مشاركة القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني.

إدارة المؤسسة

التنظيم الإداري:

مؤسسة حكومية شبه مستقلة إدارياً ومالياً ضمن أحكام القوانين والأنظمة النافذة ويتولى شؤون المؤسسة وإدارة أعمالها مجلس إدارة برئاسة معالي وزير العمل ومدير عام وجهاز تنفيذي، ويضم مجلس الإدارة ممثلين عن القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني، وفيما يلي عرضاً لهيكلية إدارة المؤسسة:

أ- مجلس الإدارة:

يرأس معالي وزير العمل مجلس الإدارة ويضم المجلس في عضويته مدير عام المؤسسة وأعضاء يمثلون وزارات (العمل، التربية والتعليم، الأشغال العامة والإسكان، التخطيط والتعاون الدولي) وممثلو كل من نقابة المهندسين الأردنيين وغرفة صناعة الأردن والإتحاد العام لنقابات العمال وممثلين اثنين عن القطاع الخاص. ويبين الجدول التالي تشكيلة مجلس الإدارة السابع عشر.



أسماء أعضاء مجلس إدارة مؤسسة التدريب المهني السابع عشر

الرقم	الاسم	جهة العمل
1	معالي الأستاذ الدكتور نضال القطامين	وزير العمل / رئيس مجلس الإدارة
2	عطوفة السيد ماجد الحباشنة	مدير عام مؤسسة التدريب المهني / نائب رئيس مجلس الإدارة
3	عطوفة السيد حمادة حسني أبو نجمة	أمين عام وزارة العمل
4	المهندس محمد عوده العضايلة	وزارة التخطيط والتعاون الدولي
5	م . أحمد « محمد فياز » شديد	وزارة التربية والتعليم
6	م . عصام عبد العزيز عودة المجالي	وزارة الأشغال العامة والإسكان
7	م . محمد غازي أبو عفيفة	نقابة المهندسين الأردنيين
8	م . أحمد يوسف الطراونة	نقابة المقاولين الأردنيين
9	السيد محمود يوسف محمود أبو خزنة	غرفة صناعة الأردن
10	السيد خالد موسى أبو مرجوب	الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن
11	السيدة ميادة حيدر أبو جابر	مؤسسة التعليم من أجل التوظيف

ب- المدير العام / نائب رئيس مجلس الإدارة

ج - الجهاز التنفيذي

الموارد المالية للمؤسسة:

تتكون الموارد المالية للمؤسسة من المصادر التالية :

- الأموال المخصصة لها في الموازنة العامة.
- الواردات المتأتية من ممارستها لأعمالها.
- أية هبات أو مساعدات مالية ترد للمؤسسة ويقرر مجلس الوزراء قبولها.

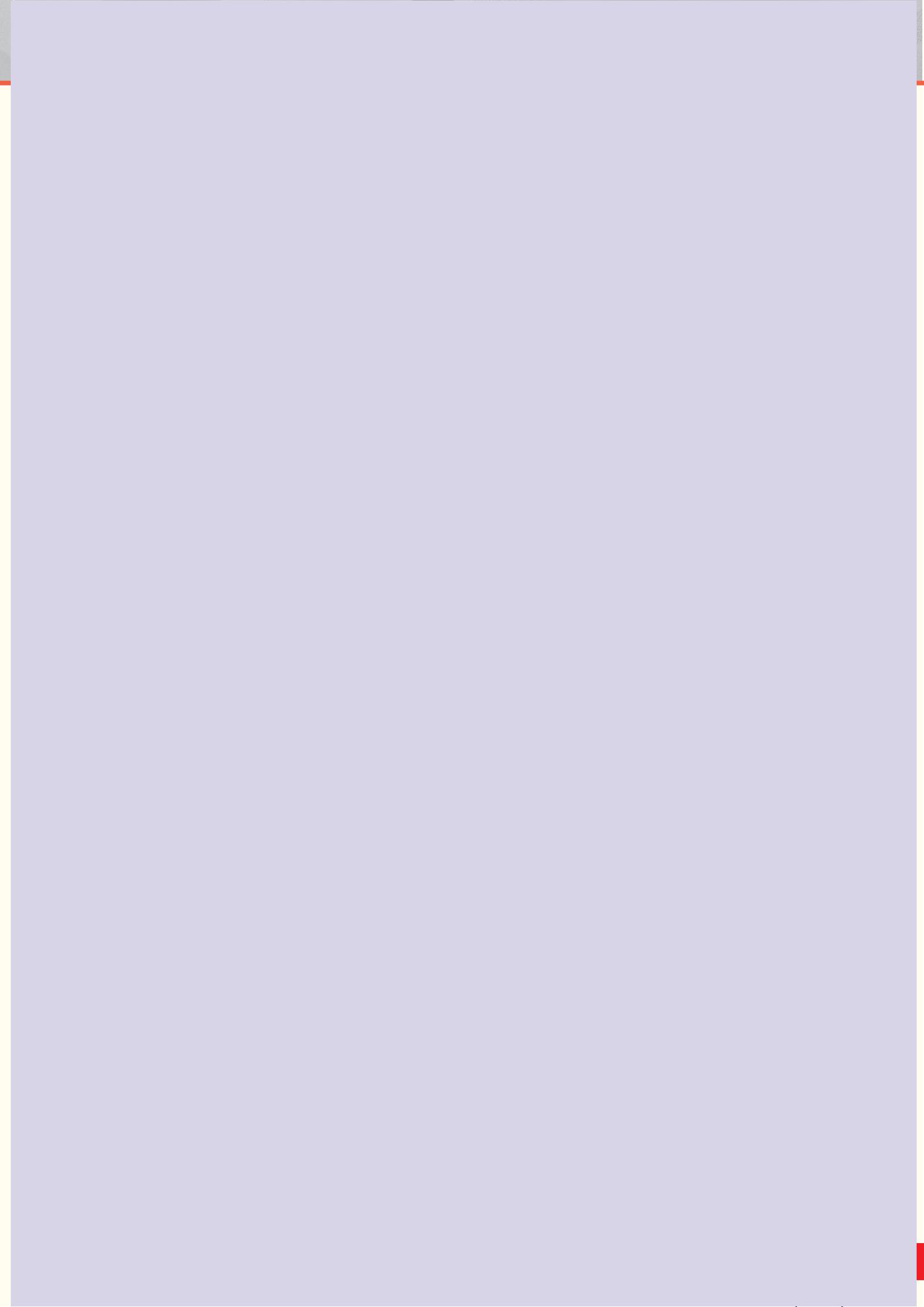
الفصل الأول

- البرامج التدريبية ومجالات التدريب المهني

- تصميم وتطوير البرامج التدريبية

- أنماط التدريب





أولاً: البرامج التدريبية ومجالات التدريب المهني

Vocational Training Programs and Training Feids

أ- البرامج التدريبية التي تنفذها المؤسسة

تنفذ المؤسسة برامجها التدريبية المهنية الآتية لمستويات العمل الأساسية (محدد المهارات، الماهر، المهني) وفقاً للسلم الفني للمهارات ضمن قطاعات الصناعة والتعدين والإنشاءات والخدمات والزراعة من خلال معاهدها المنتشرة في مختلف محافظات وألوية المملكة ومواقع العمل بالتعاون والشراكة مع القطاع الخاص:

1 - برامج الإعداد المهني:

وهي برامج تدريبية يتم فيها إعداد المتدربين في مستويات العمل الأساسية الثلاثة (المهني والماهر ومحدد المهارات) وبرامج الدبلوم التقني والفني للالتحاق في سوق العمل وتزويدهم بالمهارات الأدائية والمعرفية والاتجاهية والمهارات الحياتية اللازمة حسب السلم الفني للمهارات، إضافة إلى برامج التدريب ضمن نمطية المستوى الأول.

2 - برامج رفع الكفاءة:

وهي برامج تدريبية يلتحق بها العمال الممارسون في سوق العمل لرفع كفاءتهم الفنية في مجال تخصصهم وتشمل برنامج تدريب لرفع كفاءة العمال الممارسين ضمن المستوى المهني الواحد و/ أو برنامج تدريب لرفع كفاءة العمال الممارسين وتمكينهم من الانتقال من مستوى مهني إلى المستوى المهني الذي يليه.

3 - برامج التدريب المستمر وخدمة المجتمع المحلي.

وهي برامج تدريبية قصيرة يتم تنفيذها للمجتمع المحلي دون مستوى مهني.

4 - برامج تدريبية في مجال السلامة والصحة المهنية:

وهي برامج تهدف إلى تدريب العاملين في المؤسسات والشركات في القطاعين العام والخاص، ورفع كفاءتهم في مجال السلامة والصحة المهنية.

5 - برامج تدريب المدربين والمشرفين وتقسّم إلى نوعين:

أ- برامج إعداد المدربين:

وهي برامج تهدف إلى إعداد المدربين المهنيين ورفع كفاءتهم وبناء قدراتهم في أساليب التدريب والتعليم.

ب- برامج تدريب المشرفين:

وهي برامج تهدف إلى تدريب المشرفين في القطاعين العام والخاص ورفع كفاءتهم في المهارات الإدارية والإشرافية وبخاصة في مجال التدريب والتعليم المهني والتقني.

6 - برامج إعداد وتدريب السواقين:

وهي برامج تهدف إلى تدريب السواقين في القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني في مجال السواعة ورفع كفاءتهم للارتقاء من فئة أعلى وفقاً لما هو معمول به لدى المعهد المروري الأردني التابع لمديرية الأمن العام وذلك لتنفيذ برامج القيادة الاقتصادية.

7 - برامج الدبلوم التقني والدبلوم الفني:

وهي برامج يتم تنفيذها بالتعاون بين مؤسسة التدريب المهني وجامعة البلقاء التطبيقية بموجب اتفاقية تعاون تم توقيعها حيث تقوم المؤسسة بموجبها بتنفيذ تسعة برامج تدريبية جديدة لمستوى الدبلوم وهو المستوى الرابع في السلم الفني للمهارات الموضح في رسم "السلم الفني للمهارات"، وتتميز هذه البرامج كونها تركز على إكساب الطلاب المهارات الأدائية التطبيقية والمسلكية ومهارات التطوير الذاتي تحقيقاً للرؤية الملكية السامية بتخريج أجيال من الفنيين القادرين على التعامل مع التكنولوجيا الحديثة ومواكبة التطور المستمر والسريع لهذه التكنولوجيا، وتقسم إلى نوعين:

أ- برامج الدبلوم التقني

حيث يخضع المتقدم بهذا البرنامج لشروط القبول الموحد مع جامعة البلقاء التطبيقية بأن يكون المتقدم للدراسة في هذا البرنامج قد أنهى مرحلة الثانوية العامة بنجاح، ويتم تنفيذ هذا البرنامج في أحد المواقع الموضحة في الجدول التالي.

ب- برامج الدبلوم الفني

حيث يشترط أن يكون المتقدم للدراسة بهذا البرنامج أن يكون قد أنهى الصف الثاني الثانوي (ناجح أو غير مستكمل) ويتم تنفيذ هذا البرنامج في أحد المواقع الموضحة في الجدول التالي.



ويبين الجدول التالي التخصصات التي يتم تنفيذها ضمن برامج الدبلوم التقني و الفني والمعاهد التي تنفذها

الرقم	البرنامج التدريبي	المستوى	معاهد التدريب المهني المطبق فيها	المحافظة	الفئة المستهدفة
1	الأزياء وتكنولوجيا الألبسة	الدبلوم التقني	معهد أبو نصير	عمان	إناث + ذكور
2	تكنولوجيا المركبات		المعهد الأردني الكوري للتكنولوجيا	الزرقاء	ذكور
3	صيانة الأجهزة الطبية		المعهد الأردني الكوري للتكنولوجيا	الزرقاء	إناث + ذكور
4	تكنولوجيا التحكم الآلي		المعهد الأردني الكوري للتكنولوجيا	الزرقاء	إناث + ذكور
5	البرمجيات التطبيقية		المعهد الأردني الكوري للتكنولوجيا	الزرقاء	إناث + ذكور
6	تكنولوجيا الاتصالات		المعهد الأردني الكوري للتكنولوجيا	الزرقاء	إناث + ذكور
7	تكنولوجيا آلات الخراطة الرقمية المحوسبة CNC		معهد ياجوز، معهد التدريب المتخصص للصناعات المعدنية	الزرقاء/ عمان	إناث + ذكور
8	تكنولوجيا اللحام		معهد التدريب المتخصص للصناعات المعدنية	عمان	ذكور
1	الأزياء وتكنولوجيا الألبسة	الدبلوم الفني	معهد أبو نصير	عمان	إناث + ذكور
2	تكنولوجيا المركبات		المعهد الأردني الكوري للتكنولوجيا	الزرقاء	ذكور
3	تكنولوجيا التحكم الآلي		المعهد الأردني الكوري للتكنولوجيا	الزرقاء	إناث + ذكور
4	البرمجيات التطبيقية		المعهد الأردني الكوري للتكنولوجيا	الزرقاء	إناث + ذكور
5	تكنولوجيا الاتصالات		المعهد الأردني الكوري للتكنولوجيا	الزرقاء	إناث + ذكور
6	صيانة الأجهزة الطبية		المعهد الأردني الكوري للتكنولوجيا	الزرقاء	إناث + ذكور
7	تكنولوجيا اللحام		معهد التدريب المتخصص للصناعات المعدنية	عمان	ذكور
8	تكنولوجيا آلات الخراطة الرقمية المحوسبة CNC		معهد ياجوز، معهد التدريب المتخصص للصناعات المعدنية	الزرقاء/ عمان	ذكور



ب - مجالات التدريب

تتفذ المؤسسة برامجها التدريبية في مختلف العائلات المهنية المبينة التالية:

- تشكيل المعادن والصيانة الميكانيكية العامة.
- الكهرباء (قوى).
- صيانة المركبات والآليات.
- الإلكترونيات.
- الخدمات الشخصية.
- تقنية المعلومات.
- النفط والبتروكيماويات.
- البيع والخدمات التجارية.
- الصناعات الغذائية.
- صناعة الحرف التقليدية واليدوية.
- التكييف والتمديدات الصحية.
- النجارة والتنجيد والديكور.
- الفنادق والسياحة.
- الصناعات النسيجية والجلدية.
- الإنشاءات.
- الطباعة والتجليد.
- الزراعة/ الإنتاج النباتي
- المعالجة البيئية
- المنظفات والثقاب والدباغة والورق

كما يتم تنفيذ أية برامج تدريبية في أية مجالات مهنية أخرى وفقاً لاحتياجات الفئة المستهدفة.

ثانياً: تصميم وتطوير البرامج التدريبية:

Design and Development of Training Programs

تبنى البرامج التدريبية في المؤسسة بحيث تكون منسجمة مع ما يلي:

- أدلة التصنيف والتوصيف المهني وبخاصة التصنيف المعياري العربي للمهن (ASCO 2008)
- التحليل المهني.
- احتياجات سوق العمل.
- الاحتياجات التدريبية للعمال الممارسين.

وتعتمد المؤسسة في تصميم وتنفيذ البرامج التدريبية على ما يلي:

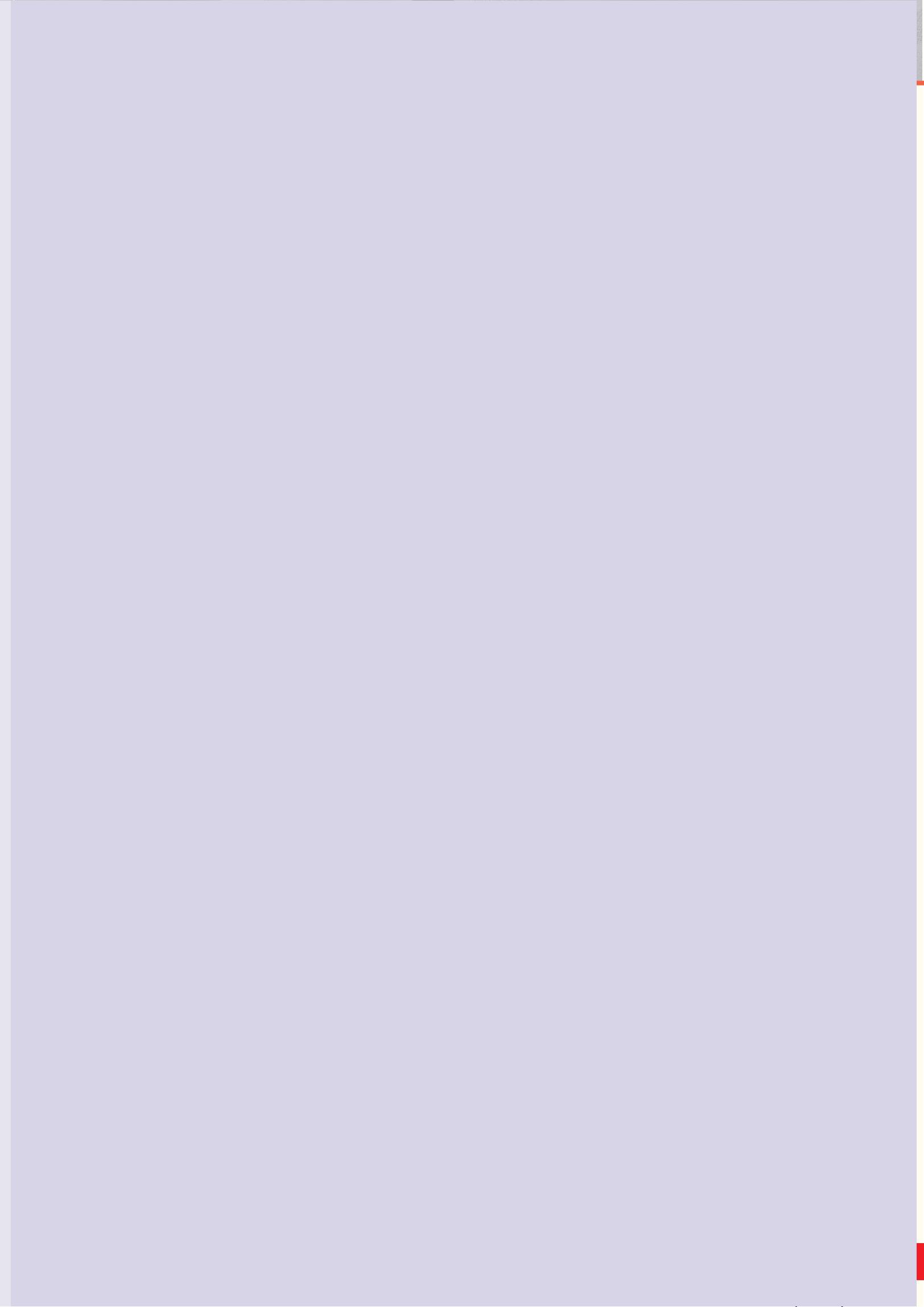
- الطلبات المقدمة من أصحاب العمل.
 - دراسات الاحتياجات التدريبية ومتابعة الخريجين التي تجري بشكل مستمر.
 - التغذية الراجعة من معاهد التدريب المهني عن طريق المتابعة الميدانية للمتدربين في سوق العمل من قبل الجهاز الفني.
 - اللجان الاستشارية لمعاهد التدريب المهني التي يشارك في عضويتها أعضاء من سوق العمل.
- ويتم دراسة البرنامج التدريبي المقترح من اللجنة الفنية المختصة، كما يتم اعتماده من قبل لجنة الاعتماد الفنية واللتين يشاركون في عضويتها الخبراء وذوو الاختصاص من القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني.

ثالثاً: أنماط التدريب Training Types

يتصف تنفيذ المؤسسة لبرامجها التدريبية بالمرونة حيث يمكن تنفيذ ذلك بأحد الأنماط الآتية:

- التدريب المؤسسي Off Job Training والذي ينفذ داخل معاهد التدريب المهني.
- التدريب داخل المؤسسات الإنتاجية والخدمية On Job Training.
- التدريب المشترك أو ما يطلق عليه التدريب الثنائي On - Off Job Training أو Dual System (والذي ينفذ في معاهد التدريب ومواقع العمل معاً).

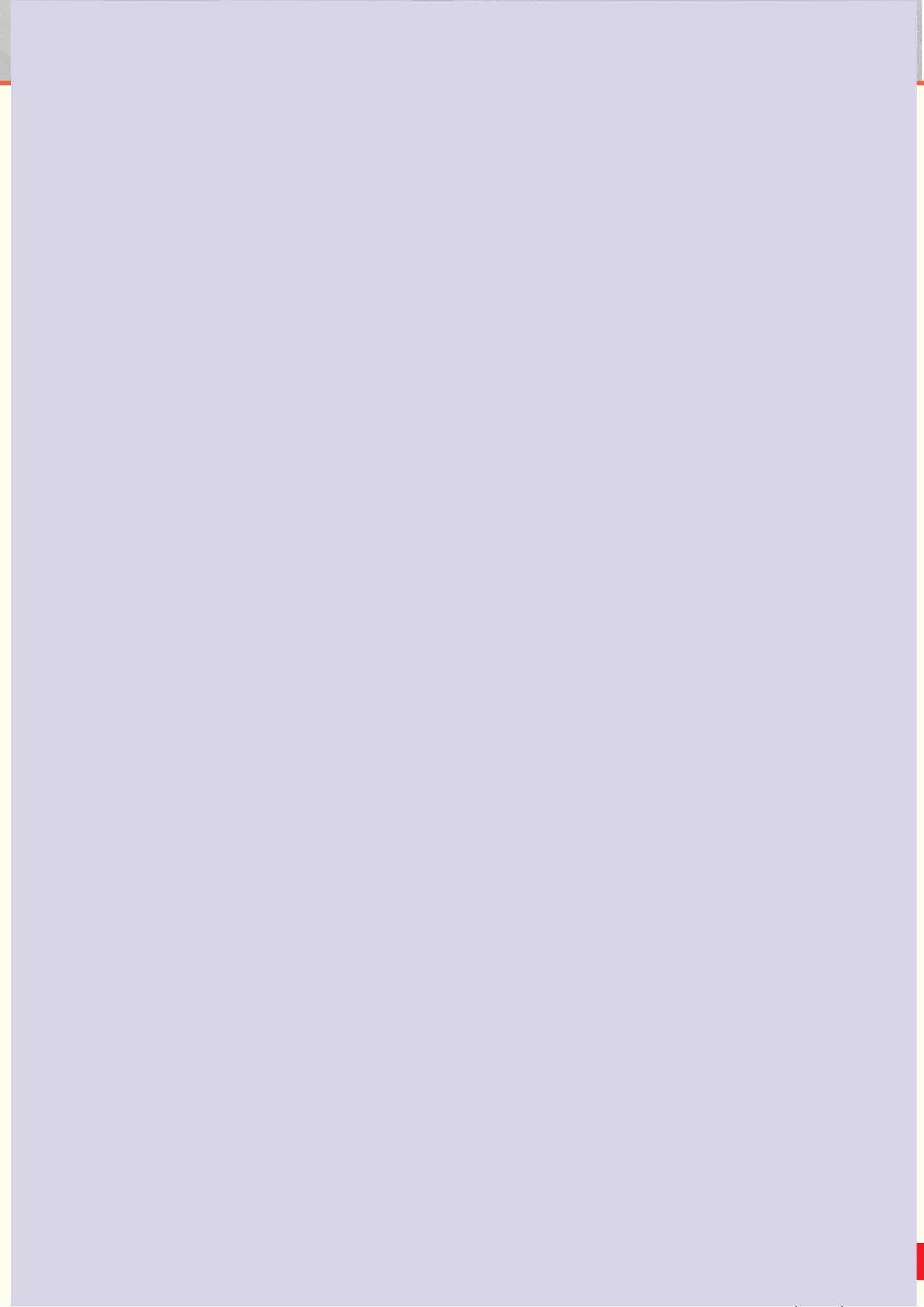




الفصل الثاني

معاهد التدريب المهني





معاهد التدريب المهني

Vocational Training Institutes

تتوزع معاهد التدريب المهني في مختلف محافظات وألوية المملكة بهدف تقديم خدمات المؤسسة للتجمعات الصناعية والخدمية والسكانية، حيث أنشأت المؤسسة ما مجموعه (44) معهداً، وتعود تبعية هذه المعاهد إلى ثلاث مديريات للتدريب المهني في الأقاليم (الوسط، الشمال، الجنوب) وتبين الجداول أدناه مناطق عمل هذه المعاهد وبعض البيانات والمعلومات العامة عنها.

