



التقرير السنوي

2015



«لقد استهدفنا في استراتيجيتنا الوطنية مجالات رئيسية لتوفير الفرص وتحفيز النمو وإحدى أولوياتنا هي مواردنا البشرية، ولذلك نقوم بالاستثمار بصورة مكثفة في التعليم وقد أكدنا بصورة خاصة على التدريب المهني والمهارات الفنية اللذين يتوجهان إلى سوق العمل لتوفير قوى عاملة لأصحاب العمل»

من أقوال جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم
عمان، ٣١ تشرين أول / ٢٠٧



صاحب السمو الملكي الامير الحسين بن عبدالله الثاني
ولي العهد المعظم



المحتويات :

الموضوع	رقم الصفحة
الفصل التمهيدي	6 - 1
المصطلحات و التعريفات	1
تقديم المدير العام	2
الميكال التنظيمي	3
إدارة المؤسسة	4
الموارد العالية	5
مؤسسة التدريب المهني في سطور	6
الفصل الأول : البرامج التدريبية	11- 7
البرامج التدريبية	8 - 7
مجالات التدريب	9
تحديث وتطوير وإستخدام البرامج التدريبية	10
أنماط التدريب	11
الفصل الثاني : معاهد مؤسسة التدريب المهني	16 - 12
توزيع المعاهد في مؤسسة التدريب المهني	13 - 12
معاهد التدريب المهني إقليم الشمال	14
معاهد التدريب المهني إقليم الوسط	15
معاهد التدريب المهني إقليم الجنوب	16
الفصل الثالث : الإنجازات	40 - 17
مجال التدريب	28 - 18
المجال الفني	36 - 29
التعاون الدولي	29
التعاون العربي	30

المحتويات :

رقم الصفحة	الموضوع
32-31	الإتفاقيات المحلية
33	مشروع تعزيز مشاركة الإناث وذوي الإعاقة
34	التخطيط
35	البرامج والمناهج والتعليم الإلكتروني
36	مديرية الإتصالات وتكنولوجيا المعلومات / مديرية ضبط الجودة / تنظيم العمل المهني
39 – 37	المجال الإداري والمالي
37	مديرية الموارد البشرية
38	مديرية اللوازم / مديرية العلاقات العامة
39	المديرية المالية
40	مؤشرات الأداء

الجدول :

رقم الصفحة	الموضوع	الجدول
14	معلومات معاهد تدريب إقليم الشمال	جدول رقم 1
15	معلومات معاهد تدريب إقليم الوسط	جدول رقم 2
16	معلومات معاهد تدريب إقليم الجنوب	جدول رقم 3
18	المتدربون في مؤسسة التدريب المهني	جدول رقم 4
19	توزيع المتدربين في مؤسسة التدريب المهني حسب نوع التدريب	جدول رقم 5
19	توزيع الملتحقين في مؤسسة التدريب المهني حسب نوع التدريب	جدول رقم 6
19	توزيع المنتظمين في مؤسسة التدريب المهني حسب نوع التدريب	جدول رقم 7
20	توزيع المتدربين (ملتحقين + منتظمين) في أنواع التدريب حسب نوع الجنس	جدول رقم 8
21	توزيع الخريجين في أنواع التدريب حسب نوع الجنس	جدول رقم 9
22	توزيع الخريجين في أنواع التدريب حسب نوع الجنس تجميعي	جدول رقم 10
23	توزيع المتدربين في الأقاليم حسب نوع الجنس (ملتحقين + منتظمين)	جدول رقم 11
23	توزيع المتدربين في الأقاليم (ملتحقين + منتظمين) تفصيلي	جدول رقم 12
24	توزيع المتدربين في الأقاليم حسب نوع التدريب (ملتحقين + منتظمين)	جدول رقم 13
24	توزيع الخريجين في الأقاليم حسب نوع الجنس	جدول رقم 14
25	التدريب في معاهد إقليم الشمال	جدول رقم 15
26	التدريب في معاهد إقليم الوسط	جدول رقم 16
28	التدريب في معاهد إقليم الجنوب	جدول رقم 17
39	الموازنة لعام 2015	جدول رقم 18
39	الميزانية لعام 2015	جدول رقم 19
40	مؤشرات الأداء لعام 2015	جدول رقم 20

الأشكال التوضيحية :

رقم الصفحة	الموضوع	الشكل
8	السلم الفني للمهارات	شكل رقم 1
12	معاقد المؤسسة حسب الإقليم	شكل رقم 2
13	توزيع المعاهد حسب المحافظات	شكل رقم 3
18	توزيع المتدربين في المؤسسة (ملتحقين + منتظمين)	شكل رقم 4
18	توزيع المتدربين في المؤسسة (ملتحقين + منتظمين) حسب نوع الجنس	شكل رقم 5
19	توزيع المتدربين في مؤسسة التدريب المهني حسب نوع التدريب	شكل رقم 6
19	توزيع المتدربين في مؤسسة التدريب المهني حسب نوع التدريب تفصيلي	شكل رقم 7
19	توزيع الملتحقين في مؤسسة التدريب المهني حسب نوع التدريب	شكل رقم 8
19	توزيع المنتظمين في مؤسسة التدريب المهني حسب نوع التدريب	شكل رقم 9
20	توزيع الملتحقين + منتظمين في أنواع التدريب حسب نوع الجنس	شكل رقم 10
21	توزيع الخريجين حسب نوع الجنس	شكل رقم 11
21	توزيع الخريجين حسب نوع التدريب	شكل رقم 12
22	توزيع الخريجين حسب الجنس في مستويات العمل الأساسي	شكل رقم 13
22	توزيع الخريجين حسب الجنس في التدريب المستمر	شكل رقم 14
22	توزيع الخريجين حسب الجنس في الدبلوم	شكل رقم 15
23	توزيع المتدربين في الأقاليم حسب نوع الجنس (ملتحقين + منتظمين)	شكل رقم 16
23	توزيع المتدربين في الأقاليم (ملتحقين + منتظمين) تفصيلي	شكل رقم 17
24	توزيع المتدربين في الأقاليم حسب نوع التدريب (ملتحقين + منتظمين)	شكل رقم 18
24	توزيع الخريجين في الأقاليم حسب نوع الجنس	شكل رقم 19
25	التدريب في معاهد إقليم الشمال	شكل رقم 20
27	التدريب في معاهد إقليم الوسط	شكل رقم 21
28	التدريب في معاهد إقليم الجنوب	شكل رقم 22
37	توزيع الموظفين حسب المؤهل العلمي	شكل رقم 23
37	توزيع الموظفين حسب نوع الوظيفة	شكل رقم 24
40	مؤشر أداء دراسة الرضا الوظيفي لعام 2015	شكل رقم 25
40	مؤشر أداء زيادة نسبة المشغلين من خريجي المؤسسة	شكل رقم 26
40	مؤشر أداء زيادة أعداد الملتحقين في المؤسسة	شكل رقم 27
40	مؤشر أداء خفض نسبة المتسربين من متدربي المؤسسة	شكل رقم 28

المصطلحات والتعريفات :

التدريب المهني:

عملية منظمة تهدف الى إكساب الافراد المهارات والمعارف والاتجاهات للالتحاق بفرصة عمل.

البرنامج التدريبي:

مجموع النشاطات التدريبية والطرق التي تؤدي الى تحقيق مجموعه من الاهداف التدريبية ، والتي تنظم بتسلسل منطقي وتنفذ في فترة زمنية محددة .

مستويات العمل الاساسية :

المستويات الثلاثة الاولى ضمن السلم الفني للمهارات المعتمدة (المهني ، الماهر ، محدد المهارات) - حسب التصنيف العربي المعياري للمهن : -

المهني : تشمل فئة مستوى العامل المهني الاعمال التي يتطلب انجازها توفر مهارات عملية

ومعلومات مهنية لدى شاغليها تفطي اطار المهنة بشكل كامل ، لدى شاغليها ، لتمكينهم من ممارسة مهام وواجبات العمل / المهنة بدرجة اتقان وفقا لمتطلبات سوق العمل .

الماهر : تشمل فئة مستوى العامل الماهر الاعمال التي يتطلب انجازها توفر مهارات عملية

ومعلومات مهنية لدى شاغليها تتصل بجزء من المهنة ، وليس باطار المهنة بكامله ، لتمكينهم من اداء مهام العمل وواجباته بدرجة اتقان وفقا لمتطلبات سوق العمل .

محدد المهارات : تشمل هذه الفئة الاعمال التي يتطلب انجازها توفر قدر محدد من المهارات

العملية لدى شاغليها في مهنة ما ، والتي يمكن ان يكتسبها الفرد من خلال تدريب قصير في احد معاهد التدريب او في موقع العمل ، وتكون مدة التدريب فصل تدريبي واحد أو أقل .

المتدرب الملتحق :

المتدرب الذي سجل بأحدى البرامج التدريبية.

المتدرب المنتظم :

المتدرب الذي انتظم بالبرنامج التدريبي المحدد.

الديكم DACUM :

(Developing A Curriculum) : هي طريقة تحليل مهني/ تستخدم بشكل واسع في مجال تطوير المناهج.

التدريب المستمر :

برامج غير مرتبطة بمستوى وتهدف الى مساعدة الفرد على تطوير مهاراته المعرفية والادائية والاتجاهية. التعليم والتدريب القائم على الكفايات:

هو النهج القائم على النتائج او المخرجات والتي تعكس توقعات اصحاب العمل من العاملين لديهم ، و مخرجاته مرتبطة مباشرة بسوق العمل ، مبني على معايير الصناعة .

الكفاية Competence :

المهارات والمعارف والاتجاهات التي يمكن ملاحظتها وقياسها وتساهم في تطوير الالاء.

المنهاج Curriculum :

المعارف والمهارات التي يتوقع تعلمها من قبل المتعلم تفاصيل الوحدات التدريبية التي يتضمنها البرنامج التدريبي أنشطة التعلم، التقييم ، متطلبات القبول، المسار المهني .

المعايير المهنية (Occupational Standard (OS :

وصف لمتطلبات الصناعة لمهنة او عمل محدد وتتضمن الكفايات المطلوبة في مكان العمل ومعايير الالاء لكل كفاية والتي يمكن من خلالها الحكم على الالاء في كل كفاية

تحليل العمل Job Analysis :

عبارة مكتوبة ومصاغة بشكل يحدد محتوى العمل من كل جوانبه وتعطي توصيفا منظما ومفصلا للعمل لأغراض الإختبار المهني للأفراد والتشغيل وتطوير خطط التدريب .

تقديم المدير العام :

يسرني ان اقدم لكم التقرير السنوي لهؤسسة التدريب المهني للعام ٢٠١٥ والذي يبين اهم انجازات المؤسسة والخطط والمشاريع التي تعمل المؤسسة على تنفيذها في اطار رؤية جلالة الملك عبدالله الثاني حفظة الله ورعاه.

ان للتدريب مكانة هامة في الحياة المعاصرة يتطلبها الاقتصاد بمفهومة الشامل ، واستشعارا لتلك الأهمية واصلت المؤسسة مسيرة العطاء والبناء لتحقيق اهدافها المتمثلة في بناء قدرات شباب الوطن مهنيا وتأهيلهم وفق متطلبات سوق العمل.

وما بين عام ١٩٧٦ منذ نشأة المؤسسة وعام ٢٠١٥ نقوم كل عام بتقييم إنجازاتنا ونطور (وتطوير) الخطط بما ينسجم مع اهمية دور التدريب في سد احتياجات الاقتصاد الوطني من الأيدي المهنية المدربة من خلال شبكة معاهد المؤسسة والعمل على زيادة أعداد الملتحقين في البرامج التدريبية التي تعقدتها المؤسسة حتى وصل مجموع الملتحقين إلى (٣٥٩١٥) متدرباً ومتدربة في مختلف القطاعات المهنية.

وتحقيقاً لذلك فقد توسعت المؤسسة بعقد شراكات استراتيجية محلية ودولية نتج عنها تحقيق الكثير من الانجازات مما كان لها الأثر الواضح في تمكين المؤسسة وتطوير امكانياتها وخاصة في مجال التدريب المهني، فقد عملت المؤسسة لعام ٢٠١٥ على تدريب ما مجموعه (٢٤١٧٥) متدرباً ومتدربة ضمن مستويات العمل الأساسية.

