

مؤسسة التدريب المهني

Vocational Training Corporation





جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم

« إن التحدي الرئيس الذي يقف في وجه تحقيق أحلام وطموحات الشباب الأردني هو تباطؤ النمو الاقتصادي، وما نجم عنه من تراجع في فرص العمل خاصة لدى الشباب. وعليه، فإن أولوية حكومتكم يجب أن تكون إطلاق طاقات الاقتصاد الأردني وتحفيزه ليستعيد إمكانيته على النمو والمنافسة وتوفير فرص العمل »

من أقوال جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين
كتاب التكليف السامي
عمان / الخامس من حزيران ٢٠١٨



صاحب السمو الملكي
الأمير الحسين بن عبد الله الثاني المعظم
ولي العهد

فهرس المحتويات

| | |
|----|---------------------------------|
| ١١ | تقديم عطوفة المدير العام |
| ١٣ | الهيكل التنظيمي للمؤسسة |
| ١٥ | إدارة المؤسسة |
| ١٧ | مؤسسة التدريب المهني في سطور |
| ١٧ | الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية |
| ١٨ | الأهداف الإستراتيجية |
| ١٩ | الموارد المالية للمؤسسة |

الفصل الأول: البرامج التدريبية ٢١

| | |
|----|--|
| ٢٣ | أولاً: البرامج التدريبية المطبّقة في المؤسسة |
| ٢٤ | ثانياً: تصميم وتطوير البرامج التدريبية |
| ٢٤ | ثالثاً: أنماط التدريب المعتمدة في المؤسسة |
| ٢٥ | رابعاً: مجالات التدريب |

الفصل الثاني: معاهد التدريب المهني ٢٧

الفصل الثالث: الإنجازات ٣٥

| | |
|----|--------------------------------|
| ٣٧ | أولاً: مجال التدريب |
| ٦١ | ثانياً: المجال الفني |
| ٧٤ | ثالثاً: المجال الإداري والمالي |
| ٨١ | رابعاً: مجال العلاقات العامة |
| ٨٢ | خامساً: مجال الرقابة الداخلية |
| ٨٣ | سادساً: مجال الشؤون القانونية |

فهرس الجداول

- جدول رقم (١-١) : أعضاء مجلس إدارة المؤسسة العشرون للأعوام (٢٠١٦ - ٢٠١٨) — ١٥
- جدول رقم (١-٢): بيانات الإتصال لمعهد التدريب التابعة لمديرية إقليم الشمال — ٢٩
- جدول رقم (٢-٢): بيانات الإتصال لمعهد التدريب التابعة لمديرية إقليم الجنوب — ٣٠
- جدول رقم (٣-٢): بيانات الإتصال لمعهد التدريب التابعة لمديرية إقليم وادي الأردن — ٣١
- جدول رقم (٤-٢): بيانات الإتصال لمعهد التدريب التابعة لمديرية إقليم الوسط — ٣٢
- جدول (١-٣): توزيع المتدربين خلال عام ٢٠١٨ حسب الحالة والنوع الإجتماعي والإقليم — ٣٧
- جدول (٢-٣): توزيع المتدربين الملتحقين الجدد الذين تم التعامل معهم خلال عام ٢٠١٨ حسب المستوى التدريبي والإقليم — ٣٩
- جدول (٣-٣): توزيع المتدربين المنتظمين من أعوام سابقة الذين تم التعامل معهم خلال عام ٢٠١٨ حسب المستوى التدريبي والإقليم — ٤٢
- جدول (٤-٣): توزيع المتدربين الخريجين الذين تم التعامل معهم خلال عام ٢٠١٨ حسب المستوى التدريبي والإقليمي — ٤٤
- جدول (٥-٣): كشف بإنجازات الإتفاقيات المحلية الموقعة بين المؤسسة والقطاع الخاص والعام ومؤسسات المجتمع المدني خلال عام ٢٠١٨ — ٤٧
- جدول (٦ - ٣) : كشف بإنجازات المؤسسة في مجال تشغيل الخريجين خلال عام ٢٠١٨ — ٥٧
- جدول (٧-٣): توزيع الأشخاص ذوي الإعاقة حسب مكان التدريب والنوع الإجتماعي — ٥٨
- جدول (٨ - ٣): أهم انجازات مديرية الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات ٢٠١٨ — ٦١
- جدول (٩-٣): توزيع المشاركين والخريجين في دورات رفع الكفاءة حسب نوع الدورة — ٧٥
- جدول (١٠ - ٣): كشف بالتخصصات التي تم إنفاقها في مجالي الصيانة والإنشاءات حسب المحافظة خلال عام ٢٠١٨ — ٧٦
- جدول (١١-٣): الموازنة العامة للمؤسسة للعام ٢٠١٨ — ٧٧

فهرس الرسوم البيانية

| | |
|---|----|
| رسم بياني ٣-١: توزيع المتدربين (المنتظمين و الملتحقين الجدد) حسب الإقليم والنوع الإجتماعي | ٣٨ |
| رسم بياني ٣-٢: توزيع المتدربين (المنتظمين و الملتحقين الجدد) حسب النوع الإجتماعي | ٣٨ |
| رسم بياني ٣-٣: توزيع المتدربين (المنتظمين و الملتحقين الجدد) حسب الإقليم | ٣٩ |
| رسم بياني ٣-٤: توزيع المتدربين (الملتحقين الجدد) حسب المستوى التدريبي | ٤٠ |
| رسم بياني ٣-٥: توزيع المتدربين (الملتحقين الجدد) حسب النوع الإجتماعي | ٤٠ |
| رسم بياني ٣-٦: توزيع المتدربين (الملتحقين الجدد) حسب النوع الإجتماعي والمستوى التدريبي | ٤١ |
| رسم بياني ٣-٧: توزيع المتدربين (الملتحقين الجدد) حسب الإقليم والمستوى التدريبي | ٤١ |
| رسم بياني ٣-٨: توزيع المتدربين (الملتحقين الجدد) حسب الإقليم والنوع الإجتماعي | ٤٢ |
| رسم بياني ٣-٩: توزيع المتدربين (المنتظمين) حسب الإقليم والمستوى التدريبي | ٤٢ |
| رسم بياني ٣-١٠: توزيع المتدربين (المنتظمين) حسب الإقليم والنوع الإجتماعي | ٤٢ |
| رسم بياني ٣-١١: توزيع المتدربين (المنتظمين) حسب النوع الإجتماعي | ٤٤ |
| رسم بياني ٣-١٢: توزيع المتدربين (الخريجين) حسب الإقليم والمستوى التدريبي | ٤٥ |
| رسم بياني ٣-١٣: توزيع المتدربين (الخريجين) حسب الإقليم والنوع الإجتماعي | ٤٥ |
| رسم بياني ٣-١٤: توزيع المتدربين (الخريجين) حسب النوع الإجتماعي | ٤٦ |
| رسم بياني ٣-١٥: توزيع الموظفين حسب المؤهل العلمي | ٧٤ |
| رسم بياني ٣-١٦: توزيع الموظفين حسب طبيعة العمل | ٧٤ |
| رسم بياني ٣-١٧: توزيع الموظفين حسب النوع الإجتماعي | ٧٥ |

تقديم عطوفة المدير العام



عطوفة المدير العام بالوكالة
السيد عمر قطيشات

انسجاماً مع رؤية جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين، وتحقيقاً لما جاء في الورقة النقاشية السابعة وتنفيذاً للاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية التي جاء بتوجيهات ملكية سامية لرفع سوية التعليم والتدريب المهني وتطويره في الأردن، فقد جاءت إنجازات المؤسسة التي يسرني أن أقدمها من خلال تقريرها السنوي للعام ٢٠١٨ مميزة عما سبقها من سنوات ماضية من حيث الكم والنوع، وقد تمثلت في تدريب ما مجموعه (٤٠٢٥١٠) متدرجا ومتدربة ضمن مستويات العمل الأساسية والتدريب المستمر منذ تأسيس المؤسسة.

وما للتدريب من أهمية في معالجة مشكلتي الفقر والبطالة، حرصت المؤسسة على المساهمة في حل هذه المشكلة من خلال سد احتياجات سوق العمل ورفعته بالتخصصات المهنية من خلال شبكة معاهدها المنتشرة في مختلف محافظات المملكة تحت إشراف مدربين أكفاء ومشغل مجهزة بأحدث التجهيزات تنوعت في مجالات اختصاصها حيث بلغ عدد هذه المشاغل ٣٤٨ مشغلاً.

وما كان لهذا الجهد الطيب أن يتم لولا التعاون والتشارك الذي تقيمه المؤسسة مع أصحاب العمل من مؤسسات صغيرة ومتوسطة ومؤسسات المجتمع المدني التي تستحق منا كل الشكر والتقدير على تحملها عبء المسؤولية جنباً إلى جنب مع المؤسسة بالإضافة إلى شركائنا من الصناديق الإقراضية والداعمة للتدريب وقد تمثل ذلك بشكل واضح في تنفيذ وإعداد برامج تدريب خاصة في المناطق النائية.

كما أولت المؤسسة إهتماماً كبيراً بمشاركة المرأة في سوق العمل حيث أنه ومن ضمن أهدافها الاستراتيجية (ضمان فرص التدريب لتحقيق مشاركة أكبر للمرأة في سوق العمل) حيث تمثل ذلك بشكل عملي من خلال تخصيص ١١ معهداً لتدريب الإناث وتخصيص مشروع لتعزيز مشاركة الإناث استطاع تدريب ما يقارب من (٦٧٧١) متدربة في مختلف مناطق المملكة من خلال التعاون مع الجمعيات الخيرية ومؤسسات المجتمع المدني.

وتسعى المؤسسة إلى المساواة بين الجنسين تحقيقاً لرؤية (التدريب للجميع) ولذوي الاحتياجات الخاصة وذلك باستيعاب جميع الفئات العمرية.

وقد اعتمدت المؤسسة على استراتيجيات وبرامج تطويرية طموحة على الرغم من محدودية مواردها المالية والبشرية التي تحتاج الى دعم وتعاون كافة المعنيين والشركاء لتحقيق الأهداف المشتركة. وفي الختام اسجل شكري واعتزازي لكل من اسهم معنا في هذه الانجازات واخص بالذكر معالي وزير العمل / رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الادارة وشركائنا من القطاعين العام والخاص وكافة العاملين في المؤسسة.

عمر قطيشات

التنظيم الإداري: يتولى شؤون المؤسسة وإدارة أعمالها مجلس إدارة برئاسة معالي وزير العمل ومدير عام وجهاز تنفيذي حسب الهيكل التنظيمي لمؤسسة التدريب المهني ويرأس معالي وزير العمل مجلس الإدارة ويضم المجلس في عضويته مدير عام المؤسسة وأعضاء يمثلون وزارات (العمل، التربية والتعليم، الأشغال العامة والإسكان، التخطيط والتعاون الدولي) وممثلو كل من نقابة المهندسين الأردنيين وغرفة صناعة الأردن والإتحاد العام لنقابات العمال وممثلين إثنين عن القطاع الخاص.

أ • أعضاء مجلس إدارة المؤسسة العشرون للأعوام (٢٠١٦ - ٢٠١٨)

| الرقم | الاسم | مكان العمل |
|-------|-------------------------------|--|
| ١ | معالي سمير سعيد مراد | وزير العمل / رئيس المجلس |
| ٢ | السيد عمر عيسى قطيشات | مدير عام مؤسسة التدريب المهني بالوكالة نائب رئيس مجلس الإدارة |
| ٣ | عطوفة المهندس هاني خليفات | أمين عام وزارة العمل |
| ٤ | سعادة الأنسة زينة طوقان | وزارة التخطيط والتعاون الدولي |
| ٥ | عطوفة السيد سامي سلايطة | وزارة التربية والتعليم |
| ٦ | سعادة المهندس عادل طويلة | غرفة صناعة الأردن |
| ٧ | سعادة المهندس عبد الباسط صالح | نقابة المهندسين الأردنيين |
| ٨ | سعادة السيد محمود الحيارى | الاتحاد العام لنقابات عمال الاردن |
| ٩ | سعادة المهندس عصام المجالي | وزارة الاشغال العامة و الاسكان |
| ١٠ | سعادة السيد عبد الحكيم الهندي | قطاع خاص |
| ١١ | سعادة السيد زهير جويحان | قطاع خاص |

مؤسسة التدريب المهني في سطور

أنشئت مؤسسة التدريب المهني بموجب القانون المؤقت رقم (٣٥) لعام ١٩٧٦ وتعمل حالياً بموجب القانون رقم (١١) لسنة ١٩٨٥ (قانون مؤسسة التدريب المهني وتعديلاته) لعام ٢٠٠١ .

الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية

رؤيتنا

الريادة والتميز في تقديم خدمات التدريب والتطوير المهني.

رسالتنا

تقديم خدمات التدريب والتطوير المهني وفقاً لاحتياجات سوق العمل والمجتمع بالشراكة مع القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني من خلال:
• إعداد وتنفيذ برامج التدريب المهني المختلفة.

قيمنا الجوهرية

- الانتماء والولاء للمؤسسة.
- العمل بروح الفريق.
- الشفافية.
- تميز الاداء واتقان العمل.
- التدريب للجميع.
- التدريب المستمر.
- الموضوعية بالتدريب.
- الادارة بالحقائق.
- المرونة والاستجابة للتغيرات.

2

تطوير نظام
تدريب مهني
يتصف بالاستجابة
والارتباطية والكفاءة
والفعالية والمسائلة
والاستدامة وضبط
الجودة

1

الاستجابة لمتطلبات
سوق العمل
والمجتمع بجودة
مضمونة ومستدامة

4

ضمان فرص التدريب
لتحقيق مشاركة
اكبر للمرأة في
سوق العمل

3

زيادة مشاركة
القطاعين العام
والخاص ومؤسسات
المجتمع المدني
في منظومة عمل
المؤسسة

الموارد المالية للمؤسسة

تتكون الموارد المالية للمؤسسة من المصادر التالية:

- الأموال المخصصة لها في الموازنة العامة.
- الواردات المتأتية من ممارستها لأعمالها.
- أية هبات أو مساعدات مالية ترد للمؤسسة ويقرر مجلس الوزراء قبولها.





البرامج التدريبية المطبّقة في المؤسسة

- مجالات التدريب (العائلات المهنية)
- تصميم وتطوير البرامج التدريبية
- أنماط التدريب المعتمدة في المؤسسة



أولاً : البرامج التدريبية المطبّقة في المؤسسة

تنفذ المؤسسة برامجها التدريبية المهنية ضمن القطاعات المهنية المتنوعة من خلال معاهدها المنتشرة في مختلف محافظات المملكة ومواقع العمل بالتعاون والشراكة مع القطاعين العام والخاص ومنظمات المجتمع المدني وتشمل هذه البرامج على :

١- برامج الإعداد المهني :

وهي برامج تدريبية يتم فيها إعداد المتدربين في مستويات العمل الأساسية الثلاثة (المهني والماهر ومحدد المهارات) للالتحاق في سوق العمل وتزويدهم بالمهارات الأدائية والمعرفية والاتجاهية والمهارات الحياتية حسب السلم الفني للمهارات ، إضافة إلى برامج التدريب ضمن نمطية المستوى الأول / مشروع السياحي .

٢- برامج رفع الكفاءة :

و هي برامج تدريبية منظمة تهدف إلى رفع الكفاءة الفنية للعمال الممارسين في سوق العمل ضمن المستوى المهني الواحد و/أو من مستوى مهني إلى المستوى المهني الذي يليه .

٣- برامج التدريب المستمر وخدمة المجتمع المحلي :

و هي برامج تدريبية قصيرة ، لا تصنف ضمن المستويات المهنية ، يتم تنفيذها للمجتمع المحلي.

٤- برامج تدريبية في مجال السلامة والصحة المهنية :

و هي برامج تهدف إلى تدريب العاملين في المؤسسات والشركات في القطاعين العام والخاص ، ورفع كفاءتهم في مجال السلامة والصحة المهنية .

٥- برامج تدريب المدربين والمشرفين وتقسّم هذه البرامج إلى نوعين :

أ - برامج إعداد المدربين :

وهي برامج تهدف إلى إعداد المدربين المهنيين ورفع كفاءتهم في أساليب التدريب والتعليم وبناء قدراتهم

ب - برامج تدريب المشرفين:

وهي برامج تهدف إلى تدريب المشرفين في القطاعين العام والخاص ورفع كفاءتهم في المهارات الإدارية والإشرافية وبخاصة في مجال التدريب والتعليم المهني والتقني .

ثانياً : تصميم وتطوير البرامج التدريبية

أ- تصميم البرامج التدريبية

- تعتمد المؤسسة في تصميم البرامج التدريبية على :
- الطلبات المقدمة من أصحاب العمل والتي تمثل احتياجاتهم .
- دراسات الاحتياجات التدريبية ومتابعة الخريجين .
- التغذية الراجعة من خلال المتابعة الميدانية للمتدربين في سوق العمل .
- اللجان الاستشارية لمعاهد التدريب المهني .
- الفرص التنموية في الاقتصاد بناءً على المؤشرات الاستثمارية .

ب- بناء البرامج التدريبية

- تبنى البرامج التدريبية في المؤسسة بحيث تكون منسجمة مع :
- أدلة التصنيف والتوصيف المهني وبخاصة التصنيف المعياري العربي للمهن.
- التحليل المهني .
- حاجات سوق العمل.
- الاحتياجات التدريبية للعمال الممارسين .

ج- تطوير البرامج التدريبية

تم تطوير البرامج التدريبية على مرحلتين :

1. مرحلة الإعداد والتصميم : وتهدف إلى إعداد الخطة التدريبية وتصميم البرامج وتخطيط وتوفير التسهيلات اللازمة .
2. مرحلة دراسة واعتماد البرنامج التدريبي من قبل خبراء وذوي اختصاص من القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني .

ثالثاً: أنماط التدريب المعتمدة في المؤسسة

تستجيب المؤسسة بكل مرونة لمتطلبات واحتياجات سوق العمل من خلال تنفيذها لأنماط التدريب الآتية:-

- التدريب المؤسسي (On Job Training (OJT)) و الذي ينفذ داخل معاهد التدريب المهني .
- التدريب داخل المؤسسات الانتاجية و الخدمية (Off Job Training (OJT)) .
- التدريب التشاركي / التدريب الثنائي حيث ينفذ التدريب في معاهد التدريب المهني و مواقع العمل معاً .

رابعاً: مجالات التدريب

تنفذ المؤسسة برامجها التدريبية في مجالات التدريب الآتية :

١. تشكيل المعادن والصيانة الميكانيكية العامة
٢. الكهرباء (قوى)
٣. صيانة المركبات والآليات
٤. الالكترونيات
٥. الخدمات الشخصية
٦. تقنية المعلومات
٧. البيع والخدمات التجارية
٨. الصناعات الدوائية
٩. الصناعات الغذائية
١٠. صناعة الحرف التقليدية واليدوية
١١. التكييف والتمديدات الصحية
١٢. النجارة والتنجيد والديكور
١٣. الفنادق والسياحة
١٤. الصناعات النسيجية والجلدية
١٥. الإنشاءات
١٦. المياه والبيئه
١٧. الطاقة والطاقة المتجدده
١٨. الطباعة والتجليد
١٩. الزراعة

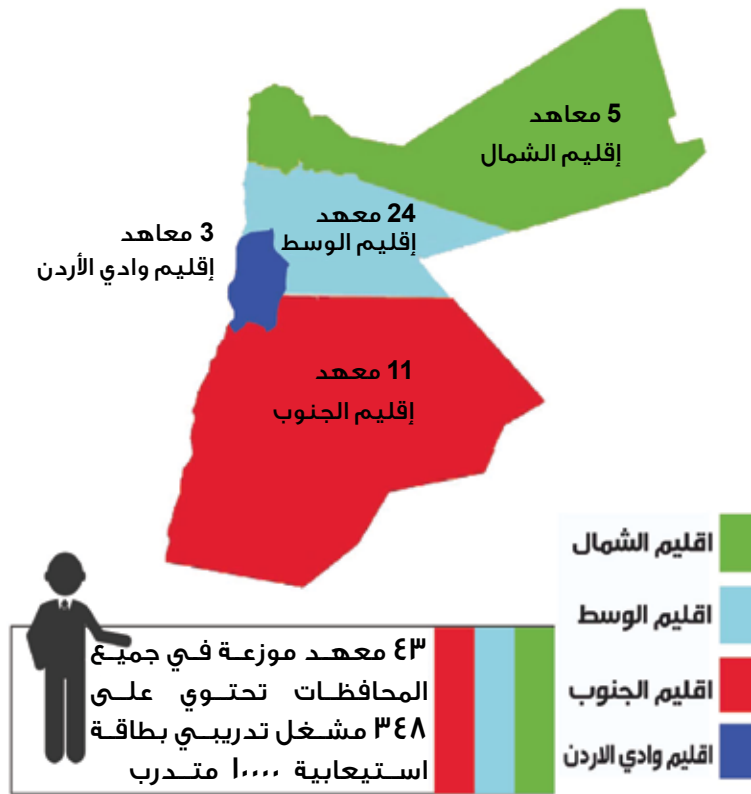
وكما يتم تنفيذ برامج تدريبية أخرى في مجالات مهنية مختلفة وفقاً لاحتياجات الفئة المستهدفة توفر متطلبات وتسهيلات التنفيذ سواء لدى المؤسسة و/أو لدى مواقع العمل .



الفصل الثاني

معاهد التدريب المهني

تقدم المؤسسة خدماتها للتجمعات الصناعية والسكانية في مختلف محافظات وألوية المملكة من خلال (٤٣) معهداً تتبع لمديريات الأقاليم الأربعة (الشمال، الوسط، الجنوب، وادي الأردن).



جدول رقم (٢ - ١): بيانات الارتصال لمعاهد التدريب التابعة لمديرية أقليم الشمال

| الرقم | المعهد | المحافظة | المساحة م ^٢ | الطاقة الاستيعابية | رقم الهاتف | رقم الخليوي | البريد الإلكتروني | العنوان |
|-------|-----------------------------------|----------|------------------------|--------------------|------------|-------------|--------------------------|-------------------------------|
| ١ | معهد التدريب المهني/ حكما | اربند | ٢٩,٢ | ٣١٥ | ٢٧٤٠٦٧٩٩ | ٠٧٩٩٩٥٨,٣٨ | vtc.hakama@vtc.gov.jo | حكما - وسط البلد |
| ٢ | معهد التدريب المهني/ اربند - إناث | اربند | ١٢٩٢ | ٢٧٥ | ٢٧١,١٨٧٢ | ٠٧٩٩٩٥٨,٣١ | vtc.irbid-f@vtc.gov.jo | اربند - ضاحية الحسين |
| ٣ | معهد التدريب المهني/ عجلون | عجلون | ١٧,١ | ٢٦٩ | ٢٦٤٤٥٨٥ | ٠٧٩٩٩٥٨,٤٨ | ajlouncenter9@vtc.gov.jo | عجلون - طريق اربند عجلون |
| ٤ | معهد التدريب المهني/ جرش | جرش | ٢,٩٤ | ٣١٩ | ٢٦٣٤٣٩٨ | ٠٧٩٩,٦٢٦٣٤ | vtc.jarash@vtc.gov.jo | جرش |
| ٥ | معهد التدريب المهني/ المفرق | المفرق | ١٨٥٨ | ٢٣٥ | ٢٦٢٣,١٥٦ | ٠٧٩٩٩٥٨,٤٥ | mafrqcenter8@vtc.gov.jo | المفرق - غرب سلطة مياه المفرق |

جدول رقم (2-2): بيانات الإتصال التابعة لمعهد التدريب التابع لمديرية إقليم الجنوب

| العنوان | البريد الإلكتروني | رقم الخليوي | رقم الهاتف | المنطقة الاستيعابية | المساحة م ² | المحافظة | المعهد | الترقيم |
|-------------------|-------------------------|-------------|------------|---------------------|------------------------|----------|--|---------|
| الطفيلة - واد زيد | Vtc.south@vtc.gov.jo | ٠٧٩٩٠٦٢٦٣٧ | ٣٢٢٤٠٨٥٥ | - | - | الطفيلة | مديرية التدريب المهني / إقليم الجنوب | |
| مؤاب - الخالدية | Vtc.moab-m@vtc.gov.jo | ٠٧٩٩٥٥٨٠٦٩ | ٣٢٣٣٥٦١٠ | ١٥٠ | ٢٩٣١ | الحرك | معهد التدريب المهني / مؤاب | ١ |
| الحرك - المرج | Vtc.karak-f@vtc.gov.jo | ٠٧٩٩٨١١٩٦١ | ٣٢٣٥٦٢٨١ | ١٢٠ | ١٠٨٤ | الحرك | معهد التدريب المهني / الحرك إناث | ٢ |
| مدينة الأمير حسين | Vtc.karak-ie@vtc.gov.jo | ٠٧٩٩٨١١٩٦٧ | ٣٢٣٥٦٢٨ | ٦٢ | ١٧٤٠ | الحرك | معهد التدريب المهني / الحرك الصناعي | ٣ |
| الحرك - الزرية | vtc.qaser@vtc.gov.jo | ٠٧٩٩٨١٢١٠٨ | ٣٢٣٢٢٩٢٥ | ٧٣ | ٢٢٠٠ | الحرك | معهد الأميرة تغريد لتدريب وتأهيل الفتيات | ٤ |
| معان | Vtc.maana-f@vtc.gov.jo | ٠٧٩٩٥٥٨٠٧٤ | ٣٢٢٣٤١٥ | ٧٥ | ١٥٠٠ | معان | معهد التدريب المهني / معان إناث | ٥ |
| وادي موسى | Vtc.petra@vtc.gov.jo | ٠٧٩٩٥٥٨٠٦٧ | ٣٢١٥٥٠٨٧ | ٨٠ | ١٥٠٠ | معان | معهد التدريب الفندقي / البراء | ٦ |
| العقبة | Vtc.aqaba-m@vtc.gov.jo | ٠٧٩٩٠٦٢٦٣٨ | ٣٢٠٣١٥٢ | ١٧٠ | ٢٨٥٦ | العقبة | معهد التدريب المهني / العقبة ذكور | ٧ |
| العقبة - الخزان | Vtc.aqaba-f@vtc.gov.jo | ٠٧٩٩٥٥٨٠٩١ | ٣٢٠١٨٧٢١ | ٦٠ | ٩٢٨ | العقبة | معهد التدريب المهني / العقبة إناث | ٨ |
| الطفيلة - واد زيد | Vtc.tafila-m@vtc.gov.jo | ٠٧٩٩٨١١٩٢٨ | ٣٢٢٤١٨٢٥ | ١٥٠ | ٣٠٠٠ | الطفيلة | معهد التدريب المهني / الطفيلة ذكور | ٩ |
| الطفيلة - واد زيد | Vtc.tafila-f@vtc.gov.jo | ٠٧٩٩٨١١٩٢٨ | ٣٢٢٤١٨٢٥ | ٨٠ | ٥٠٠٠ | الطفيلة | معهد التدريب المهني / الطفيلة إناث | ١٠ |
| معان | Vtc.maana-f@vtc.gov.jo | ٠٧٩٩٥٥٨٠٧٤ | ٣٢٢٣٤١٥ | ٧٥ | ١٥٠٠ | معان | مركز التميز للطاقة المتجددة | ١١ |