مديرية التدريب المهني / إقليم الوسط - معاهد التدريب التابعة لها

Institutes of Middle Region Directorate include the following

العنوان Address	البريد الإلكتروني Email Address	رقم الفاكس Fax	رقم الهاتف Telephone	الطاقة الاستيعابية Capacity (متدرب)	المساحة م ² Square meter (m ²)	المحافظة Governorate	المعهد Institute	الرقم No.
ماركا / طريق الحزام	Vtc.middle-dir@vtc.gov.jo	4895619	4884145/4	-	-	العاصمة Amman	مديرية التدريب المهني / إقليم الوسط Vocational Training Directorate/ Middle Region	
ماركا / طريق الحزام	vtc.oshi@vtc.gov.jo	4875347	4884145/4	600	2105	العاصمة Amman	معهد السلامة والصحة المهنية Occupational Safety and Health Institute	1
بيادر وادي السير - الدوار الثامن	vtc.tdi@vtc.gov.jo	5820351	5856293	1000	500	العاصمة Amman	معهد التدريب والتطوير Training and Development Institute	2
بيادر وادي السير - الدوار الثامن	vtc.ittimman@vtc.gov.jo	5820351	5856293	80	500	العاصمة Amman	معهد تدريب تكنولوجيا المعلومات / عمان × Information Technology Institute/Amman	3
ماركا / طريق الحزام	vtc.tti@vtc.gov.jo	4887696	4874641/2	300	3830	العاصمة Amman	معهد الاختبارات والتدريب Testing and Training Institute	4
مدينة الملك عبدالله الثاني بن الحسين الصناعية / سحاب	vtc.simi@vtc.gov.jo	4027205	4028246/45	120	6100	العاصمة Amman	معهد التدريب المتخصص للصناعات المعدنية Specialized Institute for Metal Industries	5
ماركا / طريق الحزام	vtc.stici@vtc.gov.jo	4914693	4914718/13	200	2000	العاصمة Amman	معهد التدريب المتخصص للصناعات الكيماوية Specialized Institute for Chemical Industries	6
التطوير الحضري / المنارة	vtc.quesmeh@vtc.gov.jo	4773184	4741610	280	3990	العاصمة Amman	معهد التدريب المهني / القويسمة Vocational Training Institute /Quesmeh	7
مدينة الملك عبدالله الثاني الصناعية / سحاب	vtc.sahab@vtc.gov.jo	4022303	4022122 / 1	340	3116	العاصمة Amman	معهد التدريب المهني / سحاب Vocational Training Institute /Sahab	8
ابو نصير / طاب كراع	vtc.abunsair@vtc.gov.jo	5238095	5237598 0799811871	190	5000	العاصمة Amman	معهد التدريب المهني / أبو نصير Vocational Training Institute / Abu-Nusair	9
ماركا / طريق الحزام	vtc.marka-f@vtc.gov.jo	4896517	4898101 4898901	176	3852	العاصمة Amman	معهد التدريب المهني / ماركا Vocational Training Institute /Marka	10

معاهد التدريب المهني Vocational Training Institutes

مديرية التدريب المهني / إقليم الوسط - معاهد التدريب التابعة لها
Institutes of Middle Region Directorate include the following

العنوان Address	البريد الالكتروني Email Address	رقم الفاكس Fax	رقم الهاتف Telephone	الطاقة الاستيعابية Capacity (متدرب)	المساحة م ² Square meter (m ²)	المحافظة Governorate	المعهد Institute	الرقم No.
ماركا/ اسكان التطوير الحضري/ البيوبيل	vtc.prp@vtc.gov.jo	4882354	4888996	40	370	العاصمة Amman	معهد التدريب المهني للمهن المطبعية Vocational Training Institute for Press Printing	11
عين الباشا - خلف الاتصالات	vtc.ain-elbasha@vtc.gov.jo	5341735	5346571	485	8800	البلقاء Al-Balqa'	معهد التدريب المهني / عين الباشا - ذكور Vocational Training Institute / Ain-Elbasha -Males	12
عين الباشا	Vtc. einelbashahf@ vtc.gov.jo	5350970	5350970	60	815	البلقاء Al-Balqa'	معهد التدريب المهني / عين الباشا - إناث Vocational Training Institute / Ain-Elbasha- female	13
فوش / الاغوار الوسطى	vtc.mghor@vtc.gov.jo	3584779	3584703	157	2558	البلقاء Al-Balqa'	معهد التدريب المهني / الغور الأوسط Vocational Training Institute / Middle Ghor	14
السلط / نقب الدبور	vtc.tradcenter@ vtc.gov.jo	3556304	3550279	136	6075	البلقاء Al-Balqa'	معهد التدريب المهني / السلط للمهن والحرف التقليدية Salt Traditional Crafts Institute	15
السلط / نقب الدبور	vtc. hotelcenter@ vtc.gov.jo	3550631	3550629	120	3481	البلقاء Al-Balqa'	معهد التدريب الفندقي / السلط Hospitality Training Centre /Salt	16
مادبا - شارع نتل	vtc.madaba-f@ vtc.gov.jo	3251587	3251547	70	1560	مادبا Madaba	معهد التدريب المهني / مادبا - إناث Vocational Training Institute / Madaba-Females	17
مادبا- حوارة طريق جالول/ المطار	vtc. madaba-m@ vtc.gov.jo	4480301	4480319	180	4000	مادبا Madaba	معهد التدريب المهني / مادبا - ذكور Vocational Training Institute / Madaba-Males	18
مادبا / الفيصلية - طريق جبل نيبو السياحي	Vtc.ihtt@vtc.gov.jo	3243666	3245666	160	3000	مادبا Madaba	معهد مادبا للتدريب السياحي والفندقي Institute for Hospitality and Tourism Training - VTC Madaba (IHTT)	19
الرصيفة - الجبل الشمالي - قرب مستشفى فيصل	vtc.yajooz@vtc.gov.jo	3743379	3743378	332	10500	الزرقاء Al-Zarqa'	معهد التدريب المهني / ياجوز Vocational Training Institute / Yajooz	20

الهاشمية	vtc.hashmiah@vtc.gov.jo	3811360	3811093	237	6900	الزرقاء Al-Zarqa'	معهد التدريب المهني / الهاشمية Vocational Training Institute / Hashimiah	21
إسكان التطوير الحضري / جبل طارق	vtc.zarqa@vtc.gov.jo	3655137	3655136	150	2580	الزرقاء Al-Zarqa'	معهد التدريب المهني / الزرقاء Vocational Training Institute / Zarqa	22
الهاشمية	vtc.drivercenter@vtc.gov.jo	3813110	3811917	1000	1200	الزرقاء Al-Zarqa'	معهد إعداد وتدريب السواقين Drivers Training Institute	23
الزرقاء - مثلث مصفاة البترول	vtc.eeti@vtc.gov.jo	3813749	3813749	360	5150	الزرقاء Zarqa	المعهد الأردني الكوري - للتكنولوجيا Jordan - Korea Institute - for Technology	24



معاهد التدريب المهني

Vocational Training Institutes

مديرية التدريب المهني / إقليم الشمال - معاهد التدريب التابعة لها

Institutes of South Region Directorate include the following

العنوان Address	البريد الإلكتروني Email Address	رقم الفاكس Fax	رقم الهاتف Telephone	الطاقة الاستيعابية Capacity (متدرب)	المساحة م ² Square meter (m ²)	المحافظة Governorate	المعهد Institute	الرقم No.
ايدون	vtc.north-dir@ vtc.govt.jo	7102005	7102982	-	750	اريد Irbid	مديرية التدريب المهني / إقليم الشمال Vocational Training Directorate/ North region	
ايدون	vtc.itti- irbid@vtc. govt.jo	7402037	7102037	52	200	اريد Irbid	معهد تكنولوجيا المعلومات / اربد Information Technology Institute/ Irbid	25
اريد- حكما	vtc.hakama@ vtc.govt.jo	7410660	7406800	285	7250	اريد Irbid	معهد التدريب المهني / حكما Vocational Training / Hakama	26
مدينة الحسن بن طلال الصناعية	vtc.ramtha@ vtc.govt.jo	7395269	7395270	135	4000	اريد Irbid	معهد التدريب المهني / الرمثا Vocational Training Institute / Ramtha	27
المشارع	vtc.masharee@ vtc.govt.jo	6560314	6580502	120	2750	اريد Irbid	معهد التدريب المهني / المشارع Vocational Training Institute / Mashara	28
اريد - ضاحية الحسين - قرب مستشفى الاميرة بديعة	vtc.irbid-f@ vtc.govt.jo	7103885	7101872	230	1300	اريد Irbid	معهد التدريب المهني / اربد - إناث Vocational Training Institute /Irbid - Females	29
عجلون - مثلث صخرة راس منيف	vtc.ajloun@ vtc.govt.jo	6445077	6445885	185	4000	عجلون Ajloun	معهد التدريب المهني / عجلون Vocational Training Institute /Ajloun	30
جرش / المجر	vtc.jarash@ vtc.govt.jo	6341966	6341398	212	3865	جرش Jerash	معهد التدريب المهني / جرش Vocational Training Institute /Jerash	31
المفرق - غرب سلطة مياه المفرق	vtc.mafraq@ vtc.govt.jo	6230147	6230156	180	5000	المفرق Mafraq	معهد التدريب المهني / المفرق Vocational Training Institute /Mafraq	32

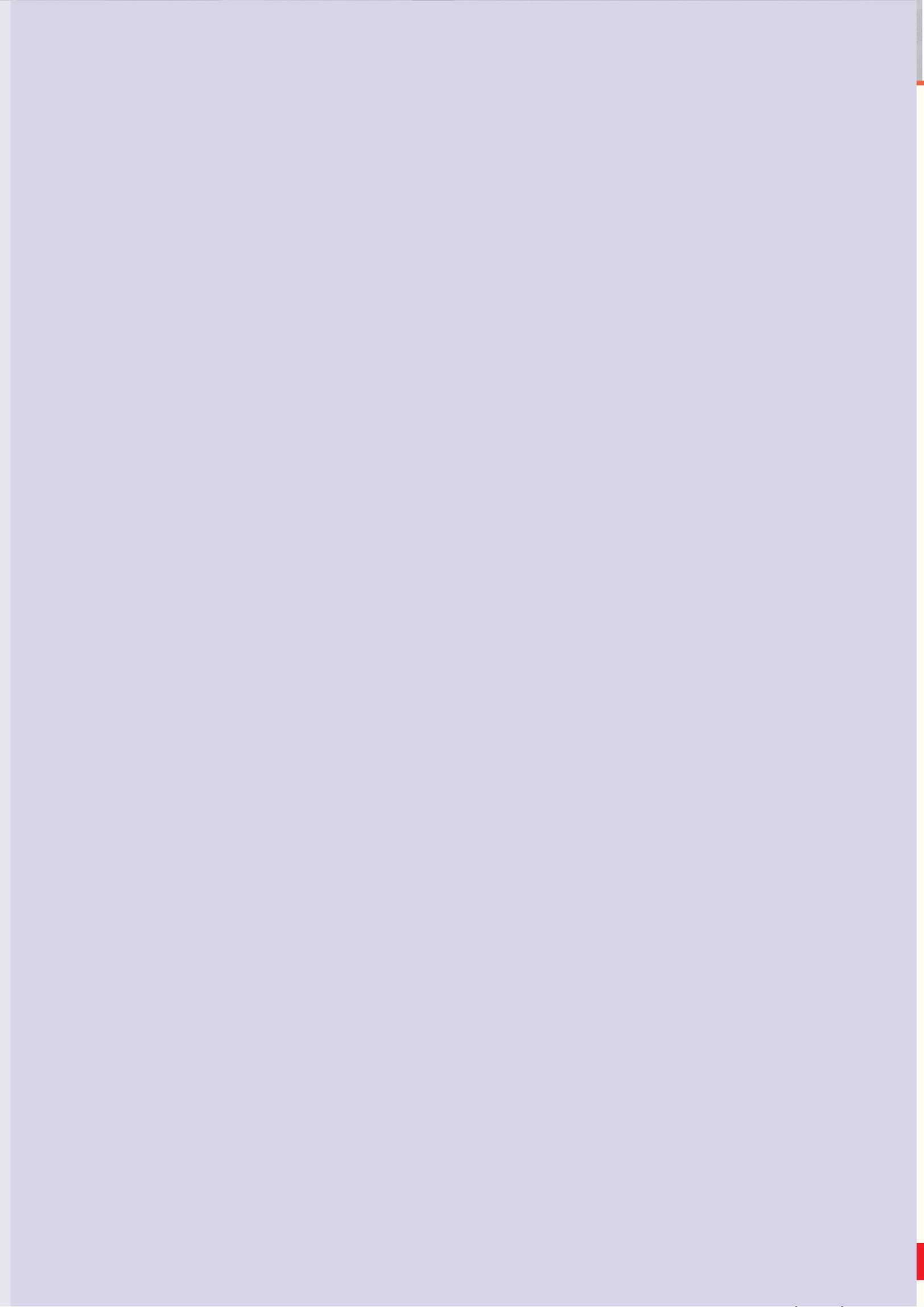
معاهد التدريب المهني

Vocational Training Institutes

مديرية التدريب المهني / إقليم الجنوب - معاهد التدريب التابعة لها

Institutes of South Region Directorate include the following

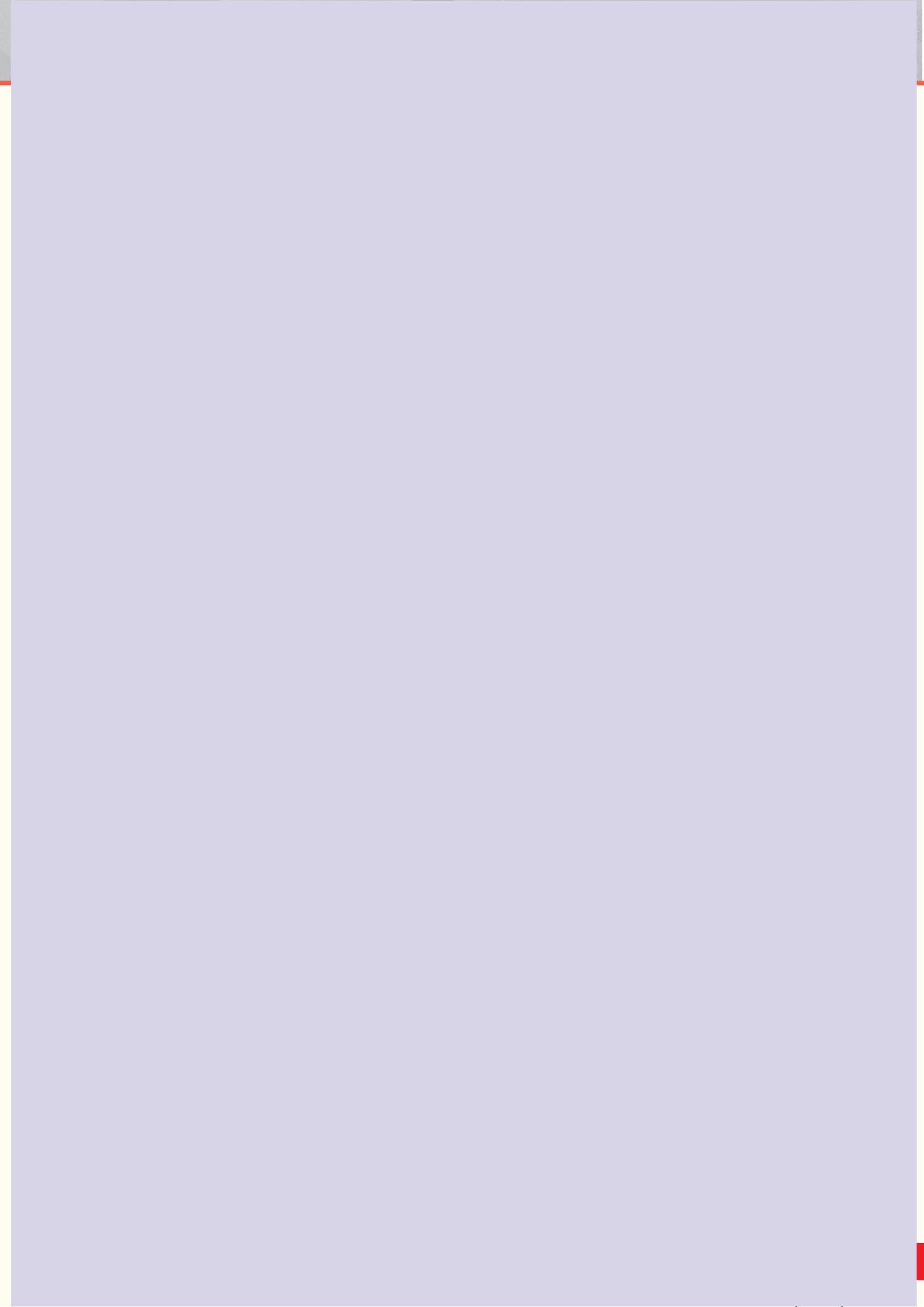
العنوان Address	البريد الإلكتروني Email Address	رقم الفاكس Fax	رقم الهاتف Telephone	الطاقة الاستيعابية Capacity (متدرب)	المساحة م ² Square meter (m ²)	المحافظة Governorate	المعهد Institute	الرقم No.
الطفيلة	vtc.south@ vtc.gov.jo	2243928	2240885 2243726	-	2903	الطفيلة Al- Tafeileh	مديرية التدريب المهني / إقليم الجنوب Vocational Training Directorate/ South Region	
غور الصافي	vtc.ghor_safi@ vtc.gov.jo	2302624	2302497	180	3000	الكرك Al- Karak	معهد التدريب المهني / غور الصافي Vocational Training Institute /Ghor Al-Safi	33
مؤاب - الخالدية	vtc. moab-m@ vtc.gov.jo	2335621	2335610	110	2600	الكرك Al- Karak	معهد التدريب المهني / مؤاب Vocational Training Institute /Mo'ab	34
الكرك	vtc.karak-f@ vtc.gov.jo	2352047	2352181	80	730	الكرك Al- Karak	معهد التدريب المهني / الكرك - إناث Vocational Training Institute / Al- Karak-Females	35
مدينة الأمير حسين بن عبدالله الثاني الصناعية	Vtc.karak- ie@vtc.gov.jo	2356009	2356028	62	1740	الكرك Al- Karak	معهد التدريب المهني / الكرك الصناعي Vocational Training Institute / Industrial Karak	36
الكرك - الربة	vtc.qaser@ vtc.gov.jo	2322906	2322925	72	2200	الكرك Al- Karak	معهد الأميرة تغريد لتدريب وتأهيل الفتيات Princess Taghreed Training Institute - Females	37
معان	vtc. maan-m@ vtc.gov.jo	2132578	2131415	90	2442	معان Maan	معهد التدريب المهني / معان - ذكور Vocational Training Institute /Maan- Males	38
معان	vtc.maan-f@ vtc.gov.jo	2132578	2131415	75	1500	معان Maan	معهد التدريب المهني / معان - إناث Vocational Training Institute /Maan- Females	39
وادي موسى	vtc.petra@ vtc.gov.jo	2157086	2155087	75	1500	معان Maan	معهد التدريب الفندقي / البتراء Hospitality Training Institute /Petra	40
العقبة - قرب كلية العقبة الجامعية	vtc. aqaba-m@ vtc.gov.jo	2013162	2013152	165	2856	العقبة Al-Aqaba	معهد التدريب المهني / العقبة - ذكور Vocational Training Institute /Aqaba- Males	41
العقبة - الخران	vtc.aqaba-f@ vtc.gov.jo	2031840	2018721	60	255	العقبة Al-Aqaba	معهد التدريب المهني / العقبة - إناث Vocational Training Institute /Aqaba- Females	42
الطفيلة	vtc.tafila-m@ vtc.gov.jo	2242810	2241825	150	3000	الطفيلة Al- Tafeileh	معهد التدريب المهني / الطفيلة - ذكور Vocational Training Institute / Tafeileh-Males	43
الطفيلة	vtc.tafila-f@ vtc.gov.jo	2242810	2241825	60	500	الطفيلة Al- Tafeileh	معهد التدريب المهني / الطفيلة - إناث Vocational Training Institute / Tafeileh-Females	44



الفصل الثالث

- ملخص خطة عمل المؤسسة للعام 2012 م
- الخطة الاستراتيجية للأعوام (2012 – 2014م)





أولاً: ملخص خطة عمل المؤسسة للعام 2012 م

أهداف الخطة الرئيسية:

1-1 في مجال التدريب

يغطي هذا المجال الأنشطة والفعاليات التدريبية الموجهة لإعداد القوى العاملة ضمن مستويات العمل المختلفة (الفني / الدبلوم، المهني، الماهر، محدد المهارات) وبرامج التدريب المستمر وخدمة المجتمع المحلي في التخصصات المهنية المختلفة ورفع كفاءتها بهدف تحسين أدائها وفقاً لاحتياجات سوق العمل الكمية والنوعية، إضافة إلى تنفيذ مشاريع التدريب بهدف التشغيل بالتعاون مع القطاع الخاص.

وتهدف الخطة إلى تدريب ما يزيد عن (15825) متدرباً ومتدربة وفقاً لما يأتي:

- أ- قبول وتدريب (10520) متدرباً (جديداً) ضمن مختلف المستويات المهنية منهم (1300) متدرباً ضمن مشروع التدريب السياحي.
- ب- تدريب (1200) مشاركاً في مجالات السلامة المهنية وتدريب المشرفين والمدربين من القطاعين العام والخاص وعلى النحو الآتي:
 - تدريب (650) مشاركاً من القطاعين العام والخاص في مجال إعداد وتدريب المدربين والمشرفين في المجالات المسلكية والإدارية والفنية.
 - تدريب (550) مشاركاً من القطاعين العام والخاص في السلامة والصحة المهنية.
- ج- الاستمرار بتدريب (5305) متدرباً من ملتحقي السنوات السابقة ضمن مختلف المستويات المهنية المشار إليها أعلاه.

2-1 في مجال الاختبارات وتطوير البرامج والمناهج والتدريب الإلكتروني

- أ- إعداد (15) نموذج اختبار مهني.
- ب- إعداد (20) نموذج اختبار مهني.
- ج- إعداد (10) برامج تدريبية.
- د- إعداد (20) إثراء إلكتروني.
- هـ- إعداد (20) وحدة تدريبية.
- و- تجهيز اختبارات المستوى للبرامج المطبقة في معاهد المؤسسة.

3-1 في مجال تنظيم العمل المهني

- أ- تصنيف حوالي (2500) عاملاً من الأردنيين، و (880) عاملاً من الوافدين المهنيين الممارسين للعمل ضمن مستويات العمل الأساسية.
- ب- تصنيف حوالي (330) محلاً من محلات المهن المشمولة بقانون تنظيم العمل المهني.

4-1 في مجال تطوير العاملين في المؤسسة

تدريب (410) موظفاً من العاملين في المؤسسة في المجالات الإدارية والفنية والمسلكية، وذلك حرصاً من المؤسسة على رفع كفاءتهم بهدف تطوير أدائهم والذي سيؤدي إلى تحسين نوعية مخرجات العملية التدريبية.

5-1 في مجال التوسعات الإنشائية

تنفيذ أعمال الصيانة والإضافات لبعض معاهد التدريب بكلفة (300000 دينار) ثلاثمائة ألف دينار أردني.

6-1 في مجال التجهيزات

تحديث بعض التجهيزات في معاهد المؤسسة وتجهيز المعاهد الجديدة، وتزويدها بالمواد الأولية بكلفة إجمالية (800000 دينار) ثمانماية ألف دينار أردني.

7-1 في مجال التعاون المحلي والعربي والدولي

أ- التعاون المحلي

- استمرار التعاون مع مؤسسات القطاعين العام والخاص.
- استمرار التعاون مع النقابات والهيئات غير الحكومية.
- مأسسة الشراكة بين المؤسسة والقطاع الخاص والمجتمع المحلي.

ب- التعاون العربي

- تفعيل الاتفاقيات ومذكرات التفاهم الموقعة مع الدول الشقيقة مثل (السعودية، مصر، لبنان، اليمن، المغرب، ليبيا، الجزائر، السودان)، والمنظمات العربية.
- استكمال تأطير التعاون من خلال التوقيع على اتفاقيات ومذكرات تفاهم مع الدول الشقيقة مثل (عُمان، البحرين، الكويت، فلسطين، تونس)، والمنظمات العربية.
- إعداد وتنفيذ البرامج التنفيذية مع عدد من الدول العربية المنبثقة من الاتفاقيات الموقعة.

ج- التعاون الدولي

- الاستمرار بالتعاون مع عدد من الجهات والمنظمات الدولية وهي:
 - الوكالة اليابانية للتعاون الدولي JICA .
 - الوكالة الألمانية للتعاون الدولي (GIZ).
 - مؤسسة التدريب الأوروبية ETF .
 - الوكالة الأمريكية للنماء الدولي في مشروع سياحة USAID.
 - سنغافورة/ دول جوار آسيا AMED.
 - الوكالة الكورية للتعاون الدولي KOICA.
 - مؤسسة إنقاذ الطفل (Save The Children).
 - المجلس الثقافي البريطاني ممثلي كليتي (South Nottingham College & City College Brighton and Hove) .

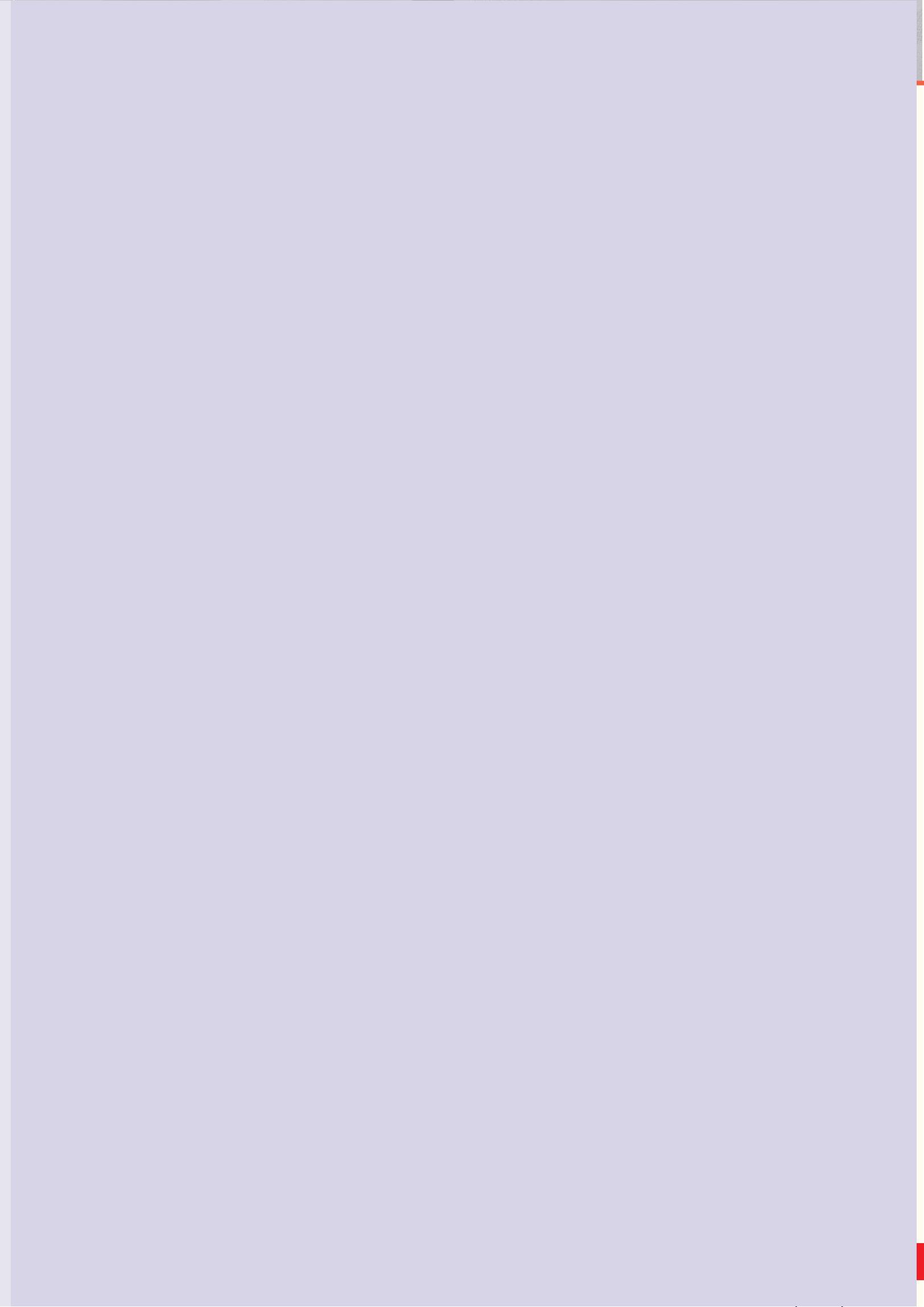
8-1 في مجال الإعلام والاتصال

- تسويق خدمات التدريب المهني التي تنفذها المؤسسة من خلال وسائل الإعلام المختلفة.
- تسويق البرامج التدريبية التي تنفذها المؤسسة لدى مؤسسات المجتمع المدني وأصحاب العمل بمشاركة معاهد المؤسسة، بهدف زيادة المعرفة لدى الفئات المستهدفة ببرامج التدريب المهني التي تقدمها المؤسسة في إطار خطة توجيهية وإرشادية لرفع مستوى الوعي المهني.
- تسويق الأعمال الإنتاجية بما يعكس التخصصات التدريبية في المعاهد من خلال إقامة معارض خاصة بالمؤسسة بمشاركة الجهات الخارجية.
- تعزيز التعاون والتنسيق مع مختلف وسائل الإعلام (المسموعة والمقروءة والمرئية) لإبراز دور المؤسسة وإظهار نشاطاتها على الصعيد الوطني.
- تفعيل وتطوير الموقع الإلكتروني للمؤسسة بهدف تسويق خدماتها وإبراز نشاطاتها واستخدامه كبوابة للاتصال الداخلي والخارجي.
- بناء شبكة من العلاقات العامة مع الجهات ذات العلاقة لخدمة أهداف ومهام المؤسسة.