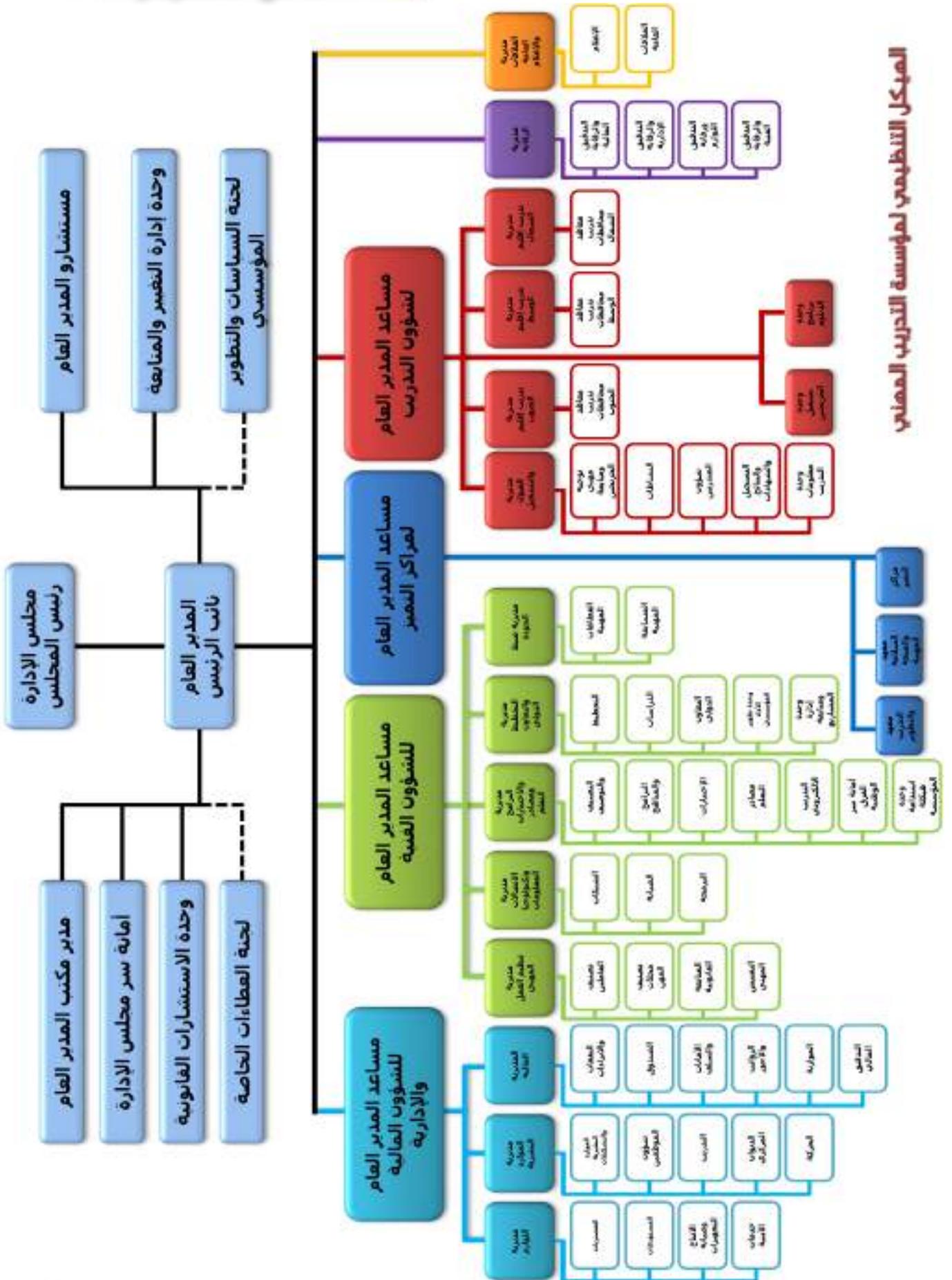
كما أدخلت عدداً من التخصصات الجديدة من خلال تطوير مجموعة من معاهدها بالشراكة مع القطاع الخاص مثل معهد معان للطاقة المتجددة ومعهد السلط للصناعات الدوائية ومعهد ماركا للمياه والبيئة إضافة لإشهار شركة سالتوس للإدارة الفندقية والتدريب لإدارة وتشغيل فندق سالتوس في محافظة السلط والتي (والذي) تم تطويره بالشراكة مع القطاع الخاص.

كما لم تغفل المؤسسة عن مسؤوليتها الاجتماعية في المساهمة بالتصدي لظاهرة الفقر والبطالة من خلال شراكاتها مع العديد من مؤسسات المجتمع المدني والصناديق الاقراضية حيث تمثل ذلك بشكل واضح في تنفيذ وإعداد برامج تدريب خاصة في المناطق النائية. بهدف (عبر) إستهداف ابناء هذه المناطق و إعدادهم للإعداد المهني الذي يؤهلهم ويمكنهم من الالتحاق في سوق العمل والقدرة على التشغيل الذاتي.

تأتي هذه الانجازات بعد توفيق الله تعالى ثمرة للرعاية الملكية الكريمة وفي الختام اسجل شكري واعتزازي لكل من اسهم معنا في هذه الانجازات وخص بالذكر معالي وزير العمل / رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الادارة وشركائنا من القطاعين العام الخاص الذين شاركونا تحمل المسؤولية، كما لا يفوتني ان أشكر جميع العاملين في المؤسسة في مختلف مواقعهم.



المدير العام
ماجد الحباشنة



إدارة المؤسسة :

التنظيم الإداري:

يتولى شؤون المؤسسة وإدارة أعمالها مجلس إدارة برئاسة معالي وزير العمل ومدير عام وجهاز تنفيذي وفيما يلي عرضاً لهيكلية إدارة المؤسسة:

أ . مجلس الإدارة :

يرأس معالي وزير العمل مجلس الإدارة ويضم المجلس في عضويته مدير عام المؤسسة وأعضاء يمثلون وزارات (العمل، التربية والتعليم، الأشغال العامة والإسكان، التخطيط والتعاون الدولي) وممثلو كل من نقابة المهندسين الأردنيين ونقابة المقاولين الاردنيين وغرفة صناعة الأردن والإتحاد العام لنقابات العمال وممثلين إثنين عن القطاع الخاص.

أعضاء مجلس إدارة مؤسسة التدريب المهني التاسع عشر

الرقم	الاسم	جهة العمل
١	معالي الاستاذ الدكتور نضال القطامين	وزير العمل / رئيس المجلس
٢	عطوفة ماجد سلامة عبيد الله الحباشنة	مدير عام مؤسسة التدريب المهني / نائب رئيس مجلس الإدارة
٣	عطوفة حمادة أبو نجمة	أمين عام وزارة العمل
٤	المهندس عصام الجبور المجالي	مدير إدارة العمليات المساندة الاشغال
٥	المهندس محمد عودة عمارة العضايلة	وزارة التخطيط والتعاون الدولي
٦	المهندس نواف توفيق الدغمي	وزارة التربية والتعليم
٧	المهندس محمد غازي أبو عفيفه	نقابة المهندسين الأردنيين
٨	السيد سعد سليمان استيتية	غرفة صناعة الأردن
٩	السيد محمود الحيارى	الاتحاد العام لنقابات عمال الاردن
١٠	العميد أحمد العبادي	ممثل القطاع الخاص / الشركة الوطنية
١١	سعادة وائل طوقان	نقيب نقابة المقاولين الأردنيين
١٢	المهندس علي البدارين	امين سر مجلس الادارة

ب. المدير العام / نائب رئيس مجلس الإدارة

ج. الجهاز التنفيذي.

الموارد المالية للمؤسسة:

تتكون الموارد المالية للمؤسسة من المصادر التالية:-

- الأموال المخصصة لها في الموازنة العامة.
- الواردات المتأتية من ممارستها لأعمالها.
- أية هبات أو مساعدات مالية ترد للمؤسسة ويقرر مجلس الوزراء قبولها .



مؤسسة التدريب المهني في سطور :

أنشئت مؤسسة التدريب المهني بموجب القانون المؤقت رقم (٣٥) لعام ١٩٧٦ وتعمل حالياً بموجب القانون رقم (١١) لسنة ١٩٨٥ (قانون مؤسسة التدريب المهني وتعديلاته) لعام ٢٠١١ والقانون رقم (٢٧) لسنة ١٩٩٩ (قانون تنظيم العمل المهني) الذي يهدف إلى تنظيم ممارسة العمل المهني في سوق العمل الأردني.

الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية

رؤيتنا :

الريادة والتميز في تقديم خدمات التدريب والتطوير المهني .

رسالتنا :

تقديم خدمات التدريب والتطوير المهني وفقاً للاحتياجات سوق العمل والمجتمع بالشراكة مع القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني من خلال :

- إعداد وتنفيذ برامج التدريب المهني المختلفة
- تنظيم ممارسة المهن في سوق العمل .
- الدعم الفني لإنشاء وتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

القيم الجوهرية :

- الانتماء والولاء للمؤسسة
- العمل بروح الفريق
- الشفافية
- تميز الأداء واثقان العمل
- التدريب للجميع
- التدريب المستمر
- الموضوعية بالتدريب
- الادارة بالحقائق
- المرونة والاستجابة للتغيرات
- النزاهة

الاهداف الاستراتيجية :-

١. الاستجابة لمتطلبات سوق العمل والمجتمع بجودة مضمونة مستدامة .
٢. تطوير نظام تدريب مهني يتصف بالاستجابة والارتباطية والكفاءة والفعالية والمسائلة والاستدامة وضبط الجودة.
٣. زيادة مشاركة القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني في منظومة عمل المؤسسة.
٤. ضمان فرص التدريب لتحقيق مشاركة اكبر للمرأة في سوق العمل.

الفصل الأول

. البرامج التدريبية
. تصميم وتطوير البرامج التدريبية
. أنماط التدريب

أولاً : البرامج التدريبية :

البرامج التدريبية التي تنفذها المؤسسة:-

تنفذ المؤسسة برامجها التدريبية المهنية ضمن قطاع الصناعة والتعدين والإنشاءات وقطاع الخدمات وقطاع الزراعة من خلال معاهدها المنتشرة في مختلف محافظات وألوية المملكة ومواقع العمل بالتعاون والشراكة مع القطاع الخاص وهي (وتشتمل على) :

١. برامج الإعداد المهني:

برامج تدريبية يتم فيها إعداد المتدربين في مستويات العمل الأساسية الثلاثة (المهني والماهر ومحدد المهارات) للالتحاق في سوق العمل وتزويدهم بالمهارات الأدائية والمعرفية والاتجاهية والمهارات الحياتية اللازمة حسب السلم الفني للمهارات، إضافة إلى برامج التدريب ضمن نمطية المستوى الأول/ مشروع السياحي.

٢. برامج رفع الكفاءة :

برامج تدريبية منظمة تهدف إلى رفع الكفاءة الفنية للعمال الممارسين في سوق العمل ضمن المستوى المهني الواحد و/ أو من مستوى مهني إلى المستوى المهني الذي يليه.

٣. برامج التدريب المستمر وخدمة المجتمع المحلي :
برامج تدريبية قصيرة، دون مستوى مهني، يتم تنفيذها للمجتمع المحلي.

٤. برامج تدريبية في مجال السلامة والصحة المهنية:

برامج تهدف إلى تدريب العاملين في المؤسسات، والشركات في القطاعين العام والخاص، ورفع كفاءتهم في مجال السلامة والصحة المهنية.

٥. برامج تدريب المدربين والمشرفين وتقسّم إلى نوعين :

أ-برامج اعداد المدربين:

وهي برامج تهدف إلى إعداد المدربين المهنيين ورفع كفاءتهم في أساليب التدريب والتعليم وبناء قدراتهم.

ب-برامج تدريب المشرفين:

وهي برامج تهدف إلى تدريب المشرفين في القطاعين العام والخاص ورفع كفاءتهم في المهارات الإدارية والإشرافية وبخاصة في مجال التدريب والتعليم المهني والتقني .

أولاً : البرامج التدريبية :

٦. برامج الدبلوم التقني والدبلوم الفني:

وهي برامج يتم تنفيذها بالتعاون بين مؤسسة التدريب المهني وجامعة البلقاء التطبيقية بموجب اتفاقية تعاون تم توقيعها حيث تقوم المؤسسة وفق الاتفاقية بتنفيذ تسعة برامج تدريبية جديدة لمستوى الدبلوم وهو المستوى الرابع في السلم الفني للمهارات الموضح في رسم « السلم الفني للمهارات » ، وتتميز هذه البرامج كونها تركز على إكساب الطلاب المهارات الأدائية والمسلكية ومهارات التطوير الذاتي تحقيقاً للرؤية الملكية السامية بتخريج أجيال من الفنيين القادرين على التعامل مع التكنولوجيا الحديثة ومواكبة التطور المستمر والسريع لهذه التكنولوجيا ، وتقسم إلى نوعين : -

أ- الدبلوم التقني:

حيث يخضع الملتحق بهذا البرنامج لشروط القبول الموحد مع جامعة البلقاء التطبيقية ، ويشترط أن يكون المتقدم للدراسة في هذا البرنامج قد أنهى مرحلة الثانوية العامة بنجاح ، ويتم تنفيذ هذا البرنامج في أحد المواقع .

ب- الدبلوم الفني:

حيث يشترط أن يكون المتقدم للدراسة بهذا البرنامج أن يكون قد أنهى الصف الثاني الثانوي (ناجح أو غير مستكمل) ويتم تنفيذ هذا البرنامج في أحد المواقع (المعاهد التدريبية).