جدول رقم (٢ - ٣): بيانات الإتصال لمعهد التدريب التابعة لمديرية إقليم وادي الأردن

| العنوان | البريد الإلكتروني | رقم الخليوي | رقم الهاتف | الطاقة الاستيعابية | المساحة م ^٢ | المحافظة | المعهد | الرقم |
|----------------|-----------------------------------|-------------|------------|--------------------|------------------------|----------|---|-------|
| المشارع | Jordanvalleyinstitutes@vtc.gov.jo | ٠٧٩٩٩٥٨٠٥٢ | ٠٢٦٥٨٠٥٠٢ | --- | --- | اردن | مديرية التدريب المهني / إقليم وادي الاردن | |
| غور الصافي | Vtc.ghor_safi@vtc.gov.jo | ٠٧٩٩٩٥٨٠٧٢ | ٢٣.٢٤٩٧.٣ | ١٧٠ | ٣٠٠٠ | الحرك | معهد التدريب المهني / غور الصافي | ١ |
| المشارع | vtc.masharee@vtc.gov.jo | ٠٧٩٩٩٥٨٠٥٢ | ٦٥٨٠٥٠٢ | ٢٠٠ | ١٧٩٩ | اردن | معهد التدريب المهني / المشاريع | ٢ |
| دير علا - فنوش | vtc.mghor@vtc.gov.jo | ٠٧٩٩٧٦٩٩.٤ | ٣٥٨٤٣٦.٥ | ١٥٧ | ٢٨٥٨ | البلقاء | معهد التدريب المهني / الغور الأوسط | ٣ |

جدول رقم (4-2): بيانات الاتصال التابعة لمديرية إقليم الوسط

| العنوان | البريد الإلكتروني | رقم الخليوي | رقم الهاتف | المطابقة الاستيعابية | المساحة م ² | المحافظة | المعهد | الرقم |
|---|----------------------------|-------------|------------|----------------------|------------------------|----------|--|-------|
| ماركا / طريق الحزام | Vtc.middle-dir@vtc.gov.jo | .٧٩٩٧٢٦٨٩٢ | .٦٤٨٧٤٦٤١ | - | - | العاصمة | مديرية التدريب المهني / إقليم الوسط | |
| ماركا / طريق الحزام | vtc.oshi@vtc.gov.jo | .٧٩٩.٦٢٦٣١ | .٦٤٨٨٤٤٤ | ٦.٠٠ | ٢١.٥ | العاصمة | معهد السلامة والصحة المهنية | ١ |
| ماركا / طريق الحزام | vtc.tti@vtc.gov.jo | لا يوجد | .٦٤٨٨٤٤٥ | ٥٣٤ | ٣٨٣. | العاصمة | معهد ماركا ذكور | ٢ |
| مدينة الملك عبد الله الثاني بن الحسين الصناعية/ سحاب | vtc.simi@vtc.gov.jo | .٧٩٩٩٥٧٩٨٥ | .٦٤.٢٨٢٤٥ | ١٢. | ٣.٥٩٣٨ | العاصمة | معهد التدريب المتخصص للمصانع المعدنية (المعهد البياني) | ٣ |
| ماركا / طريق الحزام | vtc.waecoe@vtc.gov.jo | .٧٩٩٧٦٩٩٢٥ | .٦٤٨٩.٢١٦ | ٦. | ١٨٢٤ | العاصمة | معهد التميز للمياه والبيئة | ٤ |
| الرزقاء - مثلث مصفاة البترول | vtc.eeti@vtc.gov.jo | .٧٩٩٩٥٧٩٧٢ | .٥٣٨٣٧٢٣ | ٥.٠٠ | ١٥٠٠٠ | الرزقاء | المعهد الأردني الكوري - للتكنولوجيا | ٥ |
| التطوير الحضري / المنارة | vtc.quesmeh@vtc.gov.jo | .٧٩٩٧٦٩٦٥٢ | .٦٤٧٤١٦١. | ٢٥. | ٢١٨٢ | العاصمة | معهد التدريب المهني / القويسمه | ٦ |
| معهد التدريب المهني / سحاب | vtc.sahab@vtc.gov.jo | .٧٩٩٩٥٧٩٥٨ | .٦٤.٢٢١٢١ | ٣٥. | ٣٧٢. | العاصمة | معهد التدريب المهني / سحاب | ٧ |
| ابو نصير / طاب كراع/مقابل الأكاديمية البحرية | vtc.abunsair@vtc.gov.jo | .٧٩٩٨١١٨٧١ | ٥٢٣٧٥٩٨.٦ | ١٨.٠ | ١٨٣. | العاصمة | معهد التدريب المهني / أبو نصير | ٨ |
| ماركا / طريق الحزام | Marka-tourism@vtc.gov.jo | .٧٩٩٧٦٩٦٩٣ | .٦٤٨٩٨٩١.١ | ٢٧.٠ | ١٧٢٨٦ | العاصمة | معهد ماركا للتدريب السياحي والفندقي | ٩ |
| ماركا الشمالية - طريق الحزام الدائري - بجانب محكمة الشرطه | vtc.prp@vtc.gov.jo | .٧٩٩٧٦٩٩٢٥ | .٦٤٨٨٢٣٥٤ | ٤. | ٢٤.٠ | العاصمة | معهد التدريب المهني للمهن المطبعية | ١٠ |
| عين الباشا - خلف الاتصالات | vtc.ain-elbasha@vtc.gov.jo | .٧٩٩٧٦٩٢٧٤ | .٦٥٣٤٦٥٧١ | ٤٨٣ | ٩٢١٢ | البلقاء | معهد التدريب المهني / عين الباشا - ذكور | ١١ |
| عين الباشا | Vtc.einelbasha@vtc.gov.jo | .٧٩٩٩٥٨.٢٩ | .٦٥٣٥.٩٧. | ٨٦ | ٧.٠٠ | البلقاء | معهد التدريب المهني / عين الباشا - إناث | ١٢ |

جدول رقم (٤-٢): بيانات الإتصال لمعاهد التدريب التابعة لمديرية إقليم الوسط

| الرقم | المعهد | المحافظة | المساحة م ^٢ | الطاقة الاستيعابية | رقم الهاتف | رقم الخليوي | البريد الإلكتروني | العنوان |
|-------|--|----------|---------------------------|-----------------------|------------|-------------|-----------------------------|---|
| ١٣ | معهد التدريب المهني / السلط للمهن والحرف التقليدية | البلقاء | ٤٨٩٣ | ١٢٩ | ٠٥٣٥٥٠٢٧٩ | ٠٧٩٩٩٥٧٩٧٣ | vtc.tradcenter@vtc.gov.jo | السلط / نقب الدبور |
| ١٤ | معهد التدريب الفندقني / السلط | البلقاء | ٩٣٤ | ١٠١ | ٠٥٣٥٥٠٦٢٩ | ٠٧٩٩٩٥٧٩٨٢ | vtc.hotelcenter4@vtc.gov.jo | السلط / نقب الدبور |
| ١٥ | معهد التدريب المهني / مأدبا - إناث | مأدبا | ١٥٦٠ | ٧٢ | ٠٥٣٢٥١٥٤٧ | ٠٧٩٩٨١١٨٢٥ | vtc.madaba-f@vtc.gov.jo | شارع نبل - قرب مسجد ابو عبدة - مجمع سلمان السلطانية |
| ١٦ | التدريب المهني / مأدبا السياحي | مأدبا | ٦٨١١ | ١٥٠ | ٠٥٣٢٤٧٦٦٦ | ٠٧٩٩٠٦٢٦٣٥ | Vtc.ihitt@vtc.gov.jo | مأدبا / الفيصلية - صياغة - طريق جبل نيبو السياحي |
| ١٧ | معهد التدريب المهني / ياجوز | الزرقاء | ٣٦٤٦ | ٣٨٦ | ٠٥٣٧٤٣٣٧٨ | ٠٧٩٩٥٧٩٦٢ | vtc.yajooz@vtc.gov.jo | الرصيفة - الجبل الشمالي - قرب مستشفى فيصل |
| ١٨ | معهد التدريب المهني / العاشمية | الزرقاء | ٣٠٤ | ٢٧١ | ٠٥٣٨١٣٣٩ | ٠٧٩٩٩٥٨٠١٩ | vtc.hashmiah@vtc.gov.jo | العاشمية |
| ١٩ | معهد التميز للمصناعات الدوائية/السلط | البلقاء | ٣٠٠ | ٤٥ | ٠٥٣٥٥٣٠٦١ | ٠٧٩٩٠٦٢٦٥٨ | PCOE@vtc.gov.jo | السلط / نقب الدبور |
| ٢٠ | معهد التدريب المهني / ماركا إناث | العاصمة | ٦١٠ | ٦٠ | ٠٦٤٨٧٥٠٣٧ | ٠٧٩٩٧٦٩٩٢٥ | vtc.marka-f@vtc.gov.jo | ماركا الشمالية / التطوير الصحي |
| ٢١ | معهد التدريب المهني / الزرقاء إناث | الزرقاء | ٢٤٦٢١ | ١٣٥ | ٠٥٣٦٥١٥٣٩ | ٠٧٩٩٧٦٩٩٢٦ | Vtc.zarqa@vtc.gov.jo | الزرقاء - جبل طارق - مقابل مسجد جبل طارق - خلف المركز الصحي |
| ٢٢ | معهد تدريب مهني ناعور | العاصمة | ١٥٩٠ | ٨٠ | ٠٦٥٧٢٥٨٣٣ | ٠٧٩٩٧٦٩٤٩٩ | Naour.institute@vtc.gov.jo | ناعور - حي الشهيد - بجانب مديرية عمل ناعور |
| ٢٣ | معهد الرصيفة للتأهيل والتشغيل | الزرقاء | ١٥٠٠ | ١٢٠ | ٠٥٣٦١٤٣٣٤ | ٠٧٩٦٨٤٣٠٥٣ | rusaifehcenter@vtc.gov.jo | الرصيفة - مخيم حطين بجانب مسجد مدينة الحجاج |
| ٢٤ | معهد التدريب و التطوير | العاصمة | - | - | ٠٦٤٨٧٤٦٤١ | ٠٧٩٩٧٦٢٨٩٢ | Vtc.tdi@vtc.gov.jo | ماركا / طريق الحزام |
| ٢٥ | معهد التدريب المهني / عين الشاشا - إناث | البلقاء | ٧٠٠ | ٨٦ | ٠٥٣٥٠٩٧٠٠٦ | ٠٧٩٩٩٥٨٠٢٩ | Vtc.einbhashahf@vtc.gov.jo | عين الشاشا |



أهم إنجازات المؤسسة خلال عام 2018

أولاً : - مجال التدريب

قامت المؤسسة بالتعامل مع عدد إجمالي من المتدربين بلغ (٢٣٦٥٠) في العام ٢٠١٨ موزعين على النحو التالي :

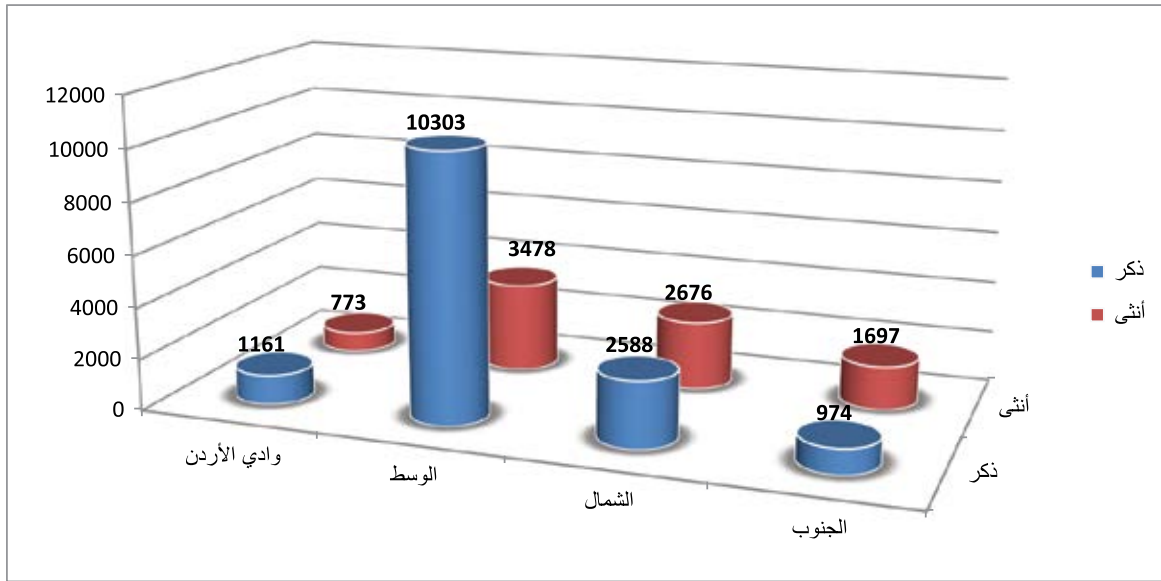
أ- المتدربون الملتحقون وهم المتدربون الذين سجلوا من تاريخ ٢٠١٨/١/١ لغاية تاريخ ٢٠١٨/١٢/٣١ وعددهم (١٤١٩) متدرب ومتدربة.

ب- المتدربون المنتظمون وهم المتدربون الذين إستمروا بالتدريب من الأعوام السابقة للعام ٢٠١٨ وعددهم (٩٥٣١) متدرب ومتدربة.

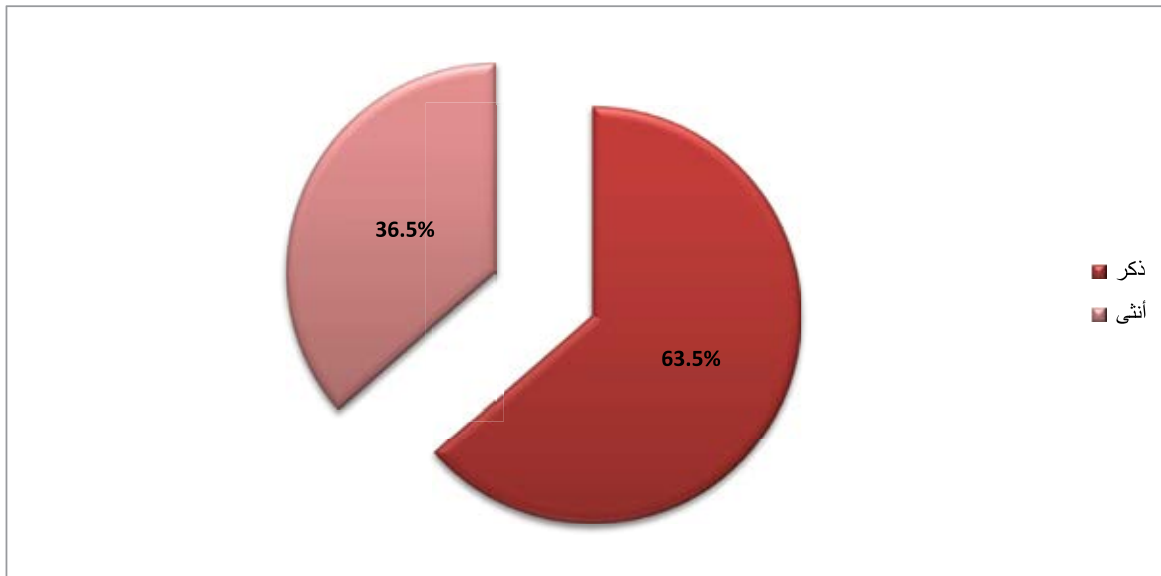
ج- الخريجون وهم من أتموا متطلبات برنامج التدريب المهني ضمن المستويات المختلفة وحصلوا على شهادة تدريب / مزاولة مهنة وعددهم (١١٤١٩) خريجاً وخريجة.

جدول (٣ - ١) : توزيع المتدربين الذين تم التعامل معهم خلال عام ٢٠١٨ حسب الحالة والنوع الإقليمي والاقليم

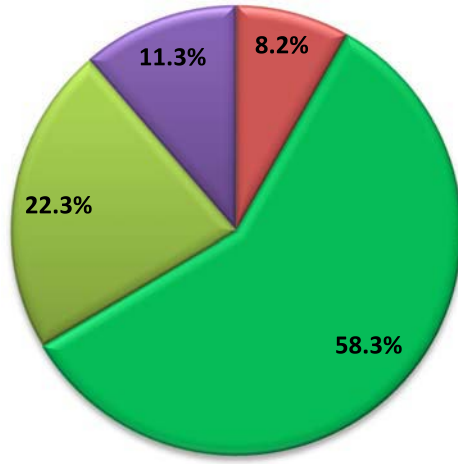
| إجمالي الاقليم | | حالة المتدرب | | | | الإقليم |
|----------------|-------|--------------|------|------------|------|----------------------------|
| | | منتظم | | ملتحق جديد | | |
| ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | (منتظم + ملتحق جديد) |
| ٧٧٣ | ١١٦١ | ٦٧٦ | ٦٣٠ | ٩٧ | ٥٣١ | وادي الأردن |
| ٣٤٧٨ | ١.٣.٣ | ٢٣٢٢ | ٥١٦٤ | ١١٥٦ | ٥١٣٩ | الوسط* |
| ٢٦٧٦ | ٢٥٨٨ | ٢.٢٥ | ١٥١٢ | ٦٥١ | ١.٧٦ | الشمال |
| ١٦٩٧ | ٩٧٤ | ١١٨٤ | ٦.٦ | ٥١٣ | ٣٦٨ | الجنوب |
| ٨٦٢٤ | ١٥.٢٦ | ٦٢.٧ | ٧٩١٢ | ٢٤١٧ | ٧١١٤ | المجموع حسب النوع الإجمالي |
| ٢٣٦٥٠ | | ١٤١١٩ | | ٩٥٣١ | | المجموع العام |



رسم بياني ٣ - ١ : توزيع المتدربين (المنتظمين و الملتحقين الجدد) حسب الإقليم والنوع الإجتماعي



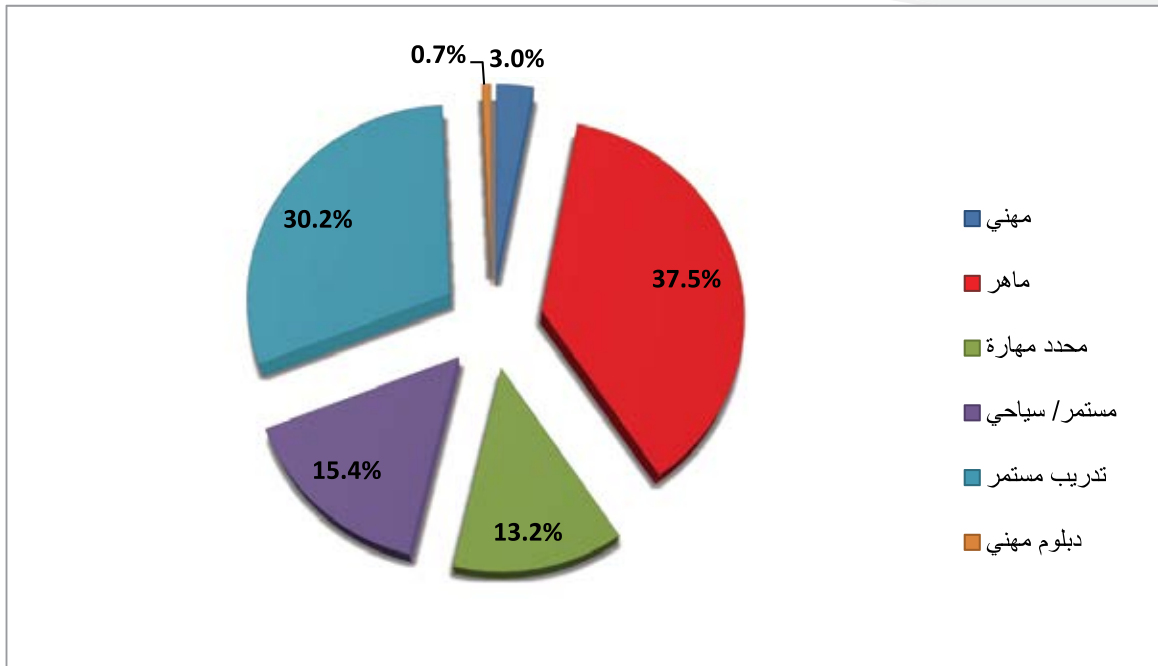
رسم بياني ٣ - ٢ : توزيع المتدربين (المنتظمين و الملتحقين الجدد) حسب النوع الإجتماعي



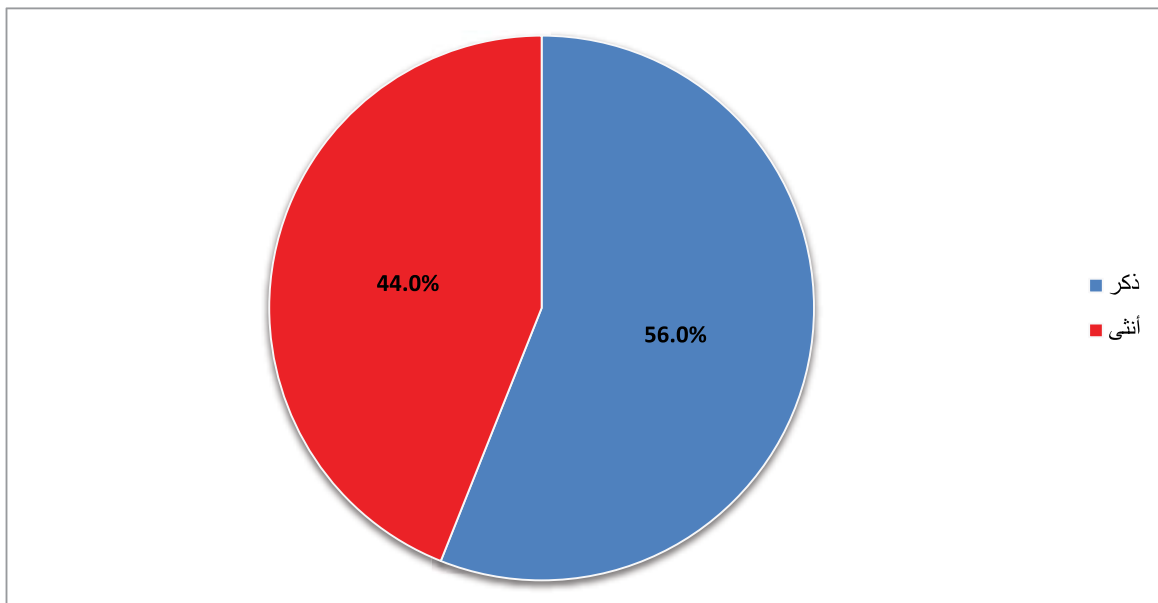
رسم بياني ٣-٣: توزيع المتدربين والمتدربات (المنتظمين و الملتحقين الجدد) حسب الإقليم

جدول (٣ - ٢) : توزيع المتدربين خلال عام ٢٠١٨ حسب المستوى التدريبي والإقليم والنوع الإجتماعي

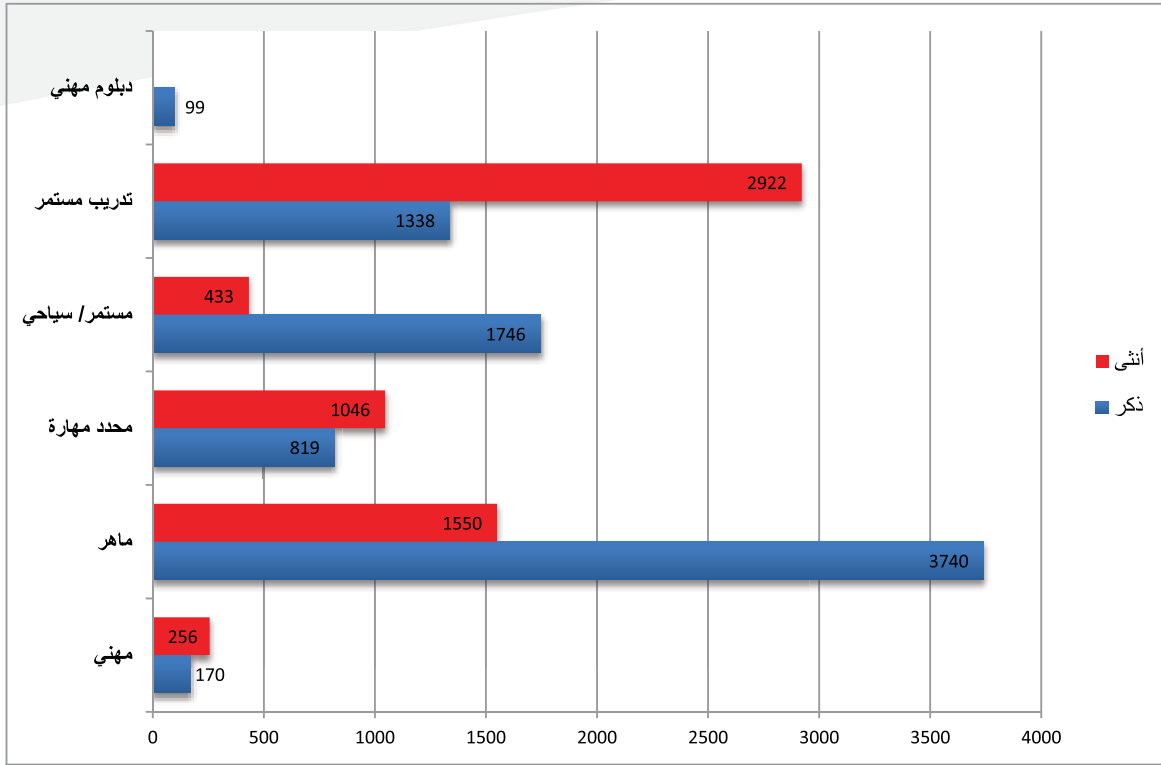
| إجمالي الأقليمي | المستوى التدريبي | | | | | | | | | | | | الإقليم | |
|-----------------|------------------|------|-------------|------|--------------|------|------------|------|------|------|------|------|---------|-----------------------------|
| | دبلوم مهني | | تدريب مستمر | | مستمر/ سياحي | | محدد مهارة | | ماهر | | مهني | | | |
| | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | | |
| ٦٧٦ | ٦٣٠ | - | - | ٣٤٩ | ٦٩ | - | - | ١٥٥ | ٢٥٢ | ١٧٢ | ٣٠٩ | - | - | وادي الأردن |
| ٢٣٢٢ | ٥١٦٤ | - | ٩٩ | ٨٩٥ | ٨٤١ | ١٩٧ | ١٤٢٣ | ٣٥٠ | ٢٧٢ | ٧٢٢ | ٢٣٥٩ | ١٥٨ | ١٧٠ | الوسط* |
| ٢٠٢٥ | ١٥١٢ | - | - | ١٢٥٦ | ٣١٦ | ١٠٧ | ٢٠١ | ٢٣٤ | ١٦٩ | ٣٥٣ | ٨٢٦ | ٧٥ | - | الشمال |
| ١١٨٤ | ٦٠٦ | - | - | ٤٢٢ | ١١٢ | ١٢٩ | ١٢٢ | ٣٠٧ | ١٢٦ | ٣٠٣ | ٢٤٦ | ٢٣ | - | الجنوب |
| ٦٢٠٧ | ٧٩١٢ | - | ٩٩ | ٢٩٢٢ | ١٣٣٨ | ٤٣٣ | ١٧٤٦ | ١٠٤٦ | ٨١٩ | ١٥٥٠ | ٣٧٤٠ | ٢٥٦ | ١٧٠ | المجموع حسب النوع الإجتماعي |
| ١٤١١٩ | | ٩٩ | | ٤٢٦٠ | | ٢١٧٩ | | ١٨٦٥ | | ٥٢٩٠ | | ٤٢٦ | | المجموع العام |