ثانياً: الأهداف الاستراتيجية للأعوام 2012 - 2014

مؤشرات الأداء	الأهداف الاستراتيجية
1-1 زيادة رضى متلقي الخدمة بنسبة (3%) 2-1 زيادة نسبة المشتغلين من خريجي المؤسسة في مجال تخصصاتهم بنسبة (2%)	1. الاستجابة لمتطلبات سوق العمل والمجتمع بجودة مضمونة ومستدامة.
1-2 خفض نسبة المتسربين من متدربي المؤسسة بنسبة 1% 2-2 زيادة أعداد الملتحقين في المؤسسة بنسبة (2%)	2. تطوير نظام تدريب مهني يتصف بالكفاءة والفعالية والاستدامة والارتباطية والمسائلة والاستجابة لمتطلبات السوق.
1-3 زيادة رضى متلقي الخدمة بنسبة (3%) 2-3 زيادة الإيرادات بنسبة (5%) 3-3 زيادة نسبة المشتغلين من خريجي المؤسسة في مجال تخصصاتهم بنسبة (2%)	3. زيادة مشاركة القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني.



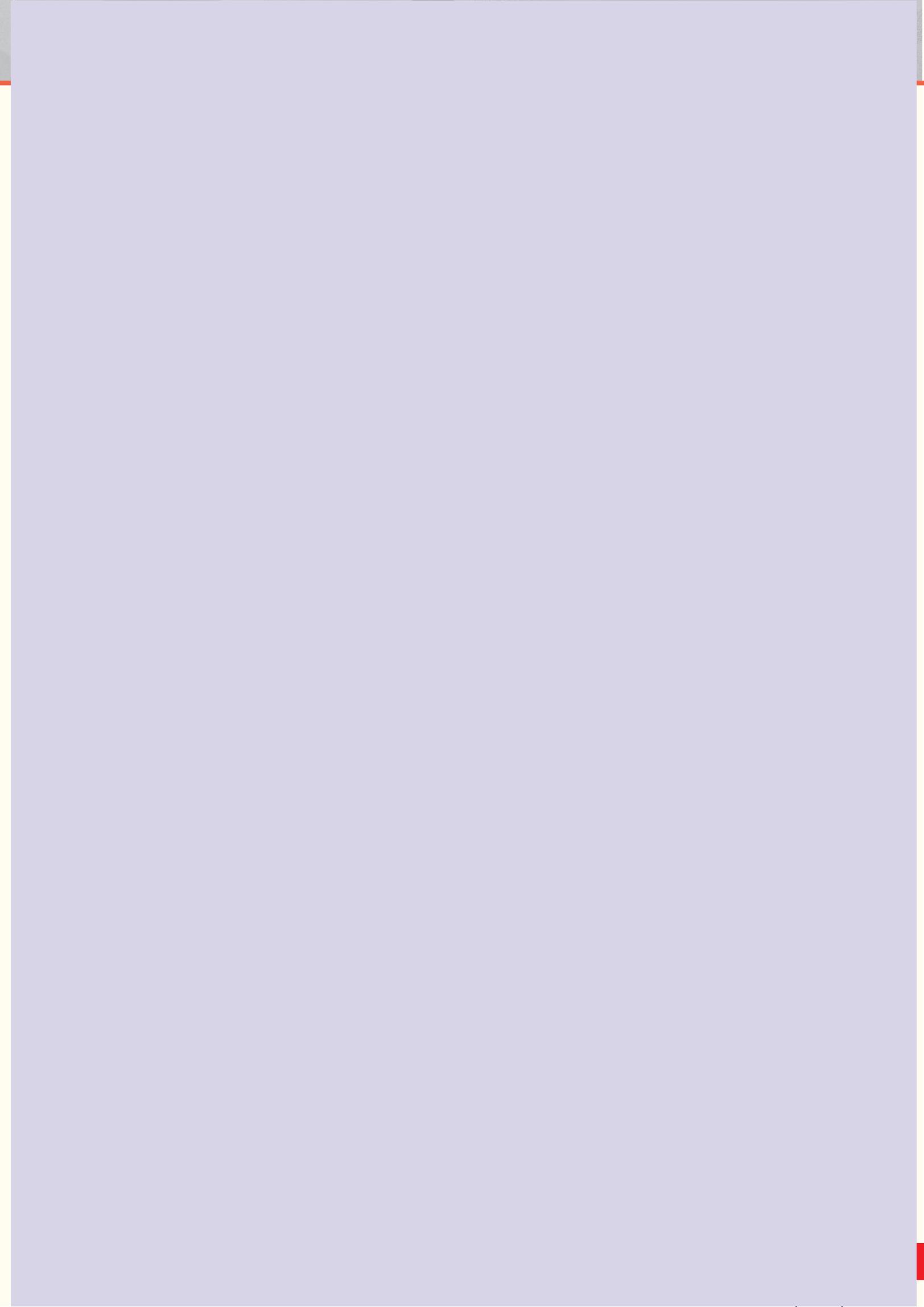


الفصل الرابع

الإنجازات

Achievements





أولاً: في مجال التدريب المهني

1 - أعداد الملتحقين حسب سنوات عمل المؤسسة والمستوى المهني

بلغ عدد المتدربين الملتحقين خلال العام 2012 في برامج التدريب المهني المختلفة ما مجموعه (10693) متدرباً جديداً بما فيهم المتدربين الملتحقين في مشاريع التدريب المختلفة، وبذلك يصبح عدد المتدربين الملتحقين في مختلف برامج المؤسسة منذ إنشائها وحتى نهاية عام 2012 ما مجموعه (312599) متدرباً ومتدربة وبين الجدول أدناه (1-4) تفصيلاً لأعداد الملتحقين ذكوراً وإناثاً موزعين حسب السنة والمستويات المهنية المختلفة.

جدول (1-4)

المجموع العام Grand Total	المجموع Total		التدريب المستمر ورفع الكفاءة Upgrading Programmes		مستوى اول + دبلوم Level one + Diploma		محدد المهارات Semi-skilled		الماهر Skilled		المهني Craftsman		السنة Year
	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	1976
311	0	311	0	155	0	0	0	0	0	156	0	0	1977
642	17	625	0	204	0	0	0	0	17	421	0	0	1978
734	0	734	0	284	0	0	0	0	0	450	0	0	1979
1346	0	1346	0	378	0	0	0	289	0	679	0	0	1980
1836	0	1836	0	139	0	0	0	865	0	832	0	0	1981
2411	12	2399	0	121	0	0	12	749	0	1529	0	0	1982
3504	281	3223	0	295	0	0	281	948	0	1980	0	0	1983
4584	206	4378	0	392	0	0	163	1253	43	2733	0	0	1984
4584	472	4112	0	524	0	0	390	1022	82	2566	0	0	1985
6126	758	5368	0	796	0	0	690	1763	68	2809	0	0	1986
6762	1420	5342	53	1100	0	0	1261	1808	106	2434	0	0	1987
7065	1229	5836	67	1266	0	0	1028	2102	134	2468	0	0	1988
6519	1424	5095	121	1279	0	0	1256	1873	47	1943	0	0	1989
7270	1571	5699	97	964	0	0	1426	2865	48	1870	0	0	1990
11295	2397	8898	264	1299	0	0	2025	4550	108	3049	0	0	1991
11730	2019	9711	223	1664	0	0	1675	5121	121	2926	0	0	1992
11990	2102	9888	286	2500	0	0	1696	4288	120	3100	0	0	1993
11929	2461	9468	253	2334	0	0	2080	3742	128	3392	0	0	1994

المجموع العام Grand Total	المجموع Total		التدريب المستمر ورفع الكفاءة Upgrading Programmes		مستوى أول + دبلوم Level one + Diploma		محدد المهارات Semi-skilled		الماهر Skilled		المهني Craftsman		السنة Year
	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
11233	1974	9259	363	2447	0	0	1442	2994	169	3818	0	0	1995
12234	1997	10237	274	2349	0	0	1420	3007	303	4881	0	0	1996
12448	2064	10384	239	2758	0	0	1434	2639	391	4987	0	0	1997
12275	2307	9968	282	2450	0	0	1641	2995	384	4523	0	0	1998
13541	2014	11527	281	1302	0	0	1399	4892	334	5212	0	121	1999
10962	1800	9162	436	1975	0	0	950	1028	248	5835	166	324	2000
11188	1728	9460	161	1894	0	0	919	992	400	5990	248	584	2001
13245	2923	10322	201	2897	0	0	1190	1935	1266	5057	266	433	2002
15492	5010	10482	330	3356	0	0	2103	1594	1662	4435	915	1097	2003
14173	3899	10274	268	2036	0	0	2331	2583	846	5074	454	581	2004
11545	2052	9493	307	1916	0	0	851	3714	546	3591	348	272	2005
11498	2859	8639	741	3268	0	0	318	847	1238	3994	562	530	2006
11248	3366	7882	1268	2596	1170	761	446	908	352	3381	130	236	2007
8790	3522	5268	689	815	1925	1054	652	543	93	2722	163	134	2008
10456	3351	7105	685	2187	517	400	1104	719	799	3653	246	146	2009
10833	3804	7029	1866	1364	175	892	693	711	735	3880	335	182	2010
10087	3378	6709	849	719	213	1324	943	595	1038	3947	335	124	2011
301906	64417	237489	10604	52023	4000	4431	33819	65934	11826	110337	4168	4764	المجموع الكلي Grand Total

المتحقون لعام 2012

المجموع العام	المجموع		تدريب مستمر ورفع الكفاءة		دبلوم		مستوى أول		محدد المهارات		الماهر		المهني		السنة
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
10693	3825	6868	1180	1000	3	140	141	1127	1083	555	1181	3928	237	118	2012

2 - أعداد الخريجين ضمن جميع المستويات

ويبين الجدول (2-4) تفصيلاً لأعداد الخريجين ذكوراً وإناثاً موزعين حسب المستويات المهنية المختلفة لآخر أربع سنوات من عمل المؤسسة.

جدول (2-4) Table No

المجموع العام	المجموع		التدريب المستمر ورفع الكفاءة		مستوى أول + دبلوم		محدد المهارات		الماهر		المهني		سنة التخرج
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
7460	2752	4708	527	2214	1226	579	823	333	73	1537	103	45	2009
5768	3036	2732	1708	1115	95	441	653	447	425	640	155	89	2010
6462	2306	4156	758	732	68	789	702	480	591	2077	187	78	2011

الخريجون لعام 2012

المجموع العام	المجموع		التدريب المستمر ورفع الكفاءة		دبلوم		مستوى أول		محدد المهارات		الماهر		المهني		سنة التخرج
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
7535	3204	4331	1040	830	2	66	87	748	1065	329	825	2235	185	123	2012

× ويلاحظ أن الأعداد أعلاه لا تشمل ملتحي وخريجي معهد السلامة والصحة المهنية ومعهد التدريب والتطوير.

3 - أعداد المتدربين الملتحقين والخريجين حسب البرنامج والمعهد:

- 1-3 بلغ عدد الملتحقين الجدد في مستويات العمل الأساسية (المهني، الماهر، محدد المهارات) وبرامج الدبلوم التقني والفني وبرنامج التدريب المستمر ما مجموعه (10693) متدرباً ومتدربة. حسب الجدول (4-4)
- 2-3 بلغ عدد الملتحقين ببرامج معهد التدريب والتطوير (749) مشاركاً. حسب الجدول (5-4)
- 3-3 بلغ عدد الملتحقين ببرامج معهد السلامة والصحة المهنية (325) مشاركاً. حسب الجدول (5-4)
- 4-3 بلغ عدد الملتحقين ببرامج معهد إعداد وتدريب السواقين (117) مشاركاً. حسب الجدول (5-4)
- 3-5 بلغ عدد المتدربين الذين استمروا بالتدريب خلال العام 2012 (أي الملتحقين في العام 2011 أو ما سبقه) في مستويات العمل الأساسية (المهني، الماهر، محدد المهارات) والدبلوم الفني والتقني وبرامج المستوى الأول وبرامج التدريب المستمر ما مجموعه (8169) متدرباً ومتدربة. حسب الجداول (3-4) و(4-4)
- 3-6 بلغ عدد الخريجين خلال العام 2012 في مستويات العمل الأساسية (المهني، الماهر، محدد المهارات) والدبلوم الفني والتقني وبرامج المستوى الأول وبرامج التدريب المستمر ما مجموعه (7535) متدرباً ومتدربة. حسب الجدول (2-4)

ويبين القرص المدمج (CD) المرفق أعداد المتدربين الملتحقين والمنتظمين والخريجين لجميع المعاهد التدريبية التابعة لمؤسسة التدريب المهني ومختلف البرامج التدريبية والمستويات المهنية .

الجدول (3-4)

أعداد الملتحقين والمنتظمين والخريجين في برامج الدبلوم التقني والفني لعام 2012											
معاهد التدريب المطبق فيها البرنامج التدريبي	خريج			منتظم			جديد			البرنامج التدريبي	الرقم
	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ		
	T	F	M	T	F	M	T	F	M		
أونصير	0	0	0	2	2	0	0	0	0	الأزياء وتكنولوجيا الألبسة	1
الأردني الكوري	11	0	11	50	0	50	18	0	18	تكنولوجيا المركبات	2
الأردني الكوري	5	0	5	21	1	20	11	0	11	صيانة الأجهزة الطبية	3
الأردني الكوري	0	0	0	67	1	66	19	0	19	تكنولوجيا التحكم الآلي	4
الأردني الكوري	0	0	0	7	0	7	5	0	5	البرمجيات التطبيقية	5
الأردني الكوري	0	0	0	17	0	17	1	0	1	تكنولوجيا الاتصالات	6
الصناعات المعدنية	7	0	7	9	0	9	1	0	1	تكنولوجيا الآلات المحوسبة الرقمية CNC	7
الصناعات المعدنية	6	0	6	9	0	9	2	0	2	تكنولوجيا اللحام	8
ياجوز	0	0	0	0	0	0	3	0	3	تكنولوجيا الآلات المحوسبة CNC	9
	29	0	29	182	4	178	60	0	60	المجموع	
أونصير	0	0	0	6	4	2	0	0	0	الأزياء وتكنولوجيا الألبسة	1
الأردني الكوري	8	0	8	36	0	36	17	0	17	تكنولوجيا المركبات	2
الأردني الكوري	2	0	2	45	0	45	25	0	25	تكنولوجيا التحكم الآلي	3
الأردني الكوري	9	0	9	28	0	28	11	1	10	البرمجيات التطبيقية	4
الأردني الكوري	3	2	1	18	0	18	2	1	1	تكنولوجيا الاتصالات	5
الأردني الكوري	2	0	2	0	0	0	13	1	12	صيانة الأجهزة الطبية	6
الصناعات المعدنية	9	0	9	18	0	18	14	0	14	تكنولوجيا الآلات المحوسبة الرقمية CNC	7
الصناعات المعدنية	6	0	6	12	0	12	1	0	1	تكنولوجيا اللحام	8
	39	2	37	163	4	159	83	3	80	المجموع	
	68	2	66	345	8	337	143	3	140	المجموع الكلي	

الجدول (4-4) يبين أعداد المتدربين المتحقين والمنتظمين والخريجين حسب البرامج التدريبية والمستوى المهني للعام 2012.

أعداد المتدربين المتحقين والمنتظمين والخريجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2012															
الرقم	العائلة المهنية	المستوى	البرنامج التدريبي	جديد						منتظم					
				م	ا	د	م	ا	د	م	ا	د	م	ا	د
1	المطابع	مهني	1 مساعد فني / تصميم جرافيكي بالحاسوب	T	8	0	8	T	9	0	9	M	9	0	9
				M	9	0	9	F	0	0	9	0	9		
2	المطابع	ماهر	2 طباعة اوفست بالطبق	T	19	0	19	T	57	0	57	M	32	0	32
				M	32	0	32	F	0	0	32	0	32		
المجموع				27	0	27	66	0	66	41	0	41	0	41	
3	المخازير والحلويات والمعجنات	ماهر	1 حلواني شرقي	T	12	0	12	T	50	0	50	M	41	0	41
				M	41	0	41	F	0	0	41	0	41		
4	المخازير والحلويات والمعجنات	ماهر	2 حلواني غربي	T	76	0	76	T	200	0	200	M	106	0	106
				M	106	0	106	F	0	0	106	0	106		
المجموع				88	0	88	250	0	250	147	0	147	0	147	
5	المخازير والحلويات والمعجنات	محدد مهارات	3 صانع معجنات	T	124	124	0	T	33	33	0	M	0	107	0
				M	0	107	0	F	107	0	0	107	0		
6	المخازير والحلويات والمعجنات	محدد مهارات	4 مساعد حلواني	T	90	84	6	T	59	55	4	M	31	61	31
				M	31	61	31	F	61	31	31	61	31		
المجموع				302	208	94	342	88	254	346	168	178	168	178	

أعداد المتدربين والمتخمين والخرجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2012

معاهد اقليم الجنوب	معاهد اقليم الوسط	معاهد اقليم الشمال	خريج					منتظم					جديد					البرنامج التدريبي	المستوى	العاملة	مجموع				
			أ	ب	ج	د	هـ	أ	ب	ج	د	هـ	أ	ب	ج	د	هـ								
	مادبا السياحي		8	8	0	16	16	16	0	28	25	3	1	1	3	39	3	39	1	1	3	7			
	مادبا السياحي، سحاب		35	0	35	47	8	39	42	3	3	2	2	2	39	2	39	2	2	39	8				
	مادبا السياحي		3	0	3	13	0	13	16	1	15	3	3	3	15	3	15	3	3	15	9				
			46	8	38	76	24	52	86	29	57	3	3	3	57	3	57	3	3	57	9				
	مادبا السياحي، السلط القنفذي، عين الباشا ذكور، سحاب، الاختبارات	جرش	654	21	633	515	30	485	1026	64	962	4	4	4	962	4	962	4	4	962	10				
	الأمية توريد	عطرون	181	66	115	203	78	125	242	77	165	5	5	5	165	5	165	5	5	165	11				
			835	87	748	718	108	610	1268	141	1127	6	6	6	1127	6	1127	6	6	1127	12				
	السلط القنفذي، ياحوز		28	16	12	22	10	12	42	27	15	6	6	6	15	6	15	6	6	15	12				
			28	16	12	22	10	12	42	27	15	6	6	6	15	6	15	6	6	15	12				
			909	111	798	816	142	674	1396	197	1199	6	6	6	1199	6	1199	6	6	1199	12				
	ياحوز، عين الباشا ذكور، سحاب، الاختبارات	حكما، جرش، المشارع	61	0	61	137	0	137	112	0	112	1	1	1	112	1	112	1	1	112	13				
	الهاشمية		13	0	13	34	0	34	23	0	23	2	2	2	23	2	23	2	2	23	14				
			74	0	74	171	0	171	135	0	135	2	2	2	135	2	135	2	2	135	14				
	ياحوز	المشارع	0	0	0	13	0	13	7	0	7	3	3	3	7	3	7	3	3	7	15				
	ياحوز، سحاب		23	0	23	64	0	64	33	0	33	4	4	4	33	4	33	4	4	33	16				
			23	0	23	77	0	77	40	0	40	4	4	4	40	4	40	4	4	40	16				
			97	0	97	248	0	248	175	0	175	6	6	6	175	6	175	6	6	175	16				
			97	0	97	248	0	248	175	0	175	6	6	6	175	6	175	6	6	175	16				
			97	0	97	248	0	248	175	0	175	6	6	6	175	6	175	6	6	175	16				

أعداد المتدربين والمنتظمين والخريجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2012

مناهج اقليم الجنوب	مناهج اقليم الوسط	مناهج اقليم الشمال	خريج			منتظم			جديد			البرنامج التدريبي	المستوى	المعتمدة المهنية	نوع	
			م	ا	د	م	ا	د	م	ا	د					
ياحوز			15	3	12	15	3	12	0	0	0	1	الالكتروني صيانة أجهزة دقيته	م.ت		17
			15	3	12	15	3	12	0	0	0	الالكتروني تركيب أجهزة حماية وتحكم				
الاختبارات، الأزدني الكوري	الاختبارات، الأزدني الكوري	الشارع	18	0	18	36	0	36	25	0	25	2	الالكتروني تركيب أجهزة حماية وتحكم	م.ت	5	18
			36	0	36	42	0	42	28	0	28	الالكتروني أجهزة هاتف خلوي				
عين اليشا دكتور، ياحوز، الاختبارات	عين اليشا دكتور		1	0	1	10	0	10	0	0	0	4	الالكتروني / تلفاز وفيديو	م.ت		20
			7	0	7	9	0	9	8	0	8	الالكتروني راديو وموسجل				
الاختبارات			8	0	8	11	0	11	12	0	12	6	الالكتروني صيانة أجهزة مكتبية			22
			70	0	70	108	0	108	73	0	73	الاجموع				
			85	3	82	123	3	120	73	0	73	الاجموع				

أعداد المتدربين والمتدربين والخريجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2012

مؤهلات اقليم الجنوب	مؤهلات اقليم الوسط	مؤهلات اقليم الشمال	خريج			منتظم			جديد			البرنامج التدريبي	المستوى	المهنة المهنية	تفصيل
			م	ا	د	م	ا	د	م	ا	د				
الكرك الصناعي الطفيلية ذكور، معان ذكور، العقبة ذكور	الاختبارات، التوسمة، سحاب، يا جوز الهاشمية، عين الباشا ذكور، العوز الأوسط، السلطا الحرجة، مادبا ذكور	حكما، المطراغ، حرق، عجلون، الفرق، الرمشا	142	0	142	410	0	410	397	0	397	كهربائي تقديرات منزلية	1		23
			48	0	48	135	0	135	85	0	85	كهربائي صيانة آلات كهربائية	2		24
			47	0	47	84	0	84	17	0	17	كهربائي تركيب وصيانة خطوط هوائية/ توزيع	3		25
عين الباشا ذكور	عين الباشا ذكور	حكما	12	0	12	31	0	31	10	0	10	كهربائي تركيب محطات تحويل	4	6	26
عين الباشا ذكور	عين الباشا ذكور		12	0	12	31	0	31	10	0	10	كهربائي كابلات	5		27
			261	0	261	691	0	691	519	0	519	الاجموع			
غور الصافي، الكرك الصناع، الطفيلية، ذكور، معان ذكور	سحاب، التوسمة، الهاشمية، عين الباشا ذكور	المشاغ، الفرق، جرق، عجلون، الرمشا	20	0	20	34	0	34	65	0	65	مساعد كهربائي تقديرات	6		28
			20	0	20	34	0	34	65	0	65	الاجموع			
			281	0	281	725	0	725	584	0	584	الاجموع			

أعداد المتدربين والمتخمين والاختصاصيين حسب البرنامج والمستوى لعام 2012

معاهد اقليم	معاهد اقليم الوسط	معاهد اقليم الشمال	خريج			منتظم			جديد			البرامج التدريبية	المستوى	الخاصة العامة	مجموع	
			م	ا	د	م	ا	د	م	ا	د					
البراد، الكرك الصناعي	ماركا الزرقاء، ماديا	بنات اريد، عجلون، مكارهولجا المملوات اريد	80	80	0	108	108	0	109	109	0	1	سكرتير/ طابع	مستوى	الخاصة العامة	29
	باناث، ابو نصير		80	80	0	108	108	0	109	109	0	المجموع				
الأميرة تغريد ، مؤاب ، الطفيلة ذكور	الاجتازات، القويسمة، سحاب، ياجوز، الهاشمية	حكما ، المشايخ، جرش، عجلون، الفرق، الرمثا	230	0	230	326	0	326	414	0	414	2	حلاق رجالي	مستوى	الخاصة العامة	30
	القويسمة، ياجوز، عين الباشا، اثار، الزرقاء، ماديا	حكما ، المشايخ، جرش، عجلون، الفرق	398	384	14	557	530	27	575	552	23	3	حلاق نساء			
البراء، غور الصافي، الأميرة تغريد ، الكرك			628	384	244	883	530	353	989	552	437	المجموع		مستوى	الخاصة العامة	
باناث مؤاب، الطفيلة باناث، الطفيلة ذكور، معان باناث، القبة باناث	القويسمة، عين الباشا، باناث، مازكا الزرقاء، ماديا باناث، ابو نصير، السلط الحرقي	بنات اريد ، عجلون، جرش ،	307	307	0	72	72	0	333	333	0	4	مساعد حلاق نساء			
			13	13	0	0	0	0	18	18	0	5	مساعد مجمل	مستوى	الخاصة العامة	33
الطفيلة ذكور، مؤاب	القويسمة، سحاب، ياجوز، الهاشمية، عين الباشا، ذكور السلط الحرقي	حكما، الرمثا، عجلون، جرش، المفرق	32	0	32	24	0	24	67	0	67	6	مساعد حلاق رجال			
			352	320	32	96	72	24	418	351	67	المجموع		مستوى	الخاصة العامة	
			1060	784	276	1087	710	377	1516	1012	504	المجموع				

أعداد المتدربين والمتدربات والخريجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2012

مناهج التدريب المطبق فيها البرنامج التدريبي	مناهج اقليم الجنوب	مناهج اقليم الوسط	مناهج اقليم الشمال	خريج			منتظم			جديد			البرنامج التدريبي	المستوى	الغاية المهنية	مجموع	
				م	ا	د	م	ا	د	م	ا	د					
الأميرة تغريد ، مؤاب ، الكرك ، إناث ، العقبة ، إناث ، العقبة ذكور	عن الشفا إناث ، أو نصير، ماركا ، تكنولوجيا المعلومات عمان	الزرقاء ، إناث ، الاحترارات	تكنولوجيا المعلومات اربد	64	60	4	80	76	4	85	81	4	داعم تصميم باستخدام الحاسوب وأدواته	1	م.ح	الحاسوب وتقنية المعلومات	35
الأميرة تغريد ، الكرك ، الصفاصي ، الكرك ، مؤاب ، إناث ، الطاشة إناث ، الطفيلة ذكور ، معان ، إناث ، معان ذكور ، العقبة إناث	ماركا ، مادبا ، إناث ، أبو نصير ، تكنولوجيا المعلومات عمان ، الغور الأوسط	عجلون ، جرش ، الفرقة ، الشراخ ، يثا ، اربد ، تكنولوجيا اربد	106	59	47	142	67	75	126	52	74	داعم صيانة أجهزة الحاسوب وتعميد الشبكات	2	8			36
				170	119	51	222	143	79	211	133	78	المجموع				
				198	176	22	213	188	25	303	290	13	المجموع				37
				368	295	73	435	331	104	514	423	91	المجموع				

أعداد المتدربين والمتدربات والمنتظمين والخارجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2012