الشكل رقم (١)
السلم الفني للمهارات

ثانياً: مجالات التدريب :

تنفذ المؤسسة برامجها التدريبية في مجالات التدريب الآتية :-

- تشكيل المعادن والصيانة الميكانيكية العامة.
- الكهرباء (قوى).
- صيانة المركبات والآليات.
- الالكترونيات.
- الخدمات الشخصية.
- تقنية المعلومات.
- البيع والخدمات التجارية.
- الصناعات الدوائية.
- الصناعات الغذائية.
- صناعة الحرف التقليدية واليدوية.
- التكييف والتبريد والصحة.
- النجارة والتنجيد والديكور.
- الفنادق والسياحة.
- الصناعات النسيجية والجلدية.
- الإنشاءات.
- المياه والبيئة
- الطاقة و الطاقة المتجددة

كما يتم تنفيذ برامج تدريبية اخرى في مجالات مهنية مختلفة وفقاً لاحتياجات الفئة المستهدفة



ثالثاً: تحديث / تطوير / وإستخدام البرامج التدريبية :-

تعتمد المؤسسة في تصميم البرامج التدريبية على:-

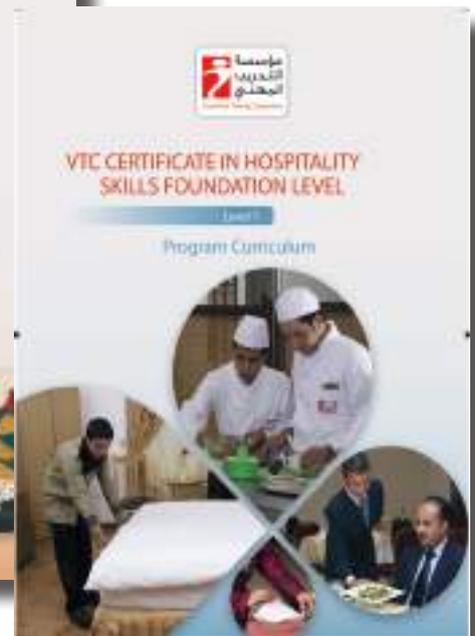
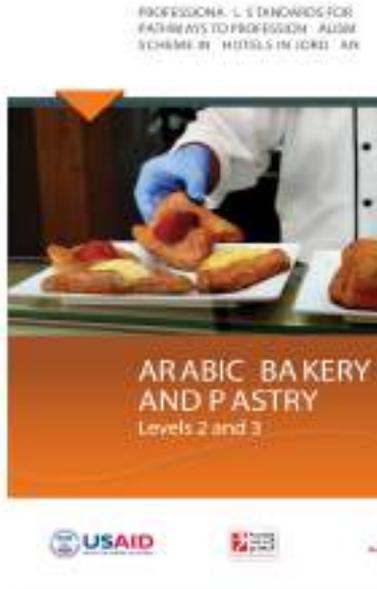
- الطلبات المقدمة من أصحاب العمل والتي تمثل احتياجاتهم.
- دراسات الإحتياجات التدريبية ومتابعة الخريجين.
- التغذية الراجعة من خلال المتابعة الميدانية للمتدربين في سوق العمل .
- اللجان الاستشارية لمعاهد التدريب المهني.
- الفرص التنموية في الإقتصاد بناء على المؤشرات الإستثمارية .

تبنى البرامج التدريبية في المؤسسة بحيث تكون منسجمة مع :-

- أدلة التصنيف والتوصيف المهني وبخاصة التصنيف المعياري العربي للمهن
- التحليل المهني.
- حاجات سوق العمل.
- الإحتياجات التدريبية للعمال الممارسين .

تصميم ومراجعة البرامج التدريبية:-

يتم دراسة وإعتماد البرنامج التدريبي من قبل خبراء وذوي اختصاص من القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني.



رابعاً : أنماط التدريب:-

تستجيب المؤسسة لمتطلبات واحتياجات سوق العمل من خلال تنفيذها للأنماط التدريبية الآتية:-

- التدريب المؤسسي (On Job Training) داخل المعاهد.
- التدريب المؤسسي خارج المعاهد (Off Job Training) في المؤسسات الإنتاجية والخدمية.
- التدريب التشاركي Dual System أو ما يطلق عليه التدريب الثنائي (يتم في المعاهد ومواقع العمل معاً).

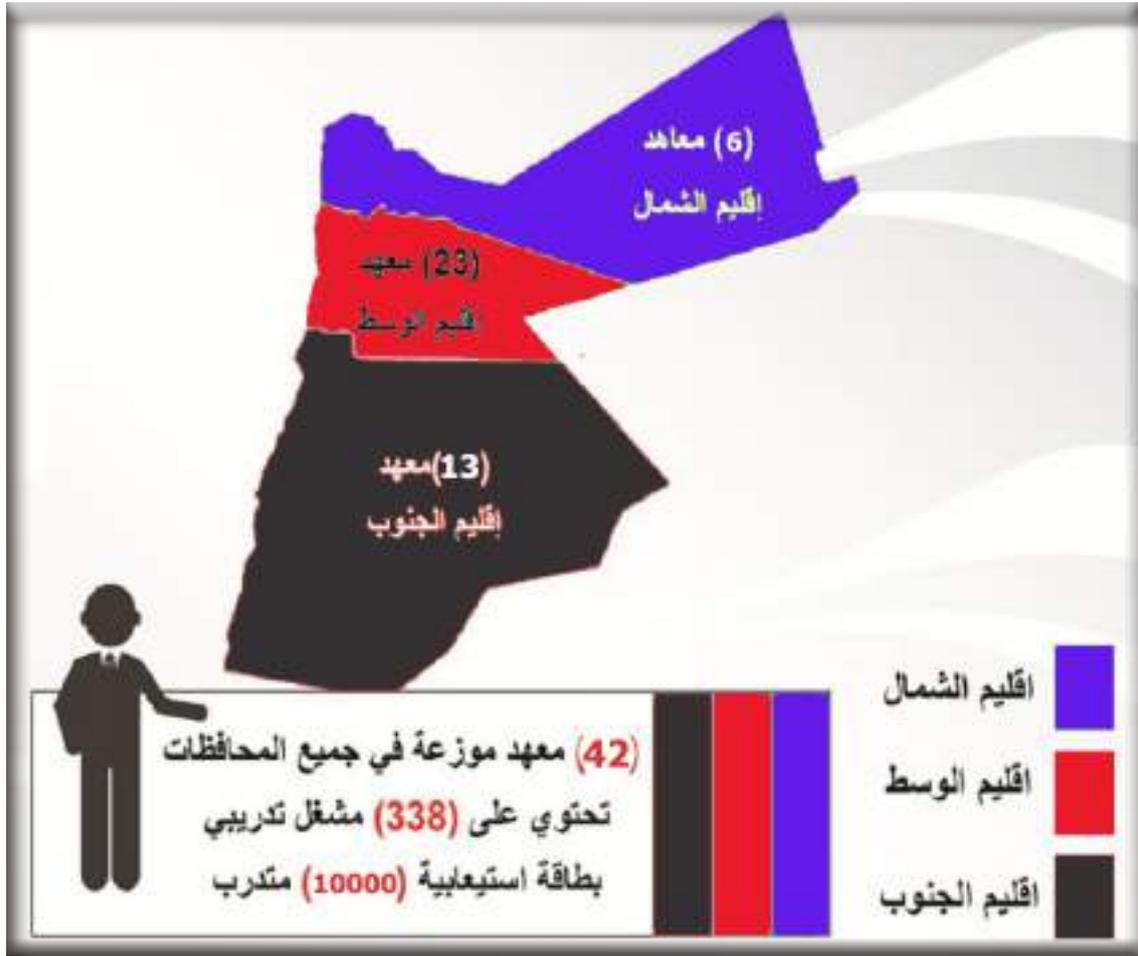


الفصل الثاني

معاهد مؤسسة التدريب المهني

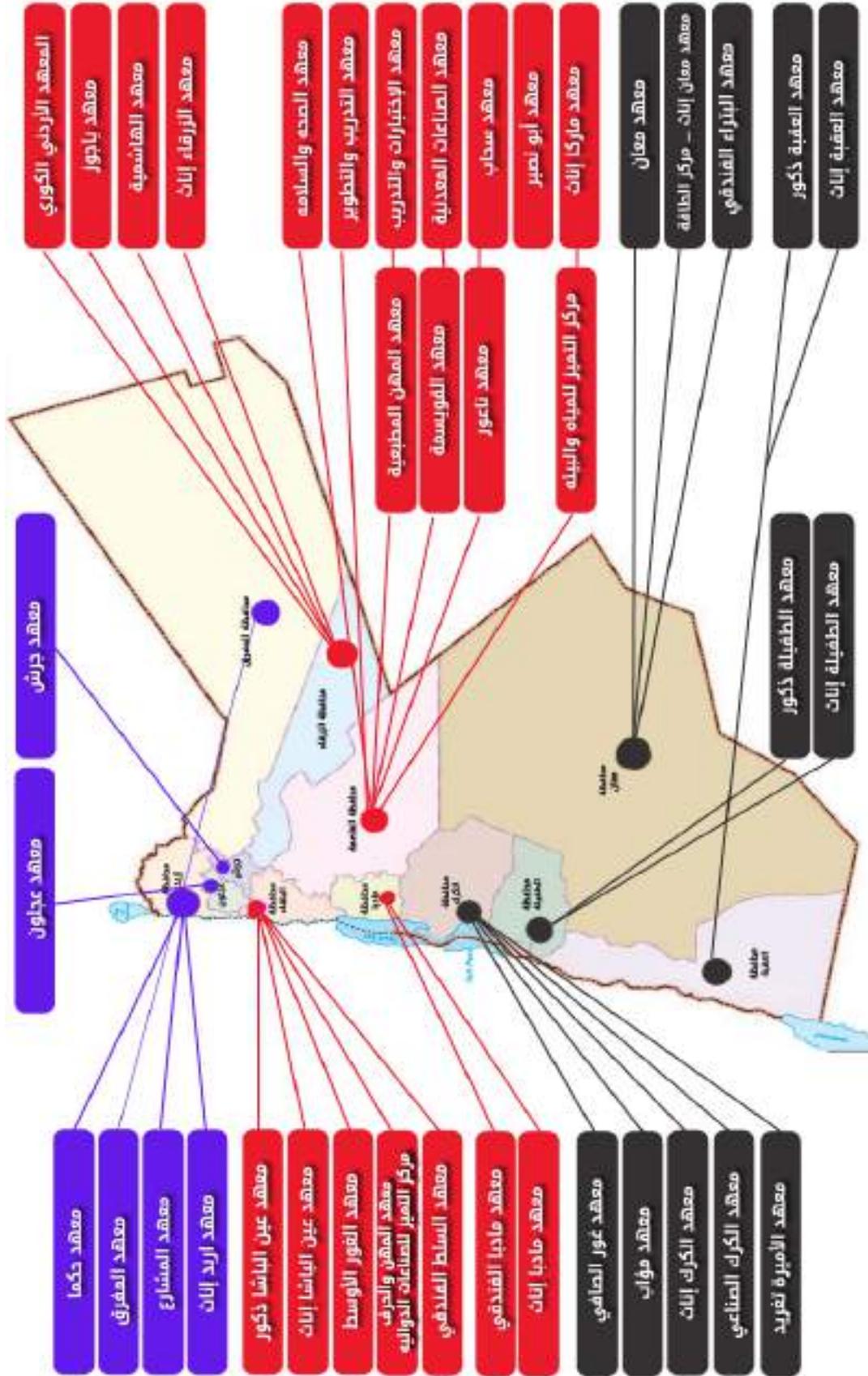
معاهد التدريب المهني :

تنتشر معاهد التدريب المهني في مختلف محافظات وألوية المملكة ، يوجد (٤٢) معهداً تتبع لمديريات الأقاليم (الشمال، الوسط ، الجنوب) بهدف تقديم خدمات المؤسسة للتجمعات الصناعية والسكانية.