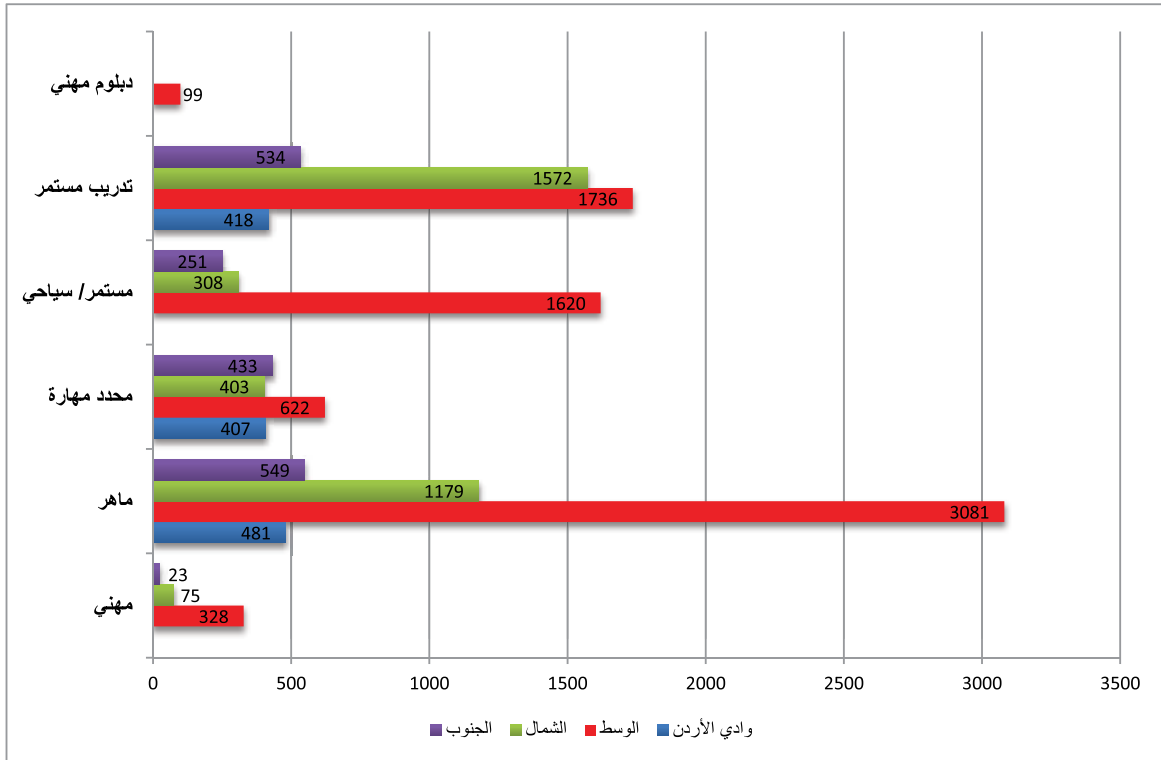
رسم بياني ٣ - ٤ : توزيع المتدربين الملتحقين حسب المستوى التدريبي



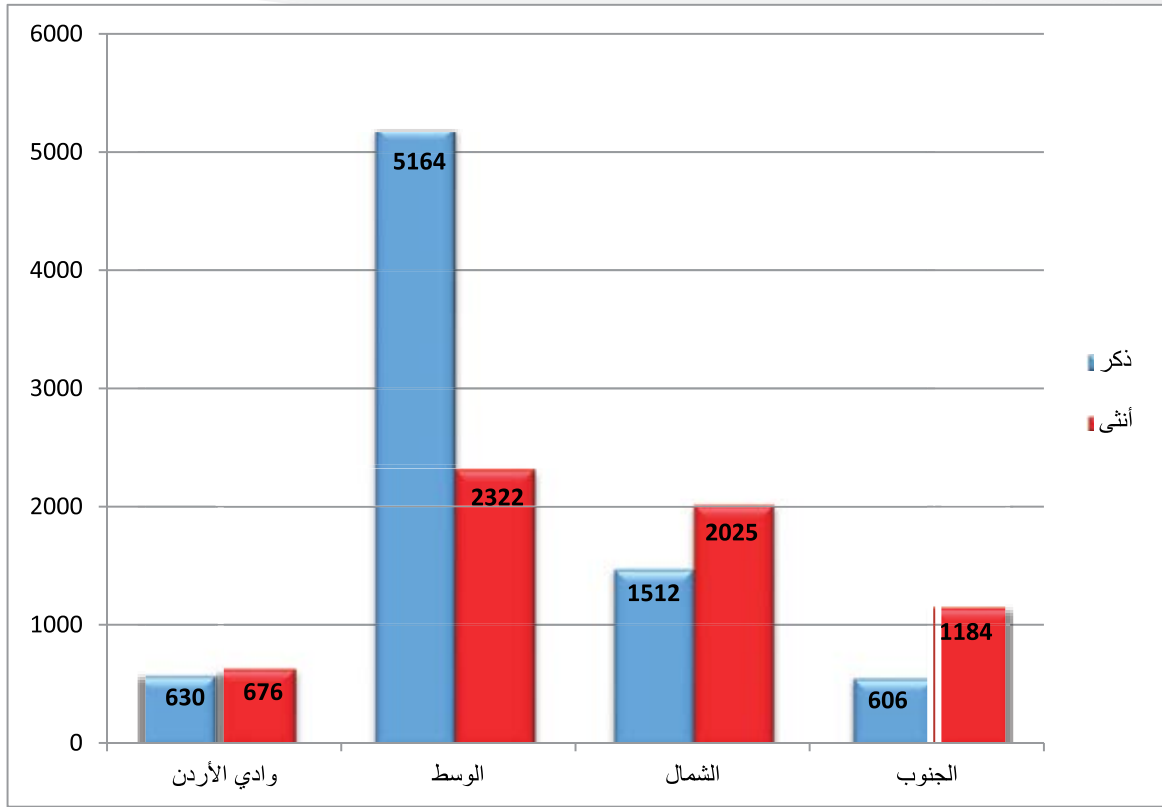
رسم بياني ٣ - ٥ : توزيع المتدربين الملتحقين حسب النوع الاجتماعي



رسم بياني ٣ - ٦ : توزيع المتدربين الملحقين حسب النوع الاجتماعي والمستوى التدريبي



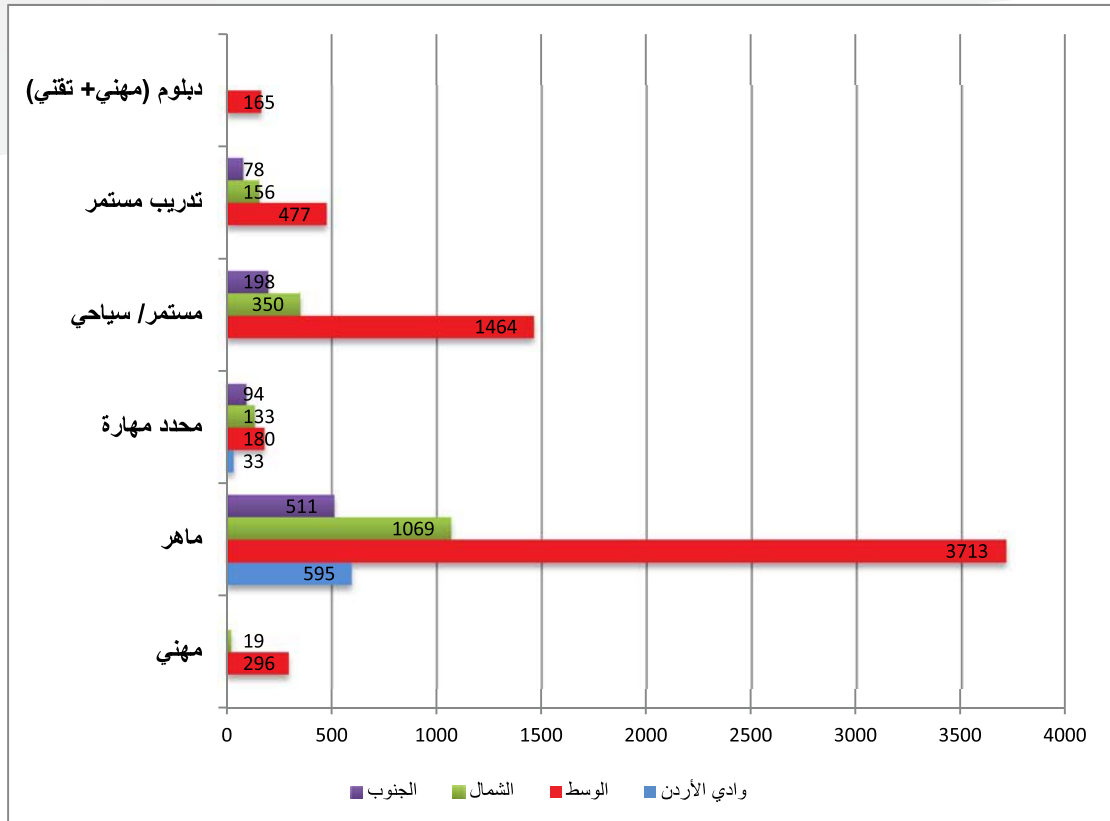
رسم بياني ٣ - ٧ : توزيع المتدربين الملحقين حسب الإقليم والمستوى التدريبي



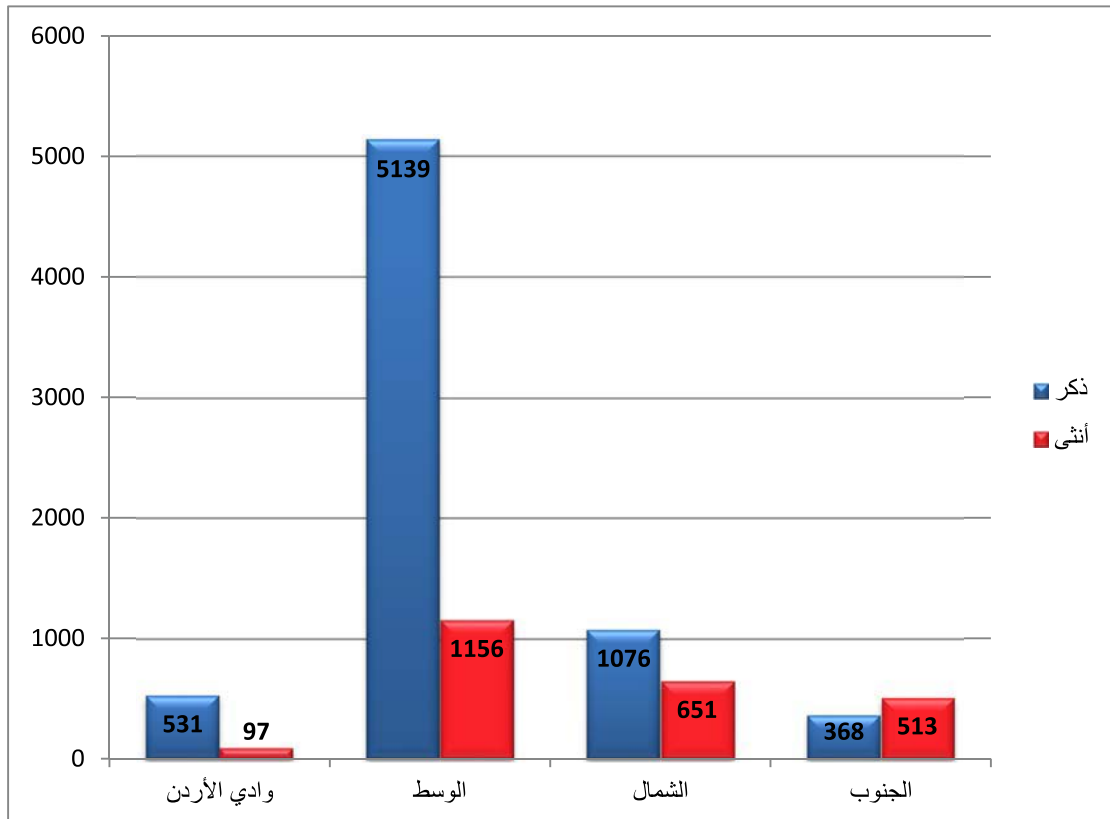
رسم بياني ٣ - ٨ : توزيع المتدربين الملتحقين حسب الإقليم والنوع الاجتماعي

جدول (٣-٣): توزيع المتدربين المنتظمين من أعوام سابقة الذين تم التعامل معهم خلال عام ٢٠١٨ حسب المستوى التدريبي والإقليم

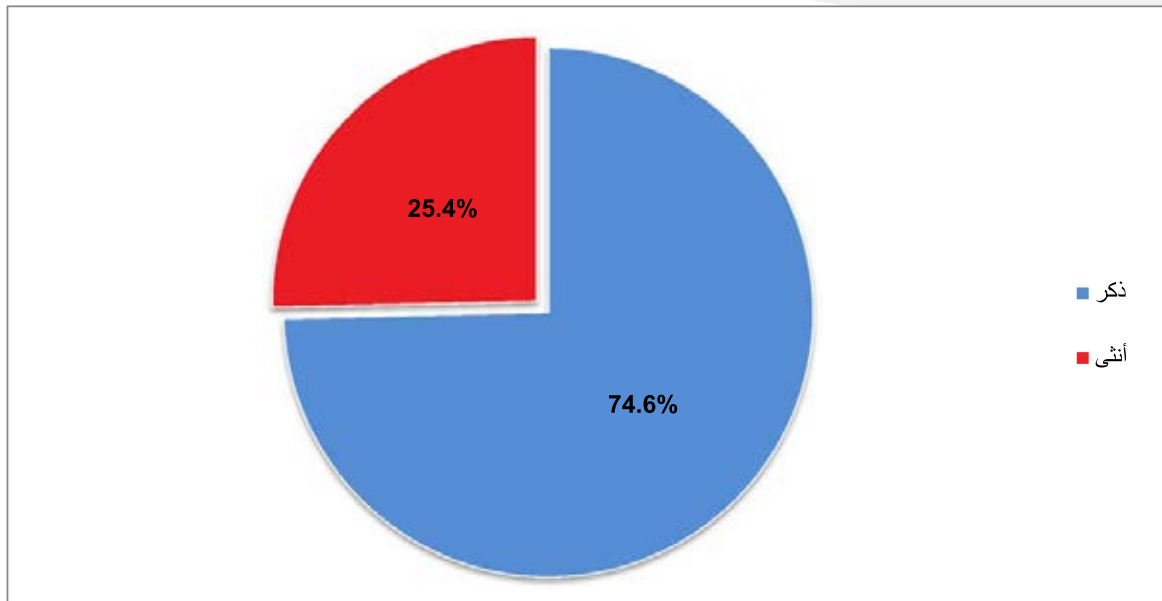
| إجمالي الإقليم | المستوى التدريبي | | | | | | | | | | | | الإقليم | |
|-----------------------------|------------------|------|-------------|------|--------------|------|------------|------|------|------|------|------|---------|-----|
| | دبلوم مهني | | تدريب مستمر | | مستمر/ سياحي | | محدد مهارة | | ماهر | | مهني | | | |
| | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | | |
| وادي الأردن | ٩٧ | ٥٣١ | - | - | - | - | - | - | ٢ | ٣١ | ٩٥ | ٥٠٠ | - | - |
| الوسط* | ١١٥٦ | ٥١٣٩ | ٧ | ١٥٨ | ٢١٦ | ٢٦١ | ١٢٣ | ١٣٤١ | ٦٠ | ١٢٠ | ٦١٢ | ٣١٠١ | ١٣٨ | ١٥٨ |
| الشمال | ٦٥١ | ١٠٧٦ | - | - | ٦٣ | ٩٣ | ٢١٩ | ١٣١ | ١ | ١٣٢ | ٣٤٩ | ٧٢٠ | ١٩ | - |
| الجنوب | ٥١٣ | ٣٦٨ | - | - | ٧٨ | - | ٨٩ | ١٠٩ | ٥٤ | ٤٠ | ٢٩٢ | ٢١٩ | - | - |
| المجموع حسب النوع الاجتماعي | ٢٤١٧ | ٧١١٤ | ٧ | ١٥٨ | ٣٥٧ | ٣٥٤ | ٤٣١ | ١٥٨١ | ١١٧ | ٣٢٣ | ١٣٤٨ | ٤٥٤٠ | ١٥٧ | ١٥٨ |
| المجموع العام | ٩٥٣١ | | ١٦٥ | | ٧١١ | | ٢٠١٢ | | ٤٤٠ | | ٥٨٨٨ | | ٣١٥ | |



رسم بياني ٣ - ٩ : توزيع المتدربين (المنتظمين) حسب الإقليم والمستوى التدريبي



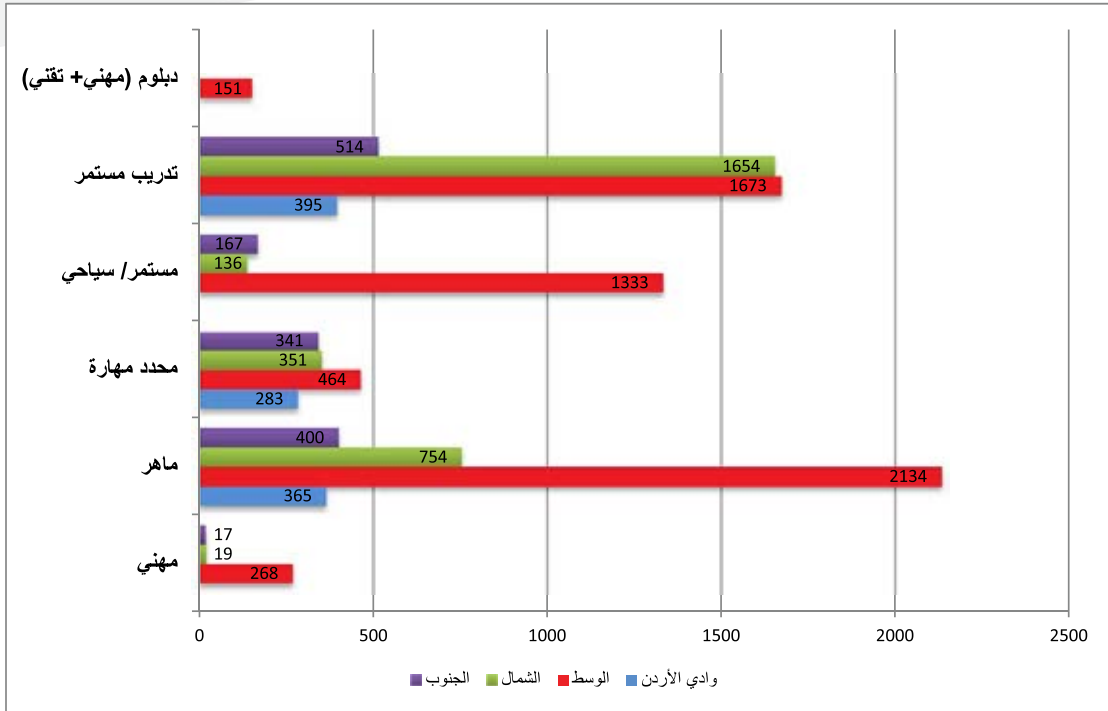
رسم بياني ٣ - ١٠ : توزيع المتدربين (المنتظمين) حسب الإقليم والنوع الاجتماعي



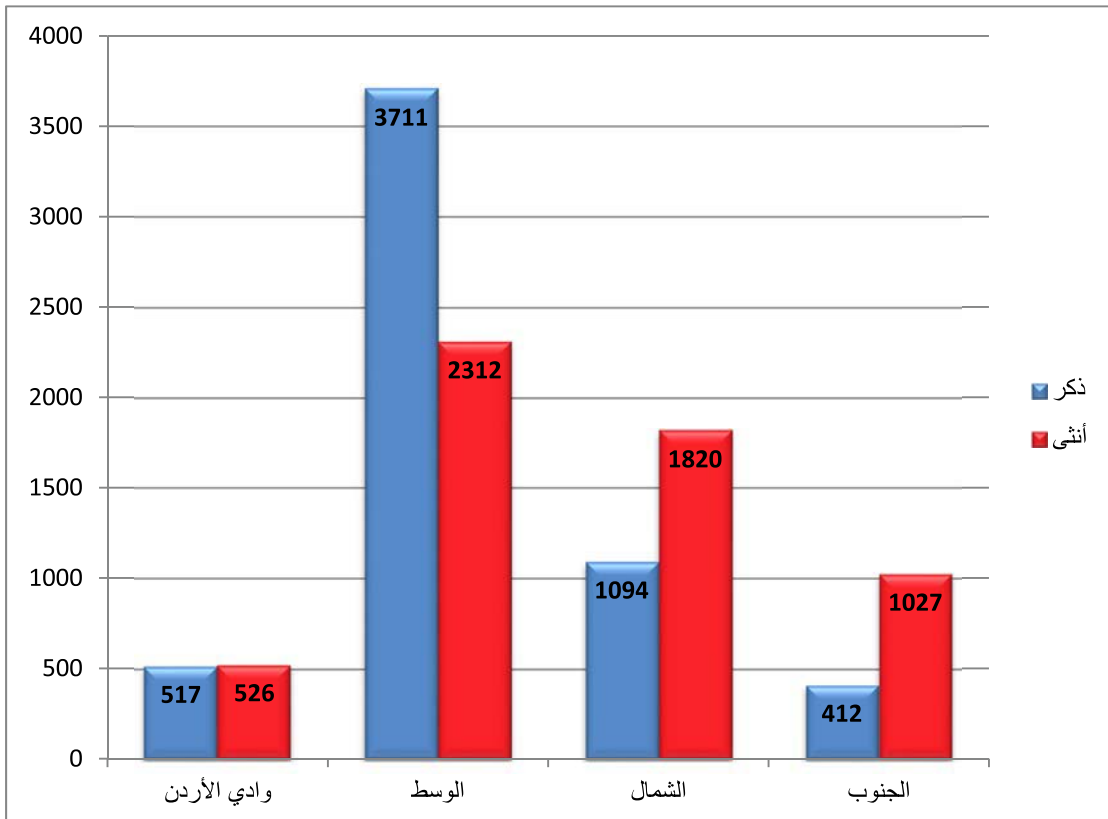
رسم بياني ٣ - ١١ : توزيع المتدربين (المنتظمين) حسب النوع الاجتماعي

جدول (٣ - ٤): توزيع المتدربين الخريجين خلال عام ٢٠١٨ حسب المستوى التدريبي والإقليم