مفاهيم التدريب المطبق فيها البرنامج التدريبي	مفاهيم اقليم الجنوب	مفاهيم اقليم الوسط	مفاهيم اقليم الشمال	خريج			منتظم			جديد			البرنامج التدريبي	المستوى	الغاية النهائية	مجموع	
				م	ا	د	م	ا	د	م	ا	د					
الأميرة توريد			جرش	9	9	0	10	10	0	0	0	0	0	خطاط ملايس قطنية وورباضية			38
				2	2	0	6	6	0	9	9	0	0	خطاط ملايس خارجية نسائية			39
		سحاب ، الهاشمية		16	0	16	25	0	25	38	0	38	خطاط /قميص وبنطلون رجالي -	ع		40	
البيراء، الاميرة تغريد، الكرك اناث، مؤاب، الطفلة اناث، الطفلة اناث، اناث اناث	التبوسمة، عين الباشا اناث، الغور الاوسط، مازكا، الزرقاء، مادبا اناث، ابو نصير اناث	الرمثا ، بنات اربد، المرق، الطرايح، جرش، عجلون		109	108	1	142	140	2	189	187	2	خطاط / نسائي			41	
				136	119	17	183	156	27	236	196	40	المجموع			9	
الكرك الصناعي	سحاب			21	11	10	15	0	15	13	13	0	خطاط حقائب جلدية			42	
البيراء ، غور الصافي ، الكرك اناث ، مؤاب، الطفلة اناث ، الطفلة اناث ، الطفلة اناث	سحاب ، عين الباشا اناث ، الغور الاوسط ، مازكا ، الزرقاء للاناث ، مادبا اناث، ابو نصير	الرمثا ، بنات اربد ، المرق ، الطرايح ، جرش		129	129	0	55	55	0	148	147	1	مشغل آلة الدرزة صناعية			43	
	السلط الحرفية			0	0	0	0	0	0	8	8	0	معملر خالاة			44	
				150	140	10	70	55	15	169	168	1	المجموع				
				286	259	27	253	211	42	405	364	41	المجموع				

أعداد المتدربين المنتظمين والمتفرجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2012

معاهد أقليم الجنوب	معاهد أقليم الوسط	معاهد أقليم الشمال	مخريج						منتظم						جديد						البرنامج التدريبي	المستوى	الحاظية المهنية	مجموع
			م		أ		د		م		أ		د		م		أ		د					
			م	أ	م	أ	م	أ	م	أ	م	أ	م	أ	م	أ	م	أ	م	أ				
	ياحوز		39	0	39	40	0	40	26	0	26	26	0	26	1	بانع قطع غيار مركبات الاجموع	1	45						
			39	0	39	40	0	40	26	0	26													
	الاختبارات التقوسمة		10	0	10	39	0	39	35	0	35	2	دهان مركبات	2					46					
	التقوسمة ، يا حوز ، الهاشمية ، عين الباشا ذكور ، النور الأوسط	المشاغ	64	0	64	128	0	128	82	0	82	3	مجلس مركبات	3					47					
	الهاشمية		1	0	1	7	0	7	0	0	0	4	مبجد مركبات	4					48					
	التقوسمة		25	0	25	25	0	25	48	0	48	5	ميكانيكي اليات طرق / عجلات	5					49					
	عين الباشا ذكور		0	0	0	22	0	22	0	0	0	6	ميكانيكي تجليس مركبات	6					50					
	التقوسمة ، نور الصايج	الرمشا	41	0	41	122	0	122	89	0	89	7	ميكانيكي شاحنات وحافلات	7					51					
	الاختبارات ، يا حوز ، الهاشمية ، عين الباشا ذكور ، النور الأوسط ، ماديا ذكور ، التقوسمة	حكما ، الرمشا ، الفرق المشاغ ، حنون	199	0	199	448	0	448	387	0	387	8	ميكانيكي مركبات خفيفة	8					52					
			340	0	340	791	0	791	641	0	641		الاجموع											
		المشاغ	23	0	23	1	0	1	22	0	22	9	مساعد ميكانيكي تكييف مركبات	9					53					
	مؤاب ، المظبية ذكور ، معان ذكور	الفرق ، الرمشا	4	0	4	10	0	10	14	0	14	10	ميكانيكي خدمة سريعة بيلارين	10					54					
	الحصا		6	0	6	6	0	6	18	0	18	11	ميكانيكي خدمة سريعة / ديزل	11					55					
	التقوسمة		8	0	8	8	0	8	13	0	13	12	ميكانيكي مشغ	12					56					
			41	0	41	25	0	25	67	0	67		الاجموع											
			420	0	420	856	0	856	734	0	734		الاجموع											

10
مجموع المركبات والاحتياطيات

مجموع

أعداد التدرّيبين والمتعلمين والاختريجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2012

معاهد اقليم الجنوب	معاهد اقليم الوسط	معاهد اقليم الشمال	خريج			منتظم			جديد			البرنامج التدريبي	المستوى	الغاية المهمة	تفص	
			م	ا	د	م	ا	د	م	ا	د					
	التوسمة		0	0	0	1	0	1	8	0	8	1	كهربائي / مركبات - عام	م.ج		57
			0	0	0	1	0	1	8	0	8	المجموع				
	الاختبارات، التوسمة، سحاب، باور، الهاشمية ، عين اليافا ذكور، الغور الأوسط، ماديا ذكور، الأرنبي الكوزي	المفرق، الشراخ، الرمثا، عجلون، حكما	374	0	374	953	0	953	635	0	635	2	كهربائي مركبات	م.ج	11	58
			374	0	374	953	0	953	635	0	635	المجموع				
	المنظمة ذكور، المسا	سحاب، ماديا ذكور، التوسمة	31	0	31	28	0	28	53	0	53	3	مساعد كهربائي مركبات	م.ج		59
			31	0	31	28	0	28	53	0	53	المجموع				
			405	0	405	982	0	982	696	0	696	المجموع				

أعداد المتدربين والمتدربين والمنظمين والخريجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2012

معاهد اقليم الجنوب	معاهد اقليم الوسط	معاهد اقليم الشمال	خريج			منتظم			جديد			البرنامج التدريبي	المستوى	الغاية المهنية	تاريخ
			م	ا	د	م	ا	د	م	ا	د				
	الصناعات المعدنية		3	0	3	3	0	3	13	0	13	حداد / صفيح معدني عام			60
	صناعات ياحوز، الصناعات المعدنية		20	0	20	22	0	22	11	0	11	مشغل الات محوسبة عام			61
			23	0	23	25	0	25	24	0	24	الاجموع			
الحسا	سحاب، ياحوز، الهاشمية، ياحوز، الباشا ذكور	الشارع، عطون، الرمثا	54	0	54	113	0	113	81	0	81	حداد / فاصون			62
مؤاب، الطفيلة- ذكور	سحاب، ياحوز، عين الباشا ذكور	الشارع، جرش، الرمثا، حكما	76	0	76	201	0	201	145	0	145	حداد النيوم			63
	سحاب، ياحوز، الهاشمية، عين الباشا ذكور	الشارع، جرش	15	0	15	22	0	22	27	0	27	حداد مبانى			64
غور الصافي	سحاب، ياحوز، الهاشمية، عين الباشا ذكور، الاختيارات	الشارع، حكما	73	0	73	155	0	155	77	0	77	خرائط			65
	ياحوز	الرمثا	26	0	26	25	0	25	20	0	20	لحيم / الناييب	على		66
العقبة ذكور			10	0	10	16	0	16	15	0	15	لحيم كهرباء			67
	الرزقاء، باناث، أبو نصير		28	7	21	32	11	21	11	0	11	مشكل مصنوعات			68
غور الصافي، الحسا	سحاب، الهاشمية	الفرق	52	0	52	184	0	184	95	0	95	ميكانيكي صيانة الات ومعدات صناعية			69
			334	7	327	748	11	737	471	0	471	الاجموع			
الحسا	سحاب، ياحوز، عين الباشا ذكور	حكا، عطون	23	0	23	23	0	23	23	0	23	مساعد حداد / فاصون			70
مؤاب	سحاب، ياحوز، الهاشمية، عين الباشا ذكور	الفرق، جرش	35	0	35	43	0	43	54	0	54	مساعد حداد النيوم			71
الحسا		حكما	5	0	5	5	0	5	3	0	3	مساعد خراط			72
	أبو نصير		5	1	4	8	1	7	13	0	13	مشكل مصنوعات بواسطة الشمع	عدد مهارات		73
			68	1	67	79	1	78	93	0	93	الاجموع			
			425	8	417	852	12	840	588	0	588	الاجموع			

تتكون العائد والخصم من الميزانية العامة

12

أعداد المتدربين والمنتظمين والخريجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2012

معاهد اقليم الجنوب	معاهد اقليم الوسط	معاهد اقليم الشمال	خريج			منتظم			جديد			البرنامج التدريبي	المستوى	الاطاعة المهنية	مجموع	
			م	ا	د	م	ا	د	م	ا	د					
	السلط الحرجة		0	0	0	0	0	0	8	8	0	1	طباغ قماش يدوي			74
	السلط الحرجة		4	4	0	8	8	0	10	9	1	2	مزخرف خزف	ع		75
			4	4	0	8	8	0	18	17	1		المجموع			
البراء			22	22	0	0	0	0	22	22	0	3	خزاف يدوي			76
الأميرة تغريد			15	15	0	0	0	0	15	15	0	4	مشكل زهور قماش			77
الأميرة تغريد، الكرك الصناعي، الكرك أبات، مؤاب، العلقية ذكور، معان أبات		الفرق، الشانغ، عجلون	265	257	8	40	34	6	247	242	5	5	مشكل قش وخيزران		13	78
	السلط الحرجة		0	0	0	0	0	0	2	1	1	6	ملون خزف وديكوباج	ع		79
	ماركا		108	108	0	11	11	0	115	115	0	7	نسيج مكرمية			80
الأميرة تغريد، الكرك أبات، مؤاب			59	51	8	11	3	8	48	48	0	8	نقاش نحاس			81
			469	453	16	62	48	14	449	443	6		المجموع			
			473	457	16	70	56	14	467	460	7		المجموع			
	الاختيارات، سحاب الهياشمية، عين الناشأ ذكور، الغور الأوسط، السلط الحرجة	حكما، الروما، المشايخ، المنرق	262	0	262	652	0	652	479	0	479	1	ميكانيكي أجهزة تكيف وتبريد منزلية	ع		82
			262	0	262	652	0	652	479	0	479		المجموع			
معان ذكور			0	0	0	11	0	11	4	0	4	2	مركب سخانات شمسية		14	83
الكرك الصناعي، العلقية ذكور	سحاب، الغور الأوسط، السلط الحرجة	المنرق	30	0	30	31	0	31	43	0	43	3	مساعد ميكانيكي أجهزة تبريد منزلية			84
			30	0	30	42	0	42	47	0	47		المجموع			

أعداد المتدربين والمتدربات والمتقنين والخريجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2012

مناهج اقليم الجنوب	مناهج اقليم الوسط	مناهج اقليم الشمال	مناهج التدريب فيها البرنامج التدريبي						مناهج التدريب والمتدربات والمتقنين والخريجين حسب البرنامج والمستوى لعام 2012						
			خريج			منتظم			جديد			البرنامج التدريبي	المستوى	العاملة المهنية	تاريخ
			م	ا	د	م	ا	د	م	ا	د				
			292	0	292	694	0	694	526	0	526	الاجموع			
القبة ذكور ، صان ذكور ، مؤاب	الاختبارات، القور الأوسط ، سحاب ، يا جوز ، الهاشمية	المشاريع ، عجلون ، الرمنا ، حكما	74	0	74	188	0	188	168	0	168	نجار / اناك	1		85
			5	0	5	19	0	19	17	0	17	منجد / اناك خشبي	2		86
	عين الباشا ذكور	حكما	16	0	16	30	0	30	26	0	26	مجهر ذكورات جسيمة	3		87
			95	0	95	237	0	237	211	0	211	الاجموع		15	
	سحاب ، يا جوز ، عين الباشا ذكور	المشاريع ، عجلون ، الرمنا ، حكما	42	0	42	37	0	37	67	0	67	مساعدة نجار / اناك	4		88
		حكما	1	0	1	1	0	1	2	0	2	مساعدة مجهر مشغولات جسيمة	5		89
			43	0	43	38	0	38	69	0	69	الاجموع			
			138	0	138	275	0	275	280	0	280	الاجموع			
		المشاريع	29	18	11	0	0	0	29	18	11	عامل تربية وتقليم نباتات الزينة	1		90
			29	18	11	0	0	0	29	18	11	الاجموع			
			29	18	11	0	0	0	29	18	11	الاجموع			
			5597	2143	3454	7824	1553	6271	8370	2642	5728	الاجموع الكلي			
			335	202	133	420	254	166	387	242	145	المهني			
			2929	698	2231	6021	917	5104	4975	1084	3891	الناهر			
			1498	1156	342	665	274	391	1740	1175	565	محدد المهارات			
			835	87	748	718	108	610	1268	141	1127	مستوى اول / المشروع السياحي			

والجدول رقم (4-5) يوضح أعداد المشاركين في معهد التدريب والتطوير ومعهد السلامة والصحة المهنية ومعهد إعداد وتدريب السواقين خلال عام 2012

الرقم	المعهد	مشارك	خريج
1	السلامة والصحة المهنية	325	322
2	التدريب والتطوير	794	688
3	إعداد وتدريب السواقين	179	177
	المجموع	1298	1187

تفاصيل الدورات والمشاركين في المعاهد في القرص المدمج (CD) المرفق مع التقرير.

• إنجازات معهد التدريب والتطوير:

- بلغ عدد المشاركين في دورات المعهد الفنية والمسلكية والإدارية والتخصصية (794) مشاركاً ومشاركة من موظفي المؤسسة وعددًا من المشاركين من الأشقاء في الدول العربية (المملكة العربية السعودية).

• إنجازات معهد السلامة والصحة المهنية

- بلغ عدد المشاركين في دورات المعهد خلال عام 2012م (325) مشاركاً تخرج منهم (322) مشاركاً ومشاركة، حيث عقد المعهد (31) دورة وبرنامج لموظفي المؤسسة والمؤسسات العامة والخاصة مثل (شركة الفوسفات الأردنية/ معان الشيدية)، ومجموعة من المشاركين من الأشقاء من المملكة العربية السعودية.
- تنفيذ العديد من الدراسات والتقارير في مجال (نتائج القياسات البيئية) التي استهدفت تقييم بيئات العمل انطلاقاً من حرص معهد السلامة والصحة المهنية لإيجاد بيئة عمل خالية من المخاطر في مختلف مواقع العمل لمجموعة من الشركات مثل (الشركة الأردنية لحلول التصنيع والخدمات، الشركة الأردنية للصناعات الخشبية (جوايكو)، شركة الكربونات الأردنية، شركة مصنع رغدان للدهانات، شركة اسمنت الشمالية، مركز الخالدي الطبي، فندق كراون بلازا، شركة النسيم للصناعات الغذائية، شركة الكهرباء الأردنية، شركة تصنيع الأقمشة والأجواخ الأردنية).
- تقديم الاستشارات الفنية للمؤسسات والشركات العامة والخاصة.
- المشاركة في اللجنة الرباعية للتفتيش على المصانع والشركات والمكونة من (وزارة العمل، ووزارة الصحة، والمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي، ومعهد السلامة والصحة المهنية) وقد تم القيام بـ (70) زيارة ميدانية للقطاعات العام والخاص.
- المشاركة في لجنة تقييم جائزة التميز بالسلامة والصحة المهنية الصادرة عن المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي.

ثانياً: في مجال تنظيم العمل المهني

Achievements of Occupational Standard Directorate

جاء قانون تنظيم العمل المهني رقم 27 لسنة 1999 تلبية لرغبة الجهات الرسمية والشعبية وذلك للحد من الممارسات الخاطئة في عمليات الإنتاج والخدمات التي تصدر عن أصحاب المهن وتقديم خدمات متدنية نتيجة ضعف في المستويات الفنية مما يحمل المواطن تكاليف باهظة بالأموال والأرواح ويؤثر سلباً على الاقتصاد الوطني، حيث قامت المؤسسة ومنذ صدور قانون تنظيم العمل المهني بإعداد البرامج اللازمة لرفع كفاءة الممارسين من العمال الراغبين في تسوية أوضاعهم ووضع المعايير والمواصفات اللازمة لمجلات المهن، حيث تم إصدار ثلاثة أنظمة وهي:

1 - نظام رقم 83 لسنة 2001 (نظام قواعد تصنيف العاملين المهنيين)

2 - نظام رقم 84 لسنة 2001 (نظام رسوم وبدل أجور الاختبارات)

3 - نظام رقم 76 لسنة 2004 (نظام التفتيش المهني)

وقد باشرت المؤسسة منذ منتصف عام 2001 بتطبيق أحكام القانون بدءاً بتصنيف العاملين المهنيين إلى مستويات مهنية هي (المهني/ الماهر/ محدد المهارات) بموجب اختبارات عملية ونظرية تُجرى لهم من خلال معاهدها المنتشرة في كافة أنحاء المملكة ومن خلال الاستعانة بتسهيلات القطاع الخاص في هذا المجال، وتقوم المؤسسة بتصنيف محلات المهن إلى فئات (أ، ب، ج، د) بموجب معايير مهنية وشروط وارده صراحة في القانون حيث تم إعدادها من قبل لجان فنية متخصصة واعتمادها من قبل مجلس إدارة المؤسسة وتم نشرها بالجريدة الرسمية.

المهن المشمولة بقانون تنظيم العمل المهني

بموجب قرارات مجلس الوزراء الموقر وبناءً على تنسيب مجلس الإدارة فقد تم شمول مهن العائلات المهنية المبينة في الجدول (4-6) بالتطبيق استناداً لأحكام القانون مع إعطائها فترة سماح لمدة ثلاث سنوات قابلة للتديد لمدة خمس سنوات حسب ما هو مبين إزاء كل منها:

جدول (4-6)

العائلة المهنية / المهن	تاريخ الشمول
قيادة وصيانة المركبات والآليات	2000/6/12
النجارة والديكور	2000/6/12
تشكيل المعادن والصيانة الميكانيكية	2000/10/10
الخدمات الشخصية (الحلاقة والتجميل)	2000/6/12
التكييف والتبريد والصحة	2004/1/1
الكهرباء (قوى)	2004/1/1
الإنشاءات	2004/1/1
الإلكترونيات	2004/1/1

وفيما يلي عرضاً لإنجازات المؤسسة في مجال تنظيم العمل المهني:

أ- تصنيف العاملين المهنيين

إصدار ما مجموعه (6584) إجازة مزاولة مهنة موزعة على النحو التالي حسب الجدول (4-7):

- (3945) إجازة مزاولة مهنة بموجب اختبار المستوى.
- (891) إجازة مزاولة مهنة (استبدال الشهادات الصادرة عن المؤسسة) والمرتبطة بمستوى.
- (642) إجازة مزاولة مهنة للوافدين.
- (1097) تجديد شهادة مزاولة مهنة.

أعداد الحاصلين على إجازة مزاولة المهنة حسب المعهد خلال العام 2012 م

Number of Standard Occupational Licenses Issued by VTC Institutes During 2012

جدول (4 - 7)

المجموع	تجديد شهادة مزاولة	إجازة مزاولة للوافدين	استبدال شهادة مستوى بإجازة مزاولة	إجازة مزاولة بموجب اختبار المستوى	المعهد / الإدارة
401	40	0	64	297	معهد التدريب المهني / حكما
193	2	4	30	157	معهد التدريب المهني / الرمثا
113	5	0	24	84	معهد التدريب المهني / المشارع
162	27	10	23	102	معهد التدريب المهني / إربد إناث
181	4	2	39	136	معهد التدريب المهني / عجلون
101	6	1	7	87	معهد التدريب المهني / جرش
153	2	17	30	104	معهد التدريب المهني / المفرق
379	55	32	96	196	معهد التدريب المهني / القويسمة
503	219	39	35	210	معهد التدريب المهني / سحاب
200	17	0	48	135	معهد التدريب المهني / ياجوز
426	60	10	120	236	معهد التدريب المهني / الهاشمية
985	72	332	81	500	معهد التدريب المهني / عين الباشا - ذكور
225	6	24	25	170	معهد التدريب المهني / عين الباشا - إناث
77	2	1	16	58	معهد التدريب المهني / الغور الأوسط
71	24	0	16	31	معهد التدريب المهني / ماركا
124	18	5	13	88	معهد التدريب المهني / الزرقاء إناث

المجموع	تجديد شهادة مزاولة	إجازة مزاولة للوافدين	استبدال شهادة مستوى بإجازة مزاولة	إجازة مزاولة بموجب اختبار المستوى	المعهد / الإدارة
9	0	0	0	9	معهد التدريب للمهن الطبيعية
198	17	19	19	143	معهد التدريب المهني / أبو نصير
114	28	15	12	59	معهد السلط للمهن والحرف التقليدية
13	4	0	0	9	معهد التدريب المهني / مأدبا سياحي
0	0	0	0	0	معهد التدريب المهني / مأدبا ذكور
72	5	0	2	65	معهد التدريب المهني / مأدبا إناث
49	7	0	0	42	معهد التدريب السلط الفندقية
200	17	0	48	135	معهد الاختبارات والتدريب
4	0	0	0	4	معهد التدريب المتخصص للصناعات المعدنية
10	0	0	5	5	معهد تدريب تكنولوجيا المعلومات / عمان
123	0	2	8	113	معهد التدريب المتخصص للصناعات الإلكترونية
0	0	0	0	0	معهد التدريب المتخصص للصناعات الكيماوية
72	1	0	13	58	معهد التدريب المهني / غور الصايغ
73	4	23	1	45	معهد التدريب المهني / الطفيلة ذكور
12	0	0	0	12	معهد التدريب المهني / الطفيلة إناث
70	5	0	3	62	معهد التدريب المهني / معان ذكور
6	0	1	0	5	معهد التدريب المهني / معان إناث
170	12	1	33	124	معهد التدريب المهني / العقبة ذكور
5	0	3	0	2	معهد التدريب المهني / العقبة للإناث
453	280	95	7	71	معهد التدريب المهني / مؤاب
7	2	3	0	2	معهد التدريب المهني / إناث الكرك
53	4	2	0	47	معهد التدريب المهني / مدينة الحسين بن عبد الله الثاني
15	2	0	0	13	معهد التدريب الفندقية / البتراء
15	0	1	0	14	معهد الأميرة تغريد لتدريب وتأهيل الفتيات
547	150	0	73	324	مديرية تنظيم العمل المهني / الإدارة (استبدال الشهادة بالإجازة و/ أو تجديدها)
6584	1097	642	891	3954	Total المجموع

ب - تصنيف محلات المهن

1 - إصدار ما مجموعه (210) شهادة تصنيف محل مهني منها (41) محلاً مهنياً جديداً. حسب الجدول (4-8)
محلات المهن التي تم تصنيفها وعددها حسب العائلة المهنية والفئة خلال العام 2012.

Number of Retailers Classified During 2012 by Occupational Standards and Jordan Occupational Families

جدول (4 - 8)

العائلة الفئة	الكهرباء/ قوى	الإلكترونيات	تشكيل المعادن والصيانة الميكانيكية العامة	صيانة المركبات والآليات	التكييف و التمديدات الصحية	الإنشاءات	التجارة والديكور	الخدمات الشخصية	المجموع
أ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ب	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ج	1	1	0	2	0	1	0	0	5
د	0	0	9	7	0	0	2	18	36
المجموع Total	1	1	9	7	2	0	3	18	41

ج - التفتيش المهني والتوعية بأحكام قانون تنظيم العمل المهني للعام 2012

- تنفيذ زيارات تفتيشية وتوعوية بما يقارب (3000) محل مهني .
- المشاركة في تنفيذ اختبارات مزاوله المهنة للممارسين العاملين لدى (القوات المسلحة الأردنية، سلاح الجو، سكة حديد معان، وزارة الأشغال العامة).
- التعاون مع الوزارات والمؤسسات الحكومية وديوان الخدمة المدنية في إجراء الاختبارات المهنية وإصدار إجازة مزاوله المهنة لأغراض تثبيت العاملين على نظام المكافآت (مياومة) في الخدمة.
- المشاركة بتنفيذ الدورات التدريبية الخاصة بالتفتيش المهني.
- المشاركة في اللجان الخارجية مع وزارة الصحة بخصوص مراكز التجميل.
- المشاركة في إعداد المادة التعليمية التثقيفية الخاصة ببرامج الدورات التدريبية الخاصة بتنظيم العمل المهني.
- تنفيذ ورش العمل التعريفية بقانون تنظيم العمل المهني التي عقدت في الأقاليم الثلاثة (الشمال، الوسط، الجنوب).
- اعتماد (400) صاحب عمل من القطاع الخاص في مختلف التخصصات المهنية للإشراف على تنفيذ الاختبارات المهنية في جميع معاهد المؤسسة.
- المساهمة في إيرادات المؤسسة والتي تقدر بحوالي (150085) دينار من خلال إصدار شهادات مزاوله المهنة للعاملين وتصنيف المحلات المهنية.

- ربط أربعة عشر معهداً (موقع) بنظام إصدار شهادات إجازة مزاولة المهنة للتسهيل على المواطنين وتطبيق اللامركزية في إصدار الشهادات حيث تم:
 - تدريب (14) موظف على استخدام نظام إصدار الشهادات المحوسب.
 - تفويض (14) مدير معهد بالتوقيع على إجازات مزاولة المهنة .

ثالثاً: في مجال تطوير البرامج والمناهج التدريبية

Training Programs and Curricula Development

- إعداد واعتماد (64) برنامجاً تدريبياً ضمن نمط التدريب المستمر وخدمة المجتمع المحلي.
- إعداد (3) وحدات تدريبية مهنية متكاملة (جديدة).
- تصميم وإخراج وطباعة (30) وحدة تدريبية مهنية متكاملة .

رابعاً: في مجال التصنيف والتوصيف المهني

- توصيف وظائف المخزون الحكومي ومسميات وظائف مؤسسة الموانئ وديوان الخدمة المدنية.
- دراسة التحديثات والتعديلات على التصنيف العربي المعياري للمهن ASC2008 .

خامساً: في مجال الاختبارات المهنية

- إعداد وتطوير (300) نموذج اختبار مستوى للبرامج التدريبية المطبقة في معاهد المؤسسة .
- إعداد وتطوير (188) نموذج اختبار مستوى لغايات تنظيم العمل المهني في القطاعين العام والخاص.
- إعداد وتطوير (36) اختبار مستوى مهني .
- إجراء اختبارات مزاولة المهنة الخاصة بالمدرسين المهنيين في المؤسسة.
- إجراء اختبارات مزاولة المهنة الخاصة بوزارة الأشغال العامة والإسكان لتخصص مراقب طرق.
- إعداد مواصفات نظام الاختبارات الإلكترونية.