الشكل رقم (٢)
معاهد المؤسسة حسب الإقليم

معاهد التدريب المهني :



توزيع معاهد المؤسسة حسب المحافظات الشكل رقم (٣)

معاهد التدريب المهني (مديرية تدريب مهني إقليم الشمال) :

الرقم	المعهد	المحافظة	المساحة م ²	الطاقة الاستيعابية	رقم الهاتف	رقم الخطوط	رقم الفاكس	البريد الإلكتروني	العنوان
مديرية التدريب المهني / إقليم الشمال		أربد	750	-	7102982	07999062633	7102005	vtc.north-dir@vtc.gov.jo	طريق أربد - الحصن
1	معهد التدريب المهني / حكما	أربد	2902	315	7406800	0799958038	740660	vtc.hakama@vtc.gov.jo	حكما، وسط البلاد
2	معهد التدريب المهني / المفرج	أربد	1799	200	6580502	0799958052	6560314	vtc.masharee@vtc.gov.jo	المفرج
3	معهد التدريب المهني / اربد - إربد	أربد	1292	275	7101872	0799958031	7103885	vtc.irbid-f@vtc.gov.jo	أربد - طلبة الحصن
4	معهد التدريب المهني / عجلون	عجلون	1701	269	6445885	0799958048	6445077	vtc.ajloun@vtc.gov.jo	عجلون - طريق أربد عجلون
5	معهد التدريب المهني / جرش	جرش	2094	319	6341308	07999062634	6341966	vtc.jarash@vtc.gov.jo	جرش / المدح
6	معهد التدريب المهني / المفرق	المفرق	1858	235	6230156	0799958045	6230147	vtc.mafrq@vtc.gov.jo	المفرق - غرب ساطة مياه العفرق

معلومات معاهد تدريب إقليم الشمال
جدول رقم (1)

معاهد التدريب المهني (مديرية تدريب مهني إقليم الوسط)

الرقم	المعهد	المصانعة	المصانعة م/ا	الطاقة الاستيعابية	رقم الهاتف	رقم التليفون	رقم الفاكس	البريد الإلكتروني	الموقع
	مديرية التدريب المهني / إقليم الوسط	الجامعة			488143/4		4895619	vtc.mrd@vtc.gov.jo	مركز إحصائية / طريق الحزام
1	معهد الصيانة والخدمة المدنية	الجامعة	2105	600	488445/4	لا يوجد	4875347	vtc.msh@vtc.gov.jo	مركز إحصائية / طريق الحزام
2	معهد التدريب والتطوير	الجامعة	طعن بيت إحصائية	600	4874648	لا يوجد	4897139	vtc.td@vtc.gov.jo	مركز إحصائية / طريق الحزام
3	معهد الإلكترونيات والتدريب	الجامعة	3445	534	4874641/2	0799962631	4887696	vtc.ei@vtc.gov.jo	مركز إحصائية / طريق الحزام
4	معهد التدريب المتخصص للصناعات المعدنية	الجامعة	3123	120	4023246/45	0799957985	4027205	vtc.tmi@vtc.gov.jo	سكن - الجمعية الصناعية - طريق إحصائية
5	المعهد الأردني للكمبيوتر - التكنولوجيا	الزرقاء	4724	441	3813039	0799957972	3813749	vtc.aad@vtc.gov.jo	الزرقاء - الصناعية - طابك محطة إحصائية
6	معهد التدريب المهني / القوسية	الجامعة	2055	250	4746610	0799769452	4773184	vtc.qmsh@vtc.gov.jo	التطوير الصناعي / إحصائية
7	معهد التدريب المهني / سحاب	الجامعة	3720	340	4021212 / 1	0799957958	4023303	vtc.sh@vtc.gov.jo	محطة إحصائية - طريق إحصائية الصناعية / سحاب
8	معهد التدريب المهني / أبو نعيم	الجامعة	1820	190	5237598	0799818771	5238095	vtc.abunaim@vtc.gov.jo	أبو نعيم / طابك إحصائية
9	معهد التدريب المهني / فرخا	الجامعة	1465	176	4898101	0799769493	4896317	vtc.marba-1@vtc.gov.jo	مركز إحصائية / طريق إحصائية
10	معهد التدريب المهني - المدن الصناعية	الجامعة	208	40	4888994	0799769425	4882354	vtc.msh@vtc.gov.jo	مركز إحصائية / التطوير - سحاب - طريق إحصائية
11	معهد التدريب المهني / عين الزرقاء - كمبيوتر	الجامعة	4388	485	6571534	0799769274	5341735	vtc.ahn-zbarba@vtc.gov.jo	عين الزرقاء - خلف إحصائية
12	معهد التدريب المهني / عين الزرقاء - إلكترونيات	الجامعة	184	60	5350970	0799769429	5356970	vtc.ahn-zbarba@vtc.gov.jo	عين الزرقاء
13	معهد التدريب المهني / القوسية	الجامعة	1542	127	3584703		3584779	vtc.ahg@vtc.gov.jo	القوسية / القوسية إحصائية
14	معهد التدريب المهني / القوسية للصناعات المعدنية	الجامعة	1015	136	3551781	0799957973	3556394	vtc.tradcenter@vtc.gov.jo	القوسية / القوسية إحصائية
15	مركز التميز للصناعات المعدنية	الجامعة	340	24	3553061	07999041658	3556279	ptm@vtc.gov.jo	القوسية / القوسية إحصائية
16	معهد التدريب المهني / القوسية	الجامعة	1114	120	3550629	0799957982	3550621	vtc.hotelcenter@vtc.gov.jo	القوسية / القوسية إحصائية
17	معهد التدريب المهني / حانيا - إلكترونيات	حانيا	484	66	3251547		3251597	vtc.msh@vtc.gov.jo	وسط إحصائية - طريق إحصائية
18	التدريب المهني / حانيا - سحاب	حانيا	3956	160	3245666	0799818825	2343666	vtc.hni@vtc.gov.jo	حانيا / القوسية - طريق إحصائية
19	معهد التدريب المهني / حانيا	الزرقاء	3340	319	3742378	0799957962	3742379	vtc.hg@vtc.gov.jo	الزرقاء - إحصائية - طريق إحصائية
20	معهد التدريب المهني / الصناعية	الزرقاء	2440	237	3810995	0799958019	3811360	vtc.hshmlsh@vtc.gov.jo	الصناعية - طريق إحصائية
21	معهد التدريب المهني / الزرقاء	الزرقاء	820	160	3458136	0799769426	3658137	vtc.zr@vtc.gov.jo	إحصائية - طريق إحصائية
22	معهد التدريب المهني / الزرقاء	الجامعة	311	90	3725833	0799769409	---	vtc.nrcour@vtc.gov.jo	الزرقاء - طريق إحصائية - طريق إحصائية
23	معهد التميز للبناء والبيئة	الجامعة	1824	200	4896216		4896916	vtc.tmi@vtc.gov.jo	إحصائية - طريق إحصائية

معلومات معاهد تدريب إقليم الوسط
جدول رقم (٢)

الفصل الثاني

معاهد التدريب المهني (مديرية تدريب مهني إقليم الجنوب) :

الرمز	المعهد	المحافظة	المساحة م ²	الطاقة الاستيعابية	رقم الهاتف	رقم الطوارئ	رقم الهاتف	رقم الفاكس	البريد الإلكتروني	الموقع
	مديرية التدريب المهني / إقليم الجنوب	القطيف	-	-	2240885 2243726		2243928	vtc.mash@vtc.gov.jo	القطيف - بادي	
1	معهد التدريب المهني / غير المهني	الكرز	3000	170	2302497		2302624	vtc.ghor_afi@vtc.gov.jo	غير المهني	
2	معهد التدريب المهني / مهني	الكرز	2931	150	2335610	0799928060	2335621	vtc.moab-m@vtc.gov.jo	مهاج - المهني	
3	معهد التدريب المهني / الكرك - إيلات	الكرز	8084	120	2352181	079981961	2352047	vtc.karak-f@vtc.gov.jo	الكرز - المربع	
4	معهد التدريب المهني / الكرك المهني	الكرز	1740	62	2354028	079981967	2356009	Vtc.karak-le@vtc.gov.jo	الكرك / مديرية الكرك - مهني / منطقة القصص المهني	
5	معهد الأميرة نعيمة للتدريب والمهني المبتعث	الكرز	2200	73	2322925	www.#	2322906	vtc.qasir@vtc.gov.jo	الكرز - القرية	
6	معهد التدريب المهني / مهني - ذكوان	معان	2442	85	2131415	0799958074	2132578	vtc.maam-m@vtc.gov.jo	معان	
7	معهد التدريب المهني / مهني - إيلات	معان	1500	75	2131415	079992874	2132578	vtc.maam-f@vtc.gov.jo	معان	
8	معهد التدريب المهني / الحجاز	معان	1500	80	2155087	0799958067	2157086	vtc.petra@vtc.gov.jo	وادي موسى	
9	معهد التدريب المهني / القفزة - ذكوان	القفزة	2856	170	2018192	0799002638	2013162	Vtc.qabba-m@vtc.gov.jo	القفزة - قرب كلية المعلمة الخاصة	
10	معهد التدريب المهني / القفزة - إيلات	القفزة	928	60	2018721	0799958991	2031840	Vtc.qabba-f@vtc.gov.jo	القفزة - الحجاز	
11	معهد التدريب المهني / الطغربة - ذكوان	الطغربة	3000	150	2241825	www.#	2242810	Vtc.taffia-m@vtc.gov.jo	الطغربة - واد زيد	
12	معهد التدريب المهني / الطغربة - إيلات	الطغربة	500	80	2241825	www.#	2242810	Vtc.taffia-f@vtc.gov.jo	الطغربة - واد زيد	
13	مركز العمل للتطبيقات المتعددة	معان	1500	75	2131415		2132578	Vtc.maam-f@vtc.gov.jo	معان	

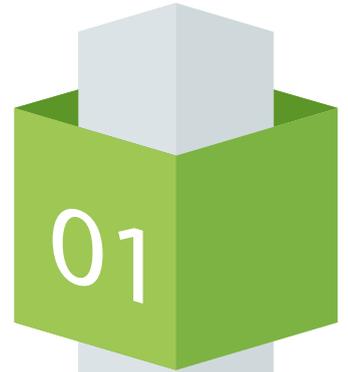
معلومات معاهد تدريب إقليم الجنوب
جدول رقم (٧)

الفصل الثالث

الإنجازات :

مجال التدريب

.....



المجال الفني

.....



المجال الإداري والمالي

.....



مؤشرات الأداء

.....



الفصل الثالث

مجال التدريب

المتدربون عام ٢٠١٥
ملتحق + منتظم

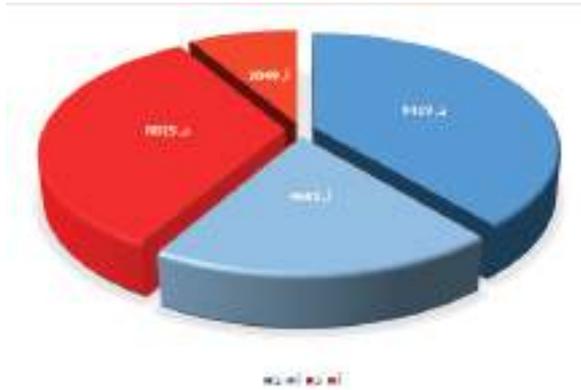
قامت مؤسسة التدريب المهني بالتعامل مع عدد إجمالي من المتدربين يبلغ (٢٤١٧٥) في العام ٢٠١٥ على النحو التالي :

- المتدربون الملتحقون وهم المتدربون الذين سجلوا من تاريخ ١/١/٢٠١٥ لغاية تاريخ ٣١/١٢/٢٠١٥ عددهم (١٤١٠) متدرب ومتدربة .

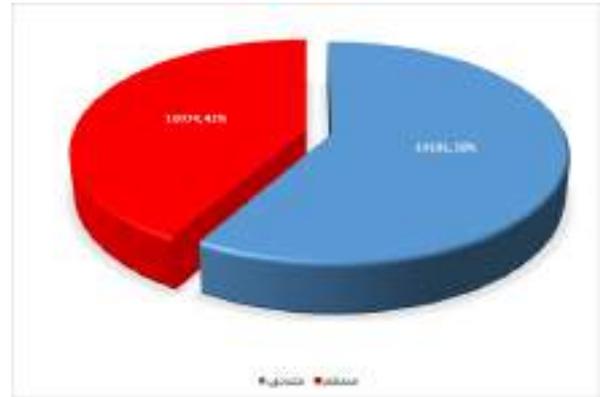
- المتدربون المنتظمون وهم المتدربون الذين إستمروا بالتدريب من الأعوام السابقة وعددهم (١٠٧٤) متدرب ومتدربة .