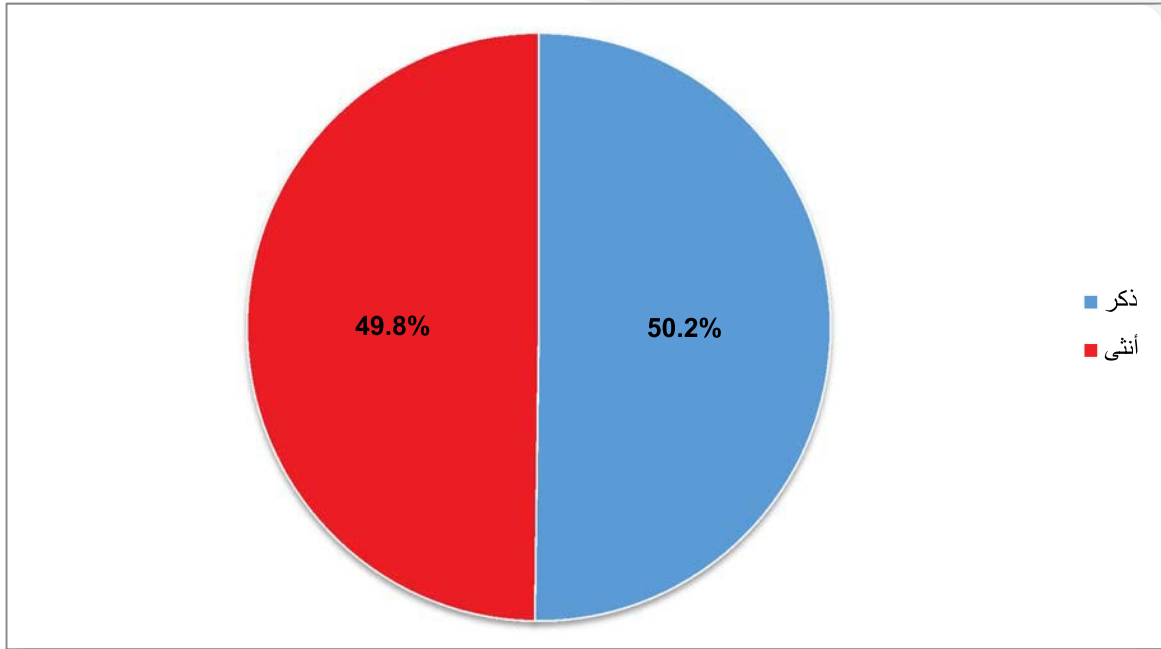
| إجمالي الإقليم | المستوى التدريبي | | | | | | | | | | | | الإقليم | |
|----------------|------------------|------|-------------|------|--------------|------|------------|------|------|------|------|------|---------|-----------------------------|
| | دبلوم مهني | | تدريب مستمر | | مستمر/ سياحي | | محدد مهارة | | ماهر | | مهني | | | |
| | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | | |
| ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى | وادي الأردن |
| ٥٢٦ | ٥١٧ | - | - | ٣٣٤ | ٦١ | - | - | ١٢٠ | ١٦٣ | ٧٢ | ٢٩٣ | - | - | |
| ٢٣١٢ | ٣٧١١ | ١٧ | ١٣٤ | ١٢٠٩ | ٤٦٤ | ٨٩ | ١٢٤٤ | ٢٨٨ | ١٧٦ | ٥٨٨ | ١٥٤٦ | ١٢١ | ١٤٧ | الوسط* |
| ١٨٢٠ | ١٠٩٤ | - | - | ١٢٦٧ | ٣٨٧ | ٤٥ | ٩١ | ١٩٩ | ١٥٢ | ٢٩٠ | ٤٦٤ | ١٩ | - | الشمال |
| ١٠٢٧ | ٤١٢ | - | - | ٤٢٤ | ٩٠ | ٧١ | ٩٦ | ٢٥٩ | ٨٢ | ٢٧٣ | ١٢٧ | - | ١٧ | الجنوب |
| ٥٦٨٥ | ٥٧٣٤ | ١٧ | ١٣٤ | ٣٢٣٤ | ١٠٠٢ | ٢٠٥ | ١٤٣١ | ٨٦٦ | ٥٧٣ | ١٢٢٣ | ٢٤٣٠ | ١٤٠ | ١٦٤ | المجموع حسب النوع الاجتماعي |
| ١١٤١٩ | | ١٥١ | | ٤٢٣٦ | | ١٦٣٦ | | ١٤٣٩ | | ٣٦٥٣ | | ٣٠٤ | | المجموع العام |



رسم بياني ٣ - ١٢ : توزيع المتدربين (الخريجين) حسب الإقليم والمستوى التدريبي



رسم بياني ٣ - ١٣ : توزيع المتدربين (الخريجين) حسب الإقليم والنوع الاجتماعي



رسم بياني ٣ - ١٤ : توزيع الخريجين حسب النوع الاجتماعي



إنجازات التدريب من خلال المشاريع والإتفاقيات المحلية

الجدول التالي يوضح أهم الإنجازات في مجال إدارة المشاريع و الإتفاقيات المحلية :

جدول (٣ - ٥) : كشف بإنجازات الإتفاقيات المحلية الموقعة بين المؤسسة والقطاع الخاص والعام ومؤسسات المجتمع المدني خلال عام ٢٠١٨

| الرقم | اسم الإتفاقية | تاريخ البداية | تاريخ النهاية | الهدف | اهم الانجازات خلال العام ٢٠١٨ | مكان التنفيذ |
|-------|---|---------------|---------------|---|--|-----------------------|
| ١ | اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني والشركة الاردنية لخدمات الهوائيات المتنقلة المساهمة الخاصة (زين) / حكما / اربد - المرح / الكرك | ٢٠١٥/١١/٢٩ | ٢٠٢٠/١١/٢٩ | ابناء مشغل متخصص في صيانة الهوائيات المتنقلة وعقد دورات في مجال صيانة الجوال في المعاهد التدريبية (حكما/ اربد / المرح / الكرك) | تدريب ٦٠ متدربه في معهد الكرك/الاثات و ٢٥ متدرب في معهد حكما | الكرك / ااثات - حكما |
| ٢ | اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني وشركة خانوف (KNAUF) | ٢٠١٦/١١/٢٤ | ٢٠١٩/١١/٢٤ | تاهيل الشباب الاردني وتعريفهم على الاساليب الحديثة للبناء والاسقف المستعارة والارضيات الجاهزة والخدومات الفنية المرافقة لها وفقا لمعايير الجودة العالمية وذلك من خلال انشاء مشغل تدريبي لتقنيات البناء الجاف في معهد التدريب المهني / ناعور | - تنفيذ دورتين لها مجموعه ٢١ متدرب - تنفيذ بعض الاعمال الانتاجية في مبنى ادارة المؤسسة ومعهد تدريب مهني - (ابو نصير- ماركا السباحي- ناعور) - تنفيذ بعض الاعمال الانتاجية الخارجية | معهد تدريب مهني ناعور |
| ٣ | اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني وشركة المظلة الزرقاء للتدريب والتنمية المجتمعية | ٢٠١٧/٣/٢٦ | ٢٠١٨/٣/٢٦ | تمكين وتزويد فئة الشباب الاردني وخاصة الاعمار (١٦-٢٥) بالمعارف والمهارات والادوات التي من شأنها رفع مستوى ادائهم وكفاءتهم. | - تمويل شراء ٩ خدمات مدرسين لتنفيذ دورات مدة كل دورة ٣ اشهر ضمن مشروع الحسينية وبواقع معان الطفيلة ٢ عمان الكرك ٥ - تمويل دفع ٢٥٠ دينار / مدرب على مدى ٣ اشهر وبكلفة اجمالية ١٧٥٠ دينار | جميع المعاهد |
| ٤ | اتفاقية تعاون في مجال التدريب بين مؤسسة التدريب المهني وشركة البرومين | ٢٠١٧/٥/١٦ | ٢٠٢٠/٥/١٦ | تدريب ١٤ متدرب في التخصصات التالية: • ميكانيكي صناعة الات ومعدات صناعية (٢) • كهربائي صيانة الات كهربائية (٢) عامل تعبئة وتغليف / صناعات كيمياوية (١٠) | تدريب ١٤ متدرب في التخصصات التالية: | غور الصافي |

| الرقم | اسم الاتفاقية | تاريخ البداية | تاريخ النهاية | الهدف | اهم الاجازات خلال العام ٢٠١٨ | مكان التنفيذ |
|-------|---|---------------|---------------|--|--|----------------------------|
| ٥ | اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني والمنظمة الفنلندية للغائثة | ٢٠١٧/٧/٢٣ | ٢٠١٨/٧/٢٣ | تعزيز فرص سبل العيش للشباب والشابات الأردنيين والجنين السوريين للمرحلة العمرية ودعم المجتمعات المستضيفة | <ul style="list-style-type: none"> - تدريب ٤٨٠ متدرب ومتدربة في معاهد المؤسسة - تنفيذ صيانة لبعض المعاهد - تزويد بعض التجهيزات للمعاهد - عقد ورشة تدريبية لمجموعة من موظفي المؤسسة - عقد دورة تدريبية في الإرشاد الوظيفي بالتعاون مع المنظمة الفنلندية بخصوص دفتر المدرب | الاقليم الشمال والوسط |
| ٦ | اتفاقية تدريب وتشغيل في مجال الصناعات الجلدية بين مؤسسة التدريب المهني ومصنعي الأحذية والصناعات الجلدية ومصنعي التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني | ٢٠١٧/٧/٢٧ | ٢٠١٨/٧/٢٧ | تدريب وتشغيل اعداد من المتدربين في قطاع الصناعات الجلدية لسد احتياجات السوق المحلي من اليدي العاملة في تخصصات صناعة الأحذية والحقائب الجلدية وتمويل من الصندوق | <ul style="list-style-type: none"> - تجهيز البنية التحتية والصيانة لمبنى الأكاديمية - شراء الآلات والمعدات الفنية - استقبال الكادر الفني والاداري - الاستعداد والتخصيص لاستقبال المتدربين - اعداد المناهج التدريبية | ماركا ذكور |
| ٧ | مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني ووزارة التنمية الاجتماعية | ٢٠١٧/٨/١ | ٢٠١٨/٨/١ | ان تتولى مؤسسة التدريب المهني ادارة وتشغيل مركز التاهيل والتشغيل المهني/الرصيعة التابع لوزارة التنمية الاجتماعية | استلام المركز وتشغيله كمعهد من معاهد المؤسسة | الرصيعة |
| ٨ | مذكرة تفاهم لادارة وتشغيل بعض معاهد التدريب بين مؤسسة التدريب المهني وغرفة صناعة الاردن | ٢٠١٧/٩/٧ | ٢٠٢٠/٩/٧ | ادارة وتشغيل بعض معاهد مؤسسة التدريب المهني من قبل غرفة صناعة الاردن | <ul style="list-style-type: none"> - تنفيذ زيارات لتقييم البنية التحتية والتجهيزات لمعهد ماركا ذكور ومعهد المهن المطبعية - تصميم واعداد البرنامج التدريبي من قبل غرفة الصناعة بواقع تدريب ٦ اشهر للدورة لمستوى محدد المهارة وتم الحصول على الاعتمادات والتراخيص من قبل مركز الاعتماد لبرنامج نجارات لغرفة صناعة الاردن | ماركا ذكور والمهن المطبعية |

| الرقم | اسم الاتفاقية | تاريخ البداية | تاريخ النهائية | المحف | اهم الانجازات خلال العام ٢٠١٨ | مكان التنفيذ |
|-------|---|---------------|-----------------------------|---|---|--|
| ٩ | اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني وشركة الازياء التقليدية لصناعة الالبسة الجاهزة (كلاسيك) | ٢٠١٧/١٠/١٩ | ٢٠٢٠/١٠/١٩ | اقامة مركز متميز للتدريب والتشغيل على مهن الالبسة الجاهزة في معهد تدريب مهني/ رمثا | تدريب وتشغيل ٤٩٠ متدرب | الرمثا |
| ١٠ | اتفاقية تدريب وتشغيل الاردنيات / الاردنيين في محافظة جرش بين وزارة العمل وصندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني ومؤسسة التدريب المهني وشركة ناب الفيل لصناعة الالبسة | ٢٠١٧/١١/١٩ | سارية المفعول | بناء مبنى بمساحة ٥٠٠٠ متر مربع في منطقة سوف / جرش بطاقة استيعابية ٤٠٠ عامل / عاملة وتدريب وتشغيل عمالة اردنية في هذا المبنى | - تدريب (٦٠) متدربة بواقع (٦٠) ساعة تدريبية - تزويد المعهد ب ١٠ ماكينات خياطة من قبل المصنع وكافة المواد الاولية اللازمة للتدريب | معهد تدريب مهني جرش |
| ١١ | اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني والاتحاد اللوثري الخيري لتنفيذ المشاريع | ٢٠١٧/١١/٢٢ | تنتهي بانتهاء تنفيذ المشروع | التعاون في التنفيذ الفعال الانشطة التدريب المهني الخاصة بمشروع «تعزيز المرونة وإعادة التأهيل طويلة الامد من خلال تنمية المهارات - رقم ١٧/٤٠» والذي يقع ضمن خطة الاستجابة الاردنية للارزمة السورية في محافظة اردب وتأمين متدربي البرنامج بفرص عمل وتلمذة صناعية لدى القطاع الخاص | تدريب ٦٠ متدرب في مجال (صيانة مركات العايريد، التكييف والتبريد، الخياطة، الحلويات والمعجنات، الخبز) في معهد تدريب مهني (حكما، اناث اردب) وانتهى التدريب في شهر شباط ٢٠١٨/ | حكما اناث |
| ١٢ | اتفاقية تعاون في مجال التدريب المهني بين مؤسسة التدريب المهني وجمعية انقاذ الطفل | ٢٠١٨/١/١ | ٢٠١٨/١٢/٣١ | متابعة ودعم متدربي التدريب المهني في منطقتي الزرقاء والمفرق | تدريب (٢٥٦) متدرب | المفرق والاردني الكوري والزرقاء اناث والهاشمية |
| ١٣ | اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني ومركز تطوير الاعمال BDC برنامج سند | ٢٠١٨/١/٣ | ٢٠١٨/١٢/٣١ | تدريب ٧٥٠ طالب ضمن برنامج سند زيادة الاعمال | تدريب (٩٢٢) متدرب (٥٧٦) ذكور (٣٤٦) اناث على برنامج سند زيادة الاعمال من خلال تنفيذ (٣٥) دورة تدريبية في جميع الاقاليم | جميع المعاهد |
| ١٤ | اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني وشركة التجمعات الاستثمارية المتخصصة مساهمة عامة محدودة | ٢٠١٨/١/١٨ | ٢٠١٩/١١/١٨ | تدريب الباحثين عن عمل في مهنة الخياطة الصناعية لتلبية احتياجات الشركات والمصانع والمستثمرين العاملين في مهنة التجمعات من القوى العاملة والمدربة | اقتراح مشغل الخياطة الصناعية في مدينة التجمعات الاستثمارية بتاريخ ٢٠١٨/٧/٧ | جميع المعاهد |

| الرقم | اسم الاتفاقية | تاريخ البداية | تاريخ النهاية | المحفق | اهم الانجازات خلال العام ٢٠١٨ | مكان التنفيذ |
|-------|--|---------------|---------------|---|--|-----------------------------------|
| ١٥ | اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني والهيئة الهاشمية للمحامين العسكريين | ٢٠١٨/٢/١٣ | ٢٠١٨/١٢/٣١ | التعاون بين الفريقين على تدريب وتهيئة ورعاية المحامين العسكريين وتهيئتهم وتأهيل ذويهم لإعادة دمجتهم في المجتمع كاعضاء فاعلين ومنتجين | عقد دورتي تدريب كامييرات المراقبة والاستايلت ودورة صيانة اللوحات الالكترونية - صيانة وتصنيع الاجهزة والمعدات الطبية الخاصة بالمحامين العسكريين - صيانة اجهزة المحامين العسكريين التقليديّة والحراسي الكهربائية - اجراء الصيانة العامة لمباني الهيئة - محافظة العاصمة و باقي المحافظات | جميع فروع الهيئة |
| ١٦ | مذكرة تفاهم لتنفيذ برنامج تشبيك خريجي برامج تدريب مؤسسة التدريب المهني والشركة الوطنية للتشغيل والتدريب مع برامج الحكومة التموليلية والاقراضية والاستشارية | ٢٠١٨/٢/١٤ | مستمرة | تنفيذ برنامج تشبيك خريجي برامج التدريب المهني والفني من مؤسسة التدريب المهني والشركة الوطنية للتشغيل والتدريب مع برامج الحكومة التموليلية والاقراضية والاستشارية | عقد ورشة تدريبية للخريجين بتاريخ ٢٠١٨/٧/١٨ عن المشاريع الصغيرة والجهات الاقراضية للمشايخ من فريق الشركة الوطنية للتشغيل والتدريب وصندوق التنمية والتشغيل ومركز ارادة | جميع المعاهد |
| ١٧ | اتفاقية تعاون في مجال التدريب المهني بين مؤسسة التدريب المهني وجمعية المتطوعين للخدمة الدولية AVSI في الاردن | ٢٠١٨/٢/٢٥ | ٢٠١٩/١/١٤ | تأسيس شراكة تعاونية بين الفريقين في مجال التدريب المهني تخدم الفئات المستهدفة في محافظات (عمان، جرش، العقبة) والتي تستهدف اللاجئين السوريين والاردنيين | عقد ٩ دورات تدريبية لها مجموعه ١٢٩ متدرب ومتدربة | عمان جرش العقبة |
| ١٨ | اتفاقية تعاون مكملة للاتفاقية الموقعة بين مؤسسة التدريب المهني ومنظمة كير الموقفة بتاريخ ٢٠١٧/١٢/١٢ | ٢٠١٨ / ٣ / ٤ | ٢٠١٨ / ٧ / ٨ | التعاون و تعزيز الشراكة بين الفريقين بصورة متكامل فيهما ادوارهما لتحقيق المنفعة العامة للمجتمع وتحسين الواقع المعيشية للمجتمعات الازدنية المتأثرة بالازمة السورية في محافظات (العاصمة، الزرقاء، اربد، المفرق) | تدريب (٧٤) سيدة من الجسيتيين السورية والازدنية ببرامج تدريبية مختلفة لمدة (٨) ساعة تدريبية في معاهد اقليم الوسط والشمال . | عمان الزرقاء اربد المفرق |
| ١٩ | اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني وصندوق المرأة | ٢٠١٨/٣/١٥ | ٢٠١٩/٣/١٥ | التعاون وتعزيز المشاركة بين الفريقين بصورة متكامل فيهما ادوارهما لتحقيق المنفعة العامة للمجتمع الازدني ولقطاع الشباب خاصة في محافظات المملكة | تدريب ٢١٧ متدربة | جميع المعاهد |

| الرقم | اسم الاتفاقية | تاريخ البداية | تاريخ النهائية | الهدف | اهم الانجازات خلال العام ٢٠١٨ | مكان التنفيذ |
|-------|---|---------------|----------------|---|--|-------------------|
| ٢٠ | اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني وجمعية الشباب المسلمات | ٢٠١٨/٤/٢٠ | ٢٠١٩/٤/٢٥ | تأجير المشغل المحمية التابعة للجمعية لمؤسسة التدريب المهني بإيجار رمزي مقداره ١٥٠٠٠ دينار لغايات تدريب ذوي الاحتياجات الخاصة | - تخريج ١١ متدرب نجارة بالإضافة الي ٤ متدربين تنجيد في اذار ٢٠١٨ - تسجيل ٢٢ متدرب جديد في شهر اب + ايلول ٢٠١٨ في تخصص النجارة | سحاب |
| ٢١ | مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني و مؤسسة الاميرة عالية | ٢٠١٨/٥/٣ | ٢٠٢١/٥/٣ | التعاون في مجالات التوعوية التعليمية وتطوير المشاريع المشتركة بالإضافة الي التعاون في تحصيل مصادر للتمويل وتبادل الخبرات بين المؤسستين. | توقيع ملحق مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني ومؤسسة افاق للتدريب على الطاقة المتجددة | اقليم وادي الاردن |
| ٢٢ | مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني ومدسة ثيدور شنلر | ٢٠١٨/٥/٨ | ٢٠٢٠/٥/٨ | التعاون بين الفريقين في مجال تنفيذ البرامج التدريبية اصدار الشهادات والوثائق للمتدربين حيث سيتم تدريب (٥٠) متدرب ومتدربة | تدريب ٢٧ متدرب ومتدربة | ياجوز |
| ٢٣ | مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني وجامعة العقبة للتكنولوجيا | ٢٠١٨/٥/١٠ | ٢٠١٩/٥/١٠ | • برامج دبلومات مهنية مشتركة متوسطة وطويلة الامد للقطاع العام والخاص. • اقامة مؤتمرات متخصصة • اطلاق مشاريع تدريبية مشتركة • لقاءات تعريفية للبرامج المشتركة | الاتفاق مع الجامعة على البدء بالتدريب ببرنامجي الصيانة الفندقية والسلامة والصحة المهنية . | العقبة |
| ٢٤ | مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني والشركة الاردنية لاتحاد المقاولين (CCC) المحدودة | ٢٠١٨/٥/٣٠ | ٢٠٢٠/٥/٣٠ | تدريب (٤٠) متدرب في مجال لحام الانابيب وتصنيع وتركيب الانابيب المعدنية في الدورة الواحدة وبحيث يتم عقد ٣ دورات خلال العام الواحد | عقد ٣ دورات لها مجموعه ١٠٢ متدرب | عمان |

| الرقم | اسم الاتفاقية | تاريخ البداية | تاريخ النهاية | المحفق | اهم الانجازات خلال العام ٢٠١٨ | مكان التنفيذ |
|-------|--|---------------|---------------|--|---|--|
| ٢٥ | اتفاقية المنحة مع الوكالة الألمانية (مشروع تعزيز صمود البلدان المضيفة للاجئين استجابة لازمة السورية والازمة العراقية) (قذرة) | ٢٠١٨/٦/٣ | ٢٠١٨/١٠/٣ | تدريب فامحموعه ٥٠٠ متدرب ومتدربة من الاردنيين والسوريين وبجسيه (٧٠-٢٣٪) في خمسة محافظات (عمان، العراق، اربد، المفرق، وادي الاردن) على مجموعه من المهن ومقدمهم شهادات مستوى محدد مهارة بعد انهاء البرنامج التدريبي واجتياز الاختبارات التقييمية | تدريب (٣٧٥) متدرب ومتدربة من الاردنيين والسوريين | عمان الزرقاء اربد المفرق وادي الاردن |
| ٢٦ | مدكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني والاعاثة الاسلاميه عبر العالم | ٢٠١٨/٦/١٠ | ٢٠٢١/٦/١٠ | تدريب ٣٣٠ سيدة في مجال الخياطة المنزلية في معهد المفرق والاستفادة من الخدمات التي تقدمها مؤسسة التدريب المهني. | تدريب (٢٣٠) سيدة من الجسيتين السوريه والاردنيه في مجال الخياطة في معهد المفرق وبرنامج تدريبي مدته (٥٠) ساعة تدريبية | المفرق |
| ٢٧ | تحدد اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني والشركة الاردنية لخدمات الهواتف المتنقلة المساهمة الخاصة «زين» / المعهد الكوري | ٢٠١٨/٦/٣ | ٢٠٢٣/٦/٣ | اقامة وناهيل مشغل تدريب متخصص بصيانة الهواتف المتنقلة والتدريب في هذا المجال في معهد التدريب المهني الاردني الكوري | عقد ٤ دورات لغاية تاريخه لها مجموعه ٤٩ متدربا | الاردني الكوري |
| ٢٨ | تحدد اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني والشركة الاردنية لخدمات الهواتف المتنقلة المساهمة الخاصة «زين» / الطويلة | ٢٠١٨/٦/٣ | ٢٠٢٢/٣/١٢ | اقامة وناهيل مشغل تدريب متخصص بصيانة الهواتف المتنقلة والتدريب في هذا المجال في معهد التدريب المهني (الطويلة / ذكور) | تدريب ١١ متدرب ومتدربة في مجال صيانة الاجهزة الخلوية | الطويلة |
| ٢٩ | مدكرة تعاون بين مؤسسة التدريب المهني ومؤسسة المعايير الدولية | ٢٠١٨/٦/٢٨ | ٢٠٢٠/٦/٢٨ | تمكين مؤسسة التدريب المهني من توثيق الشهادات والوثائق الصادرة عنه بجميع المراحل التعليمية من خلال النظام الدولي الموحد للتوثيق | تعديل نظام التوثيق لدى مؤسسة المعايير ليتوافق مع الية اصدار الشهادات في المؤسسة وسيتم مباشرة تنفيذ العمل قريبا | جميع المعاهد |
| ٣٠ | اتفاقية المنحة مع الوكالة الألمانية (مشروع التدريب المهني وتعزيز مهارات الاردنيين واللاجئين السوريين في قطاع المياه) | ٢٠١٨/٧/١ | ٢٠١٩/٥/٣١ | تدريب ١٠ متدرب ومتدربة في معاهد (حكما، جرش، المفرق، العقبة) على تخصصات التمديدات الصحية | إعداد خطة التدريب ضمن الاتفاقية | حكما جرش المفرق العقبة |

| الرقم | اسم الاتفاقية | تاريخ البداية | تاريخ النهاية | الهدف | اهم الاجازات خلال العام ٢٠١٨ | مكان التنفيذ |
|-------|---|---------------|---------------|--|--|--------------------|
| ٣١ | ملحق مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني ومؤسسة افاق | ٢٠١٨/٧/١ | ٢٠١٩/٧/١ | التدريب والتأهيل في مجال المياه والطاقة المتجددة (هذه الاتفاقية هي ملحق لمذكرة التفاهم مع مؤسسة صاحبة السمو الملكي الاميرة عالية بنت الحسين) | <ul style="list-style-type: none"> - اعداد برنامج تدريبي للطاقه المتجددة - تزويد مشاغل الكهرباء في معاهد مشايخ/حكما /المفروق بنموذج تدريبي للطاقه المتجددة OFF GRID قدرة اكيلو واط - تزويد معاهد المشايخ / حكما/المفروق بنظام طاقة متجددة ٣ فاز بقدرة ٣٥ كيلواط ON GRID - البدء بتسجيل المتدربين في التخصص | مشايخ حكما المفروق |
| ٣٢ | اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني وشركة عون العربية للتسويق الالكتروني | ٢٠١٨/٧/٤ | ٢٠٢٠/٧/٤ | تنفيذ تطبيق الكتروني من قبل الشركة على خريجي مؤسسة التدريب المهني | <ul style="list-style-type: none"> - تزويد الشركة بقوائم خريجي المؤسسة من عام ٢٠١٨-٢٠٠٩ والغير مشتركين في الضمان الاجتماعي بالاطافة الي قائمة الخريجين للبرامج النطاميه من ٢٠٠٩-٢٠١٨ وقائمة خريجين لبرامج التدريب المستمر من ٢٠٠٩-٢٠١٨ - تصميم اعلان للشركة وتم نشره على صفحة الفيس بوك التابعة لوحدہ - تشغيل الخريجين - التنسيق مع مدراء بعض المعاهد لزيارة بعض معاهد مؤسسة التدريب المهني من اجل تعريف المدربين و المتدربين بهيئة الشركة الالكترونية - تسويق صفحة فيس بوك مؤسسة التدريب المهني-الاردن (التشغيل) - متابعة اعانات فرص التشغيل التي تقوم بنشرها عليها | جميع المعاهد |