سادساً: في مجال التدريب الإلكتروني

- إعداد ونشر (13) إثراء إلكتروني في مجال التدريب الإلكتروني .
- تنفيذ الدورات التدريبية التي عقدت لبعض الجهات الخارجية مثل (الأشقاء السعوديين، دورات إعداد المدرسين)

سابعاً: في مجال ضبط الجودة لمختلف العائلات المهنية

Quality Assurance and Control

تتولى مديرية ضبط الجودة المساهمة في تطوير العملية التدريبية من خلال محاورها الثلاثة (تطوير المدربين، تطوير البرامج، تطوير التسهيلات التدريبية) وتحديد مواطن القوة والضعف في معاهد المؤسسة، ووضع الاستنتاجات لغايات ضمان جودة التدريب وفي هذا السياق قامت المديرية بما يلي:

الرقم	المجالات	الإنجازات
1	الزيارات لمنسقي التدريب في المديرية إلى المعاهد	<ul style="list-style-type: none"> - إعداد وتنفيذ برامج زيارات للمعاهد في الأقاليم - إعداد تقارير الزيارات إلى مدراء الأقاليم وإدارة المؤسسة. - تصويب العديد من الأمور والملاحظات في العملية التدريبية.
2	الاحتياجات التدريبية والدورات التدريبية	<ul style="list-style-type: none"> - إعداد وتحديد الاحتياجات التدريبية من الدورات التدريبية المسلكية والفنية للكوادر الفنية في المعاهد. والكوادر من القطاع الخاص ودول الإقليم (شركة الفوسفات، المملكة العربية السعودية، العراق، اليمن). - تصميم وتنفيذ برامج تدريب فنية خاصة بتدريب المدربين من الأشقاء العرب ومتابعة تنفيذها والإشراف عليها مثل دورات الأشقاء السعوديين. - متابعة تنفيذ الدورات الفنية بالتنسيق والإشراف من خلال المنسقين وضابط ارتباط المديرية.
3	البرامج التدريبية	<ul style="list-style-type: none"> - تطوير البرامج التدريبية للمستويات المهنية (المهني، الماهر، محدد المهارات). - إعداد البرامج التدريبية للدورات الفنية التي تعقد للقطاع الخاص ودول الإقليم (شركة الفوسفات، المملكة العربية السعودية، العراق، اليمن) - المشاركة في تنفيذ الدورات الفنية التي تعقد للمشاركين من المؤسسة والقطاع الخاص ودول الإقليم. - المشاركة في تنفيذ برامج الدبلوم الفني والتقني التي تنفذها المؤسسة (كمحاضرين)
4	التجهيزات والمواد الأولية العطاءات	<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في دراسة العطاءات وإحالتها واستلامها. - المشاركة في عمليات الشطب والإتلاف للتجهيزات المشطوبة. - المشاركة في لجنة العطل والضرر للعطاءات (لجنة دائمة). - المشاركة في تحديد التجهيزات الزائدة/ والنقص في المعاهد وعمليات المناقلة بين المعاهد بناء على تعليمات رسميه وآلية تنفيذ ذلك .

الرقم	المجالات	الإنجازات
6	المشاريع (المحلية - الدولية)	<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في تنفيذ مشروع المخزون الحكومي. - المشاركة في فعاليات مشروع تدريب المدربين TOT بالتعاون مع الوكالة الألمانية للإتماء الدولي GIZ . - المشاركة في تنفيذ مشروع نظام المتابعة والتقييم بالتعاون مع وزارة العمل ووزارة التربية والتعليم والجهات الأخرى المزودة لخدمة التدريب. - المشاركة في عضوية ادارة تنفيذ مشروع تطوير المعهد الأردني الكوري ومعهد معان بتمويل من الوكالة الكورية للإتماء الدولي koica. - المشاركة في تنفيذ ومتابعة مشروع تدريب متدربي شركة الفوسفات الأردنية
7	البيانات (قاعدة البيانات)	<ul style="list-style-type: none"> - إعداد قوائم تقييم للمعهد والمشاغل تغطي جميع المجالات العاملة في المعهد. - إعداد نماذج مخصصة وعددها تسعة نماذج لجمع البيانات عن كل معهد من المعاهد في الأقاليم الثلاثة تتضمن بيانات عن المعهد والكوادر الإدارية، والفنية وقوائم التجهيزات وأعداد الملتحقين والخريجين والبرامج المطبقة وبيئة العمل والعديد من المجالات المختلفة.
8	اللجان الداخلية والخارجية	<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في إعداد معايير الترخيص والاعتماد لمركز ضمان وضبط الجودة / وزارة العمل. - المشاركة في دراسة عطاء نظام المتابعة والتقييم للمؤسسة من خلال وحدة التطوير والتنسيق / وزارة العمل - المشاركة في لجان المواصفات والمقاييس / مؤسسة المواصفات والمقاييس



ثامناً: في مجال التسجيل والوثائق والشهادات وخدمات المتدربين

Registration, Documentation, Certificates and Trainees Services

أ- الشهادات والوثائق

- 1 - تحديث بيانات المتدربين الملتحقين عام 2012 الكترونياً حيث بلغت البطاقات المدخلة (6754) بطاقة.
- 2 - إصدار (5230) شهادة تدريب في مختلف أنماط البرامج التدريبية التي نفذتها المؤسسة.
- 3 - التصديق على (500) شهادة/ وثيقة لمتدربي المؤسسة.
- 4 - توثيق ما استجد على وضع المتدربين الكترونياً (8735) حالة.
- 5 - إعداد (95) إحصائية خاصة بالمتدربين.
- 5 - تدقيق بيانات (5120) متدرباً على نظام إدارة التدريب.

ب - النشاطات

- 1 - إقامة (12) بطولة رياضية لمتدربي ومتدربات معاهد المؤسسة و(4) نشاطات كشفية لكشافة وقادة معاهد المؤسسة.
- 2 - تنفيذ (12) رحلة ترفيهية وعلمية لمتدربي ومتدربات معاهد المؤسسة.
- 3 - المشاركة في (7) نشاطات تطوعية وخدمية بالتعاون مع فعاليات المجتمع المدني والمحلي مثل (جمعية الكشافة والمرشدات الأردنية، و صندوق الملكة علياء للعمل الاجتماعي التطوعي، والملتقى الثقافى للمكفوفين/ جمعية العصا البيضاء، النقابات المهنية).

ج- التوجيه المهني ومتابعة الخريجين

- 1 - المشاركة في اللجنة الوطنية لإعداد الاستراتيجية الوطنية للتوجيه والإرشاد المهني.
- 2 - المشاركة في اللجنة الوطنية لإعداد الاستراتيجية الوطنية لتحسين صورة قطاع التدريب والتشغيل المهني والتقني.
- 3 - المشاركة في اللجنة الوطنية للحد من عمالة الأطفال وتنفيذ فعاليتها.
- 4 - متابعة تنفيذ حملة التوعية المهنية لعام 2012 والتي شملت (96000) طالباً وطالبة.
- 5 - المشاركة في لجان صياغة إجراءات الحد من عمالة الأطفال والتسرب من المدارس مع وزارة التربية والتعليم .
- 6 - التعاون والتنسيق مع مركز الدعم الاجتماعي وتدريب (50) طالباً وطالبة من خريجي برنامج ثقافة المتسربين من المدارس، تنفيذاً لمذكرة التفاهم مع الصندوق الأردني الهاشمي.
- 7 - إعداد ورقتي عمل حول دور التوجيه المهني في التشغيل وتفعيل خدمات التوجيه في مكاتب التوظيف والتشغيل تمت المشاركة بهما في كل من تونس وجمهورية مصر العربية.
- 8 - المشاركة في مشروع تطوير برامج و نماذج التدريب المهني والتعليم الأكاديمي لنزلاء مراكز الإصلاح المنفذ من قبل مديرية الأمن العام وبدعم من الوكالة الأوروبية (justice cooperation international) .
- 9 - متابعة حالات التسرب في معاهد المؤسسة وإعداد (12) إحصائية شهرية لأعداد ونسب التسرب.

د- شؤون المتدربين

- 1 - استيفاء مبلغ (2730) ديناراً بدل رسوم (146) متدرباً و متدربة من الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية وجمعية المرحوم صبحي بن خالد الحاج حسن و نادي الروتاري غرب عمان.
- 2 - متابعة تنفيذ اتفاقية تعاون ما بين صندوق المعونة الوطنية و المؤسسة من أجل تسديد الرسوم التدريبية عن المتدربين الذين تتقاضى أسرهم معونة شهرية من صندوق المعونة.
- 3 - متابعة تنفيذ اتفاقية ما بين صندوق الزكاة و المؤسسة من أجل تسديد الرسوم التدريبية عن المتدربين المحتاجين و الذين تتقاضى أسرهم رواتب شهرية من صندوق الزكاة و لجان الزكاة.

هـ - إدارة المشاريع المتعلقة بخدمات المتدربين:

- 1 - إدارة مشروع تدريب الأشخاص المعوقين حيث تم تدريب (239) متدرباً و متدربة منهم في تخصصات مختلفة.
- 2 - عقد (12) اجتماع لتوعية المجتمع المحلي للدورات التدريبية التي تقوم المؤسسة بتنفيذها
- 3 - إدارة مشروع تنقلات المتدربين للعام 2012 ، حيث استفاد (3033) متدرباً و متدربة منهم (239) متدرباً و متدربة من خلال النقل بواسطة عقد اتفاقيات نقل و (2794) متدرباً و متدربة من خلال تقديم مبلغ (15) ديناراً شهرياً.
- 4 - إدارة مشروع تسديد رسوم المتدربين غير المقتدرين للعام 2012 ، حيث تم استيفاء مبلغ (26790) ديناراً رسوم لـ (1798) متدرباً و متدربة من صندوق التشغيل و التدريب و التعليم المهني و التقني.

تاسعاً: في مجال التخطيط الاستراتيجي و التطوير و الدراسات

أ - التخطيط:

- 1 - وضع الخطط و المشاريع الخاصة بالمؤسسة و المتعلقة بمحور التشغيل و التدريب ضمن الأجندة الوطنية.
- 2 - المساهمة في تحديد المشاريع التي ستنفذ ضمن موازنة 2013.
- 3 - إعداد الخطة السنوية للمؤسسة لعام 2013 .
- 4 - الإشراف على إعداد التقرير السنوي لعام 2012.
- 5 - المساهمة في تطوير و تحديث الأجندة الوطنية بما يتعلق بمحور التدريب و التشغيل.
- 6 - المساهمة في إعداد تقرير المتابعة و التقييم ضمن مجلس التشغيل و التدريب و التعليم المهني و التقني.

ب- الدراسات

- 1 - إعداد دراسة متابعة الخريجين لعام 2009 في إقليم الوسط.
- 2 - إعداد دراسة متابعة الخريجين لعام 2009 في إقليم الشمال.
- 3 - إعداد دراسة متابعة الخريجين لعام 2009 في إقليم الجنوب.
- 4 - إعداد دراسة كلفة التدريب السنوية لعام 2011 .

ج - التعاون العربي و الدولي

- 1 - استمرار العمل و تفعيل الاتفاقيات ومذكرات التفاهم الموقعة مع الدول الشقيقة في (السعودية، مصر، لبنان، المغرب، ليبيا، الجزائر، السودان)، والمنظمات العربية.
- 2 - التوقيع على اتفاقيات ومذكرات تفاهم مع عدد آخر من الدول الشقيقة (اليمن) والمنظمات العربية.
- 3 - التوقيع على البرامج التنفيذية مع عدد من الدول العربية لتنفيذ الاتفاقيات الموقعة (السودان).
- 4 - استمرار التعاون مع الوكالات الدولية المختلفة ضمن مشاريع التدريب (الوكالة اليابانية للتعاون الدولي، الوكالة الكورية للتعاون الدولي، الوكالة الأمريكية للإنماء الدولي، المجلس الثقافي البريطاني، المؤسسة الأوروبية للتدريب).
- 5 - متابعة تنفيذ برامج المشاريع الدولية الموقعة مع الدول الصديقة (المشروع الكوري، المشروع السنغافوري).

عاشراً: في مجال تكنولوجيا المعلومات والحوسبة

Information Technology

- 1 - تقديم الدعم الفني اللازم لموظفي إدارة المؤسسة في المبنى الجديد والقديم ولكافة المعاهد.
- 2 - إجراء الصيانة اللازمة لحوالي (350) جهاز حاسوب شخصي ومحمول، و(100) آلة طباعة، و(13) جهاز عارض ضوئي، و(11) جهاز ماسح ضوئي لإدارة المؤسسة وجميع معاهدها لدى مشغل الصيانة في المديرية.
- 3 - تطوير وتحديث شبكة الانترنت في إدارة المؤسسة وكافة المعاهد حسب الحاجة وتجديد اتفاقية الخدمة مع مركز تكنولوجيا المعلومات الوطني.
- 4 - إجراء ما يلزم للمحافظة على أمن المعلومات وتوعية الموظفين لأهمية هذا الموضوع وكيفية حماية أجهزتهم والمعلومات المتوفرة عليها من الاختراق.
- 5 - إجراء الصيانة اللازمة للشبكات الهاتفية والمقاسم الالكترونية في إدارة المؤسسة وكافة معاهدها واستبدال القديم منها.
- 6 - تقديم الدعم الفني في مجال الحاسوب والشبكات لبعض الجهات الحكومية مثل متصرفية لواء وادي السير .
- 7 - وضع المواصفات الفنية لأجهزة الحاسوب وملحقاتها وطرح عطاء لشرائها حيث تم استلامها وتوزيعها على المعنيين حسب الخطة.
- 8 - وضع المواصفات الفنية لأجهزة الحاسوب وملحقاتها لكل من مشروع الصناعات الدوائية ومشروع المياه والبيئة ودراسة واستلام العطاءات.
- 9 - تفعيل مركز إدارة الكوارث (Disaster Recovery Center) في معهد الفرق .
- 10 - شراء وتركيب مختبر حاسوب مكون من 20 جهاز حاسوب طرقي في معهد جرش.

- 11 - تنفيذ مشروع الربط مع شبكة الحكومة الآمنة / المرحلة الرابعة بالتنسيق مع وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وشركة الخدمات الفنية.
- 12 - تنصيب برنامج الحماية من الفيروسات FEP على كافة أجهزة الحواسيب في إدارة المؤسسة.
- 13 - تطوير أجهزة الخادم المستخدمة في مركز المعلومات في إدارة المؤسسة.
- 14 - البدء بتطوير كافة أجهزة الحاسوب في المؤسسة لاستخدام Win 7 و Office 2010.
- 15 - تطوير النظام المالي من خلال شركة دلتا للحسابات بناءً على احتياجات المديرية المالية.
- 16 - إنجاز كافة التعديلات الفنية على نظام إدارة التدريب بحيث أصبح النظام مكتملاً بنسبة 100%.
- 17 - وضع المواصفات الفنية لتطوير الموقع الإلكتروني الخاص بالمؤسسة وإحالة العطاء على شركة محليه حيث من المتوقع تفعيله خلال شهر شباط 2013.
- 18 - متابعة تفعيل نظام إدارة المخزون بالتعاون مع دائرة اللوازم العامة.
- 19 - إعداد برنامج محوسب لتنفيذ الدراسات بالتعاون مع مديرية التخطيط.
- 20 - متابعة تنفيذ الدورات التدريبية الفنية المقررة من خلال اتفاقية مايكروسوفت الموقع مع الحكومة الأردنية.

حادي عشر: في مجال المشاريع الإنشائية والتجهيزات

Renovation and Upgrading Training Facilities

أ - الإنشاءات والأبنية: تنفيذ المشاريع الآتية:

- 1 - صيانة مباني معاهد التدريب المهني / إقليم الشمال (عجلون ، جرش ، حكما).
- 2 - صيانة مباني معاهد التدريب المهني / إقليم الوسط (ماركا، عين الباشا، القويسمة، سحاب، مأدبا).
- 3 - تأهيل مباني (التدريب على الصناعات الغذائية/ ماركا، التدريب على الصناعات الدوائية / السلط).
- 4 - صيانة مباني معاهد التدريب المهني / إقليم الجنوب (العقبة، الطفيلة).
- 5 - صيانة مبنى إدارة مؤسسة التدريب المهني (السابق) الطابق الأرضي.

ب- تجهيز المعاهد بالآلات والمعدات والأدوات:

تزويد معاهد التدريب المهني بتسهيلات بلغت كلفتها (677563) ستمائة وسبعة وسبعون الف وخمسائة وثلاثة وستون ديناراً تضمنت أجهزة ومعدات تعليمية وتأثيث وأجهزة حاسوب وملحقاتها ومواد أولية ومواد خام.

ثاني عشر: في المجالات الإدارية والعالية

Administrative and Financial Fields

أ- في مجال التطوير الإداري وتدريب العاملين في المؤسسة

بلغ عدد موظفي المؤسسة حتى نهاية عام 2012 ما مجموعه (1174) موظفاً وموظفة دائمين و (135) موظفاً وموظفة غير دائمين (لمهام محددة) ، كما هو مبين في الجدولين (4-9) و (4-10) والمبينين أدناه مصنفيين حسب وظائفهم ومؤهلاتهم.

أعداد الموظفين الدائمين حسب المؤهل العلمي والوظيفة خلال العام 2012 Number of Permanent Employees by Qualifications for 2012

جدول (4-9)

المجموع	مستخدم		معلم		مدرب		ضابط تدريب		متسق تدريب		إداري		الوظيفة المؤهل العلمي	
	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ		
53	282	0	0	1	4	8	55	5	42	6	35	33	146	جامعي
81	301	0	0	4	12	30	166	0	8	0	3	47	113	كلية المجتمع
75	163	16	66	0	0	23	68	1	0	0	0	35	28	ثانوية عامة
59	160	38	125	0	0	14	29	0	0	0	0	7	6	أقل من ثانوية عامة
268	906	54	191	5	16	75	318	6	50	6	38	122	293	المجموع الكلي Grand Total



أعداد الموظفين غير الدائمين حسب المؤهل العلمي والوظيفة خلال العام 2012
Number of Non-permanent Employees by Qualifications for 2011

جدول (4 - 10)

المجموع	مستخدم		معلم		مدرب		ضابط تدريب		منسق تدريب		إداري		الوظيفة المؤهل العلمي	
	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ		
39	13	0	0	12	2	18	10	0	0	0	0	9	1	جامعي
10	16	0	0	0	0	8	16	0	0	0	0	2	0	كلية المجتمع
12	24	1	2	0	0	11	20	0	0	0	0	0	2	ثانوية عامة
3	18	3	5	0	0	0	12	0	0	0	0	0	1	أقل من ثانوية عامة
64	71	4	7	12	2	37	58	0	0	0	0	11	4	المجموع الكلي Grand Total

إنجازات قسم التطوير الإداري في مجال تدريب موظفي المؤسسة خلال العام 2012
Achievements of the HR Directorate with regard to Training VTC Employees in 2012

جدول (4 - 11)

الرقم	اسم النشاط	مجموع الموظفين المشاركين
1	دورات وورش داخلية	230
2	دورات وورش خارجية	52
3	بعثات دراسية	2
4	دراسة الموظفين على نفقتهم الخاصة	15
	Total المجموع	299



ب- في العجال العالي

بلغت موازنة مؤسسة التدريب المهني المقدرة للعام 2012 ما مجموعه (11755000) ديناراً، بينما بلغ المصروف الفعلي (10801148) ديناراً. حسب الجدول (4-12)

موازنة مؤسسة التدريب المهني لعام 2012

جدول (4-12)

البيان	المقدر (لأقرب دينار)	الفعلي (لأقرب دينار)
تسديد عجز الموازنة من الوفر	480000	480000
الإيرادات الذاتية	1500000	894693
مساهمة الخزينة		
جارية	8500000	7225000
رأسمالية	1275000	1123750
تغطيه عجز هيكله الرواتب	400000	400000
المجموع الكلي	12155000	10123443
النفقات		
النفقات الجارية	9800000	10213170
النفقات الرأسمالية	1955000	587978
المجموع الكلي	11755000	10801148

ميزانية مؤسسة التدريب المهني

جدول (4 - 13)

البيان	2011	2012	البيان	2011	2012
الأمانات	563123	916471	البنك المركزي جاري الموحد	2839259	990315
الإيرادات	10981261	10123443	البنك المركزي أمانات الموحد	428893	895034
الوفور المدور	1107797	1349853	الإسكان/تأمينات	-	-
بنك الإسكان/إيرادات	29477	6133	النفقات الجارية	8702718	10213170
البنك المركزي/جاري	222202	250726	النفقات الرأسمالية	1069488	587978
البنك المركزي/أمانات	137113	91125	السلف	615	1604
			بنك الإسكان / المشاريع	-	49650
المجموع	13040973	12737751	المجموع	13040973	12737751

ثالث عشر: في مجال الإعلام والعلاقات العامة

Public Relations and Media

1 - في مجال الإعلام:

- التعريف بالمؤسسة من حيث أهدافها وبرامجها وإظهار نشاطاتها وفعاليتها عبر وسائل الإعلام (المسموعة والمقروءة والمرئية، والموقع الإلكتروني للمؤسسة www.vtc.gov.jo).
- إعداد ونشر التقارير الصحفية اليومية والأسبوعية وإصدار النشرات الدورية لتغطية نشاطات وفعاليات المؤسسة، بالإضافة إلى تغطية الفعاليات والأخبار التي ترتبط بعمل المؤسسة.
- إطلاق حملة التوعية المهنية المجانية بالتعاون مع الصحف المحلية الرسمية.
- تنظيم حملة إعلامية لقبول وتسجيل المتدربين للعام التدريبي 2012/2013 في مختلف وسائل الإعلام، بالتعاون والتشارك بين مديريات الأقاليم بما يغطي المناطق التابعة للمعاهد.
- بث العديد من الرسائل القصيرة عبر شركة زين الخلوية تدعو للتسجيل والالتحاق في الدورات التدريبية تستهدف الفئة العمرية من الشباب الذين أتموا السادسة عشرة من عمرهم.
- المشاركة في برامج إذاعية لتسويق برامج المؤسسة التدريبية والرد على استفسارات المهتمين.
- التطوير والتحديث المستمرين للموقع الإلكتروني للمؤسسة.

2 - إنتاج المطبوعات الإعلامية:

- إعداد وطباعة النشرات التعريفية (البروشورات الخاصة) بالمؤسسة باللغتين العربية والانجليزية.
- المساهمة في إعداد وتصميم وطباعة التقرير السنوي للمؤسسة للعام 2011.
- توزيع التقرير السنوي على الدوائر الرسمية والوزارات والسفارات والهيئات الدولية ممن لهم علاقة بالمؤسسة وأصحاب العمل ومن خلال المعارض التي تشارك بها المؤسسة.

3 - الإنتاج التلفزيوني والإذاعي

- إنتاج وتصوير حلقات متنوعة للبرنامج التوعوي المهني ”شباب ومهن“ بالتعاون مع التلفزيون الأردني.
- التنسيق للعديد من المقابلات الصحفية مع وسائل الإعلام (المرئية والمسموعة والمقروءة).

4 - العلاقات العامة

- بناء شبكة من العلاقات العامة المحلية والدولية مع الجهات ذات العلاقة لخدمة أهداف ومهام المؤسسة.
- الحصول على تأشيرات السفر لمجموعة من الموظفين المبعوثين في مهام رسمية لبعض البلدان.
- تقديم التسهيلات واستقبال الوفود الزائرة للمؤسسة.
- المشاركة في المؤتمرات والأيام الوظيفية التي عقدت خلال العام 2012.

رابع عشر: في مجال متابعة تشغيل الخريجين:

- 1 - جمع وتحليل البيانات المتعلقة باحتياجات سوق العمل من خريجي برامج المؤسسة.
- 2 - تحديد احتياجات مواقع العمل ضمن تخصصات برامج التدريب المهني في مناطق عمل معاهد المؤسسة.
- 3 - عقد اتفاقيات تدريب وتشغيل ملتحقين ببرامج التدريب في المؤسسة.
- 4 - المساهمة في تشغيل خريجي برامج التدريب في المؤسسة.
- 5 - تأسيس التدريب على المهارات الحياتية والريادية للتشغيل الذاتي ضمن برامج التدريب في المؤسسة.

خامس عشر: في مجال مشروع إعادة هيكلة المؤسسة:

أ-مخرجات المشروع والتي تم تسليمها من الشركة الإستشارية الماليزية الى المؤسسة عام 2012:

- 1 - تقرير نماذج الأعمال والتدريب والحاكمية Business , Training and Governance Models :
ستعالج نماذج إعادة الهيكلة جملة من احتياجات ومتطلبات الصناعة والمجتمعات المحلية والأفراد، فالأفراد الذين سيلتحقون ببرامج مؤسسة التدريب المهني الجديدة ستتاح لهم فرصة مواصلة التدريب والتعليم وبما ينسجم مع مبدأ التعلم المستمر والمتواصل مدى الحياة.
- 2 - تقرير التدقيق التنظيمي Organizational Assessment Report :
ويهدف إلى تحليل و تقييم الفجوة (الفرق) ما بين التصاميم الجديدة لعمل المؤسسة والوضع الحالي.
- 3 - خطة توظيف وتسكين الموظفين (Staffing Plan Report) :
وتهدف بالنهاية إلى توظيف الشخص المناسب في الوظيفة المناسبة، والشركة وضعت مقترح لخطة توزيع/ إعادة التوزيع للمؤسسة.
- 4 - تقرير إنهاء المرحلة الأولى من المشروع (Phase 1 Completion Report) :
إذ تضمن نشاطات مرحلة التصميم وملخص مخرجاتها والدروس المستفادة من هذه المرحلة والتوصيات المقترحة.

ب- التحضير لعملية تطبيق نماذج التدريب والأعمال والحاكمية في المؤسسة:

- 1 - تم اختيار ثلاثة معاهد من المؤسسة لتطبيق نماذج التدريب والأعمال والحاكمية بعد إجراء التقييم الذاتي من قبل الشركة الماليزية بالتعاون مع المؤسسة وهي:
 - إقليم الوسط: معهد ياجوز/ تم اختيار تخصص النجارة والديكور.
 - إقليم الشمال: معهد المفرق/ تم اختيار تخصص التكييف والتبريد.
 - إقليم الجنوب: معهد العقبة/ تم اختيار تخصص اللحام.
- 2 - تشكيل عدة لجان عمل رئيسية وفرعية لغايات تطبيق نماذج التدريب والأعمال والحاكمية.

ج- عقد مؤتمر التدريب المهني في عمان خلال الفترة من 20-21/2/2012:

- شارك فيه (150) مشاركا من الدول العربية والأجنبية والجهات المحلية الأردنية المعنية بالتدريب والتعليم المهني والتقني من القطاعين العام والخاص و ممثلو المجتمع المدني والاتحادات والنقابات ذات العلاقة لمناقشة تصاميم النماذج الجديدة لإعادة هيكله مؤسسة التدريب المهني (التدريب والأعمال والحاكمية).
- تم على هامش المؤتمر توقيع مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني مع جامعة تون حسين/ ماليزيا لتعزيز أطر التعاون والتبادل الخبرات في مجال التدريب والتعليم المهني.

سادس عشر: في مجال التعاون المحلي والعربي والدولي

Local, Regional and International Cooperation

ترتبط المؤسسة بشبكة واسعة من العلاقات الوطنية والعربية والدولية في تنفيذ البرامج التدريبية وتنظيم العمل المهني وتبادل الخبرات في مجال التدريب المهني، حيث تم تأسيس هذه العلاقة عن طريق إبرام العديد من الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي تنظم هذه العلاقة وكما هو تاليا.