حالة متدرب	الجنس	مجموع الجنس	مجموع	مجموع
ملتحق	ذ	9419	14101	24175
	أ	4682		
منتظم	ذ	8025	10074	
	أ	2049		

الجدول رقم (٤)
المتدربون في مؤسسة التدريب المهني



الشكل رقم (٥)
توزيع المتدربين في مؤسسة التدريب المهني
(ملتحق + منتظم) حسب الجنس



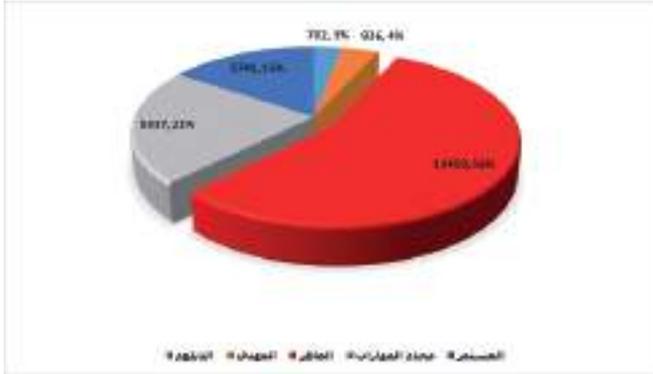
الشكل رقم (٤)
توزيع المتدربين في مؤسسة التدريب المهني
(ملتحق + منتظم)

مجال التدريب

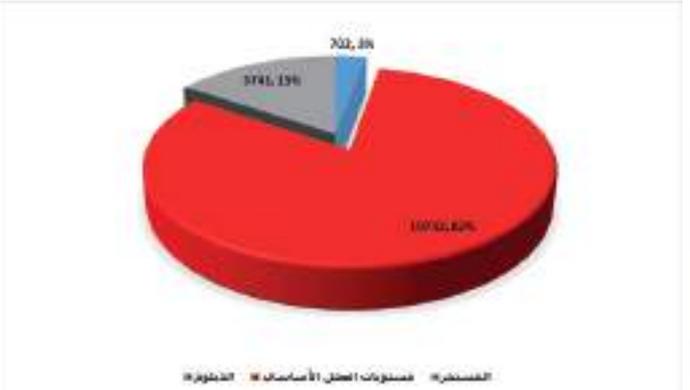
المتدربون عام ٢٠١٥
ملتحق + منتظم

المتدربون		مستويات العمل الأساسي		الدبلوم	
أ	ب	أ	ب	أ	ب
2093	1648	4612	15120	26	676
3741		19732		702	
24175					

الجدول رقم (٥)
توزيع المتدربين في مؤسسة التدريب المهني
حسب نوع التدريب



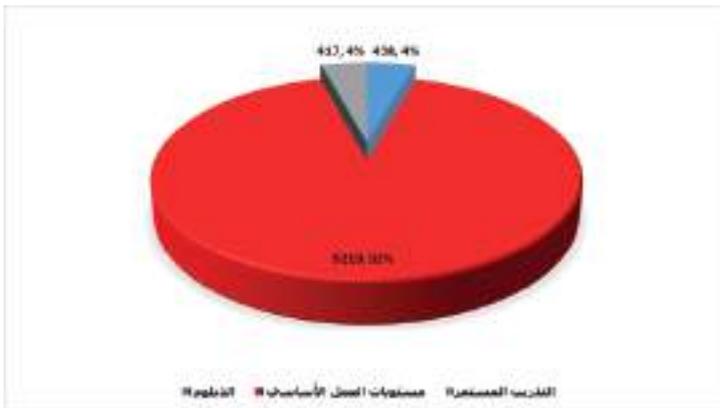
الشكل رقم (٧)
توزيع المتدربين في مؤسسة التدريب المهني
حسب نوع التدريب تفصيلي



الشكل رقم (٦)
توزيع المتدربين في مؤسسة التدريب المهني
حسب نوع التدريب

المنتظم		مستويات العمل الأساسي		الدبلوم	
أ	ب	أ	ب	أ	ب
256	161	1782	7437	11	427
417		9219		438	
10074					

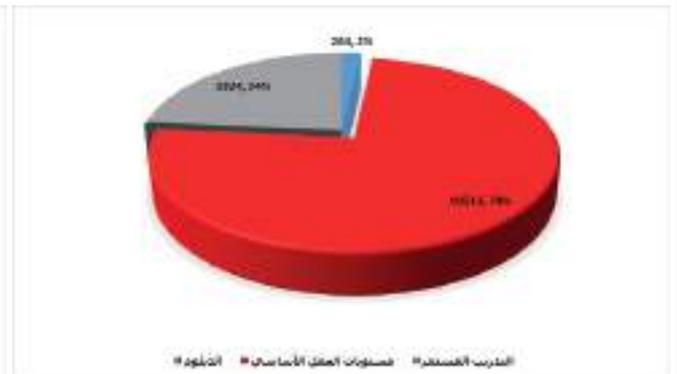
الجدول رقم (٧)
توزيع المنتظمين في مؤسسة التدريب المهني
حسب نوع التدريب



الشكل رقم (٩)
توزيع المنتظمين في مؤسسة التدريب المهني
حسب نوع التدريب

ملتحق		مستويات العمل الأساسي		الدبلوم	
أ	ب	أ	ب	أ	ب
1837	1487	2830	7683	15	249
3324		10513		264	
14101					

الجدول رقم (٦)
توزيع الملتحقين في مؤسسة التدريب المهني
حسب نوع التدريب



الشكل رقم (٨)
توزيع الملتحقين في مؤسسة التدريب المهني
حسب نوع التدريب

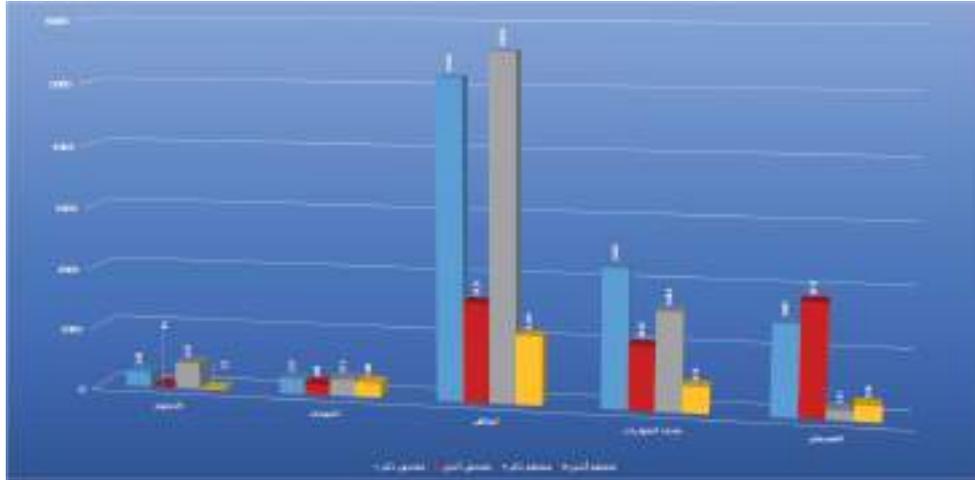
الفصل الثالث

مجال التدريب

المتدربون عام ٢٠١٥
ملتحق + منتظم

المجموع	المجموع	المستمر	محدد المهارات	الماهر	المهني	الدبلوم	
14101	9419	1487	2264	5162	257	249	ملتحق ذكر
	4682	1837	1044	1617	169	15	ملتحق أنثى
10074	8025	161	1604	5561	272	427	منتظم ذكر
	2049	256	425	1119	238	11	منتظم أنثى
24175	24175	3741	5337	13459	936	702	

الجدول رقم (٨)
توزيع الملتحقين + منتظمين في أنواع التدريب حسب نوع الجنس



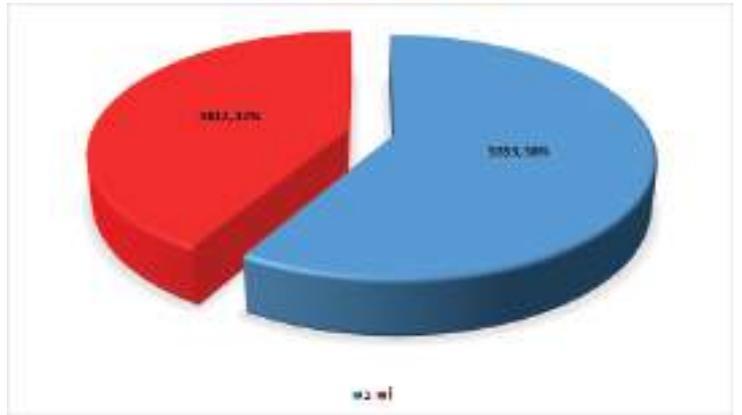
الشكل رقم (١٠)
توزيع الملتحقين + منتظمين في أنواع التدريب حسب نوع الجنس

مجال التدريب

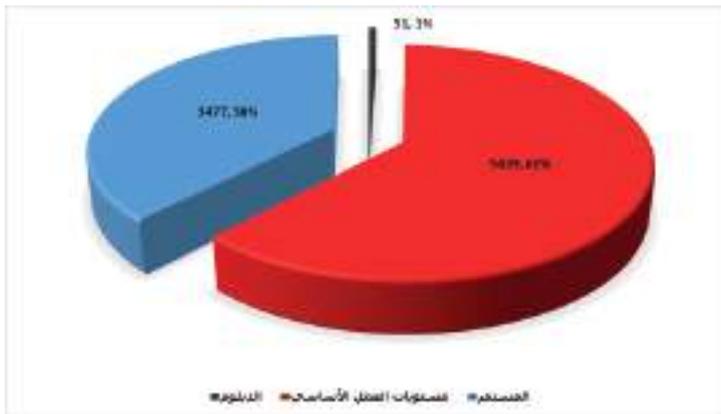
الخريجون عام ٢٠١٥

المجموع	المجموع	المستمر	محدد المهارات	المؤقت	المهني	الدبلوم	خريج
	5355	1546	1449	2120	192	48	خريج
9167	3812	1931	742	933	203	3	خريج
9167	9167	3477	2191	3053	395	51	

الجدول رقم (٩)
توزيع الخريجين في أنواع التدريب حسب نوع الجنس



الشكل رقم (١١)
توزيع الخريجين حسب نوع الجنس



الشكل رقم (١٢)
توزيع الخريجين حسب نوع التدريب

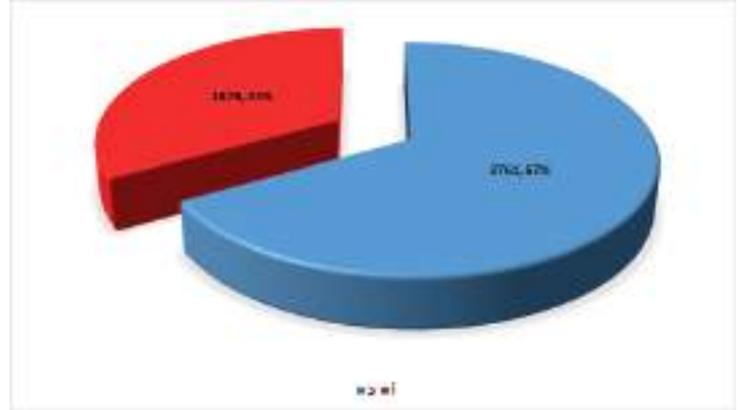
الفصل الثالث

مجال التدريب

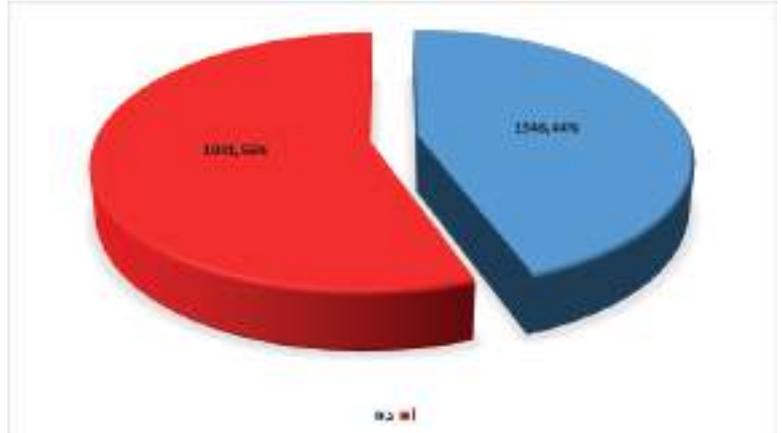
الخريجون عام ٢٠١٥

الخريجون	المستمر	مستويات العمل الأساسية	الدبلوم
9167	3477	1878	3761
48	1931	1546	3

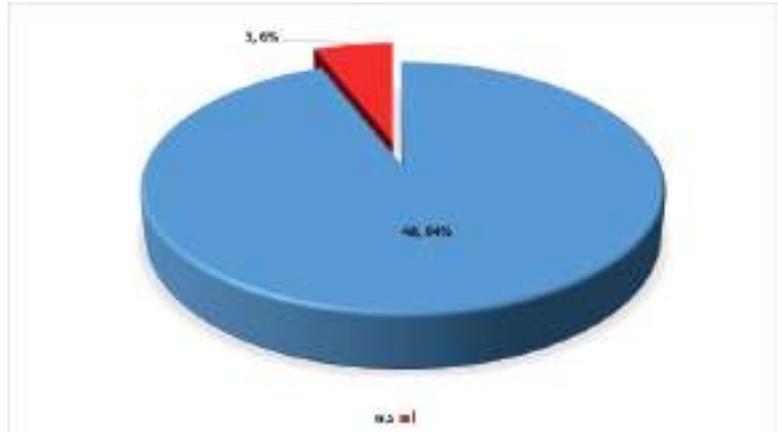
الجدول رقم (١٠)
توزيع الخريجين في أنواع التدريب حسب نوع الجنس



الشكل رقم (١٣)
توزيع الخريجين حسب الجنس في مستويات العمل الأساسي



الشكل رقم (١٤)
توزيع الخريجين حسب الجنس في التدريب المستمر



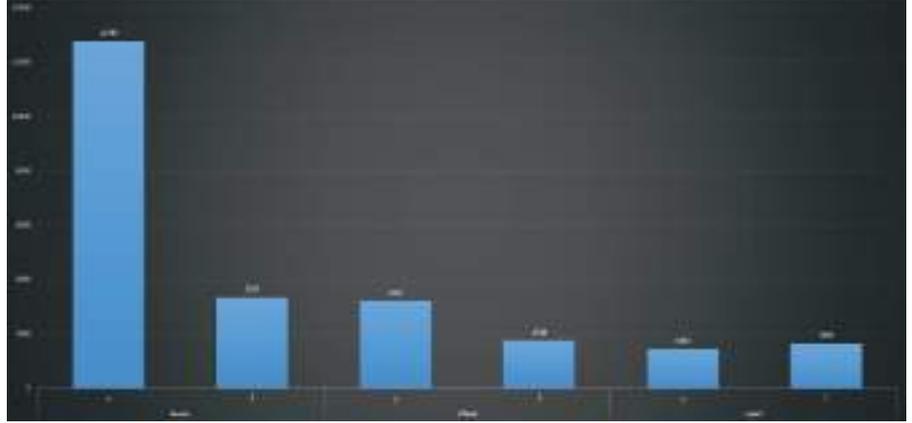
الشكل رقم (١٥)
توزيع الخريجين حسب الجنس في الدبلوم