| الرقم | اسم الاتفاقية | تاريخ البداية | تاريخ النهاية | الهدف | اهم الاجازات خلال العام ٢٠١٨ | مكان التنفيذ |
|-------|--|---------------|---------------|--|---|--------------|
| ٣٣ | مذكرة تفاهم بين مؤسسة التدريب المهني وصندوق الملك عبد الله الثاني للتنمية/ هيئة شباب كلنا الاردن | ٢٠١٨/٧/١٩ | ٢٠١٩/٧/١٩ | التعاون بين الفريقين على تقديم خدمات التدريب واعداد القوى العاملة المدربة. وتفعيل دور الشباب من خلال بناء قدراتهم ثقافة المبادرة والعمل التطوعي لديهم. | <ul style="list-style-type: none"> - اعداد خطة تنفيذية للعمل مع الهيئة للعام ٢٠١٨. ٢٠١٩/٢٠١٨. وارسالها للهيئة - تزويد الهيئة بروابط المؤسسة للحدوث اليها من خلال الشباب في الهيئة - التنسيق للقيام بحملة اعلامية للتعريف بمعاهد المؤسسة في كافة فروع الهيئة - تنفيذ مسرحة زعل مواجهة الفكر المتطرف في معهد ماركا السياحي و الهاشمية - تنسيق دورة صناعة الصابون في معهد العقبة اناث - تسجيل ٨٠ متدرب مستوى محدد المهارة في معهد معان اناث / هيئة شباب الاردن | جميع المعاهد |
| ٣٤ | اتفاقية التعاون بين مؤسسة التدريب المهني وجمعية مؤسسة الاميرة تغريد والتدريب | ٢٠١٨/٧/١ | ٢٠١٩/٧/١ | تدريب وتأهيل وتشغيل الفئات اراقل حظا | <ul style="list-style-type: none"> تم اعداد الخطة التنفيذية للاتفاقية وارسالها لمؤسسة الاميرة تغريد لاعتمادها | الحراك |
| ٣٥ | اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني ومظمة العمل الدولية (ILO) | ٢٠١٨/٧/١٣ | ٢٠١٨/١٢/١٣ | الاعتراف بالخبرات السابقة في القطاع الصناعي - الصناعات النحوية لـ ٩٠٠٠ عامل سوري و اردني | <ul style="list-style-type: none"> - عقد ورشة تدريبية للمشاركين بتنفيذ المشروع في معهد حكما ٢٠١٨/٩/١٢ - تسمية لجنة توجيهية للمشروع - البدء بزيارات المنسقين لاعداد من الصانع المستهدفة في الاقاليم الاربعه | جميع المعاهد |

| الرقم | اسم الاتفاقية | تاريخ البداية | تاريخ النهاية | الهدف | اهم الاجازات خلال العام ٢٠١٨ | مكان التنفيذ |
|-------|--|---------------|---------------|--|--|------------------------|
| ٣٦ | اتفاقية تدريب تلمذة مهنية لغايات التدريب الميداني في شركة البوتاس العربية | ٢٠١٨/٨/١٣ | ٢٠١٩/٨/١٣ | التدريب الميداني داخل مشغل شركة البوتاس العربية لمتدربي معهد غور الصافي في مختلف التخصصات لحين انتهاء البرامج التدريبية | تدريب المتدربين في مشغل شركة البوتاس لمدة 7 أشهر لحين انتهاء البرنامج التدريبي | غور الصافي |
| ٣٧ | اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني ومركز الاعتماد وضبط الجودة | ٢٠١٨/٩/٢٣ | ٢٠١٩/٩/٢٣ | اجراء اختبارات مهنية ومنح اجازة مزاولة المهنية | الاتفاقية جديدة | جميع المعاهد |
| ٣٨ | اتفاقية بين مؤسسة التدريب المهني وشركة اجاز لتاهيئة الفرص للشباب الاردني | ٢٠١٨/٩/١٧ | ٢٠١٩/٩/١٧ | تطوير وصقل قدرات الشباب من خلال تطبيق اربع دورات من برامج اجاز والتي تهدف لتعزيز فرص التوظيف والريادة للمتدربين | إعداد الخطة التنفيذية للاتفاقية للبدء بتنفيذ الأنشطة خلال الأعوام القادمة | جميع المعاهد |
| ٣٩ | اتفاقية تمويل بين وزارة التخطيط والتعاون الدولي ووزارة العمل والشركة الاردنية لخدمات الهواتف المتقله «زين» ومندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني | ٢٠١٨/١/٢٢ | ٢٠٢٠/١/٢٢ | تمويل انشاء ٤ مراكز اتصال زين لخدمات الريائن في محافظات (البلقاء - جرش - عجلون - معان) | إعداد الخطة التنفيذية للاتفاقية للبدء بتنفيذ الأنشطة خلال الأعوام القادمة | البلقاء جرش عجلون معان |
| ٤٠ | مذكرة تفاهم بين جامعة الحسين التقنية ومؤسسة التدريب المهني | ٢٠١٨/١/٢٣ | ٢٠٢٠/١/٢٣ | تمكين جامعة الحسين التقنية من ادارة وتنظيم ومتابعة شؤون العملية التعليمية والتدريبية واعداد الكوادر البشرية المؤهلة احاديميا وفنيا وادارة جميع المرافق التابعة لمراكز المهني (اربد /اناث - حكما) | إعداد الخطة التنفيذية للاتفاقية للبدء بتنفيذ الأنشطة خلال الأعوام القادمة | اربد /اناث و حكما |
| ٤١ | مذكرة تفاهم بين شركة كهراء اردب ومؤسسة التدريب المهني | ٢٠١٨/١/١١ | | التدريب على تخصصي الشبكات الهوائية وتوزيع الطاقة الكهربائية | إعداد الخطة التنفيذية للاتفاقية للبدء بتنفيذ الأنشطة خلال الأعوام القادمة | حكما |

| الرقم | اسم الاتفاقية | تاريخ البداية | تاريخ النهاية | الهدف | اهم الانجازات خلال العام ٢٠١٨ | مكان التنفيذ |
|-------|--|---------------|---------------|---|---|---|
| ٤٢ | مذكرة تفاهم بين الجامعة الاردنية / مركز الاستشارات ومؤسسة التدريب المهني | ٢٠١٨/١٢/٧ | ٢٠١٩/١٢/٧ | التعاون في مجال تقديم خدمات التدريب التعاون في مجالات تدريب طلاب وخريجي الجامعات وتأهيلهم لسوق العمل | إعداد الخطة التنفيذية للاتفاقية للبدء بتنفيذ الأنشطة خلال الأعوام القادمة | الجامعة الاردنية ومعاهد المؤسسة |
| ٤٣ | اتفاقية شراكة الادارة وتنظيم وتطوير معاهد مؤسسة التدريب المهني وجامعة الحسين التقنية | ٢٠١٨/١٢/٢٤ | ٢٠١٩/١٢/٢ | • اصلاح منظومة التعليم والتدريب المهني والتقني وتطويره في الاردن • تطوير معاهد مؤسسة التدريب المهني وتقديم نموذج للتعليم والتدريب المهني والتقني | إعداد الخطة التنفيذية للاتفاقية للبدء بتنفيذ الأنشطة خلال الأعوام القادمة | معاهد مؤسسة التدريب المهني وأي معاهد يتفق عليها |
| ٤٤ | اتفاقية تعاون للتدريب والتشغيل بين مؤسسة التدريب المهني وشركة الازياء التقليدية | ٢٠١٨/١٢/٢٧ | ٢٠١٩/١٢/٢٧ | تقديم برنامج تدريبي لها مجموعة ٢٠٠ متدرب سنويا على مهنة الخياطة الصناعية مع تشغيلهم لدى الشركة أو أي شركات أخرى تعمل بنفس القطاع | إعداد الخطة التنفيذية للاتفاقية للبدء بتنفيذ الأنشطة خلال الأعوام القادمة | كمحلة اولي معهد التدريب المهني الطفيلة / اناث |
| ٤٥ | اتفاقية بين مركز تكنولوجيا المعلومات الوطني ومؤسسة التدريب المهني | ٢٠١٩/١/١ | ٢٠٢٠/١/١ | تقديم خدمات الانترنت لمؤسسة | تزويد خدمات الانترنت لمواقع المؤسسة | ادارة ومعاهد المؤسسة |

الجدول التالي يوضح أهم إنجازات المؤسسة في مجال تشغيل الخريجين :

جدول (٣ - ٦) : كشف بإنجازات المؤسسة في مجال تشغيل الخريجين خلال عام ٢٠١٨

| الانجازات | المجالات |
|---|--------------------------------------|
| <p>توزيع الطبعة الثالثة من النشرة التعريفية بقانون الضمان الاجتماعي والتي أعدت خصيصا لمدرربي المؤسسة ضمن المستويات المهنية، حيث تم توزيع (٨٥٠٠) نسخة خلال العام التدريبي ٢٠١٨/٢٠١٧.</p> <p>تنفيذ البرامج التي تم اعدادها من قبل معاهد المؤسسة الخاصة ببرنامج التوعية بقانون الضمان الاجتماعي حيث بلغ عدد المتدربين الذين حضروا ورش ومحاضرات التوعية (٥٧٨٢) متدرب ومتدربة.</p> <p>تنفيذ ثلاث ورش عمل لتوعية موظفي ومدرربي المؤسسة بقانون الضمان الاجتماعي وأية تعليمات جديدة وبمشاركة اجمالية (١١٢) مشارك.</p> | <p>التوعية بالضمان الاجتماعي</p> |
| <p>- تحويل (٣٠٠٠) من خريجي المؤسسة الى حوالي (٢٧٠) من الشركات والورش والمصانع المختلفة .</p> <p>- تزويد نسخ الكترونيه من قوائم خريجي المؤسسة لجميع مديريات التشغيل في وزارة العمل ومكاتب التشغيل الخاصة وجمعية مستثمري شرق عمان وعدد من الشركات وأصحاب العمل .</p> <p>- تزويد وزارة العدل بقوائم أسماء خريجين في مجال إدخال البيانات والسكرتاريا .</p> <p>- تزويد وزارة العمل بقائمة خريجي المؤسسة في مهن النجارة والحداة والتمديدات الكهربائية وقوائم بأسماء الخريجين للتخصصات الثلاث من عام ٢٠١٤ - ٢٠١٨</p> <p>- تزويد وزارة العمل بقوائم أ خريجين تخصص حلاق رجالي / في مدينة الطفيلة / مديرية التشغيل قوائم الخريجين لعام ٢٠١٦/٢٠١٧</p> <p>- نشر (٢٥٠) اعلان لفرص تشغيل من مواقع التوظيف الالكترونية</p> <p>دعم تشغيل الخريجين في الايام الوظيفية من خلال ما يلي :</p> <p>- المشاركة في (١٤) فعالية من فعاليات الايام الوظيفية بالشراكة مع وزارة العمل لحصر فرص العمل المتوفرة في المعارض وتزويد اصحاب العمل باحتياجاتهم من الخريجين لهذه الفرص المتوفرة .</p> <p>دعم تشغيل الخريجين من خلال منهجية التشغيل في معاهد المؤسسة:</p> <p>- عقد اربع ورش تدريبية تم من خلالها تدريب (٥٣) ضابط ومنسق تشغيل من الاقاليم الاربعة.</p> <p>- وضع البية العمل و مهام و واجبات كل من ضابط التشغيل ومنسق التشغيل وتوفير المادة التدريبية والتعليمية و توزيعها على ضباط ومنسقي التشغيل.</p> <p>- تشغيل (٢٥٥٣) خريج وخريجة من خلال المعاهد</p> <p>- متابعة التشغيل من خلال المعاهد وإعداد التقارير الشهرية</p> <p>تسجيل الخريجين على نظام التشغيل الوطني ومتابعة تشغيلهم</p> <p>- عقد (٥) ورش تدريبية على النظام الوطني للتشغيل الالكتروني والإرشاد أوظيفي</p> <p>- ادخال بيانات (٢٧٠٧) خريج على النظام الوطني للتشغيل الالكتروني مما ادى الى تشغيل (٢٣٩) خريج من المدخلين على النظام الوطني للتشغيل الالكتروني</p> | <p>دعم تشغيل خريجي المؤسسة</p> |
| <p>- دعم تشغيل خريجي المؤسسة بتزويدهم بالمهارات الريادية من خلال الاتفاقية الموقعة مع مركز تطوير الاعمال BDC</p> <p>- دعم تشغيل الخريجين (التشغيل الذاتي) وذلك بتزويد الخريجين بمهارات ريادة الاعمال وإنشاء المشاريع الصغيرة من خلال تطبيق برنامج سند ريادة الاعمال من خلال الاتفاقية الموقعة مع مركز تطوير الاعمال BDC ، حيث تم انجاز الاتي:</p> <p>- تنفيذ (٣٨) دورة سند ريادة الاعمال بواقع (٢٥) ساعة تدريبية لكل دورة وبمشاركة (٩٢٢) متدرب ومتدربة.</p> <p>- تنفيذ (٣) دورات بناء قدرات وتدريب مدربين بواقع (٢٥) ساعة تدريبية لكل دورة وبمشاركة (٤٧) مدربا ومدربه</p> <p>- المساهمة في تحقيق مؤشر مشروع الاتحاد الاوروبي الاندماج الاجتماعي بخصوص التدريب على ريادة الاعمال حيث شاركت الوحده بالتعاون مع مركز تطوير الاعمال بتدريب (٩٢٢) خريج بتزويد الخريجين بمهارات ريادة الاعمال وإنشاء المشاريع الصغيرة.</p> <p>- اتفاقية شركة عون العربية</p> <p>حيث تم تزويد الشركه بقوائم خريجي المؤسسة من عام ٢٠٠٩-٢٠١٨ وغير المشتركين بالضمان الاجتماعي بهدف التشغيل</p> | <p>اتفاقيات تدريب من أجل التشغيل</p> |

تدريب الأشخاص ذوي الإعاقة

١. التنسيق مع المجلس الاعلى لشؤون الاشخاص ذوي الاعاقة للعمل على :
 - تضمين سياسات واستراتيجيات وخطط وبرامج التدريب المهني والمناهج ذات الصلة والتي تكفل حق الاشخاص ذوي الاعاقة الاستفادة من خدمات التدريب المهني.
 - تاهيل وتدريب كوادر المؤسسة على دورات متخصصة في مجال التعامل مع الاشخاص ذوي الاعاقة ولغة الاشارة.
 - تنفيذ برنامج زيارات لمعاهد المؤسسة في الاقاليم الاربعة لغايات تاهيل ٣ معاهد متميزة في تقديم خدمات التدريب المهني للاشخاص ذوي الاعاقة.
 - اعداد مسودة مذكرة تفاهم بين المؤسسة والمجلس ويجري العمل على توقيعها والعمل بها عام ٢٠١٩ .
٢. افتتاح مركز التاهيل والتشغيل المهني/الرصيفة بعد صيانتها واعادة تاهيلة بعد نقل تبعتيه من وزارة التنمية الاجتماعية الى المؤسسة .
٣. تدريب الاشخاص ذوي الاعاقة في مختلف التخصصات المهنية ذكورا واناثا على النحو الاتي :

جدول (٣ - ٧): توزيع الأشخاص ذوي الإعاقة حسب مكان التدريب والنوع الإجتماعي

| مكان التدريب | ذكور | اناث | المجموع |
|---------------------------------------|------|------|---------|
| مركز التاهيل والتشغيل المهني | ٦٣ | ٣٠ | ٩٣ |
| دورات التدريب المستمر في باقي المعاهد | ٦١ | ٧١ | ١٣٢ |
| المجموع | ١٢٤ | ١٠١ | ٢٢٥ |

٤. شمول الملتحقين بمركز التاهيل والتشغيل المهني بمكافاة شهرية بقيمة ٧٥ دينار ضمن مشروع تدريب الاشخاص ذوي الاعاقة الممول من صندوق التشغيل والتدريب والتعليم المهني والتقني.



التدريب في مجال السلامة والصحة المهنية

يمكن تلخيص إنجازات المؤسسة في مجال السلامة والصحة المهنية في كافة المجالات التي تم تحقيقها خلال عام ٢٠١٨ من خلال النقاط التالية:

- مجال التدريب: عقدت المؤسسة (٤) برامج إعتماذ أخصائيي السلامة المهنية و (٤) برامج اعتماذ فنيي السلامة المهنية و(٦) برامج رفع كفاءة تحويل من فني إلى أخصائي سلامة وصحة مهنية، حيث تخرج من هذه البرامج ما مجموعه (١٠٢) مشاركاً.

أما مجموع ما عقدته المؤسسة من الدورات التدريبية والبرامج المختلفة فقد بلغ (٢٢) دورة وبرنامج شارك فيها (١٦٩) مشاركاً تخرج منهم (١٦٤) مشاركاً .

- مجال الدراسات: قامت المؤسسة بتنفيذ (٤) دراسات لمؤسسات عامة وخاصة .

- مجال اللقاءات والزيارات التدريبية: نفذت المؤسسة (١٦) زيارة ولقاء ومحاضرات توعوية لمؤسسات المجتمع المحلي استفاد منها (٨٧١) مشاركاً .

التدريب من خلال مشروع تعزيز مشاركة الإناث

من خلال مشروع تعزيز مشاركة المرأة تم خلال عام ٢٠١٨ تدريب ما مجموعه (٩٨٩) متدربة في مجالات تدريبية متنوعة من أجل زيادة فرص حصولهن على فرص عمل مناسبة في السوق المحلي، بالإضافة إلى تنفيذ برامج رفع كفاءة لما مجموعه (٢٥) موظفة وموظف لغايات تمكين المرأة العاملة في المؤسسة و إعدادها لتولي مناصب قيادية.



الدراسات والأبحاث

قامت المؤسسة بتنفيذ عدد من الدراسات المتعلقة بالفئات المستهدفة من خدمات التدريب للوقوف على أوضاعهم التشغيلية ومستوى رضاهم عن الخدمات التدريبية المقدمة من معاهد المؤسسة، بالإضافة إلى تقييم كلفة التدريب السنوية للوقوف على أسباب ارتفاعها أو انخفاضها وبالتالي إعادة التقييم لفعاليات ونشاطات المؤسسة، وفيما يلي الانجازات خلال العام ٢٠١٨:

- دراسة متابعة خريجي المؤسسة للعام ٢٠١٥ في اقليم الشمال
- دراسة متابعة خريجي المؤسسة للعام ٢٠١٥ في اقليم الوسط
- دراسة متابعة خريجي المؤسسة للعام ٢٠١٥ في اقليم الجنوب
- دراسة كلفة المتدرب السنوية لعام ٢٠١٧
- عقد أربعة ورش تدريبية في كيفية اعداد وتنفيذ تنفيذ دراسة الإحتياجات القطاعية في منطقة العمل المحيطة بالمعهد لكافة معاهد التدريب في الأقاليم الأربعة.

التعاون الدولي

بلغ عدد المشاريع والاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي وقعت مع الدول الصديقة والمنظمات الدولية خلال عام ٢٠١٨ اربع اتفاقيات بالإضافة الى الاستمرار في الاتفاقيات والمشاريع الدولية المستمرة من السنوات السابقة وعددها (١١) اتفاقية ومشروع دولي .

جدول (٣ - ٨) المشاريع واتفاقيات التعاون ومذكرات التفاهم الدوائية التي تم توقيعها خلال عام ٢٠١٨

| الرقم | اسم المشروع / الاتفاقية | الجهة | موقع التنفيذ | فترة المشروع | | الاجازات |
|-------|---|------------------------------------|--|--------------|------------|--|
| | | | | من | إلى | |
| ١ | مشروع الاعتراف بالخبرات السابقة في القطاع الصناعي بالتعاون مع منظمة العمل الدولية | منظمة العمل الدولية | في كل محافظات المملكة | ٢٠١٨/٩/٢ | ٢٠١٨/١٢/٣١ | تقييم خبرات (٩٠٠) عامل في القطاع الصناعي ٧٠٪ من الاردنيين و٣٠٪ من السوريين ومندهم اجازة مزاولة مهنة في المستوى الماهر ومحدد المهارة بالتعاون مع مركز الاعتماد وضبط الجودة بناءً على نتائج التقييم من قبل مقيمين من المؤسسة |
| ٢ | مشروع ريادة الأعمال مع مركز تطوير الأعمال BDC بالتعاون مع الحكومة الكندية | الحكومة الكندية | جميع المعاهد التدريبية | ٢٠١٨/١/٣ | ٢٠١٨/١٢/٣٠ | تدريب (٧٥٠) متدرب على برنامج سند (ريادة الاعمال)، |
| ٣ | اتفاقية تعاون في مجال التدريب مع الجمعية الألمانية لتعليم الكبار | الجمعية الألمانية لتعليم الكبار | معهد الزرقاء اناث | ٢٠١٨/٧/٨ | ٢٠١٨/٨/٣٠ | تدريب (٢٠) متدربة في مجال صناعة الحلويات والمعجنات |
| ٤ | اتفاقية تعاون مع جمعية المتطوعين للخدمة الدولية الايطالية | المتطوعين للخدمة الدولية الايطالية | معهد جرش العقبة ذكور العقبة اناث الصناعات المعدنية | ٢٠١٨/١/٤ | مستمر | عقد دورات تدريبية مختلفة في مجال التدريب المهني ل (١٢٩) متدربا و متدربة . |

اهم انجازات المشاريع واتفاقيات التعاون ومذكرات التفاهم الدولية المستمرة خلال عام ٢٠١٨

| الرقم | اسم المشروع/ الاتفاقية | الجهة | موقع التنفيذ | فترة المشروع | | الانجازات |
|-------|--|--------------------------------------|--|--------------|-----------|--|
| | | | | من | إلى | |
| ١ | مشروع التدريب على كفاءة استخدام المياه والطاقية (مشروع II TWEAT) بالتعاون مع GIZ | الوكالة الألمانية للتعاون الدولي | جميع معاهد المؤسسة | ٢٠١٦ | ٢٠١٩ | <ul style="list-style-type: none"> تطوير برامج تدريبية وتدريب (٥٠) موظف من مؤسسات التدريب المهني في مجال تطوير المناهج المبنية على الكفايات، وفي موضوع تطوير وتنفيذ الاختبارات المهنية. تدريب (٢٠٠) شخص من موظفي الشركات تدريب (١٧) مدرب مهني من مؤسسات التعليم والتدريب المهني والتقني والشركات، ومن القطاع الخاص إطلاق موقع بناء (منصة الكترونية) تأسيس الفريق الوطني للمهارات القطاعية في مجال المياه والطاقية توقيع (١٠) اتفاقيات بين مؤسسة التدريب المهني وشركات القطاع الخاص |
| ٢ | مشروع تعزيز المهارات للأردنيين واللجئين السوريين في قطاع المياه و التمديدات الصحية | الوكالة الألمانية للتعاون الدولي GIZ | حكما المفرق جرش | ٢٠١٨/٩/١٦ | ٢٠١٩/٤/٩ | تدريب (٦٠) متدرب ومتدربة في مجال التمديدات الصحية |
| ٣ | مشروع تعزيز ادماج اللاجئين السوريين والمجتمعات المستضيفة استجابة للأزمة السورية (قذرة) | الوكالة الألمانية للتعاون الدولي GIZ | المناطق المستهدفة: عمان، اربد، المفرق، الازرقاء، وادي الاردن | ٢٠١٨/٦/٣ | ٢٠١٨/١٠/٣ | <ul style="list-style-type: none"> تنفيذ برامج تدريبية بالتعاون ما بين المؤسسة وبرامج قذرة لما مجموعه (٤١٠) متدربا ومتدربة من الاردنيين والسوريين الذين لا تقل اعمارهم عن (١٨) عام للحصول على شهادات تدريبية بمستوى محدد مهارة في مختلف التخصصات توزيع الفئات المستهدفة: ٦٠٪ من الاردنيين، ٤٠٪ من السوريين، ٤٠٪ اوقات من إجمالي العدد . |

| الرقم | اسم المشروع / الاتفاقية | الجهة | موقع التنفيذ | فترة المشروع | | الاتجاهات |
|-------|---|--|---|--------------|----------|---|
| | | | | من | إلى | |
| ٤ | مشروع الروابط الاقتصادية للمرأة وتطوير توظيفها «نحن نقود» بالتعاون مع الحكومة الكندية | الحكومة الكندية منظمة الخدمة الجامعية | المعهد المستهدفة معاهد (السلامة والصحة المهنية، السلط الحرفي، ارد انات) | ٢٠١٧/٣/٧ | ٢٠٢١/٣/٢ | <ul style="list-style-type: none"> - يهدف المشروع لتدريب (٦٠٠) فئاة طوال مدة تنفيذ المشروع. - تخريج (٥٥) متدرب من تخصص إداري منسق إداري صحي - اعداد المادة التدريبية للتخصصين (الرعاية الصحية ومنسق إداري صحي) مع جامعة كامسون الكندية. - اعتماد الاطار العام للبرنامج والعمل جار على استكمال الاعتمادية. - تخليف (٥) ممرضات من العاملات على حساب المشروع الوطني للمهن الطبية للعمل كمدربات للتخصص الرباعية المحيطة - اختيار (٨) مدربين من مدربي المؤسسة للتدريب على تخصص منسق إداري صحي. - عقد دورة تدريب المدربين لمدة اسبوعين . - اختيار (١٠) غروف صفيه في المعاهد الثلاثة واجراء الصيانة اللازمة لها. - تجهيز (٩) مشاغل بالمعدات والاجهزة اللازمة لتنفيذ التدريب - تنفيذ جلسات التوعية واستقطاب المتدربات وعقد المقابلات للاختيار منهن ل (١٥٠) فئاة |
| ٥ | المشروع السنغافوري | حكومة جمهورية سنغافورة | المركز الاقليمي ماركا | ٢٠١٤/٢/٢٤ | مستمر | <ul style="list-style-type: none"> - زيارة وفد ياباني للمؤسسة بهدف تقييم انجازات النصف الاول من المشروع - الانتهاء من مراجعة المناهج الحالية ووحدة التدريب بالتعاون مع اصحاب الشأن من القطاعين العام والخاص - إنجاز مسح الاحتياجات من خلال جمع البيانات من إجمالي (١٢٧٥) شركة محلية . - تم الانتهاء من ورشة عمل DACUM ، ورشة المعايير المهنية و ورشة اطار المنهاج . - اختيار (١٢) مدرباً رئيسياً . - تطوير اطار جديد للمناهج لأخصائي السلامة والصحة المهنية. - إعداد عملية العطاء للاختيار المستشار لتطوير وحدات جديدة بما يتماشى مع اطار المناهج الجديد ، حيث من المتوقع أن ينتهي التدريب في منتصف مارس ٢٠١٩ . |
| ٦ | مشروع تطوير قدرات مؤسسة التدريب المهني في مجال السلامة والصحة المهنية | الوكالة اليابانية للتعاون الدولي IICA | حكما العقبة ذكور | ٢٠١٧ | ٢٠٢١ | |

| الرقم | اسم المشروع/ الاتفاقية | الجهة | موقع التنفيذ | فترة المشروع | | الاجازات |
|-------|---|---------------------------|---|--------------|------------|---|
| | | | | من | إلى | |
| ٧ | مشروع مهارات التوظيف والاندماج الاجتماعي بالتعاون مع الاتحاد الأوروبي EU | الاتحاد الأوروبي | جميع معاهد المؤسسة | ٢٠١٥ | ٢٠١٩ | - تسجيل (١٢) مؤهل لدى مركز الاعتماد وضبط الجودة (CAQA). - طرح (٧) عطاءات لشراء تجهيزات. - تدريب (٢٧٥) مدرب في مواقع صناعة مختلفة. |
| ٨ | مشروع تعزيز صمود المجتمعات المتضررة من اللجوء السوري بالتعاون مع منظمة كير العالمية | منظمة كير العالمية | اردن - المفرق الرزقاء - عمان | ٢٠١٨/٣/٦ | ٢٠١٨/٨/١٦ | تدريب (٢٥٠) فتاة في عدة محافظات على مجموعة من المهن المختلفة لمساعدتهن في انشاء مشاريع التشغيل الذاتي لتحسين مستوى المعيشة |
| ٩ | مشروع دعم وتنمية المجتمع الاردني بالتعاون مع منظمة كير العالمية | منظمة كير العالمية | اردن - المفرق الرزقاء - عمان | ٢٠١٨/٩/٣ | ٢٠١٨/١٢/٣١ | تدريب (٣٠٠) سيدة اردنية و التركيز على التدريبات الخاصة بالطاقة المتجددة |
| ١٠ | مشروع تعزيز فرص سبل العيش للشباب والشابات الاردنيين واللجئيين السوريين (طريقتي) بالتعاون مع المنظمة الفنلندية للإغاثة | المنظمة الفنلندية للإغاثة | المفرق معاهد اقليم الوسط | ٢٠١٧/٧/٢٣ | ٢٠١٨/٧/٢٣ | - تدريب (٤٨٠) متدرب ومتدربة في معاهد المؤسسة. - تم عمل صيانة لبعض المعاهد. - تم تزويد المعاهد ببعض التجهيزات. - تم عقد ورشة تدريبية من قبل المنظمة لمجموعة من الموظفين المؤسسة. - تم عقد دورة تدريبية في الارشاد الوظيفي لمرشدين المعاهد. - تم التعاون مع المنظمة الفنلندية بخصوص دفتر المدرب بالتعاون مع المؤسسة. |
| ١١ | مشروع التعاون في مجال التدريب مع مؤسسة انقاذ الطفل الدولية | مؤسسة انقاذ الطفل الدولية | المفرق ينات اردن المشاريع معهد السلامة | ٢٠١٨/١/٢ | ٢٠١٨/١٢/٣١ | تدريب (٢٥٦) متدربا و متدربة في مجالات مختلفة وتأهيلهم لسوق العمل |