(أ) التعاون المحلي:

1. التعاون مع مؤسسات القطاع العام بهدف تدريب المتدربين لفرص عمل محتملة و المساهمة في توفير التمويل اللازم للمدربين ورفع كفاءة خريجي المؤسسة مثل (وزارة العمل، القوات المسلحة الأردنية، جامعة البلقاء التطبيقية، جامعة مؤتة، جامعة اليرموك، الجامعة الألمانية الأردنية، شركة الكهرباء الأردنية لتدريب وتشغيل الأردنيين في مجال نقل وتوزيع الكهرباء، الصندوق الأردني الهاشمي، الأمن العام / مراكز الإصلاح، صندوق الزكاة، صندوق المعونة الوطنية، المجلس الأعلى للأشخاص ذوي الإعاقة، الجمعية العلمية الملكية، شركة مناجم الفوسفات الأردنية، مركز الاعتماد وضبط الجودة لقطاع التدريب والتعليم المهني والتقني).
2. التعاون مع مؤسسات القطاع الخاص بهدف تدريب المتدربين لفرص عمل محتملة ورفع كفاءة خريجي المؤسسة مثل (شركة اتحاد المقاولين العالمية CCC، شركة أيام ماليبان لصناعة الملابس الجاهزة ، شركة ZAIN لخدمات الهواتف المتنقلة ، شركة KIA MOTORS للتدريب في مجال تكنولوجيا السيارات ، شركة ZARA لتطوير معهد غور الأوسط لغايات التدريب الفندقي والسياحي وتشغيل الغرف الفندقية في معهد السلط الحريفي، مؤسسة إنقاذ الطفل، برنامج تعزيز الإنتاجية (أرادة)، شركة الثلج والصودا والكازوز الأردنية، الجمعية الأردنية لمصنعي ومصدري الأحذية والصناعات الجلدية، مدرسة ثيودور شنلر، شركة انجاز لتهيئة الفرص للشباب الأردني (مؤسسة إنجاز)، جمعية سيدات الأزرق التعاونية الخيرية، الاونروا، مبادرة المعينات السمعية، شركة البرومين، جمعية بيتنا، شركة الالبسة الأردنية CJC ، مؤسسة الأميرة تغريد لتنمية الفنون والحرف، جمعية الحسين لرعاية وتأهيل ذوي التحديات الحركية، مؤسسة نهر الأردن).
3. التعاون مع النقابات المهنية والهيئات والمنظمات غير الحكومية بهدف تدريب المتدربين لفرص عمل محتملة ورفع كفاءة خريجي المؤسسة.

وتبين الجداول (4 - 14) و (4 - 15) اتفاقيات التعاون الموقعة مع هذه الجهات

الاتفاقيات المحلية للعام 2012

Agreements Signed with Local Industry in 2012

جدول (4 - 14)

الرقم	اسم الاتفاقية	الجهة الخارجية	موجز عن الاتفاقية
1	اتفاقية تعاون في مجال التعليم الجامعي المتوسط (مستوى دبلوم)	جامعة البلقاء التطبيقية	تطوير برامج تعليمية تلبي حاجات سوق العمل . وتزويد خريجي هذه البرامج بالمهارات الأدائية العالية ومقدرتهم على تطوير أنفسهم ذاتيا مستقبلا
2	مذكرة تفاهم في مجال التأهيل والتدريب المهني بين المؤسسة وصندوق الزكاة	صندوق الزكاة	تقديم خدمات التدريب المهني للشباب والفتيات من الأسر الفقيرة وغير القادرة على تسديد بدل الرسوم التدريبية، وزيادة أعداد الملتحقين ببرامج التدريب المهني
3	مذكرة تفاهم في مجال دعم إنشاء أكاديمية الصناعات الجلدية	الجمعية الأردنية لمصنعي ومصدري الأحذية والصناعات الجلدية	تدريب 30 متدربا في قطاع الأحذية والصناعات الجلدية وتشغيل 75% منهم لسد احتياجات سوق العمل المحلي من الأيدي العاملة الأردنية المدربة
4	اتفاقية تعاون في مجال التأهيل والتدريب المهني لفائدة الفئات المستهدفة من خدمات صندوق المعونة الوطنية	صندوق المعونة الوطنية	المساهمة في توفير الرعاية والحماية الاجتماعية والاقتصادية للأسر الفقيرة والمحتاجة، والمساهمة في تمكينهم من المشاركة في الإنتاج والتنمية لإعادة إدماجها في المجتمع والعمل على توفير فرص التدريب المهني لدى الجهات المختصة
5	اتفاقية تعاون في مجال تدريب الأشخاص ذوي الإعاقة (التحديات الحركية)	جمعية الحسين لرعاية وتأهيل ذوي التحديات الحركية	تقديم الخدمات المختلفة للأشخاص ذوي الإعاقة كجزء متمم لمشروع «ضمان وجود بيئة تسهل وصول الأشخاص ذوي الإعاقة لتيسير اندماجهم الاجتماعي، الذي تنفذه الجمعية
6	اتفاقية تنفيذ دورات تدريبية وإنتاج مشغولات خزفية	مؤسسة الأميرة تغريد لتنمية الفنون والحرف	التعاون في مجال تنفيذ التدريب وعقد دورات تدريب مستمر وإنتاج مشغولات خزفية في معاهد التدريب المهني التابعة للمؤسسة
7	اتفاقية تعاون بين المؤسسة والشركة الأردنية لخدمات الهواتف المتنقلة zain	الشركة الأردنية لخدمات الهواتف المتنقلة zain	- إنشاء مشغل متخصص في صيانة الهواتف النقالة في معهد الطفيلة - عقد دورات في مجال صيانة الخليويات في معهد التدريب المهني الطفيلة
8	مذكرة تفاهم بين المؤسسة والجمعية العلمية الملكية	الجمعية العلمية الملكية	- التعاون بين الفريقين في مجال الطاقة المتجددة
9	اتفاقية تعاون في مجال التأهيل والتدريب المهني بين المؤسسة وشركة أيام مالبيان لصناعة الملابس الأردنية	شركة أيام مالبيان لصناعة الملابس الجاهزة الأردنية	- التعاون في تنفيذ دورات خياطة صناعية للمتقدمين بطلبات عمل في الفرع الإنتاجي.
10	مذكرة تفاهم بين المؤسسة وشركة مناجم الفوسفات الأردنية المحدودة	شركة مناجم الفوسفات الأردنية المساهمة المحدودة	- التعاون والتنسيق في إعداد وتطوير القوى العاملة المهنية الأردنية في مجالات عمل شركة الفوسفات
11	مذكرة تفاهم بين المؤسسة ومبادرة المعينات السمعية	مبادرة المعينات السمعية	- تدريب الأشخاص ذوي الإعاقة (سمعية) على تجميع وتصنيع المعينات السمعية مما يتيح لهم التأهل لفرص عمل.

الرقم	اسم الاتفاقية	الجهة الخارجية	موجز عن الاتفاقية
12	اتفاقية تدريب بين المؤسسة وشركة البرومين	شركة البرومين	- تدريب 14 متدرجا في تخصصات (ميكانيكي صيانة آلات ومعدات صناعية، كهربائي صيانة آلات كهربائية، مشغل وحدات تعبئة صناعات كيمياوية)
13	اتفاقية تعاون بين المؤسسة ومؤسسة إنقاذ الطفل	مؤسسة إنقاذ الطفل	- تنفيذ مشروع مستقبل واعد «مكافحة عمل الأطفال من خلال توفير وتعزيز الفرص التعليمية للأطفال وتعزيز الفرص المعيشية المستدامة للأطفال والأسرهم.
14	اتفاقية تعاون بين المؤسسة ومركز الاعتماد وضبط الجودة والتعليم المهني والتقني	مركز الاعتماد وضبط الجودة	- تنظيم العمل المهني من خلال إجراء اختبارات مزاولة المهنة.
15	مذكرة تفاهم مع جمعية بيتنا حول معاهد وتأهيل مهني أكثر شمولية للأشخاص ذوي الإعاقة (تطوير القدرات وتنمية أنماط السلوك للعاملين والمدرسين)	جمعية بيتنا	- التعاون فيما يتعلق بالمشروع الذي تنفذه الجمعية بمنحة من الوكالة الأمريكية (برنامج تعزيز وتطوير المجتمع المدني حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة) بعنوان (نحو مراكز تأهيل مهني أكثر شمولية للأشخاص ذوي الإعاقة).
16	مذكرة تفاهم بين المؤسسة وشركة الألبسة الأردنية CJC	شركة الألبسة الأردنية CJC	- حسن نوايا بين الطرفين بهدف توقيع اتفاقية بحيث يتم فيها تأطير ما ورد في هذه المذكرة من تفاهمات وادوار.

الفصل الخامس

مشاريع التدريب لغايات التشغيل



مشاريع التدريب لغايات التشغيل بالتعاون مع القطاعين العام والخاص والمنظمات الدولية

Projects that Provide Training for Employment Carried out in Cooperation with Public and Private Sectors and International Agencies

يهدف ربط التدريب المهني بالتشغيل وفرص العمل المتاحة في سوق العمل، فقد تم تنفيذ عدد من المشاريع التدريبية بالتعاون مع أصحاب العمل في القطاعين الخاص والعام والمنظمات الدولية لتلبية احتياجات سوق العمل وإيجاد فرص عمل للشباب والفتيات وتأهيل بعض المرافق التدريبية، وتمكين إدارات المعاهد وبناء البرامج حسب احتياجات سوق العمل.

والجدول التالي (5-1) يوضح هذه المشاريع وأبرز إنجازاتها للعام 2012 م.

أولا : أهم إنجازات المشاريع المحلية خلال العام 2012 م

جدول (5-1)

الرقم	اسم المشروع	أهم الإنجازات 2012
1	مشروع تسويق خدمات المؤسسة والإعلام	<p>1 - طباعة بروشورات تعريفية مثل:</p> <p>- نشرة توعية خاصة بالحملة الإعلامية للقبول والتسجيل لعام 2013/2012 وتوزيعها في الصحف المحلية.</p> <p>- بروشورات من خلال معاهد المؤسسة وتوزيعها على المجتمع المحلي.</p> <p>- بروشور خاص بتدريب الأشخاص ذوي الإعاقة وتوزيعه من خلال ورش التوعية التي تم تنفيذها.</p> <p>- بروشور خاص بمشروع تدريب فتيات الجنوب وتوزيعه ضمن مناطق محافظات إقليم الجنوب.</p> <p>2 - تغطية إعلامية لأنشطة المؤسسة من خلال وسائل الإعلام (المسموعة والمرئية والمقروءة) والموقع الإلكتروني للمؤسسة.</p> <p>3 - نشر الإعلانات في الصحف الرسمية اليومية وبثها عبر شاشة التلفزيون الأردني للقبول والتسجيل للعام التدريبي 2013/2012.</p> <p>4 - تنظيم يوم مفتوح للمشروع السياحي في 11 معهد خلال شهري آذار وأيلول وبكلفة 500 دينار لكل معهد.</p> <p>5 - تنفيذ ورشة توعية لأصحاب العمل في محافظات (الكرك-العقبة-البتراء) لمعرفة احتياجاتهم التدريبية من فرص العمل المتوفرة لتشغيل فتيات الجنوب.</p> <p>6 - تنفيذ حملة توعية للإعلان عن التسجيل في 10 معاهد من معاهد الجنوب بكلفة 1000 دينار أردني.</p>
2	مشروع مساهمة المؤسسة في إنشاء أكاديمية إقليمية لإعداد قوى عاملة مؤهلة في مهن الصناعات الدوائية	<p>1 - الانتهاء من تنفيذ الأعمال الإنشائية والتشطيبات والإضافات.</p> <p>2 - إحالة عطاء التجهيزات المساندة.</p> <p>3 - إعادة وضع مواصفات ذات جودة عالية للتجهيزات الرئيسية وذلك لعدم تقدم عارضين بالعطاء السابق مستوفين لشروط العطاء وإعادة طرح عطاء التجهيزات وتم إقرار إجراءات تركيبها.</p> <p>4 - الانتهاء من إعداد البرامج والمناهج الخاصة بالأكاديمية من قبل الخبراء.</p>

الرقم	اسم المشروع	أهم الإنجازات 2012
3	مشروع إنشاء المعهد الوطني للخبائز والمعجنات والحلويات	<p>1 - اعتماد البرامج التدريبية المتعلقة بالمعهد (إنتاج الحلويات والخبائز والمعجنات، إنتاج خدمة الطعام العربي (الشعبي).</p> <p>2 - تشكيل لجنة فنية متخصصة لتأليف ومراجعة مناهج الأكاديمية بالتعاون مع USAID .</p> <p>3 - إنجاز كتاب تخصص الخبائز والحلويات والمعجنات وكتاب إنتاج الطهي العربي.</p> <p>4 - تصميم وطباعة بروشورات من قبل المعنيين في المشروع السياحي وتوزيعها على طلاب المدارس الزائرين للمعهد خلال اليوم المفتوح الأول الذي عقد في المعهد.</p> <p>5 - عقد دورة "صانع معجنات وخبائز" لـ (23) متدربا ومتدربة، تخرج منهم (18) متدربا ومتدربة.</p> <p>6 - عقد دورة "الطهو العربي" لـ (19) متدربا.</p> <p>7 - بلغ عدد المتدربين في الدورة التي بدأت بتاريخ 2012/10/1 (85) متدربا ومتدربة.</p> <p>8 - البدء بعقد دورات المهارات الحياتية للمتدربين بالتعاون مع IYF واللغة الانكليزية مع المجلس البريطاني.</p>
4	إنشاء مركز ريادي للتدريب على المياه والبيئة	<p>1 - إعداد الاحتياجات التدريبية لتأهيل المدربين.</p> <p>2 - إعداد البرامج والمناهج التدريبية (مقدمة في معالجة المياه، مقدمة في نوعية المياه، تحليل نوعية المياه).</p> <p>3 - إضافة 3 مواد تعليمية وفق توصيات الشركاء من القطاع الخاص وهي (تشكيل الأنابيب، لحام الأنابيب، الكشف عن تسرب المياه الزراعي).</p> <p>4 - إضافة نموذج تدريبي لمحطة معالجة المياه (السوقنتر)، ونموذج تدريبي لمحطة تنقية المياه RO.</p>
5	إنشاء مركز متميز في مجال التدريب على الطاقة	<p>1 - إعداد البرامج التدريبية للمشروع من قبل الخبراء وإعداد المناهج وفق التحليل المهني المعتمد لدى ضبط الجودة وترجمتها باللغة العربية لبرامج (الطاقة الشمسية الكهروضوئية، الطاقة الشمسية الحرارية، مشغل محطة طاقة الرياح، التوعية في الطاقة)</p> <p>2 - تحديد الاحتياجات التدريبية لتأهيل المدربين.</p>
6	مشروع مساهمة المؤسسة في إنشاء أكاديمية إقليمية لإعداد قوى عاملة مؤهلة في مهن الطباعة للسوق المحلي والعربي	<p>1 - إعادة النظر باستمرارية المشروع من قبل الجهة الممولة حيث يجري العمل على دراسة جدوى للمشروع من قبل الصندوق وابتظار اتخاذ القرار.</p>
7	مشروع تدريب الأشخاص ذوي الإعاقة	<p>1 - تأهيل (50) مدربا من المؤسسة على كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة ولغة الإشارة</p> <p>2 - عقد 11 دورة في مجالات مختلفة لـ (142) متدربا ومتدربة من الأشخاص ذوي الإعاقة ودمج (33) متدربا ومتدربة في الأقاليم الثلاثة.</p> <p>3 - تنفيذ حملة إعلامية وتوعوية من خلال (عقد 8 اجتماعات للتوعية المهنية في تدريب الأشخاص ذوي الإعاقة وتصميم بروشور خاص بتدريب الأشخاص ذوي الإعاقة وتوزيعه وزيارة 19 جمعية ومركز تأهيل وأندية للأشخاص ذوي الإعاقة في الأقاليم الثلاثة).</p>
8	مشروع زيادة مشاركة الإناث في التدريب	<p>1 - عقد (26) دورة في مجالات مختلفة لـ (369) متدربة.</p> <p>2 - إغناء (424) متدربة من الرسوم التدريبية.</p> <p>3 - عقد دورتين في مجالات مختلفة لتأهيل الموظفات في المؤسسة لـ (43) موظفة.</p> <p>4 - عقد ورش توعية للمجتمع المحلي في معهد (الزرقاء، إناث، بنات اربد، مادبا، إناث، أبو نصير، المرق، السلط الحربي، السلط، الفندق، عجلون، الكرك، ياجوز، ماركا، المشارع، العقبة، تكنولوجيا المعلومات).</p> <p>5 - عقد 7 ورش توعية حول التدريب على مهنة السباكة للسيدات بمشاركة الوكالة الألمانية GIZ في معاهد (أبو نصير- الزرقاء - عين الباشا- ماركا إناث) بمشاركة 210 سيدة من المجتمع المحلي.</p> <p>6 - المشاركة في ورش النوع الاجتماعي / الجندر بالتعاون مع وزارة التخطيط.</p> <p>7 - إعداد وتطوير البرامج التالية (صيانة الأجهزة الكهربائية المنزلية، تشكيل لوحات الفسيفساء، مساعد طباع قماش يدوي، صناعة التحف باستعمال مادة الرزن، تشكيل الفيمو والشبر والإكسسوارات، تزيين الوجه للسهرات، اكسسوار بالخرز، عامل تربية وتقليم نباتات الزينة، صناعة الفراشي والمكانس).</p>

أهم الإنجازات 2012	اسم المشروع	الرقم
1 - شراء مواد أولية بقيمة 6000 دينار وتم عمل مناقلة لباقي المبلغ (1000 دينار) لمرحلة شراء خدمات . 2 - توفير مستلزمات تدريب ومواد أولية من مستودعات المؤسسة. 3 - شراء خدمات 35 مدربة . 4 - عقد 3 ورش توعية لأصحاب العمل في محافظة الكرك والبتراء والعقبة لمعرفة احتياجاتهم التدريبية. 5 - عقد 46 دورة لـ (699) متدربة في تخصصات مختلفة في محافظات الجنوب.	مشروع تدريب فتيات الجنوب	9
1 - الحصول على جميع التصاريح والرخص الخاصة بالبناء. 2 - إعداد المخططات الهندسية المبدئية وتحديد الاحتياجات من الأبنية من إضافة أو ترميم. 3 - تحديد TOT للكادر التدريبي وتم تنفيذ دورات متخصصة للكادر وبالتنسيق بين وزارة العمل وجامعة البلقاء وشركة CCC . 4 - تدريب الكادر في المعهد لتقديم المحاضرات باللغة الانكليزية وتحت إشراف مستشار الشركة. 5 - إعداد المادة التعليمية والتدريبية.	مشروع تطوير معهد السلامة والصحة المهنية	10

- مع ملاحظة أن المتدربين ضمن الاتفاقيات ومذكرات التفاهم أعلاه تم إدراجهم ضمن المجموع الكلي للتحقي وخريجي المؤسسة .



ثانياً: أهم إنجازات الاتفاقيات مع القطاعين العام والخاص خلال عام 2012

جدول (5-2)

الرقم	اسم المشروع	أهم الإنجازات 2012
1	اتفاقية تدريب في مجال التأهيل والتدريب المهني في مراكز الإصلاح	1 - عقد 3 دورات في مركز إصلاح سواقة لـ (45) مشاركاً من نزلاء المركز.
2	اتفاقية تعاون بين المؤسسة والشركة الأردنية لخدمات الهواتف المتنقلة zain	1 - الاستمرار بتدريب 17 متدرباً من العام 2011 حيث تم تخريجهم في بداية العام 2012 في معهد الهاشمية. 2 - عقد دورتين لـ (34) متدرباً في مجال صيانة الأجهزة الخلوية في معهد الهاشمية. 3 - بدء تأهيل مشغل صيانة الأجهزة الخلوية في معهد الطفيلة وتجهيزه من قبل شركة زين بالأدوات والتجهيزات التدريبية اللازمة. 4 - عقد دورة تدريبية في مجال صيانة الأجهزة الخلوية لـ 7 موظفين من المؤسسة.
3	اتفاقية تعاون بين المؤسسة والقوات المسلحة (المرحلة الخامسة)	1 - تنفيذ 200 حصة لياقة بدنية و256 ساعة محاضرات في 20 معهد من معاهد المؤسسة لما مجموعه 1810 متدرب ومتدربة (486 إناث - 1324 ذكور) 2 - مخاطبة معاهد المؤسسة المشاركة في البرنامج للمرحلة السادسة وهي 27 معهداً (المحاضرات) و10 معاهد ذكور (لياقة بدنية). 3 - إصدار جدول المحاضرات (المرحلة السادسة والتي ستنتقل خلال الثلث الأول من عام 2013
4	اتفاقية تعاون في مجال التعليم الجامعي المتوسط (مستوى دبلوم) مع جامعة البلقاء التطبيقية	1 - قبول وتسجيل 101 طالب خلال العام 2012 2 - عدد الطلاب الملتحقين في برامج الدبلوم من بداية توقيع الاتفاقية لغاية تاريخه (520) طالباً وطالبة
5	مذكرة تفاهم بين المؤسسة وشركة اتحاد المقاولين العالمية (CCC)	1 - الاستمرار بتدريب 39 متدرباً من العام 2011 2 - تدريب 90 متدرباً ضمن تخصص لحام الأنابيب بالوضع 6G . 3 - تدريب (47) متدرباً ضمن تخصص تفصيل وتوصيل الأنابيب.
6	اتفاقية تعاون في مجال التدريب مع شركة الثلج والصودا والكازوز الأردنية	1 - تدريب وتشغيل (15) متدرباً
7	مذكرة تفاهم في مجال الحد من عمل الأطفال بين المؤسسة والصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية.	1 - تسجيل (9) متدربات في معهد ماركا. 2 - تقديم 3 جلسات توجيه مهني لخريجي مركز الدعم الاجتماعي (75 ذكور - 35 إناث) بهدف إعدادهم للالتحاق ببرامج التدريب المهني. 3 - تسجيل 41 متدرباً ومتدربة من خريجي مركز الدعم الاجتماعي في معاهد إقليم الوسط حيث بلغ عدد المسجلين خلال عام 2012 (50) طالباً وطالبة.
8	اتفاقية تعاون في مجال التدريب بين المؤسسة وشركة كهرباء اربد	1 - الاستمرار بتدريب (15) متدرباً وتوزيعهم في الميدان.
9	مذكرة تفاهم في مجال التأهيل والتدريب المهني بين المؤسسة وصندوق الزكاة.	1 - تحصيل رسوم (4) متدربين فقط للعام الحالي والذين تنطبق عليهم بنود الاتفاقية ومبلغ (145) دينار .

الرقم	اسم المشروع	أهم الإنجازات 2012
10	مذكرة تفاهم في مجال دعم إنشاء أكاديمية الصناعات الجلدية	1 - تدريب (15) متديرا ومتدربة ضمن تخصص «صانع أحذية عام». 2 - انتداب مدرب الجلديات في الإقليم وأئل حسين للدوام في الأكاديمية. 3 - وضع شعار للأكاديمية واعتماده. 4 - تصميم بروشور وإعلانات للتسجيل في التدريب ووزع جزء منها.
11	مذكرة تفاهم في مجال التدريب على مهن الخزف بين المؤسسة وجامعة مؤتة	1 - تخريج الدورة الأولى في مجال الخزف وعددهم (15) متديرا
12	مذكرة تفاهم في مجال التدريب المهني وتنظيم العمل المهني بين المؤسسة ومدرسة ثيودور شنلر	1 - قبول (90) متديرا؛ تخرج منهم (67) متديرا و(23) ما يزالوا على مقاعد التدريب
13	مذكرة تفاهم بين المؤسسة ومؤسسة إنجاز لتهيئة الفرص للشباب الأردني	1 - تدريب (138) متديرب ومتدربة على مهارات النجاح و (27) متديرا ومتدربة على أخلاقيات العمل و(68) متديرب ومتدربة على كن رياديا في معهد الاختبارات والتدريب. 2 - تدريب (29) متديرا ومتدربة ضمن برنامج كن رياديا و(39) متديرب ومتدربة ضمن برنامج مهارات النجاح و(15) متديرا ومتدربة ضمن برنامج أخلاقيات العمل في معهد أبو نصير. 3 - مجموع المتدربين الكلي خلال عام 2012 لغاية تاريخه 316 متديرب ومتدربة
14	اتفاقية تعاون في مجال التأهيل والتدريب المهني لفائدة الفئات المستهدفة من خدمات صندوق المعونة الوطنية	1 - تحصيل رسوم (171) متديرا من قبل صندوق المعونة الوطنية وبمبلغ إجمالي قيمته (5735) دينار 2 - تسديد رسوم (2) متديرا للفصل الأول والثاني وبمبلغ 60 دينار خلال شهر تموز
15	اتفاقية تدريب بين المؤسسة وجمعية سيدات الأزرق التعاونية الخيرية	1 - عقد دورة «صانع مخلات» لـ (20) متديربة. 2 - عقد دورة «مشتقات حليب» لـ (20) متديربة.
16	مذكرة تفاهم بين المؤسسة والمجلس الأعلى لشؤون الأشخاص ذوي الإعاقة	1. عقد 11 دورة في مجالات مختلفة لـ (142) متديرا ومتديربة (71 ذكور و 71 إناث). 2. القيام بزيارات للمعاهد التي سيتم تأهيلها وهي (عجلون، الرمثا، السلط الحربي) وحصر المواد المطلوبة للتنفيذ. 3. الانتهاء من تجهيز المرافق الصحية والرمبات في معهد التدريب المهني/ الزرقاء والتي ستخدم الأشخاص ذوي الإعاقة.
17	اتفاقية تعاون في مجال تدريب ذوي التحديات الحركية مع جمعية الحسين لرعاية وتأهيل ذوي التحديات الحركية	1. الاستمرار في متابعة الاتفاقية البرمة مع جمعية الحسين للتحديات الحركية لمتابعة ما تم إنجازه في المشاغل التي خصصت للأشخاص ذوي الإعاقة حسب بنود الاتفاقية. 2. إشراك 4 مدربين في دورة تدريبية في جمعية الحسين للتحديات الحركية ليصبحوا قادرين على التعامل وتدريب الأشخاص ذوي الإعاقة. 3. تزويد مشغل المعينات الحركية بمعهد الهاشمية بالطاولات والمعدات والأجهزة اللازمة لتشغيله.
18	مذكرة تفاهم بين جامعة اليرموك والمؤسسة	1 - الانتهاء من تنفيذ البرنامج التنفيذي للمرحلة الثانية للعيادة القانونية وفقاً لمذكرة التفاهم الموقع مع جامعة اليرموك. 2 - تنفيذ محاضرة من قبل ضابط الارتباط للتعريف بمؤسسة التدريب المهني وبرامجها وأهدافها. 3 - تنفيذ مجموعة من المحاضرات لمجموعة من المتدربين في كل من معهد (حكما - بنات اربد - شباب عجلون - بنات جرش - مدينة الحسن الصناعية شباب - بنات عجلون)

الرقم	اسم المشروع	أهم الإنجازات 2012
19	اتفاقية تنفيذ دورات تدريبية وإنتاج مشغولات خزفية بين المؤسسة ومؤسسة الأميرة تغريد لتنمية الفنون والحرف	1 - تدريب (18) متدربة في مجالات مختلفة (مساعد طاهي، طباع قماش يدوي، مساعد حلاق نساء) في معهدي (السلط الحرّي، والسلط الفندقّي).
20	اتفاقية تعاون بين المؤسسة ومؤسسة نهر الأردن في مجال السلامة المهنية	1 - عقد دورة في مجال السلامة والصحة المهنية لـ (25) مشاركاً
21	اتفاقية تعاون بين المؤسسة والشركة الأردنية لخدمات الهواتف المتنقلة zain	1 - بدء تأهيل المشغل من قبل المفاوض اعتباراً من 2012/5/26 2 - تجهيز المشغل الخاص للتدريب من قبل شركة زين. 3 - عقد دورة تدريبية في صيانة الأجهزة الخلوية شارك فيها 4 موظفين ولمدة ثلاثة أسابيع. 4 - عقد دورة لثلاثة مدربين من المؤسسة خلال الفترة 30-2012/10/31
22	اتفاقية تعاون في مجال التأهيل والتدريب المهني بين المؤسسة وشركة أيام ماليين لصناعة الملابس الجاهزة الأردنية	1 - عقد 5 دورات لما مجموعه 196 متدربة تخرج واشتغل منهم 144 متدربة
23	مذكرة تفاهم بين المؤسسة وشركة مناجم الفوسفات الأردنية المساهمة المحدودة	1 - بدأ التدريب العملي الميداني لـ 116 متدرب من متدربي معهد التدريب المهني/ معان في مواقع شركة مناجم الفوسفات الأردنية
24	عقد تدريبي بين المؤسسة والاونروا	1 - تخريج (18) متدربة في دورة التجميل في معهد اربد إناث و(9) متدربات في دورة الخبازة في معهد اربد إناث بتاريخ 2012/9/30
25	مذكرة تفاهم بين المؤسسة ومبادرة العينات السمعية	1 - تدريب (16) متدرب ومتدربة في دورة في الالكترونيات في الجمعية العلمية الملكية
26	اتفاقية تدريب بين المؤسسة وشركة البرومين	1 - اعداد برورشورات وياقظات بتمويل من شركة برومين الأردن حسب الاتفاقية وتوزيعها في الأماكن العامة. 2 - اختيار 10 متدربين لتخصص مشغل تعبئة مواد كيميائية مع اختبار 5 متدربين احتياط. 3 - اختيار متدربين 2 من تخصص كهربائي آلات صناعية وباشروا تدريبهم في الشركة من 2012/6/1 ولغاية 2013/3/25. 4 - اختيار 2 من تخصص صيانة معدات صناعية وباشروا تدريبهم في الشركة من 2012/6/1 ولغاية 2013/3/25. 5 - تدريب المتدربين الـ 10 تخصص مشغل تعبئة مواد كيميائية على الجزء النظري في المعهد وتدريبهم على المهارات الحياتية وعلم المهنة بالإضافة إلى تقييم المدرب الشخصي وبحضور مندوب شركة البرومين. 6 - بدء التدريب الميداني للمتدربين في موقع شركة البرومين وتم توزيعهم بالشركة حسب أنظمتهم الداخلية لتخصصات (مشغل تعبئة مواد كيميائية وكهربائي آلات صناعية ، ميكانيكي) صيانة آلات صناعية.