مجال التدريب

المتدربون عام ٢٠١٥
أقاليم

متدربون					
جنوب		شمال		وسط	
أ	د	أ	د	أ	د
1646	1442	1748	3217	3337	12785
24175					

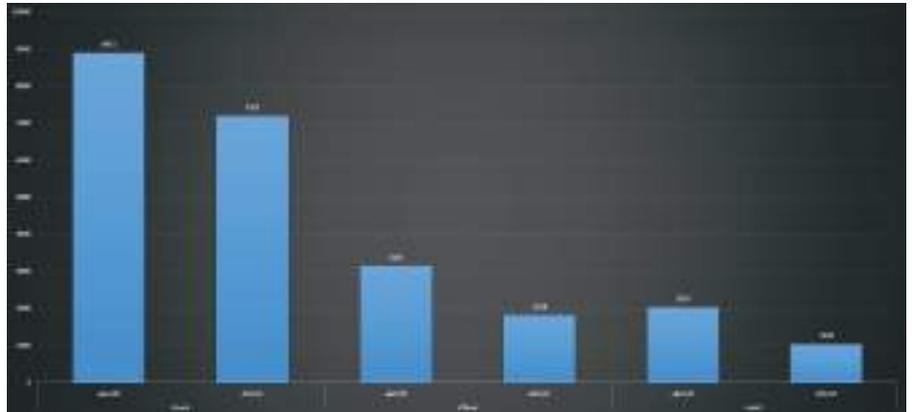
الجدول رقم (١١)
توزيع المتدربين في الأقاليم حسب نوع الجنس
(ملتحقين + منتظمين)



الشكل رقم (١٦)
توزيع المتدربين في الأقاليم حسب نوع الجنس
(ملتحقين + منتظمين)

توزيع منتظم ملتحق					
جنوب		شمال		وسط	
منتظم	ملتحق	منتظم	ملتحق	منتظم	ملتحق
1049	2039	1818	3147	7207	8915
24175					

الجدول رقم (١٢)
توزيع المتدربين في الأقاليم
تفصيلي (ملتحقين + منتظمين)



الشكل رقم (١٧)
توزيع المتدربين في الأقاليم
تفصيلي (ملتحقين + منتظمين)

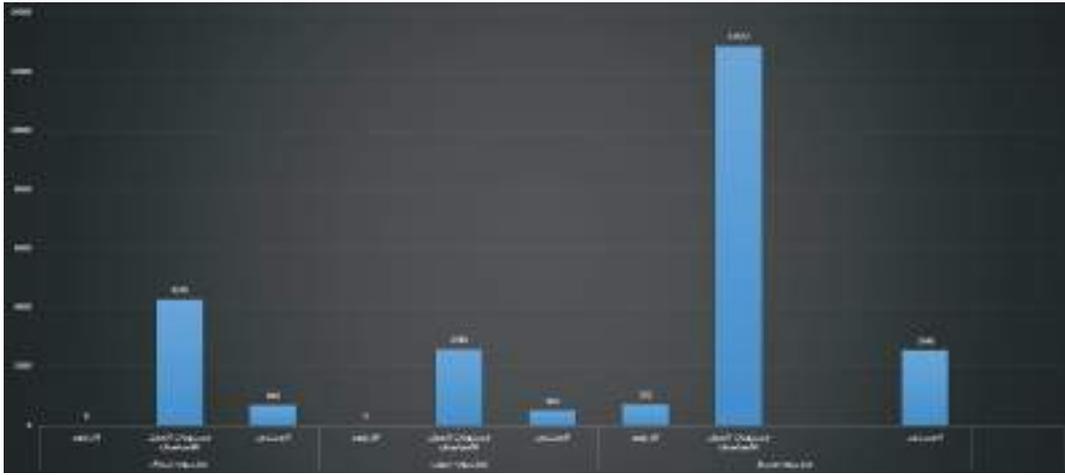
الفصل الثالث

مجال التدريب

المتدربون عام ٢٠١٥
أقاليم

الدرجة	المتدربون	الدرجة	المتدربون
الدبلوم	0	الدبلوم	0
مستويات العمل الأساسية	4275	مستويات العمل الأساسية	2584
المتدربون شمال	685	المتدربون جنوب	594
الدبلوم	0	الدبلوم	702
مستويات العمل الأساسية	2584	مستويات العمل الأساسية	12872
المتدربون جنوب	594	المتدربون وسط	2548
الدبلوم	0	المتدربون وسط	2548

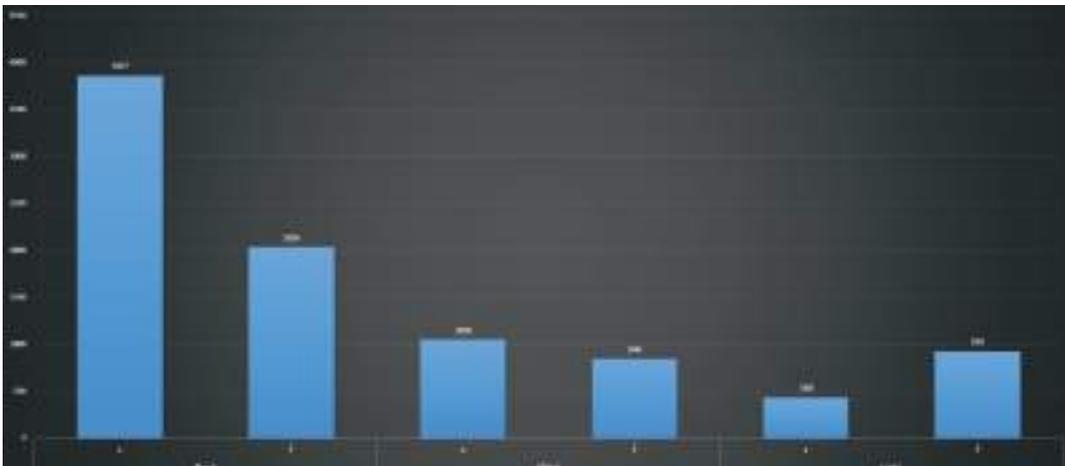
الجدول رقم (١٣)
توزيع المتدربين في الأقاليم حسب نوع التدريب
(ملتحقين + منتظمين)



الشكل رقم (١٨)
توزيع المتدربين في الأقاليم حسب نوع التدريب
(ملتحقين + منتظمين)

الخريجون					
جنوب		شمال		وسط	
أ	ب	أ	ب	أ	ب
928	438	848	1050	2036	3867
9167					

الجدول رقم (١٤)
توزيع الخريجين في الأقاليم حسب نوع الجنس



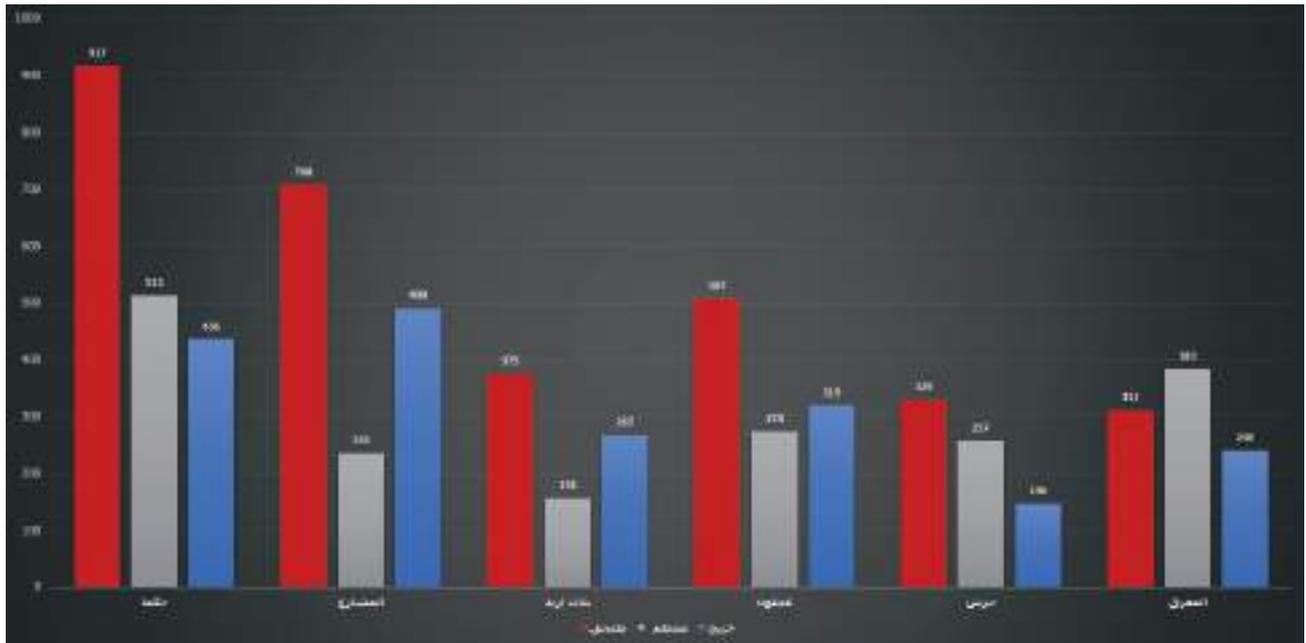
الشكل رقم (١٩)
توزيع الخريجين في الأقاليم حسب نوع الجنس

مجال التدريب

المتدربون عام ٢٠١٥
معاهد إقليم الشمال

خريج		منظم		ملتحق		المجاميع لكل معهد
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
37	399	0	513	54	863	حكما
187	303	90	145	324	384	المشارع
256	11	153	3	351	24	بنات اربد
161	158	127	147	209	298	عجلون
44	102	64	193	110	219	حرس
163	77	137	246	129	182	المغفرق
848	1050	571	1247	1177	1970	المجموع
1898		1818		3147		المجموع

الجدول رقم (١٥)
التدريب في معاهد إقليم الشمال



الشكل رقم (٢٠)
التدريب في معاهد إقليم الشمال

الفصل الثالث

مجال التدريب

المتدربون عام ٢٠١٥
معاهد إقليم الوسط

خريج		منظم		ملتحق		المجاميع النهائية للمعاهد
أ	د	أ	د	أ	د	
0	581	0	703	0	932	الاحتيارات
102	213	55	501	158	449	القبوينة
0	405	0	920	0	861	سحاب
60	232	10	716	51	522	باجور
0	291	0	611	0	636	الهاشمية
0	453	0	933	0	867	عين الباشا ذكور
217	95	106	142	223	176	الغور الاوسط
414	255	235	262	336	370	ماركا
257	5	123	0	330	5	الزرقاء
17	14	18	14	10	23	الصناعات الدوائية
57	85	20	174	74	153	ناعور
0	31	0	41	0	46	مشروع المياه
5	67	10	151	14	145	مادبا السياحي
0	168	0	183	0	204	الصناعات المعدنية
277	5	135	0	351	5	مادبا للإنان
0	28	0	33	0	24	المهن المطبعية
152	112	79	116	171	122	ابو نصير
90	67	56	92	155	138	السلط الحرفي
39	86	28	86	68	97	السلط الفندقى
5	87	11	444	17	288	الاردني الكوري
196	0	145	0	199	0	عين الباشا للإنان
2	9	3	11	0	11	الصناعات الجلدية
103	230	0	0	103	230	التدريب والتطوير
43	348	19	21	24	327	السلامة والصحة المهنية
2036	3867	1053	6154	2284	6631	المجموع
5903		7207		8915		المجموع