انطلاقاً من دور المؤسسة الوطني الرائد في تقديم خدمات التدريب المهني وحرصاً منها في تعزيز العمل العربي المشترك وتفعيلاً للشراكة مع الأشقاء العرب كانت اهم الانجازات في مجال التعاون العربي خلال عام ٢٠١٨ ما يلي :

- استضافت المؤسسة وفداً سودانيا مكوناً من (١٥) شخص في اطار تفعيل البرنامج التنفيذي الموقع مع الجانب السوداني الشقيق لتلقي التدريب.
- استضافت المؤسسة اللجنة الفنية القطاعية الأردنية الجزائرية في النصف الثاني للعام ٢٠١٨، وذلك لتقييم التعاون في مجال التدريب المهني بين البلدين ووضع البرنامج التنفيذي للأعوام (٢٠١٩ - ٢٠٢٠).
- زيارة وفد من وزارة العمل الفلسطينية في نهاية عام ٢٠١٨ لبحث زيادة التعاون بين الجانبين في مجال التدريب المهني.
- المشاركة الدورية في اجتماعات لجان العمل الفنية المشتركة بين الاردن والعديد من الدول العربية.

البرامج والمناهج والتعليم الإلكتروني

- إعداد (٩) برامج تدريبية جديدة لمستويات العمل الأساسية
- بناء وتسجيل (١٥) مؤهلاً وطنياً ضمن الإطار الوطني للمؤهلات المعمول به لدى مركز الاعتماد و ضبط الجودة و هذا المؤهلات هي :

- الخياطة النسائية /المستوى الثاني
 - ميكانيكي تمديدات صحية / المستوى الثاني
 - ميكانيكي تمديدات صحية / المستوى الأول
 - ميكانيكي أجهزة تكييف وتبريد منزلية / المستوى الثاني
 - مساعد ميكانيكي صيانة اجهزة التبريد المنزلية / المستوى الأول
 - مساعد ميكانيكي صيانة أجهزة التكييف المنزلي / المستوى الأول
 - ميكانيكي صيانة أجهزة التبريد المنزلي / المستوى الثاني
 - كهربائي مركبات / المستوى الثاني
 - مساعد كهربائي مركبات / المستوى الأول
 - نجار أثاث / المستوى الثاني
 - مساعد نجار أثاث / المستوى الأول
 - الدبلوم المهني مشغل آلات تشغيل محوسبة / المستوى الثالث
 - الدبلوم المهني للسكرتارية وإدارة المكاتب/ المستوى الثالث
 - الدبلوم ميكانيكي تكييف عام/ المستوى الثالث
 - الدبلوم الكتروني أجهزة فحص ومراقبة طبية/ المستوى الثالث
- مراجعة وتحديث (٢٣) برنامج تدريبي مطبق لمستويات العمل الأساسية.

- إعداد (٦٨) برنامج تدريبي جديد خدمة مجتمع (مستمر).

- إعداد (٩) وحدات تدريبية / كفايات مهنية / مادة تعليمية .

- تصميم وإخراج (٨٠) وحدة تدريبية مهنية متكاملة ومتابعة طباعتها.

- عقد (٧) ورش لتطوير البرامج والمناهج .

- تجهيز (٢٢٩) نموذج اختبار للبرامج التدريبية المطبقة في معاهد المؤسسة.

- تجهيز (١٥٧) نموذج اختبار لغايات تنظيم العمل المهني

- تحديث (١٠) اختبارات مستوى مهني للبرامج التدريبية المطبقة

- إعداد ونشر (٤) اثرءات إلكترونية

- المشاركة في تنفيذ مشروع التدريب الإلكتروني :

تتمثل الاهداف الرئيسية لمشروع التدريب الإلكتروني والذي تم بالتعاون مع شركة عالم الاستثمار ، الى تعزيز و تطوير القدرات الحالية وتنمية مهارات الفئات المستهدفة داخل مؤسسة التدريب المهني (الفنيين ، المدرسين ، المتدربين ، الاداريين) على التعامل مع انظمة التدريب الإلكتروني وكذلك تحديث نظام التدريب داخل المؤسسة ليعتمد على النظام الممزوج (Blended Learning) والذي يركز على انظمة التعليم الإلكتروني الحديثة .

وفي هذا المجال تم تطوير (١٥) ساعة تدريبية للمقررات التالية :

- التمددات الصحية
- التكييف والتبريد
- التمددات الكهربائية المنزلية
- السيارات الهجينة

معاهد (ناعور ، سحاب ، القويسمة ، عين الباشا ، حكما ، السلط الحرفي ، الهاشمية)
بالإضافة الى عقد أربعة دورات تدريبية فنية للمدرسين المعنيين في مجال استخدام منصة التدريب الالكتروني (Blackboard) و هي :

- Bb For Administrators
- Bb Mediasite For Instructors
- Bb Mediasite For Technician
- Bb For Instructors



- ساهمت المؤسسة في بناء الجودة في إدارتها وإدارة المعاهد التابعة لها من خلال :
- بناء استراتيجية طويلة الأمد لتطوير جودة التدريب تضمن تميز المؤسسة بسمعة ومستوى عال من الأداء محلياً ودولياً.
 - تطبيق منهجية المتابعة والتقييم لقياس الإنجاز المتحقق من الأهداف وخطط العمل في التدريب .
 - إعداد تقارير دورية عن حسن سير عملية التدريب بمعاهد المؤسسة تضمن الالتزام بالمعايير والشروط الموضوعية لضمان جودة التدريب.
 - ضمان تطبيق معايير جودة التدريب والتي تشمل ما يلي :
 - كفاءة الموارد البشرية وضمان الالتزام بها وتنفيذها.
 - كفاءة التجهيزات والموارد المادية والمباني.
 - سير مراحل العملية التدريبية.
 - البرامج التدريبية والمناهج والاختبارات المهنية.
 - السلامة والصحة المهنية.
 - استخدام أساليب الضبط الإحصائي في العمل.
 - متابعة كافة العمليات التدريبية بما يضمن تطبيق الحد الأدنى من المعايير المحددة لكل عملية مع تطبيق إل (Bench marketing) للمقارنة الخارجية مع مؤسسات متميزة تعمل في نفس المجال.
 - المساهمة بخطط العمل من أجل حصول المؤسسة على شهادات الجودة العالمية في مجال التدريب.
 - إعداد خطة لتدريب الكوادر على إدارة ضمان جودة التدريب بالتعاون مع الجهات المسؤولة في المؤسسة ومتابعة تنفيذها.
 - المساهمة في اعتماد معاهد المؤسسة من الجهات المحلية والعالمية المختصة (Accreditation).
 - تأهيل مقيمين داخليين والاستعانة بمقيمين خارجيين لتقييم أداء التدريب.
 - تفعيل الصيانة الوقائية والعلاجية في المعاهد .
 - إعداد الدراسات والتقارير التي تهدف إلى تحديث وتبسيط إجراءات وأنظمة العمل المتعلقة في التدريب.
 - استقبال الاقتراحات المتعلقة بتطوير التدريب من المديرين والمعاهد.
 - تعديل الوثائق الخاصة بنظام إدارة جودة التدريب بناء على التغذية الراجعة من الميدان.

اهم انجازات المؤسسة في مجال ضبط الجودة خلال العام ٢٠١٨ :

- اعداد المواصفات الفنية للتجهيزات التدريبية لـ (٨) برامج تدريبية
- المشاركة في تنفيذ عطاء تدريب المدربين في مختلف التخصصات لعدد (٢٧٥) مدرباً
- تنفيذ الزيارات التقييمية الدورية لمتابعة الأمور الفنية لمعاهد المؤسسة
- المساهمة في إنجاز عطاء تأهيل مجموعة من المعاهد و حسب الخطط الموضوعة لعام ٢٠١٨ .
- التعاون مع معهد التدريب والتطوير في مجال تنفيذ الدورات وورش العمل الفنية
- المشاركة في اللجان الفنية للآطار الوطني لمجموعة من البرامج مثل: الخياطة، الحلاقة النسائية
- تحديث اختبارات لمجموعة من البرامج التدريبية مثل: حلاق رجال، خياط سيدات، ميكانيكي تمديدات صحية .
- صيانة وتشغيل ماكنات الصيانة الميكانيكية وتسليمها لمعهد الهاشمية للاستفادة منها
- تنفيذ دراسة تحويل مشغل التجميل الى مشغل حلويات في معهد عين الباشا
- المشاركة والإشراف على اختبارات مزاوله المهنة في معاهد المؤسسة .

مجال تنظيم العمل المهني

تعمل مؤسسة التدريب المهني على تطبيق قانون تنظيم العمل المهني رقم (٢٧) لسنة ١٩٩٩ من خلال تحديد المواصفات والمعايير والمتطلبات اللازمة لممارسة الأعمال المهنية وفق مستوى اداء معين في سوق العمل الاردني وذلك من خلال تصنيف العاملين المهنيين الى مستويات مهنية (الاختصاصي، الفني، المهني، الماهر، محدد المهارات) وتصنيف محلات المهن الى فئات (أ، ب، ج، د) استنادا لمعايير مهنية معتمدة لذلك، ومن اهم انجازاتها خلال العام ٢٠١٨ :

- عدد إجازات مزاوله مهنة التي تم إصدارها للمواطنين (٢٦٧١)
- عدد إجازات مزاوله مهنة التي تم إصدارها للوافدين (٥٦٢)
- عدد المحلات التي تم تصنيفها وتجديدها (٦)

تمثلت أهم إنجازات المؤسسة في مجال الإتصالات وتكنولوجيا المعلومات ٢٠١٨ حسب الجدول التالي :

| الرقم | المجال | الإنجازات |
|-------|-------------------------------|---|
| ١ | امن وحماية المعلومات والشبكات | <ul style="list-style-type: none"> - تركيب الجدار الناري للمؤسسة Sophos - تركيب تطبيقات مضادة للفيروسات Trend - تقسيم طوابق المؤسسة الى VPN - إعادة تنظيم شبكة المؤسسة والكابلات والاسلاك - تطبيق سياسات امن وحماية المعلومات |
| ٢ | نظام التعليم الالكتروني | <ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في تطوير وتطبيق نظام التدريب الالكتروني بورد (٥٠٠) مستخدم والمشاركة في تطوير (١٥) ساعة تدريب الكتروني - المشاركة في تطوير الفيلم الترويجي والدليل المستخدم والسيناريو الخاص بالتعليم الالكتروني - وضع المواصفات الفنية للمختبرات وتجهيزات البنى التحتية للتعليم الالكتروني (اجهزة حاسوب ، شاشات عرض ، كاميرات) - المشاركة في عقد (٣) دورات تدريبية للمدرسين شارك في كل منها (١٩) مدرب. - المشاركة في إطلاق مشروع التعليم الالكتروني - مراجعة وتجديد اتفاقية نظام بلاك بورد للعام ٢٠١٩ |
| ٣ | الانظمة المحوسبة | <ul style="list-style-type: none"> - تطبيق نظام الدوام المركزي في جميع معاهد المؤسسة وإدخال بصمات موظفي المعاهد والمديريات على ساعات الدوام والبالغ عددهم ٩٧٥ موظف - إدارة وتطبيق نظام المخزون الحكومي في (١٠) معاهد تدريب وترميز وترقيم ما يزيد عن (١٠٠٠) صنف - المشاركة في تطبيق الانظمة الخاصة بالمديرية الادارية (نظام ارشفة ملفات الموظفين، ونظام معلومات ادارة الموارد البشرية الموحد (HRMIS)، ونظام تراسل) - تطوير وتطبيق نظام الحوافز الخاص بالموظفين - تركيب وتشغيل نظام تسجيل المكالمات الهاتفية الصادرة والواردة / إدارة المؤسسة - تطوير الموقع الإلكتروني للمؤسسة حسب معايير راصد وتعديل الروابط الخاصة بالأنظمة المحوسبة على الموقع الإلكتروني و اضافة رابط صندوق الشكاوي والاقتراحات ومنصة في خدمتكم - متابعة تطبيق نظام معلومات ادارة الموارد البشرية الموحد (HRMIS) - استخراج البيانات الاحصائية والتقارير الطارئة:- - بيانات الخريجين ٢٠١٠ - ٢٠١٨ (مجموع الخريجين ما يفوق ١٠٥ الف خريج) - البيانات الخاصة بصرف حوافز المشروع السياحي الشهرية - البيانات الخاصة بحوافز الموظفين الربعية وحوافز التميز - بيانات وتقارير حسب الحاجة لمديرية القبول والتسجيل و وحدة التشغيل - الدعم الفني وصيانة الانظمة المحوسبة العاملة والمحافظة على استدامة عملها وعددها (١٣) نظام فعال: - (النظام الإداري والمالي - نظام المراسلات الداخلي و الويب -النظام الشامل (شؤون متدربين + تنظيم عمل مهني) - نظام مزاوله المهنة الويب - نظام إدارة التدريب TMS - نظام الدوام / الإدارة / المعاهد - نظام الصيانة - نظام بوابة الموظف الإلكترونية - نظام صندوق الشكاوي - نظام تقارير إدارة التدريب - نظام الخزن الاحتياطي Symantec - نظام بيانات إقليم الوسط - النظام المالي والإداري بالتنسيق مع شركة دلنا - تطوير نظام معلومات بيانات الاتصال بالموظفين - نظام تسجيل المكالمات الواردة والصادرة |

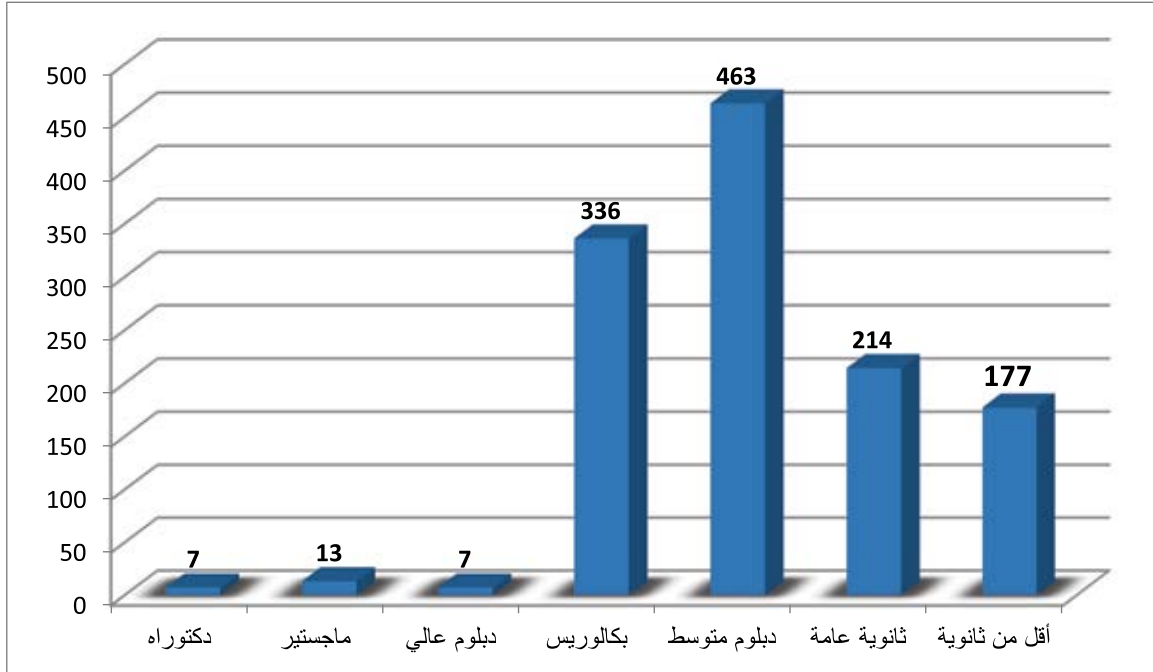
| الرقم | المجال | الانجازات |
|-------|---|---|
| ٤ | الحكومة الالكترونية | <ul style="list-style-type: none"> - تنفيذ نظام المراسلات الالكتروني (تراسل) أحد مشاريع الحكومة اللورقية بنسبة إنجاز ١٠٠%. - تنفيذ التراسل الحكومي - تنفيذ نظام تتبع المركبات الحكومي بنسبة ٧٥%. - تنفيذ نظام إدارة المشتريات الحكومي بنسبة إنجاز ١٠٠% - أرشفة جميع ملفات الموظفين عدد (١٣٠٧) وإنجاز مشروع الملف الإلكتروني. - حضور الاجتماعات الخاصة بمنهجية التحول الالكتروني مع خبراء من الاتحاد الاوروبي ممثلي برنامج الحكومة الالكترونية . - حصر الخدمات الحكومية بالتنسيق مع وحدة تطوير الاداء المؤسسي. - ارسال نماذج البيانات المتعلقة بخدمات مؤسسة التدريب المهني للمرحلة الثانية من برنامج التحول الالكتروني. - مراجعة مسودة وثيقة استراتيجية التحول الرقمي للخدمات الحكومية «أردن رقمي». - اضافة رابط صندوق الشكاوي والاقتراحات على موقع مؤسسة التدريب المهني «منصة بخدمتك الحكومية». - التنسيق كضابط ارتباط جائزة الملك عبدالله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية: - التنسيق كضابط ارتباط اتفاقية مايكروسوفت: - إصدار (١٢٨) باجة للموظفين |
| ٥ | الشبكات / الانترنت خوادم الملفات المستخدمة في التطبيقات | <ul style="list-style-type: none"> - إعادة هيكلة للبنية التحتية لقسم الشبكات وإعادة بناء خوادم الملفات - ربط المبني القديم من خلال شبكة VPN - انشاء وتعديل ما يزيد عن ٢٠٠ بريد الكتروني - تحديد صلاحيات المستخدمين على الشبكة وعلى الانظمة - بناء الشبكة اللاسلكية في الادارة - تقديم خدمات الانترنت (٥٦) خط من خلال مركز المعلومات الوطني ومتابعة الاعطال والسرعات وحلها - صيانة وإصلاح وتقديم الدعم الفني في مجال الشبكات لما يزيد عن (٥٠٠) حالة. - بناء خادم ملفات لاستخدامه في نظام بوابة الطالب الالكتروني - بناء خادم لاستخدامه في نظام مراقبة الدوام - معالج مشاكل الاختراقات للشبكة - وضع المواصفات الفنية للجدار الناري ومضاد الفيروسات - متابعة سياسات النسخ الاحتياطي للبيانات - إعادة ترتيب وترقيم الكوابل والخوادم - تغيير البطاريات الاحتياطية الخاصة ب SGN - الدعم الفني للخوادم والكاميرات ونقاط الشبكة ونقاط الاتصال. |
| ٦ | الصيانة والدعم الفني | <ul style="list-style-type: none"> - تقديم الدعم الفني لصيانة التجهيزات التالية - اجهزة حاسوب (٣٥٠) - طابعات (١٢٠) - عارض ضوئي (٧) - ماسح ضوئي (١٠) - شاشات (٨) - وضع المواصفات الفنية لأجهزة الحاسوب والطابعات والمشاركة في لجان الدراسة والاستلام والموافقات في مركز المعلومات الوطني - التنسيق مع شركات الحواسيب الموردة لأجهزة الحواسيب وملحقاتها (طابعات ، ماسح ضوئي ، عارض ضوئي) فيما يخص الاعطال والمشاكل للأجهزة (Hard ware) التي ما زالت ضمن الكفالة ومتابعة صيانتها على نفقة هذه الشركات، ولجميع مواقع المؤسسة . |

| الرقم | المجال | الانجازات |
|-------|---|--|
| ٧ | شبكات الهاتف والمقاسم الالكترونية | <ul style="list-style-type: none"> - إجراء ومتابعة الصيانة والاصلاح اللازم للمقاسم الهاتفية العاملة في إدارة المؤسسة ومعاهد اقليم الشمال و اقليم الوسط و اقليم الجنوب و اقليم وادي الاردن . حيث تم اصلاح وصيانة وبرمجة المقاسم الالكترونية واصلاح الشبكات الهاتفية العاملة في هذه المواقع ، حيث تم تنفيذ ٦٠ زيارة . - المتابعة المتواصلة مع وحدة كبار الزبائن المتعلقة بالخطوط الهاتفية الارضية وخطوط (ADSL الانترنت) مع مجموعة الاتصالات الاردنية ORANG . وذلك لمتابعة الاعطال او توصيل او فسخ الاشتراك او نقل لهذه الخطوط - وضع المواصفات الفنية للمقاسم الجديدة والاشراف على الشراء والتركيب. |
| ٨ | التدريب وبناء القدرات الفنية ونقل المعرفة | <ul style="list-style-type: none"> - بناء قدرات موظفي المديرية - حضور ملتقى «التحول الرقمي الحكومي» / وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات بالتعاون مع شركة مايكروسوفت الأردن. - حضور ورش تدريبية / عمل (التحول الإلكتروني ، ادارة المحتوى بوابة الحكومة الإلكترونية، تقييم الموقع الإلكتروني للمؤسسة - مشاركة (٥) موظفي من المديرية في ورشة الجدار الناري - مشاركة موظفين في دورات التعليم الإلكتروني (٣) دورات - ايفاد مدير المديرية في جولة استطلاعية لفرنسا لمدة (٣) ايام - حضور ورشة عدد (٢) إدارة الأزمات - مساهمة المديرية في مجال بناء قدرات موظفي المؤسسة ونقل المعرفة - تدريب (٨) موظفات من الديوان على استخدام نظام تراسل لمدة (٢٠) ساعة - عقد ورشة تدريبية للمدربين عدد (١٢) مدرب على نظام التعليم الإلكتروني بلاك بورد بالتعاون مع قسم التعليم الإلكتروني - عقد ورشة تدريبية لأمناء المستودعات عدد ١٠ لمدة ٢٥ ساعة تدريبية. - تدريب عدد (٢) موظف على نظام HRMS ادارة الموارد الموحد |
| ٩ | الاتفاقيات والمشاريع | <ul style="list-style-type: none"> - اتفاقية الصيانة الخاصة بقواعد البيانات مع الشركة الأهلية Optimiza - اتفاقية الصيانة الخاصة بنظام دلتا (إداري ومالي) مع شركة Delta - اتفاقية مايكروسوفت وتوفير البرمجيات اللازمة بالتنسيق مع مركز المعلومات الوطني - اتفاقية تزويد المؤسسة بخدمة الانترنت مع مركز المعلومات الوطني - اتفاقية التعليم الإلكتروني بلاك بورد |