أهم الإنجازات 2012	اسم المشروع	الرقم
1 - مجموع أعداد المتدربين في معاهد المشروع السياحي : 832 متدرّباً / مستوى أول 38 متدرّباً / مستوى ثاني 78 متدرّباً / حلويات 19 متدرّباً / عربي المجموع الكلي : 967 متدرّباً ومتدربة	مذكرة تفاهم في مجال دعم مشروع تأهيل معاهد التدريب المهني والتدريب في قطاع السياحة	27
1 - يتم التدريب في 3 معاهد من معاهد المؤسسة حيث بلغ عدد المتدربين في معهد سحاب : 40 متدرّب معهد السلط : 14 متدرّب معهد الاختبارات : 57 متدرّب	اتفاقية تدريب بين المؤسسة YF و USAID PASSPORT TO SUCCES LIFE SKILLS IN DESIGNATED HOSPITALITY	28
1 - عقد اجتماع مع المعنيين في مؤسسة إنقاذ الطفل لإعداد خطة عمل. 2 - عقد اجتماع لوضع الترتيبات اللازمة لتنفيذ دورة للموظفين المعنيين.	اتفاقية تعاون بين المؤسسة ومؤسسة إنقاذ الطفل	29
1 - انجاز اختبارات مزاولة مهنة واستبدال وإصدار شهادات مزاولة مهنة ل 2041 شخص. 2 - تجديد وتصديق 428 شهادة مزاولة مهنة	اتفاقية تعاون بين المؤسسة /مديرية تنظيم العمل المهني ومركز الاعتماد وضبط الجودة لقطاع التدريب والتعليم المهني والتقني	30
1 - القيام بزيارة جمعية بيتنا من اجل التنسيق لتدريب المدربين والعاملين في معهد الزرقاء والهاشمية بالتعاون مع الأشخاص ذوي الإعاقة ولغة الإشارة حسب الاتفاقية المبرمة معهم 2 - عقد دورات تدريبية في كل من معهد الهاشمية والزرقاء للإناث لعدد 14 موظف من مكل معهد بعنوان (كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة وحقوقهم وتهيئة المدرب وتهيئة البيئة)	مذكرة تفاهم مع جمعية بيتنا حول معاهد وتأهيل مهني أكثر شمولية للأشخاص ذوي الإعاقة (تطوير القدرات وتنمية أنماط السلوك للعاملين والمدربين)	31
1 - حسن نوايا بين الطرفين بهدف توقيع اتفاقية بحيث يتم فيها تأطير ما ورد في هذه المذكرة من تفاهات وادوار	مذكرة تفاهم بين المؤسسة وشركة الألبسة الأردنية CJC	32



ثالثا : أهم إنجازات المشاريع الدولية خلال العام 2012 م

جدول (3-5)

الرقم	اسم الاتفاقية / مذكرة التفاهم / المشروع	الجهة الخارجية	أهم الإنجازات للعام 2012
1	اتفاقية مع مؤسسة إنقاذ الطفل (Save The Children) لمكافحة عمل الأطفال	- مؤسسة إنقاذ الطفل (Save The Children)	1 - عقد دورة للموظفين في مجال المعرفة المالية شارك فيها (18) موظفا.
2	اتفاقية مع مؤسسة إنقاذ الطفل (Save The Children) لتدريب العراقيين على المهن المختلفة	- مؤسسة إنقاذ الطفل (Save The Children)	1 - عقد دورة في التحليل المالي لـ(16) مشاركا. 2 - إعداد اتفاقية للتعاون مع مؤسسة إنقاذ الطفل في مجال المعرفة المالية.
3	المشروع السياحي (المرحلتين الأولى والثانية) (MOU) to develop and implement VTC level I & level II program at the VTC Hotel and Tourism center	USAID - الوكالة الأمريكية للإنماء الدولي بالإضافة إلى E-TEVET (مجلس التدريب والتشغيل والتعليم التقني و المهني)	1-تدريب (1339) متدربا في برامج المشروع السياحي للمستوى الأول 2- تدريب (81) متدربا للمشروع السياحي للمستوى الثاني 3- تنفيذ برامج التدريب للمشروع من خلال أحد عشر موقعا ضمن الأقاليم الثلاثة
4	مذكرة تفاهم لتأسيس برنامج شهادة وتدريب « ميكانيكي عام تمديدات صحية بالتعاون مع USAID	USAID - الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية - مشروع إدارة E-TEVET	1 - إنجاز عمل محطة تدريبية في تمديدات الغاز والبويلرات وأنظمة التحكم. 2 - توسعة مشروع ماستر بلمر في معهد ياجوز (نقل المعدات والتجهيزات للمعهد). 3 - تكريم مؤسسة التدريب المهني بدرع usaid ومشروع إدارة لإنجاح تنفيذ المشروع (ماستر بلمر) . 4 - عقد دورات في ملتقى سيدات الأعمال من خلال مشروع ماستر بلمر. 5 - تكليف لجنة من القطاع العام والخاص وتم إعداد (14) وحدة تعليمية مساعدة للمشروع (ماستر بلمر) متخصصة للتمديدات حسب الكودات. 6 - عقد ورشة عمل لتوفير الطاقة / باستخدام الغاز وأجهزة التحكم وذلك على محطة العمل التي تم عملها/ نموذج تدريبي. 7 - تنفيذ يوم تدريبي بالتعاون مع أصحاب العمل و خريجي المشروع Master Plumber / القطاع العام- وزارة المياه- وزارة التربية- وكالة الغوث+ موظف من الكادر الفني في المؤسسة/ مدربين ضباط تدريب و منسقين. 8 - المباشرة بالتوسع بالمشروع في معهد العقبة (وزارة المياه / إدارة الطلب على المياه). 9 - المشاركة بجائزة الأمير حسن للتميز العلمي عن المؤسسة كأحد المشاريع المتميزة. 10 - عقد دورة توفير الطاقة ل (28) مشاركا.

<p>1 - إحالة عطاء البناء للمشروع الكوري على شركة الأنباط للبناء لتنفيذ المشروع من قبل الوكالة الكورية العالمية koica وتم توقيع اتفاقية بخصوص التنفيذ.</p> <p>2 - وضع الخطة التنفيذية للمراحل التي تتضمن تنفيذ المشروع من قبل السيد KOH رئيس اللجان المنفذة للمشروع .</p> <p>3 - البدء في بناء المشروع في منتصف شهر أيلول/2012 ويتوقع الانتهاء منه .</p> <p>4 - إعداد ملحق مذكرة تفاهم لتحويل المعهد الأردني الكوري إلى معهد إقليمي للدول العربية ودول شرق آسيا والبحر الأبيض المتوسط وخاصة الدول التي لديها تمثيل دبلوماسي مع دولة كوريا الجنوبية.</p>	<p>الوكالة – KOICA الكورية للإنماء الدولي</p>	<p>المشروع الكوري لتأهيل معاهد التدريب المهني (الهاشمية و معان)</p> <p>5</p>
<p>1 - تسليم مخرجات المشروع الإستشارية المالية إلى المؤسسة والتي تشمل على:</p> <ul style="list-style-type: none"> - تقرير نماذج الأعمال والتدريب. - تقرير التدقيق التنظيمي. - خطة توظيف وتسكين الموظفين. - تقرير إنهاء المرحلة الأولى من المشروع. <p>2 - التحضير لعملية تطبيق نماذج التدريب والأعمال والحاكمية في المؤسسة، حيث تم اختيار ثلاثة معاهد من المؤسسة لتطبيق نماذج التدريب والأعمال والحاكمية.</p> <p>3 - عقد مؤتمر التدريب المهني في عمان خلال الفترة من 20-2012/2/21.</p>	<p>K.UTECH Malaysia (UTHM)</p>	<p>اتفاقية لإعادة هيكلة مؤسسة التدريب المهني مع الشركة الماليزية</p> <p>6</p>
<p>1 - عقد دورة في مجال صيانة أجهزة التكيف حيث شارك (11) مشاركاً من داخل المملكة وخمسة مشاركين من خارج المملكة.</p> <p>2 - تم مخاطبة الحكومة السنغافورية من خلال وزارة الخارجية بخصوص التوسعة في مجالات التعاون بين الجانبين في مجال التدريب المهني.</p>	<p>حكومة جمهورية سنغافورة (المشروع السنغافوري)</p>	<p>إنشاء مركز إقليمي للتدريب في مجال التكيف والتبريد</p> <p>7</p>

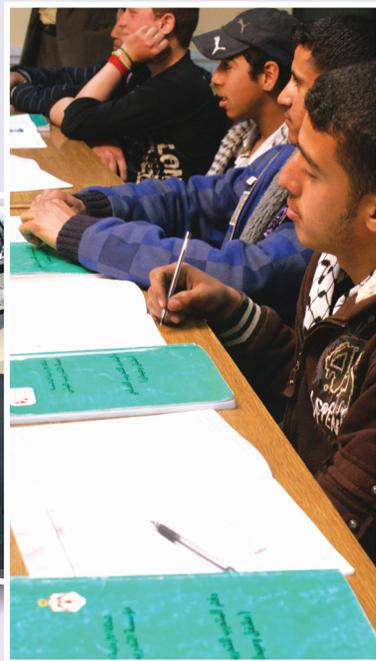
- مع ملاحظة أن المتدربين ضمن الاتفاقيات ومذكرات التفاهم أعلاه تم إدراجهم ضمن المجموع الكلي للمتحمي وخريجي المؤسسة .

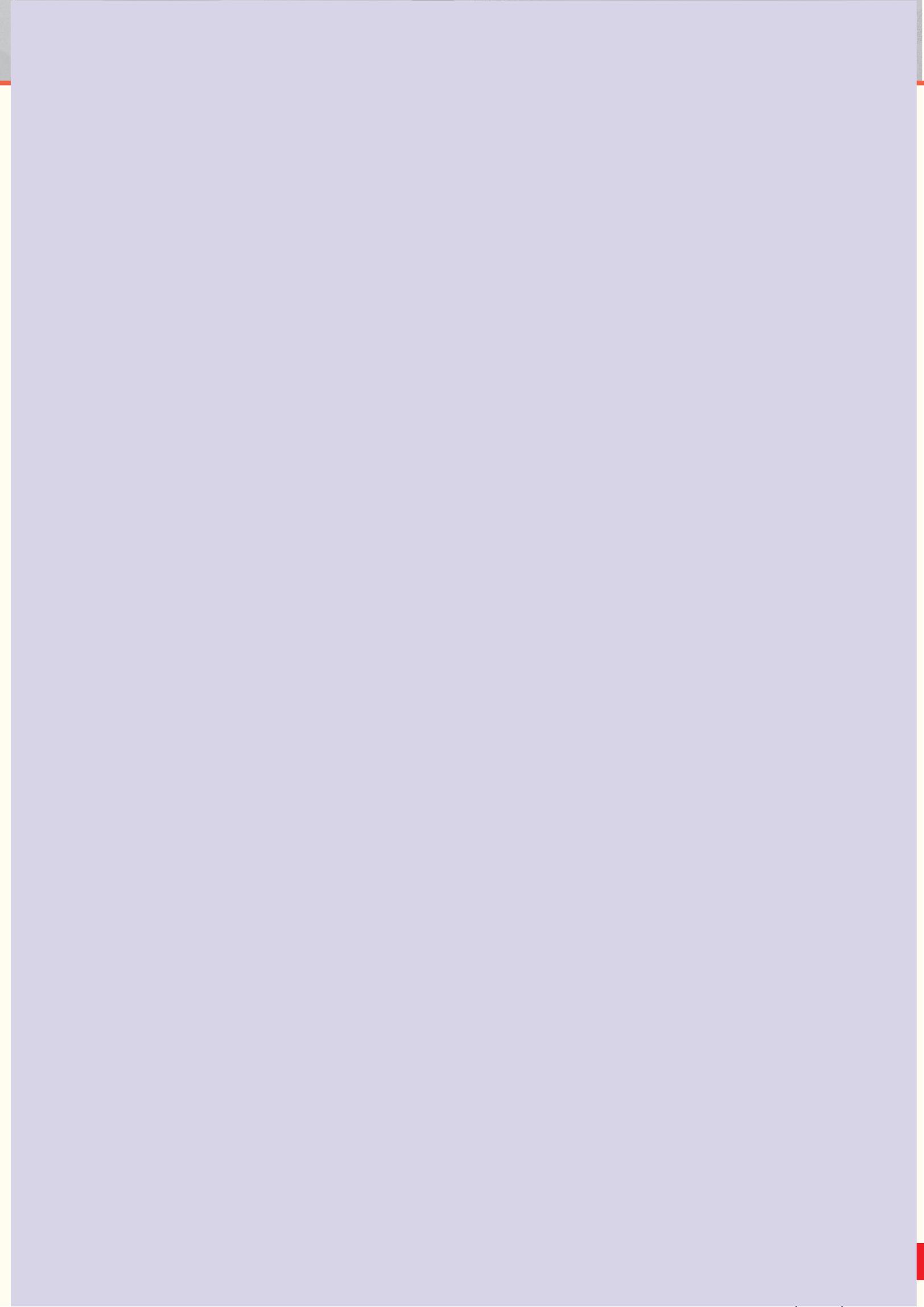
الفصل السادس

ملخص التقرير السنوي 2012 باللغة الإنجليزية

VTC Annual Report for 2012 (Summary)

2012





the German Jordanian University, The Greater Amman Municipality, The Ministry of Social Development, the National Employment and Training Project/ MoL, the Higher Youth Council, Jordan Industrial Estates Corporation, Ministry of Education/ Vocational Education, Development and Employment Fund and also cooperation with syndicates, unions and NGOs.

The VTC also cooperates with private sector institutions; the aim behind this is to train trainees for possible job opportunities and to upgrade the efficiency of its graduates.

Cooperation with Arab Countries:

The VTC cooperates with Arab countries, bodies, and private institutions in the field of training, expertise, knowledge, and studies exchange.

International Cooperation:

The VTC cooperates with foreign governments, bodies, and international organizations to explore best practices of international experiences, and to secure the opportunity of funding to conduct various training activities; in order to develop vocational and technical training in Jordan, the VTC cooperates with the following:

- 1- Japan International Cooperation Agency (JICA).
- 2- The Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (German Technical Cooperation) (GIZ).
- 3- European Training Foundation (ETF).
- 4- US Agency for International Development (USAID), “Jordan Tourism Development Project.”
- 5- Singapore, through Asia-Middle East Dialogue (AMED) countries.
- 6- Korea International Cooperation Agency (KOICA).
- 7- World Bank (WB), Employer Driven Skills Development Project (EDSD) implemented by K-UTECH, VTC Component “Restructuring VTC.”

Number of permanent VTC staff according to qualifications and position during 2012

Degree	Position													
	Administration		Training Coordinator		Training Officer		Instructor		Teacher		Support Services		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
University	164	33	35	6	42	5	55	8	4	1	0	0	282	53
Com. College	113	47	3	0	8	0	166	30	12	4	0	0	301	81
Sec. School	28	35	0	0	0	1	68	23	0	0	66	16	163	75
Less than Sec.	6	7	0	0	0	0	29	14	0	0	125	38	160	59
Total	293	122	38	6	50	6	318	75	16	5	191	54	906	268

Number of temporary VTC staff according to qualifications and position during 2012

Degree	Position													
	Administration		Training Coordinator		Training Officer		Instructor		Teacher		Support Services		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
University	1	9	0	0	0	0	10	18	2	12	0	0	13	39
Com. College	0	2	0	0	0	0	16	8	0	0	0	0	16	10
Sec. School	2	0	0	0	0	0	20	11	0	0	2	1	24	12
Less than Sec.	1	0	0	0	0	0	12	0	0	0	5	3	18	3
Total	4	11	0	0	0	0	58	37	2	12	7	4	71	64

Arab and International Cooperation

The VTC is connected with a large network of national, Arab, and international relations to deliver the training programs, to apply occupational work regulations, and to exchange expertise, in the field of vocational training. The relationship and network were established via several agreements /Memorandum of Understanding to organize relations between the VTC and others as shown below.

National Cooperation: The VTC cooperates with public sector institutions in order to train its trainees for potential job opportunities, contribute in securing funding for the trainees, and upgrade the VTC graduates efficiency.

The public sector includes; the Ministry of Labor, the Jordanian Armed Forces, the E-TVETFund, Public Security Directorate, The Jordanian Association for Rehabilitation of Prisoners, the General Directorate of Civil Defense, Al-Balqa' Applied University,

As for the Training and Development Institute, the number of participants reached (1094) both male and female, and as for the Occupational Safety and Health Institute number of participants was (924) both male and female. These numbers are not included in the tables above.

Occupational Standards:

The Occupational Standards Directorate has achieved the following:

- 1- Issued (210) shop classification certificates.
- 2- Issued (6584) occupation practice licenses for workers in the labor market
- 3- Studies and Surveys Conducted by the Research Section at the VTC Head Office Include the Following:

The following studies and surveys were conducted for the Vocational Training Corporation outcomes and local market needs:

No.	Studies Conducted in 2012 by the Research Section
1	Tracer Study for 2009 VTC Graduates in the North Region.
2	Tracer Study for 2009 VTC Graduates in the Middle Region.
3	Tracer Study for 2009 VTC Graduates in the South Region.
4	Annual Training Cost for 2011.

VTC Finances:

The VTC's estimated budget in 2012 reached total of (JDs 11755000), whereas the actual expenses reached (JDs 10801148).

VTC Human Resources:

The total number of the VTC's permanent employees (Head Office, Directorates and 44 Institutes) reached (1174) for males and females in 2012; and (135) temporary (contract based). The table below shows staff classified according to their positions and qualifications.

No.	Training Programs Offered	Vocational Level	Graduate		Current Trainees2		Fresh1		VTC Vocational Training Institutes
			F	M	F	M	F	M	
164	Computer maintenance & networking	Short Term	0	15	0	0	0	20	Amman IT
165	Cellular Phone Maintenance	Short Term	0	19	0	0	0	19	Ain-Elbasha (M),
166	PC Typing	Short Term	74	0	0	0	82	0	Mashara, Marka (F)
167	Accessories using beads	Short Term	8	10	0	0	8	10	ramtha
168	Hair Cutting and Beauty	Short Term	20	0	0	0	20	0	Industrial Karak
169	Home wiring electrician	Short Term	1	49	0	0	1	32	hakama
170	Welding 6G Pipe	Short Term	0	129	0	47	0	89	Metal Industries
171	Pipe Welding	Short Term	0	10	0	0	0	15	Ajloun
172	Data Entry	Short Term	12	0	0	0	12	0	Madaba (F), Marka (F)
173	Furniture Carpenter Assistant	Short Term	0	4	0	0	0	9	Maan (M)
174	User of Computer Software Applications	Short Term	35	4	8	1	30	3	Ain-Elbasha (F), Karak (F), Mo'ab, Irbid (F), Mashara, Mafraq, IT (Irbid), Middle Ghor, Quesmeh, Maan (M), Ramtha
175	Industrial Stitch Machine Operator	Short Term	71	0	0	0	93	0	Middle Gor
176	Gerber program sewing operator	Short Term	0	0	0	0	0	1	Abu nusair
177	The Formation of Hay & Bamboo	Short Term	30	5	0	0	30	6	Mashara Mafraq,
178	Knitting machine basic skills	Short Term	21	0	0	0	21	0	Salt traditional crafts
179	Using PCs	Short Term	1	25	0	0	1	25	Karak (F)
180	AutoAir-conditioning Mechanic	Short Term	0	26	0	0	0	26	Mashara Ghor SAFI
181	Fabric Put on Walls	Short Term	9	0	0	0	9	0	Salt Traditional Crafts

Number of enrollment in 2012 for all vocational levels is shown in the table below.

Enrollment for 2012															Grand Total
Year	Craftsman		Skilled		Semi – Skilled		Level one		Diploma		Short Term		Total		
2012	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
		118	237	3928	1181	555	1083	1127	141	140	3	1000	1180	6868	3825

Number of graduates for 2012 for all vocational levels is shown in the table below.