الجدول رقم (١٦)
التدريب في معاهد إقليم الوسط

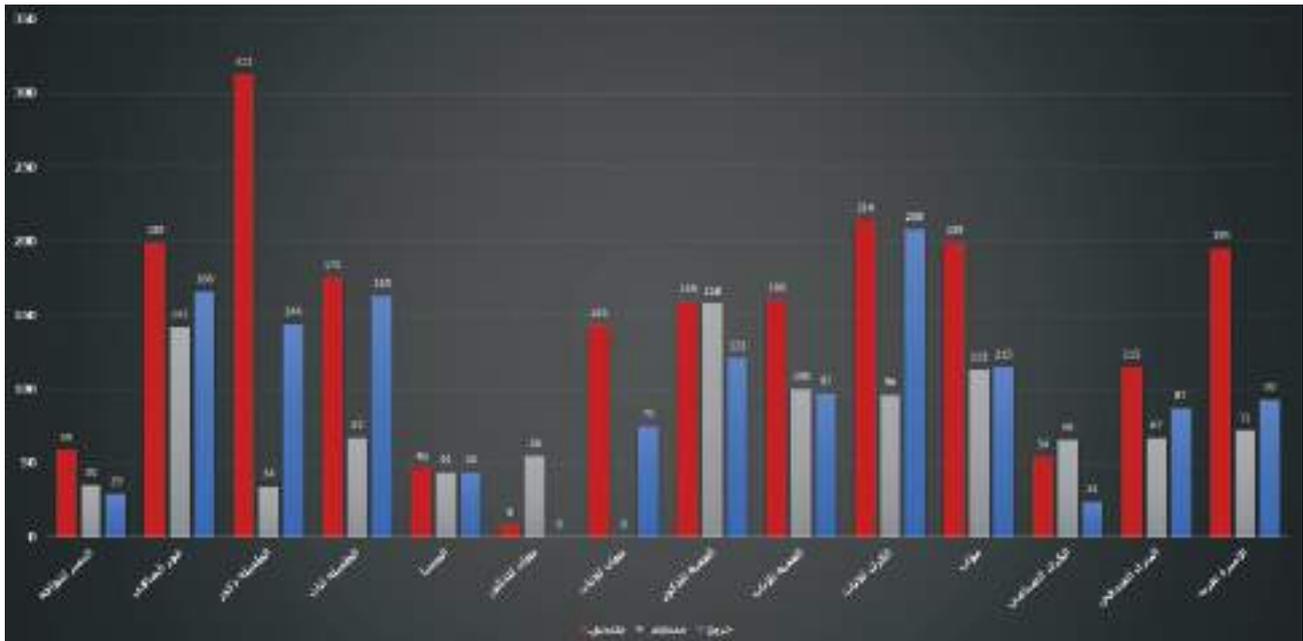
الفصل الثالث

مجال التدريب

المتدربون عام ٢٠١٥
معاهد إقليم الجنوب

حريجين		منظمين		ملتحقين		المجموع العام لكافة المعهد
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
0	29	0	35	0	59	النمير للطاقة
53	113	34	108	32	167	غور الصافي
110	34	0	34	147	166	الطفيلة ذكور
163	0	67	0	175	0	الطفيلة إناث
0	44	0	44	0	46	الحسا
0	0	0	55	0	8	معان للذكور
75	0	0	0	143	0	معان للإناث
6	115	6	152	13	146	العقبة للذكور
97	0	100	0	160	0	العقبة للإناث
208	0	96	0	214	0	الكرك للإناث
85	30	58	55	100	99	مواب
0	24	0	66	0	54	الكرك الصناعي
73	14	39	28	89	26	البتراء الفندقى
58	35	25	47	148	47	الأميرة نغريد
928	438	425	624	1221	818	المجموع
1366		1049		2039		المجموع

الجدول رقم (١٧)
التدريب في معاهد إقليم الجنوب



الشكل رقم (٢٢)
التدريب في معاهد إقليم الجنوب

التعاون الدولي :

بلغ عدد المشاريع والاتفاقيات ومذكرات التفاهم الموقعة مع الدول الصديقة والمنظمات الدولية خلال عام ٢٠١٥ (٤) اتفاقيات.

١- مشروع تنمية القوى العاملة الأردنية بالتعاون مع (USAID). Jordanian Workforce Development ((JWFD).

يهدف المشروع لإنشاء نظام لتنمية القوى العاملة التنافسية موجه بالطلب للمساهمة في زيادة فرص العمل في القطاع الخاص وخاصة بالنسبة للفتيات والشباب والذين يعيشون على أو تحت خط الفقر.

٢- مشروع مهارات التوظيف والاندماج الاجتماعي بالتعاون مع الإتحاد الأوروبي (Skills for Employment). (EU). and Social Inclusion (SESI).

يهدف المشروع لمساعدة الحكومة الأردنية لتعزيز الاندماج الاجتماعي من خلال زيادة فرص العمل وتنمية الموارد البشرية.

٣- مشروع تطوير نظم التلمذة المهنية في الاردن بالتعاون مع منظمة العمل الدولية (ILO). Upgrading Apprenticeship in Jordan.

يهدف المشروع لتصميم منظومة موحدة تعنى بنظام التلمذة المهنية في الاردن تخدم قطاع التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني للارتقاء بمخرجات التدريب والتعليم المهني والتقني ويكون مستجيباً لمتطلبات سوق العمل حيث تم الانتهاء من المرحلة الاولى (تصميم المنظومة) وسيتم المباشرة بتنفيذ المرحلة الثانية (تجريب المنظومة).

٤- اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني ومؤسسة إنقاذ الطفل الدولية (Save the Children). (SCI). International.

تهدف للتعاون على تنفيذ التدريبات المهنية في اطار تحسين الفرص المعيشية للأردنيين حيث تم تدريب (٢٧٠) مشارك ومشاركة في اقليم الشمال والوسط والجنوب.



التعاون العربي :

استمرار العمل وتفعيل الاتفاقيات ومذكرات التفاهم الموقعة مع الدول والمنظمات العربية الشقيقة في الدول (السعودية، مصر، لبنان، المغرب، ليبيا، الجزائر، السودان، عمان، البحرين، فلسطين، تونس، اليمن، الكويت). وخلال العام ٢٠١٥ تم توقيع الإتفاقيات التالية:

١- توقيع اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني/ المملكة الأردنية الهاشمية ووزارة العمل الفلسطينية / دولة فلسطين في مجال التدريب المهني تهدف الى العمل كفريق مشترك لتقوية وترسيخ اهداف التعليم والتدريب المهني بين البلدين الشقيقين.

٢- توقيع مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني/ المملكة الأردنية الهاشمية ووزارة القوى العاملة بسلطنة عمان في مجال التدريب المهني تهدف الى التعاون الوثيق في مجال التدريب المهني لرفع مستوى هذا القطاع وتقويته بما يخدم تنمية البلدين الشقيقين.

التعاون المحلي :

أولاً - الإتفاقيات المحلية:

بلغ عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم المحلية المستمرة من أعوام سابقة والجديدة (0١) اتفاقية، حيث تم توقيع (٢٢) اتفاقية جديدة خلال العام ٢٠١٥ حيث بلغت نسبة الاتفاقيات المفعلة (٧١%) من مجموع الاتفاقيات الموقعة للعام ٢٠١٥. ومن أهم الاتفاقيات التي تم التوقيع عليها في هذا العام :

• اتفاقية تعاون مع التحالف الوطني لمكافحة الجوع وسوء التغذية حيث تم تدريب (٧٩٣) شاب وفتاة في مختلف الدورات التدريبية في المحافظات (العاصمة، الزرقاء، عين الباشا، البلقاء، مادبا) في معاهد المؤسسة لمدة (١٠) ساعة تدريبية .

• اتفاقية تعاون مع جامعة البلقاء التطبيقية في مجال التعليم الجامعي المتوسط (مستوى دبلوم) حيث تم تدريب (٥٦٦) متدرب.

• اتفاقية تعاون مع شركة كناوف KNAUF حيث تم تدريب (٥٥) في مجال الاساليب الحديثة للبناء والاسقف المستعارة والارضيات الجاهزة والخدمات الفنية المرافقة .

• اتفاقية تعاون مع برنامج تعزيز الانتاجية (ارادة) لتدريب (٦٧) متدربة في عدة مجالات (تصنيع سسل من ورق والتصوير الفوتوغرافي والخياطة وصناعة الصابون البارد) .

• اتفاقية تعاون مع الشركة الاردنية لخدمات الهواتف المتنقلة وانشاء مشغل متخصص في صيانة الهواتف النقالة في المعهد الاردني الكوري حيث تم تدريب (٤٨)متدرب وانشاء مركز اتصال الجنوب الطفيلة يحتوي (١٥) مقعد كمركز لخدمات المشتركين لشركة زين لتوفير فرص عمل.

• اتفاقية تعاون مع مركز تطوير الاعمال حيث تم تدريب (٣١) مدرب على المواد المتعلقة بالتعليم الالكتروني للرياديين وتدريب (١١٨) طالب من الراغبين بانشاء مشاريعهم الخاصة.

• اتفاقية تعاون مع الهيئة الهاشمية للمصابين العسكريين في مجال التدريب والتصنيع حيث تم تدريب (١٠) من العسكريين المصابين على صيانة اللوحات الالكترونية وصيانة التلفزيون وشاشات السائل البلوري الالكترونية وتصنيع (١٤٧) جهاز طبي وصيانة أجهزه المعاقين التقليدية (كراسي كهربائية وكراسي تقليديه وأسرته كهربائية وأجهزه أخرى مثل الو وكرات والعكاكيز) واجراء اعمال الصيانة لمباني الهيئة.

• اتفاقية تعاون مع مؤسسة انجاز لتعزيز فرص التوظيف للمتدربين بتطبيق برنامج طريقي للوظيفة في عدة معاهد حيث تم تطبيقها على (٢٩٧) متدرب.

• تم تنفيذ برنامجي طريقي للوظيفة ومهارات التواصل في العمل على مجموعة من متدربي المؤسسة في كل من المعاهد: غور الصافي، جرش، اربد، العقبة وبمشاركة اجمالية بلغت (٢٣٧) متدرب.

• اتفاقية تعاون مع مؤسسة انقاذ الطفل لتحسين الفرص المعيشية للاردنيين الاقل حظا حيث تم تدريب (٢٧٠) متدرب ومتدربة في مختلف معاهد المؤسسة .

التعاون المحلي :

ثانياً المشاريع المحلية:

متابعة تنفيذ (١٠) مشاريع من خلال برنامج تنمية المحافظات/ تمويل (٢٠١٣+٢٠١٤).

تعديل (٣) مشاريع من برنامج تنمية المحافظات/ تمويل (٢٠١٣+٢٠١٤) لتناسب وتخدم طبيعة وبيئة الفئات المخدومه.

الانتهاء من تنفيذ (٧) مشاريع من برنامج تنمية المحافظات/ تمويل (٢٠١٣+٢٠١٤). وفي المحافظات التالية:-

- (٣) مشاريع في محافظة الطفيلة بقيمة (١٦٧) الف.
- (٢) مشروع في محافظة مادبا وبقيمة (٣٢) الف.
- (١) مشروع في محافظة البلقاء بقيمة (٥٠) الف.
- (١) مشروع في محافظة الكرك بقيمة (٥٠) الف.

متابعة تنفيذ (١٢) مشروع ممول من صندوق التشغيل والتدريب يشمل كافة معاهد المؤسسة وفي مجالات تدريب متعددة (فندقية، صناعات دوائية، صناعات جلدية) وفي مجالات اخرى منها.

- تأمين بدل نقل للمتدربين غير القادرين وبواقع (٤٠٠) متدرب شملت جميع المحافظات.
- تدريب (١٥٠) متدرب من ذوي الاحتياجات الخاصه تشمل جميع المحافظات.
- تفصيل وخطاطه ملابس مهنيه ل (٤٠٠) متدرب تشمل جميع المحافظات.
- تسديد رسوم متدربين ل (١٦٠) متدرب تشمل جميع المحافظات.
- دفع رواتب موظفين على حساب المشاريع (٥١) موظف تشمل جميع المحافظات.
- تاهيل معهد السلط لذوي الاحتياجات الخاصه.
- تاهيل وتجهيز فندق سالتوس /السلط حسب متطلبات التصنيف السياحي.

مشروع تعزيز مشاركة الإناث وذوي الاعاقة :

- تدريب (١٠٩٥) فتاة من خلال مشروع تعزيز مشاركة الاناث بالتعاون مع هيئة شباب كلنا الاردن وصندوق المرأة، الوكالة الالمانية للتعاون الدولي .
- تدريب (١٥٣) الاناث من الاشخاص من ذوي الاعاقة في عدة تخصصات مثل (تصنيع الشموع، تصنيع اكسسوارات، الحلويات والمعجنات، صيانة الاجهزة الخلوية، صناعة الخزف).
- تدريب (٦٠) فتاة (مشروع الحسينية) على ثلاث تخصصات (الحرف التقليدية، تجميل، خياطة) في المرحلة الاولى والعمل جاري حالياً على التحضير للمرحلة الثانية.
- تدريب (١٠) نزيلات على تخصص مطرقات بالالة .
- رفع قدرات لمجموعة من الموظفات (٢٥) موظفة .
- عقد (٣٠) ورشة توعية مهنية للمجتمع المحلي.
- عقد دورتين مع الجمعية الاردنية الصناعية لسيدات الاعمال (بيدي ابني مستقبلي) في معهد (ماركا، اربد) تدريب (٧٠) فتاة بهدف التشغيل .

التخطيط :

- الخطة الإستراتيجية للمؤسسة للاعوام ٢٠١٥-٢٠٢٤.
- إعداد التقرير السنوي للعام ٢٠١٥.
- الخطط والمشاريع الخاصة بالمؤسسة والمتعلقة بمحور التشغيل والتدريب ضمن اللجنة الوطنية.
- الخطة السنوية للمؤسسة لعام ٢٠١٥.
- متابعة وتقييم تحقيق الأهداف الإستراتيجية للمؤسسة.
- تنسيق عمل جائزة الملك عبدالله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية.
- دراسة متابعة الخريجين في الأقاليم الثلاث (الوسط, الشمال , الجنوب).
- دراسة كلفة التدريب السنوية لعام ٢٠١٤.