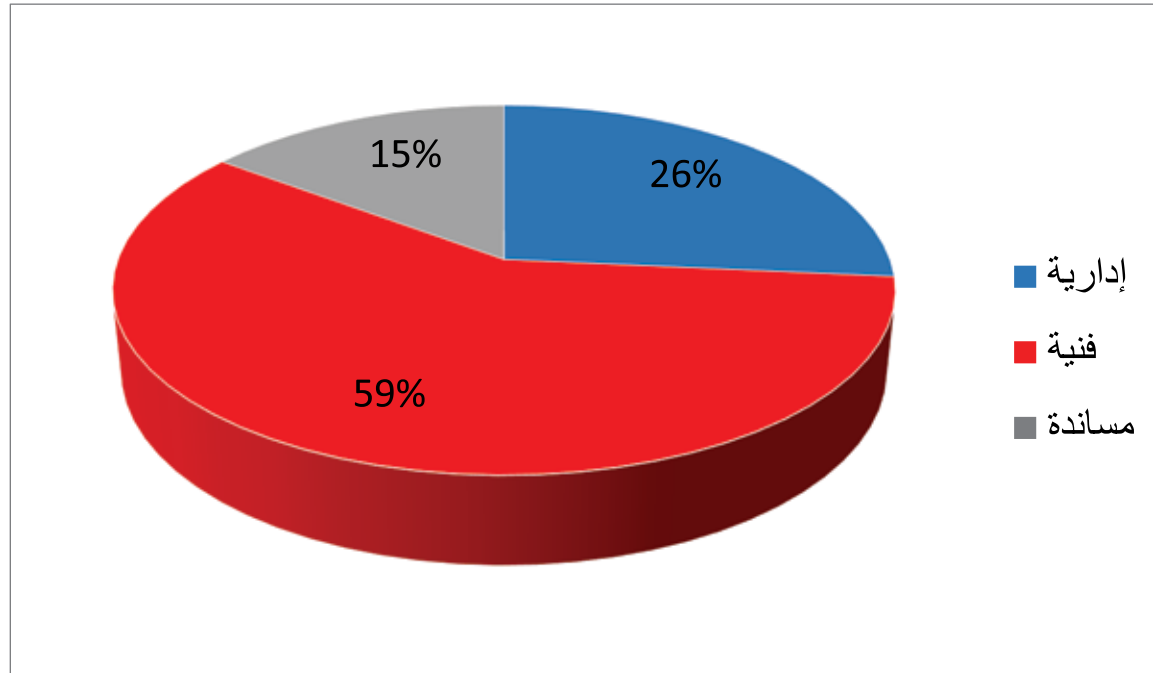
ثالثاً: المجال الإداري والمالي

الموارد البشرية

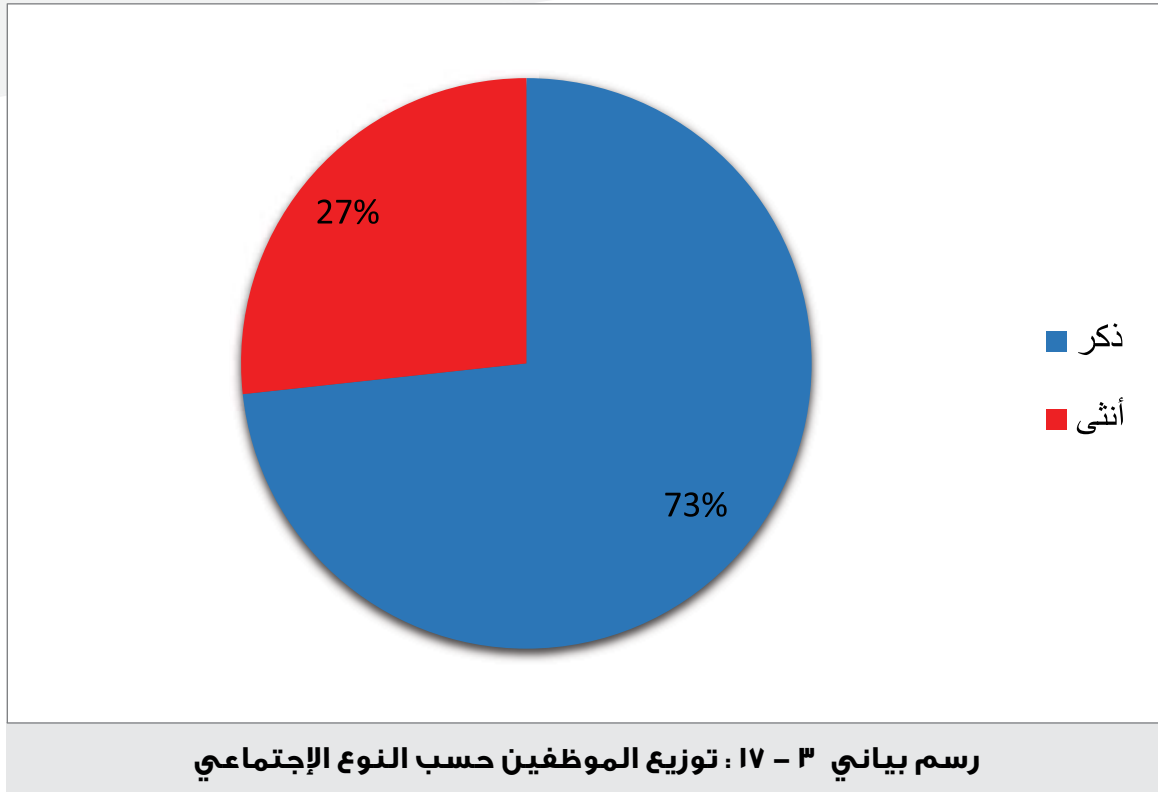
بلغ عدد موظفي المؤسسة حتى نهاية العام ٢٠١٨ ما مجموعه (١٢٣٥) موظفاً وموظفة، في حين بلغ عدد الإناث (٣٣٠) من إجمالي الموظفين.



رسم بياني ٣ - ١٥ : توزيع الموظفين حسب المؤهل العلمي



رسم بياني ٣ - ١٦ : توزيع الموظفين حسب طبيعة العمل



رفع كفاءة الموظفين

أولاً : الدورات الداخلية من خلال معهد التدريب والتطوير

بلغ العدد الإجمالي للمشاركين في الدورات التي عقدها المعهد خلال العام ٢٠١٨ ما مجموعه (٦٩٦) مشتركاً ، موزعين على (٥٢) دورة وورشة تدريبية (إدارية /مسلكية /فنية وتخصصية) و بإجمالي ساعات تدريبية مقداره (١٧٧٥) ساعة تدريبية، وقد بلغ إجمالي الخريجين من هذه الدورات ما مجموعه (٦٨٥) خريج.

وقد نفذت الدورات الفنية بالتعاون مع مديرية ضبط الجودة، والدورات التخصصية مع المديريات ذات العلاقة، وفيما يلي توزيع المشاركين بحسب نوع الدورات التي تم تنفيذها:

جدول (٣ - ٩): توزيع المشاركين والخريجين في دورات رفع الكفاءة محلياً حسب نوع الدورة

| العدد / نوع الدورة | الإدارية | المسلكية | الفنية | التخصصية | المجموع |
|--------------------|----------|----------|--------|----------|---------|
| المشاركين | ١٠٣ | ٢٠٧ | ٢٤٠ | ١٤٦ | ٦٩٦ |
| الخريجين | ١٠١ | ٢٠٦ | ٢٣٨ | ١٤٠ | ٦٨٥ |

ثانياً : الدورات المحلية

بلغ العدد الإجمالي للمشاركين في الدورات مع الجهات المحلية والتي عقدت خلال العام ٢٠١٨ ما مجموعه (٣٦٥) مشتركاً ، موزعين على (٣٢) دورة وورشة تدريبية ، وقد بلغ إجمالي الخريجين من هذه الدورات ما مجموعه (٣٦٥) خريجاً بالتعاون مع شركات القطاع الخاص والعام والمنظمات والحكومات الدولية و أهم هذه الجهات (GIZ , TWEED , JICA) ، ديوان الخدمة المدنية ، المعهد المالي ، الاتحاد الأوروبي ، حكومة سنغافورة من خلال المركز الاقليمي للتكيف و التبريد ، المركز الوطني لإدارة المعلومات ، تمكين المرأة ، منظمة الخدمة الاجتماعية الكندية ، مركز تطوير الاعمال) .

ثالثاً : الدورات الخارجية

بلغ العدد الإجمالي للمشاركين في الدورات خارج البلاد والتي تم عقدها خلال العام ٢٠١٨ ما مجموعه (٩) مشتركين ، موزعين على (٧) دورات تدريبية في الدول ” ألمانيا ، تونس ، لبنان ، سنغافورة ، تايوان ، فرنسا ” وقد بلغ إجمالي الخريجين من هذه الدورات ما مجموعه (٩) خريج حيث كانت هذه الدورات بمجملها دورات فنية تنوعت مواضيعها كالآتي (الطاقة المتجددة/ الصناعات الجلدية/ تكنولوجيا المعلومات/الصيانة الالكترونية / السياحة/ التعليم الالكتروني).

في مجال اللوازم

١ - نقل التجهيزات للمعاهد والدوائر حسب الإحتياج، وتدقيق الفواتير، وتدقيق معاملات الشطب والبيع، واتلاف الجلود المالية، بالإضافة لتشكيل لجان المشتريات المختلفة.
٢ - متابعة وإحالة عطاءات صيانة الأبنية والتجهيزات لعدد من معاهد المؤسسة ضمن مخصصات محافظات إربد والطفيلة والعقبة بحجم إنفاق بلغ حسب الجدول أدناه:

جدول (٣ - ١): كشف بالمخصصات التي تم إنفاقها في مجالي الصيانة والإنشاءات حسب المحافظة خلال عام ٢٠١٨

| المسلكية | الفنية | التخصية | المجموع |
|----------------|---------|---------|---------|
| محافظة إربد | ٤٦,٠٠٠ | ٢٣,٠٠٠ | ٢٣,٠٠٠ |
| محافظة الطفيلة | ١,٠٠٠ | ١,٠٠٠ | --- |
| محافظة العقبة | ١٢٩,٠٠٠ | ٤,٠٠٠ | ٨٩,٠٠٠ |
| الإجمالي | ٦٨٩,٠٠٠ | ٣٧,٠٠٠ | ٣١٩,٠٠٠ |

٣ - متابعة وإحالة عطاءات صيانة الأبنية لعدد من معاهد المؤسسة ضمن مخصصات موازنة المؤسسة الرأسمالية بحجم إنفاق بلغ حسب الجدول أدناه:

جدول (٣ - ١١): كشف بالمخصصات التي تم إنفاقها في مجال صيانة الأبنية لمعاهد المؤسسة خلال عام ٢٠١٨

| وصف العمل | الإجمالي الفعلي (دينار) |
|--|-------------------------|
| أعمال تم تسديدها من عام ٢٠١٧ | ٦٩,٦٤١.٣ |
| عطاء رقم (٢/محلّي/٢٠١٨) معهد الهاشمية | ٨٦,٠٤٤.٧ |
| امر تغييري لعطاء رقم ٢ | ٨,٠٠٠ |
| عطاء رقم (٣/محلّي/٢٠١٨) معهد مؤاب | ٢٩,٤٠٠ |
| عطاء رقم (٤/محلّي/٢٠١٨) معهد ياجوز | ٤٧,٩٨٥ |
| استدراج لأعمال معهد التدريب والتطوير | ٥,٠٠٠ |
| استدراج اعمال صيانة صحيه لمعهد العقبة اناث | ٢,٣٨٢ |
| سلف مستعجله وطلبات مشترى محلي | ٥٣,٧٠٠ |
| الإجمالي | ٢٩٩,٧٧١.٠ |

١ - متابعة وإحالة عطاءات مشروع (TWEED 2) فيما يخص التجهيزات التدريبية والتأهيل لمشاغل التمديدات الصحية في مناطق تنفيذ المشروع ضمن معاهد المؤسسة .
٢ - متابعة و إحالة عطاءات تحديث المشاغل في معاهد المؤسسة للعام ٢٠١٨ حسب الجدول التالي (٣ - ١١)

| الرقم | رقم العطاء | اسم العطاء | مكان التوريد | قيمة الاحالة الفعلية |
|-------|-----------------|------------------------------|--------------------------|----------------------|
| ١ | ٥ / ع خ / ٢٠١٨ | تحديث مشاغل ميكانيك مركبات | غور الصافي | ٥٠٥٦٠ |
| ٢ | ٦ / ع خ / ٢٠١٨ | تحديث مشاغل الكتروني مركبات | الهاشمية، حكما | ٧٣٨٦٦ |
| ٣ | ٧ / ع خ / ٢٠١٨ | تحديث مشاغل التكييف والتبريد | مشارع، سحاب، حكما | ٢٢٥٦١٢ |
| ٤ | ١٠ / ع خ / ٢٠١٨ | تحديث مشاغل صيانة الهايبرد | حكما ، المشارع ، الطفيلة | ٢,٦٥٠.٨ |
| ٥ | ١١ / ع خ / ٢٠١٨ | تحديث مشاغل كهرباء صناعية | غور الصافي | ٢٠٥٠٠ |

بلغت موازنة مؤسسة التدريب المهني بعد التخفيض للعام ٢٠١٨ ما مجموعه (١٤,٣٧٢,٠٠٠) ديناراً، في حين بلغ المصروف الفعلي (١٢,٦٣٣,٦٦٣) ديناراً.

جدول (٣ - ١٢): الموازنة العامة للمؤسسة للعام ٢٠١٨

| البيانات | الفعلي (لأقرب دينار) |
|-----------------------|-----------------------|
| الإيرادات | |
| الإيرادات الذاتية | ٨٥٥,٠٩٦ |
| مساهمة الخزينة | |
| دعم الجارية | ٩,٧٠٠,٠٠٠ |
| دعم الرأسمالية | ٢,٠٨٠,٠٠٠ |
| مجموع مساهمة الخزينة | ١١,٧٨٠,٠٠٠ |
| المجموع الكلي | ١٢,٦٣٥,٠٩٦ |
| النفقات | |
| النفقات الجارية | ١,٢٥٥,٢٩٤ |
| النفقات الرأسمالية | ٢,٣٧٨,٣٦٩ |
| المجموع الكلي | ١٢,٦٣٣,٦٦٣ |

جدول (٣ - ١٣) : إيرادات الدورات التدريبية التي نفذت خلال العام ٢٠١٨ من خلال المؤسسة و بالتعاون مع الشركاء المحليين و الدوليين .

| الرقم | وصف العمل | الاجمالي الفعلي (دينار) |
|-------|---|-------------------------|
| ١ | جمعية المتطوعين للخدمة الدولية / AVSI | ٥١٢٢٠.٠٠٠ |
| ٢ | جمعية الاسر التنموية | ٤٣٦٠.٠٠٠ |
| ٣ | مركز الملك عبد الله الثاني للتصميم و التطوير (KADDB) | ١١٠٠.٠٠٠ |
| ٤ | وزارة السياحة و الاثار | ٢٣٢٥٠.٠٠٠ |
| ٥ | شركة التعليم لاجل التوظيف الاردنية | ١٠٨٠٠.٠٠٠ |
| ٦ | جمعية انقاذ الطفل الدولية | ١٠٧١٩.٠٠٠ |
| ٧ | برنامج الطريق الى الاحترافية | ٦٧٧٥.٠٠٠ |
| ٨ | منظمة كير العالمية | ١١١٠٠٠.٠٠٠ |
| ٩ | الاتحاد اللوثري الخيري | ١٧١٠٠.٠٠٠ |
| ١٠ | شركة امريكانا الاردن | ٨١١٨٠.٠٠٠ |
| ١١ | المؤسسة الاستهلاكية المدنية | ٢٦٠٠.٠٠٠ |
| ١٢ | شركة اللجنة الدولية لمساعدة اللاجئين | ٣٦٠٠.٠٠٠ |
| ١٣ | المجلس الدنماركي | ٨٨٠٠.٠٠٠ |
| ١٤ | الجمعية الالمانية لتعليم الكبار | ٩٧٦٠.٠٠٠ |
| ١٥ | مختبر البيئة للفحوصات الجرثومية والكيمائية | ٢٥٥٠.٠٠٠ |
| ١٦ | المنظمة الفنلندية للاغاثة | ١٨٤٦٠٠.٠٠٠ |
| ١٧ | الدورة التعريفية نظام التدريب المهني في الاردن | ٤٩٩١.٤٠٠ |
| ١٨ | جمعية الاغاثة الاسلامية عبر العالم - مكتب الاردن | ٣٣٠٠٠.٠٠٠ |
| ١٩ | مشروع قدرة تعزيز ادماج اللاجئين السوريين و المجتمعات المستضيفة استجابة للازمة السورية تدريب المهارات قدرة | ١٧٥٦١٢.٧١٤ |

| | | |
|------------|---|----|
| ٢٠٤٠.٠٠٠ | شركة ناب الفيل لصناعة الالبسة | ٢٠ |
| ١٢٠٠.٠٠٠ | شركة صانعي الافلام / دورة السباكة لربات البيوت | ٢١ |
| ٢٦٩٣٦.٤٩٠ | الوكالة الالمانية للتعاون الدولي GIZ / بدل تنفيذ الدورة التدريبية الصيانة المنزلية للتمديدات الصحية | ٢٢ |
| ٢٠٨٥٤.١٤٠ | منظمة العمل الدولية ILO | ٢٣ |
| ٤٧٠٠.٠٠٠ | مؤسسة رواد المستقبل لتمكين المجتمعات | ٢٤ |
| ١٥٨.٢٤.٥٨٨ | مشروع التدريب الموجه نحو التشغيل في المهن الحرفية | ٢٥ |
| ٧٠٠٠.٠٠٠ | جمعية تطوير واعمار وادي الاردن الجوفة / الشونة الجنوبية - الوكالة الالمانية للتعاون الدولي GIZ | ٢٦ |
| ٥٠٠.٠٠٠ | شركة ايكيلا للاثاث المنزلي | ٢٧ |
| ٩٦٤٢٧٣.٣٣٢ | المجموع | ٢٨ |

رابعاً : العلاقات العامة والاعلام

١- مجال الإعلام

- تنفيذ الحملة الاعلامية للقبول والتسجيل للدور الأول والثاني للعام ٢٠١٨.
- المشاركة بالندوات والورش والايام الوظيفية المتعلقة بعمل المؤسسة بما مجموعه (٨) أيام وظيفية.
- بث (٣٠٠٠) رسائل الكترونية عبر شركة زين للهواتف الخلوية تستهدف الفئات العمرية للشباب الذين اتموا السادسة عشرة من العمر.
- تسويق خدمات برامج التدريب المهني التي تنفذها المؤسسة من خلال وسائل الإعلام المختلفة (المسموعة والمقروءة والمرئية)، والموقع الالكتروني للمؤسسة، وموقع الحكومة الإلكترونية حيث تم نشر (٨٨) رسالة توعية.

٢- مجال إنتاج المطبوعات الإعلامية:

- اعداد ونشر عدد (٢٦٠) من التقارير الصحفية اليومية واصدار النشرات الدورية لتغطية نشاطات المؤسسة واطلاق حملات التوعية المهنية المجانية بالتعاون مع الصحف المحلية الرسمية.

٣- مجال الإنتاج التلفزيوني:

- تغطية أخبار المؤسسة الداخلية والخارجية من خلال البث التلفزيوني والاذاعي والصحف المحلية والموقع الالكتروني للمؤسسة والفيس بوك الخاص بالمؤسسة وكافة المواقع الالكترونية الاخبارية الاخرى بواقع (١٨٠) خبر.

٤- مجال العلاقات العامة:

- استقبال ما مجموعه (٣٠) من الوفود والزوار القادمين للمؤسسة من خارج وداخل المملكة وحجز فنادق ومطاعم.
- بناء شبكة من العلاقات المحلية والدولية مع الجهات ذات العلاقة لخدمة اهداف المؤسسة ومهام المؤسسة.

خامساً : في مجال الرقابة الداخلية

أهم إنجازات المؤسسة في مجال الرقابة الداخلية :

- ١ - حققت المؤسسة الإنجازات التالية في مجال الرقابة الإدارية والمالية والفنية واللوازم خلال عام ٢٠١٨ :
- ١ - تنفيذ (٤٩٣) زيارة للوحدات الادارية ومعاهد المؤسسة في مختلف محافظات المملكة.
- ٢ - تدقيق (٧٤٤٤) مستند صرف ومطالبة مالية.
- ٣ - تدقيق (١٤٤٠) حركة من حركات الرواتب.
- ٤ - تدقيق (٨٧٥٠) بطاقة وكشف دوام وبطاقة اجازات ومغادرات.
- ٥ - تدقيق (١٠٢٠) طلب عمل انتاجي.
- ٦ - تدقيق (١١٢٥٠) أمر حركة.
- ٧ - تدقيق (٩٢٥) ملف إداري.
- ٨ - تدقيق (٢٢٨٥٠) مستند إدخلات وإخراجات وطلب مشتري محلي.
- ٩ - تدقيق (٥٨٢٥) بطاقة متدرب.
- ١٠ - تدقيق (٤٣٢٢) دفتر مدرب وسجل تدريبي.
- ١١ - تدقيق (١٩٤٣) معاملة تنظيم عمل مهني.
- ١٢ - الاجابة على (٢٣) استيضاح وكتاب رقابي صادر عن ديوان المحاسبة.

سادساً : في مجال الاستشارات القانونية

أهم إنجازات المؤسسة في مجال الإستشارات القانونية خلال العام ٢٠١٨ :

١. إنجاز كافة الاعمال القانونية.
٢. بيان الرأي القانوني حول جميع ما يرد للمؤسسة من استشارات للقوانين والتعليمات النافذة .
٣. المشاركة في إنجاز مشاريع القوانين المتعلقة بالمؤسسة (قانون تنظيم العمل المهني)
٤. إنجاز جميع الاتفاقيات والعقود المبرمة التي تم عرضها على المؤسسة ضمن الفترة الماضية وبيان الجوانب القانونية بها.
٥. إنجاز جميع لجان التحقيق التي تتطلب عضو قانوني للمشاركة بها .
٦. النظر بجميع طلبات التظلم المقدمة من الموظفين وإنجازها حسب الانظمة والتعليمات النافذة.
٧. متابعة وإنجاز كافة القضايا والدعاوى القانونية المرفوعة من المؤسسة او المقامة ضدها .
٨. إنجاز اعمال كافة اللجان الداخلية التي تضم عضوا من وحدة الاستشارة القانونية .



Human Resources

By the end of 2018, number of staff reached a total of (1235) employees (M and F), while the number of females was 330.

Financial Administration

The budget of the Vocational Training Corporation (VTC) after the reduction for the year 2018 totaled (JD 14,372,000), while the actual expenditure reached (JD 12,633,663).

Table (3-12): The General Budget of the Vocational Training Corporation (VTC) for the year 2018

| Item | Actual by JD |
|-----------------------------|--------------|
| Revenue | |
| Self-revenue | 855,096 |
| Treasury Contribution | |
| Expenditure support | 9,700,000 |
| Capital support | 2,080,000 |
| Total Treasury Contribution | 11,780,000 |
| Grand Total | 12,635,096 |
| Expenditures | |
| Current Expenditure | 10,255,294 |
| Capital Expenditures | 2,378,369 |
| Grand Total | 12,633,663 |

Cooperation with Arab Countries

Based on the role of the Vocational Training Corporation (VTC) in providing vocational training services and in order to promote joint Arab action and activate the partnership with the Arab countries, the most important achievements in the field of Arab cooperation during 2018 include the following:

- Several agreements were activated with the (Kingdom of Saudi Arabia, Egypt, Lebanon, Morocco, Libya, Algeria, Sudan, Oman, Kingdom of Bahrain, Palestine, Tunisia, Yemen, and Kuwait).
- The Vocational Training Corporation (VTC) hosted a Sudanese delegation consisting of (15) staff in the framework of activating the executive program signed with the Sudanese side to receive training and learn about the Jordanian experience in the field of vocational training.
- The Vocational Training Corporation (VTC) hosted the Jordanian-Algerian Technical Committee in the second half of 2018 in order to evaluate the cooperation in the field of vocational training between the two countries and the development of the executive program for the years (2019-2020).
- Visit of a delegation from the Palestinian Ministry of Labor at the end of 2018 to discuss increasing cooperation between the two sides in the field of vocational training.
- The periodic participation in the meetings of technical joint committees between Jordan and many Arab countries.

International Cooperation

Total number of projects, agreements, and Memorandum of Understanding (MoUs) signed with countries and international organizations during 2018 reached (4), in addition to (11) previous international agreements and projects and one new international project.

Table (3-8) Projects, Cooperation Agreements and International Memorandum of Understanding Signed during 2018

| No. | Project Name / Agreement | Donor | Implementation Location | Project Period | | Acheivements |
|-----|--|--|--|----------------|------------|--|
| | | | | From | To | |
| 1 | Recognition of Previous Experiences in the Industrial Sector | ILO | All Governorates | 2/9/2018 | 31/12/2018 | Evaluation of the experience of (900) workers in the industrial sector, 70% Jordanians and 30% Syrians and grant them an occupational license for the skilled and semi-skilled levels in cooperation with the Center for Accreditation and Quality Assurance (CAQA) based on the results of the evaluators of the VTC. |
| 2 | Entrepreneurship with the Business Development Center (BDC) | Canadian Government | All VTC Institutes | 3/1/2018 | 30/12/2018 | Train (750) trainees on the SANAD (Entrepreneurship) program. |
| 3 | Training Agreement | DAAD (german academic exchange services) | Zarqa (F) | 8/7/2018 | 30/8/2018 | Train (20) interns in confectionery and pastry industry |
| 4 | AVSI The Association of Volunteers in International Service | Volunteers for Italian International Service | Jarash Aqaba (M) Aqaba (F) Metal Industries | 4/1/2018 | On-going | Conduct various training courses in the field of vocational training for (129) trainees (M and F). |



Distribution of graduates during 2018 by level of training and region

| Region | Skill Level | | | | | | | | | | | | Total Per Region | |
|---------------------|-------------|-----|---------|------|--------------|-----|-----------------|-----|-----------------------|------|--------------------------------|----|------------------|------|
| | Craftsman | | Skilled | | Semi-Skilled | | Level 1 Tourism | | Continuous Short Term | | Vocational + Technical Diploma | | | |
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F |
| Jordan Valley | - | - | 293 | 72 | 163 | 120 | - | - | 61 | 334 | - | - | 517 | 526 |
| Middle * | 147 | 121 | 1546 | 588 | 176 | 288 | 1244 | 89 | 464 | 1209 | 134 | 17 | 3711 | 2312 |
| North | - | 19 | 464 | 290 | 152 | 199 | 91 | 45 | 387 | 1267 | - | - | 1094 | 1820 |
| South | 17 | - | 127 | 273 | 82 | 259 | 96 | 71 | 90 | 424 | - | - | 412 | 1027 |
| Total as Per Gender | 164 | 140 | 2430 | 1223 | 573 | 866 | 1431 | 205 | 1002 | 3234 | 134 | 17 | 5734 | 5685 |
| Grand Total | 304 | | 3653 | | 1439 | | 1636 | | 4236 | | 151 | | 11419 | |

Achievements of Training Through Local Projects and Agreements

Here is a list of (45) agreements signed between the VTC and local partners:

| No. | Local Partner | No. | Local Partner | No. | Local Partner |
|-----|---|-----|---|-----|--|
| 1 | Zain Telecommunications | 16 | National Employment and Training Company and Government Financing Credits and Funds | 31 | Afaq Charity Association for Education |
| 2 | KNAUF | 17 | AVSI The Association of Volunteers in International Service | 32 | Arab Aoun Marketing Company |
| 3 | Zarqa Company for Training and Community Development (Blue Umbrella) | 18 | Care International | 33 | King Abdullah II Fund for Development and All Jordan Youth Commission |
| 4 | Jordan Bromine Company | 19 | Women Fund | 34 | Princess Taghrid Institute for Development & Training |
| 5 | Finn Church Aid (FCA) | 20 | Young Muslim Women Association | 35 | International Labor Organization (ILO) |
| 6 | The Jordanian Association of Manufacturers and Exporters of Footwear and Leather Industries and the E-TVET Fund | 21 | Princess Alia Foundation | 36 | The Arab Potash Company |
| 7 | Social Development Ministry | 22 | Theodor Schneller School (TSS) | 37 | MoL / Center of Accreditation and Quality Assurance (CAQA) |
| 8 | Jordan Chamber of Industry | 23 | Aqaba University Of Technology | 38 | INJAZ |
| 9 | Classic Fashion | 24 | Consolidated Contractors Company (CCC) | 39 | MoPIC, MOL, Zain Telecommunication, and E-TVET Fund |
| 10 | Ministry of Labor, E-TVET Fund and Nab Al-Feel Company | 25 | GIZ - Qudra - Strengthen the Resilience of Refugees | 40 | Al-Hussein Technical University |
| 11 | Lutheran Charity Union for the Implementation of Projects | 26 | Islamic Relief Worldwide | 41 | Irbid Electricity Company |
| 12 | Save the Children | 27 | Zain Telecommunications – Zarqa | 42 | University of Jordan / Consulting Center |
| 13 | Business Development Center | 28 | Zain Telecommunications - Tafeileh | 43 | An Agreement for Management, Organization and Development of Vocational Training Institutes with Al-Hussein Technical University |
| 14 | Specialized Investment Compounds | 29 | International Standards Foundation | 44 | Classic Fashion |
| 15 | The Hashemite Commission for Military Casualties | 30 | GIZ – Water Sector | 45 | National Information Technology Center |

Chapter Three: Main Achievements of the Vocational Training Corporation (VTC) during 2018

First: Training

The Vocational Training Corporation (VTC) has (23650) trainees in 2018 distributed as follows:

A. New Enrollees: Trainees who registered from the date of 1.1.2018 until the date of 31.12.2018, total number is (14119) (trainees (male and female)).