Graduates for 2012															Grand Total
Year	Craftsman		Skilled		Semi – Skilled		Level one		Diploma		Short Term		Total		
2012	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
		123	185	2235	825	329	1065	748	87	66	2	830	2	4331	3204

No.	Training Programs Offered	Vocational Level	Graduate		Current Trainees2		Fresh1		VTC Vocational Training Institutes
			F	M	F	M	F	M	
130	PC Typing	Short Term	7	8	0	0	9	8	, Marka (F) Zarqa (F),
131	Skin Care	Short Term	10	0	0	0	10	0	Madaba (F)
132	Plumbing Spare Parts and Accessories	Short Term	15	0	0	0	15	0	Zarqa (F)
133	Satellite electronic	Short Term	0	13	0	0	0	13	mashara
134	Using PCs	Short Term	20	19	0	0	20	20	Ghor al safi
135	Train Stitching and Weaving Operators on Industrial Sewing	Short Term	48	0	0	0	55	0	Middle gore
136	The Formation of Clay to Pieces	Short Term	0	2	0	0	0	2	Salt Traditional Crafts
137	Silver smithing by wax	Short Term	11	0	0	0	15	0	Zarqa (F)
138	Forming and coloring mud	Short Term	0	10	0	0	0	10	Salt traditional crafts
139	Making accessories	Short Term	12	0	0	0	12	0	Karak (F)
140	Custom-made and Pipes Delivery	Short Term	0	35	0	41	0	38	Metal Industries
141	Home Modeling & Sewing	Short Term	19	0	0	0	22	0	Marka (F)
142	Electric fuel injection	Short Term	0	10	0	0	0	10	Mafraq
143	Curtain sewing	Short Term	20	0	0	0	20	0	Ghor al safi
144	School uniform sewing	Short Term	19	0	0	0	19	0	Madaba (F)
145	Preparing Driving Instructors	Short Term	0	14	0	0	3	33	Drivers' Preparation Institute
146	Packaging and preparation	Short Term	0	0	0	0	4	3	Ramtha
147	Professional awareness	Short Term	31	0	0	0	31	0	Ain-el basha (F)
148	Economic Leadership	Short Term	0	35	0	0	0	35	Drivers' Preparation Institute
149	Carpentry (Basic)	Short Term	0	0	0	5	0	0	Ramtha
150	Forklifts	Short Term	0	10	0	0	0	10	Drivers preparation institute
151	Vehicles driving upgrading (fifth & sixth grades)	Short Term	0	36	0	0	0	36	Drivers preparation institute
152	Auto maintenance & economic driving	Short Term	0	3	0	0	0	3	Ramrtha
153	Photoshop Program	Short Term	9	0	0	0	9	0	Ain-Elbasha (F)
154	General electricity	Short Term	0	8	0	0	0	8	mafraq
155	Driving School Buses	Short Term	0	65	0	0	0	65	Drivers' Preparation Institute
156	Hair dressing	Short Term	13	1	0	0	13	0	Zarqa (F)
157	Home garden cultivation	Short Term	20	0	0	0	20	0	Mafraq
158	Cultivation of aromatic , medicinal and ornamental plants	Short Term	22	0	0	0	22	0	mafraq
159	Sweets Maker/ Confectioner	Short Term	4	6	0	0	5	7	Marka (F)
160	Sweets and Pastry Maker	Short Term	17	0	0	0	17	0	Salt Traditional Crafts
161	Ceramics making	Short Term	10	0	0	0	25	0	Salt traditional crafts
162	Computer maintenance	Short Term	8	0	0	0	18	5	Irbid IT
163	Electric equipment maintenance	Short Term	15	0	0	0	15	0	Zarqa (F)

No.	Training Programs Offered	Vocational Level	Graduate		Current Trainees2		Fresh1		VTC Vocational Training Institutes
			F	M	F	M	F	M	
107	Plumbing Mechanic Assistant	Semi- skilled	0	19	0	20	0	8	Jerash, Hashemiah, Sahab, Construction, Hakama, Mashara
108	Furniture Carpenter Assistant	Semi- skilled	0	29	0	63	0	31	Ain-Elbasha (M), Tafeileh, Maan (M), Ramtha, Hakama, Middle Ghor, Sahab, Yajooz, Mo'ab, Aqaba (M), Mashara, Ajloun
109	Industrial Embroidery Machine Operator	Semi- skilled	113	9	40	0	180	18	Petra, Industrial Karak (F), Karak (F), Ghor AISafi, Mo'ab, Maan (F), Mashara, Jerash, Ajloun, Abu-Nusair, Sahab, Ain-Elbasha (F), Yajooz, Zarqa (F), Madaba (F), Marka (F)
110	Industrial Stitching Machine Operator	Semi- skilled	8	0	9	0	12	0	Marka (f)
111	Hay & Bamboo Worker	Semi- skilled	89	29	12	9	120	28	Princess Taghreed, Tafeileh, Industrial Karak, Ghor AISafi, Mo'ab, Mashara, Ajloun, Middle Ghor
112	Wax Jewelry Worker	Semi- skilled	6	13	6	12	1	17	Zarqa (F), Abu-Nusair
113	Quick Service Petrol Engine Mechanic	Semi- skilled	0	5	0	8	0	13	Hakama, Maan (M), Quesmeh
114	Fast Service Diesel Mechanic	Semi- skilled	0	15	0	14	0	1	Al-Hassa, Quesmeh
115	Radiator mechanic	Semi- skilled	0	0	0	0	0	10	Quesmeh
116	Flower Holder Weaver	Semi- skilled	19	0	0	0	42	0	Marka (F)
117	Copper Engraving	Semi- skilled	35	0	12	0	41	8	Mo'ab
118	Hotel Skills (Hospitality, Culinary and Housekeeping)	Level One	25	665	37	322	104	944	Aqaba (M), Jerash, TTI, Salt Traditional Crafts, Sahab, Ain-Elbasha (M), Madaba (M) petra
119	Hotel Skills (Hospitality, Culinary and Housekeeping)	Level One	43	104	72	138	103	170	Abu-Nsair, Ajloun, Princess Taghreed
120	Traditional Cloth Weaving and Frill	Short Term	0	0	0	0	16	0	petra
121	Home Electrical Wiring (Basic Program)	Short Term	0	42	0	0	0	42	Ajloun,
122	Domestic Food Processing	Short Term	21	0	0	0	21	0	Maфраq
123	Plumbing	Short Term	0	11	0	0	0	11	Ain-Elbasha (m)
124	Barber	Short Term	0	5	0	0	0	5	Ain-Elbasha (m)
125	ICDL	Short Term	87	88	0	0	88	85	Princess Taghreed, Aqaba (M), Marka (F), Petra, Tafeileh, Karak (F), Irbid (F), Maфраq, IT (Irbid), Jerash, Abu-Nusair, Zarqa (F), Salt Traditional Crafts
126	Home Modeling & Sewing	Short Term	25	0	0	0	25	0	Jerash
127	Drawing on Pottery	Short Term	3	0	0	0	3	0	Salt Traditional Crafts
128	Secretarial and Office Administration	Short Term	10	0	0	0	10	0	IT (Irbid)
129	Auto Maintenance	Short Term	0	15	0	0	0	15	Aqaba (M),

No.	Training Programs Offered	Vocational Level	Graduate		Current Trainees ²		Fresh ¹		VTC Vocational Training Institutes
			F	M	F	M	F	M	
86	Paint on cloth	Semi-skilled	0	0	1	0	0	0	Salt traditional crafts
87	Trimming Decorative Plants «Worker»	Semi-skilled	13	0	0	0	14	2	Mashara
88	Palm vaccination worker	Semi-skilled	0	27	0	0	0	31	mashra
89	Solar Heaters Installer	Semi-skilled	0	16	0	12	0	21	Maan (M)
90	Aluminum Profile Products Fabricator Assistant	Semi-skilled	0	57	0	61	0	63	Mo'ab, Ain-Elbasha (M), Tafeileh (M), Ramtha, Mashara, Mafraq, Jerash, Hakama, Hashemiah, Sahab, Yajooz
91	Steel Profile Products Fabricator Assistant	Semi-skilled	0	11	0	13	0	22	Ain-Elbasha (M), Mashara, Hakama, Ajloun, Sahab, Yajooz
92	Barber Assistant	Semi- skilled	0	46	0	35	0	64	Ain-Elbasha (M), Mafraq, Sahab, Princess Taghreed, Mo'ab, Ramtha, Mashara, Jerash, Hakama, Ajloun, Salt Traditional Crafts, Yajooz
93	Hairdresser Assistant	Semi-skilled	292	0	111	2	350	0	Princess Taghreed, Tafeileh, Industrial Karak, Karak (F), Ghor AlSafi, Maan (F), Mashara, Mafraq, Jerash, Ajloun, Ain-Elbasha (F), Marka (F), Yajooz, Zarqa (F), Madaba (F)
94	Confectioner Assistant	Semi-skilled	11	24	15	47	37	48	Marka (F), Ain-Elbasha (M), Petra, Mafraq, Jerash, Hakama, Ajloun, Abu-Nusair, Yajooz
95	Turner Assistant	Semi- skilled	0	3	0	3	0	5	Hakama
96	Wood painter assistant	Semi- skilled	0	12	0	13	10	3	Maan (M)
97	Auto painter Assistant	Semi- skilled	0	1	0	1	0	0	Quesmeh
98	Cook Assistant	Semi- skilled	0	11	0	11	0	26	Yajooz
99	Home Electrical Wiring Assistant	Semi- skilled	0	46	0	67	0	43	Ain-Elbasha (M), Tafeileh, Industrial Karak, Ghor AlSafi, Maan (M), Ramtha, Mashara, Jerash, Hakama, Hashemiah, Sahab, Yajooz
100	Auto Electrician Assistant	Semi- skilled	0	47	0	55	0	37	Quesmeh, Al-Hassa, Tafeileh, Ramtha, Mafraq, Ajloun, Sahab, Yajooz, Mo'ab
101	Auto body Repairer Assistant	Semi- skilled	0	3	0	3	0	0	Quesmeh Mashara
102	Beautician assistant	Semi- skilled	9	0	0	0	18		Ghor al safi, madaba (F)
103	Gypsum Molder Assistant	Semi- skilled	0	1	0	1	0	3	Hakama
104	Home Appliances Refrigeration Mechanic Assistant	Semi- skilled	0	10	0	31	0	27	Sahab, Industrial Karak, Salt Traditional Crafts, Mafraq
105	Central Heating Systems Mechanic Assistant	Semi- skilled	0	2	0	4	0	0	Yajooz Sahab
106	Auto Air-conditioning Mechanic	Semi- skilled	0	19	0	0	0	32	Mashara

No.	Training Programs Offered	Vocational Level	Graduate		Current Trainees2		Fresh1		VTC Vocational Training Institutes
			F	M	F	M	F	M	
65	Auto Body Repairer	Skilled	0	34	0	134	0	97	Mashara, Hakama, Middle Ghor, Quesmeh, Hashemiah, Ain-Elbasha (M), Yajooz
66	Plaster Decoration Worker	Skilled	0	12	0	36	0	18	Ain-Elbasha (M), Construction, Hakama
67	Data Entry	Skilled	145	26	180	39	210	23	Princess Taghreed, Tafelih, Industrial Karak, Karak (F), Ghor AISafi, Mo'ab, Maan (F), Mashara, Mafrq, IT (Irbid), Jerash, Hakama, Abu-Nusair, Ain-Elbasha (F), Madaba (F)
68	Ceramist Carver	Skilled	7	0	9	0	8	0	Salt Traditional Crafts
69	Jewelry Formation	Skilled	4	6	14	6	3	17	Zarqa (F), Abu-Nusair
70	Restaurant host	Skilled	0	0	0	1	4	10	Princess Taghreed, madaba (M)
71	Furniture Upholsterer	Skilled	0	3	0	23	0	16	Sahab, Hashemiah
72	Vehicle Upholsterer	Skilled	0	0	0	3	0	4	Hashemiah
73	Central Heating Systems Installation Mechanic, (Hot Water)	Skilled	0	25	0	120	0	59	Yajooz, Ain-Elbasha (M), Sahab, Hashemiah, Hakama
74	Heavy Machinery Mechanic (wheels)	Skilled	0	20	0	59	0	15	Quesmeh, Al-Hassa
75	Home Cooling and Refrigeration Appliances Mechanic	Skilled	0	224	0	558	0	486	Aqaba (M), Industrial Karak, Ramtha, Mashara, Mafrq, Jerash, Construction, Salt Traditional Crafts, Middle Ghor, Hashemiah, Sahab, Ain-Elbasha (M), Ghor AISafi
76	Plumbing Mechanic	Skilled	0	48	0	124	0	121	Ain-Elbasha (M), Sahab, Hashemiah, Construction, Hakama, Jerash
77	Buses & Trucks Mechanic	Skilled	0	36	0	154	0	87	Yajooz, Ramtha, Quesmeh, Ghor AISafi
78	Industrial Equipment Maintenance Mechanic	Skilled	0	71	0	186	0	106	Al-Hassa, Ghor AISafi, Mafrq, Sahab, Ain-Elbasha (M), Hashemiah
79	Light Auto Mechanic	Skilled	0	163	0	435	0	359	Tafeilih, Aqaba (M), Ghor AISafi, Mo'ab, Ramtha, Mashara, Mafrq, Jerash, Hakama, Ajloun, TTI, Middle Ghor, Quesmeh, Hashemiah, Ain-Elbasha (M), Madaba (M), Yajooz
80	Furniture Carpenter	Skilled	0	52	0	159	0	162	Ramtha, Mashara, Hakama, Ajloun, TTI, Middle Ghor, Hashemiah, Sahab, Ain-Elbasha (M), Madaba (M), Yajooz, Aqaba (M)
81	Potter	Semi-skilled	0	0	1	0	0	0	Salt traditional crafts
82	Leather Bag Tailor	Semi-skilled	14	19	13	11	15	24	Ghor AISafi
83	Jewelry formation	Semi-skilled	0	0	0	0	2	7	Abu nusair
84	Sweets and Pastry Maker	Semi-skilled	12	6	0	6	18	0	Yajooz,
85	Pastry Maker	Semi-skilled	81	0	46	0	83	3	Petra, Kara (F), Ghor AISafi, Mashara, Ajloun

No.	Training Programs Offered	Vocational Level	Graduate		Current Trainees ²		Fresh ¹		VTC Vocational Training Institutes
			F	M	F	M	F	M	
45	Western Sweets Maker/ Confectioner	Skilled	0	77	0	181	0	153	Yajooz , TTI, Ain-Elbasha (M), Marka (F)
46	Lathe Operator	Skilled	0	64	0	199	0	109	Al-Hassa, Ghor AISafi, Mashara, Hakama, TTI, Hashemiah, Sahab, Ain-Elbasha (M), Yajooz
47	Shirt and Trousers Tailor	Skilled	0	12	0	18	0	21	Sahab, Hashemaih
48	Women Dress Tailor	Skilled	8	0	8	0	10	0	Petra, Karak (F), Maan (F), Mashara, Mafraq, Jersah, Ajloun, Abu-Nusair, Zarqa (F), Salt Traditional Crafts, Middle Ghor, Quesmeh, Ain--Elbasha (F), Madaba (F), Marka (F), Yajooz
49	Sportswear and Cotton Tailor	Skilled	8	0	9	0	16	0	Princess Taghreed
50	Women Dress Tailor	Skilled	88	3	132	4	155	9	Petra, Karak (F), Maan (F), Mashara, Mafraq, Jersah, Ajloun, Abu-Nusair, Zarqa (F), Salt Traditional Crafts, Middle Ghor, Quesmeh, Ain--Elbasha (F), Madaba (F), Marka (F), Yajooz
51	Vehicle Painter	Skilled	0	26	0	43	0	32	Yajooz, TTI, Middle Ghor, Quesmeh
52	Chef western food	Skilled	0	0	0	0	15	47	Sahib, madaba (M)
53	Offset Printing	Skilled	0	18	0	44	0	41	Press Printing
54	Receptionist	Skilled	0	0	0	0	17	1	Madaba(M)
55	House Wiring Electrician	Skilled	0	32	0	74	0	66	Ain-Elbasha (M), Hakama
56	House Wiring Electrician	Skilled	0	140	0	394	0	337	Tafeileh, Aqaba (M), Industrial Karak, Maan (M), Ramtha, Mashara, Jerash, Hakama, Ajloun, TTI, Salt Traditional Crafts, Middle Ghor, Hashemiah, Sahab, Yajooz, Ain-Elbasha (M)
57	Electrical Machines Maintenance Electrician	Skilled	0	3	0	3	0	0	Yajooz, Ghor AISafi, Mafraq, Sahab
58	Electric Lines Distribution Electrician	Skilled	0	11	0	26	0	0	Hakama
59	Electrical Machines Maintenance Electrician	Skilled	0	52	0	151	0	88	Yajooz, Ghor AISafi, Mafraq, Sahab
60	Line Networks Maintenance and Installation Electrician/ Distribution	Skilled	0	20	0	40	0	0	Ain-Elbasha (M), Hakama
61	Transfer Station Electrician	Skilled	0	18	0	35	0	0	Ain-Elbasha (M)
62	Auto Electrician	Skilled	0	301	0	923	0	631	Tafeileh, Aqaba (M), Moab, Ramtha, Mashara, Mafraq, Hakama, Ajloun, TTI, JKIT, Middle Ghor, Quesmeh, Hashemiah, Sahab, Ain-Elbasha (M), Madaba (M), Ghor AISafi, Yajooz, Al-Hassa
63	Pipe Welder	Skilled	0	20	0	46	0	11	Yajooz, Ramtha
64	Arc Welder	Skilled	0	0	0	15	0	16	Aqaba (M)

No.	Training Programs Offered	Vocational Level	Graduate		Current Trainees2		Fresh1		VTC Vocational Training Institutes
			F	M	F	M	F	M	
25	Computer technical supporting and networking	Craftsman	0	0	7	2	0	0	Mo'ab
26	Clothes Designer	Craftsman	4	0	5	0	0	0	Abunaseer
27	Secretary / Typist	Craftsman	115	0	152	0	124	0	Petra, Industrial Karak, Mafrq, Ajloun, Abu-Nusair, Zarqa (F), Madaba (F), Marka (F)
28	Automotive General Electrician	Craftsman		3	0	7		6	Quesmeh
29	General Beautification (Make up)	Craftsman	10	0	10	0	8	0	Abu-Nusair-Gour safi
30	PC Graphic Designer (Technical Assistant)	Craftsman	0	6	0	7	0	10	Press Printing
31	General Operator CNC Machine	Craftsman	0	0	0	32	0	0	Metal Industries, Yajooz
32	General operator digital machine	Craftsman	0	16	0	19	0	6	STIMI
33	Cell Phone Electronic	Skilled	0	18	0	65	0	33	Mashara, Jordan Korea Institute for Technology, Ain-Elbasha
34	Installation of Protection Equipment Electronic	Skilled	0	23	0	33	0	36	Jordan Korea Institute for Technology
35	TV and Video Electronic	Skilled	0	6	0	6	0	8	Ain-Elbasha (M)
36	Radio and Tape Recorder Electronic	Skilled	0	5	0	16	0	15	Yajooz
37	Office Equipment Maintenance Electronic	Skilled	0	0	0	1	0	15	Testing & Training, Jordan Korea Institute for Technology
38	Aluminum Profile Products Fabricator	Skilled	0	63	0	201	0	94	Tafeileh, Mo'ab, Ramtha, Mafrq, Hakama, Ain-Elbasha (M), Yajooz, Sahab
39	Metal Doors & Windows Fabricator	Skilled	0	13	0	14	0	0	Sahab
40	Steel Profile Products Fabricator	Skilled	0	56	0	114	0	83	Al-Hassa, Mashara, Hakama, Ajloun, Middle Ghor, Sahab, Ain-Elbasha (M), Yajooz, Hashemiah
41	Metal Doors & Windows Fabricator	Skilled	0	6	0	6	0	34	Jerash, Hashemiah
42	Barber	Skilled	0	344	0	462	0	413	Princess Taghreed, Tafeileh, Mo'ab, Ramtha, Mashara, Mafrq, Jerash, Hakama, Ajloun, TTI, Salt Traditional Crafts, Quesmeh, Hashemiah, Sahab, Ain-Elbasha (M), Yajooz
43	Hairdresser	Skilled	330	0	436	0	600	29	Princess Taghreed, Petra, Tafeileh Industrial Karak, Karak (F), Ghor AlSafi, Mo'ab, Maan (F), Mashara, Mafrq, Jerash, Ajloun, Abu-Nusair, Zarqa (F), Salt Traditional Crafts, Madaba (F), Quesmeh, Middle Ghor, Marka (F), Ain-Elbasha (M), Yajooz
44	Eastern Sweets Maker/ Confectioner	Skilled	1	26	0	55	0	45	Ain-Elbasha (M), Ajloun, Hakama, Jerash

Enclosed is a CD that contains lists of number of enrollment, current trainees and graduates for all VTC institutes, various training programs and vocational levels.

The following table shows number of graduates, current trainees and fresh enrollment, according to training programs and vocational levels for 2012

No.	Training Programs Offered	Vocational Level	Graduate		Current Trainees ²		Fresh ¹		VTC Vocational Training Institutes
			F	M	F	M	F	M	
1	Fashion technology	Technical Diploma	0	0	0	0	2	0	Abu nusair
2	Automobile Maintenance & Repair	Technical Diploma	43	0	0	0	0	43	Jordan Korea Institute for Technology
3	Biomedical Instrument Maintenance	Technical Diploma	19	0	0	0	0	19	Jordan Korea Institute for Technology
4	Automatic Control Technology	Technical Diploma	34	0	0	0	0	34	Jordan Korea Institute for Technology
5.	Software Application	Technical Diploma	20	0	0	0	0	20	Jordan Korea Institute for Technology
6	Communication Technology	Technical Diploma	20	0	0	0	0	20	Jordan Korea Institute for Technology
7	Digital machine technology	Technical Diploma	3	0	0	0	0	3	yajooz
8	Welding Technology	Technical Diploma	9	0	0	6	0	9	Specialized Institute for Metal Industries
9	CNC Machining Technology	Technical Diploma	10	0	0	7	0	10	Specialized Institute for Metal Industries
10	Fashion technology	Technician Diploma	2	0	0	0	4	2	Abu nusair
11	Automobile Maintenance & Repair	Technician Diploma	0	2	0	0	0	0	Jordan Korea Institute for Technology
12	Automatic Control Technology	Technician Diploma	0	4	0	0	0	0	Jordan Korea Institute for Technology
13	Software Application	Technician Diploma	0	2	0	0	0	0	Jordan Korea Institute for Technology
14	Communication Technology	Technician Diploma	0	4	0	0	0	0	Jordan Korea Institute for Technology
15	Biomedical Instrument Maintenance	Technician Diploma	0	0	0	0	0	0	Jordan Korea Institute for Technology
16	Digital machine technology	Technician Diploma	15	0	0	0	0	15	yajooz
17	Welding Technology	Technician Diploma	14	8	0	21	0	14	Specialized Institute for Metal Industries
18	CNC Machining Technology	Technician Diploma	21	0	0	6	0	21	Specialized Institute for Metal
19	Maintenance of Micro Devices, Electronic	Craftsman	8	0	0	0	3	8	Yajooz
20	Microdevices maintenance technology	Craftsman	0	0	1	15	0	0	Yajooz
21	New Automotive Spare Parts Salesman/ General	Craftsman	0	12	0	47	0	14	Yajooz
22	Plate metal maker	Craftsman	0	0	0	3	0	0	STIMI
23	Internet Designer	Craftsman	5	0	5	0	17	0	Marka-Agaba f-Abunaseer-Ain albasha-Madba f
24	Computer Maintenance and Networking	Craftsman	35	0	42	0	97	4	Moab, Zarqa (F), Testing & Training, Aqaba (M), Mafraq, IT (Amman), Irbid, Madaba (M)

Retailers are Classified into Groups According to the Following Standards:

- Retailer size.
- Equipment and tools provided in retailers.
- Occupational safety and health requirements offered in retailers.
- Workers' vocational level and number of workers in retailers.
- Technical and administration expertise.

Achievements Accomplished by the Vocational Training Corporation (VTC) During 2012 include the following:

- a. Number of fresh enrollees of 2012 in various vocational programs were (10693) including number of trainees enrolled in various training projects; total number of enrollment since the establishment of the VTC until the end of 2012 reached (3125996) for both males and females.
- b. The following include details about number of enrollment and graduates in terms of program and institute:
 1. Number of fresh enrollees of basic labor/work levels (craftsman, skilled, and semi-skilled), technical and technician diploma, and short term training programs reached (10693) for both males and females.
 2. Number of regular trainees who completed training during 2012 (registered before 2012) in basic labor/work levels (craftsman, skilled, and semi-skilled), technical and technician diploma, first level programs and short term training programs reached (8169) for both males and females.
 3. Graduates for 2012 for basic work levels (craftsman, skilled, and semi-skilled), technical and technician diploma, first level programs and short term training programs reached (7535) for both males and females.

Note: The numbers above do not include enrollment and graduates of the Occupational Safety and Health Institute and the Training and Development Institute.

- b- Period of the training program is determined according to programs' requirements to carry out desired goals.
- c- Training units are used in designing the training programs; scientific references and resources are also used to accomplish program's desired goals.
- d- Training programs include soft skills.

Types of Training:

Training at the VTC is carried out as follows:

- 1- General Training: This is applied within the educational and training institutions and on site at the workplaces/sites.
- 2- Training Inside Institutions: This is applied inside the educational / training institutions in case trainees could not be distributed to workplaces/sites.
- 3- On Site Training: This is delivered if training facilities at the educational/ training institution were unavailable.

Occupational work Standards:

Introduction:

Occupational Work Regulation Law Number (27) for 1999 aims at identifying specifications, standards and requirements needed to practice work according to specific vocational training levels delivered at the VTC; which are in line with the Jordanian labor market, through occupational workers' classification including (specialized, technical, craftsman, skilled, and semi- skilled) levels, in addition to classifying shops and businesses into groups (A, B, C, and D) as per the accredited occupational standards.

Goals of Occupational Standards Law are as follows:

1. Prevent unqualified workers to work in any shop.
2. Prevent malpractices and accidents that may occur by unqualified workers attitude/ behavior; and consequently result in hurting citizens and damaging their properties.
3. Provide quality products and services delivered to citizens.
4. Design wages policy.

Entry Requirements for vocational levels :

First: Training related to one of the following levels (craftsman, skilled, or semi skilled):

- 1- Not younger than (16) years of age at the beginning of the training program.
- 2- Healthy to practice work..
- 3- Acceptable educational qualification related to each training program.

Second: Technical Upgrading:

These are training programs aiming at upgrading the technical efficiency of workers in their respective fields within one of the vocational training levels; or by moving from one level to another, these include:

1. Programs aiming at upgrading efficiency within one vocational training level i.e. (craftsman, skilled, or semi-skilled).
2. Programs aiming at upgrading efficiency to move from one training level to the next one i.e. (craftsman, skilled, or semi-skilled).

Third: Short Term Training Programs:

These are training programs that provide enrollees with knowledge, skills, and attitudes to meet the needs of individuals, institutions and the local community.

Fourth: Training Programs for the Associate Degree (Diploma) in Cooperation with Al-Balqa Applied University (BAU)

The Associate Degree (Diploma) is for learners/trainees who graduated from the secondary education system whether they pass or do not pass the 12th grade exam these include:

- Technical Diploma Program (for students who pass the 12th grade exam)
- Technician Diploma Program (for students who were unable to pass the 12th grade exam)

Principles to design, accredit, and deliver training programs for (craftsman, skilled, and semi- skilled) levels are:

Training Programs Design:

- a- Training programs are designed according to the needs of individuals or institutions and job requirements.

The Role and Tasks of the VTC General Director:

1. Apply the policy prepared by the Board of Directors (BoD) and apply decisions issued.
2. Supervise VTC's employees' performance, and manage the executive body.
3. Prepare draft annual budget.
4. Practice all powers authorized by the Board of Directors.

Financial Resources of the VTC:

Financial resources are allocated from the following:

- The general budget.
- Revenues from VTC institutes production works.
- Any donations or financial aid approved by the Cabinet.

Types of Training Programs Delivered at the VTC:

The vocational training programs delivered by the VTC are classified into four types:

First: Vocational Programs:

These programs are connected with basic work levels as stipulated in the standard classifications of occupations and job description manuals and they include:

1. Craftsman Level:

It is a training program that covers specific task to provide enrollees with knowledge, skills, and attitudes/behavior qualifying them to apply for examinations. Duration of the program is (2-4) terms.

2. Skilled Level:

It is a program that covers specific job tasks to provide enrollees with knowledge, skills, and attitudes/behavior qualifying them to apply for examinations. Duration of the program is (2-4) terms.

3. Semi –skilled Level:

It is a training program that covers specific task to provide enrollees with knowledge, skills, and attitudes/behavior qualifying them to apply for examinations. Duration of the program is one term.

Members of VTC Board of Directors

No.	Representative	Membership
1.	Minister of Labor (MoL)	President
2.	General Director of the VTC	Vice-President
3.	General Secretary of Ministry of Labor	Member
4.	Research Director at the Ministry of Planning and International Cooperation (MoPIC)	Member
5.	Director of Vocational Education at the Ministry of Education (MoE)	Member
6.	General Secretary of Ministry of Public Works and Housing (MoPWH)	Member
7.	Engineers' association	Member
8.	General Union of Laborers' association	Member
9.	Jordan Contractors Association	Member
10.	The Private Sector	Member
11.	Jordan Chamber of Industry	Member

The Role and Authorities of the VTC Board of Directors:

1. Set general policies of the VTC.
2. Approve plans of training programs and basic vocational training levels.
3. Prepare the required by-laws and regulations.
4. Approve draft annual budget.

Vocational Training Corporation (VTC):

The VTC was established under the temporary Law Number (35) for 1976, and is now working under Law Number (11) for 1985 (Vocational Training Corporation Law and Amendments) for 2001, and Law Number (27) for 1999 (Occupational Work Regulation Law) aims at regulating occupational standards of the Jordanian labor market.

VTC Vision:

Entrepreneurship and excellence in the provision of training and vocational development services .

VTC Mission:

provide training and vocational development services according to labor market and community needs in partnership with private sector and civil community corporations .

- Preparation and implementation of the different vocational training programs
- Regulate the practice of occupations in the labor market
- Technical support for the establishment and development of small and medium-sized enterprises .

Values and Principles:

- 1- Commitment and loyalty to the VTC
- 2- Team work spirit
- 3- Transparency
- 4- High performance and professionalism
- 5- Provide training for everyone
- 6- Continuous training
- 7- Training Subjectivity
- 8- Management by facts
- 9- Flexibility and responsiveness to changes



التقرير السنوي
Annual Report



2012