البرامج والمناهج والتعليم الإلكتروني :

- تحديث دليل معايير إعداد الوحدات التدريبية المهنية المتكاملة واعتماده من قبل لجنة الاعتماد الفنية وطباعة نسخة.
- تحديث دليل معايير إعداد اختبارات المستوى المهنية واعتماده من قبل لجنة الاعتماد الفنية.
- تحديث دليل معايير إعداد الكفايات المهنية واعتماده من قبل لجنة الاعتماد الفنية.
- إعداد (٥) برامج تدريبية جديدة لمستويات العمل الأساسية.
- مراجعة وتحديث (٢٠) برنامج تدريبي مطبق لمستويات العمل الأساسية.
- إعداد (٧٢) برنامج تدريبي جديد خدمة مجتمع (مستمر) .
- إعداد (١٠) وحدة تدريبية / كفاية مهنية / مادة تعليمية.

الإختبارات :

- تجهيز (٢٢٦) نموذج اختبار للبرامج التدريبية المطبقة في المعاهد
- تجهيز (١٦٨) نموذج اختبار لغايات تنظيم العمل المهني
- إعداد وتحديث (١١) اختبار مستوى مهني للبرامج التدريبية المطبقة

مديرية الإتصالات وتكنولوجيا المعلومات (ICT) :

- تطوير وتصميم وبرمجة بوابة الموظف الإلكترونية .
- تطوير وتصميم وبرمجة صندوق الشكاوي والإقتراحات .
- تطوير وتصميم وبرمجة تقارير نظام التدريب الجديدة .
- تطوير نظام المراسلات وتحديثه .
- إعداد المواصفات الفنية وتجهيز البنية التحتية الخاصة بتطوير نظام مراقبة الدوام الجديد .
- تجهيز بيئة إختبار (Test Environment) للأنظمة المحوسبة .
- تصميم التقرير السنوي .

مديرية ضبط الجودة :

ضبط الجودة :

- تنفيذ (٤٢) زيارة تقييمية لمعاهد المؤسسة في الاقاليم الثلاثة .
- إعداد وتحديد الاحتياجات التدريبية للكادر الفني في المؤسسة (النجارة - الكهرباء العامة ...) .
- دراسة الاحتياجات التدريبية لمنطقة لواء الموقر (مشروع مناطق الفقر والبطالة .
- المشاركة في اعداد دليل الجودة في المعاهد
- وضع (٩) برامج تدريبية لشركة ادوية الحكمة
- مراجعة وتحديث (١٨) برنامجا تدريبييا بالمشاركة مع مديرية البرامج والمناهج
- اعداد (١١) برنامجا تدريبية لمنظمة كير
- المشاركة في تنفيذ مشروع نظام المتابعة والتقييم بالتعاون مع مركز الاعتماد وضبط الجودة
- المشاركة في المتابعة الفنية لدورات هيئة التحالف الوطني لمكافحة الجوع وسوء التغذية

مديرية تنظيم العمل المهني :

تنظيم العمل المهني :

- تنفيذ اختبارات للأردنيين عدد (٤٤٠٨) اختبار.
- تنفيذ اختبارات للوافدين عدد (٣١٩) اختبار.
- استبدال اجازة مزاولة مهنة لخرجي معاهد المؤسسة عدد (٢٠٦٧) .
- تجديد اجازة مزاولة المهنة عدد (٩١٤) اجازة مزاولة.
- بدل فاقد / تالف عدد (١١١) اجازة مزاولة.
- تم تصنيف (٦١) محل مهني.
- قام المفتشون ومنسقو التفتيش بـ (٤١٠) زيارة ميدانية للمحلات المهنية في اقليمي الوسط والشمال للمهن المشمولة بأحكام قانون تنظيم العمل المهني.

مديرية الموارد البشرية :

• يبلغ عدد الموظفين العاملين في المؤسسة (١٢٤) موظف موزعين على النحو التالي :

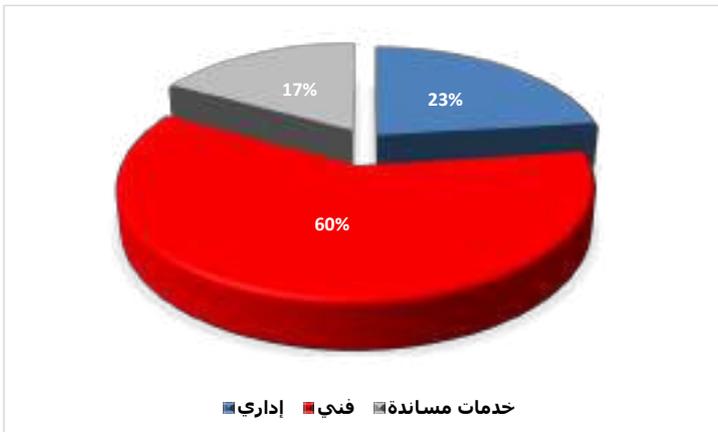
٩١٥ ذكوراً ومنهم ٣٧ على حساب المشاريع
٣٢٥ إناث ومنهم ٢١ على حساب المشاريع

في مجال التدريب والتطوير :

- عقد دورات رفع كفاءة وورش داخلية لعدد (١٩٢)
- عقد دورات رفع كفاءة وورش خارجية لعدد (٢٥)
- تاهيل موظف من خلال ايفاده في بعثة دراسية (٢)
- دراسة موظفين على نفقتهم الخاصة (٧) موظفين
- تدريب مهندسين حديثي التخرج (٤)



الشكل رقم (٢٣)
توزيع الموظفين حسب المؤهل العلمي



الشكل رقم (٢٤)
توزيع الموظفين حسب نوع الوظيفة

مديرية اللوازم:

- تزويد معاهد التدريب المهني بتجهيزات والتسهيلات التدريبية بما يوائم متطلبات سوق العمل كلفتها (٨٣٥٠٠) ثمانمائة وخمسة وثلاثون ألف دينار.
- تم عمل صيانة لمعاهد التدريب المهني والادارة بكلفة (٣٨٧٠٠) ثلاثمائة وسبعة وثمانون ألف دينار.

مديرية العلاقات العامة:

- التعريف بالمؤسسة من حيث أهدافها وبرامجها وإبراز دورها وإظهار نشاطاتها عبر وسائل الإعلام (المسموعة والمقروءة والمرئية، والموقع الإلكتروني للمؤسسة).
- اجراء التغطية الاعلامية لجميع فعاليات ونشاطات المؤسسة ونشرها او بثها عبر وسائل الإعلام (المسموعة والمقروءة والمرئية، والموقع الإلكتروني للمؤسسة)
- تجديد وتطوير وتحديث الموقع الإلكتروني للمؤسسة.
- إعداد وطباعة النشرات التعريفية (البروشورات الخاصة) بالمؤسسة باللغتين العربية والانجليزية، وتوزيعها سواء عن طريق الصحف الرسمية او عن طريق الايام الوظيفية او المعارض التي تشارك بها المؤسسة، او عن طريق معاهد المؤسسة.
- تطوير شبكة من العلاقات المحلية والدولية مع الجهات المعنية لخدمة أهداف ومهام المؤسسة.
- اجراء الترتيبات الخاصة بالنشاطات والفعاليات التي تعقدها المؤسسة ومعاهدها .

المالية :

بلغت موازنة مؤسسة التدريب المهني المقدرة للعام ٢٠١٥ ما مجموعه حوالي (١٣,٦) مليون دينار، بينما بلغ المصروف الفعلي حوالي (١٢) مليون دينار.

البيان	المقدر (الفرب دينار)	الفعلي (الفرب دينار)
تعدد حجز العوارض من الزهر	-	-
الزيادات الذاتية	1650000	930576.407
معاملة الحكومة		
حارية	10193000	10193000
رأسمالية	1775000	1775000
تغطية حجز ميكله الرواتب	-	-
المجموع الكلي	13618000	12898576.41
التفقات الجارية	10193000	10562694.14
التفقات الرأسمالية	1775000	1366723.913
المجموع الكلي	11968000	11929418.05

الجدول رقم (١٨)
الموازنة لعام ٢٠١٥

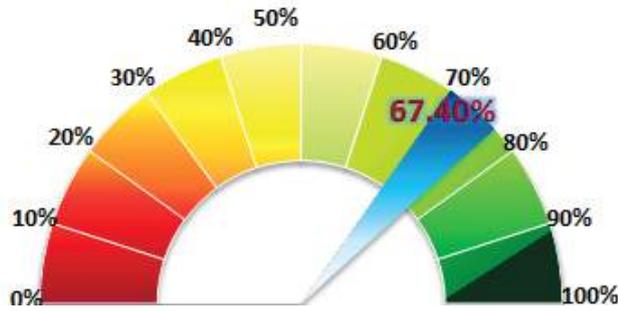
البيان	2014	2015	البيان	2014	2015
الائتمات	1444323	1297764	البنك المركزي جاري الموحد	772640	1640229
الزيادات	11848381	12898376	البنك المركزي ائتمات الموحد	1367264	975767
بنك الإسكان / الزينات	5732	8365	التفقات الجارية	10457638	10562694
البنك المركزي جاري	204609	202341	التفقات الرأسمالية	1273393	1366723
البنك المركزي / ائتمات	102209	-33878	أصناف	500	1089
الزهر المصور	344103	461433	بنك الإسكان / المقاريم	77894	238099
المجموع	13949357	14834621	المجموع	13949357	14834621

الجدول رقم (١٩)
الميزانية لعام ٢٠١٥

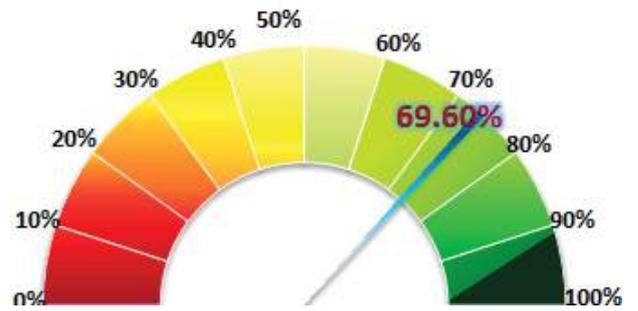
مؤشرات الأداء

الرقم	مؤشرات قياس الأداء	القيمة الفعلية لسنة الأساس	القيمة الفعلية لعام 2015
1	دراسة الرضا الوظيفي لعام 2015	%68.40	%69.60
2	زيادة نسبة المشتغلين من خريجي المؤسسة	%60.90	%67.40
3	زيادة اعداد الملتحقين في المؤسسة	12564	14101
4	خفض نسبة المتسربين من متدربي المؤسسة	%15	%10
5	تقليل كلفة التدريب	1114	1096
6	اعداد الموارد البشرية (نسبة الفنين إلى المتدربين)	49:51:00	57:43:00

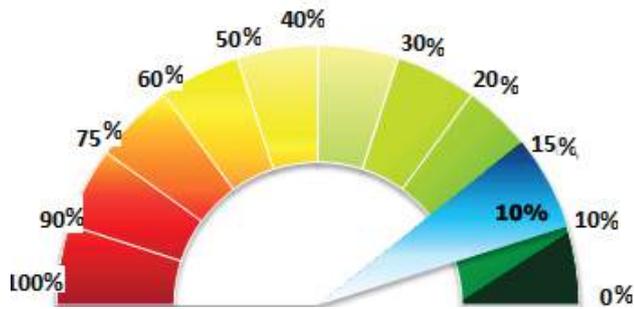
الجدول رقم (٢٠)
مؤشرات الأداء لعام ٢٠١٥



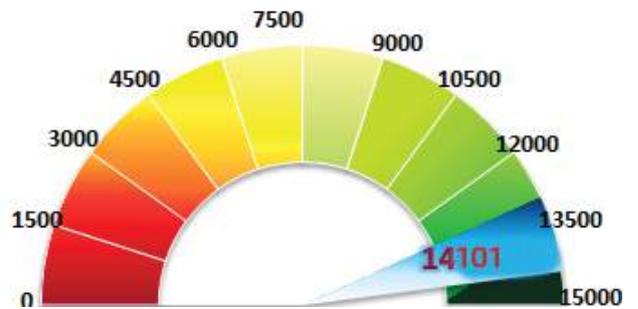
الشكل رقم (٢٦)
زيادة نسبة المشتغلين من خريجي المؤسسة



الشكل رقم (٢٥)
دراسة الرضا الوظيفي لعام ٢٠١٥



الشكل رقم (٢٨)
خفض نسبة المتسربين من متدربي المؤسسة



الشكل رقم (٢٧)
زيادة اعداد الملتحقين في المؤسسة



مؤسسة التدريب المهني
عمان - الدوار الثامن - بجانب وزارة الأشغال العامة و الإسكان
هاتف : ٥٨٥٨٤٨١
فاكس : ٥٨٢٠٣٥١
www.vtc.gov.jo