B. Regular Trainees: Trainees who continue training from previous years, excluding 2018, the total number of trainees reached (9531), (male and female).

C. Graduates: are those who completed the requirements of the vocational training program at different levels and received a certificate of training / occupational license, number of these reached (11419) (male and female).

Distribution of new trainees during 2018 by level of training and region

| Region | Skill Level | | | | | | | | | | | | Total Per Region | |
|---------------------|-------------|-----|---------|------|--------------|------|-----------------|-----|-----------------------|------|--------------------|---|------------------|------|
| | Craftsman | | Skilled | | Semi-Skilled | | Level 1 Tourism | | Continuous Short Term | | Vocational Diploma | | | |
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F |
| Jordan Valley | - | - | 309 | 172 | 252 | 155 | - | - | 69 | 349 | - | - | 630 | 676 |
| Middle * | 170 | 158 | 2359 | 722 | 272 | 350 | 1423 | 197 | 841 | 895 | 99 | - | 5164 | 2322 |
| North | - | 75 | 826 | 353 | 169 | 234 | 201 | 107 | 316 | 1256 | - | - | 1512 | 2025 |
| South | - | 23 | 246 | 303 | 126 | 307 | 122 | 129 | 112 | 422 | - | - | 606 | 1184 |
| Total as Per Gender | 170 | 256 | 3740 | 1550 | 819 | 1046 | 1746 | 433 | 1338 | 2922 | 99 | 0 | 7912 | 6207 |
| Grand Total | 426 | | 5290 | | 1865 | | 2179 | | 4260 | | 99 | | 14119 | |

Distribution of regular trainees during 2018 by level of training and region

| Region | Skill Level | | | | | | | | | | | | Total Per Region | |
|---------------------|-------------|-----|---------|------|--------------|-----|-----------------|-----|-----------------------|-----|--------------------------------|---|------------------|------|
| | Craftsman | | Skilled | | Semi-Skilled | | Level 1 Tourism | | Continuous Short Term | | Vocational + Technical Diploma | | | |
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F |
| Jordan Valley | - | - | 500 | 95 | 31 | 2 | - | - | - | - | - | - | 531 | 97 |
| Middle | 158 | 138 | 3101 | 612 | 120 | 60 | 1341 | 123 | 261 | 216 | 158 | 7 | 5139 | 1156 |
| North | - | 19 | 720 | 349 | 132 | 1 | 131 | 219 | 93 | 63 | - | - | 1076 | 651 |
| South | - | - | 219 | 292 | 40 | 54 | 109 | 89 | - | 78 | - | - | 368 | 513 |
| Total as Per Gender | 158 | 157 | 4540 | 1348 | 323 | 117 | 1581 | 431 | 354 | 357 | 158 | 7 | 7114 | 2417 |
| Grand Total | 315 | | 5888 | | 440 | | 2012 | | 711 | | 165 | | 9531 | |

Table (2-4): Contact Information for Training Institutes of the Middle Region Directorate

| No. | Institute | Governorate | Space M2 | Capacity | Telephone | Cell Phone | Email | Address |
|-----|---|-------------|----------|----------|------------|------------|-----------------------------|---------------------------------|
| | Middle Region Directorate | Amman | - | - | 064874641 | 0799726892 | Vtc.middle-dir@vtc.gov.jo | Marka-Huzam Road |
| 1. | Health and Safety | Amman | 2105 | 600 | 064884144 | 0799062631 | vtc.oshi@vtc.gov.jo | Marka-Huzam Road |
| 2 | Marka (Males) | Amman | 3830 | 534 | 064884145 | NA | vtc.tti@vtc.gov.jo | Marka-Huzam Road |
| 3 | Metal Industries (Japan) | Amman | 305938 | 120 | 064028245 | 0799957985 | vtc.simi@vtc.gov.jo | Sahab |
| 4 | Water and Environment | Amman | 1824 | 60 | 06890216 | 0799769925 | vtc.waeco@vtc.gov.jo | Marka-Huzam Road |
| 5 | Jordan Korea for Technology | Zarqa | 15000 | 500 | 053813723 | 0799957972 | vtc.eeti@vtc.gov.jo | Zarqa |
| 6 | Qweismeh | Amman | 2182 | 250 | 064741610 | 0799769652 | vtc.quesmeh@vtc.gov | Al Manara |
| 7 | Sahab | Amman | 3720 | 350 | 0640221221 | 0799957958 | vtc.sahab@vtc.gov.jo | Sahab |
| 8 | Abu Nsair | Amman | 1830 | 180 | 5237598 | 079981187 | vtc.abunsair@vtc.gov.jo | Abu Nsair |
| 9 | Marka Hospitality and Tourism | Amman | 17286 | 270 | 064898901 | 0799769693 | Marka-tourism@vtc.gov.jo | Marka-Huzam Road |
| 10 | Printing Press | Amman | 240 | 40 | 064882354 | 0799769925 | vtc.prp@vtc.gov.jo | North Marka |
| 11 | Ein El-Basha (Male) | Al-Balqa | 9212 | 483 | 065346571 | 0799769274 | vtc.ain-elbasha@vtc.gov.jo | Ein El-Basha |
| 12 | Ein El-Basha (Female) | Al-Balqa | 700 | 86 | 065350970 | 079995802 | Vtc.einelbashahf@vtc.gov.jo | Ein El-Basha |
| 13 | Yajooz | Zarqa | 3646 | 386 | 053743378 | 0799957962 | vtc.yajooz@vtc.gov.jo | Rusaifeh |
| 14 | Salt Handcraft | Al-Balqa | 4893 | 129 | 053550279 | 0799957973 | vtc.tradcenter@vtc.gov.jo | Salt-Naqab Dabour |
| 15 | MSCoE for Pharmaceutical Manufacturing | Al-Balqa | 300 | 45 | 053553061 | 079906265 | PCOE@vtc.gov.jo | Salt/ Naqab Dabour |
| 16 | Salt / Hospitality | Al-Balqa | 944 | 101 | 053550629 | 0799957982 | vtc.hotelcenter4@vtc.gov.jo | Salt- Naqab Dabour |
| 17 | Madaba (Female) | Madaba | 1560 | 72 | 053251547 | 0799811825 | vtc.madaba-f@vtc.gov.jo | City Center |
| 18 | Madaba Hospitality and Tourism | Madaba | 6811 | 150 | 05/3247666 | 0799062635 | Vtc.ihtt@vtc.gov.jo | Madaba/ Fysaleyyah |
| 19 | Al-Hashemieh | Zarqa | 30104 | 271 | 053813039 | 0799958019 | vtc.hashmiah@vtc.gov.jo | Hashemieh |
| 20 | Zarqa (Female) | Zarqa | 24621 | 135 | 053651539 | 0799769926 | Vtc.zarqa@vtc.gov.jo | Zarqa/ Jabal Tareq |
| 21 | Naour | Amman | 1590 | 80 | 06/5725833 | 0799769499 | Naour.institute@vtc.gov.jo | Naour |
| 22 | Marka (Female) | Amman | 610 | 60 | 064875037 | 0799769925 | vtc.marka-f@vtc.gov.jo | Marka /beside Urban Development |
| 23 | Al Russeifa for Rehabilitation and Employment | Zarqa | 1500 | 120 | 053614034 | 0796843053 | rusaifehcenter@vtc.gov.jo | Al Russeifa |
| 24 | Training and Development Institute (TDI) | Amman | - | - | 064874641 | 0799726892 | Vtc.tdi@vtc.gov.jo | Marka-Huzam Road |

Table (2-2): Contact Information for Training Institutes of the South Region Directorate

| No. | Institute | Governorate | Space M2 | Capacity | Telephone | Cell Phone | Email | Address |
|-----|---|-------------|----------|----------|-----------|------------|-------------------------|--------------------------------|
| | South Region Directorate | Tafileh | - | - | 032240885 | 0799062637 | Vtc.south@vtc.gov.jo | Tafileh- Zaid Valley |
| 1. | Moab | Karak | 2931 | 150 | 032335610 | 0799958069 | Vtc.moab-m@vtc.gov.jo | Moab – Al-Khaldieh |
| 2. | Karak -female | Karak | 1084 | 120 | 032352181 | 0799811961 | Vtc.karak-f@vtc.gov.jo | Tafeileh- Amirya Neighborhood |
| 3. | Karak – Industrial | Karak | 1740 | 62 | 032356028 | 0799811967 | Vtc.karak-ie@vtc.gov.jo | Karak- Al-Marj |
| 4. | Princess Taghreed | Karak | 2200 | 73 | 032322925 | 0799812108 | vtc.qaser@vtc.gov.jo | Prince Hussein Industrial City |
| 5. | Ma'an – female | Ma'an | 1500 | 75 | 032131415 | 0799958074 | Vtc.maana-f@vtc.gov.jo | Ma'an |
| 6. | Petra – Hospital-ity | Ma'an | 1500 | 80 | 032155087 | 0799958067 | Vtc.petra@vtc.gov.jo | Ma'an / Wadi Mousa |
| 7. | Aqaba - Male | Aqaba | 2856 | 170 | 032013152 | 0799062638 | Vtc.aqapa-m@vtc.gov.jo | Aqaba |
| 8. | Aqaba - Female | Aqaba | 928 | 60 | 032018721 | 0799958091 | Vtc.aqaba-f@vtc.gov.jo | Aqaba- Khazzan |
| 9. | Tafeileh- Male | Tafileh | 3000 | 150 | 032241825 | 0799811928 | Vtc.tafila-m@vtc.gov.jo | Tafileh- Zaid Valley |
| 10. | Tafeileh- Female | Tafileh | 500 | 80 | 032241825 | 0799811928 | Vtc.tafila-f@vtc.gov.jo | Tafileh- Zaid Valley |
| 11. | Center of Excellence for Renewable Energy | Ma'an | 1500 | 75 | 032131415 | 0799958074 | Vtc.maana-f@vtc.gov.jo | Ma'an |

Table (2-3): Contact Information for Training Institutes of the Jordan Valley Region Directorate

| No. | Institute | Governorate | Space M2 | Capacity | Telephone | Cell Phone | Email | Address |
|-----|----------------------|-------------|----------|----------|-----------|------------|------------------------------------|--------------------|
| | Jordan Valley Region | Irbid | - | - | 026580502 | 0799958052 | Jordanvalley.institutes@vtc.gov.jo | Mashara |
| 1. | Mashara | Irbid | 1799 | 200 | 026580502 | 0799958052 | vtc.masharee@vtc.gov.jo | Mashara |
| 2. | Ghor Al-Safi | Karak | 3000 | 170 | 032302497 | 0799958072 | vtc.ghor_safi @vtc.gov.jo | Ghor Al-Safi |
| 3. | Middle Ghor | Al-Balqa | 2858 | 157 | 053584316 | 0799769904 | vtc.mghor@vtc.gov.jo | Dair Alla-Fannoush |

Vocational Training Corporation (VTC) Training Patterns

The Vocational Training Corporation (VTC) responds to the needs of the labor market by implementing the following training patterns:

- On job training; training done at productive and service institutions.
- Off job training; training done inside Vocational Training Corporation (VTC) institutes.
- Participatory training On/Off Job Training, (Dual System); training done at both Vocational Training Corporation (VTC) institutes and at workplaces.

Chapter Two: Vocational Training Corporation (VTC) Institutes

The Vocational Training Corporation (VTC) provides its services to industrial and highly populated regions in the various governorates of the Kingdom through (43) institutes affiliated with four regional directorates (the North, the Middle, the South and the Jordan Valley).

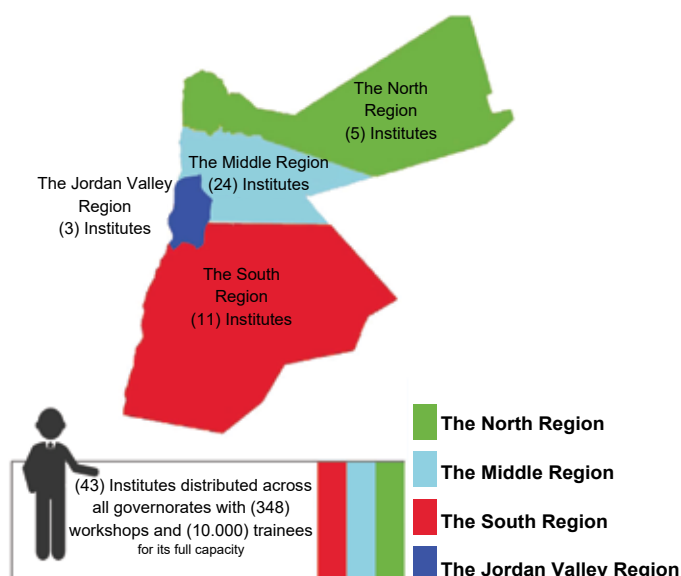


Table (2.1): Contact Information for the Training Institutes of the North Region Directorate

| No. | Institute | Governorate | Space M2 | Capacity | Telephone | Cell Phone | Email | Address |
|-----|--------------------------|-------------|----------|----------|-----------|------------|---------------------------|-----------------------------|
| | North Region Directorate | Irbid | 750 | - | 027102982 | 0799062633 | vtc.north-dir@vtc.govt.jo | Irbid road Al-Hoson |
| 1. | Hakama | Irbid | 2902 | 315 | 027406799 | 0799958038 | vtc.hakama@vtc.gov.jo | Hakama |
| 2. | Irbid / Female | Irbid | 1292 | 275 | 027101872 | 0799958031 | vtc.irbid-f@vtc.gov.jo | Irbid |
| 3. | Ajloun | Ajloun | 1701 | 269 | 026445885 | 0799958048 | ajlouncenter9@vtc.gov.jo | Ajloun |
| 4. | Jarash | Jarash | 2094 | 319 | 026341398 | 0799062634 | vtc.jarash@vtc.gov.jo | Jerash |
| 5. | Mafraq | Mafraq | 1858 | 235 | 026230156 | 0799958045 | mafraqcenter8@vtc.gov.jo | West Mafraq Water Authority |

C. Developing Training Programs

Training programs are developed in two phases:

1. Preparation and design phase: It aims to prepare the training plan, design the programs, plan and provide the necessary facilities.
2. The training program is studied and approved by experts and specialists from the public and private sectors and civil society institutions.

Vocational Training Corporation (VTC) Training Patterns

The Vocational Training Corporation (VTC) responds to the needs of the labor market by implementing the following training patterns:

- On job training; training done at productive and service institutions.
- Off job training; training done inside Vocational Training Corporation (VTC) institutes.
- Participatory training On / Off Job Training, (Dual System); training done at both Vocational Training Corporation (VTC) institutes and at workplaces.

Design and Develop Training Programs

A. Designing Training Programs:

The training programs at the VTC are designed and developed based on the following:

- Requests submitted by employers which represent their needs.
- Training Needs Analysis and Tracer studies.
- Getting feedback from on-job training in the labor market.
- Supervisory committees of Vocational Training Corporation (VTC) institutes.
- Development of opportunities in economy based on investment indicators.

B. Building Training Programs

The training programs in the Vocational Training Corporation (VTC) are built to be consistent with:

- Arab Standard Classification of Occupations (ASCO)
- Occupational analysis
- Labor market needs
- Training needs of workers

C. Developing Training Programs

Training programs are developed in two phases:

1. Preparation and design phase: It aims to prepare the training plan, design the programs, plan and provide the necessary facilities.
2. The training program is studied and approved by experts and specialists from the public and private sectors and civil society institutions.

Training Fields

The Vocational Training Corporation (VTC) delivers training programs in all its institutes for various training programs within the basic work levels and provide continuous training programs for the following (19) occupational families:

1. Forming Metal and General Mechanical Maintenance
2. Electricity
3. Automobile Maintenance and Repair
4. Electronics
5. Personal Services
6. IT
7. Sales and Commercial Services
8. Pharmaceutical Industries
9. Food Industries
10. Manual and Traditional Crafts
11. Air-conditioning and Plumbing
12. Carpentry, Upholstery and Decoration
13. Hospitality and Tourism
14. Textile and Leather Industries
15. Construction
16. Printing and Binding
17. Agriculture
18. Water and Environment
19. Renewable Energy

The Vocational Training Corporation (VTC) can also carry out any training programs in any other technical fields not mentioned above in the event of availability of requirements and facilitation of implementation both at the Vocational Training Corporation (VTC) institutes and / or at the work sites.

Design and Develop Training Programs

A. Designing Training Programs:

The training programs at the VTC are designed and developed based on the following:

- Requests submitted by employers which represent their needs.
- Training Needs Analysis and Tracer studies.
- Getting feedback from on-job training in the labor market.
- Supervisory committees of Vocational Training Corporation (VTC) institutes.
- Development of opportunities in economy based on investment indicators.

B. Building Training Programs

The training programs in the Vocational Training Corporation (VTC) are built to be consistent with:

- Arab Standard Classification of Occupations (ASCO)
- Occupational analysis
- Labor market needs
- Training needs of workers

Training Programs Applied at the Vocational Training Corporation (VTC)

The Vocational Training Corporation (VTC) implements its training programs with in various occupational sectors through its institutes that are scattered in various governorates of the Kingdom in addition to work sites. The Vocational Training Corporation (VTC) works in collaboration and partnership with the private sector and civil society organizations, such programs include:

1. Basic Skills Level:

These training programs prepare trainees for three levels (craftsman, skilled and semi-skilled) to be qualified to enter the labor market and provide them with knowledge, skills, attitudes, and life skills. This includes level I / tourism project.

2. Technical Upgrading Programs

These are technical training programs that aim at upgrading workers skills in their occupations within one of the basic levels and/or from one level to the next.

3. Short Courses and Local Society Service

Short training courses that are not classified within basic work levels, and that are delivered for the local community.

4. Occupational Safety and Health Training Programs

Training programs that aim at training workers who are employed in both the public and the private sectors and upgrade their technical skills in the field of OSH.

5. Training of Trainers and Supervisors, these include:

A. ToT: programs that aim at training trainers, building their capacities, and upgrading their technical skills.

B. Supervisors Training Programs: programs that aim at training supervisors in the public and the private sectors and upgrade their management and supervision skills especially in the technical and vocational training field.

6. Training Programs for Technical and Vocational Diploma

These are implemented under an agreement signed between the Vocational Training Corporation (VTC) and Al-Balqa Applied University (BAU) with new nine training programs for the fourth level. Such programs, as stated by the Royal Vision, aim at providing skills, self-development and work-related attitudes to upgrade a technical generation that are capable to deal with modern technology and the latest advancements related to each subject.

These are two degrees:

A. Technical Diploma: Where the enrollee is subject to the requirements of the unified admission of Al-Balqa Applied University, students who apply must pass the 12th grade.

B. Vocational Diploma: applicants must complete the 12th grade (passers or incompleting the requirements of the 12th grade).

Vocational Training Corporation (VTC) Strategic Goals

1

Ensure training opportunities for greater participation of women in the labor market

2

Increase the participation of the public and private sectors and civil society within the VTC

3

Develop a vocational training system characterized by responsiveness, relevance, efficiency, effectiveness, accountability, sustainability and quality control

4

Respond to the demands of the labor market and society with guaranteed and sustainable quality

Vocational Training Corporation (VTC) Financial Resources

Financial resources are allocated from the following:

- The general budget.
- Revenues from Vocational Training Corporation (VTC) institutes production works.
- Donations or financial aid approved by the Cabinet.

Vocational Training Corporation in Brief

The Vocational Training Corporation (VTC) was established under the temporary Law Number (35) in 1976. It currently works under Law Number (11) for 1985 (Vocational Training Corporation Law and Amendments) for 2001 and Law Number (27) for 1999 (Occupational Standards Law) that aims at organizing the practice of occupations in the Jordanian labor market.

Vocational Training Corporation (VTC) Vision, Mission and Values

Vocational Training Corporation (VTC) Vision

Provide standardized vocational training and development services.

Vocational Training Corporation (VTC) Mission

Provide vocational training and development services in accordance with labor market and society needs in partnership with the private sector and civil society institutions by doing the following:

- Develop and deliver various vocational training programs.
- Classify work practice in the labor market.
- Provide technical support to establish and develop Small and Medium Enterprises (SMEs)

Vocational Training Corporation (VTC) Values

- Commitment and loyalty
- Team work spirit
- Transparency
- High performance and professionalism
- Flexibility and responsiveness to changes
- Provide continuous training
- Subjectivity
- Follow best practice management
- Provide training for everyone

B. Members of the 21st VTC Board of Directors for (2018-2020) include the following:

| No. | Name | Place of Work |
|-----|-------------------------------------|--|
| 1. | H.E. Mr. Sameer Saeed Murad | Minister of Labor (MoL) / Chairman of the Board |
| 2. | H. E. Engineer Hani Khleifat | General Director of the VTC / Vice Chairman |
| 3. | H. E. Engineer Ziad Ahmed Obeidat | General Secretary of the Ministry of Labor |
| 4. | H. E. Mrs. Fida Faleh Al-Gharaibeh | Ministry of Planning and International Cooperation (MoPIC) |
| 5. | H.E. Engineer Hisham Murshed Dabour | Ministry of Education (MoE) |
| 6. | H.E. Engineer Adel Taweeleh | Jordan Chamber of Industry |
| 7. | H.E. Engineer Abed Al-Baset Saleh | Jordan Engineers Association |
| 8. | H.E. Mr. Ali Falah Al-Hadid | General Union of Laborers' Syndicate |
| 9. | H.E. Engineer Jamil Al-Mshakaba | Ministry of Public Works and Housing (MoPWH) |
| 10. | H.E. Engineer Fadi Izzat Marji | Izzat Marji Company / Private Sector |
| 11. | Dr. Amjad Subhi Al-Fahoum | Al Hussein Technical University / Private Sector |

Vocational Training Corporation in Brief

The Vocational Training Corporation (VTC) was established under the temporary Law Number (35) in 1976. It currently works under Law Number (11) for 1985 (Vocational Training Corporation Law and Amendments) for 2001 and Law Number (27) for 1999 (Occupational Standards Law) that aims at organizing the practice of occupations in the Jordanian labor market.

Vocational Training Corporation Head Office

Administrative regulation: The Vocational Training Corporation (VTC) is managed by a Board of Directors headed by His Excellency the Minister of Labour, His Excellency VTC Director General and an executive body as per the organizational structure of the Vocational Training Corporaion.

The Vocational Training Corporation (VTC) Board of Directors is headed by His Excellency the Minister of Labor. Members include His Excellency VTC Director General, representatives from the following Ministries, Ministry of (Labor, Ministry of Education, Ministry of Public Works and Housing, Ministry of Planning and International Cooperation). In addition to Jordan Engineers Association, Jordan Chamber of Industry, General Union of Laborers' Syndicate, and two representatives from the private sector.

| No. | Name | Place of Work |
|-----|-----------------------------------|--|
| 1. | H.E. Mr. Sameer Saeed Murad | Minister of Labor (MoL) / Chairman of the Board |
| 2. | H.E. Mr. Omar Qtishat | Acting General Director of the VTC / Vice Chairman |
| 3. | H. E. Engineer Hani Khleifat | General Secretary of the Ministry of Labor |
| 4. | H. E. Ms. Zeina Toukan | Ministry of Planning and International Cooperation (MoPIC) |
| 5. | H.E. Mr. Sami Al-Salyta | Ministry of Education (MoE) |
| 6. | H.E. Engineer Adel Taweeleh | Jordan Chamber of Industry |
| 7. | H.E. Engineer Abed Al-Baset Saleh | Jordan Engineers Association |
| 8. | H.E. Mr. Mahmoud Al-Hyari | General Union of Laborers' Syndicate |
| 9. | H.E. Engineer Esam Al-Majali | Ministry of Public Works and Housing (MoPWH) |
| 10. | H.E. Mr. Abed Al-Hakeem Al-Hindi | Private Sector |
| 11. | H.E. Mr. Zuhair Jwaihan | Private Sector |





مؤسسة التدريب المهني

Vocational Training Corporation

